

Budaörs Város Önkormányzat

Polgármesterének
**SÜRGÖSSÉGI
ELŐTERJESZTÉS**

A Képviselő-testület 2012. november 28-i, a
Településfejlesztési és Vagyongazdálkodási Bizottság november 20-i,
valamint a Köznevelési, művelődési, ifjúsági és sport Bizottság november 20-i
ülésére

Tárgy: Csatlakozás a TÁMOP-1.4.3-10/1-2F-2011-0010 című pályázathoz

Sürgősség indoklása: A pályázat benyújtási határideje indokolja a sürgősséget

*Az előterjesztés tárgyalása a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény
(továbbiakban: ÖTV) 12. § (3) bekezdése alapján nyílt ülésen történik.*

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Bizottságok!

A **MuKi Konzorcium tagjai** (tagjai: Iparfejlesztési Közalapítvány, Victum Képzési Központ, Artima Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.; képviseli: Iparfejlesztési Közalapítvány, 1063 Budapest, Munkácsy M. u. 16., Fővárosi Törvényszéki azonosító: 637, adószám: 19655220-2-42, képviseli: Dr. Bárdos Krisztina általános ügyvezető igazgató), továbbiakban: **Konzorcium**, a TÁMOP - 1.4.3-10/1- 2F-2011-0010 pályázat keretében lehetőséget kapott, hogy a **Munka kisgyermekkel** c. projektet megvalósítsa. A projekt célul tűzte ki a GYES-ről vagy GYED-ről visszatérő szülők, illetve a munkáltatóknál kialakítható innovatív foglalkoztatási modellek támogatását.

A cél érdekében együttműködő partneri lehetőséget kínál Budaörs Önkormányzatának, az alábbi térítésmentes szolgáltatások nyújtásával (részletesen lásd melléklet):

1. A szülői célcsoport helyzetével kapcsolatos érzékenyítő képzések megtartása.
2. Esélyegyenlőségi tervek készítése
3. A foglalkoztatási modellváltáshoz kapcsolódó képzések megtartása
4. A kutatási közösségek speciális képzései
5. Szakmai tanácsadás biztosítása
6. Konzultatív tanácsadás
7. Tudásmegosztó és csoportos problémamegoldó közösségek létrehozása
8. Szakmai műhelymunkák
9. Portálszolgáltatások biztosítása (www.munkakisgyermekkel.hu)

A munkáltató (Budaörs Város Önkormányzat) kötelezettséget vállal a pályázatban előírt szolgáltatás csomagok igénybe vételére, a megfelelő munkatársak rendelkezésre állásával. Kötelezettséget vállal a melléklet 3.1 pontja szerinti a

Gyes-Gyed visszatérők alkalmazására: Ehhez kapcsolódóan vállalja, hogy legalább egy, gyes-ről, gyed-ről visszatérni szándékozó szülőt legkésőbb 2013 szeptember 30-ai kezdettel, legalább hat hónapos időtartamra, a gyermekellátási időszakot megelőző munkakörhöz képest más munkakörben foglalkoztat, amennyiben saját dolgozójának újrafoglalkoztatásáról van szó. Amennyiben a program során nem saját dolgozóját foglalkoztatja újra, úgy a programban történő elszámolhatóság feltétele, hogy az újonnan felvett kisgyermekes munkavállaló munkakörét legkésőbb 2013. szeptember 30-ai kezdettel, legalább 6 hónapos időtartamra töltsse be.

A szerződő felek kölcsönösen megállapítják, hogy a mellékletben részletesen felsorolt szolgáltatásaikat egyenértékűnek és a jelen együttműködési megállapodásukat teljesítettnek tekintik abban az esetben, ha mindkét fél a vállalt szolgáltatásokat teljesíti.

A szerződő felek egymás szolgáltatásaiért ellenértéket nem fizetnek.

