



*Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya
Kistérségi Óvoda*

2014/15. tanév

- koncepciója

Készítette: ***Czikkelyné Fodor Tünde***
intézményvezető

1. Az óvoda működési feltételei

A 2014/15-es nevelési évben a csoportok létszámának alakulása intézményünkbe történő beiratkozás után:

Óvoda	Csoport szám	Létszám	Nemzeti, etnikai kisebbség	HH	HHH	SNI	BTMN
Csemetekert	2						
Szivárvány		21	2		2		
Napocska		25	1		3		
Napsugár Süni csoport	1	22(25)	20		11	3	
Margaréta	2						
Katica csoport (csak délelőtti foglalkozásokra szervezet)		15	2		4		
Mókus csoport		17(19)				2	
Százszorszép	4						
Süni csoport		19			1		
Nyuszi csoport		19(22)			2	2	
Maci csoport		20(22)	1		1	1	
Breki csoport		20 (22)	2		2	1	
Csárdaszállás Zümi csoport	1	15(16)			2	1	
Összesen:	10	193(206)	28		28	10	

A pirossal jelölt számok a szakvéleményekben foglalt csoportalakításkor kettő illetve három férőhelyként figyelembe veendő gyermekek számát jelölik.

A Margaréta Óvodában a 2012/13-as tanévben 3 délelőtti és két délutáni csoport, a 2013/14-es tanévben a csökkenő gyermeklétszám miatt két délelőtti és két délutáni csoport, a következő tanévben - 2014/15 - két délelőtti és egy délutáni csoport beindítását látom reálisnak.

Kérem a Képviselő Testületet, hogy a 2014/15-ös tanévben járuljon hozzá a 10 óvodai csoport működéséhez.

A 2014. évi költségvetési törvény leírja, hogy „az óvodaműködtetési támogatás: 56 000 forint/fő/év.

A támogatás a települési önkormányzatot a nem a közvetlen szakmai feladatellátásban dolgozók béréhez, az óvodai nevelést biztosító, jogszabályban foglalt eszközök és felszerelések beszerzéséhez, valamint a feladatellátásra szolgáló épület és annak infrastruktúrája folyamatos működtetéséhez szükséges kiadásokhoz kapcsolódóan illeti meg az általa fenntartott óvodában nevelt - az 1. a) alponthan figyelembe vett - gyermeklétszám után. A létszám meghatározásakor minden gyermeket egy főként kell figyelembe venni.”

Ami továbbra is azt jelenti, hogy az SNI és a BTMN gyermekek esetében a különleges figyelmet igénylő nevelésükhöz továbbra sem biztosított kiemelt támogatás, mivel az beépült a keretösszegbe, így minden kisgyermek után egyforma összeget biztosít az állam.

Ennek ellenére a törvényi előírások szerint az SNI gyermekek és a BTMN gyermekek fejlesztésére a szakértői vélemények alapján előírt szakember szükségletét biztosítanunk kell a következő tanévekben is.

A **TSMT, illetve a SZIT terápia**kat az elmúlt évek gyakorlatával szemben Nedróné Kurilla Katalin óvodapedagógus végezné, ugyanis szeptember közepén megkapja a feladatellátáshoz szükséges tanúsítványát, **Organikusan Sérült Gyermekek Csoportos Terápiája Tervezett Szenzomotoros Tréningekkel /TSMT II./**, amelynek első lépéseként az elmúlt tanévben sikeresen vizsgázott **A szenzomotoros szemléletű "Állapot- és mozgásvizsgálat" /ÁMV/ felvétele, értékelési szempontjai és alkalmazási lehetőségei** képzésben.

