

**Budaörs Város Önkormányzat
Polgármestere**

ELŐTERJESZTÉSE

**a Képviselő-testület 2013. október 30-i,
a Köznevelési, Művelődési és Ifjúsági és Sport Bizottság 2013. október 24-i rendkívüli
és az Ügyrendi Bizottság 2013. október 28-i üléseire**

Ügyiratszám: **XV/1220-1/2013.**

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.)
önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

*Az előterjesztés tárgyalása Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Budaörs Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2010. (XI. 12.) ÖKT.
számú rendeletének (továbbiakban: SZMSZ) 18. § (1) bekezdése és 58. § alapján **nyílt** ülésen történik.*

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Bizottság!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: köznevelési törvény) 64-65.§-a tartalmazza a pedagógusok előmeneteli rendszerét, mely 2013. szeptember 1-jétől hatályos. Korábban a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról köznevelési intézményekben rendelkező 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet szabályozta az illetményeket, pótlékokat. A köznevelési törvény módosításával a bevezetett pedagógus életpályamodell, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) alapján kerül megállapításra a pedagógusok illetménye és pótlékai. Az életpályamodell bevezetésével új bértábla lép életbe, mellyel a garantált illetmény összege a korábbihoz képest emelkedik, ugyanakkor a korábbi pótlékok nagy része, valamint a szakképzettség alapján járó további illetmény is megszűnik.

A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: ÖKT rendelet) alapján Önkormányzatunk, ezzel az ösztöndíjjal a budaörsi juttatások fennmaradását igyekezett az állami fenntartásba került iskoláink, intézményeink esetében is biztosítani, így a korábbi budaörsi-keresetkiegészítést, az úgynevezett normatív jutalmat és a 13. havi juttatást. Ezek hosszú évek óta a budaörsi intézményekben dolgozó pedagógusok és egyéb alkalmazottak külön juttatásai a kimagasló színvonalon biztosított szolgáltatások, elkötelezett munkavégzés elismeréseként.

A témában több egyeztetés is zajlott, az Iskolaszövetség, valamint a szakbizottság, az oktatási, ifjúságügyi és sport tanácsnok, valamint a frakciók képviselői is megvitatták a lehetőségeket. Mindezek alapján jelen előterjesztés az egyeztetéseknek megfelelően négy javaslatot tartalmaz.

1.

Az egyeztetésen felmerült, hogy a pedagógus életpályamodell bevezetése olyan bérfejlesztést eredményezett a pedagógusok körében, amely a korábbi elmaradt béreket megfelelő módon kompenzálta. Ezen túlmenően, az alapilletmény minimálbérhez kötése,

valamint a fokozatosan életbelépő teljes előmeneteli rendszert tekintve, a következő években a további emelkedések is garantáltak.

Mindezek alapján elképzelhető, hogy Budaörs további hozzájárulása nem szükséges a pedagógus bérekhez, különös tekintettel arra, hogy a munkáltatói és fenntartói hatáskörök is állami intézményekhez kerültek.

Ezt az érvrendszert figyelembe venni a Rendelet későbbi módosításai során javasolt ismét megfontolni, amikor ténylegesen kimutathatóvá válik a pedagógus előmeneteli rendszer tényleges hatása. A pedagógusok jövedelme az év végi kimutatásokkal válik összehasonlíthatóvá és a tényleges jövedelemnövekedés csak így igazolható.

Ennek felvetésével annak megfontolását is javasoljuk, hogy Budaörs Város Önkormányzata számára mennyire fontos a városban dolgozó közalkalmazottak további elismerése, és kívánja ezt továbbra is külön juttatásokkal elismerni és ösztönözni.

A közalkalmazotti támogatások megváltoztatása jelenleg nincs napirenden, ezért sem a kivezetés ütemezése vonatkozásában, sem a teljes megszüntetésre nem javasoljuk az ennek megfelelő rendeletmódosítást.

