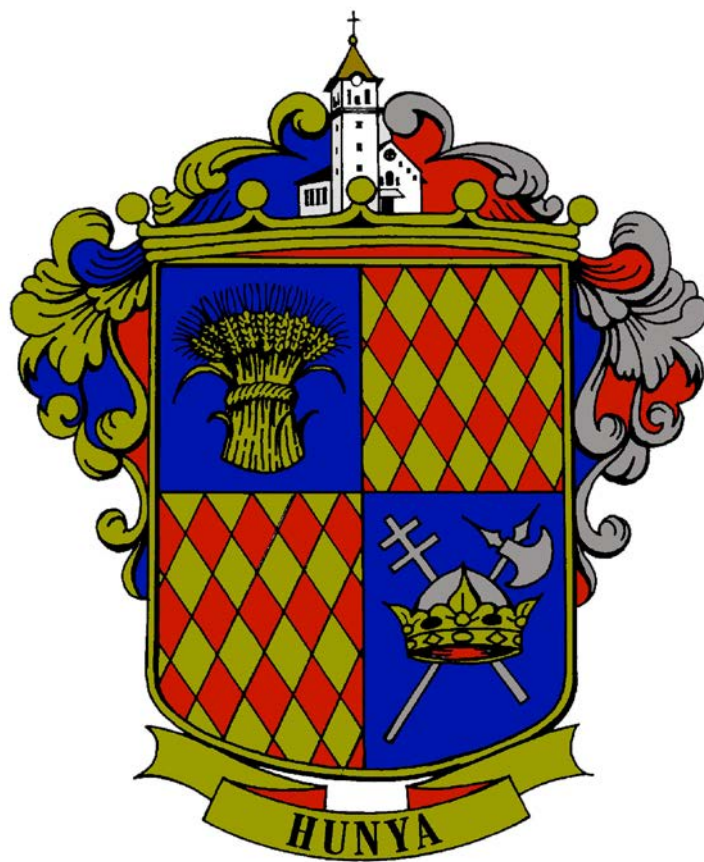


---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program  
Hunya Község Önkormányzata**



**2018-2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
Jogszabályi háttér bemutatása.....	5
A település bemutatása .....	10
Értékeink, küldetésünk .....	19
Célok.....	19
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	20
2013-2018 időszak intézkedési terv és megvalósulása.....	21
Népesség, statisztika .....	28
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	32
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	48
A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	64
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	68
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	72
Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	76
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	77
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	78
Intézkedési területek részletes kifejtése .....	79
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	88
Megvalósítás.....	91
HEP Fórum .....	93
Nyilvánosság.....	94
Érvényesülés, módosítás.....	96
Elfogadás módja és dátuma.....	97

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Hunya Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat. Első alkalommal 2013. évben készült HEP dokumentum, mely felülvizsgálata 2015. illetve 2017. évben megtörtént. Az első program tapasztalataival, illetve konzekvenciáival készült jelen dokumentum, mely a 79/2013. (VII. 31.) Kt. határozattal elfogadott HEP dokumentum folytatásának tekinthető.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika ugyan változó tartalommal, de az európai integráció kezdete óta szerepel a közösség napirendjén.

A Települési Esélyegyenlőségi Program tartalmazza Hunya Község Önkormányzata feladatellátásához kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontú helyzetelemzését, vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat tekintettük át és gondoskodtunk a Települési Esélyegyenlőségi Program és azok összhangjának megteremtéséről:

#### ❖ Költségvetési koncepció (2018-2023)

Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A Magyar Köztársaság biztosítja a területén tartózkodó minden személy számára az emberi, illetve az állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbség nélkül.

Az embereknek bármilyen hátrányos megkülönböztetését a törvény szigorúan bünteti.

A Magyar Köztársaság a jogegyenlőség megvalósulását az esélyegyenlőségek kiküszöbölését célzó intézkedésekkel is segíti.

Tekintettel az Alkotmány idevonatkozó rendelkezésére, a Magyar Köztársaság nemzetközi kötelezettségeire, a Közös Memorandum a Társadalmi Befogadásról irányelveinek megfelelően elfogadásra kerül Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló (2003. évi CXXV. Törvény).

A törvény IV. fejezete utal a helyi Esélyegyenlőségi Programra, amely hivatott kimondani: az élet valamennyi területén meg kell előzni a hátrányos megkülönböztetést és elő kell segíteni az egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- ❖ A családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- ❖ A nemek közötti esélykülönbségek csökkenésében,
- ❖ Az akadálymentesítésben,
- ❖ A fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- ❖ A romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- ❖ Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2013. évi CXXV. törvény alapján a települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges feladatokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését.

Az önkormányzat célja, hogy a település minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében a feni célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a település új esélyegyenlőségi programját.

A HEP elkészítése az önkormányzati jogalkotás számára kettős feladatot jelent: egyrészt a helyi rendeletekben tartózkodni kell a diszkriminatív rendelkezések alkalmazásától, másrészt különböző esélyegyenlőség biztosítását célzó rendelkezéseket be kell építeni a szabályozásokba.

## **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

A HEP elkészítését a bevezetőben már nevesített jogszabályok:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a Nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az Egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a Gyermekvédelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyt.)
- a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

## **EU 2020 stratégia**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzéseket tartalmaz:

- Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot.
- A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből.
- Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése.

## **Nemzeti Reform Program**

A 2017. évi Nemzeti Reform Program intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzően a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esetében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre. A gazdaságpolitika aktuális fő célja a termelékenység, a versenyképesség javítása. Az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedései már alapvetően ezt a célt szolgálják: béremelés, adó- és járulékcsoökkentés, közfoglalkoztatás átalakítása, különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok, az oktatás és képzés az esélyeket megerősítve, versenyképessé tétele, az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.

## **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia ( Mélyszegénység, gyermekszegénység, romák 2011-2020.)**

A felzárkózás politika az új stratégiai és kormányzati keretek adta átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémáit.

A felzárkózás politika célja:

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamata;
- minél több embert hozzon abba a helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;

-a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el.

## **„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia**

A stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései:

- A születéskor várható, egészségben eltöltött életek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re).
- A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.
- Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése.
- A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

## **„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. Másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztas megélhetéshez.

## **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és Célok 2010-2021**

A Stratégiát a 1004/2010. (I.21.) határozatában fogadta el a Kormány. A hosszú távú célkitűzéseket a Pekingi Cselekvési Programmal és „A nők és férfiak egyenlőségéről szóló útiterv 2006-2010” című Európai Bizottság által kiadott dokumentummal összhangban alkották meg. Ennek keretében hat prioritást határozott meg olyan területeken, ahol a nők és a férfiak társadalmi egyenlőségének eléréséhez határozott kormányzati lépések megtételére van szükség. A nők és a szegénység, valamint az egészség szempontjainak figyelembe vételével a foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása. A Kormánynak támogatnia kell a szakmai, a magán- és a családi élet jobb összehangolhatóságát. A politikai, gazdasági döntéshozatalban, és a tudomány területén a férfi-női részvétel aránytalanságainak csökkentését kell elérni. Az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtételének elősegítése. A nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorítása. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenségek leküzdéséhez szükséges stratégiai célokhoz kapcsolódó változások szakmai megalapozása képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés által.

## **Nemzeti Drogellenes Stratégia (2013–2020)**

A Nemzeti Drogellenes Stratégia 2013-2020 – Tiszta tudat, józanság, küzdelem a kábítószer-bűnözés ellen című dokumentum, melyet az Országgyűlés a 80/2013. (X.16.) határozatában fogadott el, illeszkedik az Európai Unió 2013-2020-ra vonatkozó drogstratégiájához. A Drogellenes Stratégia elsősorban a kábítószer-problémára vonatkozik, azonban nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a kábítószer-jelenség szorosan összefügg más kémiai és viselkedés függőségi problémákkal, a probléma hatékony kezeléséhez hozzátartozik a rendszerszemlélet, és egyéb nemzeti stratégiákkal, valamint programokkal való szoros együttműködés. Három beavatkozási területen állapít meg fejlesztési irányokat: egészségfejlesztés és kábítószer-megelőzés; kezelés, ellátás és felépülés; valamint kínálatcsökkentés területén. A Kormány a Stratégia által egyes ágazatok, intézmények, helyi közösségek és szervezetek számára ad irányadó koncepciókat, szemléti és értelmezési rendszereket az akciótervek, cselekvési programok elkészítéséhez. A társadalom közösségei, tagjai és döntéshozói körében segíti elő a kábítószer-jelenség megértését, és a stratégia alapelveivel való azonosulást.

## **Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)**

A Kormány a 1744/2013. (X.17.) számú kormányhatározatában fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiát. Magyarország kriminálpolitikai törekvése a közrend erősítése, a közterületek biztonságának fokozása, a bűnözés mennyiségi visszaszorítása és csökkentése, a bűnözéssel okozott károk és negatív hatások enyhítése, megfelelő védelem biztosítása a családok és egyének számára, végső soron az állampolgárok biztonságérzetének javítása. Kiemelt beavatkozási területnek számít a gyermek- és fiatalkori bűnözés megelőzése, a településbiztonság fokozása, az áldozattá válás megelőzése és az áldozatok segítése, valamint a bűnismétlés megelőzése. Az aktív bűnmegelőzési tevékenység lehet bármennyire is hatékony és kiterjedt, megfelelő forrásokkal ellátott, nem érhet el sikert, ha a tágabb értelemben vett környezeti hatásoknak nincs megfelelő támogatásuk. A környezeti hatások a családi és közösségi kapcsolatoktól kezdve, az oktatási, nevelési, állami intézményeken át lehetnek. Minden olyan területre ki kell hatnia a bűnmegelőzési tevékenységnek, amely valamilyen formában növelheti, csökkentheti vagy meghatározhatja a bűnelkövetővé vagy áldozattá válást. A bűnmegelőzésben az állami szervezeteken kívül önkormányzati, civil és egyházi szervezetek, a gazdaság szereplői, tágabban fókuszban a családok és maguk az állampolgárok vesznek részt, a legfontosabb szerepet továbbra is a rendőrség tölti be.

## **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés a 15/2015. (IV.7.) számú határozatában fogadta el a Programot. A 2011. évi népszámlálás adatai szerint a népesség 4,9%-a vallotta magát fogyatékos személynek, azonban a nemzetközi felmérések szerint vélhetően a lakosság 10%-a élhet valamilyen fogyatékossgal együtt, ez hazánkban körülbelül 1 millió főt érinthet. Tartós betegséggel, egészségkárosodással a népszámlálási adatból vonatkoztatva viszont már jóval magasabb létszám, körülbelül 1,6 millió fő él együtt. A fogyatékossgal élők az élet számos területén



még ma is hátrányos megkülönböztetésben részesülnek, ezért kiemelten fontos a különböző területeken az esélyegyenlőség megteremtése a személyre szabott igényeik alapján. A többségi társadalom tagjainak meg kell tanulniuk a fogyatékossgal élők emberi méltóságának tiszteletben tartását. Rendkívül fontos, hogy a fogyatékossgal élőket bevonják azoknak a döntéseknek a meghozatalába, amelyek az ő életükre is befolyással lesz.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján - egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – a törvény keretei között – önállóan mérlegelhet.

A HEP figyelembe veszi Hunya Község Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

- Hunya Község Önkormányzat Képviselő-testületének 13/2018. (X. 31.) önkormányzati rendelete a szociális célú tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól
- Hunya Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II.16.) önkormányzati rendelete a szociális ellátások helyi szabályairól
- Hunya Község Önkormányzat Képviselő-testületének 13/2013. (V.2.) önkormányzati rendelete Hunya Község Önkormányzatának Napközi otthonos Konyhájának szolgáltatásairól

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Meg kell említeni azokat a dokumentumokat, koncepciókat, melyek konkrét terveket is meghatároznak saját területre vonatkozóan.

- **Költségvetési koncepció**
- **Gazdasági program**
- **Településrendezési terv**
- **Településszerkezeti terv**
- **Környezetvédelmi program**
- **Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepció**

- **Gyomaendrőd – Csárdaszállás - Hunya Önkormányzatainak Társulási Intézményfenntartói Közoktatási esélyegyenlőségi programja**
- **Békés Megye Területfejlesztési Programja**

*Hunya Község Önkormányzatának Költségvetési koncepciója 2018-2023*

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

2013. január 1. napjától településünk a Gyomaendrődi Járáshoz tartozik. Gyomaendrőd-Csárdaszállás és Hunya települések Közös Önkormányzati Hivatalt hoztak létre. Hunya Község tagja a Körös-szögi Kistérség Többcélú Társulásnak, a Délkelet-Alföldi Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer Létrehozását célzó Önkormányzati Társulásnak, továbbá tagja az Orosháza és Térsége Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulásnak, illetve a Közép-Békési Térség Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulásnak.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A településen esélyegyenlőség szempontjából nem készült kutatás, szakmai anyag.

## **3. A település bemutatása**



Belterület: 100 ha,

Külterület: 3159 ha

Lakosság: 627 fő (2018. január 1.)

Községi Önkormányzat 5555 Hunya, Rákóczi út 19.

Telefon: (66)/294-141

Hunya egy Békés Megyei kistelepülés, a 44-es számú főútról Kondorosnál északra kanyarodva, vagy a Szarvast Mezőberénnyel összekötő útról elérhető kisközség. A megyeszékhelytől 38 km-re fekvő helységet közúton lehet megközelíteni.



Területe 3259 hektár. A mai község helyén a régészeti kutatások szerint a késő bronzkortól a török hódoltságig lakott terület volt, de akkor lakatlan pusztává változott. Báró Harruckern János György telepítette újra, majd 1751-ben az endrődieknek adományozta. A függetlenségi törekvések bizonyítéka, hogy az itt élők 1896-ban templomot építettek, amihez a telket Hunya József adományozta. A település lakóiban erős volt az önállósodási vágy, de ez csak a II. világháború után válhatott valóra. 1946. február 1-jével Endrődszentlászló néven megalakult az akkor 1500 fölötti lélekszámú község. A lakosság kezdeményezésére 1947. február 1-jétől a belügyminiszter engedélyezte a Hunya név felvételét. Létrejöttétől szinte a kilencvenes évekig az állandó fejlődés, gyarapodás jellemezte a falut, az utóbbi években azonban az elvándorlás és az elöregedés. Fialat település lévén műemléke nincs Hunyának, legjelentősebb épülete az 1800-as évek végén épült római katolikus templom volt, ami 1999-ben a belvíz miatt veszélyesen megsüllyedt, majd június 4-én éjjel egy villámcsapás következtében leégett. A tűz olyan súlyos károkat okozott, hogy az eredeti templom helyreállítására nem lett volna mód, ezért lebontották és úgy határoztak, hogy újat építenek. Mivel a hunyaiakat és a Hunyáról elszármazottakat nagyon súlyosan érintette a település identitását jelképező templom pusztulása, jelentős adakozás indult meg az újraépítés érdekében. Az új templom fel is épült egy év alatt. A településen többségében katolikusok laknak, akik szívesen járnak az új templomba, illetve a gyönyörű parókiára.



Régi templom



Új templom

A belvíz miatt megsüllyedt a Önkormányzat épülete is, falai megrogytak. Ezért új hivatal építésébe kezdett a település. Az építkezés befejezésének határideje 2000. október 15-e volt. Az Önkormányzat sikeresen pályázott a TOP 3.2.1-15-BS1-2016-00036 pályázaton, melynek keretében az épület energetikai felújítása történt meg. A projecten belül az épület energiahatékonyság-központú fejlesztése, külső szigetelés elvégzésével, a maximum háztartási méretű kiserőmű (HMKE) fotovillamos rendszer kialakítása saját villamosenergia-igény kielégítése céljából valósult meg 2018. évben.



Régi Községháza



Új Községháza



Felújított Községháza

2007. január 1-től Körjegyzőségben működünk Örménykút településsel. 2013. január 1-től Közös Hivatal alakult a szomszédos Gyomaendrőd várossal és Csárdaszállás községgel. A lakosság továbbra is helyben intézheti ügyeit. A belvíz által igen keményen sújtott községben 2001. évben megvalósult a csapadékvíz elvezető rendszer teljes kiépítése. Az infrastruktúra korszerűsítése, fejlesztése, a gyors Internet bevezetése a versenyképesség növelését és a költségek csökkentését teszi lehetővé. A települési szilárdhulladék elszállítása szervezeten megoldott.

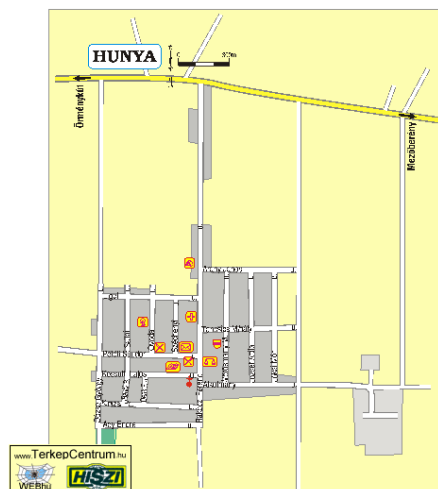
A kitűnő termőföld adta lehetőség miatt a hunyaiak többsége mindig a mezőgazdaságból élt. A gazdaságok fő terményei a búza, a kukorica, a hibridkukorica, csemegekukorica, repce, és napraforgó. A település infrastruktúrája, a szennyvíz elvezető csatorna-rendszer teljes hiányát nem számítva, kiemelkedően jó. Villanyhálózattal a település 100 %-ban ellátott, ugyancsak 100 %-os az ivóvíz ellátottság is. A község eddigi "zsáktelepülés" jellege megszűnt. 2003-évben uniós támogatással bekötőút épült.

A vezetékes gázhálózattal a lakások 90 %-a rendelkezik. A lakások egyéni parabola antennával rendelkeznek.



A faluban nincs vasútvonal, autóbusz pedig naponta Kondoros, Szarvas, Gyomaendrőd irányába közlekedik.

A tizenhárom utca mind járható, legalább egyik oldalon mindenütt van járda.



A közrend hatékony védelmében jelentős szerepet tölt be a helyi Polgárőr Egyesület. A településünk egyébként nyugodt és rendezett. Sok üresen álló lakás található a községben, melyek új tulajdonosokra várnak kedvező lakásárak mellett.

A településen az Általános iskola alsó tagozata 2012. szeptember 1-től szűnt meg a kevés gyermekszám miatt, az általános iskolai tanulók iskolabuszsal Gyomaendrőd településre utaznak a Szent Gellért Katolikus Általános Iskolába, vagy a Rózsahegyi Kálmán Általános Iskola és Kollégiumba. Működik az Óvoda a Hunyadi János Katolikus Általános Iskola és Óvoda fenntartásában, a Művelődési Ház és Könyvtár, háziorvosi ellátás, a fogorvosi ellátás, a gyermekorvosi ellátás és a védőnői szolgálat.