Az elmúlt tanévek TSMT fejlesztését Hajdú Zoltánné végezte a Százszorszép és a Margaréta Óvodák esetében, a dologi kiadás terhére jelentett költségei a következők voltak:

A teljesítés időpontja	TSMT terápia kifizetett összege: SZJ 8042209	Tanévben összesen:
2012.12.20.	67500 Ft.-	67500 Ft.-
2013.02.04.	90000 Ft.-	
2013.03.26.	90000 Ft.-	
2013.05.07.	90000 Ft.-	
2013.05.27.	67500 Ft.-	
2013.09.27.	67500 Ft.-	
2013.10.22.	81000 Ft.-	
2013.11.27.	90000 Ft.-	576000 Ft.-
2014.01.28.	81000 Ft.-	
2014.02.27.	67500 Ft.-	
2014.03.26.	90000 Ft.-	
2014.05.06.	72000 Ft.-	310500 Ft.-
2014. május hónap számlázása folyamatban		

Óvodapedagógus képzésének tandíja 220000 Ft, ami hosszú távú befektetés és látszik a fenti táblázatból, az idei tanévben már megtakarít az intézmény - számításaim szerint 50000.- forintot, a jövő tanévekben pedig 576000 forintot.

A **logopédiai fejlesztést** az SNI gyermekek részére külső óraadók megbízás alapján végezték az elmúlt tanévben, és végeznék a jövőben is, mivel a feladat ellátására logopédust felvenni a normatíva szerint nem áll módunkban.

A **gyógypedagógiai feladat ellátását** is a dologi kiadásunk terhére kellett megoldanunk az endrődi óvodáinkban, a gyomai városrész óvodáiban Fekécsné Brandt Márta végezte el a feladat ellátását kötelező óraszámain felül. A jövő tanévben szeretném, ha a Képviselő Testületek hozzájárulnának, hogy **intézményvezető helyettesünk kötelező óráiban lássa el összes tagóvodánkban a gyógypedagógiai feladatokat**, így nem jelentene plusz költséget intézményünknek az endrődi és csárdaszállási óvodáinknak a gyógypedagógiai feladatok ellátása.

Az érintett intézményvezető helyettes, tehát kötelező óraszám 2012/13-as tanévben 24 óra volt, a jelenlegi 2013/14-es tanévben pedig a jogszabályi változások miatt 22 óra.

Az óvodapedagógus mindkét tanévben – fizetésében, túlóradíj nélkül – 32 kötelező órában (24 ill. 22 helyett) látta el óvodapedagógusi feladatait, valamint a gyomai városrészen a gyógypedagógusi feladatait, ami újabb 8 kötelező órát jelentett számára, amit megosztva végzett a Százszorszép és a Margaréta Óvodákban az érintett sajátos nevelési igényű gyermekek részére. A megtartott foglalkozásairól kötelezően foglalkozási vázlatokat vezetett. Két tanéven keresztül mintegy kétszeres kötelező időtartamban végezte munkáját. A 2014/15-ös tanévben szeretném, ha a kötelező 22 órájában látná el a 10 sajátos nevelési igényű gyermekünk (minden tagóvodánkban) gyógypedagógiai feladatait, azaz csak a jogszabályoknak megfelelő időtartamban végezhesse munkáját. Az endrődi városrész óvodáiban eddig együttműködési megállapodás keretében ezt a feladatot Baráth Ferencé gyógypedagógus látta el, melynek költségét az alábbiakban vázolom:

Az elmúlt tanévek költségei számokban, a feladatellátást Barát Ferencné gyógypedagógus, SZIT terapeuta végezte a Csemetekert és a Napsugár Óvodák esetében:

A teljesítés időpontja	Gyógypedagógia kifizetett összege: SZJ 80.42.2	Tanévben összesen:
2012.10.21.	28000 Ft.-	
2012.11.12.	59500 Ft.-	
2012.12.12.	63000 Ft.-	150500 Ft
2013.03.13.	63000 Ft.-	
2013.04.16.	63000 Ft.-	
2013.05.14.	66500 Ft.-	
2013.10.15.	35000 Ft.-	
2013.11.19.	63000 Ft.-	350000 Ft
2013.12.12.	59500 Ft.-	
2014.03.14.	66500 Ft.-	
2014.04.15.	66500 Ft.-	192500 Ft
2014. május hónap számlázása folyamatban		

Az elmúlt tanévek gyakorlata alapján tehát látható, hogy a gyógypedagógus feladatellátása minden tagóvodánkban az idei tanévben már 150000 forint, a jövő tanévekben mintegy 350000 forint megtakarítást eredményezhetne.

