

Beszámoló a Balatonalmádi Napköziotthonos Óvodák 2012/13.nevelési év munkájáról

1. Személyi feltételek alakulása

A kötelező feladatot a Balatonalmádi Város Önkormányzata két intézményegységben, három épületben látja el.

2012.szeptembertől 9 óvodai csoport ellátásában 19 fő óvónő, illetve 9 fő dajka, 1 fő gondozónő melegítő konyhai dolgozó vesz részt.

1 fő óvodatitkár, két fél állású udvaros biztosítja a technikai háttérrel.

Az intézményi étkeztetés szakfeladaton 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő ételmezésvezető látja el a feladatokat.

1 fő dolgozónk ment nyugdíjba ebben az évben, helyette óvodapedagógust alkalmaztunk.

Több dolgozónk volt ez évben is hosszabb - rövidebb táppénzen, melynek egyik oka a beteg gyerekek óvodai jelenléte, melyet nem tudunk kikerülni.

A10.750, illetve az 5.000,- Ft étkezési hozzájárulást – adható kategóriaként – Balatonalmádi Város Önkormányzata biztosította a dolgozók részére.

A nyáron 2 hetet zárunk be, hiszen a szülők egy része csak ebben az időszakban tud elhelyezkedni. Mindez a munkaszervezés szempontjából nehézséget okoz, mert nem csak ezen szülők igénylik az óvodai ellátást, hanem a gyesen, ill. egyéb okból otthon levő szülők is.

A Mogyoró utcai óvodát június végén bezártuk részben az átalakítások, (új csoport kialakítása) részben pedig a takarékoság okából. A Bajcsy úti Óvodában fogadtuk a gyerekeket.

A szabadságok kiadása a törvényi előírások szerint zajlik, de az előbbieken alapján szorgalmi időben is kell biztosítanunk a kivételét. Tudatos tervezéssel, kompromisszumokkal összehangoljuk, ütemezzük a beosztást.

A heti munkaidőkeret dokumentálása folyamatos, a kötelező órák teljes körűen (32 óra) a csoportban voltak ledolgozva. A 40 órás munkaidőt a teljes óvodai élet megszervezéséhez, lebonyolításához teljes mértékben felhasználtuk.(pl.: uszoda, kirándulások, mozgásos napok, konferenciákon való részvétel, szakmai hospitálások.)

Továbbképzések

A 2011.évi CXCV. tv. előírásai módosították a továbbképzési kötelezettség korhatárait. Aki 2012.09.01.-ig betöltötte az 52. életévét, mentesül a kötelezettség alól továbbra is, de 50 év helyett a többieknek 55 éves korig kell részt venni a szakmai továbbképzési rendszerben. Az Éves továbbképzési terv tartalmazza részletesen a

teendőinket, a kötelezettek nyilvántartását, a szakmai prioritásokat, melyet a nevelőtestület elfogadott.

Folyamatosan meghirdetett előadásokon, konferenciákon, képzéseken részt vettünk ki-ki érdeklődése alapján, ill. az Óvoda képviselőjében.(ingyenes részvétellel)

Prioritásként a dokumentumaink aktualizálását, a törvényi változások bevezetését, gyakorlati alkalmazását céloztuk meg a konferenciákon, előadásokon való jelentkezéseinkkor.

Szakvizsga megszerzésének támogatására lehetőség lenne, de nem kívánt senki élni vele.

Élelmezésvezetőnk is részt vett kötelező jelleggel az egészséges életmóddal, táplálkozással kapcsolatos felmérésen, értékelésen, s ez által be is kerültünk az Országos programba.

A „Minta menza” programba való bekapcsolódásunk a folyamatos konzultációt feltételezte, a Népegészségügyi szakhatóságokkal.

Konyhai dolgozóink a kötelező minimumvizsgán vettek részt.

Egyéni feladatvállalások – stabil „pontok”

Az évek óta hatékonyan működő, megalapozott **Éves programtervünk** alapján minden dolgozó tisztában van felelősségi köreivel, várható, kiszámítható feladataival, s ez a biztonságos működésünk egyik stabil alapja.

A szülők is ez alapján tájékozódhatnak az intézményben történő eseményekről.

2. A gyermekközösség

A Napköziotthonos Óvodában 216 gyermek 9 csoportban került elhelyezésre (2012. december 31. statisztikai normatíva igénylés adata). Az Nkt. alapján az óvodai átlaglétszám 20 fő, a maximális létszám 25 fő/ csoport.

Alapító Okiratunk alapján férőhelyeink száma 225, a Bajcsy úti óvodában, 5 csoportban 125, a Mogyoró utcai óvodában, 4 csoportban 100.

	2011.10.01.	2011.12.31.	2012.05.	2012.10.01.	2012.12.31.	2013.05.
1.sz. óvoda	122	126	135	124	127	130
1/A sz. óvoda	66	69	76	76	89	92
Összesen:	186	195	211	200	216	222

A 2012. októberi statisztikai 200 főhöz képest a ténylegesen figyelembe vehető létszám 216 fő a normatív támogatások igénylésénél.