Határozati javaslat a Bizottságok részére:

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testületének Településfejlesztési és Vagyongazdálkodási Bizottsága/ Köznevelési, Művelődési, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy a költségvetést nem terhelő, önerőt nem igénylő együttműködési megállapodást az Önkormányzat, illetve Hivatal a MuKi Konzorcium-al kösse meg (tagjai: Iparfejlesztési Közalapítvány, Victum Képzési Központ, Artima Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.; képviseli: Iparfejlesztési Közalapítvány, 1063 Budapest, Munkácsy M. u. 16., Fővárosi Törvényszéki azonosító: 637, adószám: 19655220-2-42, képviseli: Dr. Bárdos Krisztina általános ügyvezető igazgató).

A határozathozatal az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján

minősített többséggel és a 38. § (1) bekezdése alapján ***nyílt*** szavazással történik.

Határozati javaslat a Képviselő-testület részére:

1. Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy együttműködési megállapodást köt TÁMOP 1.4.3-10/1-2F-2011-0010 jelű pályázatot megvalósító MuKi konzorciummal. A javaslat külön is rögzíti, hogy a megállapodásban nyújtott szolgáltatásokat a konzorcium a pályázat terhére nyújtja, a budaörsi költségvetést nem terheli. (A konzorcium tagjai: Iparfejlesztési Közalapítvány, Victum Képzési Központ, Artima Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.; képviseli: Iparfejlesztési Közalapítvány, 1063 Budapest, Munkácsy M. u. 16., Fővárosi Törvényszéki azonosító: 637, adószám: 19655220-2-42, képviseli: Dr. Bárdos Krisztina általános ügyvezető igazgató) A képviselő testület felkéri a Polgármestert, hogy a mellékelt együttműködési megállapodást aláírásával létrehozza.

A határozathozatal az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján

minősített többséggel és a 38. § (1) bekezdése alapján ***nyílt*** szavazással történik.

Határidő :azonnal

Csatlakozás a TÁMOP-1.4.3-10/1-2F-2011-0010 című pályázathoz Előterjesztő: Polgármester a Képviselő-testület november 28-i ülésére

Felelős: Polgármester
Végrehajtást végzi: Polgármesteri Kabinet

Budaörs, 2012. november 14.


Wittinghoff Tamás
Polgármester

Az előterjesztést készítette:

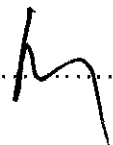
Polgármesteri Kabinet:

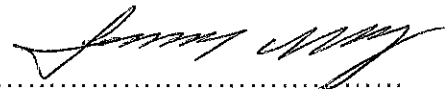
Látta:

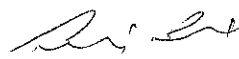
Műszaki Ügyosztály:

Törvényességi felügyelet:

Dr. Bocsi István Jegyző


.....


.....


.....


.....

Együttműködési megállapodás

mely létrejött

Egyrészről: a **MuKi Konzorcium tagjai** (tagjai: Iparfejlesztési Közalapítvány, Victum Képzési Központ, Artima Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.; képviseli: Iparfejlesztési Közalapítvány, 1063 Budapest, Munkácsy M. u. 16., Fővárosi Törvényszéki azonosító: 637, adószám: 19655220-2-42, képviseli: Dr. Bárdos Krisztina általános ügyvezető igazgató), továbbiakban: **Konzorcium**

Elsődleges kapcsolattartó:	Szendró József/Simon Ildikó
Kapcsolattartó szervezetének neve:	Artima/Victum
Kapcsolattartó telefonos elérhetősége:	
Kapcsolattartó e-mail címe:	

Másodlagos kapcsolattartó:	Csapó Gábor
Kapcsolattartó szervezetének neve:	Iparfejlesztési Közalapítvány
Kapcsolattartó telefonos elérhetősége:	+36-1-312-2213 /104
Kapcsolattartó e-mail címe:	csapo@ifka.hu

Másrészről **Munkáltató**, azaz:

Szervezet neve:	
Székhelye:	
Cégjegyzékszám:	
Adószáma:	
Képviselő neve:	
Kapcsolattartó neve:	
Kapcsolattartó beosztása:	
Kapcsolattartó telefonos elérhetősége:	
Kapcsolattartó e-mail címe:	

között, alulírott helyen és időben, az alábbi tárgyban és feltételekkel:

1 Preambulum

A Konzorcium célja a **Munka kisgyermekkel** c. projekt megvalósításával a kisgyermekes szülők mihamarabbi munkába állásának elősegítése, és a munkáltatókkal egyeztetve számukra rugalmasabb munkavégzési lehetőségek kialakítása. A két éves projekt az Új Széchenyi Terv támogatásával valósul meg (TÁMOP - 1.4.3-10/1- 2F-2011-0010). Konzorciumi partnerek az Iparfejlesztési Közalapítvány mellett a szakmai megvalósításban a Victum Képzési Központ és az Artima Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.