A két feladatellátása intézményen belül összesen mintegy **926.000.-** összeg éves szinten, ami más dologi kiadásra lenne fordítható.

Vezető helyettesi feladatokat látta el a kolléganő kötelező óráin felül. 2014. januárjában jelentkeztem az Oktatási Hivatal által meghirdetett, a TÁMOP-3.1.5/12 és TÁMOP-3.1.8 kiemelt uniós projektek keretében lebonyolítandó pedagógiai-szakmai ellenőrzési (tanfelügyeleti) és pedagógusminősítési szakértő pedagógus-továbbképzésekre („**Tanfelügyeleti szakértők felkészítése pedagógiai-szakmai ellenőrzésre**” és a „**Szakértők felkészítése a pedagógusminősítésre**”).

A pályázaton az a pedagógus vehetett részt, aki

- rendelkezik legalább tizenöt év szakmai gyakorlattal és pedagógus-szakvizsgával,
- szerepel az Országos szakértői névjegyzéken, vagy az Országos érettségi vizsgaelnöki névjegyzéken vagy a szaktanácsadói névjegyzéken,
- vállalja, hogy részt vesz az OH által szervezett szakértői vagy az Oktatókutató és Fejlesztő Intézet által szervezett szaktanácsadói továbbképzésen,
- vállalja, hogy külön díjazás nélkül, a központi költségvetés által biztosított költségtérítés terhére részt vesz a szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátásában.

Kitöltöttem a kiválasztáshoz szükséges teszteket. A tesztek kiértékelése befejeződött. Az Oktatási Hivatal tájékoztatott, hogy a teszteredmények alapján teljesítettem a képzésbe kerülés elvárt **szakmai** követelményeit. Jelenleg a kiválasztást meghatározó **munkaköri és területi szempontok** elemzése folyik. Ennek alapján, valamint a teszteredmények figyelembevételével választják ki a képzések első 1000, majd második körben 3000 résztvevőjét. A döntésről szóló értesítéseket és a képzéssel kapcsolatos információkat még nem juttatták el hozzám, az ezzel kapcsolatos további információkat – a 2015. évi Minősítési tervek 2014. június 30-i közzétételét követően – elektronikus levélben juttatjuk el hozzám.

Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként vesz részt vagy szaktanácsadói feladatokat lát el, munkaidő-kedvezményben részesül. **továbbá tanítási hetenként legalább egy tanítási napra a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell** annak érdekében, hogy a szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátásában részt tudjon venni.

A munkaidő-kedvezményben részesülő pedagógus **évente legfeljebb huszonöt alkalommal** bízható meg szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátásával.

A szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus **költségtérítésben részesül, melynek mértéke alkalmanként tízezer forint.**

A képzéshez és a vizsgához szükséges volt **a teljes e-portfólió feltöltése**, valamint a **saját óráról/foglalkozásról készült 45 perces videofelvétel, melyeket elkészítettem.**

Mesterpedagógussá válás folyamata

Huszonötezer pedagógus állította össze 2014. április 30-ig 70-100 oldalas portfólióját a munkájáról, hogy megkapja a magasabb minősítést a magasabb fizetéshez. A beadott anyagokat 5 ezer szakértő fogja átnézni.

Az e-portfóliók a pedagógusok minősítéséhez kellenek – csak így léphetnek magasabb fizetési kategóriába. Az új pedagógus-életpályamodell elvileg jobban elismeri a fizetésekben a több munkát és a megszerzett plusz végzettségeket, ez azonban most még nincs így. A rendszer tavalyi bevezetésekor mindenkit a Pedagógus I. kategóriába soroltak.

Első lépésben ezért most azok kerülnek sorra, akik már legalább 14 éve vannak a pályán és szakvizsgával is rendelkeznek. A minősítés első lépése még csak egy pilot projekt. Ezeken a pedagógusokon kísérletezik ki, hogyan lesz megvalósítható majd az értékelés az összes többi pedagóguson.