A 2013/2014. nevelési évre vonatkozóan a létszám várható alakulása a Almádiban a tényleges születési adatok a (védőnők) alapján:

ÉV	1 sz. körzet	2 sz. körzet	összesen
2007	43	24	67
2008	48	28	76
2009	45	37	82
2010	36	35	71
2011	33	38	71
2012	40	35	75

2010/11-ben születettek (06.01 - 08.31-ig) iratkoztak be, ennek alapján az alábbiak szerint kezdik meg várhatóan az óvodába járást 2013.09.01. – től.

A 2013/14. nevelési évre beiratkozott, illetve esetlegesen várható elhelyezendő gyermekek száma (2014.05.30.-ig) a Bajcsy úti óvodában, a Mogyoró úti óvodában , összesen (jelenleg) **65 fő**.

A felvételek kiértékelése a szülők felé a jelenlegi törvényi előírások alapján történt.

A Bajcsy úti óvodában 2013. 12. 31.-ig a felvehető gyermeklétszám megtelt, a Mogyoró utcai óvodába még lesznek betölthető helyeink. Amennyiben a maximális csoportlétszámot túllépjük, a Fenntartó engedélyével „20%-kal túlléphetjük” vagyis 30 fő vehető fel egy-egy óvodai csoportba.

A ténylegesen beiratkozott létszám alapján: 225 férőhelyre

<u>2013.09.01</u>		<u>2013. 10.01</u>		<u>2013. 12.31.</u>		<u>2014. május</u>	
Mogyoró	Bajcsy	Mogyoró	Bajcsy	Mogyoró	Bajcsy	Mogyoró	Bajcsy
54	98	79	122	86	129	90	139
152		201		203		217	

A jelenleg beírt gyermeklétszám alapján ezek a létszámadatok várhatóak. Már most jelezték ismételten 2 új kisgyermek beiratkozási igényét. Várhatóan a nevelési év folyamán többen fogják még igényelni az óvodai elhelyezést.

Mindezek alapján **2013.12.31. – ig felvett gyerekek száma 51 fő, előjegyzésbe vett, 2014. évben születet gyerekek száma 14 fő**, akik 2014. januárjától érkeznek be óvodánkba.

Minden felvételükről, előjegyzésbe vételéről kiértékelített gyermek felvételi igényeinek eleget téve szabad férőhelyünk 8 maradt.

Amennyiben esetlegesen szükség lenne rá, a jelenlegi törvénymódosítás lehetőséget biztosít a Fenntartónak a csoportlétszám 20% - kal történő emelésére.

Év közben folyamatosan érkeznek be (a harmadik életévük betöltésekor) ill. néhány Szülő igényelte a 2 és fél éves korú gyermekének felvételét.(csak abban az esetben teljesíthető, ha a nevelési évben tölti be a 3. évét a gyermek)

Mindezek alapján ismételten kérnünk kell a maximális csoportlétszám átlépésének engedélyezését (225 fő felett)., valamint ez esetben az"átfedési idő" növelését a maximális csoportlétszámot túllépő csoportjainkban.

Beíratást követően a Beíratási eljárásrend alapján jártunk el a felvett gyerekek elosztásánál. Fontosnak tartjuk, hogy a szülők kéréseit szem előtt tartva döntsünk, de a gyermek érdekeit, szakmai szempontjainkat előtérbe véve.

Életkorilag vegyes csoportok indulnak mindkét intézményegységünkben óvodánk nevelési rendszerének szemléletében.

A körzethatárok kialakítását követően minden gyermeket el tudunk helyezni a jelentkezők alapján, habár a Bajcsy úti óvodából néhány kisgyermeket át kellett irányítani a Mogyoró utcai óvodába a maximális férőhely betöltését követően..

Kihasználtság adataink nem tükrözik a tényleges gyermeklétszámot, hiszen az 5. évet be nem töltött gyerekek bármikor „hiányozhatnak”, s az 5. évet betöltöttek is sokszor betegednek meg, ill. családi okokból hiányoznak. A kihasználtság számításánál ezen napok is figyelembe vannak véve.

2014 szeptemberétől lesz kötelező az óvodába járás minden 3. életévet betöltött gyermeknek.

Az iskolai szünetek esetén a gyerekeket testvéreikkel együtt nem hozzák óvodába, családi okként „el kell” fogadnom, hiszen a család ilyen esetekben tud együtt lenni, elutazni.

Igazolatlan hiányzásunk ez évben nem volt. Problémák adódtak, de a szülőket sikerült meggyőzni gyermekeik érdekében.

Óvodába járás alól 1 kisgyermeket mentettünk fel.

