

A Balatonalmádi Kistérségi Egészségügyi Központ Közhasznú Non-profit Kft.

Vezető tisztségviselők javadalmazási szabályzata

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése (a továbbiakban: takarékosági törvény) alapján a legfőbb szerv köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság Vezető tisztségviselői, Felügyelő Bizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208 §. hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

I. Fejezet

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja: A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.
2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Balatonalmádi Kistérségi Egészségügyi Központ Non-profit Kft (a továbbiakban: Egészségügyi Központ Non-profit Kft.)
 - a) az ügyvezetőjére a Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés alapján, (továbbiakban: Vezető);
 - b) a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjaira.
3. A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra terjed ki:

A jövedelemnél kiterjed

- a) a Vezető javadalmazására;
- b) a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára.

A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen:

- a) felmondás esetén járó juttatásokra;
- b) prémium fizetési feltételekre;
- c) a vezetők költségtérítésének szabályozására,
- d) a versenytilalmi megállapodásokra.

II. Fejezet

Hatásköri szabályok

1. A szabályzat elfogadása – a takarékosági törvény 5. § (3) bekezdésével összhangban – az alapító tulajdonos Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: alapító) hatáskörébe tartozik, a Vezető és a Felügyelő Bizottság javaslattételi, illetve véleményező tevékenysége mellett.
2. A Vezető díjazását, a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját az alapító határozza meg.
3. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.
4. A köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetőjének továbbá Felügyelő Bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.
5. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

III. Fejezet

Az ügyvezetőre és a tisztségviselőkre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
3. A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.
4. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
 - az azonos elbírálás;
 - az átláthatóság;
 - a társaságon belüli arányosság;
 - a felelősséggel való arányosság;
 - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság;
 - a hatékonysággal való arányosság;
 - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság;
 - a minimálbérhez viszonyított arányosság;
 - az inflációval való arányosság;
 - pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök.

Balatonalmádi Kistérségi Egészségügyi Központ
Közhasznú Non Profit Kft
8220 Balatonalmádi, Petőfi S u. 2-4
Tel: +36 203241805
email: ugyvezeto@egeszseghaz.balatonalmadi.hu

5. A Vezető a Gt. 22.§ (2) bekezdés a) pontja alapján a Ptk. megbízási jogviszonyra irányadó szabályok szerint látja el vezetői feladatait.
6. A Egészségügyi Központ Non-profit Kft. Felügyelő Bizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

IV. fejezet

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

1. A Felügyelő Bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a Felügyelő Bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a Felügyelő Bizottság tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésében felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
2. A Felügyelő Bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.
3. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Felügyelő Bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

V. fejezet

A Vezető javadalmazása

1. A Vezető megbízási díját a megbízása alkalmával az alapító határozza meg.
2. A Vezető megbízási díjának arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
3. A Vezető megbízásos jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.
 - a) A Vezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (így különösen: étkezési hozzájárulásra, üdülési kedvezményre, lakásépítési-, vásárlási támogatásra, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatására).
 - b) A juttatások irányadó mértékét az Alapító állapítja meg az üzleti terv elfogadásakor. Amennyiben az Alapító a juttatások mértékéről külön nem rendelkezik, úgy az ügyvezetőt a jogszabályokban és a munkaszerződésben foglaltakon felül további juttatás nem illeti meg.
3. A Vezetőt prémium csak az alapító határozata alapján illeti meg, illetve jutalmat csak az alapító állapíthat meg. Prémiumfeladatként a költségvetés és a munkaterv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör

Balatonalmádi Kistérségi Egészségügyi Központ
Közhasznú Non Profit Kft
8220 Balatonalmádi, Petőfi S u. 2-4
Tel: +36 203241805
email: ugyvezeto@egeszseghaz.balatonalmadi.hu

elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium kitűzése előtt a Felügyelő Bizottság véleményét is ki kell kérni.

VI. fejezet

A vezető jogviszonyának megszűnése esetére biztosított juttatások

A határozott időre szóló ügyvezetői megbízás – a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő – megszűnése esetén az ügyvezetőt 2 havi megbízási díj illeti meg.

VII. fejezet

A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

A szabályzat 2014. február 28-én lép hatályba a sz. Önkormányzati határozat alapján és a rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések esetében kell alkalmazni.

Balatonalmádi 2014. február 27.

dr. Németh Ilona
ügyvezető