Tájékoztatásul álljon itt az intézményi adatszolgáltatások alapján a korábbi garantált illetmények és a 2013. szeptember 1-jétől hatályos illetmények összevetését tartalmazó táblázat. Felhívjuk a figyelmet, hogy az állami fenntartó 2013. augusztus 31-ig valamennyi korábbi juttatását, bérelemét megtartotta a korábbi fenntartóknak, és az elvégzett munka alapján túlórást is fizetett az iskolákban (a korábbi munkaerő-gazdálkodásunk alapján ennek intézményi adata:

1. sz. Általános Iskola: 3,64 álláshely (81 óra)

Herman Ottó Általános Iskola: 2,55 álláshely (56,1 óra)

Bleyer Jakab Német Nemzetiségi Általános Iskola: 5 álláshely (110 óra)

Kesjár Csaba Általános Iskola: 4,23 álláshely (90 óra)

Illyés Gyula Gimnázium és KSZKI: 8,5 álláshely (187 óra)

Ez azt jelenti, hogy ezeket az órákat az intézményben dolgozó pedagógusok fizetett túlóra terhére látták el. Ezekre az idén is sor kerül, de túlóra elszámolás nem történik részükre. Tehát ezeket és az elmaradt pótlékokat nem tartalmazza az összehasonlítás.

mutatók	intézmények						
	1. isk	Herman	Bleyer	Kesjár	Illyés	Zene	Nev. Tan.
változás*	136 %	132 %	126 %	133 %	126 %	137 %	119 %
legmagasabb.	156 %	154 %	159 %	154 %	150 %	154 %	142 %
legelalacsonyabb	95 %	98 %	93 %	87 %	81 %	81 %	79 %
csökkenés	1 fő	3 fő	5 fő	3 fő	5 fő	1 fő	4 fő

* garantált illetményben történő változás, mely nem azonos a jövedelem változásával.

Mindezek alapján az ösztöndíj megszüntetésére, kivezetésére vonatkozó Rendelet-tervezetet – a fentiek figyelembevételével – nem terjesztünk elő.

2.

A következő vélemény arra vonatkozott, hogy az ösztöndíj változó részének vizsgálata alapján, tekintsük át ennek az ösztöndíjrésznek a szükségességét, és megfontolásra javasolja az intézményvezetői elbírálású változó ösztöndíj megszüntetését.

Ezzel kapcsolatban az Iskolaszövetség jelen lévő képviselője elmondta, hogy az intézményben végzett munka minőségének és tartalmának megfelelően kizárólag az

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

intézményvezetők rendelkeznek információval, tehát nem tudják támogatni ennek a változatnak a megvalósulását.

A kérdésnek megfelelően megvizsgáltuk a 2013. eddig érvényes változó ösztöndíj részek megoszlását, a jellemzőket az alábbi táblázatban mutatjuk be.

összeghatár Ft	intézmények						
	1.sz. Isk.	Herman	Bleyer	Kesjár	Illyés	Leopold	Nev.Tan
0	1	16				6	
1 000-3 000				1	3	7	
3 000-5 000				2	12	3	1
5 000-7 000		10	2	7	11	6	5
7 000-10 000	3		10	4	6		
10 000-12 000	66		16	2	3	4	4
12 000-15 000		11	15	11	3	2	5
15 000-17 500			1		1		
17 500-20 000							
20 000-22 000		9	1	2			1
22 000-25 000			10	2	9		
25 000-28 000		4	1		1		
28 000-30 000					1		
30 000-35 000			2		6		
35 000-40 000		2			1		
40 000-60 000		1		2	2		
60 000-80 000		2					
80 000–	1	1	1	1	1	1	1

Általánosan elmondható, egy iskola kivételével, hogy az intézményvezetők éltek a differenciálás lehetőségével, és valóban az ösztöndíjrésznek megfelelő „jutalmazási”-értékelési elvek alapján, eltérő módon határozták meg a Kollégák ösztöndíjának ezen részét, az elvégzett feladatok figyelembevételével.

Mindezek alapján a változó ösztöndíjrész megszüntetésére vonatkozó javaslatot szakmailag nem támogatjuk, így ennek megfelelő Rendelet-tervezetet – a fentiek figyelembevételével – nem terjesztünk elő.

3.