A Háziorvosi Rendelő épülete az Adósságkonszolidációban nem részesült települési önkormányzatok fejlesztéseinek támogatása című pályázat keretein belül felújításra került. A rendelő felújítása a szolgáltatás minőségének javulása céljából volt szükségszerű. Az esélyegyenlőség biztosítására az épület akadálymentesítése e kivitelezés alkalmából valósult meg teljesen. Az épület a korábbi években akadálymentesített volt, de a rámpa hossza miatt kerekesszékekkel nem lehetett közlekedni a feljárón. A mozgáskorlátozottak által is használható mosdó, illetve gyengén látók részére vezető sáv került kialakításra a váróteremben. Az épület felújítási munkálatai 2017. évben befejeződtek.



Háziorvosi Rendelő



Felújított Háziorvosi Rendelő

2007. március 1-től új szociális feladatok ellátásával bővült településünk: Idősek Klubja, Házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat, Községi ellátás, Szociális étkeztetés, Jelzőrendszeres szolgálat. Az Egészség ház, Idősek Klubja épülete energetikai korszerűsítésének kivitelezési munkálatai 2018. évben befejeződtek. A TOP-3.2.1-15-BS1-2016-00037 pályázaton belül az épület külső szigetelése, illetve fűtőkorszerűsítés valósult meg.



Egészség ház, Idősek Klubja



Felújított Egészség ház, Idősek Klubja

A fiataloknak kikapcsolódási lehetősége van a Szabadidő Központban, sportolási lehetőség pedig a Sportpályán és a Konditeremben biztosított. 2018. évben befejeződött a TOP-3.2.1-15-BS1-2016-00038 azonosítószámú pályázat kivitelezése, mely a Szabadidő Központ energetikai korszerűsítését foglalta magában. A pályázat kapcsán az épület külső szigetelése, akadálymentesített mosdó kialakítása, padlóburkolat bontása, cseréje, illetve az épület akadálymentesítése történt meg. A Művelődési Otthon is helyt ad a közösségi rendezvényeknek, fórumoknak, foglalkozásoknak.



Szabadidő Központ





Felújított Szabadidő Központ



Művelődési Otthon

Van a községben postahivatal, takarékszövetkezeti fiók, kettő élelmiszerbolt, egy vegyesbolt, valamint kettő vendéglátó egység.

A település közútjai portalanítottak, közterületei rendezettek. Községünkben kerékpárút nincs.

Működő Civil Szervezetek a községben:

- ❖ Hunya Község Jövőjéért Közalapítvány
- ❖ Hunya Község Polgárőr Egyesület
- ❖ Helyi Vöröskereszt Hunyai Szervezete
- ❖ Szent László Karitás Csoport
- ❖ Hunyadi Horgászegyesület

A községben 20 vállalkozás, 15 egyéni vállalkozó van, iparűzési adójukkal jelentősen hozzájárulnak a település fejlődéséhez.

Szolgáltatások:

- ❖ Békés Takarékszövetkezet
- ❖ Magyar Posta Zrt.

Látnivalók a községben:

- ❖ Id. Szabó Béla és neje magángyűjteménye (nem kímélve fáradságot, időt, pénzt -, összegyűjtötték a megszűnő tanyákból azokat a tárgyakat, amelyek a paraszti élet részesei voltak.



## Értékeink, küldetésünk

Értékek :

Az esélyegyenlőség mindenki számára egy nagyon fontos érték. Hunya Község Önkormányzata tudatában van annak, hogy az esélyegyenlőtlenséggel érintett embereket, segíteni kell az élet minden területén. Törekedni kell az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesítésére, a hátrányos megkülönböztetés elkerülésére, olyan esélyegyenlőségi politika kialakításával, amely valójában segíteni tud a hátrányos helyzet csökkentésében. Az önkormányzatnak a program megvalósítását horizontális elvként kell meghatározni, melynek át kell fognia az Önkormányzat valamennyi tevékenységét. A lakosság valamennyi résztvevőjét ösztönözni kell az esélyegyenlőség előmozdítására, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását, szabályozással, támogatással és jó gyakorlatok bevezetésével.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

- Célunk, hogy Hunya Község egy olyan település legyen, ahol azon alapelv érvényesül, hogy minden ember egyenlő, továbbá, hogy közvetlen vagy közvetett diszkrimináció, illetve hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen se faji, etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más okból fakadóan. Fontos, hogy a jogok érvényesülését minden fórumon, intézményben a helyi munkáltatóknál, egyesületeknél, civil szervezeteknél, alapítványoknál is alapvető célul tűzzük ki. Ennek érdekében a képviselő-testület és szervei döntéseiken keresztül is kifejezik elkötelezettségüket az esélyegyenlőség területén. Az önkormányzat és intézményei maradéktalanul betartják az egyenlő bánásmódra vonatkozó uniós és hazai jogszabályokat, a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat. Az esélyegyenlőségi dokumentumot minél szélesebb körben megismertetik a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal, alapítvánnyal, civil szervezetekkel, egyesületekkel.

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

- A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó feladatokat ellátó állami, egyházi szervezetekkel.

A fenti elveknek megfelelően az Önkormányzat és intézményei:

- **Faji egyenlőség:** elkötelezettek a befogadó társadalom és a faji megkülönböztetés megszűnése mellett. Elősegítik az esélyegyenlőséget és az emberek közötti jó viszonyt a különböző faji, nemzeti, etnikai csoportok között.
- **Fogyatékoság:** nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül valakit fogyatékosága miatt és előmozdítják az esélyegyenlőséget a fogyatékkal élők számára. Megkülönböztetés nélkül nyújtanak szolgáltatásokat az arra rászorulóknak.
- **Nemek közötti egyenlőség:** előmozdítják a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőséget és közvetlenül, vagy közvetve nem kezelnek egyetlen személyt sem kedvezőtlenebbül a neme vagy családi állapota miatt.
- **Foglalkoztatás:** lehetőségeihez mérten a helyi lakosság számára biztosítják az esélyegyenlőséget a foglalkoztatás területén.
- **Megközelíthetőség:** arra törekednek, hogy szolgálatsaikkal egyenlő feltételekkel legyenek elérhetők a helyi lakosság számára. Szolgáltatásaiknak mindenki számára hozzáférhetőnek kell lenniük. A fizikai hozzáférés megkönnyítése érdekében figyelemmel kísérik a fejlesztéseket. Arra törekednek, hogy akadálymentesített kommunikációs rendszereket használhassanak a szolgáltatásaikat igénybevevők.
- **Szexuális irányultság:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit szexuális irányultsága miatt.
- **Vallás és hit:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit a vallása vagy világnézeti meggyőződése miatt.
- **Életkor:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit életkora miatt.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk a számba venni, a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba (mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők) tartozók esélyegyenlőségére tett intézkedéseire a megalapozó helyzetelemzés elkészítése.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni 2013. évi HEP program megvalósulását, amiből kiindulva további helyzetelemzés, illetve intézkedési terv készíthető. Fontos feltárni a területeken jelentkező problémákat, meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat az új területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **3.1.1 2013-2018 időszak intézkedési terv és megvalósulás**

A 2013-2018 közötti időszak alatt számba vettük a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók arányát, valamint helyzetét a településen. Áttekintettük a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésüket. Az intézkedési tervben meghatározott célokkal kapcsolatos megállapítások célcsoportonként az alábbiak:

#### **Célcsoport: Romák és/vagy mélyszegénységben élők**

##### **Első lépés a munka felé**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Képzés következtében a tartós munkanélküliek számának csökkentése.

Megállapítás:

2017. évben 2 fő vett részt képzésben, 2018. évben 1 fő kezdett el képzést.

A szegénységet elsősorban relatív kategóriaként lehet értelmezni. Ez azt jelenti, hogy az érintett egyén valaki máshoz képest szegény, vagy érzi magát szegénynek, vagy szenved valamiben hiányt a társadalom egyéb tagjaihoz képest. A szegénységet nem kizárólag a jövedelemhiánnyal kell azonosítani, bár elsődleges szempontból egy egyén a jövedelemhiány miatt érzi magát szegénynek. A megszerzett jövedelem felhasználásának hatékonysága nagyban befolyásolja az egyén életminőségét, „szegénységi érzetét”. A szegénységi küszöb alatti jövedelemmel rendelkezők mellett a szegények közé kell sorolni a javak és szolgáltatások piacáról, valamint a munkaerőpiacról kizorultakat is.

A legveszélyeztetettebb társadalmi csoportok:

- 18 év alatti gyermekek
- egyszülős háztartások
- alacsony iskolázottságú személyek
- munkanélküliek
- romák

A munkaerőpiaci pozíciót alapvetően meghatározza a legmagasabb iskolai végzettség, azaz az egyén számára az elhelyezkedés és magasabb jövedelem elérésének esélye annál nagyobb, minél magasabb az iskolai végzettsége. Az állami szerepvállalás, a szociális háló jelentősen hozzájárul a jövedelmi szegénység csökkentéséhez.

A szegénységet előidéző legfontosabb kockázati tényezők a legtöbb roma háztartásban halmozottan jelennek meg, körükben a gyermekek száma jóval az átlag feletti, igen magas a legfeljebb alapfokú vagy az alatti iskolázottság, valamint a munkanélküliek aránya. Fontos

megemlíteni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két külön halmazt képez, aminek van közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Hunya Községben nincs adat arról hány személy vallja magát roma származásúnak.

További intézkedésre fenntartott, folytatni ajánlott a képzés/ átképzés ajánlását a célcsoport felé, növelve az esélyét a tartós munkanélküliek számának csökkentésére.

### **Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Megelőzni a hátrányos helyzetek öröklődését.

Megállapítás: Egy családon belül a szülők alacsony iskolai végzettsége oka lehet, hogy a család szociálisan rászorult egy támogatásra. Alacsony iskolázottságuk okán nincs rájuk szükség a munkaerőpiacon, nincs, vagy alacsony a jövedelmük. A munkanélküliséget, szociális rászorultságot generációkon keresztül hagyatékként örökölhetik a leszármazottak az otthonról kapott, látott értékek, családmódl alapján. Az intézkedésbe bevonandó létszám meghatározásra került, azonban ezek az adatok csak egy megközelítő létszámot takarnak, pontos meghatározás nem lehetséges. Azon személyek, akik valamilyen települési támogatásban részesülnek, nagy részük megtalálható volt a rendszerben 5 évvel ezelőtt is.

A hátrányos helyzetek öröklésének csökkentését, szemléletformálással, illetve személyes kapcsolatok kialakításával, ösztönzéssel lehetne csökkenteni. Életvezetést segítő programok történtek, melyek folytatása ajánlott.

2018. I. félévi adatok alapján Hunya Községben 857 adófizető volt, melyből hunyai lakos 558 fő.

- Az adófizetők aránya az állandó népességen belül: a lakosság 89 %-a fizet adót. (627 fő lakossal számolva, ami 2018.01.01-i adat)
- Hunya Községben 2018. évben 227 db személyszállító gépjármű volt (214 db személygépkocsi, 13 db motorkerékpár).
- A 227 db személyszállító jármű 183 személyé. (1,2 db/fő)

2018. (májusi adat) évben Települési lakásfenntartási támogatásban 16 fő részesült, 4 fő gázfogyasztás költségeinek csökkentésére, 12 fő áramfogyasztás költségeinek csökkentésére kérte a támogatást.

A Belügyminisztérium, mint támogató Szociális célú tüzelőanyag támogatás pályázatán az Önkormányzat 2016. illetve 2017. évben sikeresen pályázott. A szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 11/2016. (XII.1.) önkormányzati rendelet alapján támogatásban volt részesíthető a Hunya településen állandó lakóhellyel rendelkező, vagy életvitelszerűen Hunya településen élő és bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladta meg a 60.000 Ft-ot, egyedül élők esetén a 71.250 Ft-ot. A támogatást igénylők közül előnyben kellett részesíteni azon személyeket, akik aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, települési támogatásra

jogosultak illetve a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családokat. 2016-ban 29 fő, 2017-ben 27 fő részesült szociális célú tűzifa támogatásban, segítve ezzel a hátrányos helyzetű lakosságot.

2018. évben ismételten sikeresen pályázott az Önkormányzat, melynek köszönhetően 202 q barnaköszén vásárlásához kapott pénzügyi segítséget ,melyet a szociális célú tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól 13/2018. (X. 31.) önkormányzati rendelete alapján oszt szét a jogosult kérelmezők között.

## **Célcsoport: Gyermekek**

### **A család diszfunkcionális működése**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: A családi biztonság növelésével meg kell előzni a gyermekek veszélyeztetettségének kialakulását

Megállapítás: A veszélyeztetett családok nem ismerik fel a diszfunkcionális működésüket. Együttműködésre nehezen hajlamosak. Ezen családokban a gyermekek belső egyensúlya nagyon instabil ezért felismerésük kiindulópontja is ez lehet. További intézkedésre javasolt a cél fenntartása. Családi programok szervezése, gyermekek, felnőttek személyiség, illetve kompetencia fejlesztése. Javasolt elsődlegesen a prevencióra való odafigyelés. Tudatos családtervezés segítése, konzultációk tartása. A családoknak több szabadidős programot kínált az Önkormányzat, melyek folytatása ajánlott.

### **Az én esélyem**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült családok jövedelemhez való juttatása, melynek következtében a rászorultság megszűnik.

Megállapítás: Az Önkormányzat konzorciumi formában sikeresen pályázott az EFOP-1.5.3-16/EFOP-1.5.3-16-2017-00042 azonosító számú pályázatra. A project keretein belül település ösztöndíj pályázatot írt ki, melyet a település területén állandó lakóhellyel rendelkező, jó tanulmányi eredményű magyar állampolgárok nyújthattak be, akik a középiskola 9. vagy magasabb évfolyamán vagy felsőoktatási intézményben, illetve államilag elismert közép- és felsőfokú oktatási intézményben folyó nappali tagozatos - költségtérítéses vagy államilag finanszírozott - képzésben vettek részt. A pályázat elbírálásánál előnyt élveztek azon pályázók, akik esetében az egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelme nem érte el a mindenkori nyugdíj minimum háromszorosát, illetve akik tanulmányi átlaga 4,0 feletti volt.



6 személy sikeresen pályázott az ösztöndíjra, mely időtartama 10 hónap, azaz két egymást követő tanulmányi félév. Az ösztöndíj havi összege középiskolások esetében 25.000 Ft, a felsőoktatásban tanulók esetében 50.000 Ft.

A Bursa Hungarica pályázatra 2017 évben nem volt pályázó.

## **Célcsoport: Idősek**

### **Vissza a munka világába**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Munkaszerződés megkötése legalább 5 fővel

Megállapítás: Az 55 év felettiek körében a magas munkanélküliség aránya indokolta az intézkedést. Helyi adatgyűjtés szerint 4 fő állt munkába 55 év felett, akik átképzés nélkül helyi, illetve környékbeli foglalkoztatóknál végzik munkájukat. Egy fő, a Gyomaendrődi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya segítségével képzésre járt, aki 2018. évben sikeres vizsgát tett és elhelyezkedett a versenyszférában.

### **Együtt a boldog kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: A Térségi Szociális Gondozási Központ magas szakmai színvonalú működtetésének biztosítása, civil szervezetek megerősítése.

Megállapítás: A Térségi Szociális Gondozási Központ magas szakmai színvonalú működtetésű intézmény. Az intézmény minden évben beszámolót nyújt be az Önkormányzatnak. 2017. évtől integrált intézményhálózatukból kivált a Család és gyermekjóléti Központ. Önállóan működő intézményként Gyomaendrődi Család és Gyermekjóléti Központ néven látja el feladatait.

Idősek nappali ellátásának állandó programjai:

- ☐ Január: Pótszilveszter
- ☐ Február: Fánk sütés-Farsangi multságok
- ☐ Március: Nőnap-Teadélután
- ☐ Április: Locsolónap
- ☐ Május: Anyáknapja, Tavaszköszöntő Majális
- ☐ Június: Kirándulások
- ☐ Július: Nyársalás
- ☐ Augusztus: Szent István napi ünnepi megemlékezés, Kenyérszentelés, Kulturális seregszemle keretében Ki-Mit-Tud megrendezése
- ☐ Szeptember: Őszi kirándulás
- ☐ Október: Idősek napja, Szüreti Bál, Bográcsolás
- ☐ November: Mindenszentek napi megemlékezés
- ☐ December: Mikulás ünnepség

Az Idősek Klubja Színjátszó csoportjának kiemelkedő eredményei:



- VIII. Országos Nyugdíjas Ki-Mit-Tud Döntő, 2018. - Arany minősítés, Különdíj
- IX. Dél-alföldi Regionális Amatőr Színjatszó Találkozó I díj. 2017. Békés- Egymást követő második évben hozták el a vándorserleget.
- VII. Országos Nyugdíjas Ki-Mit-Tud Döntő, 2017. Hajdúszoboszló - Kiemelt arany minősítés
- VI. Országos Ki-Mit-Tud Döntő, 2016. Harkány- Kiemelt arany minősítés
- „Idősek II. Kárpát-medencei kulturális és művészeti vetélkedő, 2015. Budapesti Operettszínház- I. helyezés.
- V. Országos Ki-Mit-Tud Döntő, 2015 Hajdúszoboszló- Kiemelt arany minősítés
- Idősek II. Kárpát-medencei kulturális és művészeti vetélkedő színielőadás 2014. Orosháza- I. helyezés
- IV. Országos Nyugdíjas Ki-Mit-Tud Döntő, 2014. - Arany minősítés
- III. Országos Nyugdíjas Ki-Mit-Tud Döntő, 2014. Harkány- Ezüst minősítés
- Országos Nyugdíjas Ki-Mit-Tud Döntő ,Egyéb színpadi kategória Hévíz- Bronz minősítés
- II. Szülőföldünk Békés Megye Amatőr Művészeti Fesztivál színjátszás,báb,vers-és prózamondás kategória, 2010. Békéscsaba- Arany minősítés

## **Célcsoport: Nők**

### **Egyenlő esélyek**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: A nők hátrányos megkülönböztetésének megelőzése a foglalkoztatás területén

Megállapítás: A női és férfi végzettségi szint különbség okozhat hátrányos helyzetet a foglalkoztatás területén. Fontos lenne, hogy ugyanazért a munkáért, ugyanazt a bért kapják a munkavállalók nemtől függetlenül. A magyarországi női és férfi bérkülönbség néhány magyarázó tényezője: női vezetők alacsony aránya; női fizetetlen munkavégzés a férfiakénál magasabb arányban ; karrier gyakoribb megszakítása a nőknél; oktatási és munkaerő-piaci szegregáció; fizetési diszkrimináció.

