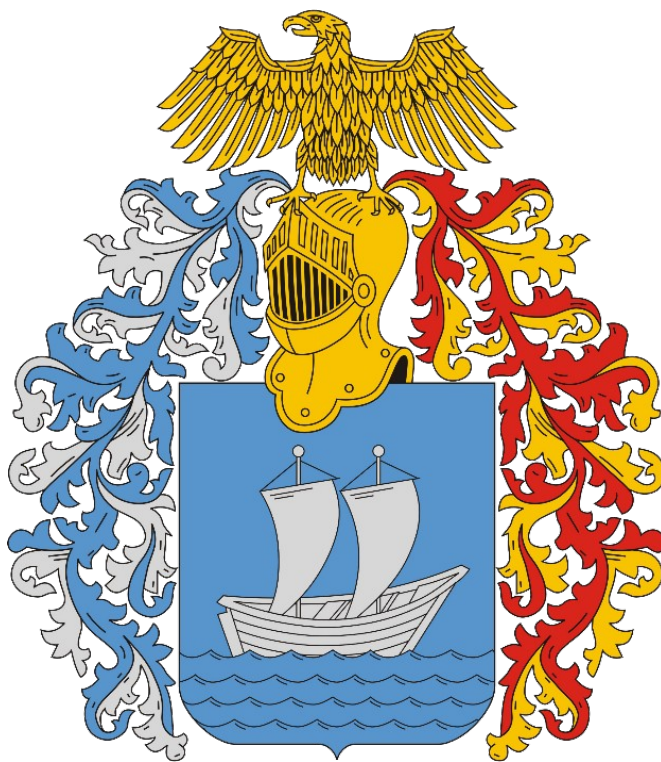


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Fonyód Város Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	8
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	72
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	76
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	77
1. A HEP IT részletei.....	77
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	77
Jövőképünk.....	79
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	91
3. Megvalósítás.....	98
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	98
3.2 A megvalósítás folyamata.....	98
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	101
3.4 Nyilvánosság.....	101
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	101
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	102
4. Elfogadás módja és dátuma.....	103

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Fonyód Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fonyód Somogy vármegyében, a Balaton déli partján a Nagy-Berek mellett fekszik, a fonyódi járás székhelye. A 233 méter magas Várhegy és a mellette álló 107 méter magas Sipos-hegy szigetként emelkedik ki a környező Nagy-Berek vízenyős rétvilágából. A település kedvező fekvése miatt csodálatos panorámával rendelkezik, a Sipos-dombról belátható a Balaton teljes délnyugati medencéje.

A településről az első írásos emlék Szent László király összeíró levele 1082-ből. Fonyód-pusztának a XVI. századtól kezdve vízi összeköttetése volt Szigligettel, majd az 1840-es években elkészült a Széchenyi István által kezdeményezett kikötő: a Kisfaludy gőzös gyakran kötött ki itt. A villaépítések gróf Zichy Béla felparcellázott birtokán – a mai Bélatelepen – 1895-ben kezdődtek meg. Az új kikötő és a hajóállomás 1898-ban készült el, amelyet később nagyobb hajók fogadására is alkalmassá tettek.

Fonyód jól kiépített, fejlett infrastruktúrával rendelkezik, köszönhetően többek közt kedvező fekvésének, városi rangjának, járásszékhely szerepkörének, turisztikai jelentőségének, illetve számottevő idegenforgalmának. A városon áthalad a 7-es számú főút, melynek erős túlterheltségét az M7 számú autópálya Ordacsehi és Balatonkeresztúr közötti szakaszának megépítése mérsékelte a 2000-es évek elején. Az autópálya Fonyód felé külön leágazással rendelkezik. A vasútállomás mellett található megállóban érhető el a legtöbb helyközi buszjárat.

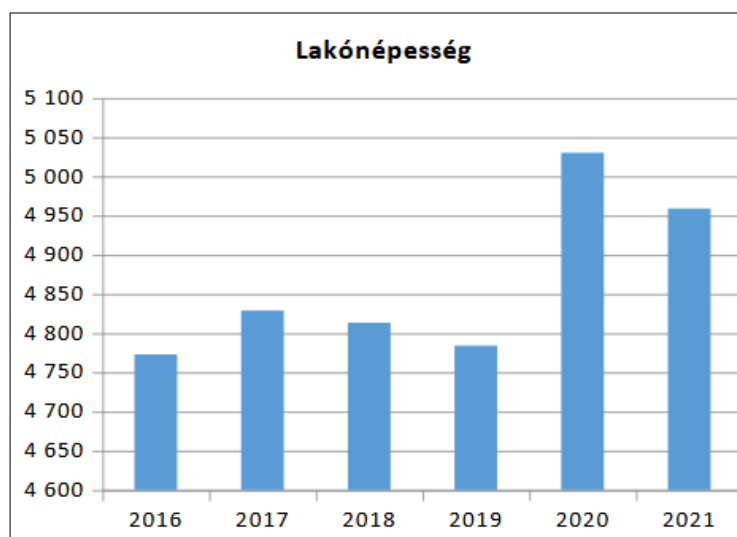
Közigazgatási szempontból Fonyódhoz tartozik, mégis külön városrészként kezelhető Alsóbélatelep és Fonyódliget.

Fonyód gazdasági helyzete összességében kedvezőnek mondható, Balaton-parti városként a szolgáltató szektoron belül is a turizmus-vendéglátás kap elsődleges szerepet, legfőképpen a nyári szezonban. Természetesen az ipari és a mezőgazdasági ágazat is képviselteti magát.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	4 773	bázis év
2017	4 829	101,17%
2018	4 813	99,67%
2019	4 784	99,40%
2020	5 030	105,14%
2021	4 959	98,59%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



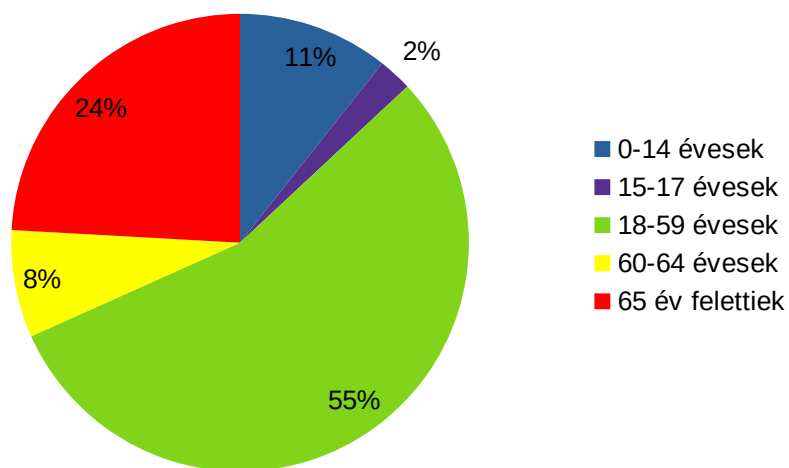
A település lakónépességének száma a 2020-as évben az előző évekhez képest jelentős mértékű (246 fő) emelkedés tapasztalható, a 2021-es év 71 fős csökkenéséhez viszonyítva is.

Az állandó népesség adataiból jól látszik, hogy a 18-59 év közti korosztályhoz tartozók élnek a legmagasabb létszámban a településen, őket a 65 év feletti korosztályhoz tartozó népesség követi, a többi korcsoporthoz képest szintén magas arányban. A nemek számának elemzésekor megfigyelhető, hogy a 18-59 éves korcsoportban a férfiak alig 47 fővel vannak magasabb létszámban, ezzel szemben a 65 év feletti korosztályában a nők 205 fővel vannak magasabb létszámban a férfainál.

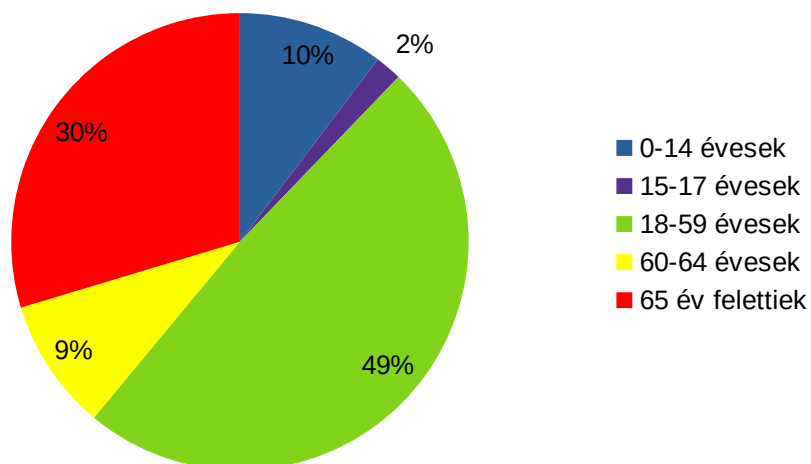
Ezek az arányok a helyi esélyegyenlőségi program intézkedési tervének kidolgozásakor fontos alapkövekként jelennek meg.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 475	2 704	5179	47,79%	52,21%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			94	1,82%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	264	279	543	5,10%	5,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	59	51	110	1,14%	0,98%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 367	1 320	2687	26,40%	25,49%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	188	252	440	3,63%	4,87%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	597	802	1399	11,53%	15,49%
Forrás: TelR, KSH-TSTAR					

Állandó népesség – férfiak életkori megoszlása

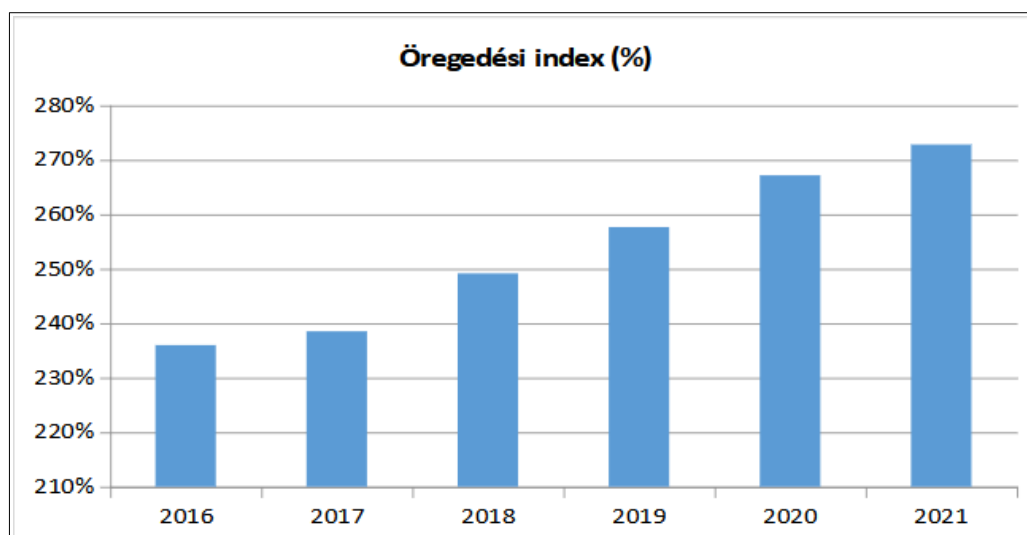


Állandó népesség – nők életkori megoszlása



Fenti megállapításokat támasztják alá az öregedési index táblázatban foglalt adatok, melyek rávilágítanak, hogy városunk lakónépessége erőteljesen öregszik.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 246	528	235,98%
2017	1 288	540	238,52%
2018	1 323	531	249,15%
2019	1 399	543	257,64%
2020	1 456	545	267,16%
2021	1 495	548	272,81%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			



Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség olyan eszmék, melyek közösségünk értékrendjének alapját képezik, így e jogok érvényesülését az Önkormányzat minden városunkban élő és ide látogató polgár számára maradéktalanul biztosítani kívánja a társadalmi élet minden területén. Célunk, hogy az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség ne csupán hangzatos fogalmak, hanem a gyakorlatban is érvényesülő, az emberi élet minden színterén alapvetőnek tekinthető, természetes és érezhető jogok legyenek városunkban. Felelősséget kívánunk vállalni az egyenlő bánásmód követelményének érvényre juttatása, az esélyegyenlőség előmozdítása terén egyrészt az által, hogy a döntéshozatal, a szolgáltatások tervezése, szervezése során kiemelt figyelmet fordítunk ezen értékek érvényesítésére, másrészt a városi intézményekkel, egyházi és civil szervezetekkel való együttműködés, a lakosság aktivizálása, jogtudatosságának növelése, illetve közösségfejlesztés révén is.

Küldetésünknek tekintjük továbbá, hogy városunk lakói helyben jussanak hozzá mindazon szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, melyekre a megfelelő életszínvonal elérése, fenntartása szempontjából szükség lehet, illetve hogy Fonyód egy mindenki számára vonzó, élhető kisváros maradjon a jövőben is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Fonyód település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.)

Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Költségvetési koncepció
- Gazdasági program 2020-2024
- Településfejlesztési koncepció
- Településrendezési terv
- Településszerkezeti terv

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program térségi kapcsolódásai szempontjából elsősorban a megyei tervezési dokumentumokkal való összefüggések lehetnek lényegesek, hiszen a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben foglaltak alapján Fonyód Kistérség Többcélú Társulása 2015. december 31-i hatállyal jogutód nélkül megszűnt (90/2015. (VI. 4.) számú képviselő-testületi határozat)¹.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programnak kistérségi vonatkozásai tehát nincsenek, azonban kapcsolódik a megyei stratégiákhoz, programokhoz, és illeszkedni kíván azok célkitűzéseihöz. A HEP szempontjából relevánsnak tekinthető megyei tervezési dokumentumok:

Somogy Megyei Önkormányzat gazdasági programja 2019-2024

Somogy Megye Területfejlesztési Koncepciója

Somogy Megye Területfejlesztési Programja

Somogy Megye Integrált Területi Programja 2021-2027

A HEP társulási kapcsolódása szempontjából lényeges, hogy Fonyód Város Önkormányzata és Balatonfenyves Község Önkormányzata 2013-ban a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (Mötv.) foglalt rendelkezések szerint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. §. (1) bekezdés c), d), e), f), j) pontokban, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatok megvalósítására jogi személyiségű társulást hozott létre. A társulás célja, hogy a feladatok összehangolásával, illetve a közszolgáltatások mikro-térégi szervezésével gazdaságosabban, hatékonyabban és magasabb szakmai színvonalon történjen a lakosság szociális ellátása. A szociális szolgáltatásokat a fenntartók egyrészt ellátási kötelezettségből, másrészt a területükön élő lakosság alkotmányos jogainak érvényesítése érdekében nyújtja. A társulás településein élő rászorult személyek részére a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ nyújtja. 2016. január 1-től a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ szervezeti egysége, a Család- és Gyermekjóléti Központ a Fonyódi járás közigazgatási területén biztosítja az alapszolgáltatásokat és a speciális szolgáltatásokat. Az esélyegyenlőségi program a társulás útján ellátott szociális feladatokkal kapcsolatban is tartalmaz adatokat, megállapításokat, így a program szorosan kapcsolódik Fonyód-Balatonfenyves Szociális Társulásának működéséhez.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban Korm. rendelet) meghatározza a szempontokat (2. alcím), valamint előírja, hogy a HEP-et a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által – az általa vezetett minisztérium honlapján – közzétett módszertani útmutató (a továbbiakban: módszertani útmutató) alapján kell elkészíteni, valamint, hogy a HEP felülvizsgálata során is figyelemmel kell lenni a módszertani útmutatónak való megfelelésre.

Az adatok beszerzéséhez elsősorban az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) és a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisait, valamint az önkormányzat, a helyi intézmények saját statisztikai adatait használtuk fel.

A folyamatok áttekintése érdekében az adatok jellemzően 5 éves időtartamra és kizárólag Fonyód városára vonatkoznak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A szegénység-fogalom értelmezésének számtalan megközelítése létezik mind a tudományban, mind a köznyelvben, hiszen számos tényező függvénye az, hogy adott társadalomban kit tekintünk szegénynek. Még inkább igaz ez a mélyszegénység fogalmára, ami érezhetően valami súlyosabb, tartósabb formájára utal a jelenségnek. A modern terminológiában már megjelentek olyan fogalmak, mint a társadalmi kirekesztettség és leszakadás, a depriváció vagy a marginalizáció, melyek mind-mind igyekeznek árnyalni a képet, melyet a szegénység fogalmáról alkotunk. Beszélhetünk abszolút és relatív szegénységről, továbbá a szegénység típusairól, dimenzióiról, és olyan szempontsorokról, melyekkel könnyebben leírható a jelenség.

Számos más helyi esélyegyenlőségi programhoz hasonlóan tehát jelen dokumentumban is azokat a személyeket tekintjük mélyszegénységben élőknek, akik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből egymaguk, önerőből kilépjenek. A létminimum értékét korábban a KSH számolta ki adott évre vonatkozóan, azonban szakmai, módszertani okokból a Statisztikai Hivatal 2015 óta nem számol létminimum értéket. A korábbi

KSH-módszertan alapján azonban a Policy Agenda 2017-re vonatkozóan is meghatározta a létminimum értékét, ami egy egyszemélyes háztartás esetén nettó 90.450.- forint volt havonta, 2018-ban 94.820.- forint havonta, frissebb adat azonban nem áll rendelkezésre.

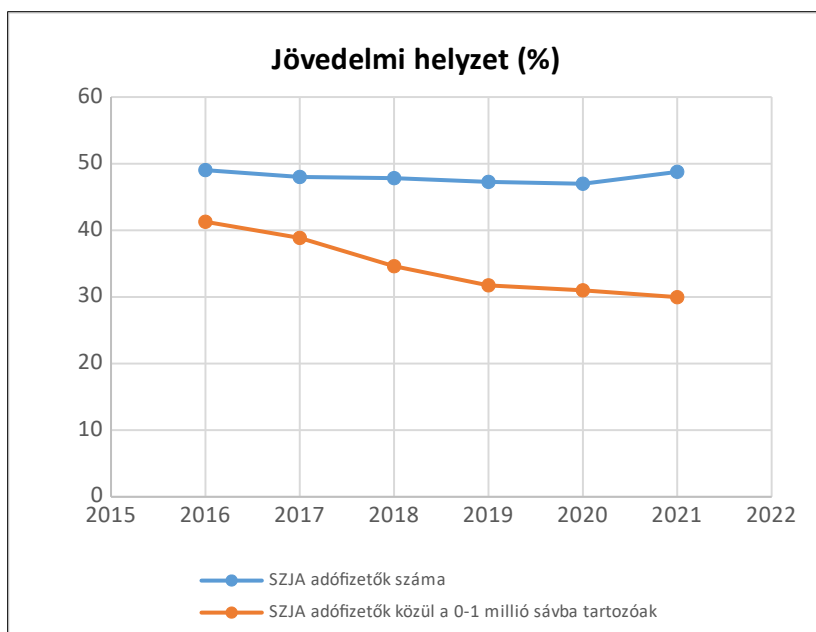
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet a szegénység egyik legfőbb meghatározójának tekinthető. Az alábbi táblázat a fonyódi állandó népesség jövedelmi helyzetét mutatja be az SZJA adófizetők száma szerint.

Látható, hogy az SZJA adófizetők száma kismértékben csökkent az elmúlt években, ami a népesség korösszetételével is összefüggésben állhat, majd a 2021-es évben emelkedett. Az SZJA adóbefizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma jelentős mértékben csökkent az elmúlt években.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	49,04	41,28
2017	48,01	38,86
2018	47,83	34,61
2019	47,27	31,74
2020	46,99	30,99
2021	48,78	29,96

Forrás: TeIR, KSH Tstar



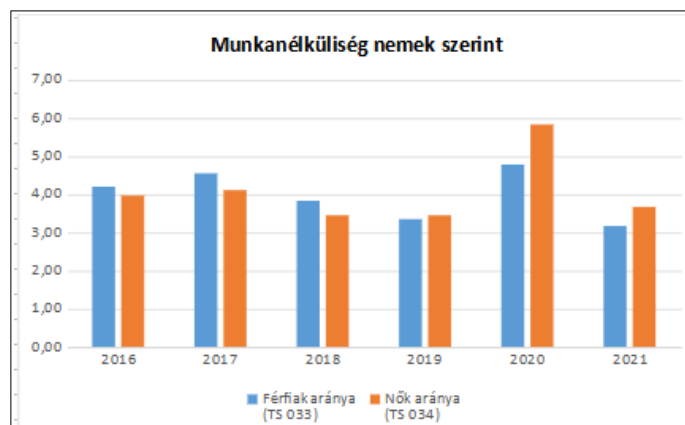
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

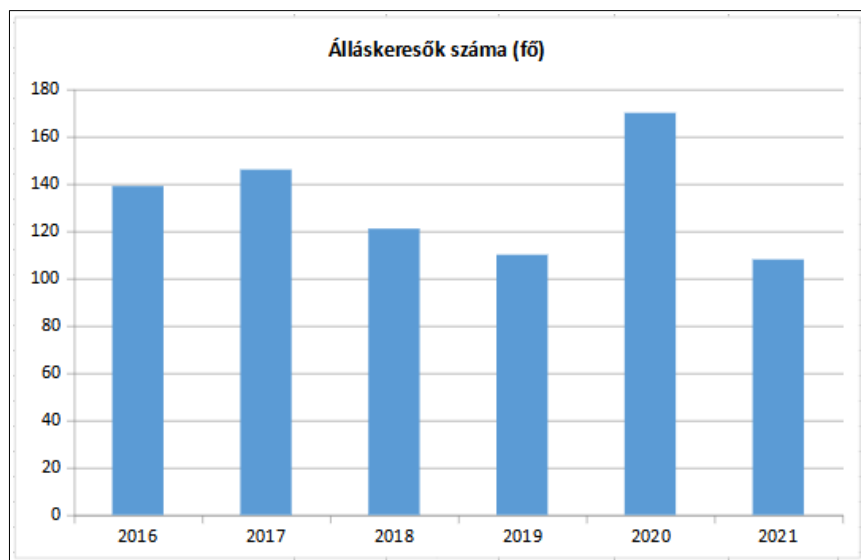
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	4,20	3,97	4,09%
2017	4,55	4,11	4,33%
2018	3,83	3,45	3,64%
2019	3,35	3,45	3,40%
2020	4,78	5,83	5,31%
2021	3,17	3,67	3,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

