



FECSCKEPART

óvoda és bölcsőde

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2019. szeptember 01 – 2024. augusztus 31.

*Verzió: módosítás

Készült: 2022. március 16.

Iktatószám: *104/2022.

Készítette: a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetősége

Elfogadta: a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete

Jóváhagyta: Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetője

Egyetértési jogot gyakorolt: Fonyód Város Képviselő-testület, polgármester

1. A pedagógus-továbbképzés jogszabályi háttere

- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- 326/2013 VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről.

2. Általános elvek

A továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény, irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a pedagógus-szakvizsga követelményeire is. A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fentiek szerinti feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készítette el a középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program időtartama: 2019.szeptember 01 – 2024. augusztus 31.

3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt.
- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- A pedagógus mentesül a továbbképzési kötelezettség alól annak az évnek a szeptember 1. napjától, amely évben betölti az 55. életévét.
- A pedagógus-szakvizsgát tett pedagógusnak a vizsgák letétele utáni hét évben nem kell továbbképzésben részt venni.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.
- A pedagógus akkor is részt vehet a jogszabályban foglaltak szerinti továbbképzésben, ha betöltötte az 55. életévét, vagy már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- Annak a pedagógusnak, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - megszüntethető a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya.

- Az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét, a Mesterpedagógus és a Pedagógus II. fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra.
- A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételeivel valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés – egy, vagy több továbbképzés keretében - legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg, a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.
- A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével stb.).

Továbbképzési ciklusok számításának szabályai:

- Akik 1991.01.01. előtt szerezték első pedagógus diplomájukat, azoknak 1998.09.01-jén kezdődött az első ciklus.
- Akik 1993.01.01. után szerezték első pedagógus diplomájukat, azoknak 2003.09.01-jén kezdődött az első ciklus.
- Aki 1991.01.01. és 1993.01.01. között szerezte első diplomáját, annak első ciklusa a diplomaszerezést követő 7. év szept. 1-jén kezdődött a továbbképzési ciklusa.

4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

4.1. Szakmai megújító képzés

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan óras felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél, vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.
- az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő, vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló

- 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv tudást igazoló nyelvvizsga bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- az információtechnológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói ECDL, ECDL START vagy ECDL elvégzését igazoló okirat,
- az oktatásért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, oktatási területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével.

4.2. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető még:

- Egy, vagy több továbbképzés keretében megvalósuló, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével.
- A hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

4.3. A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb 25%-a teljesíthető együttesen:

- a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel (szintén szakmai megújító képzésnek minősül),
- b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (foglalkozáslátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozás)
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri, a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

A felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat, vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója, vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

Vezetőképzés

- Pedagógus szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet:

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügyigazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

- A pedagógus kötelessége, hogy a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe. A pedagógus joga, hogy akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

Beiskolázási terv

- Az intézmény vezetője és a szakmai munkaközösség közreműködésével, továbbá a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít minden év március 15-éig.
- A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a mérlegelés elvét alkalmazzuk, fontossági sorrend alapján. A beiskolázási tervbe az a pedagógus vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembevételre kerül:

- Az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényei.
- Az előző továbbképzés dátuma (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A kötelező továbbképzés tervezése

- A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe. Ezt minden naptári év december 31-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az intézményvezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.
- A pedagógus igény szerint, akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.
- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

A továbbképzésre való jelentkezés eljárási szabályai:

A pedagógus részéről:

- A továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez.
- A beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés elkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez.

A munkáltató részéről:

- A továbbképzési program elfogadása után a munkáltató írásban értesíti a pedagógusokat, akik a következő időszakban a továbbképzés hatálya alá tartoznak.
- A beiskolázási terv elfogadása után írásban értesíti a munkavállalókat a felvételtől, vagy elutasításról.
- Elfogadhat a munkáltató olyan pedagógus kollégától is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de tudatnia kell a kollégával, hogy nem tarthat igényt ebben az esetben, a finanszírozási alprogramban meghatározott juttatásokra, illetve kedvezményekre.