### **Családon belüli erőszak megelőzése**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Széleskörű tájékoztatás, az érintett hova fordulhat segítségért

Megállapítás: A nők elleni erőszak az ENSZ meghatározása szerint:

„A nők elleni erőszak bármely olyan, a nőket nemük miatt érő erőszakos tett, mely testi, szexuális vagy lelki sérülést okoz vagy okozhat nőknek, beleértve az effajta tettekkel való fenyegetést, valamint a kényszerítést és a szabadságtól való önkényes megfosztást, történjen az a közéletben vagy a magánszférában.”

A testi erőszak mellett komolyabb figyelmet kell fordítani a verbális, lelki és gazdasági erőszakra.

### *Szóbeli (verbális) erőszak*

A nő lekicsinylése, sértegetése, gúnyolódás, nevetségessé tevés (például a nő külseje, vallása vagy faji hovatartozása miatt), bántalmazással, veréssel való fenyegetés, gyerekek elvételével, öngyilkossággal való fenyegetés.

### *Lelki erőszak*

Alapvető érzelmi igények és szükségletek megtagadása, barátoktól, munkától, családtól, kedvenc foglalatosságoktól való elszigetelés vagy eltiltás. Féltékenységi, nő önbizalmának módszeres lerombolása, elzárkózás a problémák közös megbeszélésétől, nő állandó hibáztatása, értéktárgyainak összetörése, tárgyak összetörése/dobálása/csapkodása. Fegyverrel való fenyegetőzés, félelmet keltő viselkedés (dühödt nézés, üvöltés), támadó faggatózás, életveszélyes/ijesztő autóvezetés, telefon és egyéb kommunikációs csatornák lezárása, telefonon való állandó ellenőrzés, nő zsebeinek/táskájának átkutatása.

### *Gazdasági erőszak*

Anyagi függésben tartás, munkáról való lebeszélés vagy eltiltás, nő fizetésének elsajátítása, mindennapi kiadások megkérdőjelezése és fillérre való elszámoltatása, közös néven működő céggel (bt., kft.) való sakkban tartás/zsarolás.

A Nane (Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Ellen Egyesület) kiadványainak használata, szórólapok terjesztése megtörtént. A cél fenntartása ajánlott, ugyanis a célcsoport nem vállalja fel az ellene elkövetett erőszakot. A szórólapok terjesztésével, elérhetőséget találnak, hogy baj esetén hova fordulhatnak segítségért.

## **Célcsoport: Fogytékkel élők**

### **Komplex akadálymentesítés**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Komplex akadálymentesítés

Megállapítás: Az Önkormányzati Intézmények akadálymentesítése pályázatok segítségével megtörtént. (lásd: település bemutatása) Az Óvoda épület felújítása, várhatóan 2018 őszén befejeződik.

## **Merd vállalni önmagad**

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Kapcsolat fenntartása a fogyatékosok családtagjaival

Megállapítás: A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. törvény alapján megváltozott munkaképességű személy: aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkentek. Akadálymentes információs és tanácsadási szolgáltatások biztosítása a II. Arató nap alkalmával megtörtént.

### EFOP pályázaton belül megvalósult intézkedések különböző célcsoportoknak:

Időpont: 2018. június 14. , 2018. augusztus 10.

Önkéntes program szervezése a munkaszocializáció elősegítése érdekében

Célcsoport: fiatalok lakossága

Időpont: 2018. június 9.

Akadálymentes információs és tanácsadási szolgáltatások biztosítása a települési rendezvényeken

Célcsoport: rendezvényeken résztvevők

Időpont: 2018. június 9.

Összehangolt járási prevenciós szolgáltatások-Drogprevenció

Célcsoport: hátrányos helyzetű aktív korú lakosság

Időpont: 2018. augusztus 2.

Egészséges táplálkozási ismeretek

Célcsoport: hátrányos helyzetű aktív korú lakosság

Időpont: 2018. augusztus 2.

Önkéntes tájékoztató programok

Célcsoport: fiatalok lakossága

Időpont: 2018. július 6. , 2018. július 13.

Csoportmunka tréning, Háztartásgazdálkodási alapismeretek

Célcsoport: hátrányos helyzetű aktív korú lakosság

Időpont: 2018. május 25.

Szabadidős és sportprogramok szervezése időskorúak számára

Célcsoport: helyi lakosság, időskorúak

Időpont: Folyamatos

Életmód Klub létrehozása

Célcsoport: Helyi lakosság

Képzés:

Időpont: 2018. október 8.

Esélyegyenlőségi képzés a pályázat munkavállalói számára

Célcsoport: helyi közszolgáltatásban dolgozók

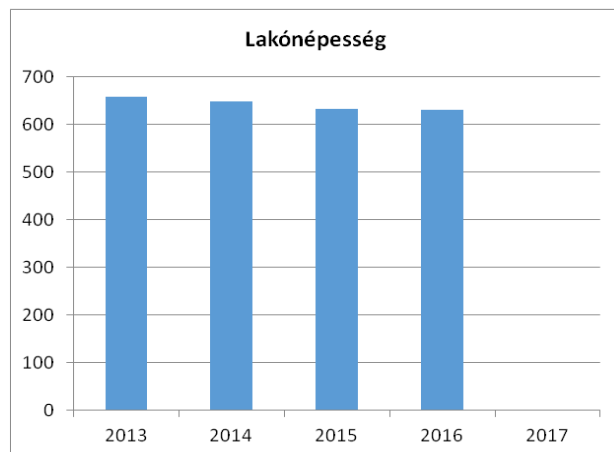
### 3.1.2 Népeség, statisztika

Több helyen a HEP táblázataiban adathiány látható, mivel az előző év hivatalos adatai még nem állnak rendelkezésre. Fontos megemlíteni, hogy különböző forrásokból szerzett ugyanazon adatok több esetben eltérést mutatnak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	658	
2014	649	99%
2015	632	97%
2016	631	100%
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

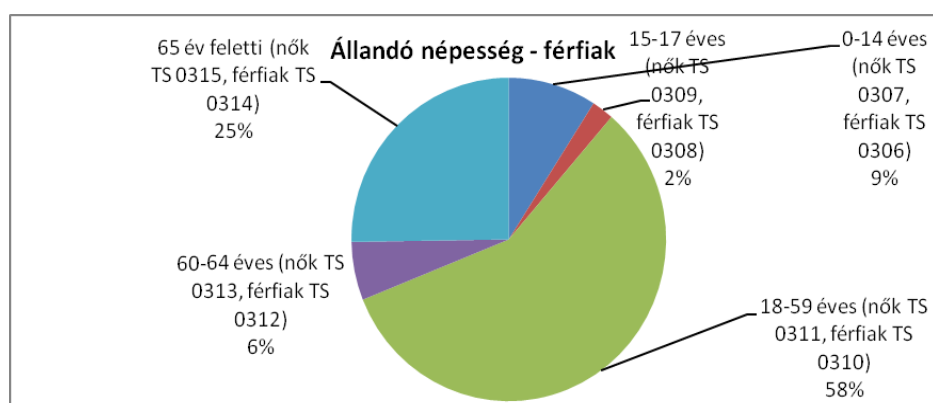
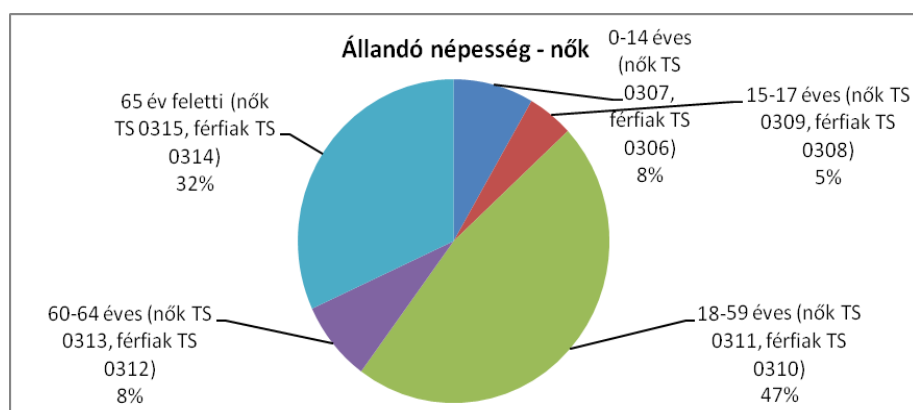


Hunya Község lakónépessége (lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkezők száma) 2013. és 2016. között 27 fővel csökkent. Az előrejedés folytán folyamatos csökkenés tapasztalható.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	336	309	645	52,09%	47,91%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			14	1,86%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	28	28	56	4,34%	4,34%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	16	7	23	2,48%	1,09%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	158	178	336	24,50%	27,60%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	27	18	45	4,19%	2,79%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	107	78	185	16,59%	12,09%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>	n.a.	4	<b>n.a.</b>
<b>16 éves gyermekek száma (TS 0501)</b>	5	4	<b>-1</b>
<b>17 éves gyermekek száma (TS 0502)</b>	7	6	<b>-1</b>
<b>Összesen</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

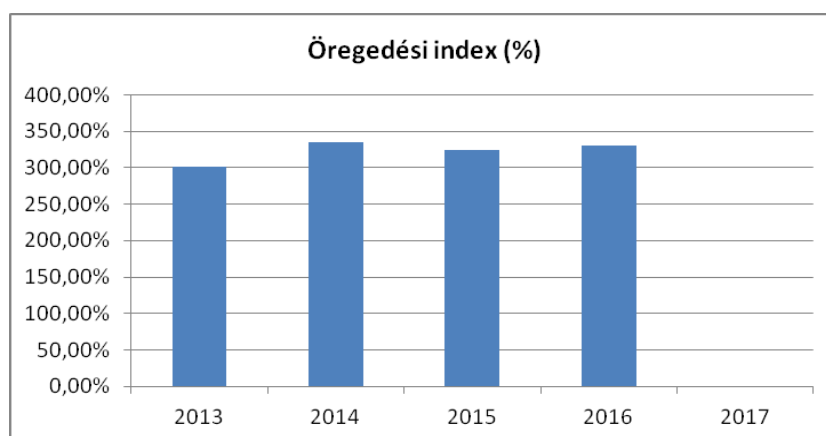
A 2.1 sz. táblázat, illetve kördiagram 2016. évi állandó népesség adatait tartalmazza korosztályos és nemenkénti bontásban. A táblázat a korosztályok nemenkénti egymáshoz viszonyított arányát, míg a kördiagramok a nemek korosztályon belüli megoszlását mutatják. Megállapítható, hogy az állandó népesség számából több a nő, mint a férfi, illetve a 65 év feletti nők száma is magasabb. Az állandó népességből a 18-59 évesek száma a legjelentősebb, akik aktív korú lakosnak számítanak.

2.2 számú táblázat a 15-17 éves gyermekek számát mutatja.

**3. számú táblázat - Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	187	62	301,61%
2014	184	55	334,55%
2015	182	56	325,00%
2016	185	56	330,36%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

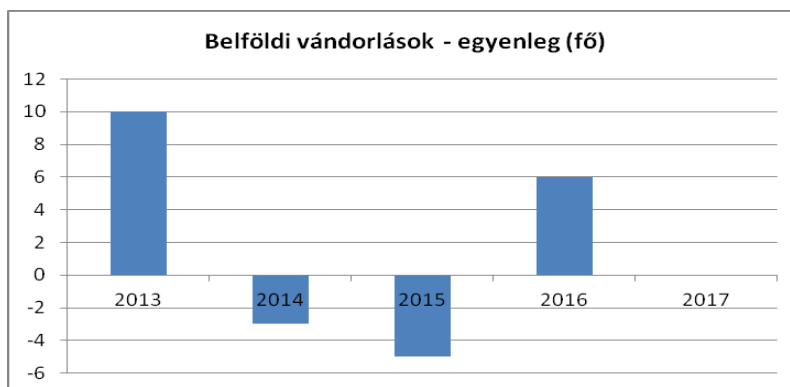


Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiek számát jelenti. A fenti adatokból megállapítható, hogy Hunya Községben 2013. évhez képest 2016. évre 28,75 % emelkedés történt.

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	27	17	10	15
2014	18	21	-3	-4,57
2015	19	24	-5	-7,74
2016	27	21	6	9,3
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

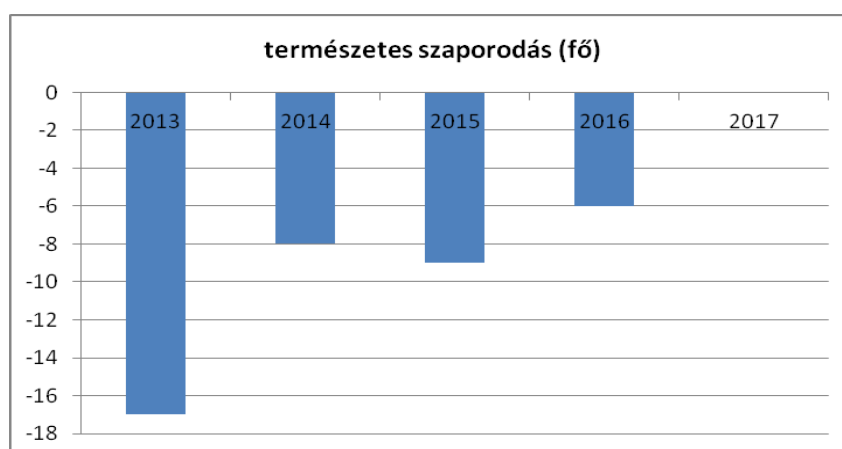


A településen az elvándorlóak és odavándorlóak száma, meglehetősen ingadozóan változik. Az elvándorló népességet a munka lehetősége Gyomaendrőd, Szarvas, Kondoros, Mezőberény településekre vonzza. 2016. évben az odavándorlás számának emelkedése figyelhető meg, mely a kedvező lakásáraknak lehet köszönhető.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	3	20	-17
2014	3	11	-8
2015	3	12	-9
2016	2	8	-6
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A statisztikai adatok alapján a születések és a halálozások száma is csökkenő tendenciát mutat.

## A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) értelmében

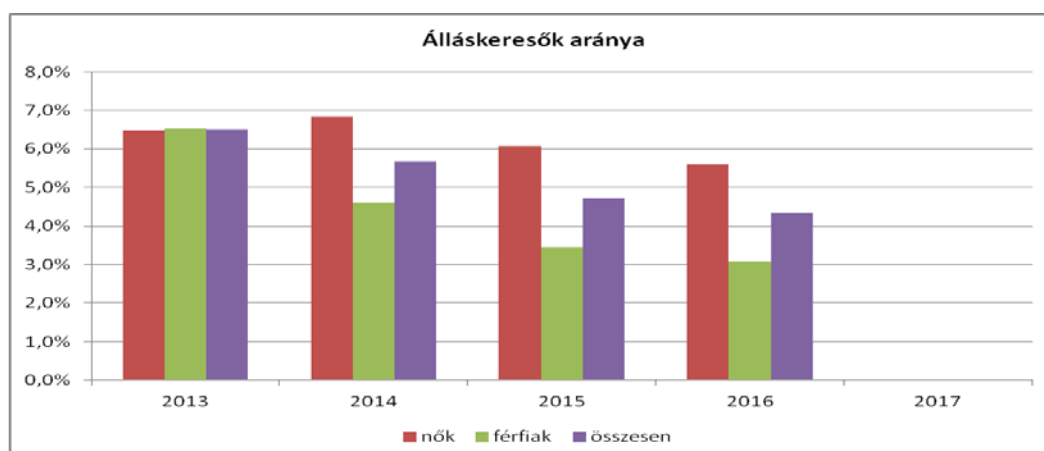
1. közfoglalkoztatást szervez,
2. figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
3. döntéseinek előkészítése, végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
4. az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéseihez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

#### 3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	197	222	419	12,75	6,5%	14,50	6,5%	27,25	6,5%
2014	201	217	418	13,75	6,8%	10,00	4,6%	23,75	5,7%
2015	198	210	408	12,00	6,1%	7,25	3,5%	19,25	4,7%
2016	201	203	404	11,25	5,6%	6,25	3,1%	17,50	4,3%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	4,50	n.a.	6	n.a.	10,50	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott állás keresők száma folyamatos csökkenést mutat, mely a férfiaknál hatványozottabban jelentkezik. A diagramban látható csökkenés a

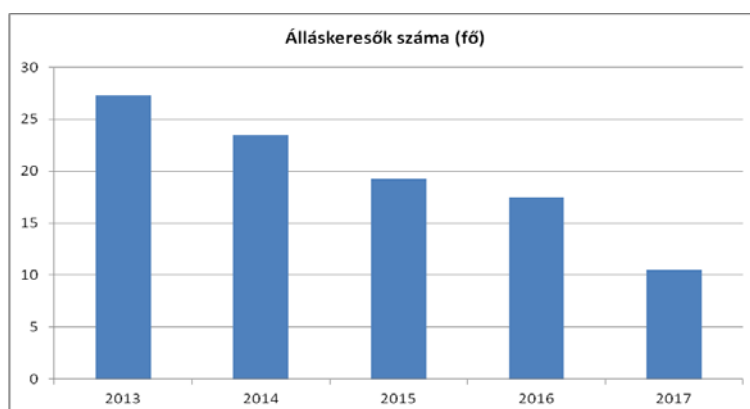


bevezetett közfoglalkoztatási programok eredményének tudható be, illetve az álláskeresők versenyszférában való elhelyezkedésének.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		27,25	23,5	19,25	17,5	10,50
<b>20 év alatti (TS 1002)</b>	Fő	0,25	0,75	0,25	0,25	0,25
	%	0,9%	3,2%	1,3%	1,4%	2,4%
<b>20-24 év (TS 1003)</b>	Fő	4,75	1,50	3,75	0,75	0,25
	%	17,4%	6,4%	19,5%	4,3%	2,4%
<b>25-29 év (TS 1004)</b>	Fő	2,75	4,00	2,50	2,00	1,50
	%	10,1%	17,0%	13,0%	11,4%	14,3%
<b>30-34 év (TS 1005)</b>	Fő	3,50	2,75	0,50	0,75	0,25
	%	12,8%	11,7%	2,6%	4,3%	2,4%
<b>35-39 év (TS 1006)</b>	Fő	4,25	2,50	1,00	2,25	1,25
	%	15,6%	10,6%	5,2%	12,9%	11,9%
<b>40-44 év (TS 1007)</b>	Fő	2,00	1,75	1,25	0,50	2,00
	%	7,3%	7,4%	6,5%	2,9%	19,0%
<b>45-49 év (TS 1008)</b>	Fő	3,50	3,00	2,50	3,50	0,50
	%	12,8%	12,8%	13,0%	20,0%	4,8%
<b>50-54 év (TS 1009)</b>	Fő	3,25	3,50	0,50	1,00	0,25
	%	11,9%	14,9%	2,6%	5,7%	2,4%
<b>55-59 év (TS 1010)</b>	Fő	3,00	2,25	4,50	3,75	1,50
	%	11,0%	9,6%	23,4%	21,4%	14,3%
<b>59 év feletti (TS 1011)</b>	Fő	0,00	1,50	2,50	2,75	2,75
	%	0,0%	6,4%	13,0%	15,7%	26,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi  
Hivatal

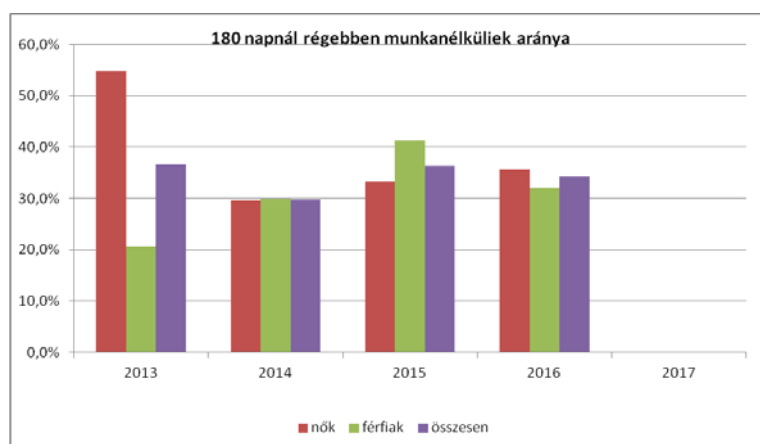


A táblák adatai alapján elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma a településen nem magas. Az álláskeresők száma összességében csökkenő tendenciát mutat. Az 59 év feletti álláskeresők száma nem jelentősen, de növekedett.