A projekt célul tűzte ki a GYES-ről vagy GYED-ről visszatérő szülők, illetve a munkáltatóknál kialakítható innovatív foglalkoztatási modellek támogatását.

Ezen cél elérése érdekében a jelen megállapodást aláíró felek együttműködnek és együttműködésük formáját, kereteit és tartalmát az alábbiak szerint határozzák meg:

2 A Konzorcium az együttműködés keretében a Munkáltatók részére az alábbi szolgáltatásokat, illetve azok kombinációját nyújtja

2.1 A szülői célcsoport helyzetével kapcsolatos érzékenyítő képzések megtartása (5.3.2.1)

2.1.1 *Célja:* a munkáltatók képviselői megértsék és átérezzék a kisgyermeket nevelő szülők helyzetének jellegzetességeit, átlássák és elfogadják a kisgyermeket nevelők foglalkoztatásának előnyeit, és megfogalmazzák, majd leküzdjék a szülői célcsoporttal kapcsolatos esetleges előítéleteiket, sztereotípiáikat.

2.1.2 *Rövid bemutatása:* a képzés maximum 12 fős kiscsoportokban, a tréning műfaji keretei között zajlik, amelynek jellemzői az interaktivitás, szerepjátékok alkalmazása, közös tanulás és tapasztalat-megosztás, kölcsönös visszajelzések egymástól és a képzőtől

2.1.3 *Várt eredménye:* a képzésen résztvevők képesek lesznek felismerni és megfogalmazni saját előítéleteiket, sztereotípiáikat, és ezek feloldására, megszüntetésére a csoport többi tagjának és a képzők segítségével a napi gyakorlatban alkalmazható válaszokat találni. A munkáltatói csoport tagjai körében erősödik az empátias készség, és a foglalkoztatási előnyök azonosításának képessége (miért jó a kisgyermekes szülőket foglalkoztatni).

2.2 Esélyegyenlőségi tervkészítés (5.3.2.2)

2.2.1 *Célja:* Az esélyegyenlőségi terv kialakításának célja a munkáltatói szemlélet továbbfejlesztése, a diszkriminációmentes foglalkoztatáspolitikai kialakításának elősegítése. Ennek részeként a munkáltatók legyenek felkészítve a hátrányos helyzetű munkavállalókkal való kommunikációra és együttműködésre.

2.2.2 *Rövid bemutatása:* Az esélyegyenlőségi terv bemutatja és közvetíti mindazokat az értékeket, amelyeket a munkáltató a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportokról vall, így annak szervezeti kiterjesztése ma már nem csak lehetőség, hanem törvényi szinten szabályozott kötelezettségként érinti a munkáltatókat. A program keretei között ennek a tervnek a kialakítását és bevezetését támogatjuk tanácsadói tevékenységgel.

2.2.3 *Várt eredménye:* Az esélyegyenlőségi terv kialakítása és bevezetése eredményeként a munkáltatók tudatosabban és érzékenyebben bánnak a hátrányos munkavállalói csoportokkal.

2.3 A foglalkoztatási modellváltáshoz kapcsolódó képzések megtartása (5.3.3.1)

2.3.1 *Célja:* Megismertesse a munkáltatói csoporttal az atipikus foglalkoztatási lehetőségeket, ezek alkalmazásának eddigi tapasztalatait, segítse megfogalmazni az adott munkáltatónál az egyes atipikus foglalkoztatási formák bevezetésének lehetőségeit, lépéseit, az ehhez szükséges erőforrásokat, jogszabályi feltételeket.