5. A hétévenkénti továbbképzés teljesítésének, illetve elmulasztásának következményei:

A közoktatási intézmény dolgozójának munkaviszonya a Munka Törvénykönyve, illetve közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény előírásai alapján megszüntethető, ha a hétévenkénti továbbképzésen saját hibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezi be. Mivel a hétévenkénti továbbképzés elmulasztásának következménye a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony megszűnése lehet, ezért a munkáltatónak írásban kell értesítenie a pedagógust arról, hogy a hétévenkénti továbbképzésben érintett, és részt vehet hétévenkénti továbbképzésen. A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

I. Továbbképzési alprogram

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A nevelőtestület határozata értelmében az óvoda olyan továbbképzéseket részesít előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett az óvodavezetés

szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

Az intézmény csak akkor tud anyagi támogatást nyújtani a továbbképzésben résztvevőnek, ha azt az intézmény költségvetése lehetővé teszi. Elsődleges szempont az intézmény biztonságos működtetése. A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések időtartam szerint 30 - 60 - 120 óra. A továbbképzések célja a szakmai, módszertani megújító képzés és a pedagógus személyiség és szakmai fejlesztése.

A 2019-2024-es időszak továbbképzései:

| Továbbképzés időtartama | Továbbképzés megnevezése | Résztvevő fő |
|-------------------------|---|--------------|
| 120 órás képzés | Számítástechnikai tanfolyam | 2 fő |
| | Képességfejlesztés és tehetséggondozás | 2 fő |
| | Drámajáték | 2 fő |
| 60 órás képzés | Néphagyomány alkalmazása az óvodában | 2 fő |
| | Anyanyelvi fejlesztő játékok | 2 fő |
| | Környezetünk komplex megismerése játékokkal | 2 fő |
| | Egészséges életmódért az óvodában | 2 fő |
| | Így tedd rá! program és képzés | 2 fő |
| | Népi játékok | 2 fő |
| 30 órás képzés | Boldogság program | 2 fő |
| | Drámajáték | 2 fő |
| | Konfliktuskezelés segítése | 2 fő |
| | Mérés – értékelés a gyakorlatban | 2 fő |
| | Gyermei agresszió kezelése | 1 fő |

II. Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

A pedagógusok továbbképzésének egyik lehetősége: a pedagógus szakvizsga.

Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120. A szakvizsga új szakképzettséget nem ad, és a megfelelő felsőfokú végzettség szintjét sem változtatja meg. A szakvizsga követelményeit miniszteri rendelet szabályozza.

A pedagógus szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogathatja.

A pedagógus szakvizsga jellege és részei:

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus

munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus szakvizsga letétele alkalmazási feltétel.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel. Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

- Törekszünk arra, hogy az intézményben minél több szakvizsgázott pedagógus legyen.
- Törekszünk arra, hogy minden szakmai munkaközösségben legyen szakvizsgázott pedagógusunk.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a szünetek idejére esnek, vagy péntek délután és szombaton zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

A 2019-2024 időszak szakvizsgái:

| Szakvizsga megnevezése | Szakképzettség megnevezése | Képzést alapító intézmény | Képzési és kimeneti követelményt tartalmazó határozat | Részt vevő fő |
|--|---|---|---|---------------|
| Drámapedagógia területen pedagógus-szakvizsgára felkészítő | szakvizsgázott pedagógus drámapedagógia szakterületen | FELVI-n elérhető képzés felkutatása folyamatban | (2023 év) | 1 fő |
| Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga | szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető | Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem | OHFHF/1797-4/2009. (2024 év) | 1 fő |

III. Finanszírozási alprogram

a) 120 órás, vagy azt meghaladó képzések

- A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.
- A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távollevő helyettesítése
- a tandíj 80 %-a
- tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 1 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.

b) *A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések*

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 80 %
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félétet ismétel), illetve amennyiben azt nem végzi el, vagy a támogatás megfizetését követően nem kezdi meg iskolai tanulmányait, úgy a tanulmányi támogatási összeget neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek. Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

IV. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők. A helyettesítést - amennyiben szükséges - helyettesítéssel, vagy túlmunkával oldja meg. Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembevételre.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat vezeti elektronikusan, vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és –továbbképzés költségeiről.
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről.
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről.
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

Érvényességi rendelkezések:

- A programot a nevelőtestület véleményének kikérése után a fenntartó hagyja jóvá. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.
- A nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, az időarányos végrehajtást. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A továbbképzési programban leírtak teljesítése nem igényel a fenntartó részéről pénzügyi hozzájárulást.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor, amikor:

- a jogszabály a módosítást előírja,
- ezt, a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

BÖLCSŐDE

TOVÁBBKÉPZÉSI TERV

A személyes gondoskodást végző személyek szakmai továbbképzésének rendszere 2018. 07. 01-től alapvetően megváltozott. Az új képzési rendszert a **9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról, a 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról, illetve a 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről- rendeletek szabályozzák.**

9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

1. § 6.(2) A személyes gondoskodást végző személy - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - folyamatos szakmai továbbképzésben köteles részt venni (a továbbiakban: továbbképzésre kötelezett).

(3)* E rendelet hatálya nem terjed ki a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet alapján vezetőképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személyre.

2. § (1)* A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel és a program szerinti feltételek teljesítésével teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év.

3.§ (5) A minősített továbbképzési programok típusai a következők: *

*a) * szakmai tanfolyam:* az elméleti és gyakorlati foglalkozások keretében egyes szakmai témaköröket legalább 20 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő képzés, amelyen való részvétellel legalább 20, legfeljebb 50 továbbképzési pont szerezhető;

b) szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás: a szakmai önismeretet, készséget, képességet fejlesztő legalább 25 órából álló csoportmunkát - ideértve az esetmegbeszélő és szupervíziós csoportot is - feltételező foglalkozás, amelyen való részvétellel legalább 25, legfeljebb 35 továbbképzési pont szerezhető;

*c) * szakmai tanácskozás:* a szociálpolitika, a gyermekvédelem, vagy a gyermekjóléti, illetőleg a szociális gondoskodás témakörében szervezett legalább öt előadásból álló rendezvény, amelyen való részvétellel legalább 5, legfeljebb 10 továbbképzési pont szerezhető;

d) ** külföldi, vagy hazai tanulmányút*: egy adott szakmai téma tanulmányozására, gyakorlati tapasztalatok elsajátítására szervezett legalább háromnapos tapasztalatcsere, amelyen való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

e) ** szakmai műhely*: egy év alatt legalább hat fórumot (találkozást) tartó, alkalmanként egy-egy szakmai témát napirendre tűző rendezvénysorozat, amelyen négy, vagy több alkalommal való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

f) ** szakmai e-learning*: elméleti, illetve gyakorlati tartalmú kurzus, egyes szakmai témaköröket legalább 5 órában feldolgozó és számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

g) ** szakmai blended-learning*: egyes szakmai témaköröket legalább 4-4 órás személyes kontaktóra és online foglalkozás keretében feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

h) ** szakmai terepgyakorlati továbbképzés*: egyes szakmai témaköröket az oktató által a hallgatóra bízott szakmai feladatok elvégzésével egyidejűleg, terepgyakorlatok keretében, legalább 5 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.

3/A. §* (1) A továbbképzésre kötelezettnek - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez a 3. § (2)-(3a) bekezdésében előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött, vagy választható továbbképzés teljesítésével, azzal, hogy választható továbbképzés teljesítésével legfeljebb az előírt továbbképzési pontok 40%-a teljesíthető.

17/B. §* (1) Az e rendelet szerint 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újra kezdődik. A 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett számára a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során szerzett továbbképzési pontjai, valamint a 2018. július 1-jén folyamatban lévő továbbképzése során szerzett továbbképzési pontjai választható továbbképzési pontokként beszámításra kerülnek a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakában.

(2) Ha a 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során a továbbképzési kötelezettségét a 2. § (6) bekezdésében foglaltak szerint teljesítette, azt a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakában a választható továbbképzési kötelezettségének teljesítéseként kell beszámítani.

7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról
A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosítása.

23. § A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Tszr.) 1. § (1) bekezdése a következő 4-6. ponttal egészül ki:

(E rendelet alkalmazásában)

„4. **kötelező továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul;

5. **munkakörhöz kötött továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszer specifikus ismeretek megszerzésére irányul;

6. **választható továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák, vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.”