**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	12,75	14,50	27,25	7,00	3,00	10	54,9%	20,7%	36,7%
2014	13,50	10,00	23,50	4,00	3,00	7	29,6%	30,0%	29,8%
2015	12,00	7,25	19,25	4,00	3,00	7	33,3%	41,4%	36,4%
2016	11,25	6,25	17,50	4,00	2,00	6	35,6%	32,0%	34,3%
2017	4,50	6,00	10,50	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

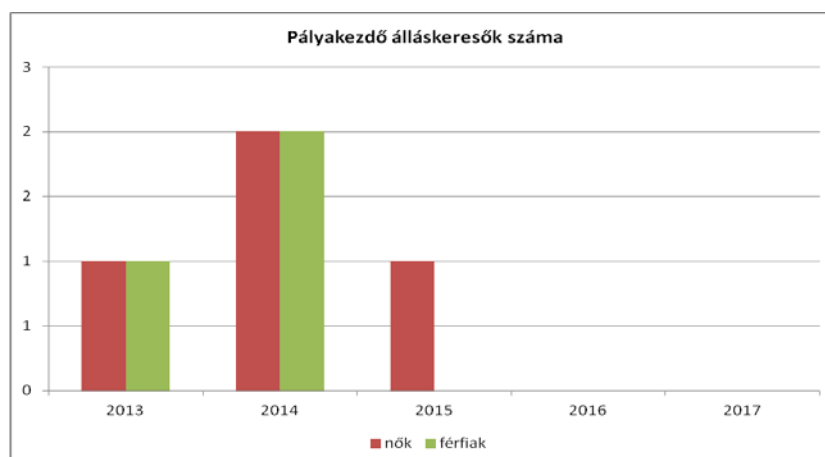


A tapasztalatok szerint még mindig vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásban nem jelennek meg.

**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma**

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	45	47	92	1	2,2%	1	2,1%	2	2,2%
2014	46	51	97	2	4,3%	2	3,9%	4	4,1%
2015	44	46	90	1	2,3%	0	0,0%	1	1,1%
2016	45	45	90	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az utóbbi években csökkenő tendenciát mutatott a pályakezdő állás keresők száma. Ez valószínűsíthetően a továbbtanulás, illetve átképzések miatt alakulhatott így, a munkavállalás kezdő időpontja kitolódik. A Gyomaendrődi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya számos programot kínál a pályakezdő állás keresők számára.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	69,7%	79,2%	30,3%	20,8%
2011	88,0%	91,4%	12,0%	8,6%

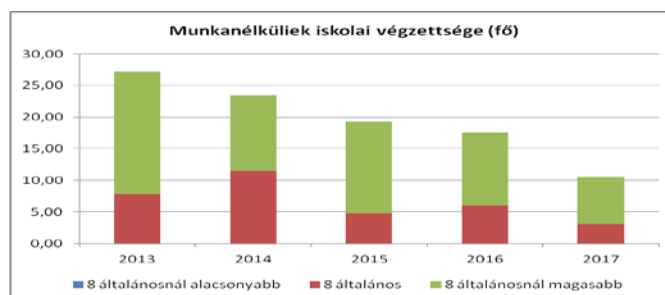
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A népszámlálási adatok alapján az aktív korú lakosság arányához viszonyítva az általános iskolai 8 osztályán be nem fejezettek száma 2001. évhez viszonyítva 2011. évre jelentősen csökkent. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők esetében az elhelyezkedés, munkavállalás akadályba ütközik, ugyanis az iskolai végzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak. Ezen munkavállalók egy része ugyan el tud helyezkedni, de a munkaerőpiac azon szegmensei, ahol alacsony iskolai végzettségű embereket foglalkoztatnak, végesek.

**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	27,25	0,00	0,0%	7,75	28,4%	19,50	71,6%
2014	23,50	0,00	0,0%	11,50	48,9%	12,00	51,1%
2015	19,25	0,00	0,0%	4,75	24,7%	14,50	75,3%
2016	17,50	0,00	0,0%	6,00	34,3%	11,50	65,7%
2017	10,50	0,00	0,0%	3,00	28,6%	7,50	71,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön nem jellemző a 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettség. 2017. évben a nyilvántartott álláskeresők közül 71,4 % közép- illetve felsőfokú végzettséggel rendelkezett. A táblázatból itt is egyértelműen látszik, hogy a munkanélküliség egyértelmű csökkenő tendenciát mutat.

**3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők**

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

**3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban résztvevő adattal nem rendelkezik a település.

#### c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás rendszerének bevezetése és folyamatos átalakítása lehetőséget nyújt az önkormányzat számára a falu közterületeinek karbantartására, a mezőgazdaságra, a földutak karbantartására és a belvízelvezetés munkálataira.

Az FHT-ben részesülőknek törvényi előírásként egy év alatt 30 nap munkaviszonyt kell teljesíteniük az ellátásra való jogosultságért. Nagy lehetőséget jelentenek erre a problémára a közfoglalkoztatási programok. Az elmúlt években jelentősen csökkent a településen a közfoglalkoztatottak száma.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi vállalkozások az aktív korú népesség elenyésző részét képesek foglalkoztatni, ezért a munkahelykeresés és a munkavállalás során fontos a vonzáskörzetben lévő munkahelyek elérhetősége. Sajnos településünkön rossz a buszközlekedés, melynek javítására a közeljövőben nincs ígéret.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Gyomaendrődön működik a Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrődi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya. Szoros együttműködés van az Osztály és az Önkormányzat között. Számos programot kínálnak a munkanélküliség javítására.

A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerő-piacra kerülés, illetve visszatérés nehézségbe ütközik. Ezek megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás és a munkaerő-piacra való visszatérés.

### 3.3 Pénzbeni és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó ellátások

Pénzbeli szociális ellátás nyújtható szociális rászorultság esetén a jogosult számára.

#### **Gyomaendrődi Járási Hivatal**

- időskorúak járadékát,
- álláskeresési járadékot,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatást,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,
- ápolási díjat,

#### **Képviselő-testület**

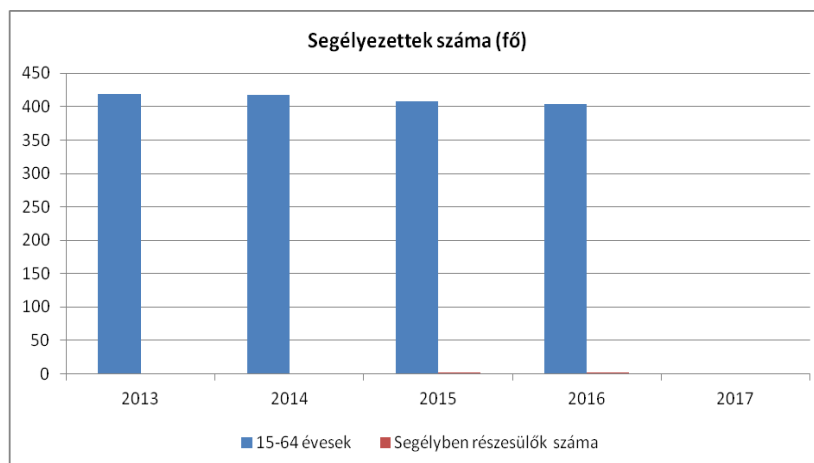
A települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg, pénzbeni és természetbeni ellátás formájában.

- a) rendkívüli települési támogatás ( rendkívüli élethelyzet miatt, vagy temetési költségek enyhítése céljából)
- b) rendszeres települési támogatás (települési lakásfenntartási támogatás, települési gyógyszertámogatás)

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	419	1	0,2%
2014	418	1	0,2%
2015	408	1,5	0,4%
2016	404	2,5	0,6%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

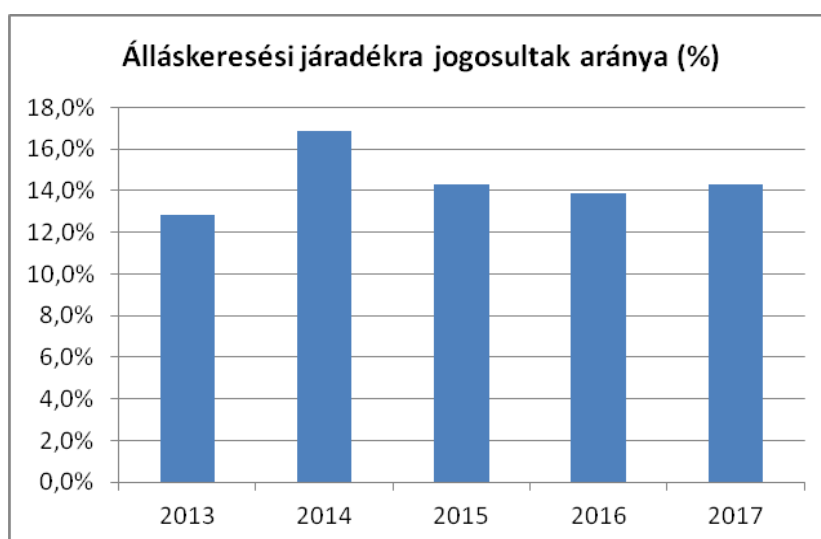
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi  
Hivatal



**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma**

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	27,25	3,50	12,8%
2014	23,75	4,00	16,8%
2015	19,25	2,75	14,3%
2016	16,25	2,25	13,8%
2017	10,50	1,50	14,3%

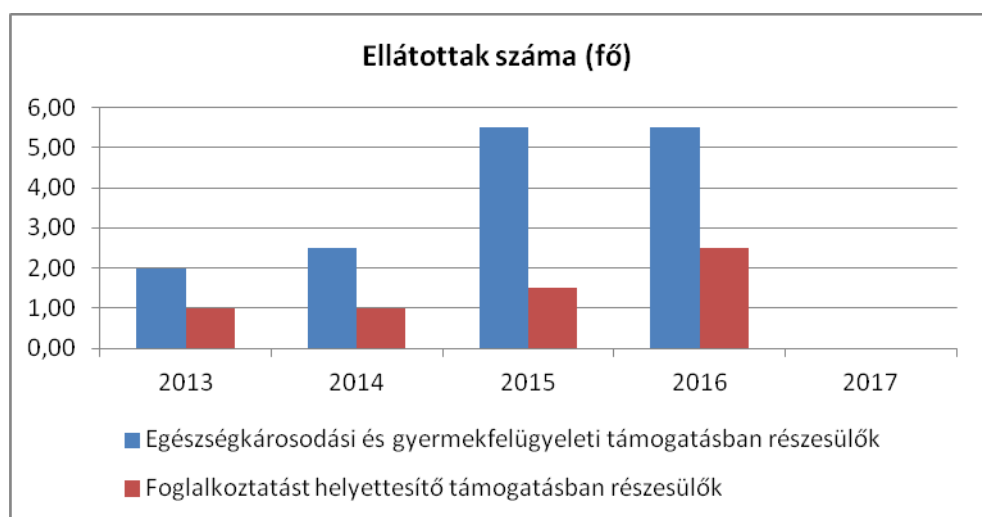
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	2,00	0,48%	1,00	3,67%
2014	2,50	0,60%	1,00	4,21%
2015	5,50	1,35%	1,50	7,79%
2016	5,50	1,36%	2,50	15,38%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön nem jelentős az álláskeresői segélyben, járadékban, rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

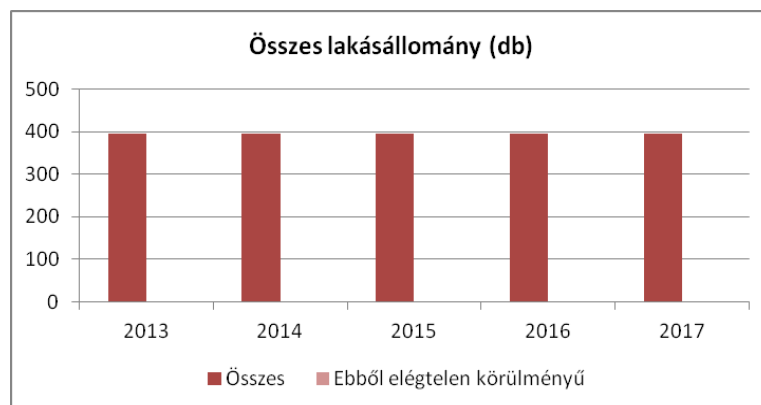
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.



**3.4.1.  
számú  
táblázat -  
Lakásállomá-  
ny**

Év	Lakásállomány (db) (TS 420 1)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	395	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2014	395	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2015	395	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2016	395	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2017	395	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
önkormányzati adatok



**a) bérlakás-állomány**

A település lakásállományában az elmúlt években jelentős változás nem következett be. Településünkön elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról, valamint bérlakás állományról nincs adat. Szociális lakásállomány nem áll rendelkezésre.

**b) szociális lakhatás**

Településünkön nem áll rendelkezésre szociális lakás.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Településünkön nincs adat nem lakáscélú ingatlanokról.

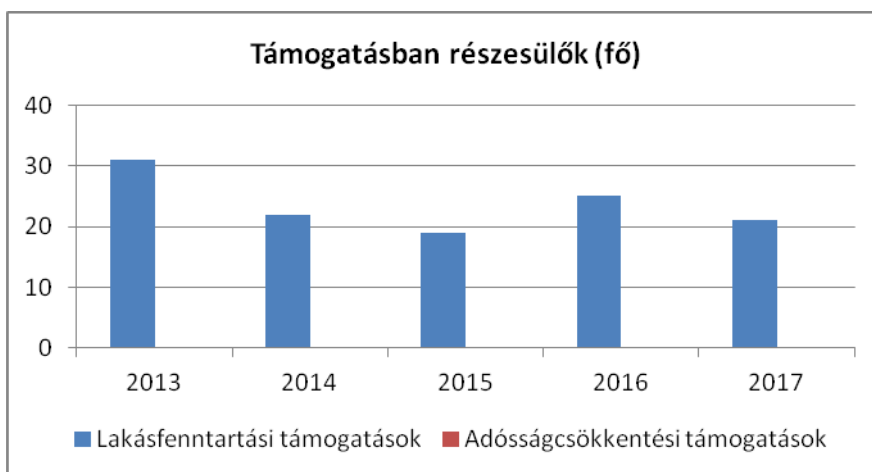
**Hunya községben szegregált lakókörnyezet, illetve telepek nem találhatóak!**

d) lakhatást segítő támogatások

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	31	0
2014	22	0
2015	19	0
2016	25	0
2017	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére, kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Az Önkormányzat villanyáram, gázfogyasztás költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt. A támogatást igénybevevők száma 2013. évben magas volt.

e) eladósodottság

Problémát jelent napjainkban az eladósodás a hátrányos helyzetűek, munkájukat elvesztőek, alacsony jövedelműek, többgyermekes családok esetében. A lakosság eladósodását mutatja a Végrehajtó Irodától a hivatalhoz érkező hirdetmények száma. A háztartás gazdálkodás segítése, pénzkezelési tanácsadás segítséget nyújthat egy esetlegesen nem megfelelő háztartás gazdálkodás tekintetében.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünk mezőgazdasági jellegéből adódóan vonzáskörzetében még jelenleg is néhány tanyaingatlan található, melyek hiányos közműszolgáltatással rendelkeznek és jellemzően magántulajdonban vannak.

### 3.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló **2011. évi CLXXXIX. Törvény** 2013. január elsejétől hatályos rendelkezése kimondja, hogy az egészségügyi alapellátás mellett az **egészséges életmód** segítségét célzó szolgáltatások is a helyi önkormányzat kötelezően ellátandó feladataihoz tartoznak. Hunya lakosainak egészségi állapota nem tér el az országos helyzettől. Az utóbbi időben jelentősen megszorodtak az allergiás betegségek, akárcsak szerte a világban.

Gyomaendrődön működik a Városi Egészségügyi Intézmény, mely egy jól működő és innovatív rendszer.