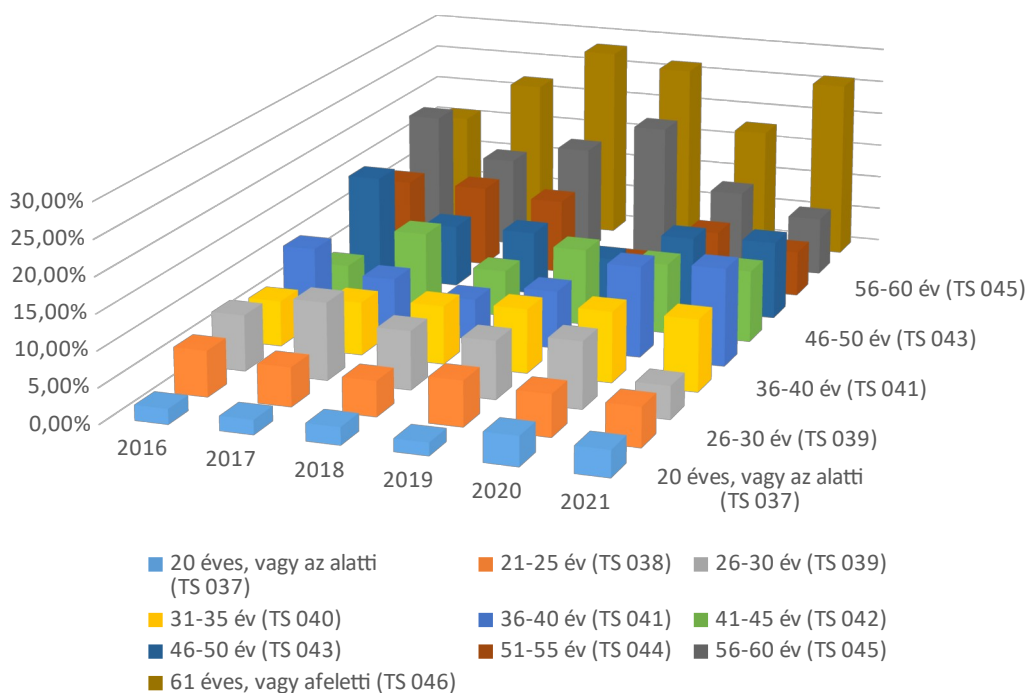


A diagram láthatóvá teszi, hogy a 2019-es évtől a nők nagyobb arányban munkanélküliek, mint a férfiak, továbbá a 2020-as évben kiemelkedő a munkanélküli férfiak és nők száma az összes többi évhez képest.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	139	146	121	110	170	108
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	3,00	3,00	2,00	7,00	4,00
	%	2,16%	2,05%	2,48%	1,82%	4,12%	3,70%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	8,00	6,00	7,00	10,00	6,00
	%	6,47%	5,48%	4,96%	6,36%	5,88%	5,56%
26-30 év (TS 039)	Fő	11,00	16,00	10,00	9,00	16,00	5,00
	%	7,91%	10,96%	8,26%	8,18%	9,41%	4,63%
31-35 év (TS 040)	Fő	9,00	11,00	10,00	10,00	17,00	11,00
	%	6,47%	7,53%	8,26%	9,09%	10,00%	10,19%
36-40 év (TS 041)	Fő	15,00	11,00	7,00	9,00	22,00	15,00
	%	10,79%	7,53%	5,79%	8,18%	12,94%	13,89%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	16,00	8,00	12,00	17,00	11,00
	%	5,04%	10,96%	6,61%	10,91%	10,00%	10,19%
46-50 év (TS 043)	Fő	21,00	13,00	11,00	7,00	18,00	12,00
	%	15,11%	8,90%	9,09%	6,36%	10,59%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	16,00	17,00	13,00	3,00	14,00	7,00
	%	11,51%	11,64%	10,74%	2,73%	8,24%	6,48%
56-60 év (TS 045)	Fő	26,00	19,00	19,00	22,00	19,00	9,00
	%	18,71%	13,01%	15,70%	20,00%	11,18%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22,00	32,00	34,00	29,00	30,00	28,00
	%	15,83%	21,92%	28,10%	26,36%	17,65%	25,93%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							



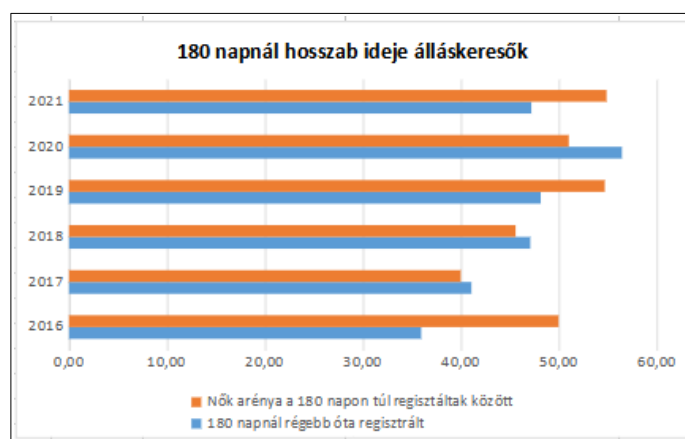
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A korcsoponkénti összehasonlításban azt láthatjuk, hogy a 61 év feletti nyilvántartott álláskeresők aránya a legmagasabb a 2018, 2019 és 2021-es években. A 2020-as év legmagasabb munkanélküliségi adatainak korcsoportonkénti bontását megnézve, szintén a 61 év feletti korosztályba tartozók aránya a legmagasabb.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	35,97	50,00
2017	41,10	40,00
2018	47,11	45,61
2019	48,18	54,72
2020	56,47	51,04
2021	47,22	54,90

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



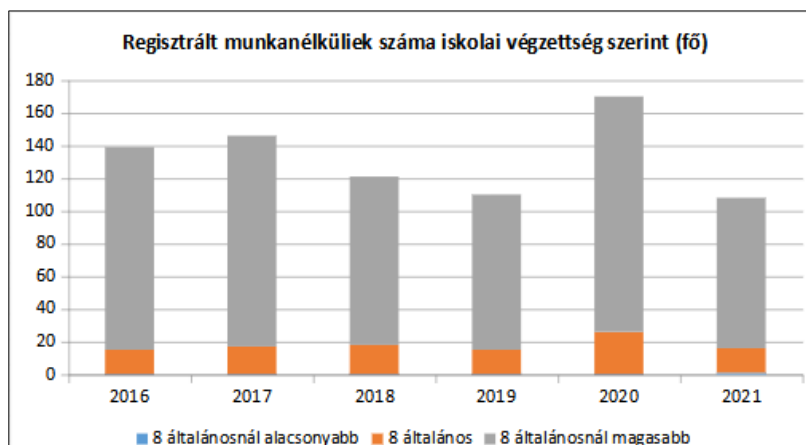
Az adatokból azt láthatjuk, hogy a 2020-as évben a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya kiemelkedő, viszont a nők aránya a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső között a 2020-as évben kevesebb, mint a 2019-es és a 2021-es években.

Megjegyzendő, hogy a 2020-as év a koronavírus-világjárvány okán az élet minden területén jelentős változásokat hozott, úgy a gazdasági életben, ami magával hozza a munkanélküliség, álláskereső számadatainak drasztikus változását, mint az elhalálozási adatokban.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség a munkaerő-piaci helyzet egyik fő meghatározója, a modern munkaerőpiac elvárásainak általános iskolai végzettséggel aligha lehet megfelelni, a magasabb végzettségi fokozattal rendelkezők jóval könnyebben érvényesülnek a munka világában. Ugyanakkor napjaink dinamikusán változó munkaerő-piacán már a középfokú vagy annál magasabb végzettség sem jelent garanciát a gördülékeny elhelyezkedésre, a magasabb végzettséggel rendelkezők is kerülhetnek rövidebb-hosszabb időre az álláskereső közé, ha szakmájuk, képesítésük nem illeszkedik a munka világának gyorsan változó igényeihez. Ezen tényezők indokolttá tehetik a szakképzés, illetve a felnőttképzés súlyának növekedését a jövőben. Ezért az álláskereső iskolai végzettség szerinti összetételét fontos megismerni és figyelembe venni foglalkoztatottsági mutatók javítását célzó intézkedések tervezésénél.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	139	0	0,00%	15	10,79%	124	89,21%
2017	146	0	0,00%	17	11,64%	129	88,36%
2018	121	0	0,00%	18	14,88%	103	85,12%
2019	110	0	0,00%	15	13,64%	95	86,36%
2020	170	0	0,00%	26	15,29%	144	84,71%
2021	108	1	0,93%	15	13,89%	92	85,19%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							



A 2020-as év adataiban jól látszik, hogy a megemelkedett munkanélküliségi arány éppúgy súlytotta a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezőket, mint akik magasabb végzettséggel rendelkeztek. A 2021-es évben megjelentek a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők is a regisztrált munkanélküliek között.

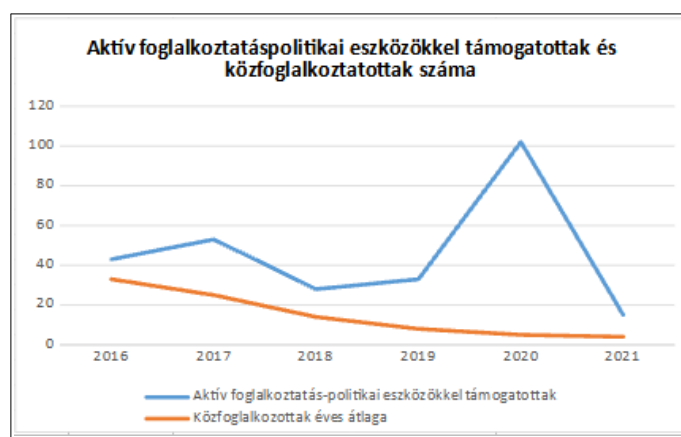
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A közfoglalkoztatás a munkaviszony speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen integrálódjon az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése tartósan eredménytelen.

A közfoglalkoztatás rendszerének kibővítése nyomán a 2011 utáni években jelentős mértékben nőtt a közfoglalkoztatottak száma. A nagymértékű emelkedés 2016-ig tartott. Ez idő tájt azonban láthatóvá vált, hogy a közfoglalkoztatás elsődleges célját -a nyílt munkaerő-piacra történő (re)integrálást- sok esetben nem képes elérni, számos álláskereső esetében a közfoglalkoztatás, mint munkalehetőség konzerválódott, az emberek nagy része „bennragadt” a rendszerben. Ezen okoknál fogva változtatásokat eszközöltek, a közfoglalkoztatás feltételeit némiképp szigorították, így 2017-ben megindult a közfoglalkoztatottak számának nagymértékű csökkenése.

Összességében elmondható, hogy a közfoglalkoztatás jó lehetőséget jelent számos hátrányos helyzetű ember, így több esélyegyenlőségi célcsoport számára is az átmeneti munkavállalási nehézségek kezelésére, sőt segítheti is az elsődleges munkaerő-piacra történő be- és visszailleszkedést, de hosszabb távon az érintettek számára akár több kárt okozhat, mint amennyi előnye van („beragadási hatás”, stigmatizáció, önbecsülés csökkenése stb.) ezért csupán átmeneti megoldásként tölt be hasznos szerepet. Megemlítendő ugyanakkor, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű emberek számára gyakorta a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen megoldást hosszú távon is.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	43	33
2017	53	25
2018	28	14
2019	33	8
2020	102	5
2021	15	4
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal		



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

Fonyód gazdaságában elsősorban a tercier szektor kap meghatározó szerepet, azon belül is legfőképpen a turizmus a meghatározó, ezért a foglalkoztatási lehetőségek szempontjából célszerű megkülönböztetnünk nyári és téli szezont. A nyári szezonban jóval több munkalehetőség érhető el a településen, ami felszívja a helyi és környékbeli munkaerő nagy részét, a helyiek többsége valamilyen módon kapcsolódik a turizmus-vendéglátás szférájához. A téli szezonban általában jelentősen növekszik a munkanélküliek száma, de közülük nem mindenki jelenik meg nyilvántartott álláskeresőként. Ebben az időszakban sokan külföldön vállalnak szezonális munkát, majd nyárra ismét hazatérnek. Összességében a szezonális munkalehetőségek széles tárháza található meg Fonyódon. A város egyik legnagyobb foglalkoztatója az Önkormányzat és cégei, intézményei; valamint a CMS Elektronics Hungary Kft. fonyódi egysége.

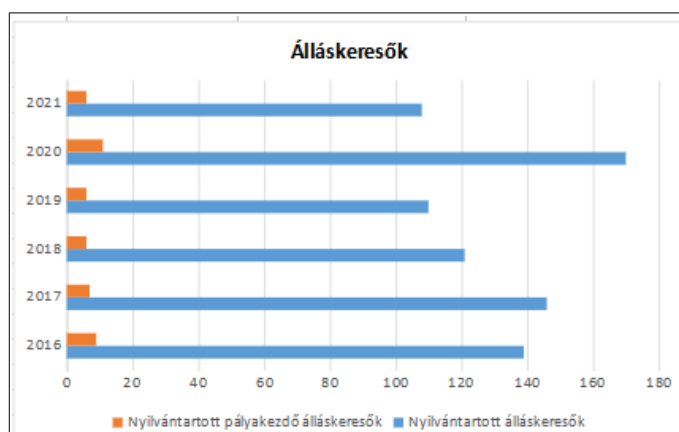
Fonyód megközelíthetősége jó, tömegközlekedési eszközökkel (vonat, busz), valamint gépkocsival egyaránt. A belső úthálózat fejlesztése, javítása minden évben feladat. A városban kiépítésre került az úgynevezett optikai hálózat, mely az internethasználat gyorsasága mellett a televízió és telefon vonalak fejlesztését is szolgálta.

Számos beruházás zárult le az elmúlt években, és a korábbi terveknek megfelelően elkezdődhetnek új beruházások is, így például a Polgármesteri Hivatal és a Szociális Központ fejlesztése, átépítése, korszerűsítése.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	139	9
2017	146	7
2018	121	6
2019	110	6
2020	170	11
2021	108	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Alapvetően a fenti táblázatból megállapítható, hogy a fiatalokat kis arányban érinti a munkanélküliség, ugyanakkor megfigyelhető az arány növekedése a 2020-as év vonatkozásában. A statisztikák alapján elmondható, hogy Fonyód esetében a pályakezdők csoportja összességében kevésbé nehéz helyzetben van a többi állás keresőhöz képest, így nem képez markánsan esélyegyenlőségi célcsoportot.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

Településünkön és annak közvetlen közelében, Balatonbogláron többféle munkaerő-piaci szolgáltatás érhető el, ezek hozzáférhetősége a Fonyódon élők számára megfelelően biztosított. A legfontosabb szolgáltató természetesen a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya.

Program jellege	Van/nincs	Felsorolás
Felnőttképző programok a településen	van	<ul style="list-style-type: none"> - Siófoki SZC Bacsák György Szakgimnáziuma és Szakközépiskolájában induló felnőttképzések - Tempus iskola által indított esti gimnázium , ingyenes, melynek a Mátyás Király Gimnázium ad helyet - Foglalkoztatási Osztályon (Balatonboglár) keresztül elvégezhető képzések, tanfolyamok
Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	van	<ul style="list-style-type: none"> - Szövetség a Polgárokért Alapítvány által biztosított ügyfélfogadás, tanácsadás - Foglalkoztatási Osztály (Balatonboglár) által biztosított munkaerő-piaci szolgáltatások, munkaerő-közvetítés
(Helyi) foglalkoztatási programok a településen	van	<ul style="list-style-type: none"> - közfoglalkoztatási programok

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A roma származásúak önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásával kapcsolatban nem áll rendelkezésünkre adat. Az etnikai hovatartozás egy olyan szenzitív adat, melyről többnyire önbevalláson alapuló információszerzés révén szerezhetünk tudomást, de településünkön ilyen jellegű felmérés nem készült az elmúlt években.

A mélyszegénységben élők foglalkoztatásával kapcsolatban is csupán következtetni tudunk, pontos adatok e témakörben sem állnak rendelkezésünkre.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Ebktv. 21. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz. Nincs tudomásunk olyan esetről, melynek során hátrányos megkülönböztetés ért volna a munka világában bármely helyi munkavállalót. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Fonyódon a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit tudunk, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ez irányú felmérés pedig nem készült városunkban. Az esetleges diszkriminációs gyakorlat megelőzése vagy visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, a tájékoztató kampányok, szükség esetén az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság bevonása, illetve a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei településünkön adottak. Az általános- és középiskolai képzés során évről évre egyre hangsúlyosabb szerepet kap a digitális eszközök alkalmazása, illetve a diákok informatikai ismereteinek bővítése. Az elmúlt években pályázati lehetőségek révén sikerült az iskolák ehhez szükséges eszközállományát bővíteni, így

bátran állíthatjuk, hogy Fonyódon a fiatalok számára a közoktatási rendszeren belül is maximálisan biztosítva van a digitális tudás megszerzésének lehetősége. Mindemellett szerencsés helyzetben vagyunk a tekintetben, hogy a koronavírus-világjárvány időszakában bevezett digitális oktatás során városunk lakói nem kerültek hátrányos helyzetbe, hiszen a lakosság anyagi helyzete, technikai eszköz-ellátottsága megfelelőnek bizonyult az otthoni online tanulás kivitelezéséhez. Kevés esetben voltak hiányosak az otthoni online tanulás feltételei, ezekben az esetekben helyi összefogással sikerült kezelni a problémát, így városunkban az egyes társadalmi csoportok közti digitális szakadék nem jelent meg markánsan, a digitális oktatás a körülményekhez képest zökkenőmentesen tudott megvalósulni.

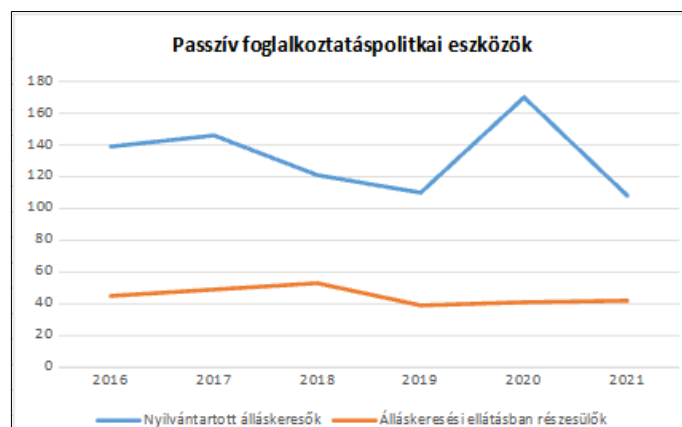
A digitális szakadék elsősorban az idősebb korosztályhoz tartozók körében a legnagyobb a többségi társadalomhoz képest. Helyi szinten a városi könyvtár számítógép-állományának használati lehetősége is hozzájárul a digitális ismeretek bővítéséhez, az internet-használat elterjedéséhez. A Szociális Központban működtetett idősok nappali ellátása szolgáltatás szintén lehetővé teszi, hogy az intézményt látogató szépkorúak igény esetén elsajátítsák a digitális készségeket, az intézményben ehhez számítógép-hozzáférés és internetelérés biztosított.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltak és a szociális ellátások helyi szabályairól szóló Fonyód Város Önkormányzata Képviselő-testületének 19/2017. (XI.10.) önkormányzati rendelete alapján biztosítottak a pénzbeli és természetbeni ellátások.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	139	4,63%	45	32,37%
2017	146	4,87%	49	33,56%
2018	121	4,09%	53	43,80%
2019	110	3,87%	39	35,45%
2020	170	5,61%	41	24,12%
2021	108	3,70%	42	38,89%

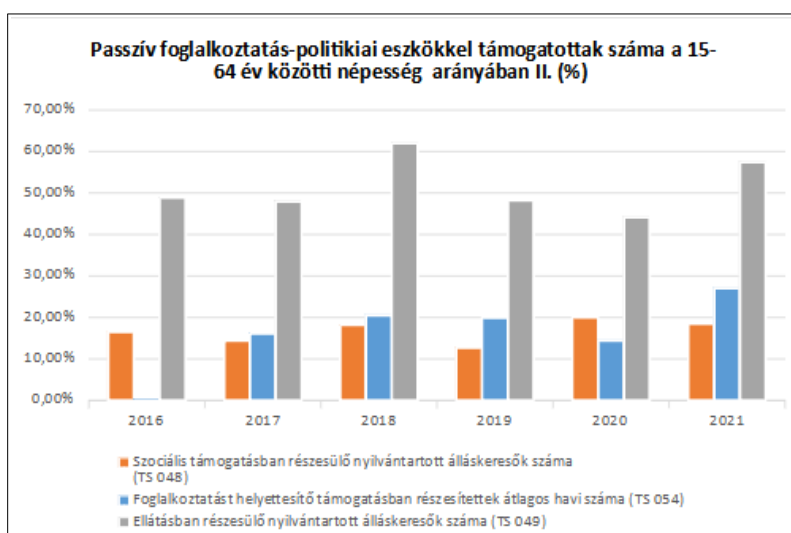
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma a 2020-as évben a legmagasabb, mely adat összhangban áll a már korábban tett megállapításokkal.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	23	16,55%	0	0,00%	68	48,92%
2017	21	14,38%	23	16,09%	70	47,95%
2018	22	18,18%	25	20,52%	75	61,98%
2019	14	12,73%	22	19,91%	53	48,18%
2020	34	20,00%	25	14,45%	75	44,12%
2021	20	18,52%	29	27,04%	62	57,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ezek az adatsorok is jól mutatják a koronavírus-világjárvány hatásait. Itt is a 2020-as év kiemelkedő, ugyanakkor a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a 2021-es évben a legmagasabb, hiszen a járvány a 2020-as év kettő hulláma után, a 2021-es évben újabb kettő hullámmal robbant be az élet minden területére.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	3
2018	4
2019	5
2020	7
2021	10

Forrás: TeIR, KSH

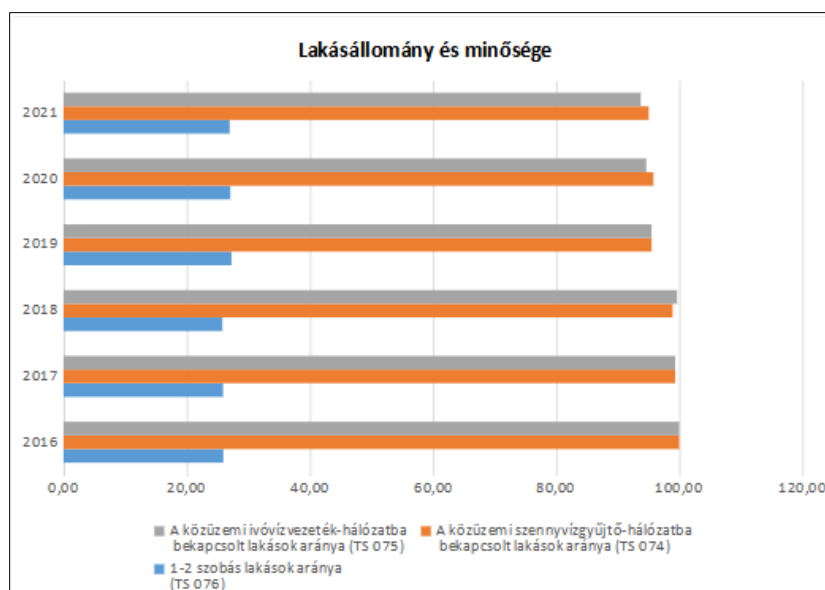


Ezek az adatsorok is az ellátási típust igénybe vevők számának jelentős növekedését mutatják. A munkahelyek kvázi elvesztését követően a munkavállalók lehetőségeik szerint a tartalékokat élték fel, majd a jogszabályokban meghatározott egyéb támogatási formák felé voltak kénytelenek fordulni.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	2597	8	3,08	25,95	100,00	100,00
2017	2614	17	6,50	25,90	99,35	99,35
2018	2625	11	4,19	25,79	98,93	99,66
2019	2742	118	43,03	27,28	95,51	95,51
2020	2773	31	11,18	27,08	95,82	94,66
2021	2806	33	11,76	26,98	95,05	93,76

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Látható, hogy a lakásállomány folyamatosan növekszik, ugyanakkor az épített lakások számának 1000 lakosra vetített mértéke jelentős emelkedést mutat 2019-ig, majd ezen évtől hasonlóan jelentős mértékű csökkenés figyelhető meg. Ezen adat mögött is feltételezhetjük a koronavírus-világjárvány okozta gazdasági hatásokat.

A lakásállomány minőségének arányszámai a 2019-es évtől gyakorlatilag változatlanok.

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

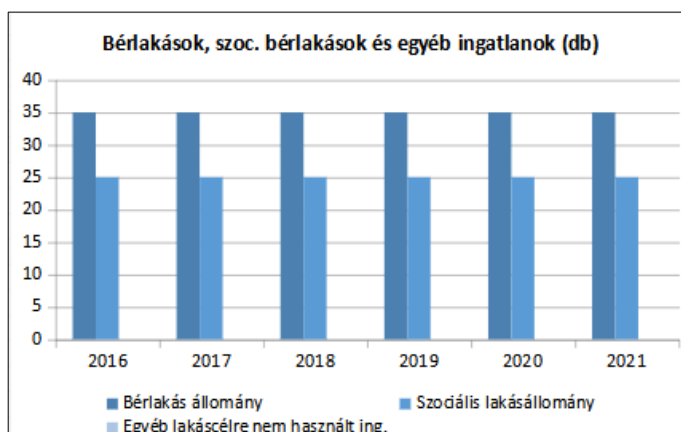
Fonyódon a lakásállomány évről évre növekszik, 2020-as adatok alapján a lakásállomány 2773 darab lakásból áll. Azzal kapcsolatban, hogy ezek közül hány lakás biztosít elégtelen lakhatási körülményeket, nincs adatunk. A bérlakásállomány évek óta változatlan, 35 bérlakásból áll. A szociális lakásállomány szintén változatlan, 25 lakásból áll. Ezek közül 6 lakás biztosít elégtelen lakáskörülményeket, ez a 6 lakás évek óta üresen áll, a korábban ott élőket az Önkormányzat sikeresen minőségibb lakhatási lehetőséghez tudta juttatni.