A tapasztalt pedagógusoknak most a minősítéshez elegendő lesz csak az e-portfólió elkészítése, januártól így már a Pedagógus II. fokozat szerint kapják a fizetésüket. 2018-ig azonban nekik is át kell esniük a teljes minősítési eljárás, az óralátogatásokon és az e-portfóliójuk megvédésén.

Ezeknek a pedagógusoknak március 31-ig jelentkezniük kellett az iskolaigazgatójuknál, intézményvezetőjükkel a magasabb fizetési kategóriára és az e-portfóliójukat fel kell tölteniük az Oktatási Hivatal elektronikus felületére.

A pedagógusok most még választhattak, hogy az egyszerűbb vagy a teljes portfóliót csinálják meg. Ide a szakmai önéletrajz és a végzettségeket igazoló dokumentumok mellett tíz tanóra óratervét/foglalkozástervét kell feltölteniük. Ennél jóval több információt is megadhatnak: feltölthetik publikációikat, beszámolhatnak szakmai sikereikről vagy éppen kudarcaikról, dokumentálhatják önálló alkotói, művészeti tevékenységüket, bemutathatják fejlesztési terveiket, az iskolát és környezetét, de akár képeket és videókat is megoszthatnak a jobban sikerült óráikról. Mindeközben arra is figyelniük kell, hogy ha olyan videót, képet helyeznek el a portfólióban, amiben diákjaik arcképe is szerepel, akkor ehhez egyenként hozzájárulást kell kérniük a szülőktől.

A tárcsa szerint az egyszerűsített változathoz szükséges 14 dokumentum legfeljebb 70 oldal, a teljes változat kb. 100 oldalnyi anyag. Idén bármelyiket is választotta a pedagógus, és megfelelt a formai követelményeknek, akkor ideiglenesen a Pedagógus II. fokozatba kerülhet 2015 januárjától. Akik a teljes változat feltöltését vállalják, azok személyre szabott, fejlesztő célú szakértői visszajelzést kapnak 2014-ben az Oktatási Hivatal szakembereitől.

Bár ezek a tanárok most csak Pedagógus II. fokozatba kerülnek, a későbbi minősítéseken ők jó eséllyel pályáznak majd a még magasabb fizetési ugrást jelentő mestertanári vagy kutatótanári fokozatra.

Vajon hány ember képes 25 ezer tanárt akárcsak szimplán a portfóliók alapján értékelni? Erre a munkára nem lehet diákokat vagy egyetemi hallgatókat felbérlni, hiszen itt nagy jelentősége van az óravázlatok, önértékelések tartalmának. Az Útmutatóban az is olvasható, hogy a pedagógiai e-portfólió értékelése nem a dokumentumok egyenkénti értékelését jelenti, hanem a dokumentumokkal bizonyított nyolc kulcskompetencia értékelését. Ezek a következők:

- szaktárgyi tudás,
- pedagógiai tevékenységek tervezése,
- a tanulás támogatása,
- a tanuló személyiségének fejlesztése,
- a tanulói csoportok fejlesztése,
- a pedagógiai munka értékelése,
- kommunikáció és szakmai együttműködés,
- elkötelezettség és szakmai felelősségvállalás.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma meghatározta, hogy a portfóliók értékelését, a minősítési eljárásokat és a későbbi minősítővizsgákat körülbelül 5 ezer szakember végzi majd. A gyakorlatban azonban a minősítéseket háromfős bizottságok értékelik, ők látogatják az órákat és előttük kell majd megvédeni a portfóliót.

Ez a döbbenetesen nagy számú ember sem most, sem később nem dolgozik az Oktatási Hivatal vagy a Klebelsberg-központ állományában. Nagyrészt szerződéssel felkért szakértőkről lesz szó, jelentős részük pedig az épp most minősített tanárokból kerül majd ki (mint reményeim szerint, majd én is).

A pedagógusok értékelésének pontos szabályait az idejű minősítések tapasztalatai alapján dolgozzák ki. A következő évtől minden februárban hirdeti meg az emberi erőforrás miniszter azt, hogy hány ember pályázhat a minősítésre és a magasabb fizetési kategóriába kerülésre. A tárcs tájékoztatása szerint 2015-től minősítő vizsgát csak a gyakornokoknak kell tenniük ahhoz, hogy a Pedagógus I. fokozatba kerülhessenek. A többi pedagógust az e-portfólió, az óralátogatások és a külső értékelések alapján minősítenek majd.

