



FECSCKEPART

óvoda és bölcsőde

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2019. szeptember 01. – 2024. augusztus 31.

MÓDOSÍTÁS

*Verzió: módosítás

Készült: 2022. február. 28.

Iktatószám: 53/2022.

Készítette: a Fecskepart Művészeti Óvoda és Bölcsőde vezetősége

Elfogadta: a Fecskepart Művészeti Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete

Jóváhagyta: Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetője

Egyetértési jogot gyakorolt: Fonyód Város Képviselő-testület, polgármester

1. A pedagógus-továbbképzés jogszabályi háttere

- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- 326/2013 VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről.

2. Általános elvek

A továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiaiszakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a pedagógus-szakvizsga követelményeire is. A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fentiek szerinti feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készítette el a középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program időtartama: 2019.szeptember 01. – 2024. augusztus 31.

3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt.
- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- A pedagógus mentesül a továbbképzési kötelezettség alól annak az évnek a szeptember 1. napjától, amely évben betölti az 55. életévét.
- A pedagógus-szakvizsgát tett pedagógusnak a vizsgák letétele utáni hét évben nem kell továbbképzésben részt venni.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.
- A pedagógus akkor is részt vehet a jogszabályban foglaltak szerinti továbbképzésben, ha betöltötte az 55. életévét, vagy már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- Annak a pedagógusnak, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - megszüntethető a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya.

- Az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét, a Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Pedagógus IV. fokozatból eggyel alacsonyabb fokozata kerül visszасorolásra.
- A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételelél valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg, a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.
- A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).

Továbbképzési ciklusok számításának szabályai:

- Akik 1991.01.01. előtt szereztek első pedagógusdiplomájukat, azoknak 1998.09.01-jén kezdődött az első ciklus.
- Akik 1993.01.01. után szereztek első pedagógusdiplomájukat, azoknak 2003.09.01-jén kezdődött az első ciklus.
- Aki 1991.01.01. és 1993.01.01. között szerezte első diplomáját, annak első ciklusa a diplomaszerezést követő 7. év szept. 1-jén kezdődött a továbbképzési ciklusa.

4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

4.1. Szakmai megújító képzés

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.
- az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló

- 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói ECDL, ECDL START vagy ECDL elvégzését igazoló okirat,
- az oktatásért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, oktatási területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével.

4.2. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető még:

- Egy vagy több továbbképzés keretében megvalósuló, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével.
- A hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

4.3. A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb 25%-a teljesíthető együttesen:

- a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel (szintén szakmai megújító képzésnek minősül),
- b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (foglalkozáslátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozás)
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri, e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

A felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételtől kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

Vezetőképzés

- Pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet:

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

- A pedagógus kötelessége, hogy a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe. A pedagógus joga, hogy akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

Beiskolázási terv

- Az intézmény vezetője és a szakmai munkaközösség közreműködésével, továbbá a közalkalmazott tanács véleményének kikérésével a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít minden év március 15-éig.
- A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a mérlegelés elvét alkalmazzuk, fontossági sorrend alapján. A beiskolázási tervbe az a pedagógus vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vételre kerül:

- Az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényei.
- Az előző továbbképzés dátuma (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez. A kötelező továbbképzés tervezése.

- A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe. Ezt minden naptári év december 31-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az intézményvezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.
- A pedagógus igény szerint, akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.
- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismétel), azt neki kell fizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az igénybe vett támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.

A továbbképzésre való jelentkezés eljárási szabályai:

A pedagógus részéről:

- A továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez.
- A beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés elkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez.

A munkáltató részéről

- A továbbképzési program elfogadása után a munkáltató írásban értesíti a pedagógusokat, akik a következő időszakban a továbbképzés hatálya alá tartoznak.
- A beiskolázási terv elfogadása után írásban értesíti a munkavállalókat a felvételtől vagy elutasításról.
- Elfogadhat a munkáltató olyan pedagógus kollégától is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de tudatnia kell a kollégával, hogy nem tarthat igényt ebben az esetben, a finanszírozási alprogramban meghatározott juttatásokra illetve kedvezményekre.