Az Iskolaszövetség a 2. sz. javaslattal szemben fogalmazta meg álláspontját. A pedagógus életpálya bevezetése a vezetőkön kívül igen méltánytalanul érte a pedagógia munkát közvetlenül segítő dolgozókat, ők továbbra is a Kjt. szerinti besorolás alapján kapják illetményüket, ugyan munkájuk nem lett kevesebb az állami fenntartás által.

Ezért javaslatukban ezen alkalmazottak részére fogalmazódik meg igény a magasabb összegű fix ösztöndíj megállapítására, és a pedagógusokat általánosan megillető fix ösztöndíj intézményi összegét javasolják a változó ösztöndíj kerethez csoportosítani és azt intézményvezetői javaslatok alapján elosztani.

Az iskolaszövetség véleményét kiegészítve, éppen a vezetőket ért hátrányos hatás kompenzálására, továbbá az igazgatói feladatok – fenntartó és működtető részéről is – megnövekedett terhei elismerésére, javasoljuk a vezetői fix ösztöndíj részek fenntartását is.

Ebben a formában, a megemelkedett változó ösztöndíj résszel, lenne lehetőség megtámogatni az iskolákat abban, hogy az lehetőséget biztosítson olyan intézményi teamek, támogató csoportok létrehozására, működtetésére, akik az

Tűrgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

intézményértékelésekben és a pedagógusokat a minősítésre történő felkészítésben támogatja.

Erre az igazgatók ilyen témájú felkészítése során is különösen nagy hangsúly helyeződött és komoly igény fogalmazódott meg ennek lehetőségére.

A 2. sz. rendelet-tervezet mindezek figyelembevételével, és az egyéb ösztöndíj részek változatlanságával, a tapasztalatok alapján szükséges jogosultsági feltételek beépítésével, valamint annak rögzítésével, hogy a karácsonyi ösztöndíj mértéke, a tervezés során figyelembe vett 2013. január 1-jén érvényes illetmény alapján kerül megállapításra.

Módosítások:

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
<p>Értelmező rendelkezések</p> <p>2. §</p> <p>E rendelet alkalmazásában:</p> <p>1. <i>iskola-pedagógus</i>:</p> <p>a) az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban</p> <p>b) az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben foglalkoztatott személy.</p> <p>2. <i>ösztöndíjas időszak</i>: az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll;</p> <p>3. <i>költségvetési rendelet</i>: Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkor tárgyre vonatkozó költségvetési rendelete.</p>	<p>Értelmező rendelkezések</p> <p>2. §</p> <p>E rendelet alkalmazásában:</p> <p>1. <i>iskola-pedagógus</i>:</p> <p>a) az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban</p> <p>b) az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben foglalkoztatott személy.</p> <p>2. <i>ösztöndíjas időszak</i>: az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll, ide nem értve a tartós távollét idejét;</p> <p>3. <i>költségvetési rendelet</i>: Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkor tárgyre vonatkozó költségvetési rendelete.</p> <p>4. <i>tartós távollét</i>: fizetés nélküli szabadság; 30 napot meghaladó táppénz; terhességi gyermekágyi segély, GYED, GYES ideje; a munkavégzési kötelezettség alól jogszabály vagy a munkáltató intézkedése alapján való mentesülés 30 napot meghaladó időtartama.</p>
Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele	Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
<p>4. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele, hogy a köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfeleljen a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.</p>	<p>4. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele</p> <p>a) A köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfeleljen a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.</p> <p>b) Az iskola-pedagógusi jogviszony létesítésekor a kinevezésben megállapított próbaidő lejárt.</p>
<p><i>Az ösztöndíj formája, mértéke és jogosultjai</i></p> <p>5. §</p> <p>(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).</p>	<p><i>Az ösztöndíj formája, mértéke és jogosultjai</i></p> <p>5. §</p> <p>(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).</p> <p><i>A próbaidő lejártát követően az iskola-pedagógus a kinevezése napjától visszamenőleg jogosult az ösztöndíjra.</i></p>
<p>(2) Fix ösztöndíjrészre az ösztöndíjas időszakban valamennyi iskola-pedagógus jogosult. A fix ösztöndíjrész mértékét a költségvetési rendelet állapítja meg akként, hogy külön kell meghatározni</p> <p>a) az általános- vagy középiskolai intézményvezetői,</p> <p>b) az egyéb intézményvezetői,</p> <p>c) az intézményvezető helyettesi, tagintézmény-vezetői,</p> <p>d) az osztályfőnöki, munkaközösség-vezetői, valamint</p> <p>e) a pedagógusi, pedagógiai munkát közvetlenül segítő</p> <p>jogosultak fix ösztöndíjrészenek mértékét.</p>	<p>(2) <i>Fix ösztöndíjrészre az ösztöndíjas időszakban a vezetők és a pedagógiai munkát közvetlenül segítők jogosultak. A fix ösztöndíjrész mértékét a költségvetési rendelet állapítja meg akként, hogy külön kell meghatározni</i></p> <p><i>a) az általános- vagy középiskolai intézményvezetői,</i></p> <p><i>b) az egyéb intézményvezetői,</i></p> <p><i>c) az intézményvezető helyettesi, tagintézmény-vezetői,</i></p> <p><i>d) a pedagógiai munkát közvetlenül segítői</i></p> <p><i>jogosultak fix ösztöndíjrészenek mértékét.</i></p>
<p>(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik a fix ösztöndíjrészre jogosult iskola-pedagógus havi alapilletménye összegével, amelynek a</p>	<p>(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik az ösztöndíjra jogosult iskola-pedagógus <i>tárgyév január</i> havi alapilletménye, <i>ennek hiányában a</i></p>