A 17/2016. (IX.30.) számú önkormányzati rendelet szabályozza a szociális helyzet alapján bérebe adható önkormányzati tulajdonban álló lakások bérebe adásának feltételeit.

A településen nem lakáscélú ingatlan lakáscélra történő használásáról nincs tudomásunk.

A jövőben a bérlakás állomány, azon belül a szociális lakásállomány korszerűsítése és bővítése szükséges, mivel városunkban is időről időre előfordulnak lakhatási problémák, illetve olyan nehéz élethelyzetek, melyekre megoldást jelenthet a szociális alapon történő lakásbérbeadás. Az Önkormányzat elhivatott ebben a feladatban, így már el is kezdődött, önerőből történő finanszírozás mellett, egy önkormányzati tulajdonban lévő épületrészben néhány lakás kialakítása. Amennyiben pályázati lehetőség nyílik, az nagymértékben tenné sikeressé a megkezdett és a jövőben tervben lévő lakásépítéseket és felújításokat.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	2 597	n.a.	35	6	25	6	n.a.
2017	2 614	n.a.	35	6	25	6	n.a.
2018	2 625	n.a.	35	6	25	6	n.a.
2019	2 742	n.a.	35	6	25	6	n.a.
2020	2 773	n.a.	35	6	25	6	n.a.
2021	2 806	n.a.	35	6	25	6	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok							

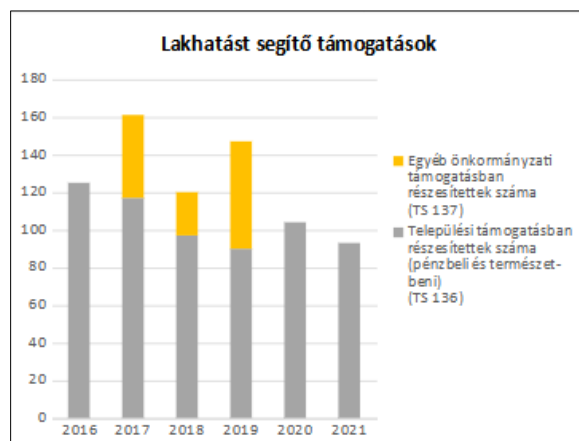


e) lakhatást segítő támogatások

A szociális ellátások helyi szabályairól szóló 19/2017. (XI.10.) számú önkormányzati rendeletben szabályozott települési támogatás keretében az önkormányzat a rászorulókat által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez járul hozzá, azaz lakásfenntartási támogatást nyújt az arra jogosultnak. A támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában nyújtja az önkormányzat azon rendszeres kiadáshoz, melynek megfizetése a kérelmező lakhatását legnagyobb mértékben veszélyezteti.

Az Önkormányzat rendkívüli települési támogatás keretében is nyújthat lakhatást segítő támogatást különösen közüzemi díjak fizetésében keletkezett elmaradás rendezése céljából. A rendkívüli települési támogatás (átmeneti segély) az átmeneti nehéz élethelyzetek, lakhatással kapcsolatos problémák megoldása érdekében nyújtott egyszeri, egy összegben kifizetett pénzügyi támogatás.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzügyi és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	125	0
2017	117	44
2018	97	23
2019	90	57
2020	104	0
2021	93	0
Forrás: TelR, KSH Tstar		



A települési támogatásban, ezen belül lakásfenntartási támogatásban részesített személyek számával kapcsolatban az adatok azt mutatják, hogy a támogatásban részesültek száma növekedett, különösen a 2020-as évben. A meglévő adatok alapján arra következtethetünk, hogy a lakhatással, lakásfenntartással kapcsolatos támogatásokra nagy igény mutatkozik.

f) eladósodottság

Az önkormányzat nem rendelkezik erre vonatkozó adatokkal.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Mára a szociális bérlakásban élők számára is biztosított a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés, melynek érdekében az elmúlt években több minőségi lakáscsere is történt. A lakhatással kapcsolatos krízishelyzetek elhárításában az Önkormányzat jelentős szerepet vállal. Sajnos tudomásunk van olyan esetekről, ahol a lakhatási lehetőség veszélyeztetettsége felmerülhet, mivel az érintett személy lakása már a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. tulajdonába került, az ott élő személy pedig már csak bérlőként lakhatja a lakást. Ezek a helyzetek könnyen vezethetnek kilakoltatáshoz, így érdemes figyelmet fordítani megelőzésük, kezelésük mikéntjére. A hajléktalanság problémájában városunk szerencsére kevésbé érintett. Előfordul, hogy a környező települések hajléktalanjai rövidebb-hosszabb időn át Fonyódon tartózkodnak, különösen a nyári időszakban. Ennek oka valószínűsíthetően az, hogy a nagymértékű idegenforgalom révén könnyebben juthatnak pénzhez városunkban. Fonyódon nem működik átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény hajléktalan személyek számára, legközelebb Siófokon, illetve Kaposváron érhető el ilyen jellegű szolgáltatás.

A feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma is csupán néhány esetet jelent. Ezek oka többnyire az ingatlan elárverezése, illetve bérelt lakás esetében magas közüzemi díjtartozás veszélyeztette a kliens lakhatását. Ezek a helyzetek többnyire átmeneti vagy tartós jelleggel rendeződtek, a segítő szervezetek közreműködése révén.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának legalább 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státusú, veszélyeztetett területnek minősülnek. Ezen meghatározás alapján Fonyódon nem található olyan terület, mely szegregátumnak minősülne, és olyan területekről sincs tudomásunk, melyek a szegregációval veszélyeztetettek lennének.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. §-a értelmében a települési önkormányzat egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik:

- a háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról, és
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 153. § (1) bekezdése értelmében a települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében:

- gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 24. és 25. §-a a következőket írja elő:

Az egyenlő bánásmód követelményét a szociális biztonsággal összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, valamint
- a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása során.

Az egyenlő bánásmód követelményét az egészségügyi ellátással összefüggésben érvényesíteni kell különösen az egészségügyi szolgáltatásnyújtás, ezen belül

- a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
- a gyógyító-megelőző ellátás,
- a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata,
- az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése

során.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapellátásokat és szakosított ellátásokat.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1	0	0,00
2017	0	2	1	1	111	25,89
2018	0	2	1	1	99	25,40
2019	0	2	1	1	95	18,59
2020	0	2	1	1	97	19,02
2021	0	2	1	1	84	17,43

Forrás: TelR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma, valamint az ápolási díjban részesülők évi átlagos száma csökkent a 2021-es évben. A házi orvosi és a házi gyermekorvosi szolgálatok, valamint a gyógyszertárak számában nem következett be változás a vizsgált időszakban.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján is igénybe vehetők.

A helyi intézmények egymással szoros együttműködésben számos prevenciós rendezvény szervezését valósítják meg, ilyen például az általános iskolában minden évben megrendezett egészségnap, ahol a védőnői szolgálat, a rendőrség, a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a helyi civil szervezetek is képviseltetik magukat annak érdekében, hogy a gyermekek prevenciós előadások és sportprogramok keretében ismerkedjenek meg az egészséges életmóddal.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztés terén kiemelkedő szerepe van a Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Fonyódi Tagintézményének, ami Lengyeltótiiban és Balatonlellén rendelkezik telephellyel. A szakszolgálat gyógypedagógus, pszichológus, gyógytestnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat.

Rehabilitációs ellátást a fonyódi Egészségügyi Nonprofit Kft. biztosít, mely az ortopédiai, reumatológiai szakrendeléssel együttműködésben fizioterápiát és gyógytornát is biztosít az érintettek számára. A helyben nem elérhető rehabilitációs ellátásokhoz (pl.: fogyatékkal élő, vagy pszichiátriai és szenvedélybetegek rehabilitációs ellátása) való hozzáférést szükség esetén többek közt a család- és gyermekjóléti szolgálat segíti elő.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés biztosítása keretében az étrendtervezésre a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben meghatározott szabályok az irányadók. A Fonyód Konyha Nonprofit Kft. a bölcsődében, az óvodában, valamint az iskolákban is biztosítja a közétkeztetést, melyben az anyagi lehetőségeknek megfelelően változatos, vitaminban, mikro-, makrotápanyagokban, ásványi anyagokban és rostokban gazdag étkezéseket kínál.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportolás talán legfontosabb színtere a városi Zákányi Kálmán Sportcsarnok, mely számos sport- és szabadidős rendezvénynek ad otthont minden évben. A Petőfi Sportegyesület a labdarúgás, illetve a labdarúgás-utánpótlás kinevelése terén játszik kiemelkedő szerepet. Nyertes TAO-pályázatok segítségével 2023-ra elkészült az új sportcsarnok. A város játszóterei szintén sok eszközzel gazdagodtak az elmúlt években. Balaton-parti város lévén Fonyód számtalan lehetőséget biztosít a horgászat és vízi sportok (vitorlázás, kajak, kenu, csónakázás) kedvelői, illetve az úszni vágyók számára. A GINOP-7.1.2-15-2016-00008 azonosítószámú pályázati forrásból vízitúra megállóhely is létesült. A TOP-3.1.1-16-2017-00002 azonosítószámú pályázati forrásból Fonyód és Buzsák-Csisztapuszta (Csisztafürdő) között kerékpárút fejlesztése megtörtént. Az Önkormányzat különösen fontosnak tartja a helyi sportegyesületek és civil szerveződések támogatását, e célból minden évben forrást különít el költségvetésében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a nappali ellátás, valamint a család- és gyermekjóléti szolgáltatás érhető el, ezeket a Fonyód-Balatonfenyves Szociális Társulása által fenntartott Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ biztosítja a helybeliek számára.

g) drogrevenüciós szolgáltatások

Drogrevenüciós tevékenységet elsősorban a Fonyódi Rendőrkapitányság lát el városunkban. A kapitányság rendszeresen tart előadásokat bűnmegelőzési, kábítószerfogyasztási témákban a fiatalok körében.

Szenvedélybetegségek és kábítószer-használat témakörében a fonyódi Egészségfejlesztési Iroda Lelki Egészség Központjának projektje keretében a Szociális Központ munkatársai is tartottak előadásokat a helyi iskolák tanulói számára a projekt megvalósítási időszakában. Ezen prevenciós célú előadások, csoportfoglalkozások továbbra is biztosítottak az oktatási-nevelési intézmények számára.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult. Fontosnak tartjuk a klienskör témában történő tájékoztatását, ezért az ellátottjogi, gyermekjogi és betegjogi képviselők elérhetőségeit a megfelelő nyomtatott anyagok és szóbeli tájékoztatás útján ismertetjük az ellátottakkal a szolgáltatás igénybevételét megelőzően.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Népkonyha szolgáltatást városunk nem nyújt, így erre vonatkozó adatközlés nem releváns.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közélet elsődleges szinterei a különböző városi rendezvények, melyek egész évben teret adnak a közösségi élet gyakorlására. Néhány évvel ezelőtt kapott helyet a városközpontban a Városi Kulturális Központ, mely számos beltéri rendezvénynek (pl.: kiállításoknak, színházi előadásoknak, városi ünnepeknek) ad otthont, itt található a városi könyvtár is. A Központ számos programot kínál az érdeklődőknek, több klub és rendszeres programok, foglalkozások is itt kapnak helyet tevékenységéhez: Naplemente Nyugdíjasklub, Harmónia klub, Lions klub, Krisztus Szeretete Egyház, Kertbarátok, Örömtánc, Társasjáték klub, Sakk klub, Zöldkör, Kártyaparti, Agykontroll, Jóga.

Az aktív közélet gyakorlása szempontjából további fontos helyszínek a városban:

- a) Feng Shui Galéria: közönségtalálkozók, könyvbemutatók, feng shui tanfolyamok, előadói estek, kiállítások fontos helyszíne;
- b) Kripta Villa: múzeum és kávézó egy épületben, csodás balatoni panorámával, a belépés hallás-, látás- és mozgáskorlátozottak számára ingyenes;
- c) Dísz tér: számos közösségi megmozdulás helyszíne, továbbá több városi rendezvény (pl.: adventi vásár és gyertyagyújtás, „Tök Jó Nap”) színtere, a város központjában található;
- d) Piacér: a heti két alkalommal nyitva tartó piac helyszíne, mely megújult vásárcsarnokkal, kibővített térrel, vendéglátó egységekkel várja vásárlóit, a nyári időszakban pedig zenei fesztiválok helyszíneként szolgál;
- e) Vigadó tér és az ott található szabadtéri színpad: egész nyáron számos zenei és egyéb rendezvény számára biztosít megfelelő helyszínt;
- f) Zákányi Kálmán Sportcsarnok: sportrendezvények színtere, de otthont ad az egyik leghíresebb fonyódi rendezvénynek, a Fonyódi Kolbászfesztiválnak is;
- g) Funoldi Vendégház és Konferenciaközpont: a Bélatelepi villasoron, gyönyörű környezetben várja vendégeit, tágas konferenciaterme pedig számos rendezvény helyszíneként szolgál;
- h) Szaplanczay Kávéház: a felújított sétánnyal, mely számtalan pihenő szigetet, csodálatos panorámát kínál a Balatonra, 2023 nyarának folyamán adták át. A Kávéház igényes kínálata mellett, kulturális kikapcsolódást is biztosít, irodalmi estek formájában.

Az alábbi táblázatban látható, hogy köznevelési intézményeink tornateremmel, tornaszobával el vannak látva. Könyvtárunk szintén igényes, modern környezetben várja látogatóit, forgalma minden évben számottevő. A könyvtár dolgozói számos egyéb program lehetőséget biztosítanak rendszeres jelleggel kicsiknek és nagyoknak.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsonzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
4	nem	12 523	6
Forrás: TelR, KSH Tstar			

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

Városunkban a közösségi együttélés során egy-egy esettől eltekintve nem jellemzőek komolyabb konfliktusok. A várost kisvárosias együttélés jellemzi. Az utóbbi években sokan költöztek be városunkba más településekről, akár más országrészből, így örömmel konstatáljuk, hogy közösségünk egyre sokszínűbb. A turista szezonban, fesztiválokon előfordulnak kisebb összezörrenések, melyek javarészt maguktól is rendeződnek, rendőrségi beavatkozásra az esetek többségében nincs szükség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A szolidaritás, az egymás iránt érzett felelősség és a segítő szándék markánsan megjelennek városunkban, mind a civil szervezetek, mind a magánszemélyek tevékenységeiben.

A Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ a városi intézmények közül -a végzett munka jellegéből adódóan – élen jár az adományok közvetítésében, így az elmúlt években az észlelő- és jelzőrendszer több intézményével való együttműködés révén sikerült jelentős mennyiségű adományt összegyűjtenie és elosztania a rászoruló családok között. A Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetével 2022. augusztusában kötött megállapodásunk értelmében részt veszünk az úgynevezett élelmiszermentő akcióban, melynek során pékárut tudunk szétosztani az arra rászoruló személyek és családok között Fonyódon heti kettő alkalommal.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Fonyódi Csoportja, valamint a fonyódi Lions Club sokak számára nyújt pénzületi és természetbeni támogatást egyaránt.

A közösség ereje megmutatkozik a jótékonyági kezdeményezésekben is, több jótékonyági koncert szerveződött már városunkban. A koronavírus-világjárvány első hullámainak idején a vállalkozói szféra is példaértékű szerveződést valósított meg, melynek során több családot tudunk tartós élelmiszer-csomaggal támogatni.

Az önkéntesség is jelentős méreteket ölt városunkban. Elsősorban a város szépítésére, közterületeinek tisztán tartására (szemétszedés, virágosítás) minden évben szerveződnek önkéntesek. Szintén a járvány legkritikusabb időszakában számos helyi lakos fordult az intézményekhez azzal a felajánlással, hogy önkéntesként besegít a megszorított feladatok ellátásába. A helyi közösség jószándéka és ereje példaértékűnek mondható.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Fonyódon nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, így a más nemzetiségekhez tartozók kulturális identitásának megőrzése céljából speciális intézkedések nem jellemzőek városunkban.

e) helyi lakossági önszerveződések

A helyi lakosság időről időre megvalósít valamilyen önszerveződést, ami a közösségben rejlő potenciál jelentőségét jelzi (lásd: c) pont).

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Városunkban roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
56 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskereső közt	specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése
szociális és piaci alapon bérbe adható önkormányzati lakások alacsony száma	önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekek helyzetét, jogait illetően számos nemzetközi egyezmény tartalmaz lényeges megállapításokat, melyek iránymutatásként szolgálnak a hazai jogalkotás számára. Ezek közül talán a legfontosabb az 1989-ben született a Gyermekek jogairól szóló New York-i Egyezmény, melyet Magyarország 1990-ben írt alá, majd az 1991. évi LXIV. törvénnyel hirdetett ki. Ennek részes tagállamai, felismerve a gyermekek speciális helyzetét és szükségleteit, számos gyermekjogi kérdésben megállapodást kötnek. Legmagasabb szinten az Alaptörvény fekteti le, hogy Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket. Törvényi szinten a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is biztosít külön jogokat a kiskorúak számára.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 475	2 704	5179	47,79%	52,21%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	94			1,82%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	264	279	543	5,10%	5,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	59	51	110	1,14%	0,98%
Forrás: TelIR, KSH Tstar					

A táblázat a kiskorúak számát és arányát mutatja meg az állandó népességén belül nemek és korcsoportok szerint. A 0-2 év közötti gyermekek mindössze 1,82%-át teszik ki az állandó népességnek, a 14 év alattiak összesen 10,49%-át, a 15-17 éves népesség aránya pedig 2,12% az állandó népességén belül. Ezek az arányok az elmúlt időszakban emelkedő tendenciát mutatnak.

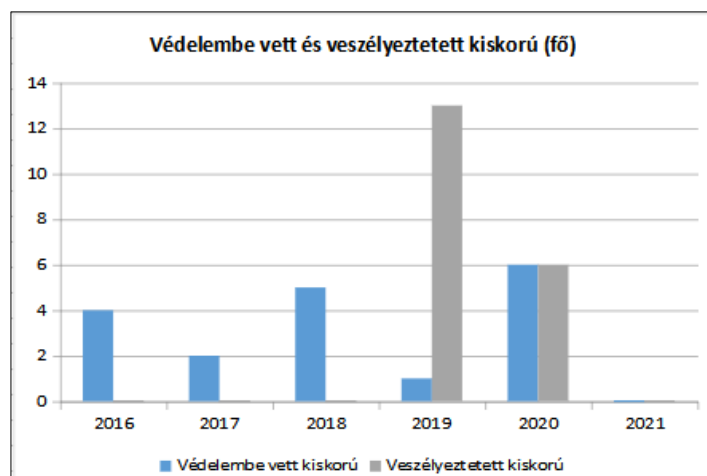
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekvédelem egyik fontos célkitűzése, hogy a lehető legkevesebb gyermeket érintően kerüljön sor hatósági intézkedés megtételére. Fontos, hogy elsősorban az alapellátás keretein belül történjen a problémák megoldása, és csak a jogszabályban meghatározott veszélyeztetettség fennállása esetén vegyék a gyermeket védelembe.

Ezen célkitűzés elérése érdekében a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat észlelő- és jelzőrendszert működtet, melynek tagjaival szoros, személyes kapcsolaton alapuló együttműködés keretén belül tárják fel az esetleges veszélyeztető körülményeket, és dolgoznak együtt a családdal az adott probléma mielőbbi, hatékony megoldásán.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	4	0
2017	2	0
2018	5	0
2019	1	13
2020	6	6
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



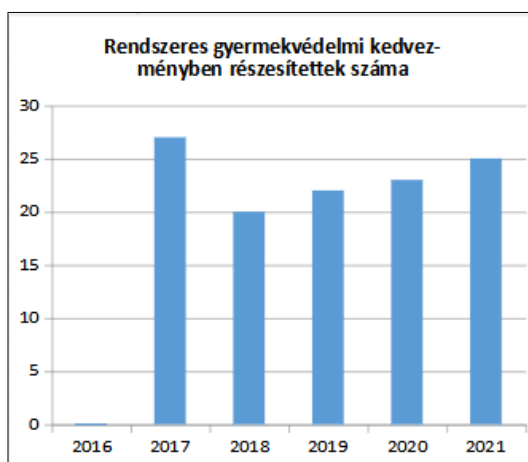
A táblázat adataiból láthatjuk, hogy városunkban a védelembe vételek száma alacsony, az elrendelt védelembe vételek is egy éves időtartamnál nem tartanak tovább. A 2020-as évben hazánkat is elérte koronavírus-világjárvány e tekintetben is érezteti hatásait, hiszen az egyébként jól működő családokban is az összezártság, a gyermekfelügyelet és a munka egyensúlyának megtalálása, az előforduló munkahely elvesztés okán a szülők olyan élethelyzetekkel kerültek szembe, melyekkel addig nem volt dolguk.

A hátrányos helyzetű gyermekek száma évek óta 10 fő, halmozottan hátrányos gyermekek száma pedig 5 fő alatt van.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	27
2018	20
2019	22
2020	23
2021	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az adatokból azt láthatjuk, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma a 2017-es évhez képest csökkent. Tekintettel a korábban öregségi nyugdíjminimumként megnevezett, ma már szociális vetítési alapnak átnevezett, hosszú évek óta nem emelkedett, mindössze 28 500 forintos összegére, a kedvezmény jogosultsági feltételei a gazdasági hatások következtében több család számára váltak teljesíthetővé, így a kedvezményre jogosultak száma, ugyan kis mértékben, de emelkedik az utóbbi években.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

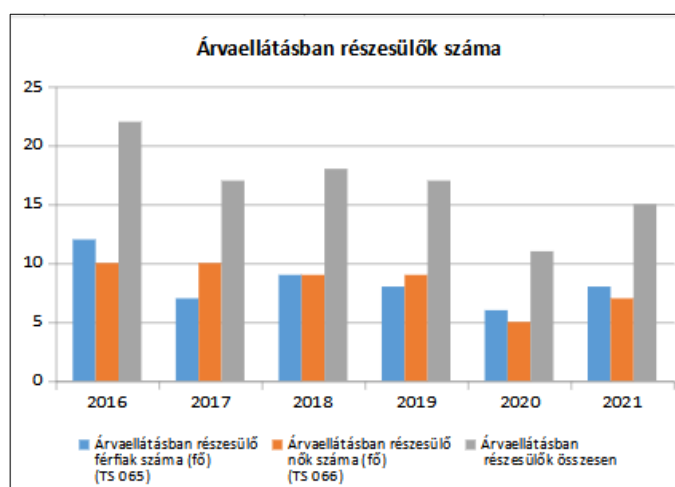
A szociális ellátások helyi szabályairól szóló 19/2017. (XI.10.) számú önkormányzati rendelet az alábbi gyermek jogán járó támogatási formákat állapítja meg rendkívüli települési támogatás keretében:

- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- közlekedési támogatás,
- gyermekvállalási támogatás.

A támogatási összegeket a családok általában élelmiszer-vásárlásra, higiéniai termékek beszerzésére vagy javítandó háztartási gépek cseréjére, javíttatására fordítják.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	12	10	22
2017	7	10	17
2018	9	9	18
2019	8	9	17
2020	6	5	11
2021	8	7	15

Forrás: TelR, KSH Tctar, Önkormányzati adatok



Az árvaeállításban részesülők számadataiban láthatjuk, hogy a 2020-as évre jelentősen csökkent az ellátásban részesülők száma, majd 2021-ben kis mértékben ugyan, de emelkedni kezdett.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

2020-ban ingyenes bölcsődei étkezésben 29 kisgyermek részesült. Ingyenes óvodai étkezésben 92 fő, ingyenes/kedvezményes iskolai étkezésben 79 fő részesült. Ezek az adatok a 2021-es évben az alábbiak: bölcsődei étkezésben 17 kisgyermek részesült. Ingyenes óvodai étkezésben 90 fő, ingyenes/kedvezményes iskolai étkezésben 121 fő.

