






**FECSCKEPART**  
óvoda és bölcsőde

# Fecskepart Óvoda és Bölcsőde

## **Továbbképzési program**

2024.szeptember 01. -2029. augusztus 31.

<b>Intézmény OM – azonosítója</b>	<b>Intézményvezető</b>
202376	Huber Livia
<b>Legitimációs eljárás</b>	
<b>Nevelőtestületi elfogadás határozatszáma:</b>	<b>Közalkalmazotti Tanács nevében véleményezte:</b>
<p>...3./2023</p> <p></p> <p>Matuczáné Tuli Mária intézményvezető helyettes</p>	<p></p> <p>Trefeli Renáta KT tag</p>
Fenntartói határozat szám: .....	
Ph. .... aláírás	
<p><b>A dokumentum jellege: nyilvános</b></p> <p><b>A dokumentum érvényessége:</b></p> <p><b>2024. szeptember 01. - 2029. augusztus 31.</b></p>	
<p><b>Intézményvezető:</b></p> <p></p> <p>Huber Livia</p>	



## TARTALOMJEGYZÉK

1. A továbbképzésre vonatkozó elvek .....	4
2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	6
3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	10
4. Finanszírozási alprogram.....	12
5. Helyettesítésre vonatkozó alprogram.....	15
6. Érvényességi rendelkezések.....	16
7. Továbbképzési ciklusok.....	17
8. Továbbképzési terv (Bölcsődei intézményegység).....	18

## 1. A TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ELVEK

- Óvodánk továbbképzési programja középtávon (öt évre) rögzíti az intézmény pedagógusainak pedagógus – továbbképzésre vonatkozó tervezetét és az ehhez kapcsolódó feladatokat.
- A 2011.évi CXCV. tv. továbbiakban NKT.62.§. (1) k, pontja és a (2) bekezdése hétévenként kötelezővé teszi a pedagógusok számára a továbbképzésben való részvételt. A továbbképzési rendszer működtetésével kapcsolatos alapvető szabályozást a 277/1997.sz. (XII.22.) k. r. rögzíti.
- A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.
- A továbbképzési program, beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.
- A továbbképzési programot a **továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.** A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.
- A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló **beiskolázási tervet** készít.
- A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki. A **beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-ig kell elkészíteni** egy nevelési, tanítási évre.

A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,

- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.
- A beiskolázási tervben a fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt. Ha olyan pedagógus vesz részt képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díjra és költségei fedezésének támogatására.

**A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi:**

- a) továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) ha a nevelési-oktatási intézményt nem a tankerületi központ (továbbiakban: központ) tartja fenn, a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.
- A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.
- A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a résztvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.
- A továbbképzési terv 2024. szeptember 1-jétől 2029. augusztus 31-ig tart.

**Az intézmény beiskolázási terve tartalmazza:**

- ◆ Azon közalkalmazottak nevét és munkakörét, akiknek a továbbképzésben való részvételét tervezik,
- ◆ a tervezett továbbképzés megjelölését,
- ◆ a várható kezdő és befejező időpontját,
- ◆ a várható távollét idejét,
- ◆ a helyettesítés rendjét.



**(3) A beiskolázási tervben előnyben kell részesíteni azt:**

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek továbbképzését a munkáltató elrendelte,
- aki szakvizsgába beszámítható továbbképzésbe jelentkezik,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a (3) bekezdésben előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

A beiskolázási tervbe az a pedagógus vehető fel, aki írásban kérte, és megfelel a továbbképzés feltételeinek. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez. Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe való felvételtől, illetve kihagyásáról írásban értesíti az érintetteket.

**A továbbképzési program részei:**

1. Továbbképzésre vonatkozó alprogram,
2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram,
3. Finanszírozási alprogram,
4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram.

**2.TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM**

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- a mindennapi nevelő – oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez,
- a mérési értékelési feladatok ellátásához,
- az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

### **A pedagógus továbbképzési rendszer legfontosabb elemei a következők:**

(2) A pedagógus a pedagógus- munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első napjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti továbbképzésben.

Azoknak a pedagógusoknak, akik 1993. január 1. előtt szerezték első pedagógus-diplomájukat, a továbbképzési kötelezettség 1998.09.01-én kezdődik. Ennek magyarázata, hogy a hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógusok vesznek részt, akik a rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget.