5. A hétévenkénti továbbképzés teljesítésének, illetve elmulasztásának következményei:

A közoktatási intézmény dolgozójának munkaviszonya a Munka Törvénykönyve, illetve közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény előírásai alapján megszüntethető, ha a hétévenkénti továbbképzésen saját hibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezi be. Mivel a hétévenkénti továbbképzés elmulasztásának következménye a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony megszűnése lehet, ezért a munkáltatónak írásban kell értesítenie a pedagógust arról, hogy a hétévenkénti továbbképzésben érintett, és részt vehet hétévenkénti továbbképzésen. A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

I. Továbbképzési alprogram

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A nevelőtestület határozata értelmében az óvoda olyan továbbképzéseket részesít előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

Az intézmény csak akkor tud anyagi támogatást nyújtani a továbbképzésben résztvevőnek, ha azt az intézmény költségvetése lehetővé teszi. Elsődleges szempont az intézmény biztonságos működtetése. A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések időtartam szerint 30 - 60 - 120 óra. A továbbképzések célja a szakmai, módszertani megújító képzés és a pedagógus személyiség és szakmai fejlesztése.

A 2019-2024 időszak a továbbképzései:

Továbbképzés időtartama	Továbbképzés megnevezése	Résztvevő fő
120 órás képzés	Számítástechnikai tanfolyam	2 fő
	Képességfejlesztés és tehetséggondozás	2 fő
	Drámajáték	2 fő
60 órás képzés	Néphagyomány alkalmazása az óvodában	2 fő
	Anyanyelvi fejlesztő játékok	2 fő
	Környezetünk komplex megismerése játékokkal	2 fő
	Egészséges életmódért az óvodában	2 fő
	Így tedd rá! program és képzés	2 fő
	Népi játékok	2 fő
30 órás képzés	Boldogság program	2 fő
	Játékos, táncos mozgásfejlesztés	2 fő
	Konfliktuskezelés segítése	2 fő
	Mérés – értékelés a gyakorlatban	2 fő
	Gyermekei agresszió kezelése	2 fő

II. Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

A pedagógusok továbbképzésének egyik lehetősége: a pedagógus szakvizsga.

Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus-szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120. A szakvizsga új szakképzettséget nem ad, és a megfelelő felsőfokú végzettség szintjét sem változtatja meg. A szakvizsga követelményeit miniszteri rendelet szabályozza.

A pedagógus-szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogathatja.

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei:

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel. A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel. Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

- Törekszünk arra, hogy az intézményben minél több szakvizsgázott pedagógus legyen.
- Törekszünk arra, hogy minden szakmai munkaközösségben legyen szakvizsgázott pedagógusunk.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a szünetek idejére esnek vagy a péntek délután és szombaton zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

A 2019-2024 időszak szakvizsgái

Szakvizsga megnevezése	Szakképzettség megnevezése	Képzést alapító intézmény	Képzési és kimeneti követelményt tartalmazó határozat	Részt vevő fő
Fejlesztő óvodapedagógus szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus fejlesztő óvodapedagógus szakterületen			1 fő
Drámapedagógia területen pedagógus-szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus, drámapedagógia szakterületen			1 fő

Közükatatási vezető és pedagógus-szakvizsga	szakvizsgázott pedagógus, közökatatási vezető	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem	OHFHF/1797-4/2009.	1 fő
---	---	--	--------------------	------

III. Finanszírozási alprogram

a) 120 órás vagy azt meghaladó képzések.

- A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.
- A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:
- távollevő helyettesítése
- a tandíj 80 %-a
- tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 1 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.

b) A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 80 %
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételi), illetve amennyiben azt nem végzi el vagy a támogatás megfizetését követően nem kezdi meg iskolai tanulmányait úgy a tanulmányi támogatási összeget neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek. Az a pedagógus is jelentkezhets továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

IV. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek. A helyettesítést - amennyiben szükséges- helyettesítéssel vagy túlmunkával oldja meg. Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembevételre.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat vezet elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus-szakvizsga és –továbbképzés költségeiről.
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről.
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről.
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

Érvényességi rendelkezések:

- A programot a Nevelőtestület véleményének kikérése után a Fenntartó hagyja jóvá. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.
- A Nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, az időarányos végrehajtást. Az értékelést megküldi a Fenntartónak.

