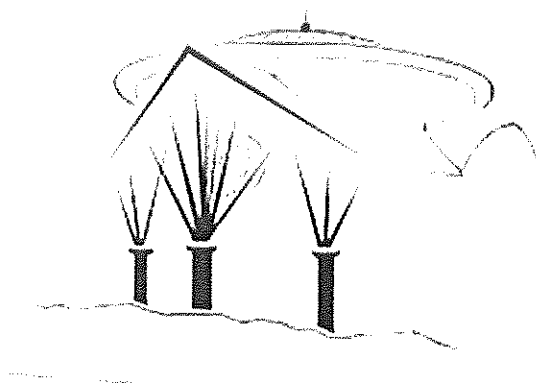


Pályázat

A Fonyódi Művelődési Központ, Könyvtár és Muzeális Gyűjtemény
intézményvezetői álláshelyének betöltésére



A pályázat meghirdetője:
Fonyód Város Önkormányzata
8640 Fonyód, Fő utca 19.

Pályázó:
Gacs Nóra
8640 Fonyód, Wesselényi u. 44.

2022. augusztus 30.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name 'Gacs' followed by a surname.

„Amint korábban csak a magyar művelődés megteremtése menthette meg a magyar nemzetet, akként nemzeti katasztrófáink után, ma is csak művelődésünk megőrzése és minden kicsinyességen felülemelkedő, nagyarányú, lendületes továbbfejlesztése tarthat életben bennünket.”

(gr. Klebelsberg Kuno miniszter)



Tartalomjegyzék

Címlap	
Tartalomjegyzék.....	
ÖNÉLETRAJZ	4.
1. BEVEZETÉS/BEMUTATKOZÁS... ..	5.
2. A FONYÓDI KULTURÁLIS INTÉZMÉNYEK HELYZETELEMZÉSE	6.
2.1 Az intézmény szervezeti felépítése, működése és tevékenységének felvázolása.....	6.
2.2 Az intézményegységek helyzetének rövid bemutatása	6.
2.2.1 Művelődési központ	7.
2.2.2 Könyvtár	7.
2.2.3 Muzeális gyűjtemény.....	8.
2.3 Az intézmény kapcsolatrendszer.....	9.
2.4 A Fonyódi Kulturális Intézmények SWOT analízise.....	9.
3. VEZETŐI ELKÉPZELÉSEK, SZAKMAI PROGRAM.....	10.
3.1 Vezetői koncepció	11.
3.2 A Fonyódi Kulturális Intézmények működési feltétele.....	11.
3.2.1 Az intézmény tárgyi környezete	11.
3.2.2 Az intézmény technikai-tárgyi feltételei	11.
3.2.3 Az intézmény személyi feltételei	12.
3.2.4 Az intézmény pénzügyi helyzete	12.
4. A HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK	13.
4.1 Rövid távú elképzelések	13.
4.2 Hosszú távú elképzelések	13.
5. Összegzés	14.
6. Ajánlások.....	17.
7. Iskolai végzettséget igazoló oklevélmásolat	18.
8. Hatósági erkölcsi bizonyítvány.....	21.
9. Nyilatkozatok.....	27.

Önéletrajz

Személyes adatok:

Név: Gacs Nóra

Születési hely, idő: Kaposvár, 1988.04.14.

Anyja neve: Ambrus Brigitta Margit

Családi állapot: házas

Gyermekeim: Lili Szederke (2014) Liza Szófia (2017)

Lakcím: 8640 Fonyód, Wesselényi u. 44.

Telefonszám: 06-20/2096622

E-mail cím: nora.gacs@gmail.com



Tanulmányok, képesítések:

2002-2006	Bacsák György Szakképző Iskola – boltvezető	Fonyód
2006-2009	Kaposvári Egyetem Pedagógiai Főiskolai Kar	
	Andragógus – művelődésszervező szakirány	Kaposvár

Munkahelyek:

2011-

Munkáltató neve és címe: Fonyódi Kulturális Intézmények, Fonyód, Ady E.u. 17.

Tevékenység típusa, ágazat: Kulturális szervezés / Közművelődés

Foglalkozás, beosztás: művelődésszervező

Főbb tevékenységek és feladatkörök: kulturális és közösségi programok szervezése, koordinálása

Idegennyelv ismeret:

2007 Német („C” típusú középfokú nyelvvizsga)

Számítógépes ismeretek:

Microsoft office ismerete (Word, Excel, Power Point)

Jogosítvány:

„B” kategóriás jogosítvány

Kompetenciák:

Elhivatottság, kötelességtudat, jó szervezőkészség, felelősségtudat, csapatmunkában való gondolkodás, lojalitás, kreativitás, rugalmasság, terhelhetőség

Hobbi:

utazás, olvasás, kertészkedés, futás

1. Bevezetés/Bemutakozás

1988-ban születtem Kaposváron, az általános iskolát Kaposváron és Fonyódon végeztem, a középiskolát szintén Fonyódon a kereskedelmi szakközépiskolában. 2009. júniusában a Kaposvári Egyetem Pedagógiai Főiskolai Karán szereztem diplomát BSS alapképzésben, andragógus, művelődésszervező szakirányon. A hároméves képzés alatt rengeteg gyakorlaton vettem részt, többek között faluházak, tájházak, művelődési intézmények programjaiba, feladataiba láthattam bele és tehettem szert gyakorlatra a rendezvényszervezés terén.

25 éve élek Fonyódon és számos tapasztalattal, információval rendelkezem a helyi kulturális életről, úgy, mint a művelődési központ munkatársa és mint magánember. 2011 óta dolgozom az intézményben, mint programszervező. Feladataimat igyekszem mindig körültekintéssel, átgondoltan, felkészülten ellátni. Az évek során megismertem a kulturális intézményrendszert, jártasságot szereztem a koordinációt igénylő munkákban, megtanultam projektben gondolkodni és csapatban dolgozni. Az itt eltöltött 11 év tapasztalatainak birtokában, mindezt a munkát folytatva és magamat, valamint a munkatársaimat folyamatosan képezve, és motiválva szeretném a jövőben ellátni az intézményvezetői feladatokat.