25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről

1. § (1) Az e rendeletben meghatározottak szerint - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - **szociális ágazati vezetőképzésen köteles részt venni a személyes gondoskodást végző személy, ha**

a) állami, egyházi, vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat, vagy javítóintézet (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: intézmény) intézményvezetője,

b) integrált, vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője, vagy helyettese,

c) intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, vagy

d) vezető gondozó, vezető ápoló, osztályvezető ápoló, szociális és mentálhigiénés csoportvezető, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető. [az a) -d) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: vezető].

2. § (1) A vezető a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92/D. § (1) és (2) bekezdése szerinti továbbképzési kötelezettségét a vezetőképzésen való részvétellel és a vizsga sikeres letételével teljesíti.

(2) Az 1. § (2) bekezdés a) pontja szerinti személy a továbbképzési kötelezettségét a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló miniszteri rendelet szerint teljesíti.

3. § A vezetőképzés olyan hatósági képzés, melynek célja a vezetői tevékenységhez szükséges alkalmasság és kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése.

4. § (1) A vezetőképzés szintjei:

a) az alap vezetőképzés és

b) a mester vezetőképzés.

(2) Az alap, illetve a mester vezetőképzés alapozó és megújító képzési szakaszból áll.

5. § (1) A vezető - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - alap vezetőképzés teljesítésére köteles.

6. § A vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében

a) a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá

b) az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően

kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

7. § (1) Az alap vezetőképzésre kötelezett:

a) alapozó képzésének időtartama 80 óra, amelyből 30 óra az elméleti és 50 óra a gyakorlati képzés;

b) megújító képzésének időtartama 15 óra, amelyből 5 óra az elméleti és 10 óra a gyakorlati képzés.

(2) A mester vezetőképzésre kötelezett:

a) alapozó képzésének időtartama 120 óra, amelyből 50 óra az elméleti és 70 óra a gyakorlati képzés;

b) megújító képzésének időtartama 25 óra, amelyből 10 óra az elméleti és 15 óra a gyakorlati képzés.

10. § (1) A vezetőképzés a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által jóváhagyott oktatási program (a továbbiakban: oktatási program) alapján történik.

(2) Az oktatási programot a miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi, valamint intézkedik annak a Szociális Ágazati Portálon történő közzétételéről.

11. § (1) Vezetőképzést a Semmelweis Egyetem önálló szervezeti egysége (a továbbiakban: képzésszervező) végzi.

(3) A képzésszervező minden év januárjában közleményt jelentet meg a honlapján az adott évben meghirdetett képzésekkel kapcsolatban.

12. § (1) A vezetőképzésre a képzésszervező által közzétett jelentkezési lapnak a képzésszervezőhöz történő megküldésével lehet jelentkezni. A jelentkezés elfogadásának feltétele a képzési díj megfizetése.

13. § A vezetőképzésre kötelezett esetében a vezetőképzés rá irányadó szintjére, illetve szakaszára vonatkozó képzési díj, vizsgadíj, valamint pótvizsgadíj a munkáltatót terheli. A munkáltató a kötelező vezetőképzés miatti távollét idejére munkaidő kedvezményt és távolléti díjat köteles biztosítani.

15. § (1) A vezetőképzés írásbeli vizsgával zárul. A vizsgára bocsátás feltétele a képzési órák legalább 85%-án történt és igazolt részvétel.

A Fonyódi Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési terve ezek alapján és ennek megfelelően módosul.

A Továbbképzési Program nyilvánossága

A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019. szeptember 01 – 2024. augusztus 31. napjáig szóló Továbbképzési Program módosítását az intézményvezetői irodában tekinthetik meg az érintett pedagógusok.

JEGYZŐKÖNYV

Iktatószám: 104/2022.

Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde Közalkalmazotti Tanács értekezletén

Helye: 8640 Fonyód, Fő u. 25.

Ideje: 2022.03.16. 13.00 óra

Jelen vannak:

A KT tagjai:

- Kovácsné Halász Éva
- Madarászné Proity Marianna - elnök
- Trefeli Renáta
- Molnár Andrea

/ a mellékelt jelenléti ív alapján 4 fő/

Jegyzőkönyvvezető: Molnár Andrea

Napirendi pont:

- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának megismerése.
- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 5 éves továbbképzési program módosításának elfogadása.
- Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2022-23-as év beiskolázási terv elfogadása

Fonyód, 2022.03.16.

A KT tagjai az értékelést véleményezték és egyhangúan elfogadták.