Az ingyenes/kedvezményes gyermekétkeztetés igénybe vételének jogcíme általában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, a családban három vagy több gyermek nevelkedése, illetve tartós betegség és fogyatékoság, valamint az, ha a gyermek nevelésbe vétel alatt áll.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Az Ukrajnában kialakult súlyos konfliktusos helyzet következtében a 2022-es évben több ukrán család érkezett a településre. Gyermekeik a helyi óvoda és iskola diákjai lettek, a közösségbe beilleszkedtek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlőség

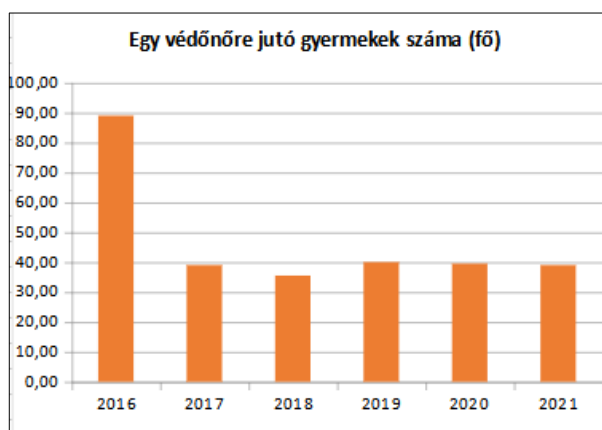
Városunkban nem található szegregátumnak minősülő terület, így helyi gyermekek nem élnek telepszerű, szegregált lakókörnyezetben.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékosággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Fonyódon csekély számú gyermek esetében került megállapításra a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet, a fogyatékosággal élő gyermekek számáról pedig nincs pontos adatunk. Az érintett családok általában kapcsolatban állnak a család- és gyermekjóléti szolgálattal, mely segítséget nyújt számukra a szociális és egészségügyi, oktatási és munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, valamint a pénzbeni és természetbeni ellátásokhoz történő hozzáférésben.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	89	89,00
2017	2	78	39,00
2018	2	71	35,50
2019	2	80	40,00
2020	2	79	39,50
2021	2	78	39,00
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			



Fonyódon kettő védőnői körzet került kialakításra, a kettő álláshely azóta is folyamatosan betöltött. Jól látható, hogy az egy védőnőre jutó gyermeklétszám azóta kiegyensúlyozottabb. Megállapítható, hogy a 2019-2021-es években az ellátott gyermeklétszámban érdemi változás nem történt.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Fonyódon két felnőtt házi orvosi körzet került kialakításra, betöltetlen praxis nincs. A háziorvos által ellátott személyek számáról nincs adatunk. A házi gyermekorvosi praxis szintén be van töltve. A házi gyermekorvos által ellátott gyermekek száma az utóbbi években növekedést mutatott.

(Megjegyzés: az ellátott gyermekek száma összesített adat, azaz Fonyód és Balatonfenyves adatait együttesen tartalmazza.)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1350	n.a.
2017	0	2	1	1281	n.a.
2018	0	2	1	1195	n.a.
2019	0	2	1	1208	n.a.
2020	0	2	1	996	n.a.
2021	0	2	1	1168	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok					

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus, gyógytornász és utazó gyógypedagógus áll az érintett gyermekek és szüleik rendelkezésére, az általános iskolában pedig gyógypedagógus és fejlesztő pedagógus végzi a speciális igényű tanulók ellátását, illetve gyógytestnevelői ellátást is biztosít az intézmény. Utazó tanári ellátásban részesülnek továbbá az iskola autizmus spektrumzavarban, illetve beszédfigyelmességben érintett tanulói.

A speciális igényű gyermekek nevelése, oktatása integrált módon történik városunkban.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Gyermekjóléti alapellátásokat a Fonyód-Balatonfenyves Szociális Társulása által fenntartott Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ biztosítja. Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda városunkban nem működnek. Néhány esetben találkozunk olyan nehéz élethelyzettel, mely segítségnyújtást, esetleges beavatkozást igényel, ezeket a helyzeteket a helyi intézmények, civil szervezetek megfelelő módon, szükség esetén összefogással kezelik.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Városunkban évtizedes múlttal rendelkező bölcsőde működik, ami az átalakult rendszerben változatlanul klasszikus bölcsőde formájában, intézményi kereteken belül látja el a város 0-3 éves korosztályát, a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde intézményegységeként.

Városunkban munkahelyi, családi, illetve minibölcsőde nem működik. A bölcsőde Európai Unió finanszírozás segítségével megvalósult felújítása, bővítése lehetővé tette, hogy az intézmény a városunkban mutatkozó kisgyermekkor napközbeni ellátás iránti igényeket megfelelően kielégítse.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődéi férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	26	26
2017	26	26
2018	26	26
2019	26	26
2020	26	26
2021	38	29
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés		

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	26	26
2017	0	0	0	0	0	0	26	26
2018	0	0	0	0	0	0	26	26
2019	0	0	0	0	0	0	26	26
2020	0	0	0	0	0	0	26	26
2021	0	0	0	0	0	0	38	29
Forrás: TelR, KSH Tstar								

f) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszert működtet, melynek célja az egyének, családok, gyermekek problémáinak időben történő felismerése, ami elengedhetetlen a problémák mihamarabbi enyhítéséhez, kezeléséhez. A gyermekek tekintetében a jelzőrendszer megfelelő működése kiemelkedően fontos, hiszen ők csak részben vagy egyáltalán nem képesek önállóan jelezni problémáikat.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Család- és Gyermekjóléti Központ speciális szolgáltatásként jelzőrendszeri készenléti szolgálatot működtet. A készenléti szolgálat megszervezésével állandó elérhetőséget, folyamatos jelenlétet biztosít a nyitvatartási idején túl felmerülő krízishelyzetekben. Egy folyamatosan hívható, elérhető telefonszám áll azok rendelkezésére, akik azonnali segítséget, tanácsot vagy

tájékoztatást szeretnének kapni krízishelyzetükben. A készenléti szolgálat biztosításában a Központ esetmenedzserei és járási jelzőrendszeri tanácsadója vesznek részt.

A készenléti szolgálat telefonszáma: +36 20 382 1020

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek számára Fonyód egész évben számos sport- és szabadidős programot biztosít. A gyermekközpontú rendezvények közül kiemelendő a Városi Gyermeknap. Az általános iskola minden évben megtartja az egészség napot, amikor számos sport- és egészségmegőrzéssel kapcsolatos programot szervez az iskolások számára. A nyári szünidőben az általános iskola biztosít nyári napközit a gyermekek számára, ezen kívül számos nyári tábor és egyéb foglalkozás kerül megszervezésre ebben az időszakban városi intézmények és civil szervezetek jóvoltából is.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Fonyód Város Önkormányzata természetbeni ellátásként az intézményi gyermekétkeztetést a Fonyód Konyha Nonprofit Közhasznú Kft. által biztosítja, a Gyvt. szabályozása alapján.

A szünidei gyermekétkeztetésre vonatkozó statisztikai adatokat az alábbi táblázat tartalmazza. Látható, hogy az igénybe vevők száma alacsonynak mondható, kevés gyermek részesült tehát szünidei gyermekétkeztetésben. A korábbi években a jogosultak közül nem mindenki kérte minden szünetre az ingyenes étkezés biztosítását, az egyes szünetekben tehát eltérő számban éltek a lehetőséggel. 2019-től minden igénybevevő minden iskolai szünetben részesült a szünidei gyermekétkeztetésben.

Szünidei gyermekétkeztetésre vonatkozó adatok

Év	Igénybe vevők száma	Igénybe vevők száma az egyes szünetekben
2017	5	ősz: 2 téli: 2 tavaszi: 4 nyári: 3
2018	6	ősz: 5 téli: 6 tavaszi: 1 nyári: 6
2019	6	ősz: 6 téli: 6 tavaszi: 6 nyári: 6
2020	4	ősz: 4 téli: 4 tavaszi: 4 nyári: 4
2021	4	ősz: 4 téli: 4 tavaszi: 4 nyári: 4

Forrás: helyi adatgyűjtés (Önkormányzat adatai)

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Városunkban gyakorlatilag minden gyermekeknek szóló program lehetővé teszi az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolatok kialakulását, az intézményi, városi rendezvények abban a szemléletben kerülnek megszervezésre, hogy minden gyermek számára igényes szabadidős programot biztosítson származástól, anyagi helyzettől, családi körülményektől függetlenül. Ezek a fentebb már említett rendezvények minden esetben az eltérő helyzetű gyermekek integrált módon történő szórakoztatását valósítják meg, s ezzel lehetővé teszik a csoportközi kontaktusok kialakulását, eltérő családi helyzetű gyermekek közti interakciót, barátságok szövődését.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult. Fontosnak tartjuk a klienskör témában történő tájékoztatását, ezért az ellátottjogi, gyermekjogi és betegjogi képviselők elérhetőségeit a megfelelő

nyomtatott anyagok és szóbeli tájékoztatás útján ismertetjük az ellátottakkal a szolgáltatás igénybevételét megelőzően.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Kifejezetten gyermekeket célzó hátránykompenzáló ellátások településünkön:

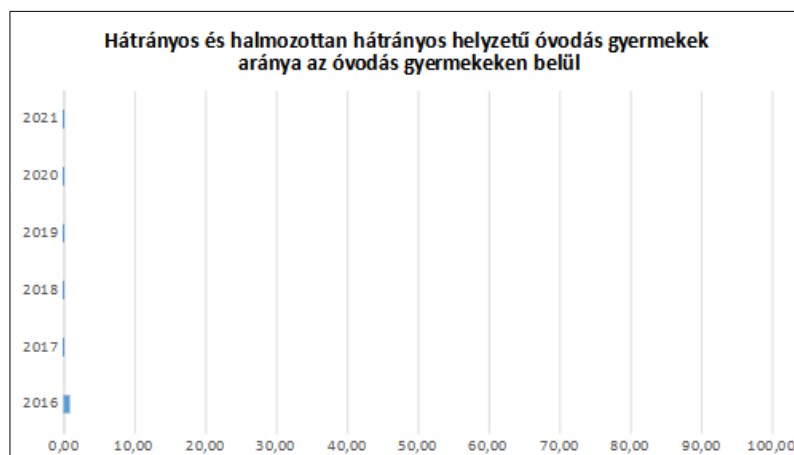
- Közlekedési támogatás
- Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat
- Arany János Tehetséggondozó Program

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

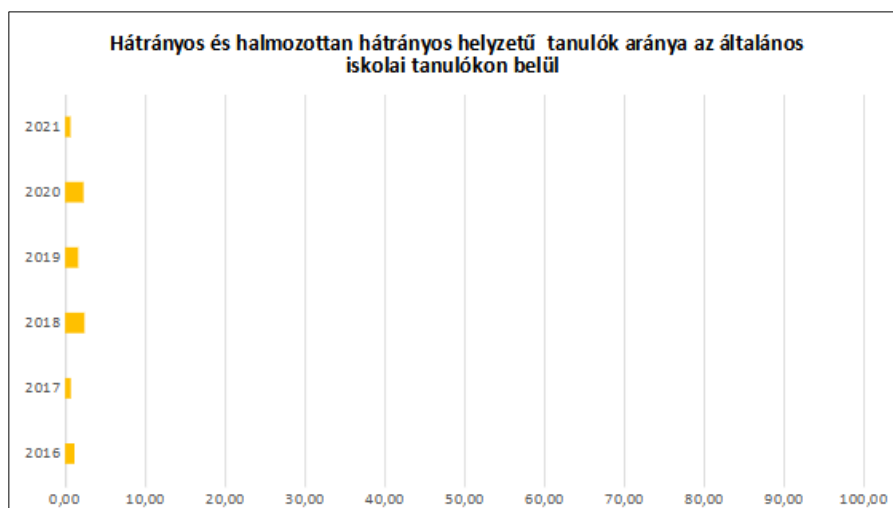
Az óvodai nevelés országos alapprogramja és a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde pedagógiai programja fontosnak tartja a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek esélyegyenlőségét, integrálását. Az óvoda ennek szellemében folytatja szakmai munkáját, melynek keretében számos módon segíti az érintett gyermekeket. Az óvoda fejlesztő foglalkozásokat biztosít logopédus, pszichológus, fejlesztőpedagógus, gyógytornász, utazó gyógypedagógus szakemberek bevonásával. Az óvodapedagógusok folyamatos képzése hozzájárul ahhoz, hogy a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek a lehető legszakszerűbb óvodai ellátásban részesüljenek.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	111	1	0,90
2017	110	0	0,00
2018	115	0	0,00
2019	112	0	0,00
2020	109	0	0,00
2021	108	0	0,00
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



Az iskolai oktatás területén elmondható, hogy a Palonai Magyar Bálint Általános iskola – ahogy az az intézmény Pedagógiai Programjában is szerepel – kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatására, illetve a tehetséggondozásra, az e célokat elősegítő programok minél hatásosabb végrehajtására, a tanulók személyiségének fejlesztésére. Rendszeres kapcsolatot tart az illetékes gyermek- és ifjúságvédelmi, szociális és egészségügyi intézményekkel, illetve pedagógiai szakszolgálatokkal a gyermekek, tanulók érdekeit veszélyeztető problémák megoldása érdekében. Az intézményben folyó pedagógiai munka eredményességi mutatói megfelelőek, potenciálisan biztosítják a hátrányos helyzetű tanulók eredményes oktatását, szociális hátrányaik kompenzálását.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	3	1,18
2017	n.a.	2	0,72
2018	n.a.	7	2,43
2019	n.a.	5	1,64
2020	n.a.	7	2,31
2021	n.a.	2	0,68
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés			



A középiskolai oktatás területén elsősorban a szakiskolai tanulók körében jelennek meg hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagyobb arányban, a gimnáziumi, szakgimnáziumi oktatásban elenyésző arányban jelennek meg hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	29	7	29	16	0	0
2017	7	2	31	15	10	9
2018	8	2	27	16	7	5
2019	4	1	21	14	2	2
2020	4	1	0	0	0	0
2021	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	6	0
2017	2	0
2018	6	0
2019	5	0
2020	5	1
2021	5	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

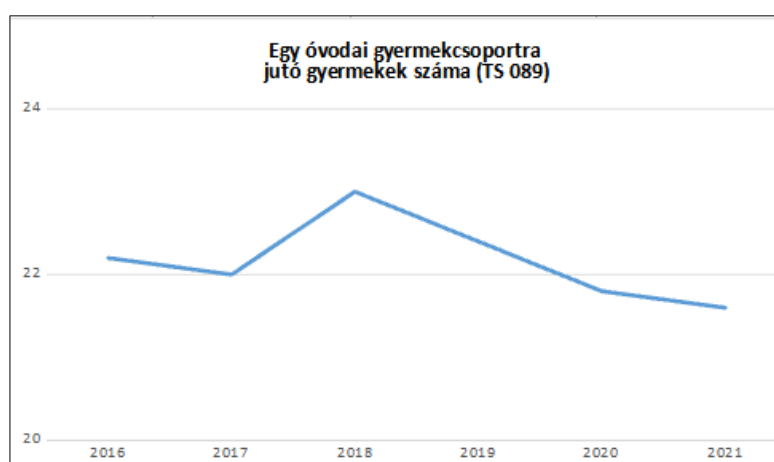
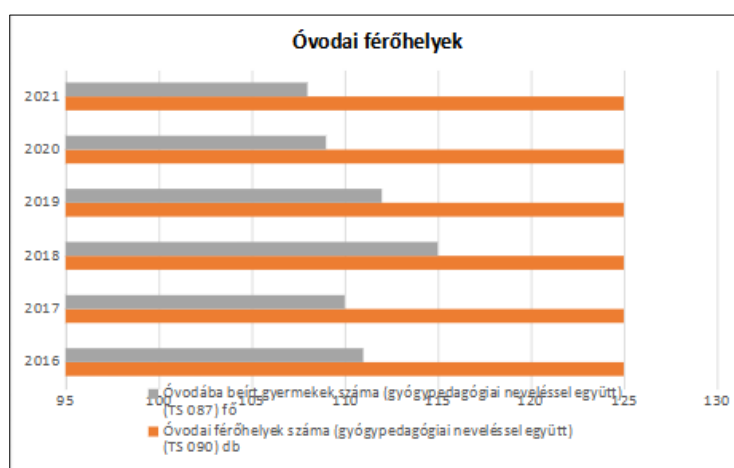
Összességében a település a hátrányos helyzetű gyermekek számának tekintetében kedvező helyzetben van, hiszen az óvodai és iskolai adatok alapján kevés olyan gyermek van városunkban,

akik esetében a szülők alacsony iskolai végzettsége, alacsony foglalkoztatása, vagy az elégtelen lakáskörülmények miatt megállapításra került volna a hátrányos helyzet.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016		5	125	1	111	0	0	22
2017		5	125	1	110	0	0	22
2018		5	125	1	115	0	0	23
2019		5	125	1	112	0	0	22
2020		5	125	1	109	0	0	22
2021		5	125	1	108	0	0	22

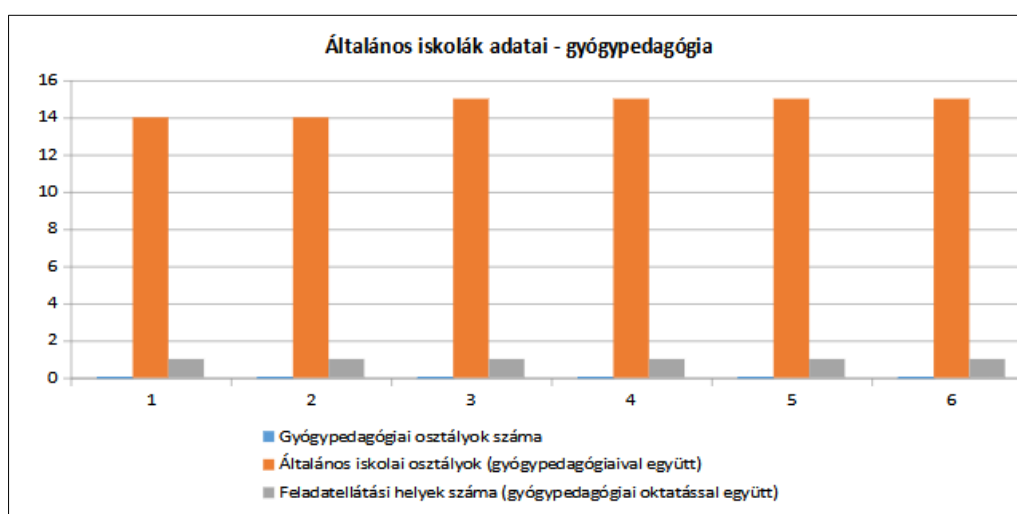
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



Az adatsorokból megállapítható, hogy a gyógypedagógiai neveléssel együtt járó férőhelyszámok stabilak, elérhetőek, a gyermeklétszám viszont 2018-tól csökken.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	14	1	18,14	11,42
2017	0	14	1	19,93	13,26
2018	0	15	1	19,20	14,24
2019	0	15	1	20,27	17,11
2020	0	15	1	20,20	17,49
2021	0	15	1	19,73	19,59

Forrás: TelR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	39
2017	36
2018	31
2019	32
2020	38
2021	45

Forrás: TelR, KSH Tstar



A kiemelt figyelmet érdemlő tanulók megfelelő szakemberek által történő ellátása minden köznevelési intézményünkben biztosított, szükség szerint a Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat bevonásával. Állandó iskolapszichológus az általános iskolában nem áll rendelkezésre, utazó pszichológus tölt el kéthetente két órát az intézményben, de az iskola tanulói szükség szerint akár a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ ingyenes pszichológiai tanácsadását is igénybe vehetik.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem. A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat természetesen biztosítják.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A 2022-es országos kompetenciamérés eredményei alapján elmondható, hogy az általános iskola tanulóinak eredménye az országos átlaghoz képest jobbak lettek.

Átlageredmények

Mérési terület	Évfolyam	Átlageredmény (megbízhatósági tartomány)	
		Az intézményben	Országosan
Matematika	6.	1568 (1508;1623)	😊 1493 (1492;1494)
Matematika	8.	1655 (1606;1699)	😊 1602 (1601;1603)
Szövegértés	6.	1582 (1530;1637)	😊 1475 (1474;1476)
Szövegértés	8.	1651 (1603;1703)	😊 1535 (1534;1536)



Az intézmény eredményénél szignifikánsan alacsonyabb az adott érték



Az intézmény eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott értéktől



Az intézmény eredményénél szignifikánsan magasabb az adott érték

Forrás: <https://okm.kir.hu/fit2/Jelentes/IntezmenyJelentes?omkod=034007>

Ugyanezen adatokat vizsgálva a fonyódi középiskolák tizedik évfolyamán, azt láthatjuk, hogy a Mátyás Király Gimnázium tanulói az országos átlageredményhez képest jobb eredményt értek el a kompetenciamérés során.

Átlageredmények

Mérési terület	Évfolyam	Átlageredmény (megbízhatósági tartomány)	
		Az intézményben	Országosan
Matematika	10.	1746 (1720;1767)	😊 1646 (1645;1647)
Szövegértés	10.	1679 (1650;1699)	😊 1600 (1598;1601)

- 😊 Az intézmény eredményénél szignifikánsan alacsonyabb az adott érték
 😐 Az intézmény eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott értéktől
 😞 Az intézmény eredményénél szignifikánsan magasabb az adott érték

Forrás: <https://okm.kir.hu/fit2/Jelentes/IntezmenyJelentes?omkod=034145>

A Siófoki SzC Bacsák György Technikum és Szakképző Iskola tanulói az országos átlag alatti eredményt produkáltak.

Átlageredmények

Mérési terület	Évfolyam	Átlageredmény (megbízhatósági tartomány)	
		Az intézményben	Országosan
Matematika	10.	1433 (1401;1464)	😞 1646 (1645;1647)
Szövegértés	10.	1336 (1303;1367)	😞 1600 (1598;1601)

- 😊 Az intézmény eredményénél szignifikánsan alacsonyabb az adott érték
 😐 Az intézmény eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott értéktől
 😞 Az intézmény eredményénél szignifikánsan magasabb az adott érték

Forrás: <https://okm.kir.hu/fit2/Jelentes/IntezmenyJelentes?omkod=203050%2F006>

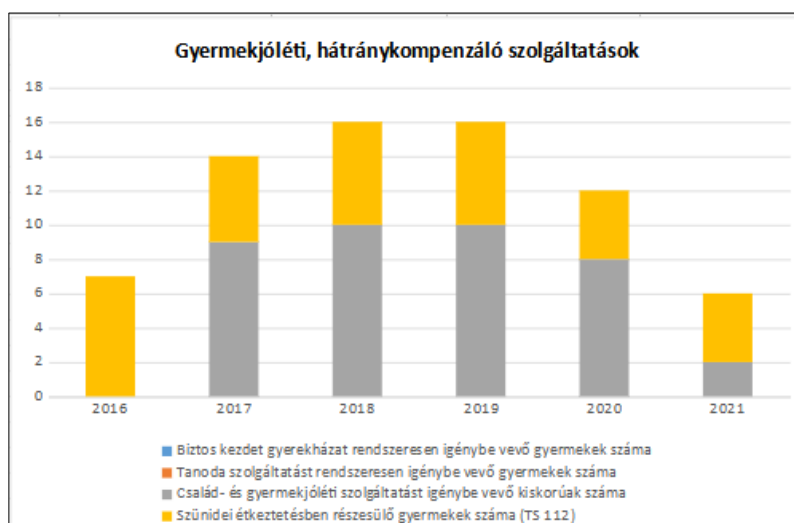
e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

A kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek számára nyújtott ellátások (így például a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, és a hozzá társuló számos természetbeni ellátás, vagy a szolgáltatások terén a fejlesztő foglalkozások) hátránykompenzáló célzattal, pozitív megkülönböztetés révén segítik elő a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek esélyegyenlőségét. További speciális szolgáltatások, így például Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda városunkban nem működnek.