Mindezekre alapozva kívánom beadni a jelentkezésemet az intézményvezetői állásra kiírt pályázatra.

2. A Fonyódi Kulturális Intézmények helyzetelemzése

2.1 Az intézmény szervezeti felépítése, működése és tevékenységének felvázolása

A művelődési központ jelenleg integrált intézményként működik, három intézményegységből áll (könyvtár, művelődési központ, muzeális gyűjtemény). Intézményünk elsődleges feladata a közművelődési alapszolgáltatások működésének biztosítása.

A közművelődésről szóló, Fonyód Város Önkormányzat képviselő testületének 17/2019 (XI.21.) önkormányzati rendelete rögzíti annak 4.§-ában az intézmény kötelező feladataként a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését az alábbiak szerint:

„Az Önkormányzat a kötelezően ellátandó közművelődési feladat – körében az alábbi közművelődési alapszolgáltatásokat szervezi meg:

- a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- b) a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,
- c) a hagyományos közösségi, kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása,
- d) az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenységek feltételeinek biztosítása,
- e) kulturális alapú gazdaságfejlesztés.

A képviselő testület korábbi döntése alapján az intézmény engedélyezett jelenlegi létszáma 8,5 fő, amelyből 2 fő művelődésszervező, 1 fő múzeológus, 2 fő könyvtáros (akik közül az egyik fő a megbízott intézményvezetői feladatokat is régóta ellátja) dolgozik most az intézményben. Egy fő múzeológus kolléga gyesen van. Intézményvezető helyettes jelenleg nincs kinevezve.

Az intézményt a továbbiakban egységes egésznek szeretném tekinteni és célom az, hogy mindhárom egység dolgozói is így tekintsenek az intézményre.”

2.2 Az intézményegységek helyzetének rövid bemutatása

A városban 2014-ben nyitotta meg kapuit az új kulturális intézmény, amely azóta is Fonyód város kulturális életében központi szerepet tölt be. A modern és impozáns épületben helyet kapott a felnőtt és gyermek könyvtár, klubok, egyesületek, a Tourinform iroda és a rendezvényszervezők is külön helyiséget kaptak a munkájuk elvégzéséhez, amely minőségi változást jelentett a korábbi Szent István és Balaton utcai épületekhez képest.

2.2.1 Művelődési központ

Az új épület megnyitásával párhuzamosan egyre intenzívebbé vált a város kulturális élete is, egyre több és érdekesebb előadás, zenei program, rendezvény talált új otthonra. Olyan új, korábban még soha meg nem szervezett események is elindulhattak, mint az azóta is rendkívül sikeres nőnap-i rendezvény, zenés-beszélgetős esti programok, gyermek- és felnőtt színházi előadások, gasztronómiai-, tematikus rendezvények vagy éppen az idei évben indult mozgó mozi program, ami egy olyan hiánypótló kezdeményezés, amely színvonalas kapcsolódási lehetőséget biztosít az itt élők és a környékbeliak számára egyaránt. Az épületben helyet kaptak a városi ünnepek, megemlékezések, ahol legtöbb esetben a helyi intézmények diákjainak igényes műsorait láthatjuk. Itt fogadjuk polgárrá a legifjabb fonyódiakat is minden évben és számos kiállítás, könyvbemutatók és előadók is megrendezésre kerülnek az intézmény falain belül.

A klubok, szakkörök is méltó helyre kerültek az új épületben és azóta is sikeresen működnek. Jó kapcsolatot ápolunk a szakkörök vezetőivel és tagjaival is. A szakkörök résztvevői az intézmény programjain rendszeresen részt vesznek, többször segítenek is azok megszervezésében, lebonyolításában. Az intézmény dolgozói magukénak érzik az épületet, szeretnek itt dolgozni, szívesen járnak rendezvényekre. A dolgozók kreativitásának és lelkesedésének köszönhetően a városban lévő szórakozási lehetőségek és programok, látnivalók is folyamatosan bővülnek. Elindult az adventi időszakban több, a város tenni akaró lakosságát is megmozgató kezdeményezés. Egy felhívásban megkértük a fonyódiakat, hogy a közelgő ünnep alkalmából díszítsék fel házaikat, öltöztessék ünnepi díszbe ablakaikat, amelyeket zsűrizést követően díjaztunk és egy kisvonatos túra alkalmával az érdeklődők meg is tekinthették az alkotásokat. Ez a kezdeményezésünk nagy sikerrel zárult és folytatódni fog, reményeink szerint hagyományteremtő jelleggel. Adventi könyvkeresést is szervezünk, amely a könyvtáros kollégák ötlete nyomán jött létre, és azóta is minden évben rendkívül sikeres a családok körében. A húsvétot megelőzően családi programokkal készülünk, közös húsvéti tojáskeresés és trükkös, elgondolkodtató feladványok segítségével igyekszünk a város látnivalóit játékos keretek között bemutatni, megismertetni. Ez a programunk is bizonyította, hogy szükség van az efféle családi megmozdulásokra.

Kollégáimmal egyetértésben fontosnak tartom a családi egységben való gondolkodást, mert hiszem, hogy a kultúrán keresztül lehet igazán közel hozni az embereket egymáshoz, kimozdítani a gyerekeket az új technikai vívmányok világából.

2.2.2. Könyvtár

A könyvtár meglátásom szerint, ha munkaerőhiányban is, de magas szakmai színvonalon működik évek óta az intézmény falain belül. Fontos lenne a munkaerőbővítés, hogy az új szakalkalmazottak tovább tudják vinni az évtizedekkel ezelőtt megkezdett színvonalas, tájékoztató, olvasó-barát munkát, amely jellemzi könyvtárunkat és egész éven át biztosítja, hogy a látogatók, az olvasók örömmel jönnék be hozzánk.