A továbbképzési programban leírtak teljesítése nem igényel a Fenntartó részéről pénzügyi hozzájárulást.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor amikor:

- a jogszabály a módosítást előírja,
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

BÖLCSSÓDE

TOVÁBBKÉPZÉSI TERV

A személyes gondoskodást végző személyek szakmai továbbképzésének rendszere 2018. 07. 01-től alapvetően megváltozott. Az új képzési rendszert a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról, a 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról illetve a 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről- rendeletek szabályozzák.

9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

1. § 6.(2) A személyes gondoskodást végző személy - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - folyamatos szakmai továbbképzésben köteles részt venni (a továbbiakban: továbbképzésre kötelezett).

(3)* E rendelet hatálya nem terjed ki a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet alapján vezetőképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személyre.

2. § (1)* A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel és a program szerinti feltételek teljesítésével teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év.

3.§ (5) A minősített továbbképzési programok típusai a következők:*

a)* *szakmai tanfolyam*: az elméleti és gyakorlati foglalkozások keretében egyes szakmai témaköröket legalább 20 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő képzés, amelyen való részvétellel legalább 20, legfeljebb 50 továbbképzési pont szerezhető;

b) *szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás*: a szakmai önismeretet, készséget, képességet fejlesztő legalább 25 órából álló csoportmunkát - ideértve az esetmegbeszélő és szupervíziós csoportot is - feltételező foglalkozás, amelyen való részvétellel legalább 25, legfeljebb 35 továbbképzési pont szerezhető;

c)* *szakmai tanácskozás*: a szociálpolitika, a gyermekvédelem vagy a gyermekjóléti, illetőleg a szociális gondoskodás témakörében szervezett legalább öt előadásból álló rendezvény, amelyen való részvétellel legalább 5, legfeljebb 10 továbbképzési pont szerezhető;

d)* *külföldi vagy hazai tanulmányút*: egy adott szakmai téma tanulmányozására, gyakorlati tapasztalatok elsajátítására szervezett legalább háromnapos tapasztalatcsere, amelyen való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

e)* *szakmai műhely*: egy év alatt legalább hat fórumot (találkozást) tartó, alkalmanként egy-egy szakmai témát napirendre tűző rendezvénysorozat, amelyen négy vagy több alkalommal való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

f)* *szakmai e-learning*: elméleti, illetve gyakorlati tartalmú kurzus, egyes szakmai témaköröket legalább 5 órában feldolgozó és számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

g)* *szakmai blended-learning*: egyes szakmai témaköröket legalább 4-4 órás személyes kontakt óra és online foglalkozás keretében feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

h)* *szakmai terepgyakorlati továbbképzés*: egyes szakmai témaköröket az oktató által a hallgatóra bízott szakmai feladatok elvégzésével egyidejűleg, terepgyakorlatok keretében, legalább 5 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.

3/A. §.* (1) A továbbképzésre kötelezettnek - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez a 3. § (2)-(3a) bekezdésében előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével, azzal, hogy választható továbbképzés teljesítésével legfeljebb az előírt továbbképzési pontok 40%-a teljesíthető.

17/B. §.* (1) Az e rendelet szerint 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újratekődik. A 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett számára a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során szerzett továbbképzési pontjai, valamint a 2018. július 1-jén folyamatban lévő továbbképzése során szerzett továbbképzési pontjai választható továbbképzési pontokként beszámításra kerülnek a 2018. július 1-jén újratekődő továbbképzési időszakában.

(2) Ha a 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során a továbbképzési kötelezettségét a 2. § (6) bekezdésében foglaltak szerint teljesítette, azt a 2018. július 1-jén újratekődő továbbképzési időszakában a választható továbbképzési kötelezettségének teljesítéseként kell beszámítani

7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról
A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosítása.