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.	<i>közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított garantált illetménye</i> összegével, amelynek a tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.
<p><i>Az ösztöndíjra való jogosultság megállapítása</i> 7. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultságot - a változó ösztöndíjrész esetében az arra való jogosultságot, annak mértékét az 5. § (2) bekezdés c)-e) pontjában meghatározottak esetében az intézményvezető javaslatával egyezően, az 5.§ (2) bekezdés a)-b) pontja szerinti intézményvezetők esetében a képviselő-testület döntésének megfelelően - a polgármester állapítja meg, szükség esetén e rendelet szabályainak megfelelően dönt az ösztöndíj megszűnéséről és a folyósításból kizárásról valamint a jogosulatlanul felvett ösztöndíj visszafizetéséről is. Nem tagadható meg az ösztöndíjra való jogosultság megállapítása, ha az igénylő az e rendeletben meghatározott feltételeknek megfelel.</p>	<p><i>Az ösztöndíjra való jogosultság megállapítása</i> 7. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultságot - a változó ösztöndíjrész esetében az arra való jogosultságot, annak mértékét az 5. § (2) bekezdés c)-d) pontjában meghatározottak esetében az intézményvezető javaslatával egyezően, az 5. § (2) bekezdés a)-b) pontja szerinti intézményvezetők esetében a képviselő-testület döntésének megfelelően - a polgármester állapítja meg, szükség esetén e rendelet szabályainak megfelelően dönt az ösztöndíj megszűnéséről és a folyósításból kizárásról valamint a jogosulatlanul felvett ösztöndíj visszafizetéséről is. Nem tagadható meg az ösztöndíjra való jogosultság megállapítása, ha az igénylő az e rendeletben meghatározott feltételeknek megfelel</p>
<p><i>Az ösztöndíjas kötelezettségei, a mulasztás következményei</i> 9. §</p> <p>(2) Az ösztöndíjban részesülő köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.</p>	<p><i>Az ösztöndíjas kötelezettségei, a mulasztás következményei</i> 9. §</p> <p>(2) Az ösztöndíjban részesülő, <i>valamint az intézmény vezetője</i> köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.</p>

E javaslat szerint az intézményi keretösszegek költségvetési rendelet szerinti átcsoportosítása válna szükségessé, a felszabaduló fix ösztöndíjak átcsoportosítása a változó ösztöndíj keretéhez.

Javasoljuk, amennyiben ezt az ösztöndíj megosztást támogatja a Képviselő-testület, ez a módosítás a következő költségvetés elfogadásával. 2014. január 1-jével kerüljön

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

bevezetésre, így a keretösszegek már ezzel az elvvel kerülhetnek tervezésre és nem igényli a 2013. évi költségvetés módosítását.