Hátrányos helyzetű gyerekek száma:	24 fő
Nagycsaládos gyermekek száma:	50 fő
Halmazottan hátrányos gyermekek száma:	0 fő
Védelembe vett családok száma:	0 fő
Tanköteles gyermekek száma:	79 fő
Iskolába menő gyermekek száma:	59 fő
SNI. gyermekek száma:	1 fő
Logopédiai ellátott iskolakötelesek száma:	31 fő
BTM gyermekek száma	21 fő
(iskolakötelesek körében)	
3 – 5 éves BTM gyermekek száma:	nincs adat!

3. Gyermekétkeztetés helyzete – „Mintamenza” bevezetése

Főzőkonyhánk az egészséges táplálkozás feltételeit - magas színvonalon- igyekezett megteremteni óvodásainknak, s az étkezést igénylő felnőtteknek.

Óvodánk élelmezésvezetőjének hozzáállása eredményezte, hogy beléptünk a Mintamenza programba, amely Program az ország közétkeztetésének minőség javításán dolgozik.

A Mintamenza program célja a nevelő hatású, az otthoni, esetlegesen nem megfelelő táplálkozási szokásokat is ellensúlyozó közétkeztetés kialakítása, hiszen az egészség megőrzésének a legfontosabb eleme a helyes táplálkozás. Mivel a gyermekkori táplálkozási szokások meghatározzák a felnőttkori táplálkozási magatartást is, fontos, hogy a gyermekek egészségesen, változatosan, a "kor kihívásainak" megfelelően táplálkozzanak.

Jelentős szerepet kapnak a programban **a helyi alapanyagok, illetve a mezőgazdasági és élelmiszer-ipari vállalkozások termékei és a bio élelmiszerek.** A tapasztalatok szerint a több ezer kilométerről szállított alapanyagok helyett ízletesebbek és magasabb tápértékűek azok az ételek, amelyek hazai termékekből készülnek. **Emellett a helyi termékek bevonásával a helyi termelők is piachoz jutnak, részt vesznek az alapanyagok feldolgozásában.** **A Mintamenza lényege,** hogy a mindenki által jól ismert, zsírban, finomított cukorban, sóban, és energiában gazdag, viszont az értékes tápanyagokban szegény ételeket visszaszorítsák az étlapokon. Az alapanyagok között kevesebb legyen a konzerv, és félkész termék, helyet kapjanak az idényzöldségek és gyümölcsök.

A program célja az is, hogy felmérésre kerüljön, hogy a jelenlegi **közétkeztetésre fordított normatív támogatás** mennyiben elégséges egy egészséges étrend kialakítására, és ennek tükrében, ha szükséges, változtatásokat javasoljon a döntéshozóknak.

Az élelmiszerárak folyamatos emelkedése az egészségesebb, minőségi beszerzést nehezíti. Kevesebb zöldség, gyümölcs kerülhet az étrendjükbe, de a biztonságos helyről való beszerzésekhez ragaszkodunk.

A szülők is „besegítene„ gyümölcs alkalmankénti behozatalával, receptjeikkel, segítő ötleteikkel.

A szülők tájékoztatása folyamatos, s megelégedéssel, fordulnak felénk. Nehezen indult el a só, cukor, zsírmentes étrend, de a jelenlegi eredményeink már számottevőek .

Mára sikerült olyan fűszerekkel, krémlevesekkel, „egészséges” édességekkel pótolni a kedvenceiket, amelyeket szintén kedvezően fogadnak.

Egyre több **ételallergiás gyermek van intézményünkben, akiknek próbáljuk biztosítani a szükséges ellátást, amennyiben a MÁK- tól beszerezik a „Tartósan beteg” státuszt igazoló nyilatkozatot.**

Meg kell említenem, hogy az élelmiszerek ára nagyobb mértékben emelkedett, s emelkedik, mint várható volt. Elképzelhető, hogy nem lesz elegendő a költségvetésben nyersanyag beszerzésre tervezett keretünk.

4. Normatív – kötött felhasználású támogatások

Továbbképzési keret

A kötelező periódusonkénti (7 évenkénti) 120 óra pedagógusaink körében teljesítve van. Több olyan képzésen, előadáson, konferencián vettünk részt, amely nem akkreditált kategóriájú.

Kollegánk a jelnyelvvel ismerkedett, valamint a tehetség felismerés, gondozás témában teljesítettük a képzéseket. A Központi továbbképzési keretet 178 500 Ft kimerítettük.

Normatív eszközbeszerzés

A pályázati kiírások nem tették lehetővé, hogy óvodánk eszközbeszerzésre anyagot nyújtson be.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága megfelelőnek tekinthető, rendelkezik a nevelő-oktató munka feltételeivel. A kötelező szakmai eszközjegyzékben előírtak biztosítása folyamatos.

A gyermekétkeztetés normatív támogatása

2012. évben folyamatos és rendszeres vezetése, havi, ill. féléves adagszám lejelentéssel, összesítéssel történt.