2.3.2 *Rövid bemutatása:* A képzés maximum 12 fős kiscsoportban zajlik, ahol a résztvevők konkrét elméleti előadásokat hallgatnak meg az atipikus foglalkoztatási formákról, majd esettanulmányokat, jó gyakorlatokat hallanak olyan munkáltatóktól, akik ezeket már sikerrel alkalmazták. Az előadások után a résztvevők kiscsoportban, illetve páros, egyéni munkában végig gondolják, megtervezik a saját szervezetükönél történő bevezetés feltételeit, majd akciótervet készítenek ennek megvalósítására.

2.3.3 *Várt eredménye:* A képzésen résztvevők képesek lesznek megkülönböztetni egymástól a tipikus és atipikus foglalkoztatási formákat; megértik és elfogadják utóbbiak gazdasági és szociális előnyeit; a munkáltatói csoport körében növekszik az elkötelezettség az atipikus foglalkoztatási formák bevezetése iránt.

2.4 A kutatási közösségek speciális képzései (5.3.3.2)

- 2.4.1 *Célja:* A program során kutatási közösségbe tömörült alcsoportok számára a kutatás eredményeinek alapján speciális tudást, készséget közvetítsen a kisgyermekes szülők foglalkoztatásának növelése érdekében.
- 2.4.2 *Rövid bemutatása:* A kutatási közösségek eredményei alapján maximum 12 fős kiscsoportban a résztvevők olyan ismereteket, készségeket sajátítanak el, amelyek alkalmazása képessé teszi a munkahelyi szervezete és annak dolgozóit a kisgyermekes szülők foglalkoztatásával kapcsolatos kihívások kezelésében.
- 2.4.3 *Várt eredménye:* Csakúgy, mint az érzékenytő képzés esetében, a résztvevők képesek lesznek a saját és a munkahelyi szervezet eddigi foglalkoztatási gyakorlatának felülvizsgálatára, a korábbi foglalkoztatási megközelítés átformálására, konkrét intézkedések, fejlesztések megfogalmazására.

2.5 Szakmai tanácsadás biztosítása (5.3.3.3)

- 2.5.1 *Célja:* A szakmai tanácsadás egyes szakmai területeken (pl. humán erőforrás menedzsment) elvégzendő konkrét lépések sorát határozza meg specifikus szakmai ismeretek felhasználásával, és konkrét eszközök ismertetésével,
- 2.5.2 *Rövid bemutatása:* A munkáltató képviselőivel a szervezet folyamatainak, eljárásainak, szabályainak elemzése után az atipikus foglalkoztatási formák bevezetéséhez szükséges munkakörelmézés, kapacitáselemzés elvégzése után a megfelelő beillesztéshez szükséges eljárások kidolgozása
- 2.5.3 *Várt eredménye:* A munkáltatói szervezet alkalmassá válik atipikus foglalkoztatási formák bevezetésére és fenntartására, ezzel nyitottá válik technikailag is a szülői célcsoport tagjainak visszafogadására vagy fogadására.

2.6 Konzultatív tanácsadás (5.3.3.4)

- 2.6.1 *Célja:* A konzultatív tanácsadás célja, hogy az atipikus foglalkoztatási formák bevezetése közben felmerült nehézségek elhárításában segítséget nyújtson az adott munkáltatói szervezetnél, új eljárások, mechanizmusok bevezetése közben felmerülő konfliktusok megoldásában támogassa a szervezetet, valamint az egyes modellek kialakítása, bevezetése során fejlessze az érintettek tudását, és ezzel egy időben olyan tartalmakat hozzon felszínre, amely a célcsoport tagjai számára nem kézenfekvőek.
- 2.6.2 *Rövid bemutatása:* A munkáltató képviselőjével a bevezetési szakaszban felmerült problémák megbeszélése, új ismeretek átadása az egyéni coaching és a szupervízió segítségével
- 2.6.3 *Várt eredménye:* A konzultatív tanácsadás segítségével az atipikus foglalkoztatási formák bevezetése során keletkezett problémák megoldódnak, a foglalkoztatási formák kialakulnak, így az addigi ráfordítás megtérül, a munkáltatói szervezet nem torpan meg a kezdeti nehézségek felbukkanásakor.