Ezzel 2013-ban a rendelet eredeti változata él tovább és az ösztöndíjakat érintő változtatás hatálybalépése 2014. január 1.

4.

Az egyeztetésen hivatkozással arra, hogy a Rendeletben biztosított ösztöndíj részeknek megfelelő juttatások általánosak a városban dolgozó közalkalmazottak esetében, és Budaörs Város Önkormányzata ezt általánosan továbbra is biztosítani kívánja, nem javasoljuk, hogy ezen az alapvető juttatási elven változtassunk, így a Rendelet változatlan formában történő fenntartását javasoljuk.

Az ÖKT rendelet szoros kölcsönhatásban áll Budaörs Város Önkormányzat 2013. évi költségvetéséről szóló 11/2013. (III. 11.) ÖKT sz. rendelet 11. §-ával, illetve az abban meghatározott intézményi költségvetési keretek a 2013. évi fedezetet biztosítják.

Mindezeket figyelembe véve, a 2013. évben a rendelet módosítását nem javasoljuk, csak a tapasztalatok alapján szükséges jogosultsági feltételek beépítésével, valamint annak rögzítésével, hogy a karácsonyi ösztöndíj mértéke, a tervezés során figyelembe vett 2013. január 1-jén érvényes illetmény alapján kerül megállapításra.

A javasolt módosításokat az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti rendelet-tervezet tartalmazza az alábbiak szerint:

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
<i>Értelmező rendelkezések</i>	<i>Értelmező rendelkezések</i>
2. §	2. §
E rendelet alkalmazásában:	E rendelet alkalmazásában:
1. <i>iskola-pedagógus</i> :	1. <i>iskola-pedagógus</i> :
a. az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban	a. az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban
b. az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben	b. az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben
foglalkoztatott személy.	foglalkoztatott személy.
2. <i>ösztöndíjas időszak</i> : az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll;	2. <i>ösztöndíjas időszak</i> : az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll, <i>ide nem értve a tartós távollét idejét</i> ;
3. <i>költségvetési rendelet</i> : Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkor tárgyévre vonatkozó költségvetési rendelete.	3. <i>költségvetési rendelet</i> : Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkor tárgyévre

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
	<p>vonatkozó költségvetési rendelete.</p> <p>4. tartós távollét: fizetés nélküli szabadság; 30 napot meghaladó táppénz; terhességi gyermekágyi segély, GYED, GYES ideje; a munkavégzési kötelezettség alól jogszabály vagy a munkáltató intézkedése alapján való mentesülés 30 napot meghaladó időtartama.</p>
<p><i>Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele</i></p> <p>4. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele, hogy a köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfelelően a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.</p>	<p><i>Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele</i></p> <p>4. §</p> <p>(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele</p> <p>a) A köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfelelően a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.</p> <p>b) Az iskola-pedagógusi jogviszony létesítésekor a kinevezésben megállapított próbaidő lejárt.</p>
<p><i>Az ösztöndíj formája, mértéke és jogosultjai</i></p> <p>5. §</p> <p>(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).</p>	<p><i>Az ösztöndíj formája, mértéke és jogosultjai</i></p> <p>5. §</p> <p>(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).</p> <p>A próbaidő lejártát követően az iskola-pedagógus a kinevezése napjától visszamenőleg jogosult az ösztöndíjra.</p>
<p>(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik a fix ösztöndíjrészre jogosult iskola-pedagógus havi alapilletménye összegével, amelynek a tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.</p>	<p>(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik a fix ösztöndíjrészre jogosult iskola-pedagógus tárgyév január havi alapilletménye, ennek hiányában a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított garantált illetménye összegével, amelynek a tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.</p>

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

Rendelet hatályos szövege	Módosítás
<p><i>Az ösztöndíjas kötelezettségei, a mulasztás következményei</i></p> <p>9. §</p> <p>(2) Az ösztöndíjban részesülő köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.</p>	<p><i>Az ösztöndíjas kötelezettségei, a mulasztás következményei</i></p> <p>9. §</p> <p>(2) Az ösztöndíjban részesülő, valamint az intézmény vezetője köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.</p>

A jelen rendeletmódosítás a 2013. évi költségvetésben meghatározott intézményi keretösszegek terhére biztosítható, többlet előirányzatot nem igényel.