A rendelet hatályba lépésének dátuma: 1998.01.01.

Azok a pedagógusok, akik 1993.01.01. után szerezték első pedagógusdiplomájukat, azok 2003.09.01-jén kezdték első továbbképzési ciklusukat.

A továbbképzésben önhibájából részt nem vevő, vagy azt be nem fejező pedagógus közalkalmazotti jogviszonyát – Nkt.62.§. (2) bekezdése szerint – meg lehet szüntetni, mert feladatainak ellátására tartósan alkalmatlannak tekinthető.

Ha a pedagógus a nevelő- oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettségéhez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek, jártasságok megújításához, kiegészítéséhez (szakmai megújító képzés).

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésen kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (vezetőképzés).

A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.

### **A hétévenkénti továbbképzés a következő formában teljesíthető:**

**5. §. (1) A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.** E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.



**(2) A hétévenkénti továbbképzés - az (1) bekezdésben meghatározottakon kívül - teljesíthető**

- a)* a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó,
  - aa)* a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
  - ab)* a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
  - ac)* a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,
  - ad)* a szakmai elméleti, szakmai előkészítő tantárgyat oktató, szakmai előkészítő, szakmai alapozó, pályaorientáció, szakmai orientáció, szakmacsoportos alapozó oktatást végző, valamint gyakorlati képzést végző pedagógus esetén a szakirányú végzettség és szakképzettség mellett felsőfokú, vagy felsőoktatási, vagy az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű szakképesítés vagy az első pedagógus oklevél,
  - ae)* az Nkt. 98-99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
  - af)* a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
  - ag)* a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projektekből való részvételt igazoló okirat,
  - ah)* az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
  - ai)* az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,



(3) Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen: a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel.

(8) Szakmai megújító képzésnek minősülnek- az (ag), (ah) pont kivételével –a (2) bekezdésben és a (3) bekezdés (a) pontjában felsoroltak. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

(9) Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

#### **A továbbképzés szakaszai:**

- Az intézmény pedagógusai számára az Nkt 62.§. (2) bekezdése értelmében hétévente legalább egy továbbképzés kötelező.
- Az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakasz azt határozza meg, hogy az adott személynek mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésen való részvételi kötelezettséget.

**A továbbképzésben való részvétel kötelező a következő nevelők számára:**

1. Bakó-Balogh Szilvia: 2019.09.01 – 2026.08.31.
2. Béres Aliz: 2027.09.01 – 2034.08.01.
3. Molnárné Antali Zita: 2021.09.01 – 2028.08.31.
4. Nagy-Berta Noémi: 2028.09.01 – 2035.08.31.
5. Péterné Köcski Mónika: 2019.09.01 - 2026.08.31.
6. Olajos Annamária: 2025.09.01 – 2032.08.31.

**2024-2029-ig terjedő időszakra vonatkozó továbbképzési alprogram**

**Tervezet**

Továbbképzés időtartama	Továbbképzés megnevezése	Résztevő fő
120 óra	Képességfejlesztés és tehetséggondozás	1 fő
	Drámajáték	1 fő
60 órás	Néphagyomány, népi játékok alkalmazása az óvodában	1 fő
	Anyanyelvi fejlesztő játékok	1 fő
	Környezetünk komplex megismerése játékokkal	1 fő
	Egészséges életmódért az óvodában	1 fő
30 órás	Így tedd rá! program és képzés	2 fő
	DiabMentor	2 fő
	Mérés – értékelés a gyakorlatban	2 fő
	Gyermekei agresszió kezelése	1 fő
	Magyar jelnyelv A1/1 szint-képzés	1 fő

**3. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM**

**10. § (1)** A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

(2) A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

12.§ (2) A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

#### **A pedagógus – szakvizsgára vonatkozó elvek:**

- A szakvizsga letétele egyetlen pedagógus számára sem kötelező.
- A szakvizsga egy lehetőség a szakmai továbblépésre és a továbbképzésre.

13. § (1) A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

(2) A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés.

Azt a pedagógust, akinek van szakvizsgája, az oklevél bemutatását követő év első munkanapjától kezdődően a pedagógus – szakvizsga alapján szakvizsgázott pedagógus munkakörbe kell besorolni.