Az intézmény térségi szerepet tölt be, a vonzáskörzetébe tartozó kistelepülések egészségügyi ellátásában, feladata az egészségügyi alap- és szakellátás biztosítása.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi ellátásról,
- a védőnői ellátásról,

Gyomaendrőddel:

- az ügyeleti ellátásról,
- szakellátásokról

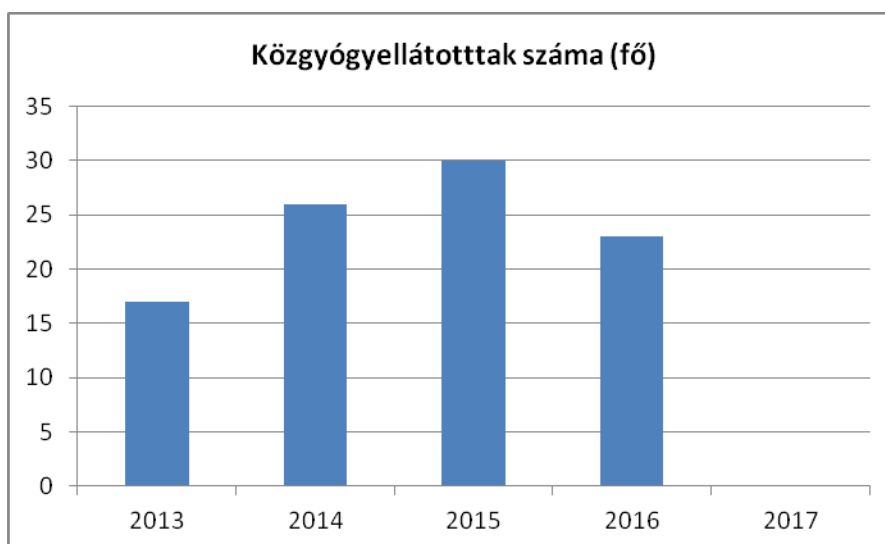
3.5.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

**3.5.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	17
2014	26
2015	30
2016	23
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

Az ellátás típusa: Természetbeni.

Az alanyi jogcímen biztosított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől független.

A normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől függő ellátás.

627 fő lakosnak 3,98 % -a közgyógyellátásban részesül.

**3.5.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	6	0	6
2014	6	0	6
2015	8	0	8
2016	8	0	8
2017	4	0	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. A településen nem jelentős az ápolási díjban részesítettek száma

b.) prevenciók és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A kormány 2010 óta számos intézkedést hozott az e betegségek kialakulásához hozzájáruló kockázati tényezők kezelésére. A népegészségügyi-termékdíj bevezetésével, a "menza- és transzzsírrendelettel" Európában egyedülálló módon szabályozták a táplálkozásból eredő kockázatokat, jelenős lépéseket tettek a nem dohányzók védelmében, a dohányzás visszaszorítása érdekében.

- 71/2013. (XI. 20.) EMMI rendelet

az élelmiszerekben lévő transz-zsírsavak megengedhető legnagyobb mennyiségéről, a transz-zsír tartalmú élelmiszerek forgalmazásának feltételeiről és hatósági ellenőrzéséről, valamint a lakosság transz-zsír bevitelének nyomon követésére vonatkozó szabályokról

- 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás egészségügyi előírásokról

A fiatalok dohányzásának visszaszorításáról és a dohánytermékek kiskereskedelméről szóló 2012. évi CXXXIV. törvény (a továbbiakban: Fdvtv.) hatálybalépését követően 2013. július 1. napjától gyökeresen átalakult a hazai dohánytermék-kiskereskedelmi értékesítési rendszer, melynek eredményeként hatékonyan megvalósult a fiatalok védelme,

továbbá a fogyasztók szakszerű és széleskörű termékpaletta biztosítása mellett történő kiszolgálása.

A háziorvosok statisztikai adatai szerint a felnőtt lakosság körében a cukorbetegség, a magas vérnyomás, a szívbetegségek és a daganatos megbetegedések állnak első helyen. Községünkben évente több alkalommal szervezett keretek között zajlik az emlőszűrés, computeres szemvizsgálat, melyeket a lakosság széles körben igénybe is vesz. A rendszeres szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára hozzáférhető. A rendszeres szűrések körébe tartozik a mammográfiái az UH és a nőgyógyászati szűrővizsgálatok köre, mely Gyomaendrődön, illetve a Békéscsabán biztosított, melyekre az eljutás több esetben nehézséget okoz. A rendszeres szűrőprogramon ezért több esetben nem vesznek részt a lakosok.

Az iskola - egészségügyi tevékenység keretében a védőnő évente többször elvégzi az óvodás gyermek tisztasági vizsgálatát, fej tetvességi vizsgálatát. A Vöröskereszt helyi szervezete évente 2-3 alkalommal véradást szervez.

#### c) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön sportegyesület nem működik, de az önkormányzat lehetőségei keretén belül fenntartja és gondozza a sportpályát, ahol évente több alkalommal (Aratónapok, Családi Nap, rendezvények keretében) futballmérkőzéseket rendeznek.

A Művelődési Otthonban rendszeresen asztalitenisz versenyt szerveznek jellemzően helyi illetve más településekről érkezők részvételével.

#### d) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Gyomaendrőd – Csárdaszállás - Hunya települések Önkormányzatai a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások biztosítása érdekében működtetik a Térségi Szociális Gondozási Központot. Az intézményt 1993. május 1-jével alapította Gyomaendrőd Város Önkormányzata.

Az intézmény a személyes szociális gondoskodás keretein belül szolgáltatásai által segítséget nyújt mindazon szociálisan rászorult személyek számára, akik életvitelükben részleges vagy teljes segítségre szorulnak. Intézményhálózata révén az alap és szakosított ellátási formák összehangolásával, az időse és/vagy fogyatékkal élő személyek bio – pszicho – szociális szükségleteinek kielégítésében nyújt részleges vagy teljes segítséget.

A településen személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltató még a Gyomaendrődi Család- és Gyermekjóléti Központ, mely 2017. január 1-től látja el a család- és gyermekjóléti szolgáltatást.

#### e) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nincs információ a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről.

### 3.6 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

Községünkben a közösségi élet, a kultúra és közművelődés színtere a 2010. évben felújított Művelődési Ház és Könyvtár. A könyvtárban évente több alkalommal író-olvasó találkozó kerül megrendezésre, a Művelődési Otthon helyt ad kiállításoknak, zenés programoknak, asztalitenisz versenyeknek, bábelőadásoknak.

Az önkormányzat mellett a civil szervezetek, és az egyház is szerepet vállalnak a falu kulturális életében.

Működő Civil Szervezetek a községben:

- ❖ Hunya Község Jövőjéért Közalapítvány
- ❖ Hunya Község Polgárőr Egyesület
- ❖ Helyi Vöröskereszt hunyai szervezete
- ❖ Karitászt szervezet
- ❖ Hunyadi Horgász Egyesület

Az önkormányzat és a civil szervezetek közötti együttműködés jónak mondható. A civil szervezetek feladatok vállalásával segítik az önkormányzat munkáját.

#### b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Vöröskereszt hunyai szervezete évente több alkalommal ruhaosztással segíti a családokat.

A Hunyai emberekre jellemző az önkéntes munka, ha a falunkért tenni kell. Említést érdemel a szemétygyűjtési akció, illetve az Erzsébet liget őszi lombtalanítása. Az községben működő Hunya Községért Közalapítvány évek óta támogatja a település önerőből történő beruházásait.

A mélyszegénységben élők, romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szegénység következtében rossz egészségi állapot, szűrőprogramokra eljutás nehéz Pénzbeli források nem megfelelő kezelése	Egészségügyi szűrőprogramok biztosítása helyben Pályázat felkutatása személyszállító gépjármű beszerzéséhez Életmód tanácsadások szervezése, Háztartási gazdálkodási alapismeret oktatás

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

**Hunya községben a lakónépesség száma(2016-os adat): 645 fő, ebből a**

- **0-14 évesek száma: 56 fő**
- **15-17 évesek száma: 23 fő**

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A **veszélyeztetettség** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított- magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, mely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza (Gyvt.5.§ n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés.

A gyermekek részére az egyes ellátások szociális rászorultság alapján járnak, míg mások alanyi jogon. A gyermekvédelem minden gyermek számára biztosítja a megfelelő gondoskodást, de fokozott figyelmet fordít azokra a gyermekekre, akik arra rászorulnak.



**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és  
veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)</b>
2013	6	0
2014	7	0
2015	5	0
2016	0	0
2017	6	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

**Hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló** az, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította.

**Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók**

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

**Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók**

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve

amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál is sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	22
2014	20
2015	20
2016	11
2017	8

Forrás: Önkormányzati adatok

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A támogatás feltételeit a *gyermek védelméről és a gyámügyi igazgatásról* szóló 1997. évi XXXI. tv. (továbbiakban: Gyvt), továbbá a *gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról* szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet (továbbiakban: Gyer) szabályozza. A Gyvt. 18. § (1) bekezdésének a) pontja értelmében a hatáskört a gyámhatóság gyakorolja.

A feltételek fennállása esetén a gyámhatóság 1 év időtartamra megállapítja a gyermek, vagy nappali oktatás munkarendje szerint középfokú, illetve felsőfokú tanulmányokat

folytató fiatal felnőtt (*maximum 25 éves korig*) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre (*továbbiakban: kedvezmény*) való jogosultságát.

Abban az esetben állapítható meg a gyermek, vagy fiatal felnőtt kedvezményre való jogosultsága, amennyiben:

- a) a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg – *2017. évi szabályozás szerint* -:
  - aa) családban nevelkedő gyermek esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át (*2017. évben 37.050,- Ft*)
  - ab) illetve az alábbi esetekben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140 %-át (*2017. évben 39.900,- Ft*)
    - ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
    - ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
    - ha a nagykorúvá vált gyermek nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be
- b) az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg, a Gyvt-ben meghatározott értékhatárt.

Vagyoni feltételek:

- A vagyoni helyzet vizsgálata kiterjed a közös háztartásban élő közeli hozzátartozók vagyonára.
- Vagyon alatt azt a hasznosítható ingatlant, járművet, továbbá vagyoni értékű jogot kell érteni, amelynek egy főre jutó értéke a gyermeket gondozó családban
  - a) külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének húszszorosát, vagy
  - b) együtt számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hetvenszeresétmeghaladja, azzal, hogy nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségekre tekintettel fenntartott gépjármű.

A kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt-ben, másrészt egyéb jogszabályokban meghatározott kedvezmények igénybevételére. Ezek közül a legjelentősebb az évi két alkalommal, augusztus és november hónapban folyósított természetbeni támogatás, a gyermekétkeztetés normatív kedvezménye és a tankönyvtámogatás.

A természetbeni támogatás (Erzsébet utalvány formájában) összege alapesetben 6.000.- Ft/gyermek/alkalom, hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében 6.500.-Ft/gyermek/alkalom.

Az alábbi táblázatban 2013. és 2017. évek vonatkozásában mutatjuk be a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult családok és gyermekek számát, az évente kifizetésre kerülő természetbeni támogatás összegét:

év	családok száma (tárgy év december 31-i adat - fő)	jogosultak száma (tárgy év december 31-i adat - fő)	ebből nagykorú tanulók száma	pénzbeli ellátás/természetbeni támogatás összege/év (Ft)
2013	10	22	1	261.000
2014	11	20	1	192.000
2015	10	20	4	226.200
2016	9	11	4	209.000
2017	5	8	1	92.000

A csökkenés oka elsősorban az, hogy a nagykorú tanulók számára a jogosultsági feltételek szigorodtak, továbbá, hogy a közfoglalkoztatott személyek esetében nem alkalmazható a szociális törvényben rögzített szabály, mely szerint a közfoglalkoztatási bérből jövedelemként 22.800.-Ft/hó összeg vehető figyelembe pénzbeli és természetbeni támogatások megállapításánál. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény esetében a tényleges közfoglalkoztatási bérrel kell számolni.

A 2017. december 31. napján rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek -37,5 %-a olyan családban él, melyben az egy főre eső jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj legkisebb összegét (28.500.-ft/hó),  
-62,5 %-a olyan családban él, melyben az egy főre eső jövedelem eléri illetve meghaladja az öregségi nyugdíj legkisebb összegét.

Az alábbi táblázatban mutatjuk be a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámának alakulását 2014-2017 években:

	2014. 12. 31.	2015. 12. 31.	2016.12.31.	2017.12.31.
rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek létszáma (fő)	20	20	11	8
hátrányos helyzetű gyermekek létszáma (fő)	8	5	8	1
halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma (fő)	3	1	0	1

A hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámának csökkenése a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek létszámának csökkenéséből adódik.

2017. év folyamán nem került elutasításra rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása iránti kérelem.

### Szünidei gyermekétkeztetés

Az önkormányzat kötelező feladatként biztosítja a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a szünidei gyermekétkeztetést, amennyiben azt a szülők igénylik. Az alábbi táblázat tartalmazza a 2016. és 2017. évben szünidei gyermekétkeztetésben részesült gyermekek létszámát:

szünidei gyermekétkeztetést igénybe vevő gyermekek száma:		2016	2017
	- tavaszi szünetben	2	4
	- nyári szünetben	9	4
	- őszi szünetben	10	2
	- téli szünetben	4	2

(Forrás: Átfogó értékelés a 2017. évben végzett gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról)

c) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	34
2014	1	32
2015	1	30
2016	1	33
2017	1	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A Védőnői Szolgálat ellátási területe Kamut és Hunya Község. Egy védőnő látja el e két település a feladatait. Munkája során figyelemmel kíséri az újszülöttek, csecsemők, kisgyermekes testi-lelki és szociális jólétét. Családtervezési konzultációk tartása javasolt.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	476	n.a.	33	1
2014	0	487	n.a.	36	1
2015	0	504	n.a.	36	1
2016	1	528	n.a.	38	1
2017	1	539	n.a.	36	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A táblából jól látszik, hogy településünkön folyamatosan biztosított a háziorvosi, gyermekorvosi ellátás, mindkét ellátás vásárolt szolgáltatásként működik a településen. 2013-2017-ig összesen 21 gyermek jelentkezett be a gyermekorvoshoz. 2018. évben 8 fő a gyermekorvos által ellátott gyermekek száma.

A háziorvos minden nap 3 órát, a gyermekorvos havi egy munkanapot tölt a községben. Fogorvosi ellátás heti egy alkalommal megoldott a településen. A háziorvosi, védőnői és fogorvosi szolgálat önkormányzati tulajdonú épületben működik. A rendelők jól felszereltek, az épületek akadálymentesítettek. A községben 2011. óta Fiókatika működik, mely igazodik a háziorvos rendelési idejéhez.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön nem működik bölcsődei ellátás.

**4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

<b>Év</b>	<b>Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)</b>
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Településünkön nem működik családi napközi.

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>	<b>db</b>
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	1
Óvodai férőhelyek száma	20
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	1
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:30-16:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	nyár 6. hét
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>
Óvodapedagógusok száma	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1
Gyógypedagógusok létszáma	0
Dajka/gondozónő	1
Kisegítő személyzet	1

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	12	1	25	1	7	0
2014	14	1	25	1	14	0
2015	17	1	25	1	14	0
2016	20	1	20	1	17	0
2017	n.a.	1	20	1	14	0

Az óvodai férőhelyek számának csökkenése abból adódik, hogy az intézmény másik épületbe költözött, ahol kisebb a csoportszoba. Így az óvodai férőhelyek száma 20 fő. Az alacsony gyermeklétszám miatt 1 csoport működik. Helyhiány miatt egyetlen gyermek sem került elutasításra. Az óvodai nyári szünet alatt nem teljesen megoldott a gyermekek elhelyezése, illetve nehézséget jelent a rendezvényekre, előadásokra való elutazás.

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma**

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	0	%
2012/2013	0	0	0	0	0
2013/2014	0	0	0	0	0
2014/2015	0	0	0	0	0
2015/2016	0	0	0	0	0
2016/2017	0	0	0	0	0



**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A településen nincs általános iskola, a gyermekek Gyomaendrőd városba járnak át iskolabusszal. A hunyai általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma, a 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma a nappali oktatásban, a Gyomaendrődi adatokban találhatóak meg.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyomaendrőd Város Önkormányzata 1998. január 1-vel indította be a gyermekjóléti szolgáltatást az akkori Városi Családsegítő Központban. Az intézmény látta el a családsegítés, a nevelési tanácsadás és a logopédiai intézet feladatait is.

2006. szeptember 1-től az intézmény a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya intézményi társulás fenntartásába került Térségi Humánsegítő Szolgálat néven. A gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása ebben az integrált intézményben történt 2012. december 31-ig.

2013. január 1-től az intézmény szétvált, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat beintegrálásra került a Térségi Szociális Gondozási Központba.

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény módosította A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. XXXI. törvény (Gyvt.) szociális, családsegítő- és gyermekjóléti szolgáltatásokra vonatkozó egyes paragrafusait.

A módosítás következményeként a járásszékhely településeken 2016. január 1-től létre kellett hozni a család-és gyermekjóléti központokat, valamint minden településen kötelezően megvalósítandó feladat a család-és gyermekjóléti szolgálatok működtetése.

A szolgálatnál dolgozó családsegítők feladata a tevékenységek segítő elemeinek ellátása, míg a központnál dolgozó esetmenedzserek akkor foglalkoznak a családokkal, ha már hatósági intézkedésre is szükség van: védelembe vétel, ideiglenes elhelyezés vagy nevelésbe vétel. Ők már egyfajta kontrolláló funkciót látnak el a családok életében.

A változások többek között azt a célt szolgálják, hogy ne történhessenek gyermektragédiák a jelzőrendszer és a szociális ellátó rendszer hiányossága miatt.

Ezért az új törvényi rendelkezések fokozottan megerősítik az észlelő-és jelzőrendszereket, és az újonnan létrejött család-és gyermekjóléti szolgálatok kiemelkedő feladatává teszik a működtetést.

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Önkormányzati Települési Társulás 2015. szeptember 29-i ülésén döntött arról, hogy a feladatok ellátását továbbra is a **Térségi Szociális Gondozási Központ** intézményén belül, annak szervezeti és szakmai szempontból önálló intézményegységeként valósítja meg.

2015. november 30-án jelent meg az 55/2015. (XI. 30.) EMMI rendelet egyes szociális és gyermekjóléti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról.

A rendelet már részletesebben tárgyalja a változtatásokat és az új feladatokat, de a napi munkához a legnagyobb segítséget a módszertani útmutatók jelentették.

A jogszabályi változás két feladatot különít el a járásszékhely településeknél:

- a család-és gyermekjóléti szolgálatot és a
- család-és gyermekjóléti központot.

A feladatok ellátása Gyomaendrődön továbbra is a Fő út 2. szám alatt történik.