A fenti módosítási javaslatok mellett, az ÖKT rendelet 1. sz. melléklete tartalmazza azokat a minősítőcélokat, melyekkel az intézményeknek rendelkeznie kell az ösztöndíjra jogosultság feltételeként.

Ezen célok átalakítását javasoljuk a 2013/2014-es tanévre, amikor is a legfontosabb intézményi feladatok az intézményértékelések új rendszerének kialakítása, valamint a felkészülés a pedagógusok minősítési eljárására.

Budaörs Város Önkormányzata és intézményei a fenntartói és az intézményi minőségirányítási programokban olyan feltételeket dolgozott ki, melyek e két feladatnak megfeleltethetők, és kisebb átalakításokkal a továbbiakban is jó gyakorlatként működtethetők. Ennek szakmai előkészítése az intézményeknél megkezdődött. Javasoljuk ezek nevesítését a minőségi követelményeink körében.

Mindezek figyelembevételével kérjük a Tisztelt Bizottságok támogatását a Clementis működtetői ösztöndíj további fenntartásához, és a Képviselő-testületet ennek megfelelő rendelet – 1. vagy 2. sz. rendeletmódosítási melléklet szerinti – módosítására.

Melléklet: - rendelettervezet

Határozati javaslat a Közoktatási, Művelődési, Ifjúsági és Sport / Ügyrendi Bizottság részére:

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Közoktatási, Művelődési és Ifjúsági és Sport / Ügyrendi Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés melléklete szerinti, a Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet – 1. vagy 2. sz. rendeletmódosítási melléklet szerinti – módosítását.

*A támogató döntéshez az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján **minősített szótöbbség** szükséges.
A határozathozatal az SZMSZ 60. § és a 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*


Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

Rendeletalkotási javaslat a Képviselő-testület részére:

A rendelet-módosítás tervezete az előterjesztés mellékletét képezi.

*A rendeletalkotás az SZMSZ 37. § (2) bekezdése alapján **minősített többséggel**,
és 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*

Budaörs, 2013. október 10.


Wittinghoff Tamás
polgármester

2013 OKT 22

Az előterjesztést készítette:

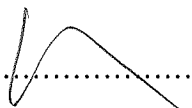
Kabinet Iroda

Köznevelési és Közművelődési Csoport

Karsainé Kovács Judit, csoportvezető:


.....

Vágó Csaba, irodavezető:

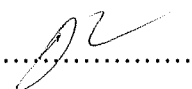

.....

Törvényességi felügyelet

Jegyzői Iroda:


.....

dr. Bocsi István, jegyző:


.....

Tárgy: A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata és módosítása

1. sz. rendeletmódosítási melléklet az előterjesztés 4. pontja szerinti javaslat

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2013. (.....) önkormányzati rendelete

a Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet módosításáról

Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) 2. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„2 §

E rendelet alkalmazásában:

1. iskola-pedagógus:

- a) az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban
- b) az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben

foglalkoztatott személy.

- 2. *ösztöndíjas időszak:* az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll, *ide nem értve a tartós távollét idejét;*
- 3. *költségvetési rendelet:* Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkorai tárgyévre vonatkozó költségvetési rendelete.
- 4. *tartós távollét:* *fizetés nélküli szabadság; 30 napot meghaladó táppénz; terhességi gyermekágyi segély, GYED, GYES ideje; a munkavégzési kötelezettség alól jogszabály vagy a munkáltató intézkedése alapján való mentesülés 30 napot meghaladó időtartama.”*

2. §

A R. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele,

- a) A köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfeleljen a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.

b) Az iskola-pedagógusi jogviszony létesítésekor a kinevezésben megállapított próbaidő lejárt.

3. §

(1) A R. 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).
A próbaidő lejártát követően az iskolapedagógus a kinevezése napjától visszamenőleg jogosult az ösztöndíjra.”