14. § (1) A szakvizsgára vonatkozó alprogramban tantárgyanként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

Szakvizsga megnevezése	Résztvevők száma	A képzést adó intézmény	A továbbképzés módja
Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában szakterületen pedagógus-	1 fő	MATE Kaposvári	Távoktatás



szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés		Campus	
Közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga szakirányú továbbképzés	1 fő	Budapesti Távoktatási Központ, Kodolányi János Egyetem	Távoktatás, online

#### **A szakirányú továbbképzési szak célja:**

A képzés célja olyan szakemberek képzése, akik az alapképzésben megszerzett ismertek mellé olyan új ismertek megszerzésére törekednek, amelyek elengedhetetlenek a pedagógusok társadalomismereti tájékozottságához. Legyenek birtokában a nevelési – oktatási intézmények, mint rendszerek működésével kapcsolatos új információknak. Sajátítsák el az oktatás során megújult módszereket, ismerteket, a különböző fejlesztő – terápiák, foglalkozások szervezését, vezetését. Ismerjék a kisiskolás korosztály speciális szükségleteit, a képességdeficitok diagnosztikáját és fejlesztéshez szükséges módszereket, eszközöket.

#### **Résztétel feltétele:**

Egyetemi vagy főiskolai végzettséget és pedagógus szakképzettséget tanúsító oklevél, az alábbi területek valamelyikén: óvodapedagógus alapképzési szak, tanító alapképzési szak, gyógypedagógiai alapképzési szak – tanulásban akadályozottak pedagógiai szakirány vagy logopédia szakirány vagy pszicho pedagógia szakirány, tanári mesterképzési szak

## **4. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM**

**16. § (1)** A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

**17. § (1)** A finanszírozási alprogramban kell megtervezni:

a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,



b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és  
c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet - a tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével - a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

(5) Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

(6) A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

(7) Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

(8) A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.

(9) A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

(10) Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

(11) A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.

Tanulmányi szabadság – a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgáinként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság.

A továbbképzésben, szakvizsgára való felkészülésben részt vevő pedagógus kötelező óraszama az intézmény vezetőjének egyedi döntése alapján csökkenthető.

A pedagógus jogai közé tartozik, hogy saját elhatározásából kapcsolódjon be a pedagógus továbbképzésbe, a szakvizsgára való felkészítésbe.

**Az a pedagógus, aki nem szerepel az intézmény beiskolázási tervében:**

- nem tarthat igényt a továbbképzés, szakvizsga részvételi díjának megtérítésére,
- nem számíthat arra, hogy a továbbképzéssel kapcsolatos költségeit az intézmény fedezi,

Ha a továbbképzési keret teljes mértékben nem került felhasználásra és a tantestület is jóváhagyja, akkor a beiskolázási tervben nem szereplő pedagógus is részesülhet támogatásban.

## **5. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM**

A továbbtanulás miatt távol lévő pedagógusok helyettesítésénél törekedni kell, hogy a közvetlen kollega, óvodapedagógus helyettesítse.

Abban az esetben, ha a helyettesítés megoldható délutáni csoportbontással, csoport összevonással, ezt kell alkalmazni először és csak utána megszervezni a távollévő helyettesítését.

## 6. ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

### 1. Jelen Továbbképzési Program érvényességi ideje:

- 2024. szeptember 01. napjától lép hatályba, és érvényessége 2029. augusztus 31-ig terjedő időre szól.

### 2. A Továbbképzési Program felülvizsgálata:

- A Programban szereplő feladatok felülvizsgálata, a végrehajtás ellenőrzése ötévente történik.

### 3. A Továbbképzési Program módosítására akkor kerül sor:

- Amikor a jogszabály módosítás előírja.
- Amennyiben a Program megvalósulásának értékelésekor nyert eredmény szükségessé teszi.
- Amennyiben a nevelőtestület egyharmada kéri.