Hunyán az eddigi gyakorlatnak megfelelően a helyi Községháza irodájában van lehetőség az ügyfelek fogadására. A család- és gyermekjóléti központ fenntartója 2017. január 1-től Gyomaendrőd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete lett, és részben önálló intézményként működik tovább

Az intézmény új neve: **Gyomaendrődi Család-és Gyermekjóléti Központ.**

Az intézmény elérhetősége és tevékenysége nem változott.

## **Család-és gyermekjóléti szolgálat**

Ellátási terület:

- Gyomaendrőd
- Csárdaszállás
- Hunya

A családsegítési és gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátása tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével történik.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtetnek. A kapott jelzés alapján feltérképezik az ellátási területen élő szociális és mentálhigiénés problémákkal küzdő családokat, személyeket, és személyesen felkeresve tájékoztatják őket a szolgálat keretében nyújtható segítségről.

Az észlelő és jelzőrendszer tagjai:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók,
- a köznevelési intézmények,
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- az egyesületek, az alapítványok és az egyházi jogi személyek,
- a munkaügyi hatóság,
- a javítóintézet,
- a gyermekjogi képviselő.

### **A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítják**

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a szociális segítőmunkát, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,

- a közösségfejlesztő programok szervezését, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztést,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadást
- végeznek kríziskezelést, illetve segítik a nehéz élethelyzetben élő családokat támogató szolgáltatások elérését,
- a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter általi kijelölés alapján segítik menedékhelyről szóló törvényben meghatározott integrációs szerződésbe foglalt társadalmi beilleszkedést
- A gyermekjóléti szolgáltatás kliense a gyermek, az intézmény az ő mindenek felett álló érdekét képviseli. A család gondozása elsődlegesen ezt a célt szolgálja. Ennek egyik fontos, de nem egyetlen eszköze, a szülői képességek kiteljesítése, a szülői felelősség megerősítése.

### **Szervezési, szolgáltatási és gondozási feladataik körében**

- folyamatosan figyelemmel kísérik a településeken élők szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- meghallgatják a kliens panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszik a szükséges intézkedést,
- önálló helyettes szülőket foglalkoztatnak
- nyilvántartást vezetnek a helyettes szülői férőhelyekről.
- segítik a nevelési-oktatási intézmények gyermekvédelmi feladatainak ellátását,
- felkérésre környezettanulmányt készítenek,
- kezdeményezik a települési önkormányzatnál új ellátások bevezetését,
- biztosítják a gyermekjogi képviselő munkavégzéséhez szükséges helyiségeket,
- részt vesznek a külön jogszabályban meghatározott Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában,
- tájékoztatják a családot a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító és egyéb támogatásokról, segítik a támogatásokhoz való hozzájutást,
- megszervezik a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadásokat vagy az ezekhez való hozzájutást
- támogatják a válsághelyzetben lévő várandós anyát, segítik, tanácsokkal látják el, valamint szervezik a szociális szolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz, különösen a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz történő hozzájutását
- szabadidős programokat szerveznek,
- segítik a hivatalos ügyek intézését.

### **A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében**

- a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszert működtetnek, melyben segítik a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételét.

Veszélyeztetettség észlelése esetén a jelzőrendszer tagjai a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni és egymást kölcsönösen tájékoztatni.

- feladatuk a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,
- tájékoztatást nyújtanak az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokról, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájárulás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről.
- a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében szükség esetén iskolai szociális munkát biztosítanak.

### **Feladataik a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében**

- a gyermekkel és családjával végzett szociális segítő munkával elősegíteni a gyermek problémáinak rendezését, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozását,
- részt vesznek a családi konfliktusok megoldásában, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- Szükség esetén kezdeményezik egyéb gyermekjóléti alapellátások, szociális alapszolgáltatások, egészségügyi ellátások, vagy pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét,

Hunyán 2017-ben összesen 6 főt gondoztak 1 családban, közülük 5 fő gyermekkorú.

A gondozott családnál felmerült probléma az alacsony jövedelem és a szülők között lévő konfliktus. Rendszeres kapcsolatot tartanak a település óvónőjével és a védőnővel is.

### **Család-és gyermekjóléti központ**

Ellátási terület:

- Gyomaendrőd
- Csárdaszállás
- Hunya
- Dévaványa
- Ecsefalva

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet látnak el, amelynek keretében

- o kezdeményezik a gyermek védelembe vételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztetettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét,
- o javaslatot készítenek a veszélyeztetettség mértékének megfelelően a gyermek védelembe vételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek

megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére,

- o együttműködnek a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőző pártfogó felügyelővel a bűnisméltés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását,
- o a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához,
- o utógondozást végeznek a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez,
- o védelembe vett gyermek esetében elkészítik a gondozási-nevelési tervet, szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet (a továbbiakban: pénzfelhasználási terv) készítik;

Szakmai támogatást nyújtanak az ellátási területen működő gyermekjóléti szolgálatok számára.

A család- és gyermekjóléti központ munkájának legjelentősebb részét a hatósági ügyekhez kapcsolódó tevékenységek teszik ki.

A központ esetmenedzserei számára akkor kerül nyilvántartásba az egyes család és annak tagjai, amikor a gyámhivatal védelembe vételt vagy nevelésbe vételt, esetleg ideiglenes elhelyezést elrendelő határozata jogerőre emelkedik. Ugyanakkor már a gyámhivatal felé indított javaslattétel is a központ dolgozóinak feladata, ő megy a tárgyalásra is, részt vesz az esetkonferencián, de ekkor még nem vehető gondozásba a család. Amennyiben a gyámhivatal úgy dönt, hogy nem rendeli el a hatósági intézkedést, akkor a nevezett család nem jelenik meg a központ nyilvántartásában, így a gondozott családok között sem. Ezáltal ez az adat nem fedi le teljesen az esetmenedzserek gondozási tevékenységét.

A szociális segítő tevékenységet a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítője végzi, de az esetmenedzser is folyamatosan kapcsolatot tart a családdal.

Emellett koordináló szerepe van, ami azt jelenti, hogy követi és összefogja a veszélyeztetettség megszűnéséhez szükséges szolgáltatásokat. Eszerint figyelemmel kíséri, hogy az egyéni gondozási-és nevelési tervben foglaltak megvalósulnak-e, az előírt szolgáltatásokat (pl.: családsegítés, pszichológusi szolgáltatás, önsegítő csoport, nevelési tanácsadó, egészségügyi szolgáltatás, oktatási intézmény stb.), igénybe veszi-e, milyen az együttműködési készsége. Ezek összegzésével, figyelembe vételével, és a családdal végzett munka alapján teszi meg javaslatát a szükséges hatósági intézkedésre.

A családsegítő és az esetmenedzser szoros együttműködése elengedhetetlen a segítő munka sikeressége érdekében. Ezért rendszeres a személyes, telefonos konzultáció az adott ügyvel kapcsolatban. Átlagosan 3 havonta kér az esetmenedzser írásos tájékoztatást a segítő folyamatról. Szükség esetén közösen történik a családlátogatás is. A családsegítő

meghívására az esetmenedzser és a jelzőrendszeri tanácsadó rendszeresen részt vesz esetkonferenciákon megelőzés céljából. Itt a szakemberek, valamint az ügyben érintett jelzőrendszeri tagok a családdal együtt közösen próbálnak megoldást keresni a felmerült problémára annak érdekében, hogy ne kerüljön sor hatósági intézkedésre.

Hatósági intézkedés során (védelembe vétel, ideiglenes hatályú elhelyezés, nevelésbe vétel) az esetmenedzser családlátogatást végez, írásos véleményt kér a családdal kapcsolatban álló jelzőrendszeri tagoktól tárgyi ügyre vonatkozóan, esetkonferenciát szervez, vagy meghívottként részt vesz, tárgyalásokon vesz részt, valamint a nevelésbe vett gyermekeket meglátogatja a gondozási helyén a nevelőcsaládnál. Védelembe vett családoknál minden esetben jelen van a családsegítő.

A nevelésbe vett családok gondozási folyamata során főként a járás területén élő szülőkkel van kapcsolat. Elsődleges feladat a gyermekek hazagondozása, valamint a rendszeres kapcsolattartás elősegítése. ezen folyamat során rendszeres a kapcsolattartás a családdal, gyermekvédelmi gyámmal, nevelőszülővel, szükség esetén bevonásra kerül családsegítő is.

(Forrás: Átfogó értékelés a 2017. évben végzett gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról)

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Az önkormányzat alapellátási kötelezettségei értelmében köteles gondoskodni oktatási-nevelési intézmény működtetéséről. Településünkön 2012. szeptember 1-től nincs általános iskolai oktatás. Az 1-8 évfolyamos tanulókat iskolabusz szállítja át Gyomaendrődre a Szent Gellért Katolikus Általános Iskolába és a Rózsahegyi Kálmán Kistérségi Általános Iskolába.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden nevelésre, oktatásra, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik és azokra közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt.

b) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A jogellenes megkülönböztetés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Az oktatás területén hátrányos megkülönböztetés nem történt.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p>Családtervezés segítésének szükségessége</p> <p>Kifejezett nyári program hiánya, programokra való eljutás nehézsége</p>	<p>Tudatos családtervezés segítése, konzultációk tartása</p> <p>Nyári táborok, programok szervezése gyermekek és fiatalok számára, hosszabb távon pályázat keresés személyszállító jármű megvásárlásához</p>

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőséget Európai Unió irányelvek és törvények is biztosítják. Jogilag semmilyen diszkrimináció nem érheti a nőket, a gyakorlat néha egészen mást mutat. A modern gondolkodásban a nő szerepe nem kizárólag a családban és a háztartásban van.

A nők egyre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezednek rájuk.

A nemek közötti egyenlőség:

A nők és férfiak közötti egyenlőség területei, jellemzői Magyarországon: a férfiak egészségi és mentális állapota lényegesen rosszabb, mint a nőké. Még mindig jellemző a nőket a háztartásba száműző szerepfelfogás. A nők munkájukért kisebb bért kapnak. A nők karrierépítésének erősödésére utal, hogy a gyermekszületés ideje kitolódott. A bűncselekményekben a nők ötször gyakrabban jelennek meg sértettként, mint elkövetőként. A nők politikai képviselete nagyon alulreprezentált.

Hunya Községben az állandó népességből a nők aránya 52,09 %. (2016. évi adat)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

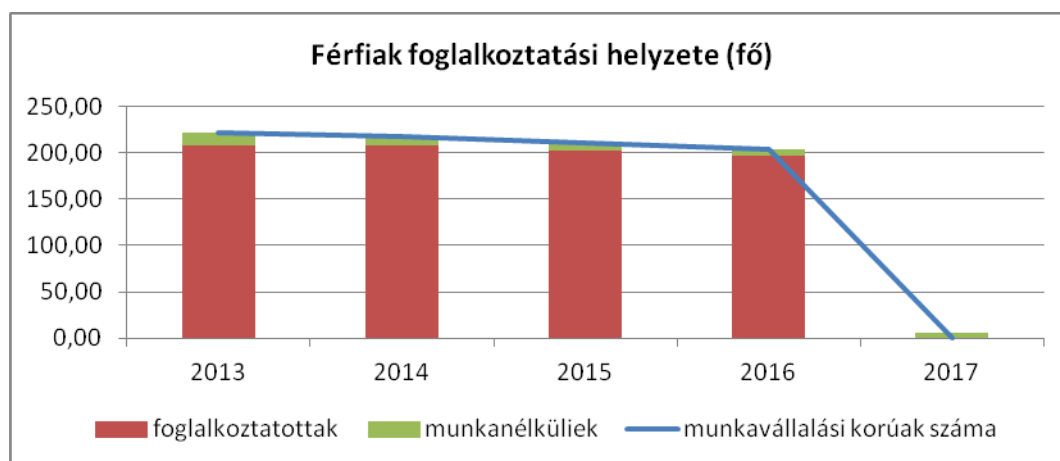
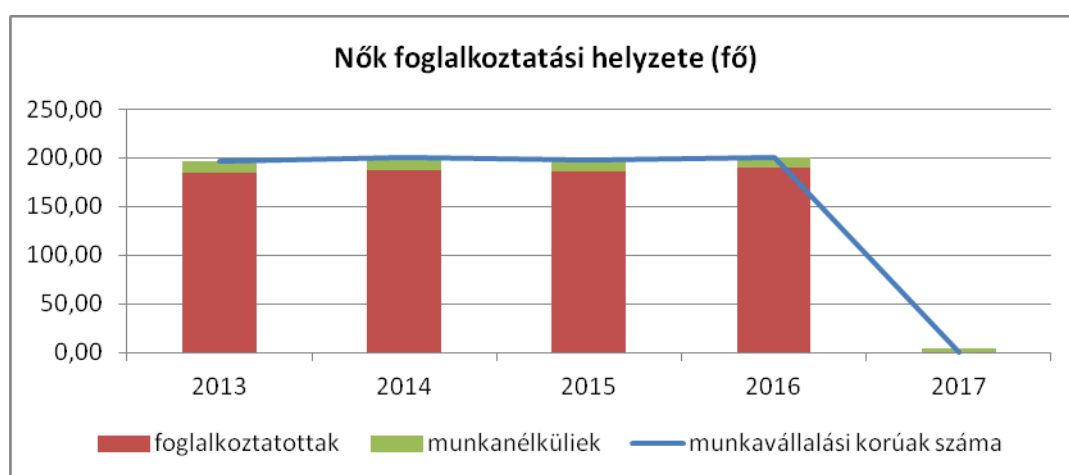
A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Kedvezőtlen helyzetük oka sok esetben az anyaság, az iskolázottság vagy az életkor. Tapasztalataink szerint sok esetben problémát okoz a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás. Az egyedülálló anyák sok esetben többszörösen hátrányban vannak foglalkoztatás területén.

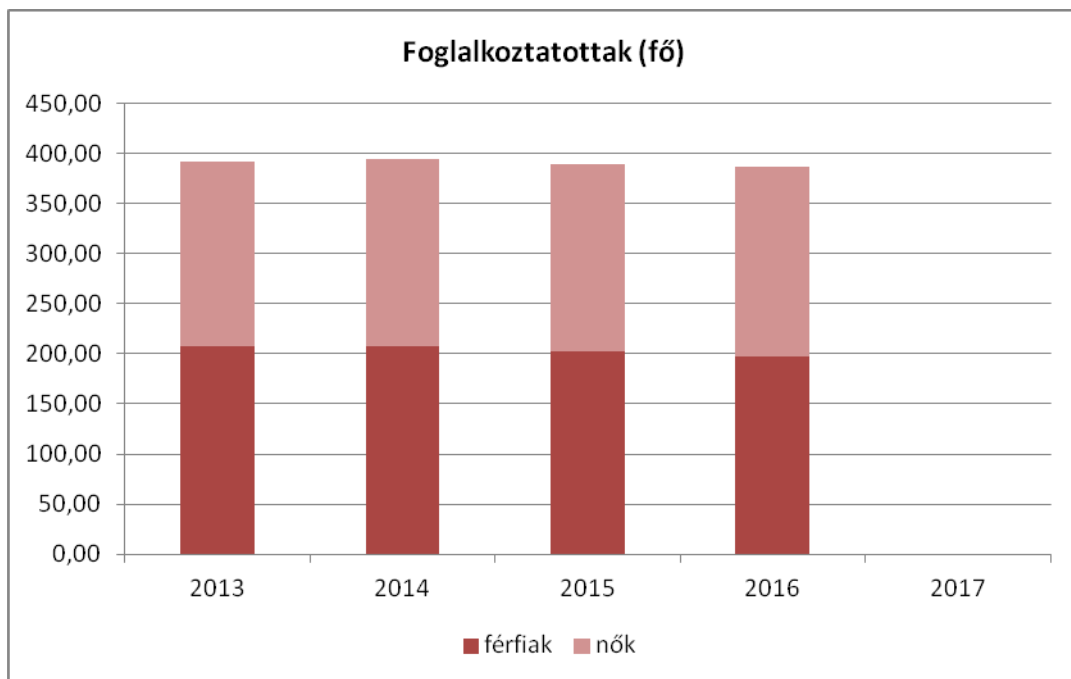
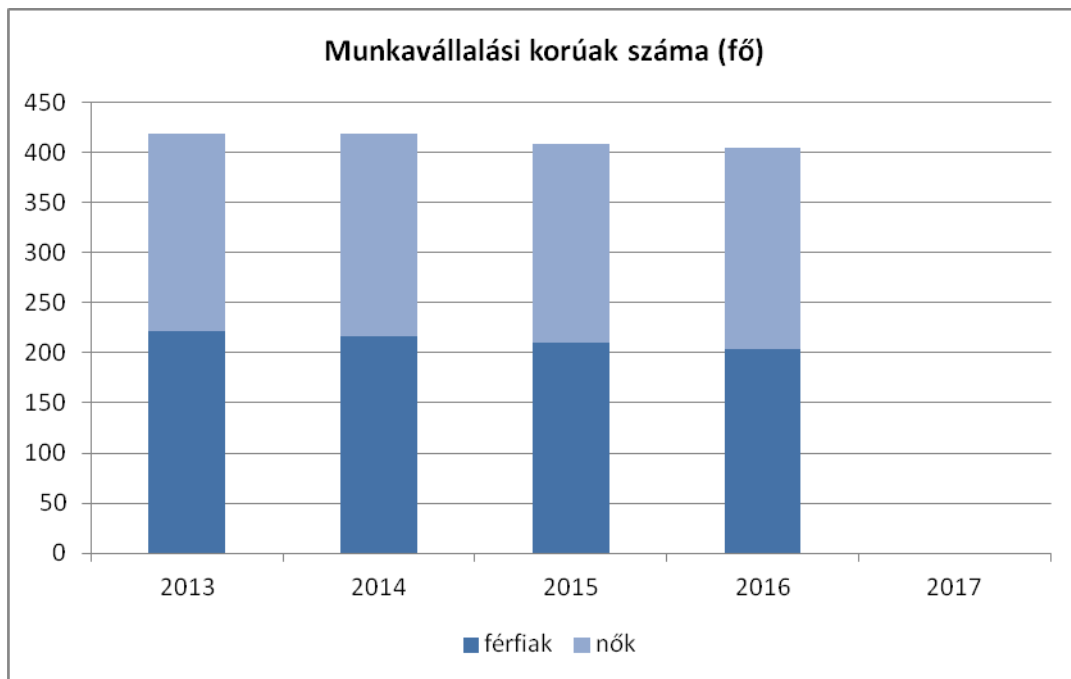