A könyvtár látogatottsága az elmúlt években a rohamosan fejlődő online tér bővülése ellenére is magas, az olvasók szívesen töltik itt az idejüket, bátran hagyatkoznak a könyvtáros kollégák ajánlásaira, akik őket és igényeiket megismerve mindig a legmegfelelőbb szép- és szakirodalmat ajánlják figyelmükbe. A könyvtári alapszolgáltatások nagyon népszerűek, különösen a számítógépes hozzáférés és a folyóirat olvasás, melyből több mint 110 féle megtalálható a könyvtárban.

A nyári idegenforgalmi szezonban minden évben jelentősen megnövekszik a könyvtári látogatók száma, ez mindig többletfeladatot is ró a létszámhiánnyal küzdő intézmény dolgozóira.

2.2.3. Múzeális Gyűjtemény

A Fonyódi Kulturális Intézmények Múzeális Gyűjteménye 2019 decembere óta a járványhelyzet és a sétány felújítása miatt zárva tart, megnyitása 2023 májusára várható. Kiállítási tereinek berendezése megújításra szorul, amellyel kapcsolatosan már több alkalommal volt egyeztetés. A történész-muzeológus szakember által készített tervezeteknek anyagi forrását pályázati támogatásból kívánjuk előteremteni, de önkormányzati hozzájárulás is szükséges. Az intézmény 2023. évi költségvetési tárgyalásakor kell ezeket konkretizálni. A mai kor vívmányait felhasználó, többféle korosztályt megcélzó, széles érdeklődési kört kiszolgáló, a fonyódi múltra épülő tematikát felhasználó kiállítást kívánunk létrehozni annak érdekében, hogy a múzeum hozzájáruljon Fonyód jó hírnevének öregbítéséhez. Emellett szeretnénk, ha olyan elemek is megjelenének, melyek a környéken teljesen egyedivé tennék a múzeumot. Ezekről a jövőben a GYED-ről visszatérő muzeológus kolléga bevonásával is fogunk egyeztetni, ötletelni.

Fonyódon egyre inkább érezhető a kultúra iránti igény növekedése, melyhez Fonyód Város Önkormányzata megfelelő támogatást nyújt. Az intézményben minőségi munka folyik, mely a jó csapatszellemnek, az elhivatottságnak és az alaposan megszervezett munkafolyamatoknak köszönhető. Megállapítható, hogy az intézmény által szervezett programokat folyamatosan növekvő érdeklődés jellemzi.

A Fonyódi Kulturális Intézmények helyzetelemzését, az intézményben programszervezőként eltöltött 11 év alatt végzett szakmai munkám és annak tapasztalatai alapján készítettem el.

2.2 Az intézmény kapcsolatrendszere

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások magas színvonalának, a programok növekvő népszerűségének, továbbá a zökkenőmentes feladatellátásnak egyik alapvető feltétele a fenntartó önkormányzattal és a város más intézményeivel való konstruktív együttműködés, a közös célok megvalósításában való aktív közreműködés. Ez jelenleg is így működik. Több civil szervezet működését is segítjük lehetőségeink szerint és tőlük a támogatást mi is megkapjuk. Az elmúlt évek alatt számos sikeres konferencia és szakmai program lebonyolításához járult hozzá intézményünk.

Kinevezésem esetén arra fogok törekedni, hogy ezeket a jó kapcsolatokat megtartsam, ápoljam, fejlesszem és további újakat építsek ki nemcsak városunkban, hanem a környező településeken is.

2.3 A Fonyódi Kulturális Intézmények SWOT analízise

A SWOT analízis egy kiváló helyzetelemző és stratégiai tervező eszköz, mely az intézmény erősségeinek, gyengeségeinek, a kínálkozó lehetőségeinek és fennálló veszélyeinek azonosítását és megértését támogatja.

A SWOT analízis célja esetünkben az intézmény jelenlegi helyzetének meghatározása a jövőbeli fejlődési lehetőségek kiaknázásának érdekében.

Erősségek	Gyengeségek	Lehetőségek	Veszélyek
Jó elhelyezkedésű, impozáns épület	Színházterem nem megfelelő technikai háttére	Kommunikációs csatornák bővítése	Rohamosan fejlődő technika által okozott érdektelenség
Az intézményben a feladatellátáshoz szükséges végzettséggel rendelkező, tapasztalt szakemberek dolgoznak	Hiányzó munkaerő (gyermekkönyvtáros, technikai munkatárs), a bérek színvonala nem versenyképes	Rendezvényeken keresztül a hagyományok tudatos átöröklése a gyermekeknek	Kulturális különbségek erősödése
Gazdag történelmi hagyományok	Nem megfelelő kommunikációs csatornák (saját weboldal, hirdetőtáblák hiánya)	Pozitív támogatói, fenntartói környezet	Tömegkultúra rohamos terjedése
A hagyományaink kulturális rendezvényeken történő felelevenítése	Elavult és hiányos informatikai és tárgyi eszközök (számítógépek, nyomtatók, székek, stb)	Alkalmazottak folyamatos képzése, betöltetlen státuszok feltöltése	Megváltozott társadalmi értékek
Nyitottság az új feladatokra, partnerségre való törekvés	A fiatalok kevés esetben látják a szülők és a környezet kultúrákövető magatartását	Pályázatokon keresztül többletforrások bevonása	Gazdasági környezet negatív változásai
Jó kapcsolat a városi intézményekkel	Kevesebb látogató a költséges programokon	Aktív és együttműködő civil szervezetek	Pályázati források szűkülése

3. Vezetői elképzelések, szakmai program

Elsődleges vezetői feladatnak tartom, hogy a szakmai tevékenységet úgy alakítsuk ki, hogy tartalommal töltsük meg a ránk bízott egységeket, illetve megőrizzük, javítsuk a szolgáltatások színvonalát. Ehhez elengedhetetlen a jelenlegi betöltetlen státuszok feltöltése, az aktív munkaerő létszámának a növelése a jövőben ellátandó feladatainkkal összhangban.