Madarászné Proity Marianna
KT elnöke

Molnár Andrea
KT tagok

Jelenléti ív

KT értekezlet

A 2019-2024-es időszak Továbbképzési Program módosításáról és 2022/23-as év beiskolázási terv elfogadásáról

| Név | Beosztás | Aláírás |
|----------------------------|------------------|-----------------------------------|
| Kovácsné Halász Éva | Óvodapedagógus | <i>Kovácsné Halász Éva</i> |
| Madarászné Proity Marianna | Óvodapedagógus | <i>Madarászné Proity Marianna</i> |
| Trefeli Renáta | Kisgyermeknevelő | <i>Trefeli Renáta</i> |
| Molnár Andrea | Óvodapedagógus | <i>Molnár Andrea</i> |

JEGYZŐKÖNYV

Iktatószám:104/2022

Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde *nevelőtestületi értekezletén*

Helye: 8640 Fonyód, Fő u. 25.

Ideje: 2022.03.16. 14.00 óra

Jelen vannak:

Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde óvodapedagógusai, kisgyermeknevelői / a mellékelt jelenléti ív alapján 14 fő/.

Igazoltan hiányzik 3 fő.

Jegyzőkönyvvezető: Huber Livia

Napirendi pont:

- I. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde **5 éves továbbképzési program módosításának megismertetése.**
- II. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde **5 éves továbbképzési program módosításának elfogadása.**
- III. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde **2022/23-as év beiskolázási terv elfogadása.**

Kovácsné Halász Éva intézményvezető ismerteti a napirendi pontokban szereplő dokumentumokat.

- a) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a továbbképzési terv módosításának elfogadásáról.
- b) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2022/23-as év beiskolázási terv elfogadásáról.

Nyílt szavazás: Nevelőtestület 14 fő

Igen: 14 fő

Nem: 0 fő

Tartózkodott: 0 fő

A Nevelőtestület a Továbbképzési Programot és a 2022/23-as nevelési és beiskolázási tervet egyhangúan elfogadta.

Fonyód, 2022.03.16.

.....
Huber Livia
Huber Livia
Jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:

.....
Kovácsné Halász Éva
Intézményvezető

.....
Trefeli Renáta
Bölcsőde szakmai vezető

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

A 2019-2024-es időszak Továbbképzési Program módosításáról és 2022/23-as év beiskolázási terv elfogadásáról

| Név | Beosztás | Aláírás |
|----------------------------|------------------|----------------------------|
| Bakó – Balogh Szilvia | Óvodapedagógus | Bakó – Balogh Szilvia |
| Béres Aliz | Óvodapedagógus | Béres Aliz |
| Berta Noémi Viktória | Óvodapedagógus | Berta Noémi Viktória |
| Böszén Jánosné | Óvodapedagógus | |
| Huber Livia | Óvodapedagógus | Huber Livia |
| Kalmár Ágnes | | Kalmár Ágnes |
| Kovácsné Halász Éva | Óvodapedagógus | Kovácsné Halász Éva |
| Madarászné Proity Marianna | Óvodapedagógus | Madarászné Proity Marianna |
| Matuczáné Tuli Mária | Óvodapedagógus | |
| Molnár Andrea | Óvodapedagógus | Molnár Andrea |
| Némethné Fodor Zsuzsanna | Óvodapedagógus | Némethné Fodor Zsuzsanna |
| Péterné Köcski Mónika | Óvodapedagógus | Péterné Köcski Mónika |
| | | |
| Balogh Erika | Kisgyermeknevelő | |
| Borosné Tölgyesi Csilla | Kisgyermeknevelő | Borosné Tölgyesi Csilla |
| Feketéné Módos Ildikó | Kisgyermeknevelő | Feketéné Módos Ildikó |
| Jankó Nikoletta | Kisgyermeknevelő | |
| Trefeli Renáta | Kisgyermeknevelő | Trefeli Renáta |
| Czink – Pécsi Melinda | Kisgyermeknevelő | Czink – Pécsi Melinda |

Záró rendelkezések

A Továbbképzési Programban és a beiskolázási tervben foglaltakról a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete véleményt nyilvánított.

A szabályzat a nevelőtestület véleményének kikérése után, és a fenntartó elfogadása után kerül kiadásra.