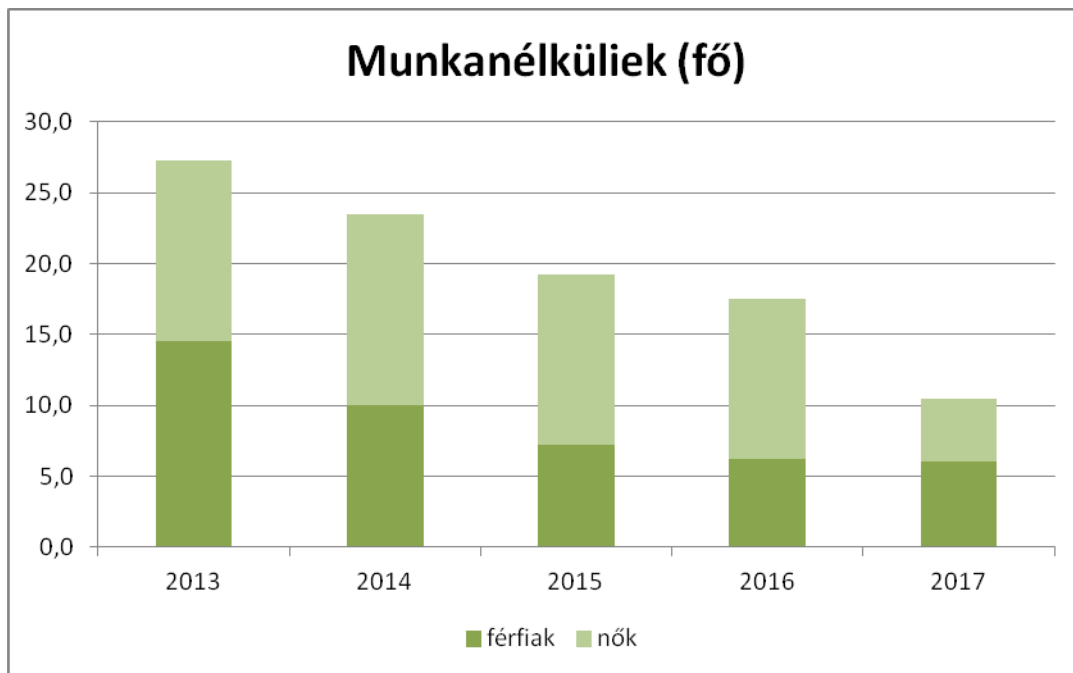
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	222	197	207,50	184,00	14,5	13
2014	217	201	207,00	187,50	10	13,5
2015	210	198	202,75	186,00	7,25	12
2016	203	201	196,75	189,75	6,25	11,25
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	6	5

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







A munkanélküli nők aránya minden vizsgált évben magasabb a férfiakénál.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Településünkön nincs bölcsőde és családi napközi.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a várandós anyákat. Szükség szerint gondozást végez védőnői tanácsadás keretében, illetve családlátogatást tart.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	18	34
2014	1	16	32
2015	1	16	30
2016	1	14	33
2017	1	14	33

Forrás: TeIR és helyi  
adatgyűjtés

### A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Fontos a probléma korai feltárása. A nőket érő családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással. A bántalmazás hátterében főként anyagi, párkapcsolati pszichés problémák és szenvedélybetegségek állnak.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladata a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások közvetítése. Orosházán, a Családok Átmeneti Otthona található, mely nem önkormányzati fenntartásban van, bármikor tudnak fogadni rászorulókat. Fontos célkitűzésük a kapcsolati erőszak elleni küzdelem, a bántalmazás érintettjeinek segítése.

Segítséget nyújthat még a Család és Gyermekjóléti Központ is.

A nők helyzetét vizsgálva ismert probléma a gyermeket vállaló anyák munkaerőpiacon való elhelyezkedése.

Foglalkoztatást segítő programok, képzési programok a településen nincsenek, jellemzően a vonzáskörzetben valósulnak meg.

Általánosságban elmondható, hogy a munkaerőpiacon a kisgyermekes vagy sokgyermekes anyukák, egyedülálló anyukák, valamint 45 év felettiek, különösen hátrányos helyzetben vannak.

Jellemző a nők körében a szűrőprogramokon való alacsony részvétel, melynek ösztönzésére különös figyelmet kell fordítani.

A nőket érő erőszak tekintetében nagyobb figyelmet kell fordítani a nem fizikális bántalmazásra. Kockázatot jelent a felismerés nehézsége. (lásd 2013-2018 időszak intézkedési terv és megvalósulás)

Nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön			
beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek	
Lelki erőszak		Információ	biztosítása
Szűrőprogramokon részvétel alacsony		segítség	nyújtó
Munkavállalási nehézségek		szervezetekről	
		Ösztönzés a szűrőprogramokon való részvételre	
		Képzések keresése, információ biztosítása	

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idős emberek növekvő száma nagy felelősséget jelent, egyúttal nagy terhet ró a meglévő szociális és egészségügyi ellátó rendszerre.

A 2.1 sz. tábla szerint az állandó lakosságból 230 fő 60 év feletti. Ez a lakónépesség 35,66 %-a. A demográfiai adatokat vizsgálva az idősek helyzetére jellemző, hogy megnő az özvegy, egyedül élők száma. Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra.

Egyre több olyan háztartás van, amelyben idős személyek (is) de főleg amelyekben csak idős emberek élnek. Minél idősebb személyről van szó, annál nagyobb az esélye annak, hogy az illető egyszemélyes háztartást tartson fenn. A statisztikai adatok alapján az utóbbi években erősödni látszik az a tendencia, hogy az idős emberek ameddig csak el tudják

látni magukat, még a megözvegyülés után sem költöznek össze gyermekeikkel, unokáikkal, hanem megpróbálnak önállóan élni. Ennek ellenére a családi kapcsolatoknak nagy jelentősége van az idős emberek életében. A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek. Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése.

Ezért az idősek életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni. Egyedülálló esetében gondot okoz, a mobiltelefon kezelése, illetve a számítástechnikai tudás hiánya. Biztonságukkal kapcsolatos tájékoztatás szükséges. Jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése szükséges.

Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző.

A 2007-ben megalakult Idősek Klubja minden évben megalkotja rendezvénytervét, melyet az idős (szépkorú) korosztály rendszeresen látogat.

## 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	106	169	275
2014	98	152	250
2015	93	145	238
2016	93	143	236
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma csökkent, ami összefüggésben van a népesség létszámának csökkenésével. Minden vizsgált évben magasabb az ellátásban, járadékban és járandóságban részesülő nők száma, ami a nők magasabb átlag életkorát támasztja alá.

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen -

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2013	5	-	2	23	30
2014	6	-	2	28	36
2015	6	-	1	26	33
2016	5	-	1	25	31

2017	6	-	-	27	33
------	---	---	---	----	----

Forrás: Helyi  
adatgyűjtés

**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	27,25	3	11%	4,25	n.a.	n.a.
2014	23,75	3,75	16%	2,00	n.a.	n.a.
2015	19,25	7	36%	4,00	n.a.	n.a.
2016	16,25	6,5	40%	4,75	n.a.	n.a.
2017	10,50	4,25	40%	3,75	n.a.	n.a.

**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	187	29	16%
2014	184	26	14%
2015	182	25	14%
2016	185	26	14%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	1,00
2014	1,00
2015	1,00
2016	1,00
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az Szt.ben meghatározott feltételek fennállása esetén a nyugdíjkorhatárt elért, de szolgálati idővel nem rendelkező idősök részére időskorúak járadéka állapítható meg. Településünkön nem jelentős az időskorúak járadékban részesülők száma.

**6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen**

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	30
2014	36
2015	33
2016	31
2017	33

Forrás: Helyi adatgyűjtés

**6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai**

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (Ieltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	5 600	0	1
2014	1	5 600	0	1
2015	1	5 623	0	1
2016	1	5 623	0	1
2017	1	5 623	0	1

Forrás: TEIR

### **A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A Hunyai Idősek Klubja szolgáltatást nyújt az igénybevevő idős korosztály részére. A szolgáltatás keretében az intézmény az ellátást igénybe vevőknek lehetőséget biztosít a nappali tartózkodásra, társas kapcsolatokra, alapvető higiénés szükségletek kielégítésére, illetve igény szerint az étkeztetésre. A magas számú egyedül álló idős korosztály miatt, szükséges lenne a jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése.

Hunya Községben az idős korosztály szervezett programok keretében jut el színházi előadásokra, a faluban jellemző a vallásgyakorlás. A programokra való csoportos eljutás nehézségekbe ütközik. (személyszállító jármű hiánya)

Kulturális programokon való részvétel biztosítja az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését. Az idősek rendszeres látogatói a településen tartott báloknak, rendezvényeknek.

Közlekedés a közeli településekre autóbusszal lehetséges, melyben segítséget nyújt a 65 év felettiek utazási kedvezménye, azonban nagy segítséget nyújtana egy személyszállító jármű, a távolabbi programok, rendezvények, orvosi szakrendelésekre eljutás tekintetében. Az időskorúak informatikai jártasága igen alacsony( mobiltelefon kezelés, számítógép használat), mely problémát jelenthet a családdal való kapcsolattartásban.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
informatikai tudás hiánya, mobiltelefon kezelési nehézségek	képzések, tanfolyamok keresése, informatikai délutánok, telefonkezelési délutánok tartása
Egyedülálló idősek száma viszonylag magas	Fórumok szervezése, programok szervezése, pályázatok felkutatása jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítéséhez
Rendezvényekre eljutás nehézsége	pályázat keresése személyszállító gépjármű vásárlásához

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Hazánkban a fogyatékos személyek száma a 2001-es népszámlálási adatok szerint 577 ezer fő, amely a népesség 5,7 százalékát teszi ki. Szakértői becslések és a nemzetközi tapasztalatok ezzel szemben azt mutatják, hogy a lakosság átlagosan 10 százaléka él valamilyen fogyatékossgal - a valós szám tehát hazánkban is inkább az 1 milliót közelítheti. A hazai jogszabályok területén a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (Fot.) tekinthető alapidokumentumnak.

- Mozgássérültek
- Gyengénlátók, aliglátók
- Vakok
- Nagyothallók
- Siketek
- Súlyos belszervi fogyatékosok
- Mentálisan sérült (pszichés sérült)
- Értelmi fogyatékos
- Beszédhibás
- Beszéd fogyatékos
- Autista
- Siketvak (látás- és hallássérült)
- Egyéb



**Fogyatékos személy:** aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### **7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

A településen a fogyatékossgal élő személyek informatikai tudás hiányában nem tájékozottak, nincsenek tisztában az elérhető segítségekkel kapcsolatban. Mozgáskorlátozottaknak gondot okoz, a régi építésű épületek akadálymentesítése.

A mozgáskorlátozott személy részére akadálymentes lakás építésére vagy vásárláshoz, valamint az akadálymentesítés többletköltségeire vissza nem térítendő állami támogatás igényelhető.

2016. január elsejétől a kormány döntött a lakóingatlan átalakításához kapcsolódó akadálymentesítési támogatás összegének megemeléséről. A támogatást már nemcsak egyszer lehet igényelni, hanem tízévente újra, összege pedig az eddigi 150 ezerről 300 ezer forintra nőtt.

2018. július 24-től a vak és gyengénlátó emberek térítésmentesen vehetnek igénybe képernyőolvasó és képernyőnagyító szoftvert. Az ingyenesen elérhető, legális szoftverhasználat hozzávetőlegesen 300.000 állampolgárnak könnyítheti meg az elektronikus világban való tájékozódását, az elektronikus ügyintézését.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Községünkben élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. Az információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeli alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek.

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	19	24
2014	17	21
2015	15	19
2016	15	20
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Általánosan előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képességének megfelelő álláshelyen. A cél, hogy a fogyatékos emberek is megmutathassák, értékteremtő munkára képesek. Az elmúlt években megújított pályázati rendszernek köszönhetően csaknem 200 ezer fogyatékos, egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű ember dolgozik támogatott foglalkoztatásban, valamint a nyílt munkaerőpiacon az országban.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Településünkön nincs fogyatékos személyek nappali ellátása.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. A fogyatékkal élő személyek gyakran egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű, rokkantsági járadék, rokkantsági ellátás rehabilitációs ellátás. Súlyos fogyatékos személyek pénzbeli ellátásai: Fogyatékosági támogatás, vakok személyi járadéka. Az aktív korúak pénzbeli ellátása az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A közlekedőképességet súlyosan akadályozott, látási fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, autistának, mozgásszervi fogyatékosnak minősülő, a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősített, vagy a vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősülő személy, parkolási igazolványra jogosult, illetve a feltételeknek megfelelően közgyógyellátást igényelhetnek.

Alap és szakosított ellátási formák is rendelkezésre állnak:

- szociális alapellátások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
- szakosított ellátási formák: ápolást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézménynek akadálymentesnek kellene lenni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengénlátó, a siket, és a nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozott fogyatékos személy számára.

Akadálymentesített épületek: Községháza, Háziorvosi Rendelő, Idősek Klubja, Egészségház, Művelődési Otthon, Szabadidő Központ, Óvoda épület

b) munkahelyek akadálymentesítettsége

Hunya Községben részlegesen megoldott az akadálymentesítés.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Településünkön mozgássérült parkolóhelyek nincsenek kialakítva. Gondot okoz más településre eljutás nehézsége, illetve segítséget nyújthat az információbiztosítása az elérhető lehetőségekkel kapcsolatban, valamint az informatikai tudás fejlesztése.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p>Informatikai tudás hiánya</p> <p>Információ hiánya</p> <p>Más településre eljutás nehézsége</p>	<p>képzések keresése</p> <p>folyamatos tájékoztatás</p> <p>pályázat keresése személyszállító gépjármű vásárlásához</p>

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

- a) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön nemzetiségi illetve kisebbségi önkormányzat nem működik.

Az önkormányzatunk a helyi civil szervezetekkel és az egyházzal nagyon jó kapcsolatot ápol. A civil szervezetek munkája nagyon tevékeny, a település érdekeit figyelembevevő vezetők irányítják. Az egyházi szervezet is jelentős szerepet tölt be falunk életében. A helyi általános iskola 1-8 osztálya a gyomaendrődi Szent Gellért Katolikus Általános iskolába olvadt be. A helyben biztosított települési óvodát is az egyház működteti, a Hunyai Óvoda a Hunyadi János Katolikus Általános Iskola és Óvoda részeként működik.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

A községben működő civil szervezetek többsége kapcsolódik, illetve részt vesz a közfeladatok ellátásában. Az esélyegyenlőség elérésére törekednek. Lehetőségükhöz mértén támogatják a látókörükben élő rászoruló célcsoport tagjait.

- b) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása a község érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért. A szervezetek, vállalkozások támogatják az Önkormányzat által szervezett programokat, rendezvényeket.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi program készítésének első lépése a helyzetelemzéshez szükséges adatgyűjtés volt. A folyamatnak már ebben a szakaszában megkerestük az esélyegyenlőségi célcsoportok kapcsán érintett intézmények vezetőit, szakembereket. Ennek elsődleges módja az e-mailben történő kapcsolattartás volt, illetve sok esetben sor került személyes egyeztetésekre is. A kapott információk, adatok és tapasztalatok alapján készült el a helyi esélyegyenlőségi program.

Az adatgyűjtés folyamán, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői, képviselői felé megfogalmazódtak a településen élők gondjai, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az elkészült dokumentum a helyben szokások módon felkerül a község honlapjára közzétételre, hogy az állampolgárok is véleményt alkothassanak.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

A felvetett problémákat a települési esélyegyenlőségi program kialakítása során figyelembe vettük.

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 1993. évi XXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) módosításának 63/A § (1) alapján minden önkormányzat vagy többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a helyi önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv összhangjáról.

A Települési Esélyegyenlőségi Program tartalmazza Hunya Község Önkormányzata és a településen működő intézményekhez, azok szolgáltatásaihoz kapcsolódó különböző területek: így az oktatás, képzés, foglalkoztatás, lakhatás, közszolgáltatásokhoz hozzáférhetőség, önkormányzati döntéshozatal esélyegyenlőség szempontú helyzetelemzését, vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

A Települési Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése nem kizárólag a 2016. évi adatsorok elemzését tartalmazza. Ennek oka egyrészt, hogy a vizsgált területeken (oktatás, lakhatás, foglalkoztatás, stb.) esetlegesen kialakuló trendek kimutatása kizárólag több évre visszanyúló adatok elemzésével lehetséges, másrészt a kötelezően használandó adatbázisok (VÁTI TeIR rendszer, KSH T-STAR rendszer) különböző adatsorok vizsgálatát írják elő. Több helyen a HEP táblázataiban adathiány látható, mivel az előző év hivatalos adatai még nem állnak rendelkezésre. Fontos megemlíteni, hogy különböző forrásokból szerzett ugyanazon adatok több esetben eltérést mutatnak.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése:

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy méllyszegénységben élők	Rossz egészségi állapot, szűrőprogramokra való eljutás nehézsége	egészségügyi szűrőprogramok szervezése helyben, hosszabb távon pályázat felkutatása személyszállító jármű vásárlásához
	Pénzbeni források helytelen kezelése	Elméleti segítség nyújtása a hatékony gazdálkodáshoz
Gyermekek	Hátrányos helyzet megelőzése	Családtervezés segítése
	Családi összetartás segítése, programokra való eljutás nehézsége	Programok szervezése, pályázat keresése személyszállító jármű vásárláshoz
Idősek	Informatikai jártasság alacsony, mobiltelefon kezelési problémák	Informatikai oktatás, telefonkezelési oktatás
	Egyedülálló idősek száma magas	Programok szervezése, biztonsággal kapcsolatos tájékoztatások, jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítéséhez pályázat felkutatása
Nők	Ielki erőszak jelenléte	tájékoztatások, fórumok tartása a témában
	szűrőprogramokon való részvétel alacsony	szűrőprogramok preferálása

	munkavállalási nehézségek	munkavállalási lehetőségek felkutatása, képzések
Fogyatékkal élők	Informatikai tudás hiánya	Informatikai oktatás
	Információ hiány	Tájékoztatás, információ átadás
	Más településre eljutás nehézsége	pályázat keresése személyszállító gépjármű vásárlásához

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szűrőprogram helyben, káros szenvedélyektől mentesen	Felelős: Polgármester Partnerek: Háziorvos, védőnő
	Gazdálkodj okosan!	Felelős: Polgármester Partnerek: Gyomaendrődi Család- és Gyermejkölési Központ vezetője
Gyermekek	Tudatos családtervezés	Felelős: Polgármester Partnerek: Védőnő
	Nyáron is közösségben, rendezvényeken együtt a családdal	Felelős: Polgármester Partnerek: Óvónő
Idősek	Haladjunk a korral	Felelős: Polgármester Partnerek: Térségi Szociális Gondozási Központ vezetője
	Otthon biztonságban, együtt közösségben	Felelős: Polgármester Partnerek: Hunya Község Polgárőr Egyesület elnöke
Nők	Egészségesen a mindennapokban	Felelős: Polgármester Partnerek: Háziorvos, védőnő
	Újra munkában	Felelős: Polgármester Partnerek: BMKH Gyomaendrődi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Fogyatékkal élők	Informatikai tudással a jövőbe	Felelős: Polgármester Partnerek: Önkormányzat intézményei
	Tájékozottan a világban	Felelős: Polgármester

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a társadalom hasznos polgáraiként élhetnek. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak az átlagos életszínvonalhoz.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, szellemi fejlődésének biztosítását, továbbtanulási lehetőségek esélyeinek javítását, szabadidős programokhoz való egyenlő hozzáférést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök méltósággal megélhető életére, emberi méltóságuk megtartására, részükre programokat szervezzünk, hogy érezzék, hogy időskorban is teljes értékű polgárai a társadalomnak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerőpiacra történő beintegrációját és a hátrányos megkülönböztetés csökkentését. Kiemelt figyelmet fordítunk a munkahely és a család összeegyeztethetőségére.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők önbecsülésének biztosítására, szolgáltatáshoz való egyenlő hozzáférését. A foglalkoztatottság elősegítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>Szűrőprogram helyben, egészségesen minden nap</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A mélyszegénységben élők köre rossz egészségi állapottal rendelkezik. Problémát jelent másik településre eljutniuk egy orvosi vizsgálat miatt.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése, 1 év Közép: Felmérés szűrővizsgálatokkal kapcsolatban, 3 év Hosszú: Szűrővizsgálatok szervezése helyben, pályázat keresése személyszállító jármű megvásárlásához, 5 év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés 2. Eszközök és erőforrás felmérés 3. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 4. Szűrővizsgálat szervezés, pályázatok keresése
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Háziorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: célcsoport elérése Közép: Szűrővizsgálati igények felmérése Hosszú: Szűrőprogramokról beszámoló, elérhető pályázatról beszámoló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<b>Az önkormányzat részéről kockázatot jelent a pénzügyi erőforrás hiánya, ennek csökkentésére, fel kell kutatni a pályázati lehetőségeket. A célcsoport részéről kockázatot jelent, hogy rászorultságukat nem vállalják fel.</b>
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.