Terveim szerint az elkövetkező időszakban meghirdetnénk és megfelelő jelentkezők esetén be is töltenénk az üres státuszokat, így az intézményben nem okozna gondot a szabadságok kiadása, a helyettesítések, a nyári és a hétfélig nyitva tartás, az esküvőkön és külsős rendezvényeken történő ügyelet megszervezése. Elképzelésem szerint szükségünk van 1 fő könyvtárosra, leginkább gyermekkönyvtárosra, mivel ez az álláshely évek óta nincs betöltve. Folyamatos gondot okoz, hogy kevés idő és kapacitás jut a kisgyerekes szülőknek megfelelő irodalmat ajánlani. Ezt az állást szeretném 6 hónapon belül feltölteni. 1 fő programszervező felvételét is tervezem szintén 6 hónapon belül, mivel jelenleg ketten töltjük be a programszervezői státuszokat, és esetleges vezetői kinevezésemet követően itt csak 1 fő maradna, amely a sok és összetett program megszervezéséhez kevés. Évek óta probléma a kisebb programjainkon a saját technikus hiánya, ezt eddig legtöbbször vállalkozói szerződés alapján oldottuk meg, azonban az érintett vállalkozó több településen is ellát hasonló feladatokat, így a sokszor kiszámíthatatlanul felmerülő, nem előre tervezett esetekben az intézmény saját dolgozói igyekeztek ellátni a technikai feladatokat, azonban ehhez senkinek nincs meg sem a tudása, sem pedig a gyakorlata. A probléma megoldása nem egyszerű, hiszen a leírtak szerint ezek a feladatok általában nem előre tervezetten merülnek fel, hanem ad hoc jelleggel, így felkészülni is sokkal nehezebb rájuk. Nem jelent rá megoldást az sem, ha valakit felvonnánk részmunkaidőben, mivel nem tudnánk előre a munkaidejét a dolgozónak betervezni sem.

Fontosnak tartom a helyi közösségek, és a lakosság igényeinek maximális kiszolgálását. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy a könyvtári térnek és a művelődési központ programjainak köszönhetően nagyon sok információ jut el hozzánk ezekről az igényekről, jó kapcsolatot ápolunk az intézménybe rendszeresen betérő látogatókkal, a nyári szezonban visszatérő vendégek is kedvesen, barátsággal üdvözlnek bennünket évről évre. Esetleges kinevezésem után a következő időszakban tervezet létszámbővítés során arra fogok törekedni, hogy a megfelelő szakmai tapasztalaton túl arra is figyeljek, hogy ezt az empátikus tulajdonságot is keressem a pályázókban.

3.1 Vezetői koncepció

Legfontosabb célkitűzésem, hogy a Fonyódi Kulturális Intézmények erős, magas színvonalú, jól működő intézményként szolgálja Fonyód városát és a közművelődést, szem előtt tartva történelmi hagyományaink megőrzését és folyamatos ápolását.

Fontosnak tartom a folyamatos együttműködést az oktatási intézményekkel, mert hiszem, hogy a partneri kapcsolat elősegíti a felnövekvő generációk értékrendjének és nemzeti identitásának helyes irányba terelését. Kollégáimmal együtt elkötelezetten és közös célként tekintünk a fiatal korosztály műveltségének szélesítésére, ügyelve arra, hogy a szervezett programok befogadhatóak legyenek számukra és szívesen töltsék nálunk az idejüket. Ezen kezdeményezést már az idei évben el is kezdtük és sikeresnek bizonyult. Az intézményben dolgozók munkája az egyik legfontosabb szakmai tőke, melynek megőrzése, a vezető első rendű feladata. Törekedni fogok egy olyan szervezet kialakítására, ahol a munkatársak iránti bizalom egymás értékeinek tiszteletben tartásában, ösztönzésében, a közös munkában és az elfogadott célok melletti elkötelezettségben nyilvánul meg. Tervem, egy olyan hatékony csapat irányítása, ahol mindenkinek jól meghatározott feladatköre van, de szükség esetén mobilizálható. Pl. könyvtáros segít a programok lebonyolításánál, vagy fordítva, programszervező könyvtári teendőket lát el, ha a helyzet úgy kívánja. Az intézmény mindhárom egységében (könyvtár, művelődési központ, múzeum) szoros együttműködéssel, egymást kölcsönösen segítő programokon keresztül folya a munka, megvalósítva a fenntarthatóságot és fejlődést.

A vezető feladata folyamatosan keresni az együttműködési lehetőségeket a partnereinkkel és a dolgozóinkkal egyaránt. Megválasztásom esetén ezt fogom előtérbe helyezni a munkavégzésem során.

3.2 Az intézmény működési feltételei

3.2.1 Az intézmény tárgyi környezete

Vezetőként a jövőben arra fogok törekedni, hogy megtartsam és a lehetőségekhez mérten javítsam a feladatellátáshoz szükséges tárgyi környezetet a látogatók és a munkatársak számára. Fonyód Város emblematikus jelképévé vált művelődési központ állagmegóvását elengedhetetlen feladatnak tartom. Időszerű lenne egy tisztasági festés a látogatói terekben és az irodákban egyaránt, továbbá az épület fa szerkezeteinek csiszolása és újrafestése.