23. § A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Tszr.) 1. § (1) bekezdése a következő 4-6. ponttal egészül ki:

(E rendelet alkalmazásában)

„4. **kötelező továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul;

5. **munkakörhöz kötött továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszer specifikus ismeretek megszerzésére irányul;

6. **választható továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.”

25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről

1. § (1) Az e rendeletben meghatározottak szerint - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - szociális ágazati vezetőképzésen köteles részt venni a személyes gondoskodást végző személy, ha

a) állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: intézmény) intézményvezetője,

b) integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője vagy helyettese,

c) intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, vagy

d) vezető gondozó, vezető ápoló, osztályvezető ápoló, szociális és mentálhigiénés csoportvezető, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető. [az a)-d) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: vezető].

2. § (1) A vezető a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92/D. § (1) és (2) bekezdése szerinti továbbképzési kötelezettségét a vezetőképzésen való részvétellel és a vizsga sikeres letételével teljesíti.

(2) Az 1. § (2) bekezdés a) pontja szerinti személy a továbbképzési kötelezettségét a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló miniszteri rendelet szerint teljesíti.

3. § A vezetőképzés olyan hatósági képzés, melynek célja a vezetői tevékenységhez szükséges alkalmasság és kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése.

4. § (1) A vezetőképzés szintjei:

- a) az alap vezetőképzés és
- b) a mester vezetőképzés.

(2) Az alap, illetve a mester vezetőképzés alapozó és megújító képzési szakaszokból áll.

5. § (1) A vezető - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - alap vezetőképzés teljesítésére köteles.

6. § A vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében

- a) a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá
- b) az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

7. § (1) Az alap vezetőképzésre kötelezett:

- a) alapozó képzésének időtartama 80 óra, amelyből 30 óra az elméleti és 50 óra a gyakorlati képzés;
- b) megújító képzésének időtartama 15 óra, amelyből 5 óra az elméleti és 10 óra a gyakorlati képzés.

(2) A mester vezetőképzésre kötelezett:

- a) alapozó képzésének időtartama 120 óra, amelyből 50 óra az elméleti és 70 óra a gyakorlati képzés;
- b) megújító képzésének időtartama 25 óra, amelyből 10 óra az elméleti és 15 óra a gyakorlati képzés.

10. § (1) A vezetőképzés a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által jóváhagyott oktatási program (a továbbiakban: oktatási program) alapján történik.

(2) Az oktatási programot a miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi, valamint intézkedik annak a Szociális Ágazati Portálon történő közzétételéről.

11. § (1) Vezetőképzést a Semmelweis Egyetem önálló szervezeti egysége (a továbbiakban: képzésszervező) végzi.

(3) A képzésszervező minden év januárjában közleményt jelentet meg a honlapján az adott évben meghirdetett képzésekkel kapcsolatban.

12. § (1) A vezetőképzésre a képzésszervező által közzétett jelentkezési lapnak a képzésszervezőhöz történő megküldésével lehet jelentkezni. A jelentkezés elfogadásának feltétele a képzési díj megfizetése.

13. § A vezetőképzésre kötelezett esetében a vezetőképzés rá irányadó szintjére, illetve szakaszára vonatkozó képzési díj, vizsgadíj, valamint pótvizsgadíj a munkáltatót terheli. A munkáltató a kötelező vezetőképzés miatti távollét idejére munkaidő-kedvezményt és távolléti díjat köteles biztosítani.

15. § (1) A vezetőképzés írásbeli vizsgával zárul. A vizsgára bocsátás feltétele a képzési órák legalább 85%-án történt és igazolt részvétel.

A Fonyódi Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési terve ezek alapján és ennek megfelelően módosul.

A Továbbképzési Program nyilvánossága

A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019. szeptember 01. – 2024. augusztus 31. napjáig szóló Továbbképzési Program módosítását az intézményvezetői irodáiban tekinthetik meg az érintett pedagógusok.

JEGYZŐKÖNYV

Iktatószám: 53/2022.

Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde *Közalkalmazotti Tanács értekezletén.*

Helye: Fonyód, Fő u. 25.

Idője: 2022.02.28. 13 óra

Jelen vannak:

A KT tagjai:

- Kovácsné Halász Éva
- Madarászné Proity Mariann - elnök
- Trefeli Renáta
- Molnár Andrea

/ a mellékelt jelenléti ív alapján 4 fő/

Jegyzőkönyvvezető: Molnár Andrea

Napirendi pont:

- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának megismerése.
- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának elfogadása.
- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2022-23. év beiskolázási terv elfogadása

Fonyód, 2022.02.28.

A KT tagjai az értékelést véleményezték és egyhangúan elfogadták.

Madarászné Proity Mariann
KT elnöke

Molnár
KT tagok

Jelenléti ív

KT értekezlet

A 2019-2024. időszak Továbbképzési Program módosításáról és 2022/23. év beiskolázási terv elfogadásáról

Név	Beosztás	Aláírás
Kovácsné Halász Éva	Óvodapedagógus	<i>Kovácsné Halász Éva</i>
Madarászné Proity Mariann	Óvodapedagógus	<i>Madarászné Proity Mariann</i>
Trefeli Renáta	Kisgyermeknevelő	<i>Trefeli Renáta</i>
Molnár Andrea	Óvodapedagógus	<i>Molnár</i>

JEGYZŐKÖNYV

Iktatószám: 53/2022

Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde nevelőtestületi értekezletén.

Helye: Fonyód, Fő u. 25.

Dátum: 2022.02.28. 14 óra

Jelen vannak:

Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde óvodapedagógusai, kisgyermeknevelői

/a mellékelt jelenléti ív alapján 14 fő/

Igazoltan hiányzik 3 fő

Jegyzőkönyvvezető:

Napirendi pont:

- I. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának megismerése.
- II. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának elfogadása.
- III. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2022/23. év beiskolázási terv elfogadása.

Kovácsné Halász Éva intézményvezető ismerteti a napirendi pontokban szereplő dokumentumokat.

- a) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a továbbképzési terv módosításának elfogadásáról.
- b) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2022/23. év beiskolázási terv elfogadásáról.

Nyílt szavazás: Nevelőtestület 14 fő

Igen: 14 fő

Nem: 0 fő

Tartózkodott: 0 fő

A Nevelőtestület a továbbképzési programot és a 2022/23 nevelési és beiskolázási tervét egyhangúan elfogadta.

Fonyód, 2022.02.28.

.....Huber Livia.....

Huber Livia
Jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:

.....Kovácsné Halász Éva.....

Kovácsné Halász Éva
Intézményvezető



.....Trefeli Renáta.....

Trefeli Renáta
Bölcsőde szakmai vezető

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

A 2019-2024. időszak Továbbképzési Program módosításáról és 2022/23. év beiskolázási terv elfogadásáról

Név	Beosztás	Aláírás
Bakó – Balogh Szilvia	Óvodapedagógus	
Béres Alíz	Óvodapedagógus	Béres Alíz
Berta Noémi	Óvodapedagógus	Berta Noémi
Böszén Jánosné	Óvodapedagógus	
Huber Livia	Óvodapedagógus	Huber Livia
Kalmár Ágnes	Óvodapedagógus	Kalmár Ágnes
Kovácsné Halász Éva	Óvodapedagógus	Kovácsné Halász Éva
Madarásné Proity Mariann	Óvodapedagógus	Madarásné Proity Mariann
Matuczáné Tuli Mária	Óvodapedagógus	
Molnár Andrea	Óvodapedagógus	Molnár Andrea
Némethné Fodor Zsuzsanna	Óvodapedagógus	Némethné Fodor Zsuzsanna
Péterné Köcski Mónika	Óvodapedagógus	Péterné Köcski Mónika
Balogh Erika	Kisgyermeknevelő	Balogh Erika
Borosné Tölgyesi Csilla	Kisgyermeknevelő	Borosné Tölgyesi Csilla
Feketéné Módos Ildikó	Kisgyermeknevelő	Feketéné Módos Ildikó
Jankó Nikoletta	Kisgyermeknevelő	Jankó Nikoletta
Trefeli Renáta	Kisgyermeknevelő	Trefeli Renáta

CZINK-PÉTER MELINDA

kisgyermeknevelő

Orbán - Péter Melinda

Záró rendelkezések

A továbbképzési programban és a beiskolázási tervben foglaltakról a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete véleményt nyilvánított.