2.7 Tudásmegosztó és csoportos problémamegoldó közösségek létrehozása (5.3.3.5)

- 2.7.1 *Célja:* A tudásmegosztó közösségek létrehozásának célja a „jó gyakorlatok” (best practices) terjesztése. Ezek a közösségek akár a szülői, akár a munkáltatói oldalon kialakíthatók, eredményességük a felhasznált tapasztalatok alkalmazásának sikerességével mérhetők. A műhelymunkák célja, hogy a társ-tanácsadás során keletkezett gyakorlatokat becsatornázza a teljes szülői célcsoport és az összes résztvevő munkáltató számára, valamint továbbfejlessze, kiszélesítse azokat. A műhelymunkák további célja, hogy a beavatkozások során létrejövő ismeretek, készségek, gyakorlatok során felmerülő problémák megoldására csoportos problémamegoldási eljárásokat ismertessen és tanítson mind a szülői célcsoport, mind pedig a munkáltatói szervezetek számára.

2.7.2 *Rövid bemutatása:* A műhelymunka során esetbemutatások hangzanak el, amelyeket kiscsoportos és nagycsoportos feldolgozás követ, és a program tanulságainak, eredményeinek a szülői célcsoport és a munkáltatók képviselői által validált összegyűjtése megtörténik, melynek eredményeként közvetlenül mérhető az addigi ráfordítások eredményessége és hatásossága.

2.7.3 *Várt eredménye:* A műhelymunkákon résztvevők képesek lesznek az elhangzott jó gyakorlatokat saját életükben, illetve munkahelyükön bevezetni, alkalmazni. A csoportos problémamegoldási technikák, módszerek alkalmasak arra, hogy az érintettek magas létszámát egyszerre kezelve rövid idő alatt érdemi megoldás-javaslatokat alakítsunk ki, és fogadtassunk el. Az így létrejövő munka eredménye nem csupán a produktum, hanem az addig elvezető út elsajátítása is.

2.8 A munkáltatók foglalkoztatási modell-átalakításának tanácsadói támogatása (5.3.3.6)

2.8.1 *Célja:* Az olyan munkakörök feltárása és átalakítása, amelyek a munkáltató tevékenységében rugalmas munkaköri feltételekkel is működtethetők.

2.8.2 *Rövid bemutatása:* Az atipikus foglalkoztatási gyakorlatok kialakításának egyik feltétele, hogy a munkáltató a rendelkezésre álló (és szükséges) munkakörök közül felmérje, melyek azok, amelyek átalakíthatók, újratervezhetők. Ennek érdekében a tanácsadói tevékenység segítségével határozzák meg e munkakörök csoportját, és az atipikussá tétel lehetséges irányait.

2.8.3 *Várt eredménye:* A munkáltatónál azonosíthatóvá válnak az atipikusan is működtethető munkakörök, és kialakul az ilyen módon történő foglalkoztatás alapfeltételeinek rendszere.

2.9 Szakmai műhelymunkák (5.3.3.7)

2.9.1 *Célja:* A két érintett célcsoport találkozása során alkalom legyen arra, hogy a munkavállalással kapcsolatos képzéseken és tanácsadáson, valamint az érzékenyítő képzésen elhangzottakat egymással egyeztessék, egymásról tapasztalatokat, ismereteket szerezzenek, személyes kapcsolatokat kössenek, és a foglalkoztatási formákkal kapcsolatos tapasztalataikat megbeszéljék.

2.9.2 *Rövid bemutatása:* A szülői célcsoport tagjai és a munkáltatók közös műhelymunkáján esetbemutatások hangoznak el, valós helyzetek megbeszélése, megoldása és a tanulságok összegzése történik meg.

2.9.3 *Várt eredménye:* A két célcsoport kölcsönösen megérti a másik helyzetét, problémáját, alkalmazkodóbbá válik a másik elvárásaihoz, igényeihez. Konkrét kapcsolatok alakulnak ki az érintettek között, ezáltal erősödik a szülői célcsoport munkaerő piaci helyzete és a munkáltatói szervezetek befogadó képessége.