3.2.2 Az intézmény technikai-tárgyi feltételei

Kinevezésem esetén, igyekszem majd megtalálni azokat a pénzügyi forrásokat, amelyek biztosítják a megfelelő színvonalú munkavégzéshez szükséges tárgyi- technikai eszközpark folyamatos fejlesztését, a meglévő bútorok és eszközök korszerűsítését.

Nagy szükségét látom minél előbb lecserélni az épület konferenciatermében leromlott állapotú székeket, amelyek rendkívüli mértékben rontják az intézmény arculatát. Szükségét látom a színházterem technikai eszközparkjának kibővítését, többek között egy karzatra szerelhető projektorral és egy széles vásznú vetítővászonnal, mivel a programjainkon gyakran fordul elő vetítéses előadás, illetve külső partnerek előadásain, konferenciáin is gyakran van rá igény.

A hangtechnikai eszközök is igencsak bővítésre szorulnak. Az intézmény birtokában csupán egy darab működőképes mikrofon van. Amennyiben további mikrofonok vásárlására kerülne sor, azokhoz mikrofonállvány is szükséges lesz.

3.2.3 Az intézmény személyi feltételei

Kiemelten fontos feladatnak tekintem a szervezetfejlesztést, a hatékony és egyértelműen meghatározott feladatkijelölést a következő években. A tervezett létszámbővítést követően fontos lesz a feladatok egyértelmű meghatározása és a dolgozók számára készített részletes munkaköri leírás. Szeretnék nagy hangsúlyt fektetni az információk megfelelő áramlására, az elvégzett feladatok ellenőrzésére és értékelésére. Céлом, egy motivált szervezet kialakítása és fenntartása, melyet a munkavállalók folyamatos képzésével, szervezetfejlesztési módszerekkel és egyéb, bérén kívüli motivációs eszközökkel képzelek el, mint például csapatépítő tréningek. A szervezetfejlesztést az önkormányzat költségvetését nem megterhelő módon igyekeznék megoldani, hanem különböző pályázati források bevonásával.

3.2.4 Az intézmény pénzügyi helyzete

A Fonyódi Kulturális Intézmények önálló jogi személy. Gazdálkodását tekintve önállóan működik. Gazdálkodási feladatait Fonyód Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala látja el. Az intézmény a költségvetési előirányzatok felett teljes jogkörrel rendelkezik. A pályázatban megfogalmazott működési feltételek és a szakmai feladatok megvalósítása érdekében fontos az önálló gazdálkodási jogkör megtartása. Az intézmény költségvetése, gazdálkodása négy fő összetevőből áll, tartalmazza az állami normatív támogatást, a fenntartói támogatást, a tevékenységből származó saját bevételt és a pályázati támogatásokat.

Az intézmény pénzügyi helyzete évek óta stabil, az önkormányzati finanszírozás a költségvetés szerint minden esetben az előre tervezett ütemezésben érkezik. Mind az intézmény működési költségei, mind a bérek, mind a programok tervezett kiadásainak fedezete folyamatosan rendelkezésre áll. Az intézményi finanszírozás alapfeltétele az átgondolt tervezés, vezetői kinevezésem esetén pedig törekedni fogok arra, hogy a közpénzzel történő felelős gazdálkodás alapelve mentén az intézményi forrás biztosítása érdekében a korábbi tapasztalatok felhasználásával és a jövőbeni tervek költségigényeinek minél precízebb meghatározásával tegyek javaslatot az intézmény éves forrásszükségletére.

A pályázati források elnyerésének érdekében történő aktív és elkötelezett munkát kérek és várok is el magamtól és kollégáimtól egyaránt.

Az intézmény önkormányzati támogatásán túlmenően ezek a források sok esetben új, innovatív projektek megvalósítását eredményezhetik, egyidejűleg csökkentve az intézményi költségvetés terheit.



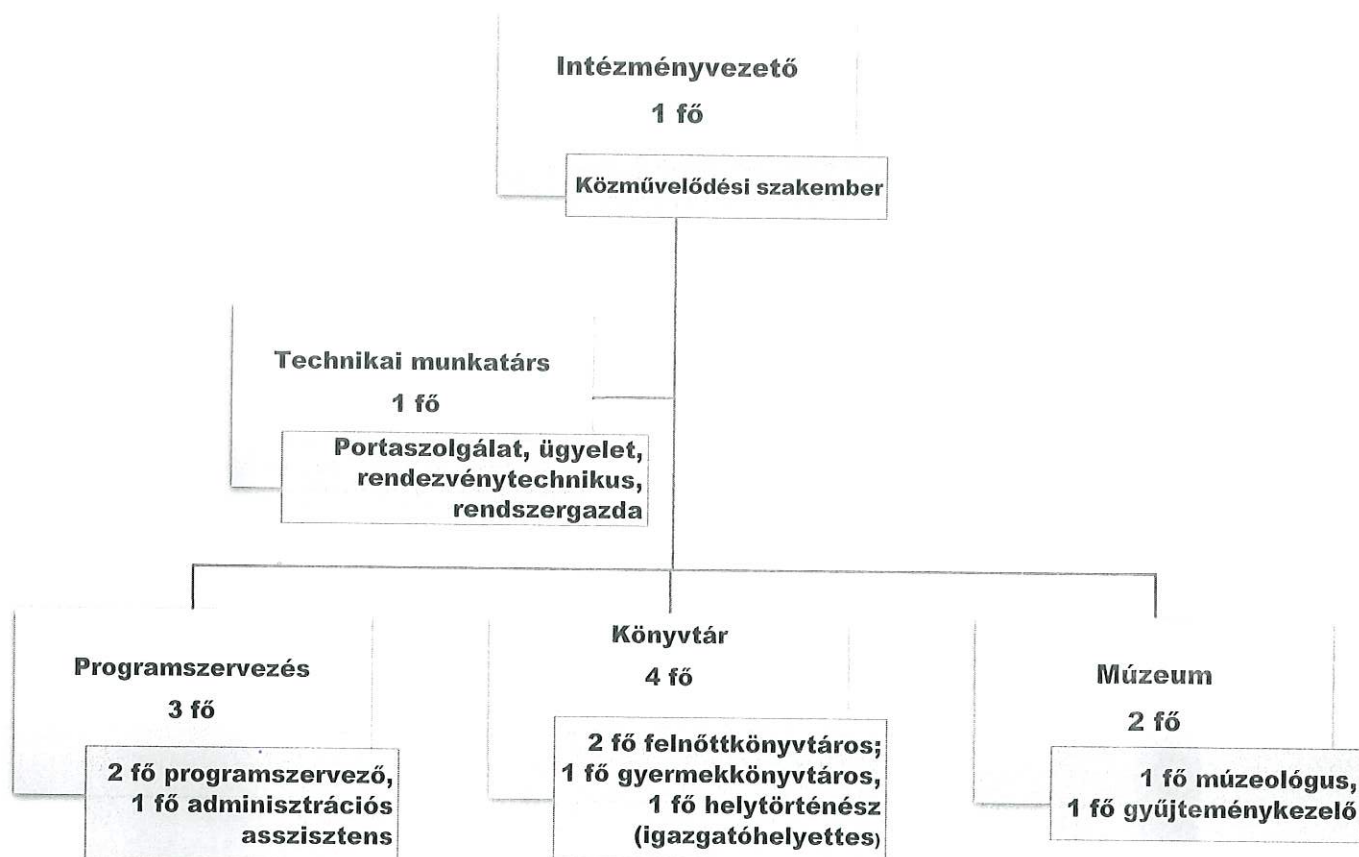
4. A helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések

4.1 Rövid távú elképzelések (1 éven belül)

- Az online kommunikáció folyamatos fejlesztése, egységes arculati megjelenés, hirdetőfelületek bővítése, közönségszervezés a tájékoztató rendszerek hatékony kidolgozásának segítségével
- Saját weboldal létrehozása
- Tárgyi eszközök folyamatos bővítése, cseréje
- Szervezetfejlesztés a már fentebb említett módon
- Az épület állagmegóvása (apró javítások, felújítások)
- Egy fő könyvtáros és egy fő programszervező felvétele
- színvonalas programkínálat, a pénzügyi lehetőségeinknek megfelelően, a programok számának és stílusának átgondolása, ne legyenek olyan események, amelyek egymásnak teremtenek konkurenciát, vagy érdektelenséget szülnek
- nyári szezonban strandkönyvtár működtetése
- A covid járvány óta szünetelő klubok, szakkörök újraélesztése

4.2 Hosszú távú elképzelések (5 éven belül)

- Hálózatépítés és kapcsolattartás a balatoni térség más településeinek művelődési intézményeivel
- Az intézmény működéséhez szükséges feltételeket biztosítása, az intézmény működőképességének megtartása
- Olyan pezsgő kulturális élet kialakítása, amely elősegíti a fiatalok városból történő kivándorlásának csökkentését, növelve ezzel a város népességmegtartó erejét, identitástudat erősítése
- Több olyan jellegű program bevezetése, mely az egészséges életmódra ösztönöz és aktív időtöltési lehetőségeket kínál. Ezen elképzelések mentén megvalósultak már programok az idei évben pl.: egészségnap, ünnepi keresőjátékok, örömtánc foglalkozás
- Lakosság aktiválása (hiszem, hogy egy város akkor tud jól működni és fejlődni, ha képes aktivizálni a legfontosabb erőforrásait, a helyi lakosságot)
- Az emelkedő energiaárak miatt várhatóan jelentősen növekvő rezsikiadások esetén megvizsgálni, hogy a FOKI épületének energiaellátására lehetséges-e alternatív energiaforrások pl.: napelemek elhelyezése az épületen
- Szervezet bővítése a mellékelt ábra szerint



5. ÖSSZEGZÉS

Közművelődési szakemberként hiszem, hogy a kultúra minőségi közvetítése, a hagyományaink ápolása és az ezek által létrejött közösségek hozzájárulnak a családok megerősítéséhez, felerősítik a helyi és nemzeti identitást elősegítve ezzel magyarságtudatunk megőrzését, ápolását.

Intézményvezetőként minden erőmmel és tudásommal azon leszek, hogy a Fonyódi Kulturális Intézményeket elkötelezetten, minőségorientáltan, szakmai alapokra helyezve irányítsam. Törekedni fogok a folyamatos fejlődésre, fejlesztésre és arra, hogy feladatainkat mind a fenntartó, mind az intézmény látogatói és partnerei elvárásainak megfelelően végezzük, elnyerve ezzel bizalmukat és megbecsülésüket.

6. AJÁNLÁSOK

Ajánlás

Nyugodt szívvel ajánlom Gacs Nóra művelődésszervezőt a Fonyódi Kulturális Intézmények vezetőjének. Mint munkatársa, az elmúlt több, mint tíz esztendő alatt megtapasztaltam, hogy munkavégzésére a precizitás, a nagyfokú ügy-szeretet jellemző. Klépített kapcsolatrendszere révén mindig arra törekszik, hogy az adott feladat lehető legjobb megoldását segítse elő - szem előtt tartva városunk, Fonyód érdekeit. A közművelődési területen széleskörű tájékozottsággal rendelkezik. Munkatársaival közösségi emberként együttműködő, eredményes kapcsolatot ápol. Figyelemre méltó képessége és teljesítménye a másokkal való együttműködési készsége, a partnerségi munka előtérbe helyezése.

Gacs Nórát színvonalas munkavégzése, a három kulturális szakterületről szerzett elméleti és gyakorlati ismeretei miatt is ajánlom az intézményvezetői feladatok megbízásával.

Tisztelettel:



Varga István

mb. intézményvezető

Fonyódi Kulturális Intézmények

Fonyód, 2022. augusztus 21.