Ez a rendszer lehetővé teszi az alkalmatlanok kiszűrését. Aki a két éves hosszabbítás után sem tud átkerülni a gyakornoki szintről a Pedagógus I-be, illetve aki a nem tudja elérni a kötelezően teljesítendő Pedagógus II. fokozatot, az nem folytathatja hivatását.

Az életpálya szakaszai

Gyakornok: 0-2 év szakmai gyakorlat

Pedagógus I.: 6-9 év szakmai gyakorlat

Pedagógus II.: legalább nyolc év szakmai gyakorlat

Mesterpedagógus: legalább 14 év szakmai gyakorlat, szakvizsga és minősítő vizsga

Kutatótanárs: legalább 14 éves szakmai gyakorlat, tudományos fokozat, rendszeres publikálás és minősítő vizsga

Az életpálya modell csúcsa tehát a Mesterpedagógussá válás, melyhez most a Oktatási Hivatal uniós projektek segítségével lehetőséget teremtett és május 29-én a következő tájékoztatást nyújtotta számomra emailben:

Tisztelt Kolléga!

*A 2014. április 11-én kiküldött levelünkben tájékoztattuk Önt arról, hogy teszteredményei alapján teljesítette a szakértői képzésbe kerülés elvárt **szakmai** követelményeit. Az első, nyáron esedékes szakértői képzés résztvevőinek kiválasztása egyrészt a **teszteredmények** alapján, másrészt a **munkaköri és területi szempontok** figyelembevételével történt. Ennek alapján Ön nem került be az első képzési körbe.*

Örömmel tájékoztatjuk azonban, hogy a projektek rendelkezésre álló forrása – a 2014. április 22-én hatályba lépett forrásbővítést követően – a korábbi 1000 szakértő mellett, időben fokozatosan, további 4000 fő képzésére ad lehetőséget.

*Az újabb szakértői képzések résztvevőinek kiválasztása – a jövő évi minősítési eljárásra 2014. május 10-én lezárult jelentkezések adatai alapján – folytatódik, a véglegesítésre csak a 2015. évi minősítési terv 2014. június 30-i közzétételét követően, a **munkaköri és területi szempontok** elemzése után pontosított szakértői igény ismeretében kerülhet sor. Ezért az Ön képzésbe kerüléséről előreláthatólag 2014. június 30. után tudunk pontos információt adni.*

Felhívjuk figyelmét, hogy kiválasztása esetén a képzéshez és a vizsgához szükséges az e-portfólió teljes változata, valamint a saját óráról/foglalkozásról készült 45 perces videofelvétel és a rögzített óra/foglalkozás terve. A teljes portfólió elkészítésére és feltöltésére – ha eddig ezt még nem tette meg – a képzésre való kiválasztás után lehetősége lesz. A videofelvételt és a rögzített óra/foglalkozástervet nem kell feltölteni az e-portfólióba, hanem a képzésre kell magával hoznia DVD lemezen.

Üdvözlettel:

Oktatási Hivatal

2014. május 29.

Az e-portfólió teljes változatát feltöltöttem határidőre, a rögzített foglalkozásom videofelvételét elkészítettem. A pedagógus életpályamodellben a fenntartótól való engedély kérés nem tartozott a mesterpedagógussá válás feltételei közé, arra egyetlen egy jogszabályban sem találtam utalást. Mesterpedagógus feltételei jogszabály szerint: legalább 14 év szakmai gyakorlat, szakvizsga és sikeres minősítő vizsga.

Mivel a szakértői tevékenység miatt egy nappal a munkahelyen történő munkavégzés alól mentesülök, így helyettesítem miatt nagy feladat hárul a vezető helyettesre, melyet gyógypedagógus tevékenysége mellett el tud látni, csoportos óvodapedagógusként pedig nem lenne megoldható.