A család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma csökkent az elmúlt években. Elmondható azonban, hogy viszonylag sok kiskorúval kerül kapcsolatba a szolgálat minden évben. A hosszabb idejű együttműködést indokolhatja a családban nevelkedő gyermek(ek) veszélyeztetettsége, vagy egy-egy olyan nehéz élethelyzet, melyben a család tartósabb külső segítséget igényel, velük a szolgálat együttműködési megállapodást köt. A táblázat vonatkozó adataival kapcsolatban fontos megjegyezni, hogy az együttműködési megállapodással rendelkező és az egyszeri ügyintézésben érintett 0-17 éves korosztály adatait jeleníti meg azzal, hogy a szolgálat egyéb tevékenységeivel (szabadidős programok, adomány osztás, lelkisegély szolgálat, stb.) érintett létszám nem jelenik meg ebben az adatban.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016			n.a.	7
2017			9	5
2018			10	6
2019			10	6
2020			8	4
2021			2	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Család- és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	A család- és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.
Általános iskola területén található Bihary villa funkcióval való megtöltése szükséges.	Palonai Magyar Bálint Általános Iskola – Bihary villa felújítása és energetikai korszerűsítése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

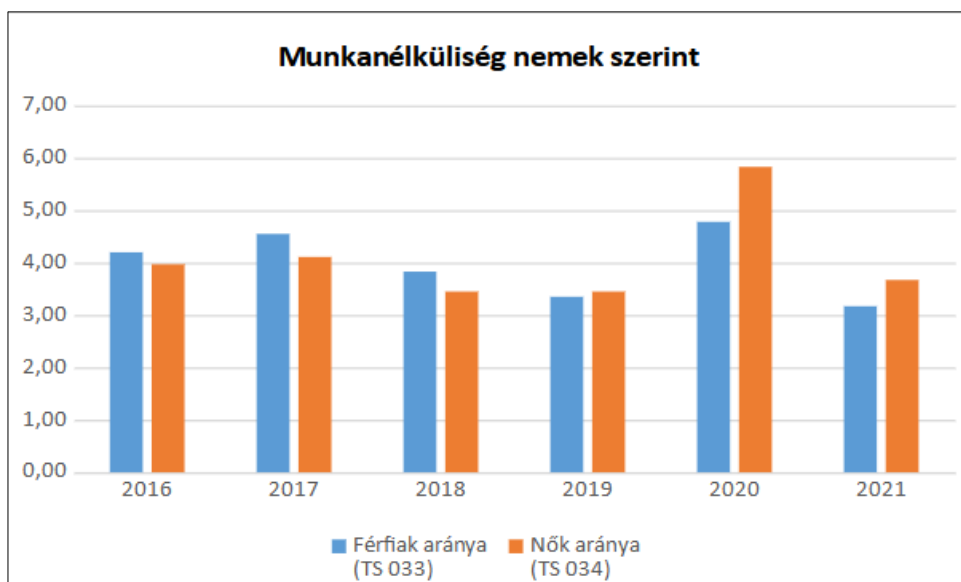
A nők és férfiak közti egyenlő bánásmód szükségessége és fontossága már a Római Szerződésben is megjelent, de az 1997. évi luxemburgi csúcsértekezleten került be a foglalkoztatási irányelvek közé. Az Európai Unió foglalkoztatási stratégia részét képezi a férfiak és nők foglalkoztatási arányának kiegyensúlyozása, valamint az egyenlő bérezés elve is. Hazánkban az Alaptörvény XV. cikkének (3) bekezdése rögzíti a férfiak és nők egyenjogúságát, a Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény 12. §) pedig rendelkezik az egyenlő bánásmód követelményéről a munkabérezéssel és munkaviszonnyal kapcsolatban, amikor kimondja, hogy a munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni. Az Ebktv. a vonatkozó Európai Unió irányelveknek megfelelően szabályozza az egyenlő bánásmód követelményét, az esélyegyenlőség előmozdítását a nők tekintetében is. (2003. évi CXXV. törvény 65. §) Az Ebktv. 8. §-a védett tulajdonságként nevezi meg a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Hazánkban a hagyományos nemi szerepekről való felfogás kedvezőtlenül befolyásolja a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, mivel a gyermekvállalás után a gyermeknevelés terhe még mindig főként a nőkre hárul. E felfogás következtében a munkáltatók is előszeretettel részesítik előnyben a férfiakat, mivel számolnak a nők korlátozottabb rendelkezésre állásával. A sztereotípiák hatására a nők megbecsülése alacsonyabb a munka világában, és sajnos mind a mai napig másokhoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesülhetnek pusztán azért, mert nők.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

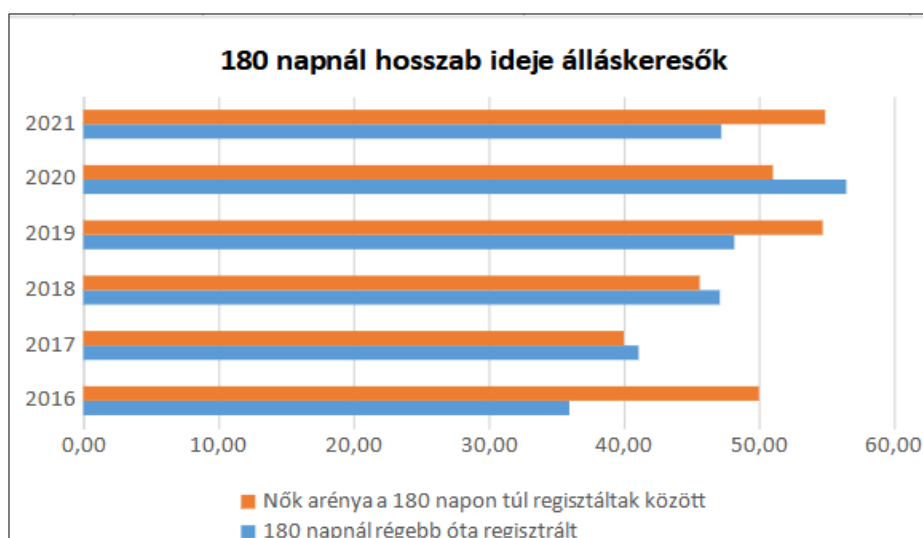
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	4,2	3,97	4,09%
2017	4,55	4,11	4,33%
2018	3,83	3,45	3,64%
2019	3,35	3,45	3,40%
2020	4,78	5,83	5,31%
2021	3,17	3,67	3,42%
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	35,97	50
2017	41,1	40
2018	47,11	45,61
2019	48,18	54,72
2020	56,47	51,04
2021	47,22	54,9

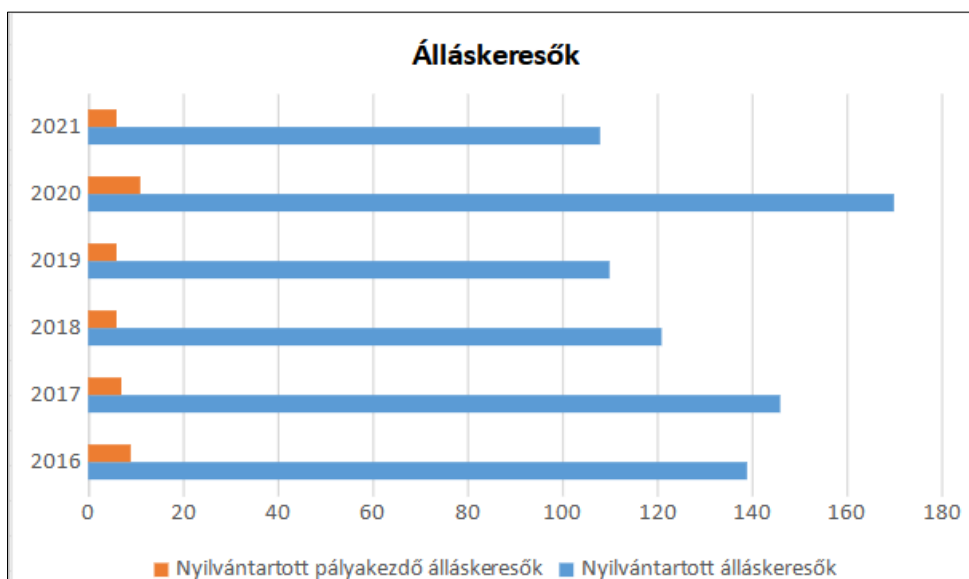
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A diagram jól megmutatja, hogy a munkanélküliséggel érintett személyek között a nők aránya mindig is magas volt, azonban a 2020-as évben jelentős mértékben nőtt a munkanélküli nők aránya és a munkanélküli férfiak számához képest is nőtt számuk. A 180 napnál régebb óta regisztrált munkanélküliek között a 2021-es évben jelentős mértékben haladja meg arányuk a férfiak számát. Feltételezhetjük e mögött is a koronavírus-világjárvány kedvezőtlen hatásait.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	139	9
2017	146	7
2018	121	6
2019	110	6
2020	170	11
2021	108	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdők aránya a nyilvántartott állás keresők számadataihoz viszonyítva minden, a vizsgált időszakot érintő évben alacsony. Feltételezhető, hogy a munka világába történő belépés során nem éri a nőket hátrány.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Városunkban nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozó adataink nincsenek. Tudjuk azonban, hogy kifejezetten nőket célzó programok Fonyódon nem indultak az elmúlt időszakban. A meglévő és kifutott programok azonban nagyjából egyenlő mértékben célozták a férfiakat és nőket, valamint kellő rugalmasságot biztosítottak annak érdekében, hogy a női résztvevők a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos teendőiket is el tudják látni a programban való részvételük ideje alatt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

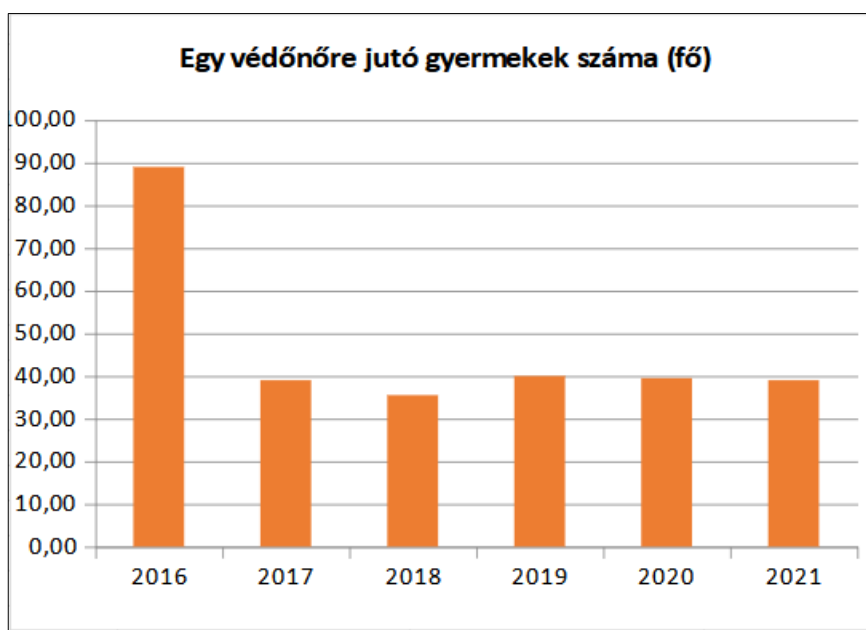
A munkaerő-piaci esélyek tekintetében az egyik legmeghatározóbb tényező az iskolai végzettség, így azok a nők, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy még az általános iskola nyolc osztályát sem végezték el, komoly nehézségekkel szembesülnek a munka világában. Fokozhatja hátrányukat, ha e mellé még idősebb életkor, munkatapasztalat-hiány, vagy kisgyermekes családi háttér is társul. A fonyódi nők iskolai végzettségére vonatkozóan csupán a 2011-es népszámlálás adatai állnak rendelkezésre, melynek alapján elmondható, hogy városunkban a 15 éves és idősebb nők 4,4%-a nem rendelkezett iskolai végzettséggel, azaz még az általános iskolát sem végezte el. Ez a mutató valószínűsíthetően sokat javult az elmúlt években, így városunkban feltételezhetően csekély a végzettséggel nem rendelkező nők aránya. Ugyanakkor érdemes figyelmet fordítani arra, hogy a helyi leányok fiatalon versenyképes végzettségre tegyenek szert, ugyanis a lemorzsolódók egyéb kötöttségeik miatt később már sokkal nehezebben juthatnak megfelelő képzettséghez. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében kitörési pont a piacképes képzettség megszerzése lehet, melyre a járási hivatal foglalkoztatási osztályán és egyéb foglalkoztatást segítő projektek keretében kaphatnak lehetőséget. A GINOP programok keretében számos képzési, átképzési lehetőség áll rendelkezésre a nők számára is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, számos formája létezik. Megmutatkozhat például a munkára való jelentkezés és a munkaviszony létesítése során (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem kíván nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenségnek nevezzük, mikor egy munkavállaló előmenetele a munkahelyi hierarchiában csak egy bizonyos szintig lehetséges, a fölé nem tud lépni a láthatatlan üvegplafon miatt, melynek oka a hátrányos megkülönböztetés – a jelenség elsősorban a női munkavállalók körében jellemző). A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőkkal szembeni hátrányos megkülönböztetést, de ez nem jelenti azt, hogy az ilyen jellegű diszkrimináció egyáltalán nincs jelen városunkban.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	89	89
2017	2	78	39
2018	2	71	36
2019	2	80	40
2020	2	79	39,5
2021	2	78	39
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			



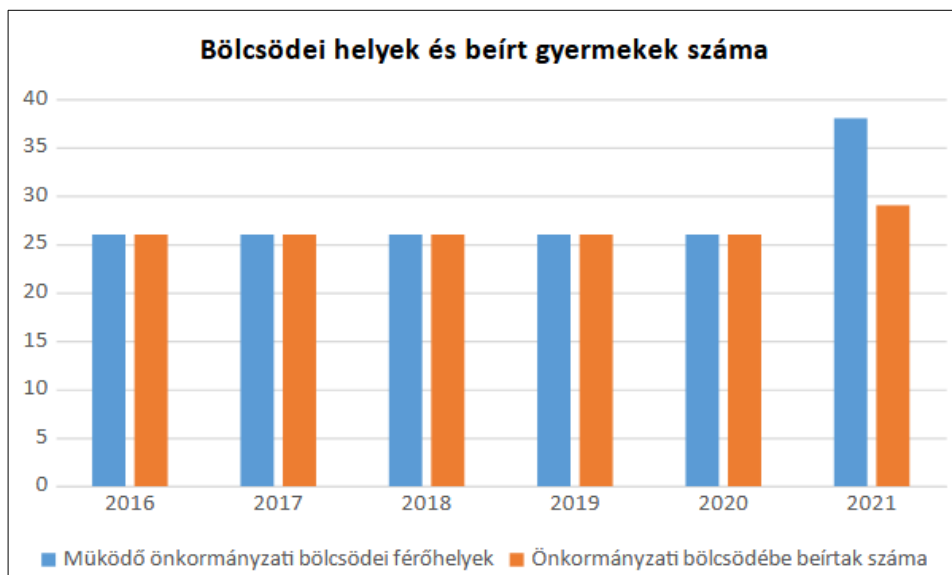
2020-ban Fonyódon a 0-3 év közötti gyermekek száma 79 fő volt, melyre 2 fő védőnő jutott, ugyanezen évben egy védőnőre átlagosan 39,5 gyermek ellátása jutott. Ez az arány a törvényben engedélyezett 250 gyermek/védőnő aránynál jóval alacsonyabb.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	26	26
2017	26	26
2018	26	26
2019	26	26
2020	26	26
2021	38	29

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

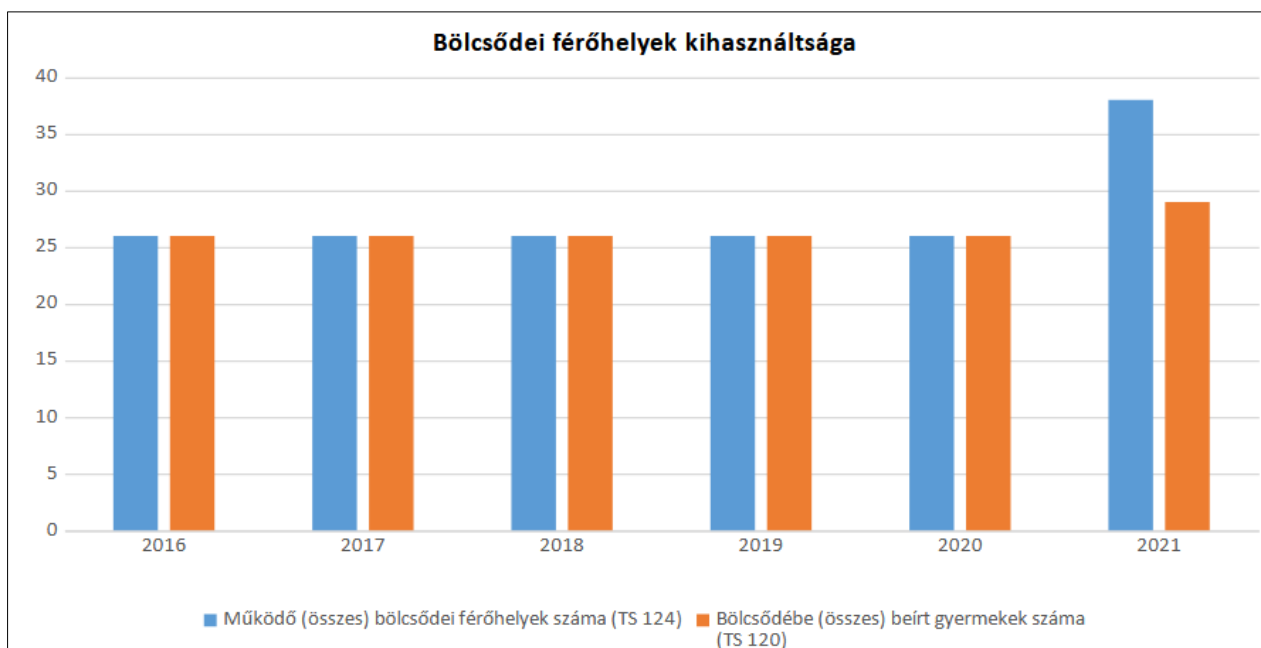
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (T/126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (T/122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (T/125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (T/121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (T/127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (T/123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (T/124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (T/120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	26	26
2017	0	0	0	0	0	0	26	26
2018	0	0	0	0	0	0	26	26
2019	0	0	0	0	0	0	26	26
2020	0	0	0	0	0	0	26	26
2021	0	0	0	0	0	0	38	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde bölcsődei férőhelyeinek száma évek óta 26 fő, a 2020-as évtől a fejlesztéseknek köszönhetően 12 fővel bővült a férőhelyszám, így jelenleg 38 főt tud fogadni az intézmény.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek közt a védőnői hálózat szakmai munkájának keretében valósul meg. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására elsősorban az általános- és középiskolákban kerül sor. Az anya- és gyermekgondozásra a védőnői szolgálat munkatársai kiemelt figyelmet fordítanak, nagy hangsúlyt fektetve a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyukákra és gyermekeikre. Az anya- és gyermekgondozás összességében megfelelő módon biztosított városunkban, a védőnői szolgálat hatékony működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítottak. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos tanácsadás révén a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat is segíti a védőnők szakmai munkáját.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A bántalmazás egy lehetséges formája, a kapcsolati erőszak sértettjeinek számát jeleníti meg a következő táblázat, megyék szerinti bontásban, kizárólag női sértettekre vonatkozóan. Somogy vármegye nagyjából a középmezőnyben helyezkedik el.

Összességében elmondható, hogy a nőket érő erőszakos cselekedetek nagy része felderítetlen, jellemzően jó része a családban marad. A szociális szolgáltatások, a gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a védőnői hálózat, illetve a rendőri tevékenység eredményeként egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. A nőket érő erőszakos cselekmények miatti rendőri riasztások száma, valamint a bántalmazás miatt tett rendőrségi feljelentések száma azonban mind a mai napig valószínűleg jelentős mértékben elmarad a tényleges esetek számától.

Kapcsolati erőszak sértetté válásainak száma a rendőrség statisztikai adatai alapján (2018 VII. hónaptól)*			
Baranya	43	Nógrád	47
Bács-Kiskun	89	Pest	221
Békés	38	Somogy	88
Borsod-Abaúj-Zemplén	257	Szabolcs-Szatmár-Bereg	180
Csongrád-Csanád	107	Jász-Nagykun-Szolnok	49
Fejér	86	Tolna	68
Győr-Moson-Sopron	98	Vas	51
Hajdú-Bihar	49	Veszprém	64
Heves	40	Zala	23
Komárom-Esztergom	56	Országos adatok	2024

*a táblázat csak a női sértettek számát jeleníti meg

Forrás: Belügyminisztérium Bűnügyi Statisztikai Rendszere

<https://bsr.bm.hu/>

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Városunkban anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik, az esetleges krízishelyzetekben e szolgáltatásokhoz való hozzáférést a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat segíti elő. Fonyód 50 kilométeres körzetében, Kaposváron működik a Borostyánvirág Anyaothton, mely családok átmeneti otthonaként működik. 11 lakószobában összesen 34 főt tud egyidejűleg elhelyezni. Az intézmény fenntartója a Borostyánvirág Alapítvány, mely Kaposváron immár Krízisambulanciát is működtet, ami ingyenes humán szolgáltatásokat nyújt a kapcsolati erőszakban érintett személyek, és a velük kapcsolatban álló szakemberek számára.

Városunkban az esetleges krízishelyzetek gyors és hatékony kezelését a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ által működtetett készenléti szolgálat segíti elő. A készenléti szolgálat speciális szolgáltatásként állandó elérhetőséget, folyamatos jelenléteket biztosít az intézmény nyitvatartási idején túl felmerülő krízishelyzetekben. Egy folyamatosan hívható, elérhető telefonszám áll azok rendelkezésére, akik azonnali segítséget, tanácsot vagy tájékoztatást szeretnének kapni krízishelyzetükben. A készenléti szolgálat biztosításában a központ esetmenedzserei és a járási jelzőrendszeri tanácsadó vesznek részt.

A készenléti szolgálat telefonszáma: +36 20/382 1020.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Fonyódon a helyi közéletben markáns szerepet töltenek be a női nem képviselői. A nyolcfős képviselő-testületben jelenleg két nő foglal helyet. Az önkormányzati fenntartású intézmények és gazdasági társaságok nagyobb részét nők vezetik, és alkalmazottaik jelentős többsége is a női nemhez tartozik, ahogy a polgármesteri hivatal dolgozóinak jelentős része szintén. A jegyzői és aljegyzői pozíciót szintén hölgyek töltik be. Nem csupán a közszférában töltenek be jelentős szerepet városunk hölgyei, de a civil szervezetek vezetői és tagjai között is számos nőt találhatunk, akik aktív szerepvállalással, kemény munkával segítik elő a társadalmi problémák helyi szintű kezelését. Az adatok azt mutatják, hogy városunkban a megfelelő kvalitások birtokában a nők számára is elérhetők a magasabb pozíciók.

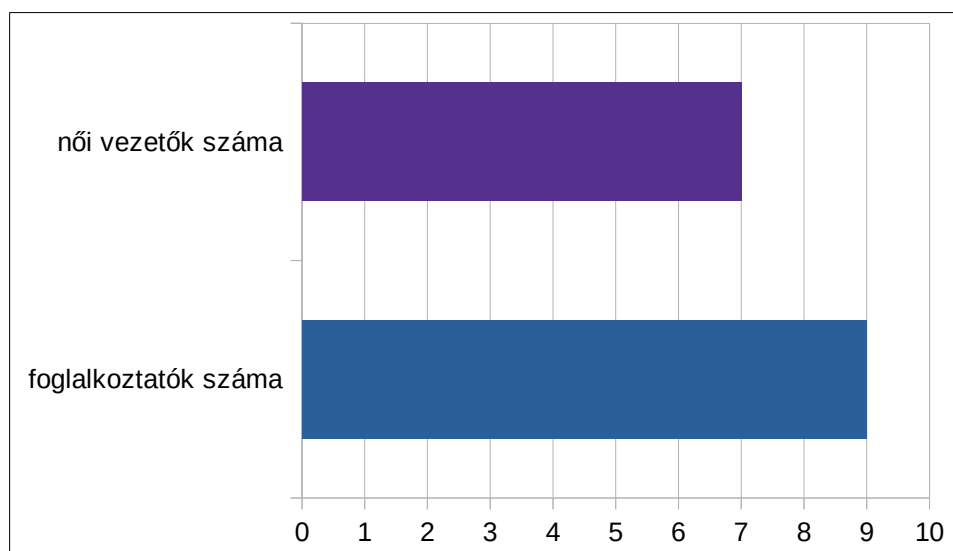
Az alábbi táblázat az önkormányzat és intézményei, cégei foglalkoztatási adatait mutatja meg a 2017-es és a 2021-es években:

Foglalkoztató	Össz. dolgozói létszám		Ebből nő	
	2017.	2021.	2017.	2021.
Önkormányzat	37	32	28	24
Városüzemeltetés	45	44	14	14
Óvoda	18	18	18	18
Bölcsőde	7	6	7	6
Egészségügyi Kht.	35	39	33	35
Kulturális Központ	8	5	7	4
Fonyód Média	6	1	2	0
Fonyód Konyha	22	21	19	19
Szociális Központ	23	32	21	29

(Forrás: saját adatgyűjtés)

Az adattáblázatból azt láthatjuk, hogy a foglalkoztatók dolgozói összlétszámához képest a női munkavállalók száma, mindkét vizsgált évben 75%. Ha az egyes foglalkoztatókat nézzük, akkor zömében a nők aránya 80% feletti, van olyan foglalkoztató, ahol ez az arány 100%.

