

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

Egészségügyi Nonprofit Kft. - Fonyód (Cg.: 14-09-308820, székhelye: 8640 Fonyód, Szent István u. 27., adószáma: 18767311-2-14) mint egészségügyi szolgáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**) – melynek alapítója Fonyód Város Önkormányzata – képviseli: Hidvégi József polgármester,

másrészről:

Bárcai Tamás János (szül.: Kaposvár, 1965. október 12., anyja neve: Horváth Mária, adóazonosító jele: 360780846) 8700 Marcali, Csokonai u. 22. szám alatti lakos – mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között, az alábbiak szerint.

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2022. május 01. napjától kezdődően 2027. április 30. napjáig terjedő határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati munkaszerződés) foglaltak szerint.
2. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót ügyvezető és sebész szakorvos munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) alkalmazásában magasabb vezetőnek minősül.
3. A Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a Munkáltató a szolgálati munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. Jelen szerződés mellékletét képezi a munkakörbe tartozó feladatokat tartalmazó részletes munkaköri leírás.
4. Munkavállaló nyilatkozik, hogy vezetői megbízásával összefüggően vele szemben a Ptk.-ban, az egyesülési jogról; a közhasznú jogállásról, és a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 39. §-ában, illetve az Eszjtv. 4.§-ában meghatározott összeférhetlenségi és kizáró okok nem állnak fenn.
5. Felek az Eszjtv. 10.§ (1) bekezdése alapján rögzítik, hogy a magasabb vezetői megbízás a Munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható.
6. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel, a sebész szakorvosi munkakörének betöltéséhez megfelelő szakképzettséggel rendelkezik.
7. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának eszmei kezdete: 1991. december 01. napja.

Egészségügyi Nonprofit Kft. - Fonyód munkáltató
Alapító képviselőjében: Hidvégi József polgármester

Bárcai Tamás János
munkavállaló

8. Felek rögzítik, hogy az Eszjtv. 8.§ (3) bekezdése alapján az egészségügyi szolgáltató vezetőjének illetménye el kell, hogy érje az Eszjtv. 1. számú mellékletében meghatározott összeget. Munkáltató a Munkavállalót fentiek alapján a bértábla 11. fizetési fokozatába sorolja be.
9. Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló illetménye 2022. december 31. napjáig havonta bruttó 2.142.051,-Ft, azaz bruttó Kétmillió-száznegyvenkétezer-ötvenegy forint. A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét a tárgyhót követő hónap 10. napjáig fizeti meg a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.
10. A Munkavállaló a feladatkörébe tartozó munkát a Munkáltató székhelyén, a Fonyód, Szent István u. 27. szám alatti gyógyintézetben köteles végezni. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Fonyód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.
11. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes munkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje heti 40 (negyven) óra. A munkavállaló kötetlen munkarend szerint látja el feladatait, melynek alapján munkaidejét, pihenőidejét és szabadságát maga jogosult beosztani. A szabadság igénybevételének időpontjáról a munkavállaló előzetesen egyeztetni köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójával. A sebészeti szakorvosi munkakört a Munkavállaló a Nemzeti Népegészségügyi Központ által engedélyezett rendelési időben látja el.
12. A Munkavállalót évi 21 (huszonegy) munkanap alapszabadság és fizetési fokozatának megfelelő 11 (tizenegy) munkanap pótszabadság szabadság, valamint a vezetői munkakör betöltésére tekintettel további 5 (öt) munkanap pótszabadság illeti meg.
13. A Munkavállaló köteles a munkarendet, az egészségvédelemre és baleset elhárításra, továbbá a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat betartani.
14. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.
15. A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a. a kirendelés elrendeléséről,
- b. a kirendelés időtartamáról,
- c. a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
- d. a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e. a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

16. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

17. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
18. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan, vagy a munkavégzés teljesítése során tudomására jutott adatot, tényt, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
19. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
 - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
 - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
 - egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
 - a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
 - Munkáltató belső szabályzatai

Jelen szolgálati munkaszerződést felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt: Fonyód, 2022. április

Egészségügyi Nonprofit Kft. - Fonyód munkáltató
Alapító képviselőként: Hidvégi József polgármester

Bárczi Tamás János
munkavállaló