2. Személyi feltételek 2014/15. tanévben

Tagintézmények	Telephely	Telefon-számok	Dolgozók	
			Óvodapedagógusok	Technikai dolgozók
Székhely: Százszorszép óvoda	5500 Gyomaendrőd, Kossuth út 7. sz.	386-610	Czikkelyné Fodor Tünde - intézményvezető Cserenyecz Éva Stranckiné Dajkó Edit Hunya Imréné Vinczéné Nagy Edit Soczóné Jaszovszki Anikó Tímárné Bula Edina Kisné Giricz Irén Látkócki Éva Vasas György Péter – pedagógiai asszisztens	Sepsi Imréné - óvodatitkár Molnár Mihályné Csentős Andrásné Nagy Lajosné Gyetvai János Gyebnárné Tóth Márta (4 óra)
Telephelyek: Csemetekert óvoda	5502 Gyomaendrőd, Blaha L. 8. sz.	0666/ 787-020	Hunya Tamásné Koloh Magdolna Németné Bukva Magdolna Kakatiné Sárhegyi Katalin	Német Tamásné Salamon Csilla
Napsugár óvoda	5502 Gyomaendrőd, Szabadság út 6. sz.	282-881	Nedroné Kurilla Katalin Hornok Ági	Iványiné Bukva Katalin Tariné Somogyi Andrea (4 óra)
Margaréta óvoda	5500 Gyomaendrőd, Jókai út 4. sz.	610-230	Fekécsné Brandt Márta – intézményvezető helyettes, gyógypedagógus Losonczy Gabriella Dinya Tünde	Tóth Lajosné Cserenyecz Lajosné

			Vaszkó Magdolna	
Tagóvoda: Csárdaszállási Napraforgó óvoda	5621Csárdaszállás, Kossuth út 23. sz.	426-174	Gulyásné Kádár Anna	Szabó Sándorné Gálné Varga Mária

2014. június 20-tól **Demeter Györgyné** dajka kérte munkaviszonyának közös megegyezéssel történő felmondását.

2014. júniusi normatíva igénylés szerint (pillanatnyilag) a 196 gyermeklétszámra és 9,5 óvodai csoportra szeptembertől 18 óvodapedagógus, 1 gyógypedagógus-intézményvezető helyettes, 1 intézményvezető, 1 óvodatitkár, 1 pedagógiai asszisztens, 9 fő 8 órás teljes munkaidős és 1 fő 4 órás dajkai dolgozóval, 1 karbantartóval működne Intézményegységünk. Kérem a Tisztelt Képviselő Testületek támogatását a 2014/15-ös tanév személyi feltételeinek e terv szerinti megvalósításához.

3. Tárgyi feltételek

2013/14-es tanév eredményei:

Tagintézmények	I. félév eszközbeszerzése - megvalósult	II. félév eszközbeszerzése, karbantartás - tervezett
Székhely: Százszorszép óvoda 5500 Gyomaendrőd, Kossuth út 7. sz.	<ul style="list-style-type: none"> - Süni csoportban beépített szekrény - intézményvezetői iroda bútorzata (íróasztal, forgószék) - két szárnyú bejárati ajtó cseréje - két db mp3 CD lejátszó - minden csoportba középszőnyegek - intézmény külső homlokzatának festési munkálatainak elkezdése - mosogató szerek (HCCP-szerint) - irodaszerek, nyomtató patronok - érintésvédelmi munkálatok - Tisza Park udvari játszóeszközök biztonsági felmérése 	<ul style="list-style-type: none"> - Támogatjuk a családot pályázatból - gyermekszékek, asztalok - Ovivacsi bevételeiből udvari játékok felújítása