Nyilatkozat

A Továbbképzési Program és továbbképzési terv nevelőtestületi egyetértéséről

A 2019-24-es év módosított Továbbképzési Programot és a 2022/23-as nevelési év továbbképzési tervét a nevelőtestület **2022.03.16-án** megvitatta, az abban foglaltakkal **100%-os** arányban egyetért.

Fonyód, 2022. 03.16.

..... Kovácsné Szolász Éva

Nevelőtestület nevében
intézményvezető
Ph:



A Továbbképzési Programot elfogadta:

Fonyód Város Önkormányzatának képviselőtestülete nevében:

Fonyód, 2022.....

.....
Hídvégi József
Polgármester

Ph:

TOVÁBBKÉPZÉSI NYILVÁNTARTÁS 2019 – 2024. (ÓVODA)

| | Diploma | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Bakó – Balog Szilvia | 1998.06.12. | - | - | - | - | - | + | x |
| Béres Aliz | 2020.05.06. | | | | | | | |
| Berta Noémi Viktória | 2021.06.08. | | | | | | | |
| Bószén Zsuzsanna (1961.) | 1982.06.19. | | | | | | | |
| Huber Livia | 1997.06.10. | x | x | x | x | x | | |
| Kovácsné Halász Éva (1971.) | 1997.01.20. | - | - | - | - | - | - | |
| Madarászné Proity Marianna (1967.) | 2002.10.04. | - | - | - | | | | |
| Matuczáné Tuli Mária (1967.) | 2004.06.24. | - | - | - | | | | |
| Molnár Andrea | 2012.03.22. | x | x | x | x | x | x | x |
| Némethné Fodor Zsuzsanna (1965.) | 1983.06.16. | - | | | | | | |
| Péterné Köcski Mónika | 2005.06.21 | - | - | - | x | x | x | |

| | |
|----------|--|
| - | teljesített továbbképzés 08.31-ig |
| x | aktuális továbbképzési időszak 09.01-től |
| zöldszín | betöltött 55. életév miatti mentesség |

TOVÁBBKÉPZÉS NYILVÁNTARTÁS 2019 – 2024. ÉV (BÖLCŐSŐDE)

| Sor-szám | Név | Nyilvántartási szám | Továbbképzési ciklus kezdete | Hozott pontok | Szerzett pontok | | | Továbbképzési ciklus vége |
|----------|-----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------|-----------------|--------------------|-------------|---------------------------|
| | | | | | Kötelező | Munkakörhöz kötött | Választható | |
| 1. | Balogh Erika | 8080 | 2018. 07. 01. | | x | | | 2022. 06. 30. |
| 2. | Borosné Tölgyesi Csilla Zsuzsanna | 90364 | 2018. 07. 01. | | x | | | 2022. 06. 30. |
| 4. | Czink-Pécsi Melinda | 100068 | 2018. 07. 01. | | x | | | 2022. 06. 30. |
| 3. | Feketéné Módos Ildikó | 44143 | 2018. 07. 01. | | x | | | 2022. 06. 30. |
| 6. | Jankó Nikolett | 62735 | 2022. | | x | | | |
| 5. | Trefeli Renáta | | 2022. | | | x | | |

VEZETŐKÉPZÉS NYILVÁNTARTÁS (BÖLCŐSŐDE)

2021 -2024-es ÉV

| Név | Nyilvántar- tási szám | Továbbkép- zési ciklus kezdete | Vezető képzés | | | Továbbképzési ciklus vége |
|----------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------|----------|--------|------------------------------|
| | | | Alap | Megújító | Mester | |
| Trefeli Renáta | | 2023 | x | | | 2024 |

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

A mai napon hivatalosan bejelentem, hogy következő tanévben a 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet alapján részt kívánok venni a pedagógusok továbbképzési rendszerében. Egyben kérem felvételemet a következő tanév beiskolázási tervébe az alábbiak szerint.