### 4. A Továbbképzési Program nyilvánossága:

- A Továbbképzési Program megtalálható az intézményvezetői irodában, a nevelői szobában



## 7. TOVÁBBKÉPZÉSI CIKLUSOK

	Diploma	2024	2025	2026	2027	2028	2029												
Bakó-Balogh Szilvia	1998.06.12.	X	X	X	+	+	+												
Béres Aliz	2020.05.06.	-	-	-	X	X	X												
Huber Livia	1997.06.10.	X	+	+	+	+	+												
Matuczáné T. Mária (1967.)	1988.06.13.																		
Molnárné Antali Zita (1955.05.21.)	2003.01.24.	X	X	X	X	X	+												
Nagy Veronika (óvodapedagógus hallgató)	2024.06.30. Várható időpont																		
Nagy-Berta Noémi Viktória	2021.06.08	-	-	-	-	X	X												
Olajos Annamária	2018.06.22.	-	+	+	+	+	+												
Paldecs Zoltánné (1967.)	2004.06.08.																		
Pauca Lászlóné (1962.10.02.)	1995.09.13.																		
Péterné Köeski Mónika	2005.06.21	X	X	X	+	+	+												

-	teljesített továbbképzés
X	aktuális 7 éves ciklus
X	Kötelezően előírt továbbképzésben való részvétel
+	aktuális továbbképzési időszak 09.01.-től
szín	betöltött 55. életév miatti mentesség

## 8. TOVÁBBKÉPZÉSI TERV

(bölcsőde intézményegység)

A személyes gondoskodást végző személyek szakmai továbbképzésének rendszere 2018. 07. 01-től alapvetően megváltozott. Az új képzési rendszert a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról, a 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról illetve a 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről- rendeletek szabályozzák.

9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

1. § 6.(2) A személyes gondoskodást végző személy - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - folyamatos szakmai továbbképzésben köteles részt venni (a továbbiakban: továbbképzésre kötelezett).

(3) \* E rendelet hatálya nem terjed ki a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet alapján vezetőképzsre kötelezett személyes gondoskodást végző személyre.

2. § (1) \* A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel és a program szerinti feltételek teljesítésével teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év.

3.§ (5) A minősített továbbképzési programok típusai a következők:   \*  

a)   \*   *szakmai tanfolyam*: az elméleti és gyakorlati foglalkozások keretében egyes szakmai témaköröket legalább 20 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő képzés, amelyen való részvétellel legalább 20, legfeljebb 50 továbbképzési pont szerezhető;

b) *szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás*: a szakmai önismeretet, készséget, képességet fejlesztő legalább 25 órából álló csoportmunkát - ideértve az esettmegbeszélő és szupervíziós csoportot is - feltételező foglalkozás, amelyen való részvétellel legalább 25, legfeljebb 35 továbbképzési pont szerezhető;



c) \* szakmai tanácskozás: a szociálpolitika, a gyermekvédelem vagy a gyermekjóléti, illetőleg a szociális gondoskodás témakörében szervezett legalább öt előadásból álló rendezvény, amelyen való részvétellel legalább 5, legfeljebb 10 továbbképzési pont szerezhető;

d) \* külföldi vagy hazai tanulmányút: egy adott szakmai téma tanulmányozására, gyakorlati tapasztalatok elsajátítására szervezett legalább háromnapos tapasztalatsere, amelyen való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

e) \* szakmai műhely: egy év alatt legalább hat fórumot (találkozást) tartó, alkalmanként egy-egy szakmai témát napirendre tűző rendezvénysorozat, amelyen négy vagy több alkalommal való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

f) \* szakmai e-learning: elméleti, illetve gyakorlati tartalmú kurzus, egyes szakmai témaköröket legalább 5 órában feldolgozó és számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

g) \* szakmai blended-learning: egyes szakmai témaköröket legalább 4-4 órás személyes kontakt óra és online foglalkozás keretében feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

h) \* szakmai terepgyakorlati továbbképzés: egyes szakmai témaköröket az oktató által a hallgatóra bízott szakmai feladatok elvégzésével egyidejűleg, terepgyakorlatok keretében, legalább 5 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.

3/A. § \*(1) A továbbképzésre kötelezettnek - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez a 3. § (2)-(3a) bekezdésében előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerzheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével, azzal, hogy választható továbbképzés teljesítésével legfeljebb az előírt továbbképzési pontok 40%-a teljesíthető.