(2) A R. 5. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik a fix ösztöndíjrészre jogosult iskola-pedagógus *január* havi alapilletménye, *ennek hiányában a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított garantált illetménye* összegével, amelynek a tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.”

4. §

A R. 9. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az ösztöndíjban részesülő, *valamint az intézmény vezetője* köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.”

5. §

A R. 1. sz. melléklete helyébe e rendelet 1. sz. melléklete lép.

6. §

Ez a rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, az 1. sz. mellékletben foglaltakat a 2013/14-es tanév tekintetében kell alkalmazni.

Budaörs, 2013. november „.....”

Wittinghoff Tamás
polgármester

dr. Bocsi István
jegyző

1. sz. melléklet az 50/2012. (XII.17.) önkormányzati rendelethez

A rendelet 4.§ (2) bekezdése szerinti minőségi jellemzők a 2013/2014-es tanévre:

- Pedagógus munkakörben foglalkoztatottak, illetve a vezető feladatokat ellátók teljesítmény- értékelésének beépítése a minősítési eljárás előkészítésébe.
- A teljes körű intézményi önértékelés és mérési értékelési rendszere felhasználása az intézményértékelési program kialakításhoz.
- A köznevelési intézmény feladatai hatékony, törvényes és szakszerű végrehajtásának folyamatos javítása, fejlesztése, amely során folyamatosan biztosítja a szakmai célkitűzések és az intézmény működésének egymáshoz való közelítését, a tanulók, a szülők, a pedagógusok, valamint a fenntartók, továbbá a munkaerőpiac igényeinek kielégítése céljából.
- Az intézmény meghatározza az intézmény működésének hosszútávra szóló elveit és a megvalósítását szolgáló elképzeléseket. Az intézményértékelési program tartalmazza az intézmény működésének folyamatát, ennek keretei között
 - a vezetési,
 - tervezési,
 - ellenőrzési,
 - mérési, értékelési feladatok végrehajtását.
- Az Intézményi Tanács működtetése, a működés körülményeinek biztosítása, dokumentumainak elkészítése, aktualizálása.

2. sz. rendeletmódosítási melléklet az előterjesztés 3. pontja szerinti javaslat

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2013. (.....) önkormányzati rendelete

a Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet módosításáról

Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A Clementis László működtetői ösztöndíjról szóló 50/2012. (XII. 17.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) 2. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. §

E rendelet alkalmazásában:

1. iskola-pedagógus:

- a) az 1. § a) pontban meghatározott köznevelési intézményben a 2012. évi CLXXXVIII. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban
- b) az 1. § b) pontban meghatározott köznevelési intézményben az önkormányzat és a fenntartó között létrejött megállapodásban meghatározott munkakörben

foglalkoztatott személy.

2. *ösztöndíjas időszak:* az az időszak, amelyben az 1. §-ban meghatározott intézményben az iskola-pedagógusi jogviszony fennáll, *ide nem értve a tartós távollét idejét;*
3. *költségvetési rendelet:* Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkorai tárgyévre vonatkozó költségvetési rendelete.
4. *tartós távollét:* *fizetés nélküli szabadság; 30 napot meghaladó táppénz; terhességi gyermekágyi segély, GYED, GYES ideje; a munkavégzési kötelezettség alól jogszabály vagy a munkáltató intézkedése alapján való mentesülés 30 napot meghaladó időtartama.”*

2. §

A R. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az ösztöndíjra való jogosultság feltétele,

- a) A köznevelési intézmény, amelyben az iskola-pedagógust foglalkoztatják, megfeleljen a tárgyévet megelőző év augusztus 31-én befejeződő tanévre vonatkozóan az adott köznevelési intézményre megállapított minőségi jellemzőknek.

b) Az iskola-pedagógusi jogviszony létesítésekor a kinevezésben megállapított próbaidő lejártá.

3. §

(1) A R. 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az ösztöndíj fix-, változó- és karácsonyi ösztöndíjrészből áll. A fix- és változó ösztöndíjrész havonta egyben kerül folyósításra (havonta folyósítandó ösztöndíjrész).
A próbaidő lejártát követően az iskola-pedagógus a kinevezése napjától visszamenőleg jogosult az ösztöndíjra.”