- 1. A pedagógus továbbképzés választott formája (x jelölés a négyzetben):**
- ☐ **Legalább 120 órás továbbképzésen való részvétel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével,**
 - ☐ **további egyetemi, vagy főiskolai képzésben szerzett második, vagy további oklevél megszerzésével (pl. szakvizsgával),**
 - ☐ **az első pedagógus oklevél megszerzésével (szakmai elméleti, szakmai előkészítő tárgyat oktató pedagógus esetén),**
 - ☐ **a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő felsőfokú szakképzettség megszerzésével.**

2. A tervezett továbbképzés

2.1. **A tervezett továbbképzés megnevezése:**

2.2. **A tervezett továbbképzés intézménye:**

2.3. **A továbbképzés várható befejezése:**

2.4. **Óraszám várhatóan:**

Tudomásul veszem, hogy a felvételtől, vagy elutasításról az intézményvezető írásban fog értesíteni. A beiskolázási tervbe való felvétellel kapcsolatban munkaügyi jogvitának van helye. A Továbbképzési Program az éves beiskolázási tervekre való lebontás során valósul meg, amelyet minden évben az igazgató készít el.

Fonyód,

.....
Pedagógus

Név:

Született:

Anyja neve:

Lakcím:

Ügyintéző: Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Ikt. sz.: 1 / / 20.....

H a t á r o z a t

.....dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő tanév beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a-es tanévi beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom. Az Ön által választott, a következő tanév beiskolázási tervében jóváhagyott továbbképzés:

A választott továbbképzés megnevezése: «Továbbképzés»

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény nevelőtestülete által-ban elfogadott Továbbképzési Programunkban leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat mielőbb szíveskedjék bejelenteni!

Fonyód,

.....
Intézményvezető

Név:

Született:

Anyja neve:

Lakcím:

Ügyintéző: Kovácsné Halász Éva intézményvezető

Ikt. sz.: 1 / / 2

H a t á r o z a t

.....dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő tanév beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a-es tanévi beiskolázási tervbe való jelentkezését elutasítom.

Indoklás:

.....
.....

Tájékoztatatom, hogy a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Fonyód,

.....
Intézményvezető

Beiskolázási terv a 20...../20.....-os tanévre a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde pedagógusai számára

Ikt.sz.: 1/9 /20.....

Beiskolázási tervünk a 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet, valamint az intézmény 20.....-20..... évekre szóló Továbbképzési Programja alapján készült. A pedagógus továbbképzési rendszer támogatását az intézmény saját költségvetési forrásaiból kívánjuk finanszírozni az alábbiak szerint.

| Név | Lakcím | Munkakör | Végzettség | Szakmai gyakorlat helye és ideje | Tervezett továbbképzés helye és szakiránya | Kezdő és befejező időpont | Várható költség |
|-----|--------|----------|------------|----------------------------------|--|---------------------------|-----------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

A beiskolázási tervbe való felvételüket a kollégák írásban kérték, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Fonyód,

.....

Intézményvezető



FECSEKPART
óvoda és bölcsőde

BEISKOLÁZÁSI TERV

2022. szeptember 01 – 2023. augusztus 31.

A nevelés-oktatási intézmény vezetője az intézmény öt évre szóló továbbképzési programjának végrehajtására – minden év március 15-ig – egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

*Verzió: módosítás

Készült: 2022. március 16.

Iktatószám: 104/2022.

Készítette: a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetősége

Elfogadta: a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete

Jóváhagyta: Fecskepart Óvoda és Bölcsőde vezetője

Egyetértési jogot gyakorolt: Fonyód Város Képviselő-testület, polgármester

Beiskolázási terv a 2022/2023-as nevelési évre a

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde pedagógusai, kisgyermeknevelői és pedagógiai asszisztens számára

346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet, valamint a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtól szóló 202/2012. (VII. 27.) Korm. rendelet módosításáról.

2022-2023-as nevelési évre az intézmény 200 000 Ft-ot biztosít a továbbképzések támogatásához.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kéri felvételét és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének, illetőleg akinek részvételét a **munkáltató elrendelte**. A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is. Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A hétévenkénti képzés alól – életkoruk miatt – mentesülnek (55. életévüket betöltik):

- Némethné Fodor Zsuzsanna- óvodapedagógus
- Madarászné Proity Marianna - óvodapedagógus
- Matuczáné Tuli Mária - óvodapedagógus

A mentesülés ellenére továbbképzéseken való részvételüket erkölcsileg támogatja az óvoda.

Pedagógusaink és a nevelő-oktató munkát segítő dolgozóink tervezett továbbképzéseinek irányultságát – az érintettek igényeire is alapozottan – közös pedagógiai programunk cél és feladatrendszere határozza meg.