Telephelyek: Csometekert óvoda 5502 Gyomaendrőd, Blaha L. 8 . sz.	<ul style="list-style-type: none"> - két db mp3 CD lejátszó - egy csoportba közepszőnyeg 2 db - mosogató szerek (HCCP-szerint) - irodaszerek, nyomtató patronok - érintésvédelmi munkálatok - Tisza Park udvari játszóeszközök biztonsági felmérése 	<ul style="list-style-type: none"> - udvari játékok karbantartása,
Napsugár óvoda 5502 Gyomaendrőd, Szabadság út 6. sz.	<ul style="list-style-type: none"> - óvoda épületének teljes külső festése - mosogató szerek (HCCP-szerint) - Tisza Park udvari játszóeszközök biztonsági felmérése 	<ul style="list-style-type: none"> - porszívó - udvari játékok karbantartása,
Margaréta óvoda 5500 Gyomaendrőd, Jókai út 4. sz.	<ul style="list-style-type: none"> - a gyermeköltöző járólapozása - mosogató szerek (HCCP-szerint) - irodaszerek, nyomtató patronok - érintésvédelmi munkálatok - Tisza Park udvari játszóeszközök biztonsági felmérése 	<ul style="list-style-type: none"> - udvari játékok karbantartása, Zöld Ovi program szerinti eszközök beszerzése
Napraforgó Óvoda Csárdaszállás, Kossuth u. 23.	<ul style="list-style-type: none"> - érintésvédelmi munkálatok - Tisza Park udvari játszóeszközök biztonsági felmérése 	<ul style="list-style-type: none"> - Ovivacsi bevételeiből gyermekbútor

A nyáron nyitva tartó óvodákban folyamatban a homokozókban a homok cseréje, ahol kellett, virágföld, egy nyári növények ültetése (szülők jelentős támogatásával) és fűmag pótlása, a karbantartó + önkormányzati kisegítő munkás végzik az intézmények fűnyírását, az udvarok növényzeteinek ápolását igény szerint folyamatosan.

Óvodák	Nyári zárva tartás
Székhely: Százszorszép óvoda, 5500 Gyomaendrőd, Kossuth út 7.	Augusztus 18. – Augusztus 29.
Telephelyek: Margaréta Óvoda,	Június 16. – Augusztus 15.

5500 Gyomaendrőd, Jókai út 4.	
Csemetekert Óvoda 5502 Gyomaendrőd, Blaha út 8.	Augusztus 18. – Augusztus 29.
Napsugár Óvoda 5502 Gyomaendrőd, Szabadság út 6.	Június 2. – Augusztus 15.
Tagintézmény: Napraforgó Óvoda 5621 Csárdaszállás, Kossuth út 23.	Június 2. – Augusztus 29.

A Szülői Munkaközösség 2014. február 3-án döntött az OVI-Vacsi ismételt megrendezéséről, melyet március 8-án tartottunk meg nagy sikerrel. A rendezvény bevételét (413.000 Ft-ot) az óvodák udvari játékeszközeinek pótlására, karbantartására, festésére fordítunk a Szülői Munkaközösség egyeztetésével.

Az érintésvédelem éves felülvizsgálatát, ahogy azt az elmúlt tanévekben is Ágoston Lajos végzi el minden intézményünkben.

**Végezetül megköszönöm az egész tanévben nyújtott együttműködésüket,
 támogatásukat és kérem az Önkormányzatok Társulási Tanácsát a
 Gyomaendrőd- Csárdaszállás- Hunya Kistérségi Óvoda 2014/15-ös tanév
 koncepciójának elfogadására.**

Gyomaendrőd, 2014. május 13.

Czikkelyné Fodor Tünde
 intézményvezető

NYILATKOZAT

Alulírott Czikkelyné Fodor Tünde, mint a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda intézményvezetője nyilatkozom, hogy a fenntartó által 2013. szeptember 1. napjával engedélyezett álláshelyekkel és a 2014. szeptember 1. napjával indítandó 9,5 csoporttal az intézmény működtetése a következő nevelési év egészére – 2014. szeptember 1. napjától 2015. augusztus 31. napjáig – nem igényel önkormányzati kiegészítő támogatást. A jelenleg beíratott gyermeklétszám alapján megigényelt állami finanszírozás lehetővé teszi, hogy az óvoda önkormányzati támogatás nélkül működhessen a következő nevelési évben.

Gyomaendrőd, 2014. június 5.



Czikkelyné Fodor Tünde
Czikkelyné Fodor Tünde
intézményvezető