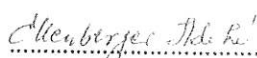


AJÁNLÁS

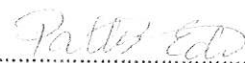
Gacs Nóra intézményvezetői megbízatásához

A Fonyódi Kulturális Intézmények dolgozóiként napi szintű szoros kapcsolatban vagyunk Gacs Nóra művelődésszervező kollégánkkal, aki az elmúlt évek során számtalan esetben bizonyította rátermettségét a vezetői feladatok ellátására is. Csapatmunkában is alapvetően kezdeményező, az esetlegesen felmerülő problémákat hatékonyan megoldó személyiség. Megismertük kvalitásait, ambícióit, elkötelezettségét, megbízhatóságát, mely tulajdonságok alapján ajánljuk őt az integrált intézmény vezetői pozíciójának betöltésére.

Fonyód, 2022. augusztus



Ellenberger Ildikó



Patkó Edit



Miklós Mariann



Ajánlás

intézményvezetői állás betöltésére

Gacs Nóra munkakapcsolatunk során láttatta számomra rátermettségét a rendezvények szervezése, lebonyolítása terén. Fiatal, lendületes, kitartó, elkötelezett. Fonyódként ismeri az itt élő embereket, és azok kulturális igényeit. A helyi civil szervezetekkel kiváló kapcsolatot ápol. Kollégáival együttműködő, eddigi feladatai során is irányító szerepet töltött be. A helyi intézményekkel, azok dolgozóival, vezetőivel személyes, jó munkakapcsolatot alakított ki eddigi munkája során, amelyre a későbbiekben, vezetőként is építhet.

Támogató családban él, amely biztos háttérrel ad egy vezető számára.

Tisztelettel:

Fonyód, 2022. augusztus 29.



Gyurina Mária

igazgató helyettes

Palonai Magyar Bálint Általános Iskola

7. Iskolai végzettséget igazoló oklevél másolata

Sorszám: PT A



K A P O S V Á R I
E G Y E T E M

Oklevél száma: 568/2010

Intézményi azonosító: FI 72153

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Gacs Nóra

számára állítottuk ki, aki 1988. év április hó 14. napján Magyarország ország Kaposvár településén Gacs Nóra néven született, és a

Kaposvári Egyetem

Csokonai Vitéz Mihály Pedagógiai Főiskolai Kar

nevű felsőoktatási intézmény andragógus szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett. A szak képzési ideje 6 félév. A záróvizsga-bizottság 2009. év június hó 16. napján kelt határozata alapján nevezett alapfokozatot és

andragógus (művelődésszervező szakirány)

szakképzettséget szerzett.

Oklevelének minősítése: jeles

Kelt Kaposvár, 2010. július 21.

f. Dr. Agüeli

a Záróvizsga- Bizottság elnöke



rektor, dékán, főigazgató



BIZONYÍTVÁNY ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGÁRÓL
STATE ACCREDITED LANGUAGE EXAMINATION CERTIFICATE
STAATLICH ABERKANNTES SPRACHPRÜFUNGSZEUGNIS
CERTIFICAT D'EXAMEN DE LANGUE RECONNU PAR L'ÉTAT

EE040-12615

1150499

Amplification
Registered Number
Repräsentationsnummer
Numéro d'inscription officielle



Bruttóárnyék
Serial Number
Zusatz-Nummer
N. de série

Tanúsítjuk, hogy
We hereby certify that
Hiermit wird bestätigt, dass
Nous confirmons que



Gacs Nóra

Sex Name Name et Nom

Kaposvár

1983. április 14.

Születési hely Place of Birth
Geburtsort Lieu de naissance

Születési idő Date of Birth
Geburtsdatum Date de naissance

FREDMENYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION
DIE STAATLICH ABERKANNTES SPRACHPRÜFUNG
ERFOLGREICH ABGELEGT HAT
A PASSE AVEC SUCCES L'EXAMEN DE LANGUE
RECONNU PAR L'ÉTAT

EE040-12615

1150499

Tudományos Ismeretterfeszítő Társulat

tele nyelvviszga
tele Deutsch B2 / egy nyelvű

Vizsga-nyelv
Examination Language
Prüfungssprache
Centre d'examen
Somogy Megyei Tudományos Ismeretterfeszítő Társulat



Vizsgahely
Examination Site
Prüfungsort
Lieu de l'examen

Kaposvár
Város Típus
Stadt Type

2009. május 30.

Vizsga-nyelv
Examination Language
Prüfungssprache
Lieu de l'examen

általános
general
Allgemeinsprache
général

német
German
Deutsch
allemand
középtörök (B2)
intermediate (B2)
Mittelstufe (B2)
intermédiaire (B2)

szóbeli
oral
mündlich
orai

Nyelv language
Sprache langue

Fek. Típus
State Type

Típus Type

2009. július 16.



BIZONYÍTVÁNY ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁRÓL
STATE ACCREDITED LANGUAGE EXAMINATION CERTIFICATE
STAATLICH ANERKANNTES SPRACHPRÜFUNGSZEUGNIS
CERTIFICAT D'EXAMEN DE LANGUE RECONNU PAR L'ÉTAT

FD110-22829

1229121

Anyakönyvi szám
Registration Number
Registationsnummer
Numero d'enregistrement officiel

Bizonyítvány
Serial Number
Zeugnisnummer
N° du certificat

Tanúsítjuk, hogy
We hereby certify that
Hiermit wird bestätigt, dass
Nous confirmons que



Gacs Nóra

Név/Name/Name/ Nom et prénom

Kaposvár

1988. április 14.