Intézkedés címe:	<b>Gazdálkodj okosan!</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Az anyagi erőforrások helytelen kezelése</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése. 1 év Közép: Gazdálkodást segítő programok biztosítása a településen. 3 év Hosszú: Megelőzni a hátrányos helyzetek öröklődését 5 év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Erőforrás felmérése. 2. Gazdálkodást elősegítő program biztosítása
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Család- és Gyermekjóléti Központ vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Erőforrások felmérése Közép: Életvezetési, gazdálkodási program kidolgozása Hosszú: Hátrányos helyzet alakulásáról beszámoló készítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport motivációhiánya, passzivitása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás Anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Tudatos családtervezés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Családtervezés segítése, tanácsadás szükségessége</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése. 1. év Közép: Fejlesztési lehetőségek felkutatása 3. év Hosszú: Családtervezés témában konzultációk tartása 5. év

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szülőkkel való kapcsolattartás javítása. 2. Konzultációk tartása
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Célcsoport elérése Közép: Kutatás a témában található programokról Hosszú: Családtervezési konzultációkról beszámoló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport együttműködésre nem hajlamos
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>Nyáron is közösségben, busszal a rendezvényekre</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Kevés a nyári programok száma a szünidőben gyermekek számára. Környékbeli rendezvényekre, előadásokra eljutás nehézsége</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése 1. év Közép: Nyári programokról tájékoztatás 3. év Hosszú: Helyben nyári program lehetőségének biztosítása szünidőben, pályázat keresése személyszállító járművek megvásárlásához 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igény, szükséglet felmérés 2. Nyári programok keresése, ajánlása a környező településeken 3. Szünidős nyári program biztosítása helyben, pályázati lehetőségek felkutatása
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Óvónő
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	Rövid: Felmérés készítése Közép: Tájékoztatás a lehetőségekről Hosszú: Önkormányzati nyári szabadidős program létrehozásáról beszámoló,

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	pályázatok felkutatásáról beszámoló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, passzivitás a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>Haladjunk a korral!</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Alacsony az 55 év felettiek informatikai tudása, telefonkezelési problémák</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése 1. év Közép: A célcsoport informatikai tudásának felmérése, telefonkezelési tudás 3. év Hosszú: Képzések keresése, ajánlása, informatikai délutánok szervezése, telefonkezelést segítő délutánok szervezése 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoportokkal folytatott konzultációk 2. Informatikai délutánok szervezése, telefonkezelési délutánok szervezése
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Idősek Klubjának vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Célcsoport elérés Közép: Kérdőív kitöltés informatikai, telefonkezelési tudásról Hosszú: Informatikai, telefonkezelést segítő délutánok beszámolója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Erőforrás hiány. A célcsoport inaktivitása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>Otthon biztonságban, együtt közösségben</b>
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Egyedülálló idők száma magas. Biztonságukkal kapcsolatos felvilágosítás szükséges, közösségben való részvételük ösztönzése abból a célból, hogy az egyedülletben töltött időt minimalizálni lehessen, jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése lenne szükséges</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése 1. év Közép: Időseket megszólító programok szervezésének támogatása 3. év Hosszú: Biztonsággal kapcsolatos fórum, programok szervezése, pályázat felkutatás jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítéséhez 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Igényelt programok szervezése, biztonsági szemlélet erősítése 3. Rendőrségi fórum szervezése, programszervezés, pályázat esetén jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Idősek Klubjának vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Rövid: célcsoport felmérése Közép: anyagi erőforrás keresése, pályázat keresés Hosszú: Rendezvényekről, fórumokról beszámoló készítése, elérhető pályázatokról beszámoló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás Humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Egészségesen a mindennapokban</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A nőket érő lelki erőszak száma vélhetően magas, szűrőprogramokon való részvétel alacsony</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: 1 év. Közép: 3. év Hosszú: 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. tájékoztatások 2. Szórólapok, kiadványok terjesztése 3. Szűrőprogram ajánlása

Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Háziorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: célcsoport számának meghatározása Közép: szórólapok száma Hosszú: Beszámoló az elvégzett feladatokról
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nem vállalják fel nyilvánosan az elszenvedett bántalmazást, érdektelenség az egészségi állapottal kapcsolatban
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>Újra munkában</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők egy része munkavállalási nehézségekkel küzd.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Kapcsolatfelvétel kialakítása érdekelt szervezetekkel 1 év Közép: Képzések , átképzések keresése 3. év Hosszú: Nők munkába állásának segítése 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoport elérése 2. Igényfelmérés 3. Információbiztosítás
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Munkáltatók, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Beszámoló készítése az elvégzett feladatokról

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek együttműködési készségének hiánya. Passzivitás.
Szükséges erőforrások	Humán

Intézkedés címe:	<b>Informatikai tudással a jövőbe</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A célcsoport informatikai tudásának hiánya.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Felmérés 1. év Közép: Pályázati, képzési lehetőségek felkutatása 3. év Hosszú: Informatikai délutánok szervezése, képzésajánlás 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igény felmérése 2. Pályázati lehetőségek felkutatása 3. Informatikai délután szervezése
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Önkormányzat és intézményeinek dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Beszámoló készítése az elvégzett feladatokról
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport inaktivitása, pénzügyi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás Anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Tájékozottan a világban</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A fogyatékkal élők információ hiánya, az elérhető segítségekkel kapcsolatban, más településre eljutás problémája</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Érintettek körének felmérése 1. év Közép: Igényfelmérés 3. év Hosszú: Kapcsolat fenntartása a fogyatékosokkal, információ biztosítás, pályázat felkutatás 5. év
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Érdeklődés felkeltése 2. Információ biztosítás
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	-----
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Érintettek számbavétele. Közép: Felmérés az érintettek körében, pályázat felkutatása Hosszú: Önkormányzat beszámolója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Szűrőprogram helyben, egészségesen minden nap	A mélyszegénységben élők köre rossz egészségi állapottal rendelkezik. Problémát jelent másik településre eljutniuk egy orvosi vizsgálat miatt.	Szűrővizsgálatok szervezése helyben, pályázatok keresése		Igényfelmérés. Eszközök és erőforrás felmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel Szűrővizsgálat szervezés, pályázat keresése személyszállító jármű megvásárlásához	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: célcsoport elérése Közép: Szűrővizsgálati igények felmérése Hosszú: Szűrőprogramokról beszámoló, elérhető pályázatról beszámoló	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	
2.	Gazdálkodj okosan!	Az anyagi erőforrások helytelen kezelése	Megelőzni a hátrányos helyzetek öröklődését		Erőforrás felmérése. Gazdálkodást elősegítő program biztosítása.	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Erőforrások felmérése Közép: Életvezetési, gazdálkodási program kidolgozása Hosszú: Hátrányos helyzet alakulásáról beszámoló készítése	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1.	Tudatos családtervezés	Családtervezés szükségessége	Családtervezés témában konzultációk tartása		Szülőkkel való kapcsolattartás javítása. Konzultációk tartása.	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Célcsoport elérése Közép: Kutatás a témában található programokról Hosszú: Családtervezési konzultációkról beszámoló	Humán erőforrás.	



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2.	Nyáron is közösségben, busszal a rendezvényekre	Kevés a nyári programok száma a szünidőben Környékbeli rendezvényekre, előadásokra eljutás nehézsége	Helyben nyári program lehetőségének biztosítása szünidőben, pályázati lehetőségek felkutatása személyszállító jármű vásárláshoz		Igény, szükséglet felmérés. Nyári programok keresése, ajánlása a környező településeken. Szünidős nyári program biztosítása helyben, pályázati lehetőségek felkutatása	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Felmérés készítése Közép: Tájékoztatás a lehetőségekről Hosszú: Önkormányzati nyári szabadidős program létrehozásáról beszámoló, pályázatok felkutatásáról beszámoló	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egészségesen mindennapokban	A nőket érő lelki erőszak száma a lehetőleg magas, szűrőprogramokon való részvétel alacsony	A nők tájékoztatása a lehetőségekről, szűrés fontosságának preferálása		Célcsoport elérése. Szórólapok, kiadványok terjesztése.	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: célcsoport számának meghatározása Közép: szórólapok száma Hosszú: Beszámoló az elvégzett feladatokról	Humán erőforrás	
2	Újra munkában	A nők egy része munkavállalási nehézségekkel küzd.	Nők munkába állásának segítése		Célcsoport elérése. Igényfelmérés. Információbiztosítás	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Kapcsolatfelvétel kialakítása érdekelt szervezetekkel. Közép: Képzések, átképzések keresése Hosszú: Nők munkába állásának segítése	Humán	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Haladjunk a korral!	Alacsony az 55 év felettiek informatikai tudása, telefonkezelési problémák	Informatikai, telefonkezelést segítő délutánok szervezése		Célcsoportokkal folytatott konzultációk Informatikai, telefonkezelési délutánok szervezése	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Célcsoport elérés Közép: Kérdőív kitöltés informatikai telefonkezelési tudásról	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								Hosszú: Informatikai délutánok beszámolója		
2	Otthon biztonságban, együtt közösségben	Egyedülálló idők száma magas. Biztonságukkal kapcsolatos felvilágosítás szükséges, közösségben való részvételük ösztönzése abból a célból, hogy az egyedülletben töltött időt minimalizálni lehessen, jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése lenne szükséges	Biztonsággal kapcsolatos fórum, programok szervezése, pályázat felkutatás jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítéséhez		Igényfelmérés. Igényelt programok szervezése, biztonsági szemlélet erősítése. Rendőrségi fórum szervezése, programszervezés, pályázat esetén jelzőrendszeres segítségnyújtás kiszélesítése	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: célcsoport felmérése Közép: anyagi erőforrás keresése Hosszú: Rendezvényekről, fórumokról beszámoló készítése, elérhető pályázatokról beszámoló	Humán erőforrás, Anyagi erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1.	Informatikai tudással a jövőbe	A célcsoport informatikai tudásának hiánya.	Informatikai délutánok szervezése, képzés ajánlás		Igény felmérése Pályázati lehetőségek felkutatása Informatikai délután szervezése	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Beszámoló készítése az elvégzett feladatokról	Anyagi erőforrás, Humán erőforrás	
2	Tájékozottan a világban	A fogyatékkal élők információ hiánya, az elérhető segítségekkel kapcsolatban, más településre eljutás problémája	Kapcsolat fenntartása a fogyatékosokkal, információ biztosítás		Érdeklődés felkeltése. Információ biztosítás. Pályázat felkutatása	Polgármester	Rövid: 2019-ig Közép: 2021-ig Hosszú: 2023-ig	Rövid: Érintettek számbavétele. Közép: Felmérés az érintettek körében, Hosszú: Önkormányzat beszámolója	Humán erőforrás.	

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

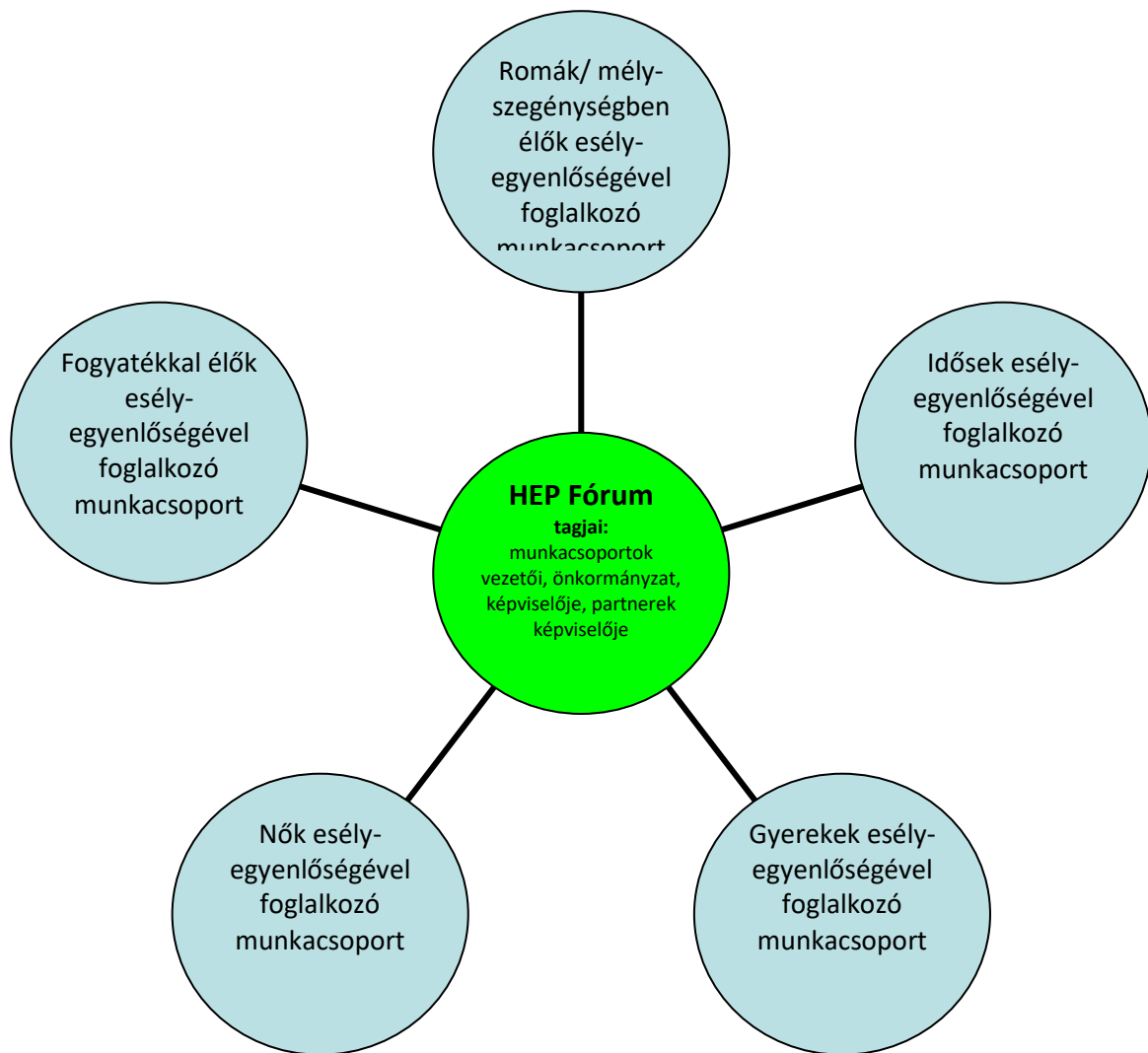
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes

beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Hunya Község Önkormányzata:

- ❖ Folyamatosan figyelemmel kíséri a község foglalkoztatási helyzetét, annak érdekében, hogy törekedjen a munkanélküliség csökkentésére és a foglalkoztatottság növelésére.
- ❖ Kifejezetten ellenőrzi a szociális támogatások felhasználását.
- ❖ Figyelemmel kíséri az esélyegyenlőség területét érintő jogszabályváltozásokat és valamennyi e programba foglalt esélyegyenlőségi terület változását a településen.
- ❖ A 2003. évi az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló CXXV. törvényben a munkáltató számára előírt kötelezettségek végrehajtásának szakszerű előkészítése, valamint azok jogszabálynak megfelelő végrehajtása koordinálására Képviselő-testület hivatalában osztott munkakörben esélyegyenlőségi referenst foglalkoztat. Az esélyegyenlőségi referens a Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatot látja el, továbbá részt vesz az Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának megvalósításában és monitoringában. Ennek keretében a Képviselő-testületet kétfévente tájékoztatja az indikátorok teljesüléséről és gondoskodik az Önkormányzat Esélyegyenlőségi Program kétévenkénti felülvizsgálatáról.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos

helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Az Önkormányzat biztosítja, hogy a település minden lakója, az önkormányzat intézményei és azok munkatársai, valamint az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

A program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e a program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt: honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, stb.) bevonni a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Az Települési Esélyegyenlőségi Program megtekinthető a [www.hunya.hu](http://www.hunya.hu) honlapon.

#### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a **polgármester** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.



A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### **4. Elfogadás módja és dátuma**

I. A Hunya Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Hunya Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

A Hunya Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner

Dátum  
aláírás

Partner