2.10 Portálszolgáltatások biztosítása (www.munkakisgyermekkel.hu)

2.10.1 *Célja:* Az internetes portálon elérhető szolgáltatások célja, hogy a szülői célcsoport és a munkáltatók egyaránt megtalálják azokat az információkat, anyagokat, jó példák tárházát, fórumozási lehetőségeket, amely a célcsoportokon belüli és a célcsoportok közötti kommunikációt, kapcsolatot erősíti, és hozzájárul a szülői célcsoport munkaerő piaci helyzetének erősödéséhez, a foglalkoztatási rátájuk növeléséhez

2.10.2 *Rövid bemutatása:* A portálon regisztrált felhasználók számos szolgáltatást vehetnek igénybe, néhány legfontosabb tematikus szolgáltatás az általános és speciális információk, tájékoztatók, letölthető anyagok a munkavállaláshoz és az atipikus foglalkoztatáshoz, folyamatos önfejlesztést támogató eszközök (tesztek, ellenőrző listák, feladatlapok stb.), tapasztalat, tudás és információcsere (a tanácsadás, a képzések és a műhelymunkák során keletkezett jó gyakorlatok tematikus megosztása)

2.10.3 *Várt eredménye:* A portálon igénybe vett szolgáltatások tovább támogatják a szülői célcsoport tagjait a munkavállalás területén, valamint a munkáltatói szervezeteket abba, hogy nyitottabbá váljanak az atipikus foglalkoztatási formák iránt, konkrét eszközöket és

jó gyakorlatokat találva ezen a területen. A portálon igénybevett szolgáltatások által a szülői célcsoport tagjai és a munkáltatói szervezetek ismereteket szereznek egymásról, és konkrét kapcsolódást is találnak a későbbi foglalkoztatás érdekében.

A fenti szolgáltatásokból Munkáltató számára nyújtott konkrét szolgáltatási elemeket és azok mennyiségét e szerződés I. sz. melléklete tartalmazza.

3 Kötelezettségek, együttműködés, időbeliség

3.1 A Munkáltató kötelezettségét vállal arra, hogy:

- 3.1.1 Igénybe veszi az I. sz. mellékletben rögzített szolgáltatáscsomagot.
- 3.1.2 Adatokat szolgáltat a tanácsadási tevékenységekhez és az egyéb nyújtott szolgáltatásokhoz, valamint a Konzorcium rendelkezésére bocsátja a releváns dokumentumokat, továbbá igény esetén, a saját vállalata számára tartandó képzéshez helyszínt biztosít.
- 3.1.3 Az egyes szolgáltatások igénybevételére minimum egy embert delegál. Vállalja, hogy ha egy adott, minimum egy hónappal előre közösen egyeztetett szolgáltatáson valamilyen okból a delegált személy(ek) nem tud/tudnak részt venni vagy megjelenni, arról legalább 2 héttel az adott szolgáltatás-elem megkezdése előtt értesíti a Konzorciumot.
- 3.1.4 Saját belső jó gyakorlatát (legalább egyet) – egy megadott és előre egyeztetett, legfeljebb 5 oldal terjedelmű minta alapján –leírja és megosztja másokkal.
- 3.1.5 A program során legalább egyszer – dokumentálható módon - Munkáltató hírt ad a programról partnereinek, beszállítóinak.
- 3.1.6 Munkáltató kijelenti, hogy tudomással bír arról, hogy a projekt sikeres végrehajtását – más indikátorok teljesítése mellett – az jelenti, ha a projektben részt vevő összes munkáltatónál a Konzorcium 100, legalább 6 hónapig, a gyermekellátási időszakot megelőző munkakörhöz képest más munkakörben való foglalkoztatottat regisztrálni tud (foglalkoztatási indikátor). Munkáltató vállalja, hogy együttműködik a Konzorciummal a foglalkoztatási indikátor vállalásának a megvalósításában.
- 3.1.7 Ehhez kapcsolódóan vállalja, hogy legalább egy, gyes-ről, gyed-ről visszatérni szándékozó szülőt legkésőbb 2013. szeptember 30-i kezdettel, legalább hat hónapos időtartamra, a gyermekellátási időszakot megelőző munkakörhöz képest más munkakörben foglalkoztat, amennyiben saját dolgozójának újfoglalkoztatásáról van szó. Amennyiben a program során nem saját dolgozóját foglalkoztatja újra, úgy a programban történő elszámolhatóság feltétele, hogy az újonnan felvett kisgyermekes munkavállaló munkakörét legkésőbb 2013. szeptember 30-ai kezdettel, legalább 6 hónapos időtartamra töltsse be.
- 3.1.8 Munkáltató vállalja, hogy a program keretén belül létrejött foglalkoztatás esetén a foglalkoztatás szándékát legalább a foglalkoztatás kezdete előtt két héttel jelzi, illetve, hogy a foglalkoztatás tényét annak kezdetétől számított 10 naptári napon belül jelzi a program végrehajtásáért felelős Konzorcium képviselőjének.