17/B. § \*(1) Az e rendelet szerint 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újratekintődik. A 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett számára a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszaka során szerzett továbbképzési pontjai, valamint a 2018. július 1-jén folyamatban lévő továbbképzése során szerzett továbbképzési pontjai választható továbbképzési pontokként beszámításra kerülnek a 2018. július 1-jén újratekintendő továbbképzési időszakában.

(2) Ha a 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett a 2018. június 30-án folyamatban lévő továbbképzési időszak során a továbbképzési kötelezettségét a 2. § (6) bekezdésében foglaltak szerint teljesítette, azt a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakban a választható továbbképzési kötelezettségének teljesítéséként kell beszámítani.

#### 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról

#### 4. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosítása

#### 23. § A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Tszr.) 1. § (1) bekezdése a következő 4-6. ponttal egészül ki:

(E rendelet alkalmazásában)

- „4. **kötelező továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompeticionak megszerzésére irányul; ; (minimum 12 kredit, maximum 16 kredit)
5. **munkakörhöz kötött továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzésére irányul; ;(maximum 29 kredit)
6. **választható továbbképzés:** olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.”(maximum 19 kredit)



## 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről

1. § (1) Az e rendeletben meghatározottak szerint - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - szociális ágazati vezetőképzésen köteles részt venni a személyes gondoskodást végző személy, ha

a) állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: intézmény) intézményvezetője,

b) integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője vagy helyettese,

c) intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, vagy

d) vezető gondozó, vezető ápoló, osztályvezető ápoló, szociális és mentálhigiénés csoportvezető, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető. [az a)-d) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: vezető].

2. § (1) A vezető a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92/D. § (1) és (2) bekezdése szerinti továbbképzési kötelezettségét a vezetőképzésen való részvétellel és a vizsga sikeres letételével teljesíti.

(2) Az 1. § (2) bekezdés a) pontja szerinti személy a továbbképzési kötelezettségét a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló miniszteri rendelet szerint teljesíti.

3. § A vezetőképzés olyan hatósági képzés, melynek célja a vezetői tevékenységhez szükséges alkalmasság és kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése.

4. § (1) A vezetőképzés szintjei:

a) az alap vezetőképzés és

b) a mester vezetőképzés.

(2) Az alap, illetve a mester vezetőképzés alapozó és megújító képzési szakaszból áll.

5. § (1) A vezető - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - alap vezetőképzés teljesítésére köteles.

6. § A vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében

- a) a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá
- b) az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

**7. § (1) Az alap vezetőképzésre kötelezett:**

- a) alapozó képzésének időtartama 80 óra, amelyből 30 óra az elméleti és 50 óra a gyakorlati képzés;
- b) megújító képzésének időtartama 15 óra, amelyből 5 óra az elméleti és 10 óra a gyakorlati képzés.

**(2) A mester vezetőképzésre kötelezett:**

- a) alapozó képzésének időtartama 120 óra, amelyből 50 óra az elméleti és 70 óra a gyakorlati képzés;
- b) megújító képzésének időtartama 25 óra, amelyből 10 óra az elméleti és 15 óra a gyakorlati képzés.

**10. § (1) A vezetőképzés a szociál- és nyugdíjpolitikaért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által jóváhagyott oktatási program (a továbbiakban: oktatási program) alapján történik.**

(2) Az oktatási programot a miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi, valamint intézkedik annak a Szociális Ágazati Portálon történő közzétételéről.

**11. § (1) Vezetőképzést a Semmelweis Egyetem önálló szervezeti egysége (a továbbiakban: képzésszervező) végzi.**

(3) A képzésszervező minden év januárjában közleményt jelentet meg a honlapján az adott évben meghirdetett képzésekkel kapcsolatban.

**12. § (1) A vezetőképzésre a képzésszervező által közzétett jelentkezési lapnak a képzésszervezőhöz történő megküldésével lehet jelentkezni. A jelentkezés elfogadásának feltétele a képzési díj megfizetése.**

**13. § A vezetőképzésre kötelezett esetében a vezetőképzés rá irányadó szintjére, illetve szakaszára vonatkozó képzési díj, vizsgadíj, valamint pótvizsgadíj a munkáltatót terheli. A munkáltató a kötelező vezetőképzés miatti távollét idejére munkaidő-kedvezményt és távolléti díjat köteles biztosítani.**

**15. § (1) A vezetőképzés írásbeli vizsgával zárul. A vizsgára bocsátás feltétele a képzési órák legalább 85%-án történt és igazolt részvétel**

A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési terve ezek alapján és ennek megfelelően módosul.