- 100% kedvezmény (RGYV)
- 50% kedvezmény (Nagycsaládos, tartósan beteg)

Mindösszesen: **44 fő** részére normatív támogatást igényelhattunk

Megjegyzem, hogy ténylegesen 24 fő kap rendszeres gyermekvédelmi támogatást, s 50 kisgyermekünk él nagycsaládban, valamint 3 tartósan beteg, ételallergiás.

Sportcélú támogatást kaptunk a T. Bizottságtól, mely 240 000 Ft-ot közös túrázásra fordítottunk, valamint az úszásoktatás támogatását biztosítottuk.

Egyéb pályázat nem volt óvodáknak a rajzpályázatokon kívül, melyeken sikeresen részt vettünk.

Sajnos felújításra, nagyobb beruházásra nem tudunk pályázni, mert a részvétel alapfeltétele, hogy a felújított intézményt minimum 5 évig ebben a formában kell működtetni, mi pedig új óvodát szeretnénk építeni.

Az újonnan kiírt TÁMOP pályázatokon sem indulhatunk, mert ez a tény esetlegesen kizáró okként szerepelhet az óvodaépítési pályázaton.

5. Tárgyi feltételek alakulása

Egyéb beszerzéseink

Szakmai anyagok, készségfejlesztő eszközeink, szakmai eszközeink beszerzésére minimális összeget tudtunk csak fordítani.

Háztartási,- papír és vegyi áruból a – szülők segítségével mellett - szintén csak a legszükségesebbeket tudtuk biztosítani.

A Konyhára a „javíthatatlan” helyett hűtőszekrényt kellett beszereznünk.

Kazánjaink folyamatos javításával sikerült biztosítani a működést. Ismételt szükség volt vízmelegítő bojler cserére is.

Festéshez, a polcok, udvari padok javításához, csőtörések helyreállításához, egyéb javítási munkákhoz, udvari felújításokhoz, tető, mennyezetjavításokhoz szükséges anyagbeszerzés költségvetésünket terhelte. A kivitelezés, szerelés a Városgondnoksági Intézmény szakembereivel közösen történt.

Szülők támogatásával (adományok, munkavégzés)

Kisebb értékű szakmai beszerzéseket, ill. főképp udvari rendezési munkákat végeztünk el.

2012.09.01.-vel egy plusz **csoport kialakítását** engedélyezte Balatonalmádi Város Önkormányzata, az ehhez szükséges költségek biztosításával:

- csoport kialakítására 200.000 Ft 25 gyermek részére,
- felszerelésekre, bútorokra, eszközökre 3.900.000 Ft,
- két fő óvodapedagógus, egy fő dajka munkabére.

2012. évi Intézmények felújítási – karbantartási munkálatai

Karbantartási – felújítási keret terhére, valamint saját költségvetésünkből az alábbi „nagyobb munkákat tudtuk elvégezni

A folyamatos munkákat az adott „szükséghelyzetek” hozták:

A Mogyoró utcai óvoda belső mennyezetrendszerének átvizsgálása is megtörtént.

Sajnálatos módon a Mogyoró utcai óvoda „hátsó” része folyamatosan süllyed, s ezért a már elcsúszott csatorna rendszeresen eldugul.

A Bajcsy úti óvoda csatornarendszere is félévente teljes átmosásra szorul. Mogyoró úti Óvoda tetőszerkezetének folyamatos javítása, a balesetveszély elhárítása.

Tisztasági festések, akadálymentes kapubejáró kialakítása, konyhai gázzsámolyok, villanytűzhelyek, robotgépek javításai (lassan cseréjük esedékessé válik).

Az udvarok folyamatos karbantartásához, biztonságos udvari élet feltételeinek alakításához szükséges munkákat is a Városgondnoksági Intézménnyel közösen oldottuk meg.

6. Közüzemi díjak alakulása

A nyári élet szervezését is azért összpontosítottuk a Bajcsy úti óvodába, hogy takarékosabb legyen működésünk.

Kevesebbet kellett locsolni (1 udvar), az ebédszállítás díját is megspóroltuk.

Sajnos a vízhasználatot kellett korlátozni, ezért a nyári udvari locsolás nem volt megoldható.

Továbbá meg kívánom jegyezni, hogy a gázfogyasztásunk „nagy része” a 2012. évben került számlázásra. Ezen összeg kigazdálkodására nem lesz lehetőségünk jelenlegi költségvetésünk keretein belül.

Az E-on-nal való együttműködésünk elég nagy zökkenőkkel történik.

Sajnos a számlázásaik, a rendszertelen érkezések, az elszámolások még mindig problémát okoznak.

Tisztelettel köszönöm mindazok segítségét, akik munkájukkal biztosították az óvodák balesetmentes, biztonságos működését.