A szabályzat a nevelőtestület véleményének kikérése után, és fenntartó elfogadása után kerül kiadásra.

Nyilatkozat

A továbbképzési program és továbbképzési terv nevelőtestületi egyetértéséről

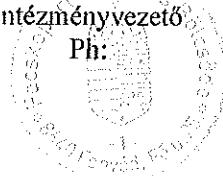
A 2019-24. év módosított Továbbképzési Programot és a 2022/23. nevelési év továbbképzési tervét a nevelőtestület **2022.02.28.-án** megvitatta, az abban foglaltakkal **100%-os arányban egyetért.**

Fonyód, 2022. 02.28.

.....
Kovácsné Haldor Éne

Nevelőtestület nevében
intézményvezető

Ph:



A továbbképzési programot elfogadta:

Fonyód Város Önkormányzatának képviselőtestülete nevében:

Fonyód, 2022.....

.....
Hídvégi József
Polgármester

Ph:

TOVÁBBKÉPZÉSI NYILVÁNTARTÁS 2019 – 2024. (ÓVODA)

	Diploma	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bakó – Balog Szilvia	1998.06.12.	-	-	-	-	-	+	x
Béres Alíz	2020.05.06.							
Berta Noémi	2021.06.08.							
Bószén Zsuzsanna (1961.)	1982.06.19.							
Huber Livia	1997.06.10.	x	x	x	x	x		
Kovácsné Halász Éva (1971.)	1997.01.20.	-	-	-	-	-	-	
Madarászné P. Marianna (1967)	2002.10.04.	-	-	-				
Matuczáné T. Mária (1967.)	2004.06.24.	-	-	-				
Molnár Andrea	2012.03.22.	x	x	x	x	x	x	x
Némethné F. Zsuzsa (1965.)	1983.06.16.	-						
Péterné Kőcski Mónika	2005.06.21	-	-	-	x	x	x	

-	teljesített továbbképzés 08.31.-ig
x	aktuális továbbképzési időszak 09.01.-től
zöldszín	betöltött 55. életév miatti mentesség

TOVÁBBKÉPZÉS NYILVÁNTARTÁS 2019. – 2024. ÉV (Bölcsőde)

Sor-szám	Név	Nyilvántartási szám	Továbbképzési ciklus kezdete	Hozott pontok	Szerzett pontok			Továbbképzési ciklus vége
					Kötelező	Munkakörhöz kötött	Választható	
1.	Balogh Erika	8080	2018. 07. 01.		x	x		2022. 06. 30.
2.	Borosné Tölgyesi Csilla Zsuzsanna	90364	2018. 07. 01.		x	x		2022. 06. 30.
4.	Czink-Pécsi Melinda	100068	2018. 07. 01.		x	x		2022. 06. 30.
3.	Feketéné Módos Ildikó	44143	2018. 07. 01.		x	x		2022. 06. 30.
6.	Jankó Nikolett	62735	2022.		x	x		
5.	Trefeli Renáta		2022		x	x		

VEZETŐKÉPZÉS NYILVÁNTARTÁS (BÖLCSŐDE)

2021 -26. ÉV

Név	Nyilvántartási szám	Továbbképzési ciklus kezdete	Vezető képzés				Továbbképzési ciklus vége
			Alap	Megújító	Mester	Megújító	
Trefeli Renáta		2023	x				2024

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde
8640 Fonyód, Fő u.25.

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

A mai napon hivatalosan bejelentem, hogy következő tanévben a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet alapján részt kívánok venni a pedagógusok továbbképzési rendszerében. Egyben kérem felvételemet a következő tanév beiskolázási tervébe az alábbiak szerint.