3.2 Az együttműködés gyakorlati kérdései

- 3.2.1 Szerződő felek a fenti szolgáltatásokért egymásnak ellenértéket nem fizetnek, céljuk az együttműködés a projekt sikeres végrehajtásában, annak teljes időtartamán keresztül.
- 3.2.2 A szerződő felek kölcsönösen megállapítják, hogy az 1. és 2. pontban részletesen felsorolt szolgáltatásaikat egyenértékűnek és a jelen együttműködési megállapodásukat teljesítettnek tekintik abban az esetben, ha a Konzorcium által nyújtott képzési és tanácsadási szolgáltatást igénybe vevő Munkáltató a 2.7-es pontban foglalkoztatási kötelezettségét teljesíti.

- 3.2.3 A szerződő felek egymás szolgáltatásaiért ellenértéket nem fizetnek.
- 3.2.4 Konzorcium kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben Munkáltató gyes-ről, gyed-ről visszatérő munkavállalót kíván újra vagy akár újonnan alkalmazni, Konzorcium megvizsgálja, és segíti a visszatérő vagy újonnan felvett munkavállaló foglalkoztatásának hatékony támogatását annak érdekében, hogy a munkavállaló a visszavételkor támogatni lehessen a MuKi projekt szolgáltatásaival. Munkáltató ez esetben kötelezettséget vállal arra, hogy az újra vagy újonnan foglalkoztatandó munkavállaló foglalkoztatását megelőzően Konzorciumot írásban értesíti.
- 3.2.5 A MuKi program segítségével visszavett, vagy újonnan felvett foglalkoztatott adatairól a Konzorcium a projekt zárásáig az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat számára on-line jelentést köteles leadni.

3.3 Időbeliség

- 3.3.1 Az együttműködés időtartama: a szerződés aláírásának napjától 2014. április 30-ig (vagy a program zárásáig).
- 3.3.2 Az együttműködés során az egyes szolgáltatások időpontját a Konzorcium minimum két héttel a szolgáltatás nyújtása előtt közli – a Munkáltatóval történő előzetes egyeztetés után.
- 3.3.3 A jelen megállapodást a felek határozott időre, a projekt teljes tartamára kötik. Lehetősége van azonban bármelyik szerződő félnek a megállapodást a másik fél súlyos szerződésszegése esetében 15 napos felmondási idővel felmondani. Súlyos szerződésszegésnek tekintendő, ha a másik fél az együttműködési kötelezettséget, a titoktartási rendelkezést, vagy a szellemi alkotásokkal kapcsolatos kötelezettségeit megsérti. A felmondást ilyen esetben is meg kell, hogy előzze azonban a sérelmet okozó fél előzetes, írásban történő felhívása, illetve a felhívásban megjelölt határidő eredménytelen eltelte.

4 Egyéb megállapodások

4.1 Egyéb feltételek

- 4.1.1 A szerződő felek a megállapodás kapcsán az egymásnak okozott kárért a kártérítés általános szabályai szerint kártérítéssel tartoznak. A Felek megállapodnak abban, hogy abban az esetben, ha a Munkáltató a nélkül szünteti meg egyoldalúan a szerződést, hogy erre a Konzorcium súlyos szerződésszegési okot szolgáltatott volna, úgy az egyoldalú megszüntetés időpontját megelőzően igénybe vett szolgáltatás ellenértékét a Konzorcium felé haladéktalanul megtéríteni köteles.
- 4.1.2 A szolgáltatások ellenértékét a Konzorcium ESZA-val kötött Támogatási szerződése rögzíti, melyet e szerződést II. sz. melléklete tartalmaz.
- 4.1.3 A konzorcium az 1. pontban részletezett feladatainak végrehajtásához alvállalkozót vehet igénybe, akinek teljesítésért a Konzorcium úgy felel, mintha azt maga végezte volna el.