Városgondnoksági Intézmény dolgozóinak külön köszönettel tartozunk pontos, gyors, hatékony segítségükért, hozzáállásukért, együttműködésükért.

Külön köszönet illeti meg dolgozóinkat szabadidejükben végzett munkájukért a szebb, esztétikusabb óvodai környezet kialakításáért, az apróbb javítási – festési munkák elvégzéséért.

Gazdálkodás - költségvetés

Gazdálkodási - pénzügyi feladatainkat Balatonalmádi Városgondnokság Pénzügyi csoportjával közösen az Együttműködési megállapodás alapján végezzük.

Igyekeztünk mindent megtenni a stabil intézményi működés, a jó együttműködés érdekében, s ehhez az önálló intézménytől minden segítséget megkaptunk.

Az elmúlt időszakban az intézményi éves költségvetések (néha módosításokkal is) biztosították a megfelelő működéshez szükséges feltételeket, az alapfeladatok ellátását.

7. Az új óvoda, bölcsőde építése, férőhelybővítés

Egyre nagyobb szükség lenne pályázati kiírásra, a **2014.szeptembertől érvénybe lépő kötelező óvodába járás miatt.**

Balatonalmádiban (a Veszprém Megyei Intézmény hálózat fejlesztési terv alapján is) Kevés a férőhely a törvényi rendelkezések betartásához.

Lehetőség a további bővítésre már nincs óvodáinkban

Megépítésének szükségessége Intézményünk biztonságos feladatellátását, működését tekintve jelen helyzetben, mint szakmai, mint gazdaságossági szempontból alátámasztott.

A tervezett bölcsődei részleg mellett a Bajcsy Úti Óvoda főzőkonyhája biztosítaná az ellátást, s az almádi gyerekek helyben való óvodáztatását, s majdani iskoláztatását is.

8. Szakmai munka értékelése 2012/ 2013 nevelési évben

A **szakmai munka folyamatosságát biztosító** egyeztetések, megbeszélések megvalósultak.

Havi rendszerességgel, valamint szükség szerint, aktuális előzetes egyeztetés alapján, a vezető helyettesek megbeszélést tartottak.

Tagintézményenként heti rendszerességgel az óvodapedagógusok, a dajkák pedig alkalmanként beszéltek meg aktuális, illetve az óvoda folyamatos működését biztosító feladataikat.

Az Éves terv, valamint a hagyományok, ünnepek, városi rendezvények alakították óvodai életünket.

A felelősségi körökben aktívan résztvevő kollegák folyamatos szervező munkájukkal segítették ezt.

A faliújságokon, honlapunkon, a szülők által működtetett levelezési listán közzé tettük folyamatosan.

A **Magocskák Alapítvány**, a **Szülői Közösség** által szervezett programok is színesítették óvodánk napjait.

Köszönjük ezt az összefogással megszervezett, megrendezett Szülők Akadémiáját, illetve „Magocskák” malomvölgyi kirándulásait, az adventi vásárt, az ortopédiai szűrést, a gyereknapi meglepetést, valamint a folyamatos szülői jelenlétet óvodánk hétköznapjaiban.

Óvodai úszásoktatás ez évben is kiemelt feladatként kezeltük.

Balatonalmádi Város Önkormányzata sportcélú támogatásával csökkenteni tudtuk a költségeket Az oktatásért, valamint az autóbusz igénybevételeért fizetni kell. Az egészséges életmód kialakítása, az állóképesség, az izomzat, a csontozat megfelelő fejlődésének elősegítése érdekében 10 alkalmas úszásoktatást szervezünk minden évben a tanköteles korú gyerekek részére.

Kiemelten a hit és vallásoktatást heti rendszerességgel szervezték mindkét egyházunk oktatói, az óvodában, a délutáni időszámban. Jelentkezés önkéntes alapon történt a szülők részéről.

Az Intézményünk dokumentumainak aktualizálása – a folyamatosan módosított törvényi előírások alapján - egyik meghatározó feladatunk volt ebben az évben.

Természetesen a Polgármesteri Hivatal és a Városgondnoksági Intézmény szakembereivel közösen végeztük e feladatokat is, melyért szeretnék Nekik is köszönetet mondani.

A köznevelés információs rendszere (KIR)

A KIR központi nyilvántartás keretében a nemzetgazdasági szintű tervezéshez szükséges fenntartói, intézményi, foglalkoztatási, gyermek- és tanulói adatokat

tartalmazza. A KIR keretében folyó adatkezelés jogszerűségéért az oktatásért felelős miniszter felel.

A köznevelési feladatokat ellátó intézmény, a jegyző, a közneveléssel összefüggő igazgatási, ellenőrzési tevékenységet végző közigazgatási szerv és az e törvényben meghatározott feladatok végrehajtásában közreműködő intézményfenntartók és intézmények adatokat szolgáltatnak a KIR-be. Ebbe a rendszerbe dolgoztuk be a gyerekek, dolgozók, az intézmény adatait, s ezáltal biztosított lesz az áttekinthető, működés.