Ha a táblázatban foglalt foglalkoztatók vezetőinek nemenkénti arányát nézzük, akkor azt láthatjuk, hogy a kilenc foglalkoztató közül hétnek nő a vezetője (2023.).



5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Fejlett társadalmunkban a nőkre egyre több teher hárul: egyszerre kell megfelelniük számos szerepkörnek, így például helyt kell állniuk a munka világában, a családi életben, a háztartás-vezetés és gyermeknevelés terén, valamint az idős vagy beteg hozzátartozók gondozása, ápolása során, a párkapcsolati elvárásokról nem is beszélve. Számos tényező nehezíti azonban a sokféle szerepkihívásnak történő megfelelést: a foglalkoztatás terén a hátrányos megkülönböztetés, az üvegplafon; a családi élet kapcsán a munkával való összeegyeztethetlenség, a gyermeknevelés, a háztartásvezetés; a hozzátartozókról való gondoskodás kapcsán a férfi-női munkamegosztás problémái, azaz a férfiak alacsony szerepvállalása ezen területeken; a párkapcsolat tekintetében pedig a férfiak részéről tapasztalható magas elvárások, a nőkkel kapcsolatos fiatalság-kultusz stb. Mindennek eredménye sajnos az lehet, hogy számos nő megfáradt, kiégett, stresszes és a végsőig kimerült lesz egy bizonyos idő után, amit megerősíteni látszanak a női depresszióval kapcsolatos statisztikák is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei.	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása az önkormányzati fenntartású intézményekben, ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése a településen.
Nagy fokú látencia a nőket érintő erőszak terén.	Az észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása, illetve az állampolgári aktivitás fokozása a járási jelzőrendszeri tanácsadó segítségével. Ennek érdekében szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása.
A dolgozó édesanyák kiégése, testi-lelki egészségük károsodása.	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára.

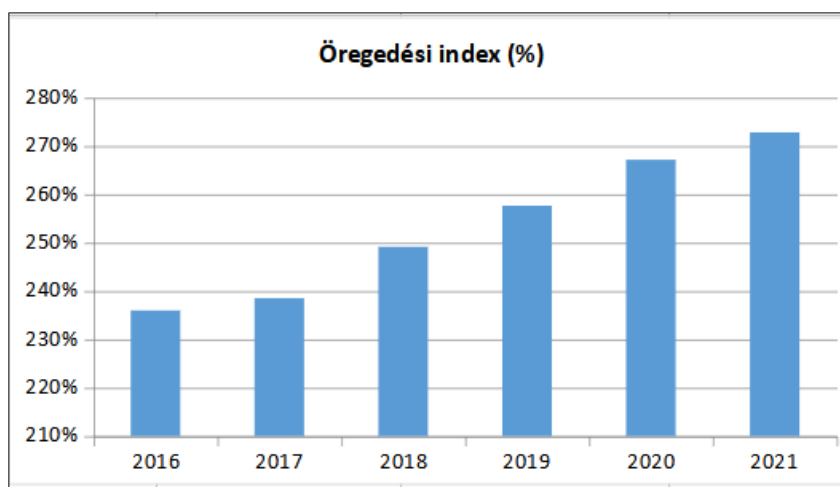
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A fejlett társadalmakat olyan demográfiai folyamatok jellemzik, melyek az idős korosztály nagymértékű gyarapodásához vezettek. A születéskor várható élettartam egyre inkább nő, a halandóság csökken, mindehhez pedig több évtizede alacsony gyermekszám társul, így a csökkenő számú népességben belül az idősök száma és aránya folyamatosan nő, a fiatal, aktív korosztály száma és aránya pedig csökken. Mindennek következményeképp társadalmunkban a népesség öregszik, s egy „eltartó” személyre egyre több „eltartandó” jut. Ez sajnos a társadalombiztosítási és szociális ellátórendszert jelentős kihívások elé állítja, ami a hazánkban hagyományos felosztó-kiróví nyugdíjrendszer válságához is vezethet.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 65 év felettiek aránya az állandó népességben belül igencsak magas Fonyódon. A népesség majdnem egyharmadát képviselik a 65 év felettiek. Az öregedési index évről évre jelentős mértékben nő.

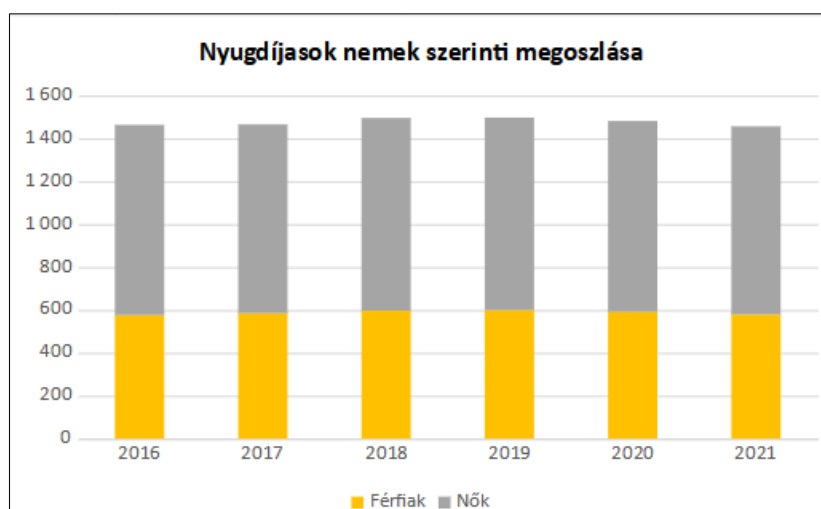
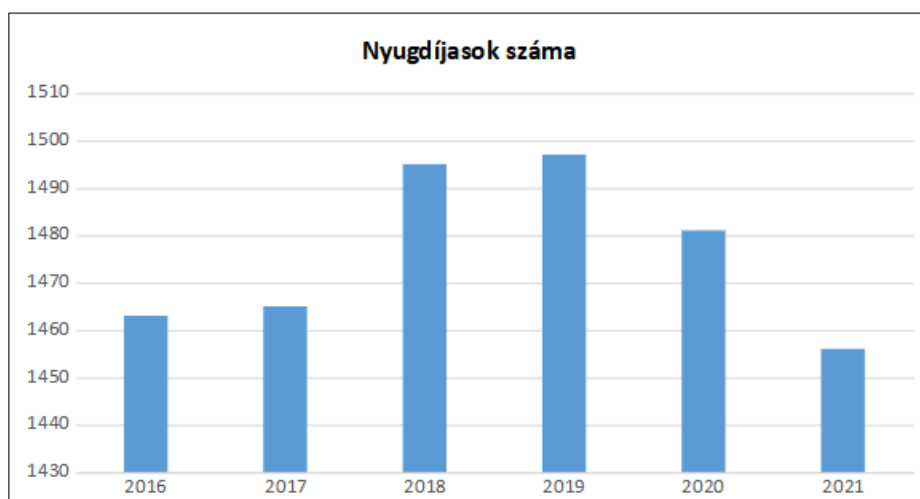
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 246	528	235,98%
2017	1 288	540	238,52%
2018	1 323	531	249,15%
2019	1 399	543	257,64%
2020	1 456	545	267,16%
2021	1 495	548	272,81%
Forrás: TelR, KSH-TSTAR			



Az idős korosztályba tartozó népesség nemek szerinti összetételét vizsgálva elmondható, hogy a 65 év feletti népességen belül nagyobb arányban képviselteti magát a női nem, ez utalhat a nők - férfiakhoz képest - magasabb élettartamára.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	576	887	1463
2017	584	881	1465
2018	596	899	1495
2019	599	898	1497
2020	591	890	1481
2021	579	877	1456

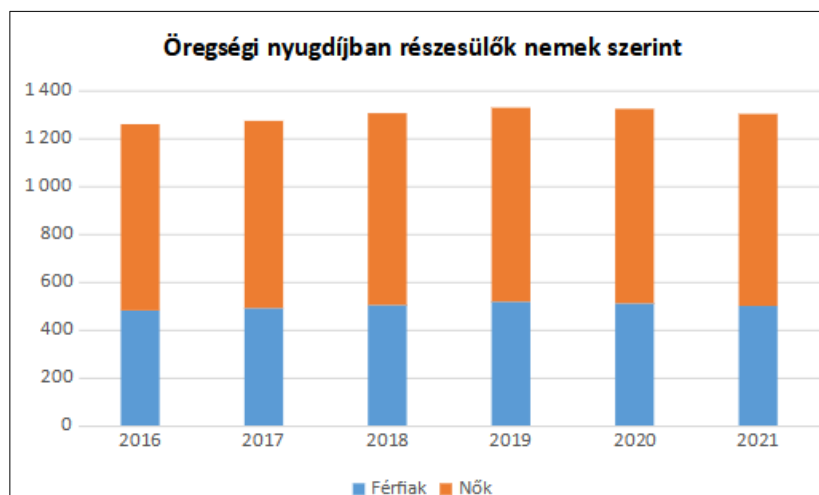
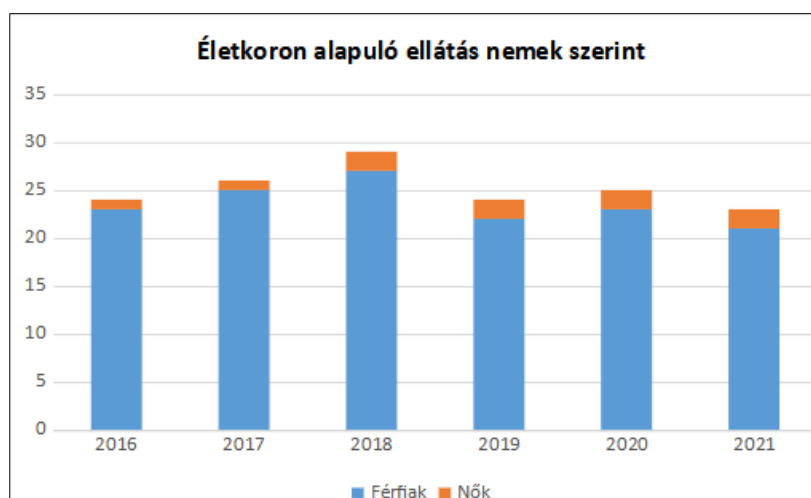
Forrás: TeIR, KSH Tstar

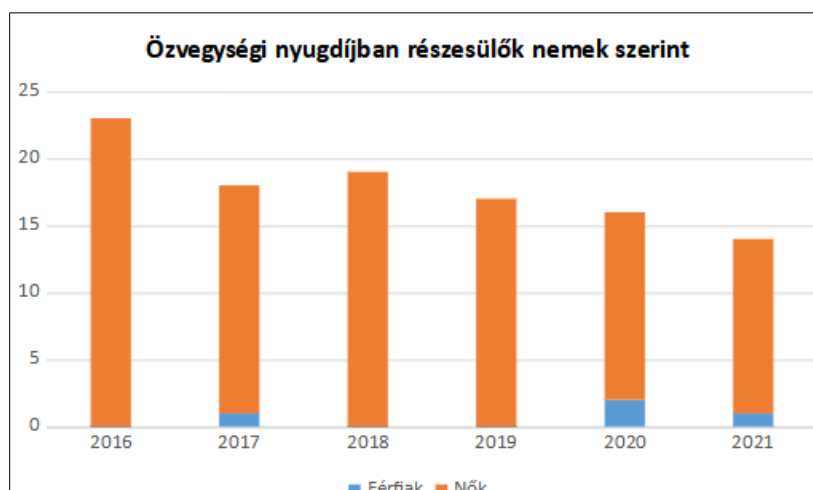


Megállapítható, hogy a nyugdíjszerű ellátásokban részesülők közt e táblázat adatai szerint is több a nő, mint a férfi. Az életkoron alapuló ellátások nemenkénti megoszlása az egyetlen, ahol a férfiak arányszáma jelentősen magasabb, mint a nőké.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	23	1	480	778	0	23	0
2017	25	1	490	782	1	17	0
2018	27	2	503	801	0	19	0
2019	22	2	517	810	0	17	0
2020	23	2	510	812	2	14	0
2021	21	2	499	802	1	13	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

1. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	139	146	121	110	170	108
41-45 év (TS 042)	Fő	7	16	8	12	17	11
	%	5,04%	10,96%	6,61%	10,91%	10,00%	10,19%
46-50 év (TS 043)	Fő	21	13	11	7	18	12
	%	15,11%	8,90%	9,09%	6,36%	10,59%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	16	17	13	3	14	7
	%	11,51%	11,64%	10,74%	2,73%	8,24%	6,48%
56-60 év (TS 045)	Fő	26	19	19	22	19	9
	%	18,71%	13,01%	15,70%	20,00%	11,18%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22	32	34	29	30	28
	%	15,83%	21,92%	28,10%	26,36%	17,65%	25,93%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyugdíjasok foglalkoztatása kapcsán a jogszabályi környezet jelentős korlátokat állít, ugyanakkor az utóbbi időszakban számos változtatás szolgálta az idősek foglalkoztatottságának bővülését, nyugdíj utáni munkavállalásuk elősegítését. Az idősebb korúak foglalkoztatása a munkavállaló és a munkáltató számára is több előnnyel jár, hiszen a munkavállaló többletjövedelemhez jut, aktív közösségi élete marad; a munkáltató pedig a különböző adókedvezmények mellett egy tapasztalt kollegával lesz gazdagabb.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Városunkban elsősorban a közfoglalkoztatási programok nyújthatnak lehetőséget az idősök munkaerő-piaci aktivitására, egyéb, kifejezetten ezt a korosztályt célzó program nem szolgálja időseink foglalkoztatását. A life-long learning, azaz az élethosszig tartó tanulás tekintetében kiemelendő a Digitális Jólét Program keretében indult idősügyi infokommunikációs program, melynek révén számos 65 év feletti polgár juthatott hasznos alapismeretekhez a számítógép- és internethasználat területén.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása. A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók különösen nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon, sok munkáltató nem szívesen alkalmazza őket, és a vállalati leépítéseknek is gyakori célpontjai. Ezen a helyzeten javíthat a hatályos Munka Törvénykönyvének azon rendelkezése, hogy a munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül csak a munkavállaló munkaviszonyt ellehetetlenítő magatartása, illetve súlyos kötelezettség-szegés okán történő felmondással szüntetheti meg. (Mt. 66. § (4) bekezdés)

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

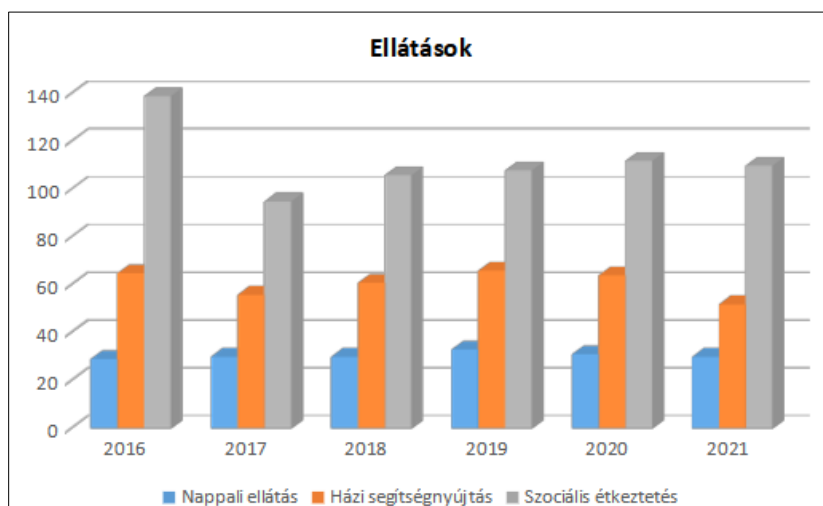
Az egészségügyi szolgáltatások közül az alapellátások és számos szakellátási forma is elérhető időseink számára helyben, ezeket a Gyógyintézet biztosítja városunkban. Az épület fizikai hozzáférhetősége megfelelő a városban élő idősök számára, hiszen tömegközlekedési eszközökkel jól megközelíthető, saját parkolóval rendelkezik, épülete pedig akadálymentesített. A városban gyógyszerár is található, a Gyógyintézet közvetlen közelében.

Az intézmény nemrégiben Európai Unió finanszírozásból megvalósuló felújításon esett át, s az infrastrukturális fejlesztéseknek köszönhetően mára még korszerűbb épületben és felszereltséggel, akadálymentes környezetben fogadja pácienseit. A korszerűsítésnek köszönhetően szolgáltatásai is kiegészültek például egynapos beavatkozásokkal. A Gyógyintézet mellett található régi könyvtárpépület felújítása, energetikai korszerűsítése és teljeskörű akadálymentesítése fog megtörténni a közeljövőben, melynek révén az egészségügyi alapellátás és járóbeteg ellátás különválasztását kívánjuk megvalósítani. A fejlesztést a Területi Operatív Program (TOP Plusz) keretében meghirdetett pályázati lehetőségek révén szeretnénk megvalósítani.

A szociális alapszolgáltatások közül időseink számára helyben biztosított a házi segítségnyújtás, az étkeztetés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a családsegítés szolgáltatás, valamint az idősök nappali ellátása. Biztosítjuk a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ. Hozzáférhetőségük kapcsán a legnagyobb problémát az jelenti, hogy a Szociális Központ épülete és udvara sajnos nem akadálymentesített, ami a mozgásukban, közlekedésükben korlátozott idősök számára megnehezíti a szolgáltatások igénybe vételét.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1 246	29	65	139
2017	1 288	30	56	95
2018	1 323	30	61	106
2019	1 399	33	66	108
2020	1 456	31	64	112
2021	1 495	30	52	110

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Fonyódi Kulturális Intézményeken belül a könyvtár számottevő könyvállományával, író-olvasó találkozókkal, felolvasó délutánokkal és tematikus programokkal várja az időseket, emellett kiállításokat és egyéb színes programokat biztosítanak. Az intézmény akadálymentesített és legtöbb programjukat az idősek ingyenesen látogathatják, így a kulturális szolgáltatásokhoz történő hozzáférés lehetősége teljeskörűen biztosított helyben.

A vallásgyakorlás lehetősége szintén biztosított városunkban. Református, katolikus és evangélikus templomok várják a hívőket. A misék és istentiszteletek rendje mellett elérhetők egyéb, az egyházközösségek által biztosított programok, így például a Krisztus Szeretete Egyház, a Református Biblia Kör minden héten tart foglalkozásokat.

A nappali ellátásban részesülők számára a Szociális Központ biztosítja a művelődés lehetőségét újságok, magazinok, tévé és internet elérhetőség formájában, illetve kulturális programok szervezése révén. A vallásgyakorlás biztosítása az atya havonkénti látogatásai során valósulnak meg az intézményben.

A Szociális Központ által biztosított nappali ellátás csoportján kívül két idősek klubja is tevékenykedik Fonyódon, ezek a Naplemente Nyugdíjas Klub és a Harmónia Nyugdíjas Klub. Mindegyik klub színes programokat, kirándulásokat, és számos egyéb közös elfoglaltságot biztosít tagjainak.

c) idősek informatikai jártassága

A mai modern világban már a fiatalabb korosztályok tagjai is nehezebben tudják követni a dinamikusan fejlődő információs technológiát, az idősek viszont gyakorta teljes mértékben kiszorulnak az informatikai vívmányok, az internet nyújtotta előnyökből. Legtöbbjük számára a számítógép kezelése, valamint az internet-használat teljesen ismeretlen és nehezen elsajátítható tudást jelent. Mind a Szociális Központban, mind a Városi Könyvtárban ingyenesen használható, internet-hozzáféréssel rendelkező számítógépek állnak az idősek rendelkezésére, használatukban pedig segítséget nyújtanak az intézmény dolgozói.

d) a generációk közötti programok

A Szociális Központ nappali ellátásában résztvevők számára több alkalommal kedveskedtek a helyi iskolák tanulói valamilyen általuk készített műsor, vagy ajándéktárgy átadása formájában. A városban minden évben megtartott Idősek Hónapja rendezvénysorozat keretében szintén számos programmal, műsorral készülnek a fiatalabb generáció tagjai azért, hogy tiszteletüket és megbecsülésüket fejezzék ki városunk szépkorú lakói felé. Ezek a programok, rendezvények mind lehetőséget kínálnak az intergenerációs kapcsolatok kialakítására, ápolására, és felhívják a fiatalabbak figyelmét arra, hogy az idős emberek mennyire fontos tagjai a társadalomnak, illetve a helyi közösségnek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idős korosztályhoz tartozók életkorukból adódóan speciális igényekkel rendelkeznek, ezen igényeket a város önkormányzata, intézményei, civil szervezetei figyelembe veszik a programok szervezése és megvalósítása során. A bűnözés szempontjából az idősek kiszolgáltatott, védtelen csoportot alkotnak, gyakorta válnak - főleg vagyon elleni – bűncselekmények áldozataivá. A rendőrség ezért közbiztonsági előadásokat tart kifejezetten a nyugdíjas korosztály számára.

Fonyód nem csak az Idősek Világnapját ünnepli meg minden évben, de az egész októberi hónapot az „Idősek Hónapjává” nyilvánítja, így jellemzően október elsejétől november elejéig kifejezetten az idősek számára szóló programsorozattal kedveskedik a város idősebb lakóinak.

A nappali ellátásban kifejezetten az idősebb korosztály igényeire szabott szolgáltatást biztosítunk, egészségi állapotuknak megfelelően szervezzük a különböző programokat, különösen azokat, melyeket nem az intézmény falain belül valósítunk meg.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
65 év felettiak magas aránya a teljes népességen belül, helyi társadalom öregedése.	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az idős korosztály állítása, számukra minél több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása, igény szerint kapacitás-bővítése. Ennek keretében a régi könyvtárpépület felújítása, energetikai korszerűsítése, teljeskörű akadálymentesítése révén egészségügyi alapellátás különválasztása a járóbeteg-ellátástól.
56 év felettiak magas aránya a nyilvántartott álláskereső közt.	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételek ösztönzése. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében.
Az idők számára legtöbb szociális szolgáltatást biztosító Szociális Központ épülete, udvara nem akadálymentesített, az épület szűkös az ellátottak számára, az ellátás színvonalának emeléséhez a Központ felújítása, bővítése szükséges.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.