A pedagógus továbbképzésben résztvevőket az intézmény az elfogadott Továbbképzési Program finanszírozási alprogramja szerint az alábbiak szerint támogatja

A hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez szükséges óraszám megszerzésére kötelezettek ebben a nevelési évben:

| Név | Munkakör | Helyettesítő | Tervezett továbbképzés helye és szakiránya | Várható költségek | Tandíjtámogatás mértéke intézmény | Tandíj közalkalmazotti önerő | Kezdés és befejezés dátuma |
|--|----------------|-----------------------|--|-------------------|-----------------------------------|------------------------------|--|
| Huber Livia (hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte) 30 óra | óvodapedagógus | Bakó – Balogh Szilvia | A drámajáték, mint a tanulás meghatározó eleme 4-10 éves korban (575/64/2017) Professio Nova Felnőttképzési Szolgáltató Betéti Társaság Iroda: 8000 Székesfehérvár, Mártírok útja 5. I. em. Felnőttképzési nyilvántartás: B/2020/001283 Felnőttképzési engedély száma: E/2020/000400 | 35.000 Ft | 80% | 20% | A 489/2020. (XI.11.) kormányrendelet alapján jelenleg minden képzés tartható személyesen és online formában. |
| Péterné Kőcski Mónika (hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte) 30 óra | óvodapedagógus | Béres Aliz | Gyermek- és tevékenységközpontúság – Az óvoda-iskola átmenet, esélyegyenlőség és hátránykompenzáció módszertani támogatása az óvodai nevelésben (13/8/2021) Professio Nova Felnőttképzési Szolgáltató Betéti Társaság Iroda: 8000 Székesfehérvár, Mártírok útja 5. I. em. Felnőttképzési nyilvántartás: B/2020/001283 Felnőttképzési engedély száma: E/2020/000400 | 35.000 Ft | 80% | 20% | Minden tanfolyam 30 órás és akkreditált |

| | | | | | | | |
|--|------------------|----------------------------|---|-----------|-----|------|---|
| Molnár Andrea (hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte) | óvodapedagógus | Madaráshné Proity Marianna | A tanulási (BTMN) problémák elmélete és gyakorlata a köznevelési intézményekben (575/65/2017) Professio Nova Felnőttképzési Szolgáltató Betéti Társaság Iroda: 8000 Székesfehérvár, Mártírok útja 5. I. em. Felnőttképzési nyilvántartás: B/2020/001283 Felnőttképzési engedély száma: E/2020/000400 | 35.000 Ft | 80% | 20% | A 489/2020. (XI.11.) kormányrendelet alapján jelenleg minden képzés tartható személyesen és online formában. Minden tanfolyam 30 órás és akkreditált |
| Bölcsőde intézményegység: 2018. 07. 01-től egységes, új továbbképzési ciklus indul mindenki számára. 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet | | | | | | | |
| 17/B. §- (1) Az e rendelet szerint 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újra kezdődik. A 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett számára a választható továbbképzési pontokként beszámításra kerülnek a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakában. (2) Ha a 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során a továbbképzési kötelezettségét a 2. § (6) bekezdésében foglaltak szerint teljesítette, azt a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakában a választható továbbképzési kötelezettségének teljesítéséért kell beszámítani. | | | | | | | |
| Czink – Pécsi Melinda | kisgyermeknevelő | óvodapedagógus | <u>szervezés alatt</u> | 0 | 0 | 0 | |
| Trefeli Renáta | kisgyermeknevelő | óvodapedagógus | Kisgyermeknevelő képzés Tinktúra Oktatási, Egyészségügyi és Gazdasági, Szolgáltató Bt. | 250.000 | 0 | 100% | 2021.10. – 2022.07. |

Az Oktatási Hivatal Kaposvári POK által meghirdetett ingyenes képzéseken a 2022/23-as évtől rendszeresen részt vesznek a pedagógusok. A beiskolázási tervbe való felvételüket a munkatársak írásban kérik, más munkatársak nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

A táblázatban szereplő képzések kezdési és záró időpontot nem tartalmaznak, mert a képzés kezdési időpontja a jelentkezők létszámától függ.

Fonyód, 2022. március 16.