Születési hely/Place of Birth
Geburtsort/Lieu de naissance

Születési idő/Date of Birth
Geburtsdatum/Date de naissance

EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION
DIE STAATLICH ANERKANNTE SPRACHPRÜFUNG
ERFOLGREICH ABGELEGT HAT
A PASSÉ AVEC SUCCÈS L'EXAMEN DE LANGUE
RECONNU PAR L'ÉTAT

FD110-22829

1229121

Pécsi Tudományegyetem
Idegen Nyelvi Tükörség

Vizsgaközpont
Examination Centre
Prüfungszentrum
Centre d'examen

ECL nyelvizsga
egynyelvű

Vizsgarendszer
Examination System
Prüfungssystem
Examen

Pannon Egyetem
Georgikon Mezőgazdaságtudományi Kar

Vizsgahely
Examination Site
Prüfungsort
Lieu de l'examen

Keszthely
Város/Town
Stadt/Ville

2010. április 17.
Vizsgaidőpont/Date of exam
Prüfungstermin/Date de l'examen

általános
General
Allgemeinsprache
général

német
German
Deutsch
allemand

középfokú (B2)
intermediate (B2)
Mittelsstufe (B2)
intermédiaire (B2)

írásbeli
written
schriftlich
écrit

Nyelvi Tanulmány
Sprache/Language

Fok/Level
Stufe/ Niveau





Típus/Type
Typ/Type

Vizsgáztató testület elnöke
President of the Examination Board
Vorsitzende/r der Prüfungskommission
Président du corps des examinateurs

Vizsgaközpont vezetője
Director of the Examination Centre
Leiter/in des Prüfungszentrums
Directeur du centre d'examen

2010. május 28.

8. Hatósági erkölcsi bizonyítvány

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY	
BELÜGYMINISZTERIUM	
	
IGAZOLOM, HOGY	
GACS NÓRA szül.: Gacs Nóra Kaposvár, 1988.04.14. anyja szül. neve: Ambrus Brigitta Margit magyar állampolgár 8640 Fonyód, Wesselényi utca 44. alatti lakos	
a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján	
BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT	
Budapest, 2022. augusztus 03.	
	 Dr. Korom Rita főosztályvezető
<p>Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elismerni. Jogszerűen irányított az érintett személy köznevelési perri indíthat a Fővárosi Törvényszékkel. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy anélkül küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a keresetlevél alatti a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti keresetlevél megérkezésétől és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.</p> <p>ADATVÉDELMI ZÁRÓKÉRDÉSEK</p> <p>A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezen a felhasználó azokat jogszabályon kívül az adatkezelés alapjait szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendszeren biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.</p>	
 082319292	 082319292

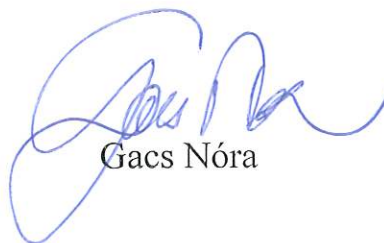


9. Nyilatkozatok

Nyilatkozat személyes adatok kezeléséről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázattal kapcsolatosan hozzájárulok a pályázattal összefüggésben a személyes adataim kezeléséhez.

Fonyód, 2022.08.30.




Gacs Nóra

Nyilatkozat Képviselő-testületi ülésről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázattal kapcsolatosan hozzájárulok, hogy a pályázatomat véleményező és elbíráló Fonyód Város Képviselő-testülete a személyemet érintő ügy tárgyalása alkalmával nyílt ülést tartson.

Fonyód, 2022.08.30.



Gacs Nóra

Nyilatkozat cselekvőképességről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázattal kapcsolatosan nyilatkozom, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság hatálya alatt.

Fonyód, 2022.08.30.



Gacs Nóra

Nyilatkozat vagyonyilatkozattételi kötelezettségről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázati kiírással kapcsolatosan kijelentem, hogy az intézményvezetői pályázatom esetleges sikeres elbírálását követően a vagyonyilatkozattételi eljárás lefolytatását vállalom.

Fonyód, 2022.08.30.

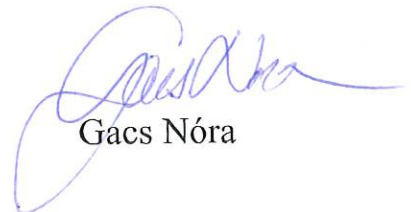


Gacs Nóra

Nyilatkozat tanfolyam elvégzéséről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázati kiírásban szereplő feltétellel kapcsolatosan nyilatkozom, hogy a pályázati kiírásban szereplő államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyam elvégzése jelenleg folyamatban van.

Fonyód, 2022.08.30.

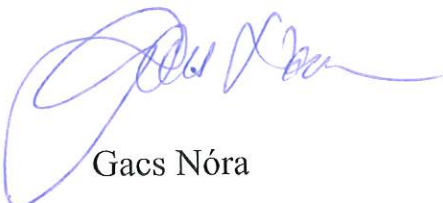


Gacs Nóra

Nyilatkozat tanfolyam elvégzéséről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői munkaköréről megjelent pályázati kiírásban szereplő feltétellel kapcsolatosan nyilatkozom, hogy a pályázati kiírásban szereplő államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyam elvégzése jelenleg folyamatban van.

Fonyód, 2022.08.30.

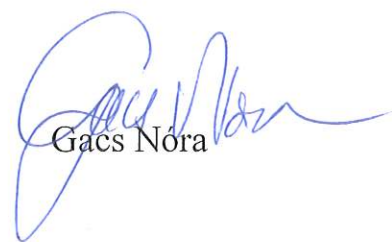


Gacs Nóra

Nyilatkozat bérigényről

Alulírott Gacs Nóra 8640 Fonyód Wesselényi u.44. szám alatti lakos kijelentem, hogy a Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Múzeális Gyűjtemény intézményvezetői megbízásával összefüggésben a bérigényem havi nettó 430.000Ft.

Fonyód, 2022.08.30.



Gacs Nóra