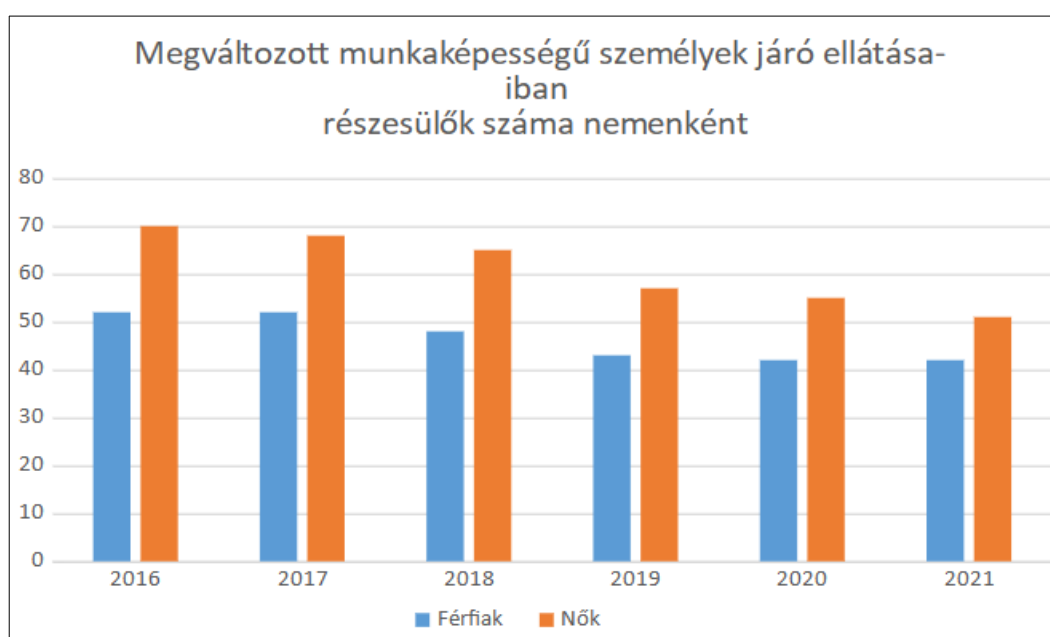
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Az esélyegyenlőségi célcsoportok közül talán a fogyatékossgal élők esetében a legegységelműbb az egyenlő bánásmód követelményének mibenléte és az esélyegyenlőség előmozdításának szükségessége. Rendkívül sérülékeny és kiszolgáltatott társadalmi csoportról van szó, akik számára minden lehetséges segítséget meg kell adni ahhoz, hogy a társadalom integráns, teljes jogú tagjaiként, a lehető legönállóbb életvitel biztosítása mellett, akadálymentes környezetben élhessenek.

Fonyódon a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma az elmúlt években jelentős mértékben csökkent. A megváltozott munkaképességű személyek között minden évben nagyobb arányban vannak jelen nők, mint férfiak.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	52	70	122
2017	52	68	120
2018	48	65	113
2019	43	57	100
2020	42	55	97
2021	42	51	93
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



A Szociális Központ által biztosított nappali ellátásban évek óta csupán egy fogyatékossgal élő személy veszi igénybe a szolgáltatásokat, esetében a fogyatékossg oka vakság. A többi ellátott idős életkorából adódóan van rosszabb egészségi állapotban, megállapított fogyatékossguk azonban nincs.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	1
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók	

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

Fonyódon több munkáltató is alkalmaz megváltozott munkaképességű munkavállalókat, többnyire részmunkaidőben, és a közszférában is jelen vannak a megváltozott munkaképességű munkavállalók, a helyi intézmények lehetőség szerint folyamatosan foglalkoztatnak egy-egy megváltozott munkaképességű munkavállalót. A közfoglalkoztatás szintén lehetőséget nyújt a munkavállalásra. A helyzetelemzést nehezíti, hogy nem állnak rendelkezésünkre pontos statisztikai adatok a fogyatékossgal élők foglalkoztatásával kapcsolatban. Annyi bizonyos, hogy a tartós egészségi problémával, fogyatékossgal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen korlátozottak, így minden segítséget meg kell adni számukra ahhoz, hogy elhelyezkedési esélyeik növekedjenek. Szintén fontos a munkáltatók ösztönzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazására.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek

Városunkban a megváltozott munkaképességű személyek munkavállalását elősegíti, hogy az akadálymentesítés egyre több helyen megvalósul akár részlegesen, akár teljeskörűen. A célunk az, hogy a közeljövőben minél nagyobb mértékű akadálymentesítés valósuljon meg a városban. A Polgármesteri Hivatal és a Szociális Központ felújítása, bővítése kapcsán ez a kérdés kiemelt fontossággal bír. A strandfejlesztések esetében is úgy a strand megközelítése, használata, a mosdók használata során az akadálymentesítés megtörtént.

Amennyiben a közintézményekben az akadálymentesítés megtörténik, az nem csupán a szolgáltatások igénybevételét könnyíti meg, de az intézményekben történő munkavállalást is. Ezt a célt szolgálja a közeljövőben tervezett belterületi út- és járdaépítés, és akadálymentes gyalogátkelőhelyek létesítése, mely könnyíti a fogyatékossgal élő, elsősorban a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a városon belül.

Az itt felsorolt fejlesztéseket városunk a TOP Plusz program keretében megjelent pályázatok segítségével kívánja megvalósítani.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás terén történt hátrányos megkülönböztetés kapcsán nincs tudomásunk konkrét esetről, de ettől függetlenül természetesen lehetséges, hogy a fogyatékossgal élőkkel szembeni diszkrimináció jelen van városunkban is. Előfordulhat továbbá az is, hogy a munkáltató alkalmazna ugyan megváltozott munkaképességű munkavállalót, de a munkahely infrastrukturális és tárgyi adottságai nem felelnek meg ehhez. A város intézményeinél, a nagyobb cégeknél, kereskedelmi egységeknél nagyrészt megtörtént az akadálymentesítés, a kijelölt parkolóhely kialakítása, információs táblák kihelyezése az elmúlt években, így számos akadály hárult el a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása előtt.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Városunkban elsősorban a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ nyújt olyan szociális szolgáltatásokat, melyek a fogyatékossgal élő emberek számára könnyebbé teszik az önálló életvitelt. Ilyen szolgáltatás a házi segítségnyújtás, illetve a nappali ellátás is.

Az FSZK a MONTÁZS projekt keretében Információs és Koordinációs Pontokat nyitott az ország 21 városában a fogyatékossgal élő emberek és családjaik támogatása érdekében. Az Információs és Koordinációs Pontokon képzett fogyatékossgügyi tanácsadók várták az ügyfeleket, és elsősorban információnyújtás révén segítették az érintetteket. A fogyatékossgügyi tanácsadás

szolgáltatás ma már más jogszabályi keretek között, de ismét elérhető városunkban, a Szociális Központon keresztül, helyben.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők számára számos pénzbeli és természetbeni ellátástípus került meghatározásra. Ezek az alábbiak:

- fogyatékosági támogatás,
- rokkantsági járadék,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátásai,
- rehabilitációs ellátás,
- rokkantsági ellátás,
- kivételes rokkantsági ellátás,
- közlekedési kedvezmény,
- parkolási igazolvány,
- súlyos fogyatékoság után járó adókedvezmény,
- akadálymentesítési támogatás,
- magasabb összegű családi pótlék,
- vakok személyi járadéka,
- utazási kedvezmény.

A Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program keretében a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság élelmiszercsomagot juttat a kedvezményezett járásokban élő szociálisan rászoruló, megváltozott munkaképességű és alacsony jövedelműek számára.

A fogyatékossgal élő személyek anyagi támogatása helyi szinten a települési támogatás és a rendkívüli települési támogatás biztosítása keretében történik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Rehabilitációs ellátást a fonyódi Egészségügyi Nonprofit Kft. biztosít, mely az ortopédiai, reumatológiai szakrendeléssel együttműködésben fizioterápiát és gyógytornát is biztosít az érintettek számára. A helyben nem elérhető rehabilitációs ellátásokhoz (pl.: fogyatékossgal élő, vagy pszichiátriai és szenvedélybetegek rehabilitációs ellátása) való hozzáférést szükség esetén többek közt a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat segíti elő.

Az SVKH Fonyódi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya rehabilitációs tanácsadás keretében a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában. Ezt a tevékenységet segíti a Rehabilitációs Információs Centrum (RIC) is.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az elmúlt évek folyamán a város minden új beruházás során kiemelt figyelmet fordított az akadálymentesítés kérdésére. A legtöbb közszolgáltatást nyújtó intézmény akadálymentesítése így már részlegesen vagy teljesen megoldott, és ugyanez mondható el az egyes helyi cégek, nagyobb munkáltatók esetében is. Problémát jelent azonban a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ akadálymentesítése, mely nagyon fontos feladat a jövőre nézve, többek közt az intézmény által biztosított szolgáltatások jellegéből adódóan is. Az Önkormányzat ezt a problémát mielőbb és minél hatékonyabban szeretné megoldani, a feladat prioritást élvez az elkövetkező időkben.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az egészségügyi szolgáltatások, köznevelési intézmények, sport- és kulturális programok többnyire akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően minden új beruházás, felújítás megvalósítása településünkön is akadálymentesített környezet biztosítása mellett történik. A különböző lakó- és szolgáltató épületek esetében az Önkormányzatnak közvetlen ráhatása nincs, de a tapasztalatok alapján elmondható, hogy az újonnan létesülő intézmények, szolgáltató épületek esetében a kialakítás során figyelmet fordítanak az akadálymentesítésre.

Az infokommunikációs akadálymentesítés kapcsán elmondható, hogy az információhoz való egyenlő hozzáférés lehetősége biztosított Fonyódon. A város honlapja akadálymentes verzióban is elérhető, így az általa nyújtott információ mindenki számára könnyen elérhető, hozzáférhető. A középületek nagy részében Braille-írással információs táblák kerültek elhelyezésre, melyek megkönnyítik a tájékozódást, ügyintézés az arra rászorulóknak számára. E téren is a Szociális Központ épülete képez kivételt, melynek még részleges akadálymentesítettsége sem megoldott. A szociális szolgáltatásokról történő könnyebb tájékozódást segítené továbbá, ha a Szociális Központ rendelkezne egy saját intézményi, akadálymentes honlappal, ugyanis online jelenleg csupán a városi honlapon érhető el információ a Központ tevékenységéről, szolgáltatásairól.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az újabb építésű intézmények, cégek a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően elvégezték a szükséges akadálymentesítést, a régebbi épületek esetében azonban ez nem történt meg, vagy pályázati forrásból került megoldásra az akadálymentesítés részben vagy egészben. Pontos számszerű adatok ezzel kapcsolatban nem állnak rendelkezésünkre, de gyakorlati tapasztalataink alátámasztják, hogy összességében jelentős számú munkahely akadálymentesítése történt meg az elmúlt években.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés terén zajló beruházások, felújítási munkálatok az utóbbi években már az akadálymentesítés figyelembe vételével valósultak meg, így a vasútállomás, és a városi buszmegálló akadálymentesítése sikeresen lezajlott az elmúlt időszakban. A vasútállomáson továbbá hangos tájékoztatás is segíti a közlekedőket a tájékozódás során. A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása, így közterületeink nagy része ma már akadálymentesen használható, ahol pedig ez még nem érvényes, ott a közeljövőben megvalósítandó beruházások révén jelentős mértékű akadálymentesítést kívánunk véghezvinni. Például a közeljövőben tervezett belterületi út- és járdaépítés során akadálymentes gyalogátkelőhelyek létesítése révén szeretnénk megkönnyíteni a fogyatékkal élő, elsősorban a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a városon belül.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Kifejezetten fogyatékossgal élő személyek számára működtetett helyi szolgáltatások nem állnak rendelkezésre. Nappali ellátást a Szociális Központ biztosít, ennek jellemzői az előzőekben kerültek kifejtésre részletesebben a fogyatékossgal élők vonatkozásában.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fentiekben részletezettekén túl egyéb pozitív intézkedések, hátránykompenzáló juttatások nem segítik a településen élő fogyatékos személyeket.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Fonyódon. Ilyen programok működtetésére nem mutatkozott igény városunkban. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok fonyódi lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Tapasztalataink alapján feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, mely városunkban fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken, vagy országszinten. Nem találkoztunk olyan esettel a elmúlt időszakban, amikor egy fogyatékossgal élő személyt bármilyen atrocitás vagy különös nehézség ért volna helyben. Azonban városunkban is minden bizonnyal jelen vannak azok az esetleges problémák, melyekkel bárhol máshol is szembesülhet egy fogyatékossgal élő személy. Ilyen probléma lehet, hogy a többségi társadalom tagjai sokszor nem tudják, miként közelítsenek egy fogyatékossgal élő személyhez, hogy miként kommunikáljanak, mi a számukra megfelelő segítségnyújtási forma stb.

Mindenképpen szükséges a társadalmi szemléletformálás, az olyan érzékenyítő programok, melyek elsősorban gyermekkorban oldhatják fel eredményesen az esetleges gátlásokat, melyek a fogyatékossgal élőkkel való kapcsolatok létrejöttét akadályozzák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával.
A Szociális Központ épülete szűkös, sem az udvar, sem az épület nem akadálymentesített, így a fogyatékossgal élő személyek számára nehézkes a szociális szolgáltatások igénybevétele.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése, információnyújtás terén is.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Család- és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.
Az idősek számára legtöbb szociális szolgáltatást biztosító Szociális Központ épülete, udvara nem akadálymentesített, az épület szűkös az ellátottak számára, az ellátás színvonalának emeléséhez a Központ felújítása, bővítése szükséges.	
A Szociális Központ épülete szűkös, sem az udvar, sem az épület nem akadálymentesített, így a fogyatékossgal élő személyek számára nehézkes a szociális szolgáltatások igénybevétele.	

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Fonyód Város Önkormányzata és a civil szervezetek együttműködése elsősorban a személyes kapcsolatokon alapszik, hivatalos partnerségi megállapodások kevésbé jellemzőek.

A szervezeteknél tevékenykedő önkéntesek számáról pontos információk nincs. Elmondható azonban, hogy a helyi társadalmi megmozdulások - a közösség viszonylag alacsony létszáma miatt - gördülékenyek, az önkormányzati és civil szféra nagyfokú együttműködése mentén valósulnak meg.

A településen jelenleg közfeladatot ellátó nonprofit szervezetek:

- Egészségügyi Ellátást Szervező és Működtető Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- Fonyódi Városfejlesztési és Városüzemeltetési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- Fonyód Konyha Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- Fonyód Média Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Fonyódon működő civil és egyházi szerveződések, klubok, önszerveződések:

- Fonyódi Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Fonyódi Betyárok Néptánc Egyesület,
- Fonyódi Polgári Egyesület,
- Fonyódi Turisztikai Egyesület,
- Fonyódi Diáksport Egyesület,
- Petőfi Sportegyesület,
- Fonyódi Sporthorgász Egyesület
- Fonyódi Betyárok Néptánc Egyesület
- VAGABUND Vitorlás Sportegyesület,
- Nők a Balatonért Közhasznú Egyesület fonyódi csoportja,
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat fonyódi csoportja,
- Lions Club,
- Naplemente Nyugdíjas Klub,
- Harmónia Nyugdíjas Klub,
- Kertbarátok Köre,
- Foltvarrók Baráti Köre,
- Eraklin Táncklub,
- Református Biblia Kör,
- Szent József Családközösség,
- Pelso Főnix Színtársulat,
- Alapvető Emberi Értékekért Közhasznú Alapítvány fonyódi klubja
- Feng Shui Galéria Művészeti és Kulturális Egyesület
- "FONYÓD HAZAVÁR" Lakóhelyen-maradást Támogató, Egzisztencia Teremtő Közhasznú Alapítvány
- Fonyódi Gimnázium Öregdiákjainak Baráti Köre
- Fonyódi Gyermekekért Bölcsőde Alapítvány
- Fonyódi Mentőalapítvány

- Fonyódi Múzeumi és Helytörténeti Egyesület
- Fonyódi Óvodáért Közhasznú Alapítvány
- Fonyódi Túrakajak Sportegyesület
- Fonyódi Szakképzésért Közhasznú Alapítvány
- FORRAY LOVAS SPORT EGYESÜLET Fonyód
- Környezetvédők és Természetbarátok Dél-dunántúli Egyesülete
- KUNFFY LAJOS KÖZÖSSÉGÉPÍTŐ EGYESÜLET
- "Magyar Bálint Általános Iskoláért" Alapítvány
- Mátyás Király Gimnáziumért Alapítvány
- Fonyódi Szakképzésért Közhasznú Alapítvány
- Juvenis Ifjúsági Jogvédő Alapítvány
- "Podmaniczky-díjas Fonyód Városvédő és Szépítő Egyesület"
- Városi Rádióamatőr Klub
- BALATONI VASÚTI RÉGIÓ-FONYÓD POLGÁRŐR EGYESÜLET
- Fedezd Fel a Balatont Egyesület
- Fonyód-Bélatelepi Sporthorgász és Szabadidő Egyesület
- Fonyódi Családi Sport Egyesület
- Fonyódi Ifjúságért Egyesület
- Fonyódi Kormoránok Vitorlás Egyesület
- Fonyódi Utánpótlás Egyesület
- PELSO Polgári Sportegyesület
- Szikla Alap a Művészetért Egyesület
- PANORÁMA VIZES VILÁG SPORTEGYESÜLET
- Balatoni Zenész Közhasznú Alapítvány
- NIKÉ Sportegyesület Magyar Sportakadémia
- Magyar precíziós légfegyveres Országos Sportági Szövetség
- Magyar Lábtennisz Szövetség
- Somogy Megyei LEADER Szövetség Közhasznú Egyesület
- Kakas Tanya Bérkilövő Vadásztársaság
- "HUNNIA" Vadásztársaság

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik, azonban az egyházi és civil szereplőkkel az Önkormányzat jellemzően szorosban együttműködik. Fonyód Város Önkormányzata kiemelt jelentőséget tulajdonít az egyházi és civil szféra képviselőivel való partnerségi viszonyoknak, célja ezen együttműködés hosszú távú fenntartása és erősítése.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Fonyód Város Önkormányzata és Balatonfenyves Község Önkormányzata 2013-ban a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (Mötv.) foglalt rendelkezések szerint jogi személyiségű társulást hozott létre a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. §. (1) bekezdés c), d), e), f), j) pontokban, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatok megvalósítására. A társulás célja, hogy a feladatok összehangolásával, illetve a közszolgáltatások mikro-térségi szervezésével, gazdaságosabban, hatékonyabban és magasabb szakmai színvonalon történjen a lakosság szociális ellátása. A szociális szolgáltatásokat a fenntartók egyrészt ellátási kötelezettségből, másrészt a területükön élő

lakosság alkotmányos jogainak érvényesítése érdekében nyújtja. A társulás településein élő rászoruló személyek részére a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ nyújtja. Fonyód-Balatonfenyves Szociális Társulása tehát szoros partnerséget jelent a két település közt. 2016. január 1-jétől a Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ szervezeti egysége, a Család- és Gyermekjóléti Központ a Fonyódi járás közigazgatási területén biztosítja az alapszolgáltatásokat és a speciális szolgáltatásokat. A Központ létrejötté a járás területén működő önkormányzatokkal való kapcsolat szorosabbá fűzését eredményezte, továbbá a járás 21 településének intézményeivel, észlelő- és jelzőrendszeri tagjaival való napi szintű együttműködést is megkívánta, így immár járási szinten is szoros partnerségi kapcsolatok kerültek kialakításra.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Városunkban nemzetiségi önkormányzat nem működik, így a kérdés Fonyódra vonatkozóan nem releváns.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi civil szerveződések jelentős része lát el olyan tevékenységeket, melyek kapcsolódnak az esélyegyenlőségi célcsoportok hátrányainak kompenzálásához, esélyegyenlőségük előmozdításához.

- **„Fonyód Hazavár” Lakóhelyen–maradást Támogató és Egzisztencia-Teremtő Közhasznú Alapítvány**
Célja a Fonyódi Kistérség és vidékének fejlesztése. Lehetőség szerint részt vesz a vidékfejlesztési programok lebonyolításában. Az Alapítvány célja továbbá, hogy a Fonyódon, a Fonyódi Kistérségben lakó, vagy itt tanulmányokat folytató fiatalok elvándorlását a vidék fejlesztése érdekében is csökkentse, a lakóhelyen-maradást különböző támogatási formákkal ösztönözze.
- **Fonyódi Gimnázium Öregdiákjainak Baráti Köre**
Erkölcsei és anyagi támogatást nyújtva segíti a fonyódi Mátyás Király Gimnázium hátrányos helyzetű, tehetséges tanulóit. Az iskola eszközállományának bővítésével hozzájárul a nevelés és oktatás hatékonyságához.
- **Fonyódi Gyermekért Közhasznú Alapítvány**
Magas szintű bölcsődei ellátás feltételeinek javítása, esztétikus környezet biztosítása. Bölcsődei játékkészlet bővítése, folyamatos cseréje, illetve a csoportszobák bútorzatának korszerűsítése.
- **Fonyódi Lions Club**
Célja az önzetlen, szervezett anyagi és erkölcsi segítségnyújtás, a szűkebb és tágabb környezet közösségeinek minden személyes anyagi ellenszolgáltatás nélküli szolgálata, a szociális helyzetből adódó hátrányok csökkentése.
- **Fonyódi Mentőalapítvány**
Fonyód városban és a fonyódi Mentőállomás vonzáskörzetében élő, dolgozó, nyaraló, vagy bármely célból és ideig tartózkodó személyek magas színvonalú sürgősségi mentőellátásának biztosítása, segítése, továbbfejlesztése. A lakosság elsősegélynyújtó ismeretei megszerzésének és bővítésének elősegítése, a mentés iránti érdeklődés felkeltése.
- **Országos Nyugdíjas Polgári Egyesület – Fonyódi Szervezet**
Célkitűzése a nyugdíjas közösségeket működtetni, a nyugdíjas érdekeket képviselni.
- **Fonyódi Óvodáért Közhasznú Alapítvány**
Célja a Fonyódi Óvodába járó gyermekek biztonságos és kiegyensúlyozott fejlődését biztosító korszerű óvodai környezet kialakítása, a gyermekek művelődésének, kulturális

fejlődésének támogatása, egészséges életvitelre nevelése, valamint a szakszerű készség - és képesség fejlesztés feltételeinek megteremtése.

- **Magyar Bálint Általános Iskoláért Alapítvány**

Az Alapítvány tevékenysége felöleli többek közt az oktatási intézményben tanuló diákok számítástechnikai képzésének fejlesztését, az iskolaudvar korszerű kialakítását, kulturális csoportok és tanulmányi táborok támogatását.

- **Az Alapvető Emberi Értékekért Közhasznú Alapítvány**

Küldetése az Alapvető Emberi értékek oktatása és terjesztése Magyarország felnőtt és gyermekkorú lakossága körében. Azoknak az önzetlen, segítő szándékú csoportoknak az összefogása és segítése, akik a szociálisan hátrányos helyzetben lévőket és az elszegényedett családokat támogatják.

- **„Együtt az egészséges lakosságért” Közalapítvány**

A Közalapítvány a rendelkezésre álló források kiegészítése érdekében a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (1) bekezdésében rögzített közfeladatok elősegítéséhez, az egészségügyi ellátáshoz és az egészséges életmód közösségi feltételeinek előmozdításához, valamint e kötelező és önként vállalt önkormányzati közfeladatok átvállalása nélkül, azok ellátási színvonalának folyamatos javításához járul hozzá.

- **Fonyódi Szakképzésért Közhasznú Alapítvány**

Célja a Siófoki SzC Bacsák György Technikuma és Szakképző Iskolájába járó tanulók nevelésének és oktatásának segítése, képességfejlesztés és ismeretterjesztés. Az Alapítvány a közhasznú céljainak megvalósítása érdekében olyan feladatokat lát el, mint a tárgyi feltételek javítása, tanulmányi versenyek díjazása, nehéz körülmények között élő diákok támogatása, a tanulók számára ösztöndíj folyósítása képzésük támogatásához stb.

- **Kollégium Fonyód Alapítvány**

Az Alapítvány a kollégiumban tanuló tehetséges és rászoruló diákok részére ösztöndíjat biztosít, ellátja a kollégium otthonteremtő szerepének betöltéséhez a tárgyi feltételek biztosítását, javítását, a kollégium fejlődése érdekében végzett tevékenységek támogatását.

- **Mátyás Király Gimnáziumért Alapítvány**

Célja minden olyan kezdeményezés támogatása, amely az oktatás-nevelés színvonalát és a tanári kar, a hallgatók erkölcsi és anyagi megbecsülését célozza.

- **S.O.S. Szolgálat Alapítvány**

Küldetése a csak külföldi gyógykezeléssel, gyógyítással kezelhető magyar gyermekek, valamint hajléktalanok, illetve hajléktalanná válni kényszerülő családok, magára maradt idősök felkutatása, támogatása, továbbá szociális segítség nyújtása, életvezetési tanácsadás, érdekvédelem biztosítása, a külföldön elsajátított, de belföldön történt gyógykezelés támogatása, egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása.