A gyerekek az intézménybe való tényleges felvétel kezdetén oktatási azonosító számmal rendelkeznek.

A Köznevelési törvény változásait bedolgoztuk az óvoda működési rendjébe.

Az **SZMSZ, Házirend módosításával**, kiegészítésével a törvényi változások bevezetésével telt el az egész nevelési év szakmai munkája a nevelőtestület, valamint a Szakmai munkaközösség oldaláról is.

Rendszeresen, folyamatosan alakítottuk ki a feladatokat, a hozzá tartozó munkavégzéssel.

A Szabályzatainkat is aktualizáltuk, amely nem kis munkával járt a kollegák részéről.

A törvényi előírások szerint az elfogadás, véleményezés is megtörtént minden szinten a munkatársak, a szülők, a Fenntartó részéről.

A Helyi Nevelési Programunk az új Köznevelési törvény elvárásainak is megfelel. Ennek ellenére az Alapprogramban megváltoztatott kifejezések, programszerkezet miatt módosítanunk kellett, a neve is **Pedagógiai Program** lett.

A heti rendszeres szakmai megbeszéléseink minden alkalommal segítették az egységes óvodai szakmai munkát.

A csoportokban dolgozó felnőttek szemléletükben, nevelési módszereikben „összekovácsolódva”, egységes rendszerben igyekeztek nevelni a gyerekeket. Sajnos minden egyes szülőnek nem tudtunk „eleget tenni”, de a gyerekek érdekeit szem előtt tartva oldottuk meg az esetleges konfliktusokat. Több szülő a vegyes, s néhány az azonos életkorú gyerekek elhelyezését tartja „helyesnek”, de nevelési rendszerünk a „családiasabb légkörű”, vegyes csoportok kialakítását látja szükségesnek. A nevelés színtereként „emberibb, nagyobb nevelőértékűnek” tartjuk a mai „kissé elembertelenedő”, rohanó világban.

A Csoport napló vezetése az eddig kialakult rendszerbe elengedhetetlenül fontos.

A hivatalos egységeket megtartva, folyamatosan vezetve a gyermekek fejlődését, fejlesztésének feltételrendszerét a Folyamatkövető DOB-os napló elemeiknek tekintjük a maga sajátos bővíthetőségével

Az iskolaköteles gyerekek készség, képességfejlődése, fejlettsége, valamint a személyiség fejlődése, fejlettsége a domináló „mérési szempontunk”.

Elsődleges a nyugalom, a biztonságérzet megteremtése, a gyermeki személyiség teljes körű fejlődésének, az értékes társas kapcsolatok építésének, valamint a szocializáció folyamatának biztosítása.

Fokozottabb figyelmet fordítottunk e szempontok megfogalmazására, s szülőkkel való egyeztetésre, gyermekük fejlődési üteme tükrében.

Gyermekvédelmi – szociális alapfeladatunknak eleget téve folyamatosan működő rendszert működtetünk gyermekvédelmi felelőseink irányításával, akik mindezt továbbítják is társintézményeinknek.

HHH gyermek jelenleg nincs intézményünkben.

A Rendszeres Gyermekvédelmi Támogatás megítélésének törvényi háttere nem igazán kedvez a valóban rászoruló gyerekek esetében. Az alkalmankénti átmeneti segélyek, valamint a helyi kedvezmények megítélése segíti a munkába álló, de megélni nem igazán tudó családokat.

Ez évben sajnos előfordult, hogy nem fizetett hónapokon keresztül az egyik család, de a gyermeknek biztosítottuk az étkezést. Sajnos a család hozzáállása nem a megfelelő (behajthatatlan a tartozásuk is), s a törvényesen kötelező lépéseket megtettük ügyükben.

Ennek ellenére a gyermek ellátása bizonytalan.

A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyerekek valamint az ezen rendszerből „éppen kimaradó” gyerekekhez fokozottabb figyelemmel fordulunk!

A jelző team jól működik, a törvényi változásokat is folyamatosan beépítik felelőseink az intézmény munkájába, ill. tájékoztatják a kollégákat.

Az Együtt - Egymásért Nyílt Közalapítvány támogatásával az igazán rászoruló gyermekek részére a karácsonyi ünnepek idejére 11 napig meleg étkezést tudtunk biztosítani.

Gyermekebaleset ebben a nevelési évben nem történt.

Szülői Szervezet képviselőivel az Éves programban meghatározott tematika szerint találkozunk. A nevelési év elején minden csoportban újra választották a tagokat. Véleményezési, javaslattevő jogukkal éltek.

Az „Ovis Hírlevél” beindításával, a Szülői szervezet, és az óvónők felé rendszeres információcsere beindult.

A Baba- Mama klub tagjainak aktivitása érezhetően beindította az óvodai közös programokat, együttgondolkodást a „hagyományos nevelési értékek” mentén.