**TOVÁBBKÉPZÉSI TERV 2024-2029. ÉV**

Sorszám	Név	Nyilvántartási szám	Továbbképzés	Távolléti idő	Helyettesítés	Forrás	Időtartam
1.	Balogh Erika kisgyermeknevelő	8080	Tudatos nevelői tevékenység a bölcsődében  Gondozás- gondoskodás	30 óra  30 óra	Trefeli Renáta	BDDSZ szervezésében  Macske szervezésében	folyamatos
2.	Borosné Tölgyesi Csilla kisgyermeknevelő	9036	Hatékony kommunikáció a bölcsődében  A kisgyermeknevelő szerepe a bölcsődei játékpedagógiában	30 óra  24 óra	Trefeli Renáta	Raabe akadémia  Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet	folyamatos
3.	Czink-Pécsi Melinda kisgyermeknevelő	100068	Gondozás- gondoskodás  Jól játszani, jól játszani	30 óra  30 óra	Trefeli Renáta  Balogh Erika	Macske szervezésében  Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai	folyamatos







## JEGYZŐKÖNYV

**Iktatószám: 207/2023**

**Készült:** A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde *nevelőtestületi értekezletén.*

**Helye:** Fonyód, Fő u. 25.

**Ideje:** 2023.09.14.. 13.00 óra

### **Jelen vannak:**

Huber Livia intézményvezető

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde óvodapedagógusai

/ a mellékelt jelenléti ív alapján /

### **Napirendi pont:**

**I.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01-2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének indoklása.

**II.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01-2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének elfogadása.

**III.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023/24-es nevelési év beiskolázási tervének elfogadása.

**IV.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2024.szeptember 01-2029. augusztus 31.időszakra szóló továbbképzési program megismertetése, elfogadása.

Huber Livia intézményvezető ismerteti a napirendi pontban szereplő dokumentumokat.

- a) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2019.szeptember 01-2024. augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének elfogadásáról.
- b) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2023/24. nevelési év beiskolázási terv elfogadásáról.
- c) Megkéri a jelenlevőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2024.szeptember 01-2029. augusztus 31. időszakra továbbképzési program elfogadásáról.

**Nyílt szavazás:** Nevelőtestület 12 fő

**Igen:** 12 fő

**Nem:** 0 fő

**Tartózkodott:** 0 fő

A Nevelőtestület a napirendi pontokat egyhangúan elfogadta.

Fonyód, 2023. 09. 14.

*Péterné Köcski Mónika*

Péterné Köcski Mónika

Jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:

*Matuczáné Tuli Mária*

Matuczáné Tuli Mária  
Intézményvezető-helyettes



*Molnárné Antali Zita*

Molnárné Antali Zita  
Óvodapedagógus



**FECSCKEPART**  
óvoda és bölcsőde

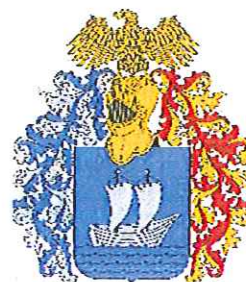
**FECSCKEPART ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE**

8640 Fonyód, Fő utca 25.

OM azonosító: 202376

Tel: 85/560-322; 06/ 20-380-4378

E-mail: ovoda@fonyod.hu



**JELENLÉTI ÍV**

Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023. szeptember 14-i nevelőtestületi értekezletén

Jelen vannak:

NAGY VERONIKA	Nagy Veronika
PÉTERNÉ KÖCSKI MÓNIKA	Peteriné Köcski Mónika
OLAJOS ANNAMÁRIA	Olajos Annamária
BABÓ - BALOGH SZILVIA	Babó - Balogh Szilvia
PALDESZ ZOLTÁNNÉ	Paldesz Zoltánné
MATUZSÁK TUDATILAN	Matuzsák Tudatlan
NAGY-BERTA NOÉMI VIKTORIA	Nagy-Berta Noémi Viktoria
PAUCSA LÁSZLÓNÉ	Pauca Lászlóné
MOLNÁRNÉ ANTAL ZITA	Molnárné Antal Zita
KALMAR ÁGNES	Kalmar Ágnes
BÉRES ANITA	Béres Anita
HUBER LÍVIA	Huber Lívia