1. A pedagógus-továbbképzés választott formája (x jelölés a négyzetben):

- ☐ legalább 120 órás továbbképzésen való részvétel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével,
- ☐ további egyetemi vagy főiskolai képzésben szerzett második vagy további oklevél megszerzésével (pl. szakvizsgával),
- ☐ az első pedagógus oklevél megszerzésével (szakmai elméleti, szakmai előkészítő tárgyat oktató pedagógus esetén),
- ☐ a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő felsőfokú szakképzettség megszerzésével.

2. A tervezett továbbképzés

2.1. A tervezett továbbképzés megnevezése:

2.2. A tervezett továbbképzés intézménye:

2.3. A továbbképzés várható befejezése:

2.4. Óraszámja várhatóan:

Tudomásul veszem, hogy a felvételtől vagy elutasításról az intézményvezető írásban fog értesíteni. A beiskolázási tervbe való felvétellel kapcsolatban munkaügyi jogvitának van helye. A továbbképzési program az éves beiskolázási tervekre való lebontás során valósul meg, amelyet minden évben az igazgató készít el.

Fonyód,

.....
Pedagógus



FECSKEPART
óvoda és bölcsőde

FECSKEPART ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

8640 Fonyód, Fő utca 25.

OM azonosító: 202376

Tel: 85/560-322; 06/ 20-380-4378

E-mail: ovoda@fonyod.hu



2. sz. melléklet

Név:

Született:

Anyja neve:

Lakása:

Ügyintéző: Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Ikt.sz.: 1 / «Ikt»«Ikt» /

H a t á r o z a t

..... dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő tanév beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a-es tanévi beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom. Az Ön által választott, a következő tanév beiskolázási tervében jóváhagyott továbbképzés:

A választott továbbképzés megnevezése: «Továbbképzés»

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény nevelőtestülete által-ban elfogadott továbbképzési programunkban leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat mielőbb szíveskedjék bejelenteni!

Fonyód,

.....

Intézményvezető



FECSKEPART ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

8640 Fonyód, Fő utca 25.

OM azonosító: 202376

Tel: 85/560-322; 06/ 20-380-4378

E-mail: ovoda@fonyod.hu



3 sz. melléklet

Név:

Született:

Anyja neve:

Lakása:

Ügyintéző: Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Ikt. sz.: 1 / «Ikt»«Ikt» /

H a t á r o z a t

..... dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő tanév beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a-es tanévi beiskolázási tervbe való jelentkezését elutasítom.

Indoklás:

.....
.....

Tájékoztatam, hogy a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §-ának (7) bekezdése alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Fonyód,

.....
Intézményvezető

4.sz. melléklet

Beiskolázási terv a 20...../20.....-os tanévre a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde pedagógusai számára

Ikt.sz.: 1/9 /20....

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet, valamint az intézmény 20.....-20.... évekre szóló továbbképzési programja alapján készült. A pedagógus-továbbképzési rendszer támogatását az intézmény saját költségvetési forrásaiból kívánjuk finanszírozni az alábbiak szerint.

Név	Lakcím	Munkakör	Végzettség	Szakmai gyakorlat helye és ideje	Tervezett továbbképzés helye és szakiránya	Kezdő és befejező időpont	Várható költség

A beiskolázási tervbe való felvételüket a kollégák írásban kérték, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Fonyód,

.....

Intézményvezető



FECSCKEPART
óvoda és bölcsőde

BEISKOLÁZÁSI TERV

2022. szeptember 01. – 2023. augusztus 31.

A nevelés-oktatási intézmény vezetője az intézmény öt évre szóló továbbképzési programjának végrehajtására – minden év március 15-ig – egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

*Verzió: módosítás

Készült: 2022. február. 28.

Iktatószám: 53/2022.