(2) A R. 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Fix ösztöndíjrészre az ösztöndíjas időszakban a vezetők és a pedagógiai munkát közvetlenül segítők jogosultak. A fix ösztöndíjrész mértékét a költségvetési rendelet állapítja meg akként, hogy külön kell meghatározni

- a) az általános- vagy középiskolai intézményvezetői,
- b) az egyéb intézményvezetői,
- c) az intézményvezető helyettesi, tagintézmény-vezetői,
- d) a pedagógiai munkát közvetlenül segítők

jogosultak fix ösztöndíjrészenek mértékét.”

(3) A R. 5. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A karácsonyi ösztöndíjrész mértéke megegyezik az ösztöndíjra jogosult iskola-pedagógus tárgyév január havi alapilletménye, ennek hiányában a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított garantált illetménye összegével, amelynek a tárgyévben az ösztöndíjas időszakban töltött idővel arányos része jár a jogosultnak. Karácsonyi ösztöndíjrész csak annak jár, akinek ösztöndíjra jogosító jogviszonya a tárgyévben legalább három hónapja fennáll.,,

4. §

A R. 7. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az ösztöndíjra való jogosultságot - a változó ösztöndíjrész esetében az arra való jogosultságot, annak mértékét az 5. § (2) bekezdés c)-d) pontjában meghatározottak esetében az intézményvezető javaslatával egyezően, az 5. § (2) bekezdés a)-b) pontja szerinti intézményvezetők esetében a képviselő-testület döntésének megfelelően - a polgármester állapítja meg, szükség esetén e rendelet szabályainak megfelelően dönt az ösztöndíj megszűnéséről és a folyósításból kizárásról valamint a jogosulatlanul felvett ösztöndíj visszafizetéséről is. Nem tagadható meg az ösztöndíjra való jogosultság megállapítása, ha az igénylő az e rendeletben meghatározott feltételeknek megfelel.”

5. §

A R. 9. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az ösztöndíjban részesülő, *valamint az intézmény vezetője* köteles az ösztöndíjra való jogosultságot illetve a folyósítást érintő lényeges tények, körülmények megváltozását 15 napon belül írásban bejelenteni a polgármesternek.”

6. §

A R. 1. sz. melléklete helyébe e rendelet 1. sz. melléklete lép.

7. §

(1) Ez a rendelet, a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel, a kihirdetését követő napon lép hatályba, az 1. sz. mellékletben foglaltakat a 2013/14-es tanév folyamán kell alkalmazni.

(2) A rendelet 3. § (2) bekezdése 2014. január 1-jén lép hatályba.

Budaörs, 2013. november „.....”

Wittinghoff Tamás
polgármester

dr. Bocsi István
jegyző

A rendelet 4.§ (2) bekezdése szerinti minőségi jellemzők a 2013/2014-es tanévre:

- Pedagógus munkakörben foglalkoztatottak, illetve a vezető feladatokat ellátók teljesítmény- értékelésének beépítése a minősítési eljárás előkészítésébe.
- A teljes körű intézményi önértékelés és mérési értékelési rendszere felhasználása az intézményértékelési program kialakításhoz.
- A köznevelési intézmény feladatai hatékony, törvényes és szakszerű végrehajtásának folyamatos javítása, fejlesztése, amely során folyamatosan biztosítja a szakmai célkitűzések és az intézmény működésének egymáshoz való közelítését, a tanulók, a szülők, a pedagógusok, valamint a fenntartók, továbbá a munkaerőpiac igényeinek kielégítése céljából.
- Az intézmény meghatározza az intézmény működésének hosszútávra szóló elveit és a megvalósítását szolgáló elképzeléseket. Az intézményértékelési program tartalmazza az intézmény működésének folyamatát, ennek keretei között
 - a vezetési,
 - tervezési,
 - ellenőrzési,
 - mérési, értékelési feladatok végrehajtását.
- Az Intézményi Tanács működtetése, a működés körülményeinek biztosítása, dokumentumainak elkészítése, aktualizálása.