- **Kunffy Lajos Közösségépítő Egyesület**

Az egyesület célja, hogy Fonyód város és Somogy megye fejlődéséhez, az itt élők életfeltételeinek, életminőségének javításához segítséget nyújtson. Elő kívánja mozdítani a Dél-dunántúli régióban élők érdekeinek megjelenítését és érvényesítését az őket érintő döntések kialakítása során.

Naplemente Nyugdíjas Klub

A klubra kiemelkedő csapatszellem és szeretetteljes összefogás jellemző. A klub hetente tart foglalkozásokat tagjai számára, ezen alkalmak kiemelt szerepet töltenek be az idősök aktivitásának megőrzése és a társas kapcsolatok ápolása szempontjából.

Harmónia Nyugdíjas Klub

Heti rendszerességgel tart foglalkozásokat tagjainak a Kulturális Központban. A klub rendszeresen képviselteti magát kistérségi versenyeken, városi rendezvényeken és egyéb eseményeken.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

A for-profit szféra konkrét szerepvállalása az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem jellemző városunkban, a profitorientált szereplők tevékenységükkel inkább a gazdasági élet élénkítéséhez, ezen keresztül pedig a munkanélküliség csökkentéséhez járulnak hozzá, továbbá saját dolgozóik számára nyújthatnak különböző szolgáltatásokat, vagy plusz juttatásokat, melyek összességében hozzájárulhatnak a helyiek életszínvonalának fenntartásához, javulásához. Azonban, ahogy az a koronavírus-világjárvány idején is megmutatkozott, számíthatunk a helyi vállalkozók segítő szándékára.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során a város intézményei, a civil szervezetek, az egyházak, az állami intézmények bevonásra kerültek az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő problémák feltárásának folyamatába. Elsőként az adatszolgáltatás kapcsán működtek velünk együtt, szeretnénk, ha az intézkedési terv megvalósításának folyamatában is minél szélesebb körű együttműködések jönnének létre.

- b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

Az esélyegyenlőségi program a képviselő-testület általi megtárgyalását, és elfogadását követően kihirdetésre kerül a város honlapján (www.fonyod.hu), valamint a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, hogy bárki számára megismerhető legyen, és a város lakossága számára biztosított legyen az észrevételek megtételének lehetősége. A felülvizsgálat során fórumra hívtuk a célcsoportok szerinti szereplőket, javaslataikat elektronikus és személyes formában is folyamatosan várjuk. A városi intézmények, az egyházak, a civil szféra képviselői, illetve a lakosság visszajelzéseit az Önkormányzat beépíti a végrehajtással kapcsolatos feladatok ellátásának folyamatába.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	56 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresőik közt	Specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése
	Szociális és piaci alapon bérbe adható önkormányzati lakások alacsony száma	Önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése
Gyermekek	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	A család- és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.
	Általános iskola területén található Bihary villa funkcióval való megtöltése szükséges.	Palonai Magyar Bálint Általános Iskola – Bihary villa felújítása és energetikai korszerűsítése.
Nők	Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei.	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása az önkormányzati fenntartású intézményekben, ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése a településen.
	Nagy fokú látencia a nőket érintő erőszak terén.	Az észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciók jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása, illetve az állampolgári aktivitás fokozása a járási jelzőrendszeri tanácsadó segítségével. Ennek érdekében szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása.
	A dolgozó édesanyák kiégése, testi-lelki egészségük károsodása.	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára.

Idősek	65 év felettiak magas aránya a teljes népességen belül, helyi társadalom öregedése.	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az idős korosztály állítása, számukra minél több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása, igény szerint kapacitás-bővítése. Ennek keretében a régi könyvtáráépület felújítása, energetikai korszerűsítése, teljeskörű akadálymentesítése révén egészségügyi alapellátás különválasztása a járóbeteg-ellátástól.
	56 év felettiak magas aránya a nyilvántartott álláskereső közt.	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételek ösztönzése. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében.
	Az idősek számára legtöbb szociális szolgáltatást biztosító Szociális Központ épülete, udvara nem akadálymentesített, az épület szűkös az ellátottak számára, az ellátás színvonalának emeléséhez a Központ felújítása, bővítése szükséges.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.
Fogyatékkal élők	Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával.
	A Szociális Központ épülete szűkös, sem az udvar, sem az épület nem akadálymentesített, így a fogyatékossgal élő személyek számára nehézkes a szociális szolgáltatások igénybevétele.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése, információnyújtás terén is.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.
	A célcsoportok számára legtöbb szociális szolgáltatást biztosító Szociális Központ épülete, udvara nem akadálymentesített, az épület szűkös az ellátottak számára, az ellátás színvonalának emeléséhez a Központ felújítása, bővítése szükséges.	

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá a gyermekszám gyarapodásának előmozdítása, a gyermekvállalás ösztönzése, valamint városunk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az időkék jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkel szembeni erőszak visszaszorítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	56 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresők közt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése 1. Rövidtávon: Tájékoztatottság növelése az érintettek körében. 2. Középtávon: Programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)-hoz, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztódás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése, ösztönzésük a programok, szolgáltatások igénybe vételére. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás, hosszú távú együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal a célcsoport elérése, aktiválása érdekében.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata, Szociális Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoportéhoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Idős korosztályhoz tartozók nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, munkaerő-piaci szolgáltatások magasabb arányú igénybevétele. 3. Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Önkormányzati lakások bérbe adása, önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Szociális és piaci alapon bérbe adható önkormányzati lakások alacsony száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Önkormányzati lakások bérbe adása szociális és piaci alapon, lehetőség szerint önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése 1. Rövidtávon: Meglévő lakások bérbe adása a rászorulóknak számára. 2. Középtávon: Pályázati lehetőségek felkutatása az önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése céljából. 3. Hosszútávon: Bérbe adható önkormányzati lakások számának emelkedése, elősegítve ezzel az esetleges lakhatási problémák megoldását.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-2030) és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A meglévő önkormányzati lakások bérbe adása a rászorulóknak számára. 2. Pályázati lehetőségek felkutatása az önkormányzati lakásállomány bővítése, korszerűsítése céljából. 3. Pályázatok benyújtása annak érdekében, hogy az önkormányzat bővíthesse a bérbe adható lakások számát.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Meglévő bérlakások teljes kihasználtsága. 2. Bérlakások számának emelkedése. 3. Bérbe adott lakások számának emelkedése.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, korszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Teljeskörűen akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása</p> <p>1. Rövidtávon: A Szociális Központ jelenlegi adottságaiból adódó kellemetlenségek mérséklése.</p> <p>2. Középtávon: TOP Plusz keretében pályázat benyújtása a Szociális Központ felújítására, bővítésére, akadálymentesítésére és energetikai korszerűsítésére.</p> <p>3. Hosszútávon: Akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása.</p>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-2030), Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025) és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>1. A Szociális Központ jelenlegi adottságaiból adódó kellemetlenségek mérséklése (a központ gépjárművének kihasználása, közlekedésben történő segítségnyújtás az ellátottak részére stb.)</p> <p>2. TOP Plusz keretében pályázat benyújtása a Szociális Központ felújítására, bővítésére, akadálymentesítésére és energetikai korszerűsítésére: az épület átalakításának, bővítésének megtervezése, erőforrások bevonása, majd a fejlesztések kivitelezésének megkezdése.</p> <p>3. Teljeskörű akadálymentesítés, épület felújítása, bővítése, energetikai korszerűsítése.</p>

G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. 2022-2023 3. 2023. június, illetve az az utáni időszak
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Igénybe vevők számának stagnálása, esetleg emelkedése. 2. Átalakítási munkálatok megkezdődése. 3. Felújított, kibővített, korszerűsített és akadálymentes Szociális Központ rendelkezésre állása az igénybe vevők számára.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Bihary villa felújítása és energetikai korszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Általános iskola területén található Bihary villa funkcióbővítése szükséges
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Palonai Magyar Bálint Általános Iskola – Bihary villa felújítása és energetikai korszerűsítése révén új funkcióval bővíthet (közétkeztetés, zeneiskola) 1. Rövidtávon: A Bihary villa jelenlegi adottságaiból adódó kellemetlenségek mérséklése. 2. Középtávon: TOP Plusz keretében pályázat benyújtása a Bihary villa felújítására és energetikai korszerűsítésére. 3. Hosszútávon: Korszerű épület kialakítása, és funkcióval való megtöltése az általános iskola területén: közétkeztetés, zeneiskola.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek	1. A Bihary villa jelenlegi adottságaiból adódó kellemetlenségek

	(az intézkedés tartalma) pontokba szedve	méréséklése. 2. TOP Plusz keretében pályázat benyújtása a Bihary villa felújítására és energetikai korszerűsítésére: az épület átalakításának megtervezése, erőforrások bevonása, majd a fejlesztések kivitelezésének megkezdése. 3. Az épület felújítása, energetikai korszerűsítése, közétkeztetés és zeneiskola áthelyezése az épületbe.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. 2022-2023 3. 2023. június, illetve az az utáni időszak
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Az épület megfelelő használata a felújítási, korszerűsítési munkálatok megkezdéséig. 2. Átalakítási munkálatok megkezdődése. 3. Felújított, korszerűsített Bihary villa kialakítása az általános iskola területén.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Családbarát munkahelyek, intézkedések
B	Feltárt probléma megnevezése	Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása az önkormányzati fenntartású intézményekben, ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése a településen. 1. Rövidtávon: Családbarát intézkedések ösztönzése, megvalósítása. 2. Középtávon: Gyermekes nők helyzetének javulása. 3. Hosszútávon: Családi és munkahelyi kötelezettségek könnyebb összehangolása.
D	A cél összhangja más	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal:

	helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Családbarát munkahelyek és atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, a városban megvalósuló fejlesztések során a gyermekes családok igényeinek figyelembe vétele, lehetőségek, igények felmérése a gyermekek alternatív napközbeni ellátása terén. 2. Családbarát intézkedések megvalósítása az önkormányzati fenntartású intézményekben, illetve ilyen jellegű civil kezdeményezések támogatása. 3. Megvalósuló intézkedések hosszú távú fenntartása.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<p>Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tájékoztatottság a helyi munkáltatók többsége körében. 2. Családbarát kezdeményezések számának emelkedése. 3. A családbarát intézkedések fennmaradása 2023 után is.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nagy fokú látencia a nőket érintő erőszak terén
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása 1. Rövidtávon: Jelzőrendszeri tagok közti együttműködés fokozódása. 2. Középtávon: Szükséges és releváns, valamint prevenciós céllal tett esetjelzések számának emelkedése. 3. Hosszútávon: A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciós jellegének erősödése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Problémák mibenlétének meghatározása adatok gyűjtése, elemzése, valamint a jelzőrendszeri tagokkal való konzultáció révén. 2. Szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása.
G	Az intézkedés felelőse	Szociális Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Kimutatás készítése, jelzőrendszeri tagokkal történő minél több konzultáció megvalósulása. 2. Szakmai megbeszélések, tájékoztatások, előadások megvalósulása. 3. Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti	nem releváns

	együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása	
--	--	--

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A dolgozó édesanyák kiégése, testi-lelki egészségük károsodása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára 1. Rövidtávon: Dolgozó édesanyák problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények szervezése. 3. Hosszútávon: Dolgozó édesanyák „kiégésének” megelőzése, testi-lelki egészségük megtartása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények, problémák felmérése a gyermekes, munkavállaló nők körében. 2. Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények szervezése. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a dolgozó édesanyák helyzetének javulása.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata, Szociális Központ, Fonyódi Kulturális Intézmények
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékoztatottság a helybéli gyermekes, dolgozó nők helyzetéről. 2. Nőknek szóló programok, szabadidős lehetőségek számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről.
J	Az intézkedés megvalósításához	Humán erőforrás, anyagi erőforrás

	szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszában az idősök
B	Feltárt probléma megnevezése	65 év felettiek magas aránya a teljes népességen belül, helyi társadalom öregedése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az idős korosztály állítása, számukra minél több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása, igény szerint kapacitás-bővítése. Ennek keretében a régi könyvtárépület felújítása, energetikai korszerűsítése, teljeskörű akadálymentesítése révén egészségügyi alapellátás különválasztása a járóbeteg-ellátástól.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rövidtávon: Idősek számára minél megfelelőbb egészségügyi és szociális szolgáltatások biztosítása. 2. Középtávon: Az idősök színvonalas egészségügyi és szociális ellátása. 3. Hosszútávon: Az idős népesség egészségügyi és szociális helyzetének javulása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)-hez és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A szolgáltatások tervezése-szervezése során az idős korosztály problémáinak, igényeinek előtérbe helyezése, igény szerint a szolgáltatások kapacitásának bővítése. 2. TOP Plusz keretében pályázat benyújtása a régi könyvtárépület felújítására, akadálymentesítésére és energetikai korszerűsítésére, majd a fejlesztések kivitelezésének megkezdése. 3. Minőségi szolgáltatások hosszú távú biztosítása, az érintettek folyamatos tájékoztatása mellett.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata
H	Az intézkedés	1. Folyamatos.

	megvalósításának határideje	2. 2022-2023. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékozottság az idők helyzetéről, problémák, igények megismerése. 2. Szolgáltatások palettájának és kapacitásának bővülése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről, egészségügyi és szociális problémák mérséklődése az idők körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi, pályázati erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények
B	Feltárt probléma megnevezése	Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése. 1. Rövidtávon: Fogyatékossgal élők problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten fogyatékossgal élők és családjuk részére, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a többségi társadalom tagjai részére. 3. Hosszútávon: Fogyatékossgal élők társadalmi integrációja, többségi társadalom érzékenyülése, előítéleteinek csökkenése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetési koncepcióval, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)-hoz, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia” (2007-2032) és összhangban áll azok céljaival.

F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények, problémák megismerése a fogyatékossgal élők körében. 2. Programok szervezése kifejezetten fogyatékossgal élők és családjuk részére, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a többségi társadalom tagjai részére. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a fogyatékossgal élők helyzetének javulása.
G	Az intézkedés felelőse	Fonyód Város Önkormányzata, Szociális Központ, Fonyódi Kulturális Intézmények
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2024. június
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékoztatottság a helybéli fogyatékossgal élő személyek helyzetéről. 2. Fogyatékossgal élőknek szóló és érzékenyítő programok számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések az érintettek részéről.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés elérése kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás, fogyatékkal élőknek, időseknek nyújtott szolgáltatások biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	Fonyódi Járás Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.	A család- és gyermekjóléti szolgáltatás nyújtás magasabb színvonalon történő nyújtása; az idősek, fogyatékkal élők magasabb színvonalon történő ellátásának biztosítása.	Költségvetési koncepció, Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban” (2021-2030), Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024), Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030)	A Központ épületének teljes körű akadálymentesítése, korszerűsítése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelzések a lakosság, ellátást igénybe vevők köréből. Szociális problémák mérséklődése a településén.	Humán, technikai és anyagi erőforrás	Megvalósulást követően biztosított.	Nem releváns.

	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételek ösztönzése	56 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek számának és arányának emelkedése	Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	Költségvetési koncepció Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia "A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban"	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételek ösztönzése.	Fonyód Város Önkormányzata, Szociális Központ	2024. 09.19.	Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	Humán erőforrás	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns
2	Önkormányzati lakások bérbe adása, lehetőség szerint önkormányzati lakásállomány bővítése	Szociális és piaci alapon bérbe adható önkormányzati lakások alacsony száma.	Bérbe adható önkormányzati lakások számának emelkedése, elősegítve ezzel az esetleges lakhatási problémák megoldását.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Önkormányzati lakások bérbe adása szociális és piaci alapon, lehetőség szerint önkormányzati lakásállomány bővítése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Bérbe adott lakások számának emelkedése.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns

	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás, biztosítása magasabb színvonalon, korszerűbb környezetben szükséges.	Fonyódi Járási Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ felújítása, bővítése, teljeskörű akadálymentesítése és energetikai korszerűsítése.	A család- és gyermekjóléti szolgáltatás nyújtás magasabb színvonalon történő nyújtása; az idősek, fogyatékkal élők magasabb színvonalon történő ellátásának biztosítása.	Költségvetési Koncepció, Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése családban és társadalomban” (2021-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030)	A Központ épületének teljes körű akadálymentesítése, korszerűsítése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelzések a lakosság, ellátást igénybe vevők köréből. Szociális problémák mérséklődése a településen.	Humán, technikai és anyagi erőforrás	Megvalósulást követően biztosított.	Nem releváns.
2.	Bihary villa felújítása és energetikai korszerűsítése	Az általános iskola területén lévő Bihary villa funkcióbővítése	TOP Plusz pályázat keretében forrás szerzése. Korszerű épület kialakítása: közétkeztetés és zeneiskola funkciókkal történő ellátása.	Költségvetési Koncepció, Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030)	Közétkeztetés és a zeneiskola átköltöztetése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Valamennyi gyermeket iskolaidőben érintő szolgáltatás egy helyen történő biztosítása.	Anyagi erőforrás	Megvalósulást követően biztosított.	Nem releváns.

	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Családbarát intézkedések ösztönzése	Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei.	Családbarát város kialakulása, gyermekvállalási hajlandóság növekedése a településen.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia „A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban”	Családbarát intézkedések megvalósulása a városban.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Családbarát intézkedések megvalósulása és fennmaradása 2023 után is.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított	Nem releváns
2	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciók jellegének erősítése	Nagyfokú látencia a nőket érintő erőszak terén.	A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciók jellegének erősödése.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia „A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban” Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciók jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása, állampolgári aktivitás fokozása.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás.	Fenntartható.	Nem releváns
3	Dolgozó anyák támogatása	A dolgozó édesanyák kiégése, testi-lelki egészségük károsodása.	Dolgozó édesanyák „kiégésének” megelőzése, testi-lelki egészségük megtartása.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek!”	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelzések a lakosság részéről.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns

					Nemzeti Stratégia ’A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban’’	szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára.							
	IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszában az idősek	60 év felettiak aggasztóan magas (országos átlagot is meghaladó) aránya a teljes népességen belül.	Az idősek népesség és szociális helyzetének javulása.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az időskorosztály állítása, számukra minél több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása, igény szerint kapacitásbővítés.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelések a lakosság részéről, egészségügyi és szociális problémák mérséklődése a településen.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns	

2	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése	55 év feletti regisztrált munkanélküliek magas száma.	Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Időügyi Nemzeti Stratégia	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	Humán erőforrás	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns
3	Akadálymentesített Szociális Központ	Az idősök számára legtöbb szociális szolgáltatást biztosító Szociális Központ épülete, udvara nem akadálymentesített, az épület szűkös az ellátottak számára.	Akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Időügyi Nemzeti Stratégia	Akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Felújított, kibővített, korszerűsített Szociális Központ rendelkezésre állása az igénybevevők számára.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás.	Megvalósulást követően biztosított.	Nem releváns

V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Közösségi programok szervezése fogyatékkal élők és családjuk számára, helyi társadalom érzékenyítése	Kifejezetten fogyatékkal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Fogyatékkal élők társadalmi integrációja, többségi társadalom érzékenyülése, előítéleteinek csökkenése.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Országos Fogyatékkalügyi Program „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia	Közösségi programok szervezése fogyatékkal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Pozitív visszajelzések az érintettek részéről.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	Nem releváns
2	Akadálymentesített Szociális Központ	A Szociális Központ épülete szűkös, sem az udvar, sem az épület nem akadálymentesített, így a fogyatékkal élő személyek számára nehézkes a szociális szolgáltatások igénybevétele. Az intézmény nem rendelkezik internetes honlappal.	Akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása. Lehetőség szerint saját intézményi, akadálymentes honlap létrehozása.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program.	Országos Fogyatékkalügyi Program „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia	Akadálymentesített, korszerű és tágas Szociális Központ kialakítása.	Fonyód Város Önkormányzata	2024. 09.19.	Teljes körű akadálymentesítés, épület bővítése, korszerűsítése. Lehetőség szerint saját internetes honlap létrehozása.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás.	Megvalósulást követően biztosított.	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

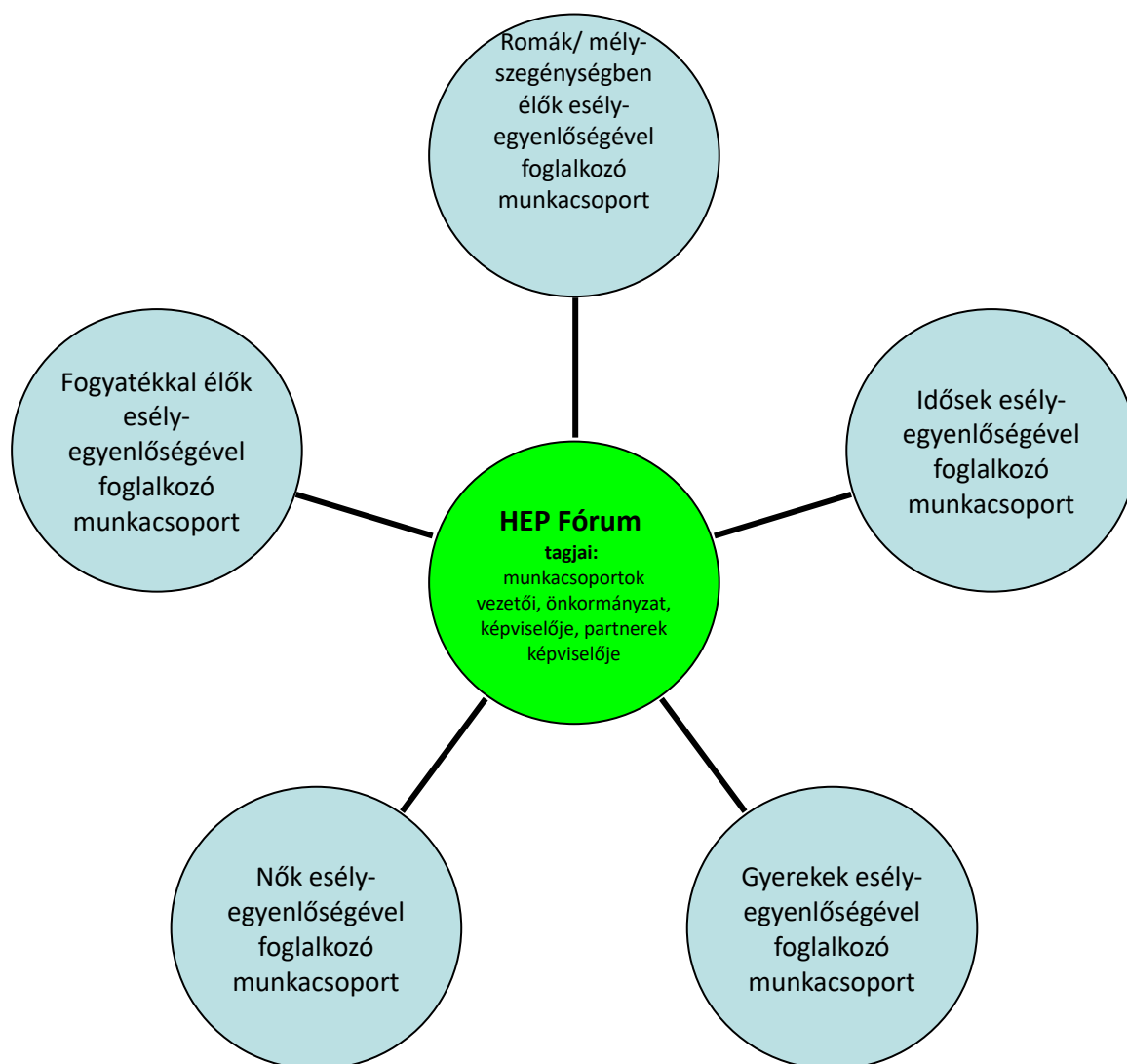
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Fonyód város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Fonyód város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Fonyód, 2023. szeptember 8.

Aláírás