# JEGYZŐKÖNYV

**Iktatószám: 207/2023.**

**Készült:** A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde *Közalkalmazotti Tanács értekezletén.*

**Helye:** 8640 Fonyód, Fő u. 25.

**Ideje:** 2023.09.14. 11.00 óra

**Jelen vannak:**

**A KT tagjai:**

- Huber Livia
- Matuczáné Tuli Mária
- Péterné Köcski Mónika
- Trefeli Renáta


**Jegyzőkönyvvezető:** Péterné Köcski Mónika

**Napirendi pont:**


1. A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01 – 2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program **kiegészítésének indoklása.**
2. A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01-2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program **kiegészítésének elfogadása.**
3. A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023/24-es nevelési év beiskolázási tervének **elfogadása.**
4. Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2024.szeptember 01-2029.augusztus 31. időszakra szóló **továbbképzési programjának megismertetése, elfogadása.**


A KT tagjai a Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01 – 2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítését megismerték, elfogadták. A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023/2024-esnevelési év beiskolázási tervét elfogadták, valamint a 2024. szeptember 01-2029.augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési Programját az ismertetés után véleményezték és egyhangúan támogatják.

Fonyód, 2023.09.14.

  
.....  
intézményvezető



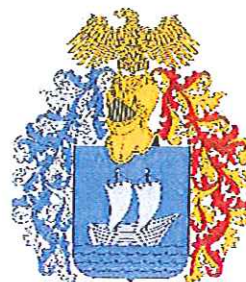
  
.....  
KT tag

  
.....  
jegyzőkönyvvezető





E-mail: ovoda@fonyod.hu



**Jelen vannak:**

[illegible]

## JEGYZŐKÖNYV

**Iktatószám: 207-2/2023**

**Készült:** A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde *kisgyermeknevelői értekezleten.*

**Helye:** Fonyód, Fő u. 25.

**Ideje:** 2023.09.14.. 14.00 óra

### **Jelen vannak:**

Huber Livia intézményvezető

Trefeli Renáta bölcsőde szakmai vezető

Fecskepart Óvoda és Bölcsőde kisgyermeknevelői

/ a mellékelt jelenléti ív alapján /

### **Napirendi pont:**

**I.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01-2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének indoklása.

**II.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2019.szeptember 01-2024.augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének elfogadása.

**III.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023/24-es nevelési év beiskolázási tervének elfogadása.

**IV.** Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2024.szeptember 01-2029. augusztus 31.időszakra szóló továbbképzési program megismertetése, elfogadása.

Huber Livia intézményvezető ismerteti a napirendi pontban szereplő dokumentumokat.

- a) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2019.szeptember 01-2024. augusztus 31. időszakra szóló továbbképzési program kiegészítésének elfogadásáról.
- b) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2023/24. nevelési év beiskolázási terv elfogadásáról.
- c) Megkéri a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2024.szeptember 01-2029. augusztus 31. időszakra továbbképzési program elfogadásáról.

**Nyílt szavazás:** Kisgyermeknevelő 5 fő

**Igen:** 5 fő

**Nem:** 0 fő

**Tartózkodott:** 0 fő

A Kisgyermeknevelők a napirendi pontokat egyhangúan elfogadták.

Fonyód, 2023. 09. 14.

.....  
Balogh Erika  
Jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:

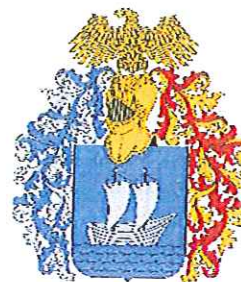
.....  
Trefeli Renáta  
Bölcsőde szakmai vezető



.....  
Czink-Pécsi Melinda  
Kisgyermeknevelő



E-mail: ovoda@fonyod.hu



Készült: A Fecskepart Óvoda és Bölcsőde 2023. szeptember 14-i kisgyermeknevelői értekezletén

[illegible]