A Magocskák Alapítványunkkal közös programok szerveződtek, s egyre nagyobb a látogatottság, nagyobb a szülők részéről az érdeklődés.

Iskolákkal az előző évek tapasztalata alapján kell megejtenünk a gyerekek átvételét – átadását. Előzetes többszöri belátogatás óvodánkba a tanítók részéről, a leendő első osztályosok látogatása az iskolába megkönnyíti az iskolába való átmenetet a gyerekek számára.

A Knt. véglegesen kimondja, hogy nem iskolások mennek az óvodából 6 – 7 évesen az iskolába, hanem ott érnek azzá. Nem az óvodákban kell iskolai szinten oktatni a gyerekeket, hanem az általános iskolának kell minden gyermeket iskolássá nevelni, mert abban az életkorban érnek meg ők erre.

Társintézményekkel, városunk civil szervezeteivel napra kész kapcsolatokat ápolunk.

Kulturális, sport rendezvényeken rendszeresen részt vettünk, s ha lehetőség van rá látogatásokat szerveztünk a pékségbe, rendőrségre, egyéb közintézménybe, a gyerekek számára „fontos” rendezvényre. Pl.:

A Polgárőr egyesülettel - szintén hagyományként - megtartottuk a Mogyoró úti Óvodában a közös napunkat, amely a gyerekek számára nagy élményt jelent minden évben. A Balatonalmádi Rendőrkapitánysággal közösen is több programunk volt, s közreműködésükkel „Közlekedés biztonsági” játékeszközöket sikerült nyernünk egy pályázaton.

A BFPN segítségével ez évben a tihanyi tanösvényt ismerhettük meg, s a Víz világnapi kiállítás megnyitónkat is segítségükkel rendeztük meg.

A PKKK való együttműködésünk a rendszeres könyvtárlátogatásokkal, rendezvények látogatásával folyamatos.

A Nevelési Tanácsadó szakembereivel az iskolaköteles gyerekek vizsgálatait, esetleges fejlesztését végezték el az óvodapedagógusainkkal egyetemben.

A korai fejlesztés lehetőségének megteremtése is fontos feladat lenne Városunkban. A védőnők aktív közreműködésével, már a megfelelő korban felismerhetőek az esetleges problémák, amelyeknek ha kellő időben tudják biztosítani a korrekcióját, a gyermek fejlődése biztosítható.

A jelenlegi törvényi változások „sodrában” együttműködésünk valószínűleg más alapokra fog kerülni. Ismételten egységes intézményként történő működésük bizonyára a jövőben is biztosítani fogja a hatékony és sikeres preventív megsegítését óvodásainknak.

SNI gyermekünk jelenleg 1 fő van, igaz nem vagyunk nevelési szempontból Integrált intézmény. A jelen körülmények között felelőtlenség lenne felvállalni.

A BTM gyerekekkel gyógypedagógus foglalkozik.

Az **ortopédiai szűrés** eredményeként 17 fő részére kellene biztosítani a gyógytestnevelést.

Heti 1 alkalommal Kunné Solti Éva a Mogyoró utcai óvodában ingyenesen tartott foglalkozásokat, de sajnos a szülők egy része nem vette igénybe ezeket.

Bízom benne, hogy a következő évben sikerül beindítani a gyógytestnevelés foglalkozásokat a Tanácsadó keretein belül.

A Logopédiai Intézet megalakulása a logopédiai ellátás szélesebb körét tette lehetővé. Az iskolaköteles gyerekeken túl néhány igazán „problémás” kisebb gyermek terápiája is megkezdődhetett, s így esélyt kapnak a sikeres iskolakezdéshez a rendszeres heti 1 – 2 óra biztosításával.

A logopédiai ellátását biztosító óraszámkeret elegendő volt ez év végéig. A nem iskolaköteles gyermekek körében nem egyértelmű az óraszám hiány kimutatása, mert nem mindannyian vitték vizsgálatra a szülők gyermekeiket.

A rendszeres éves szakmai munka kiemelt, megvalósult feladatai

A szülők, a Szülői szervezet tagjai, a „Baba- Mama” klub tagjai a Magocskák Alapítványunk támogatásával ez évben is sikerült célkitűzéseinket megvalósítani.

Kialakítottuk a szülők tájékoztatása érdekében a Honlapunkon működő információs rendszert, valamint a szülők egymás értesítését is szolgáló e-mail kört.

Ezáltal minden szülő hozzájut a rendszeres és időbeni információkhoz.

A **rendszeres konzultációink**, a folyamatos dokumentum aktualizálás, a **munkaközösség**, valamint a **törvényességi csoport** aktív részvétele, a hospitálások, szakmai egyeztetések, heti megbeszélések ez évben **is biztosították nevelési rendszerünk zökkenőmentes működését**. Célunk most is egyértelműen megfogalmazott volt! Olyan nyugodt, biztonságot nyújtó légkör megteremtése, amelyben a gyermek a felnőttek tudatos szakmai feltételteremtése mellett jól érzi magát, fejlődik, s eljut az iskolaérettség fokára a szocializáció folyamatában is.