Készítette: a Fecskepart Művészeti Óvoda és Bölcsőde vezetősége

Elfogadta: a Fecskepart Művészeti Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete

Jóváhagyta: Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetője

Egyetértési jogot gyakorolt: Fonyód Város Képviselő-testület, polgármester

Beiskolázási terv a 2022/2023-es nevelési évre a

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde pedagógusai, kisgyermeknevelői és pedagógiai asszisztens számára

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet, valamint az intézmény 2019 – 2024. évekre szóló továbbképzési programja alapján készült. 2022-2023. nevelési évre az intézmény 200 000 Ft-ot biztosít a továbbképzések támogatásához.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kéri felvételét és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének, illetőleg akinek részvételét a **munkáltató elrendelte**. A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is. Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A hétévenkénti képzés alól – életkoruk miatt – mentesülnek (55. életévüket betöltik):

- Némethné Fodor Zsuzsanna- óvodapedagógus
- Madarászné Proity Mariann - óvodapedagógus
- Manuczáné Tuli Mária - óvodapedagógus

A mentesülés ellenére továbbképzéseken való részvételüket erkölcsileg támogatja az óvoda

Pedagógusaink és nevelő-oktató munkát segítő dolgozónk tervezett továbbképzéseinek irányultságát – az érintettek igényeire is alapozottan – közös pedagógiai programunk cél és feladatrendszere határozza meg.

A pedagógus-továbbképzésben résztvevőket az intézmény az elfogadott továbbképzési program finanszírozási alprogramja szerint az alábbiak szerint támogatja


A hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez szükséges óraszám megszerzésére kötelezettek ebben a nevelési évben:

Név	Munkakör	Alapképzésben szerzett végzettség és szakképzettség	Tervezett továbbképzés helye és szakiránya	Várható költségek	Tandíjtámogatás mértéke	Tandíjtámogatás formája	Kezdés és befejezés dátuma
Huber Livia (hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte)	óvodapedagógus	óvodapedagógus	Dramajáték – vezetés Nagybajomi Mesevár Óvoda Kaposvár Gyermekei agresszív erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (helyszín szervezés alatt) A tehetségeikért – felkészítés a felismeréstől a komplex fejlesztési lehetőségeikig Nagyatád	0	0	0	2022. május (30 óra) 2022. október (30 óra) 2022. október (30 óra) 2022. április (30 óra)

Péterné Kőcski Mónika (hétvéenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte)	óvodapedagógus	óvodapedagógus	Gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (helyszín szervezés alatt)	0	0	0	2022.04.
Molnár Andrea (hétvéenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte)	óvodapedagógus	óvodapedagógus	Dramajáték – vezetés Siófok Napsugár Óvoda Nagybajomi Mesevár Óvoda	0	0	0	2022.május (30 óra) 2022.október (30 óra)
Bölcsőde intézményegység: 2018. 07. 01-től egységes, új továbbképzési ciklus indul mindenki számára. 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet							
17/B. §* (1) Az e rendelet szerint 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újratekzódik. A 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett számára a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során szerzett továbbképzési pontjai, valamint a 2018. július 1-jén folyamatban lévő továbbképzése során szerzett továbbképzési pontjai választható továbbképzési pontokként beszámításra kerülnek a 2018. július 1-jén újratekzódó továbbképzési időszakában.							
(2) Ha a 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során a továbbképzési kötelezettségét a 2. § (6) bekezdésében foglaltak szerint teljesítette, azt a 2018. július 1-jén újratekzódó továbbképzési időszakában a választható továbbképzési kötelezettségének teljesítéséért kell beszámítani.							
Czink – Pécsi Melinda	kisgyermeknevelő	óvodapedagógus	<u>szervezés alatt</u>	0	0	0	
Trefeli Renáta	kisgyermeknevelő	óvodapedagógus	kisgyermeknevelő	0	0	önerő	2021.10. – 2022.07.

Az Oktatási Hivatal Kaposvári POK által meghirdetett ingyenes képzéseken a 2022/23. évtől rendszeresen részt vesznek a pedagógusok. A beiskolázási tervbe való felvételüket a munkatársak írásban kérik, más munkatársak nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Fonyód, 2022. február 28.


 Kérem, a fentiek alapján a munkatársak felvételét a munkarendben meghatározott időpontig.
 Fecskepart Óvoda és Bölcsőde
 intézményvezető

