

# BUDAÖRS VÁROS POLGÁRMESTERE

2040 Budaörs, Szabadság u. 134.

Telefon: 06/23 447-817

FAX: 06/23- 447-819

E-mail: [polgtit@budaors.hu](mailto:polgtit@budaors.hu)

[www.budaors.hu](http://www.budaors.hu)



## SÜRGŐSSÉGI ELŐTERJESZTÉSE

a Képviselő-testület 2011. május 18-i ülésére

Ügyiratszám: IV/\_\_\_\_\_/2011

### **Tárgy: A BTG Kft. Javadalmazási Szabályzatának módosítása**

*Az előterjesztés tárgyalása a Budaörs Város Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2003. (XI. 12.) ÖKT sz. rendelete (továbbiakban: SzMSz) 18 § (1) bekezdése, valamint a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (továbbiakban: Ötv.) 12. § (3) bekezdése alapján nyilvános ülésen történik.*

**Sürgősség indokolása:** A háttérjogszabályok változása szükségessé teszi a Javadalmazási Szabályzat megelőbbi módosítását

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

2009. december 4. napján hatályba lépett a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, melynek hatálya – mint Budaörs Város Önkormányzatának többségi befolyása alatt álló társaságra – egyebek mellett a Budaörsi Településgazdálkodási Kft-re is kiterjed.

A fent említett jogszabály rendelkezéseivel való összhang megteremtése céljából 2010. február 11-i ülésén a Képviselő-testület 10/2010. (II. 11.) ÖKT sz. határozatával megalkotta a BTG Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagjai, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló Szabályzatot (a továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat).

A Javadalmazási Szabályzatnak a vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló javadalmazása c. III. fejezete 5) pontja a Szabályzat elfogadása idején hatályos törvényi felső küszöbnek megfelelően állapította meg a vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók havi személyi alapbérének maximumát, méghozzá a Magyar Nemzeti Bank elnökének keresetéhez kötött arányban, a következők szerint:

*„A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettedének az egynegyede lehet.”*

Mivel időközben a Magyar Nemzeti Bank elnökének juttatása jelentős mértékben csökkentésre került, a továbbiakban a fenti arányokkal realitását veszítette ehhez kötni a köztulajdonban álló gazdasági társaságok munkavállalóinak alapbérét, s ezért a 2009. évi CXII. törvény felső küszöböt megállapító 5. § (1) bekezdését is hatályon kívül helyezte a törvényhozó.

A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény 53. § (1) bekezdése alapján „Az elnök tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó, MNB-től származó havi keresete a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszerese”, mely jelenleg kb. 2 millió forintos összegnek felel meg. A BTG Kft. Javadalmazási Szabályzata tehát az ügyvezető és a vezető állású munkavállalók díjazását – a módosított, jelenleg hatályos jogszabályi környezetben – kb. 500 ezer forintban maximalizálja, miközben az ügyvezető alapbére jelenleg is 600 ezer Ft/hó. (Hangsúlyozni kell ugyanakkor, hogy az ügyvezető munkaszerződése a Javadalmazási Szabályzat elfogadását megelőzően kötött, a Szabályzat rendelkezései pedig csak az elfogadását követően kötött szerződésekre illetve a javadalmazásra vonatkozó részében módosított szerződésekre nézve érvényesek, tehát jogsértő állapot most sem áll fenn.)

Mivel jelenleg hiányzik a törvényi szintű szabályozás a maximális díjazásra vonatkozóan, célszerű azt helyi szinten a minimálbér meghatározott többszörösében megállapítani, utalva egy esetlegesen későbbiekben elfogadásra kerülő magasabb szintű jogszabályra is. Felső küszöbként a minimálbér nyolcszorosának megfelelő összegre (2011. évben: 78.000 Ft $\times$ 8=624.000 Ft) teszek javaslatot, az alábbiak szerint:

***„A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló személyi alapbére legfeljebb – amennyiben magasabb szintű jogszabály ennél alacsonyabb összeget nem határoz meg – , a mindenkor kötelező legkisebb munkabér nyolcszorosának megfelelő összeg”.***

Melléklet: Javadalmazási Szabályzat módosítása

#### **Határozati javaslat a Képviselő-testület részére:**

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Budaörsi Településgazdálkodási Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagjai, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló Szabályzat 1. sz. módosítását a melléklet szerint és felkéri a Budaörsi Településgazdálkodási Kft. ügyvezetőjét, hogy azt a cégiratok közt helyezze letétbe.


**Felelős:** Tamás Ervin ügyvezető (BTG Kft.)

**Határidő:** 30 nap

**Végrehajtást végzi:** Polgármesteri Kabinet

A határozathozatal az SzMSz. 37. § (1) bekezdése alapján **egyszerű többséggel**, az SzMSz 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.

Budaörs, 2011. május 9.

  
.....  
**Wittinghoff Tamás**  
polgármester

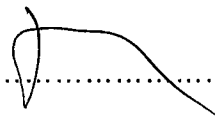
**Az előterjesztést készítette/Tv. ellenőr:**

dr. Tasnádi Ferenc:

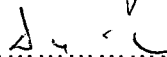
  
.....

**Látta:**

Polgármesteri Kabinet:

  
.....

Városépítési Iroda:

  
.....

Pénzügyi Iroda:

  
.....

dr. Bocsi István, jegyző:

  
.....

# **JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT**

**1. sz. módosítása**

**Budaörs, 2011. május**

- 1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2010. február 11. napján megtartott ülésén meghozott 10/2010. (II. 11.) ÖKT sz. határozatával elfogadott, a Budaörsi Településgazdálkodási Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló Szabályzat (a továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat) „A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló javadalmazása” c. III. fejezet 5) pontja az alábbiak szerint módosul:

*„5) A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló személyi alapbére legfeljebb - amennyiben magasabb szintű jogszabály ennél alacsonyabb összeget nem határoz meg - , a mindenkori kötelező legkisebb munkabér nyolcszorosának megfelelő összeg”.*

- 2) A Javadalmazási Szabályzat jelen módosítása 2011. május 18. napján lép hatályba, a hatályba lépést követően megkötött - vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított - szerződések esetében rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

Budaörs, 2011. május „....”

---

az alapító képviselőjében:  
Wittinghoff Tamás  
Budaörs Város Polgármestere

#### **Záradék:**

A Javadalmazási Szabályzat jelen módosítását Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2011. május 18. napján megtartott ülésén hozott ..... számú határozatával jóváhagyta; elfogadása egyidejűleg a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.