Az **Éves Program tervben** megfogalmazottak, megvalósultak **mellett** más szakmai jellegű, a **nevelőmunkát biztosító feladatokat** is elláttunk ebben a nevelési évben is, az alábbiak szerint:

Az Éves programterv megfogalmazása, folyamatos értékelése, szervezése
Hagyományaink, ünnepeink egyéb rendezvényeink megszervezése végett a feladatkörök, a feladatellátás 2012/2013. terve
Nevelési terv - 2012/2013 évre – elfogadása
Köznevelési törvény fokozatos bevezetése
EMMI rendeletek bevezetése
Kjt. Módosításának bevezetése
Dokumentumok aktualizálása
Pedagógiai Program módosítása kiemelt feladat volt
Munkaidő nyilvántartás rendszerének egyeztetése
Munkaidő beosztás racionalizálásának szükségessége
A magasabb (25 fő feletti) csoportlétszámú gyermekközösségben az óvónők átfedési idejének növelésének indoklása, szükséges kérelme
Vezetői megbeszélések rendszerének megvalósítása
Heti megbeszéléseken folyamatos, kölcsönös tájékoztatás
Dajkai közösség megbeszélései
Munkatársi, illetve nevelési értekezletek megtartása
Családokkal való kapcsolat erősítése a már kialakult szokásrendszer alapján
Felnőttek együttműködésének biztosítása, új dolgozók beilleszkedésének segítése
Gyakornok segítése, munkájának folyamatos ellenőrzése
HACCP rendszerének folyamatos vitele
Mintamenza program bevezetése
Munka-és balesetvédelmi oktatás
Tűzvédelmi oktatás
Üzemorvosi vizsgálat
Balesetmegelőző intézkedések az óvodai élet egész területén
Udvari élet egészséges, biztonságos szervezése, működtetése, feltételteremtése
Biztonsági felülvizsgálat megvalósulása
Épületek minimális karbantartásával a biztonságos üzemeltetés
Eszközjegyzékben szereplő beszerzések
Nevelési Tanácsadó által biztosított vizsgálatokon, fejlesztő órákon való részvétel biztosítása
Logopédiai foglalkozásokon a kisebbek részvétele
Szülői kérelmek biztosítása a vizsgálatokhoz
Óvónői jellemzés a vizsgálandó gyermekekről
Fejlesztőpedagógusaink (2 fő), valamint beszédfejlesztőnk munkájának beépítése az intézmény életébe, feladatok meghatározása

A Napló szerkezeti egységének áttekintése
 Napló, mint az iskolaérettség mérési eszköze átvizsgálása
 Személyiségfejlődés, készség – képességszint mérés, tudásszint mérés dokumentálása
 Egészséges életmód feltételeinek folyamatos biztosítása
 Mindennapos szabad mozgás rendszerének stabilizálása
 Lúdtalp – torna folyamatos alkalmazása
 Szakanyag összeállítása gyógytornász segítségével
 Gyógytestnevelés biztosítása az ortopédiai szűrésen kiszűrt gyerekek részére
 Testnevelés foglalkozások rendszerének átgondolása (heti 2 csoportban)
 Erkölc, közösség hazafiság gyakorlatának megfogalmazása
 Környezeti nevelés – környezetkultúra, természeti kultúra folyamatos alakítása a csoportok szokásrendszerében
 Szelektív hulladékgyűjtés feltételei biztosítottak
 Víz tisztító berendezés használata folyamatos
 Udvaron „tanösvény használata
 Téli a madáretetés, nyári madár itatás feltételeinek kialakítása
 Gyógy- és fűszernövények kerti ültetése
 „Környezetbarát” magatartás kialakult a gyermekeknél, a feltételek további biztosítása
 ÖKO Net, Balkom. szervezeteivel való együttműködés eredményeként a komposztálás (csoport, ill. udvari) feltételeinek biztosítása
 A BFNP - kal való rendszeres kapcsolat biztosítása
 Kalendárium vezetése csoport szinten folyamatos
 CÉL: a gyermekeken keresztül a családok, a felnőttek figyelmének felkeltése a természet – és környezetvédelem iránt!
 Minősítések rendszerének folyamatos vitele
 Önértékelés – értékelés a meghatározott csoportban dolgozóknál
 Naplóvezetés önértékelése, értékelése csoportonként
 Dokumentáció pontos vezetése
 Pályázatok folyamatos figyelése, írása, jelentkezések

Köszönjük az Önök segítő, együttműködő hozzáállását a Balatonalmádiban élő gyerekek nevében!

Balatonalmádi 2013-06-05.


 Herczegné Budai Bea
 Intézményvezető