4.2 Megállapodást aláíró felek a szellemi alkotásokkal kapcsolatosan az alábbiakban állapodnak meg:

- 4.2.1 Amennyiben a képzéseken használt tananyag a Konzorcium tagjainak jogszerű felhasználásában lévő szellemi alkotás és azok felhasználási jogát jogszerűen átengedheti, úgy annak Munkáltató általi felhasználásához hozzájárul. A felhasználási jogot a Munkáltató tovább nem adhatja.
- 4.2.2 A projekt során megszerzett ismeretek eredményeit a Munkáltatók felhasználhatják, azonban azok nyilvánosságra hozatalához, azokról tudományos publikációk elkészítéséhez, oktatási, tudományos, kutatás-fejlesztési célú felhasználásához, illetve ezen ismeretek bárki számára történő ingyenes, vagy ellenérték fejében történő átadásához a jogtulajdonos előzetes hozzájárulása szükséges.

- 4.2.3 A projekt során megszerzett ismereteket és anyagokat a Munkáltató saját belső céljaira biztosíthatja, a program arculati elemeinek használatával.
- 4.2.4 A jogtulajdonos konzorciumi tag ezt a hozzájárulást csak akkor tagadhatja meg, ha az eredmények Munkáltató általi felhasználása sérti a jogtulajdonos üzleti érdekeit.

5 Titoktartási záradék

- 5.1.1 Felek kötelezettséget vállalnak arra vonatkozóan, hogy a fennálló szerződéses jogviszony alatt, tevékenységük során egymás tudomására jutott információkat, üzleti titkokat, valamint egyéb, a Konzorcium tagjai, a Felek és partnereik, a velük üzleti kapcsolatban lévő vállalkozások, alvállalkozók együttműködésére vonatkozó lényeges és alapvető fontosságú adatokat, információkat megőriznek, továbbá illetéktelen harmadik személynek vagy szervezetnek nem adják át.
- 5.1.2 Felek vállalják, hogy, hogy az általuk képviselt szervezettel kapcsolatba kerülő minden érintett magán- illetve jogi személynél a fenti kötelezettséget érvényesítik
- 5.1.3 Üzleti titok mindaz, amit a Felek annak minősítenek, így különösen a gazdálkodási és pénzügyi adataikban, üzleti terveikben, belső szabályzataikban, illetve harmadik féllel kötött szerződéseikben található bármely adat, tény, információ és megoldás.
- 5.1.4 A szerződés megszűnése után a Felek titoktartási kötelezettsége korlátlan ideig áll fenn.
- 5.1.5 Ilyen jellegű információk Felek révén illetékteleneknek történő átadása miatt a Feleket ért károkért kártérítési felelősséggel tartoznak a polgári jog szabályai szerint.

Budapest, 2012.....

.....
Konzorcium képviselője

.....
Munkáltató képviselője

I. sz. melléklet:

A Munkáltató számára nyújtott szolgáltatások

(MINTA¹)

A beavatkozási tevékenység címe	Munkáltatóra tervezett egység	A Munkáltató számára igénybe vehető
A szülői célcsoport helyzetével kapcsolatos érzékenyítő képzések megtartása (5.3.2.1)	1 képzés/munkáltató	igen
Esélyegyenlőségi tervkészítés (5.3.2.2)	1 terv/munkáltató	nem
A foglalkoztatási modellváltáshoz kapcsolódó képzések megtartása (5.3.3.1)	2 alkalom/munkáltató	igen
A kutatási közösségek speciális képzései (5.3.3.2)	2 alkalom/munkáltató	igen
Szakmai tanácsadás biztosítása (5.3.3.3)	5 tanácsadási nap/munkáltató	nem
Konzultatív tanácsadás (5.3.3.4)	5 tanácsadási nap/munkáltató	igen
Tudásmegosztó és csoportos problémamegoldó közösségek létrehozása (5.3.3.5)	3 óra/munkáltató	nem
A munkáltatók foglalkoztatási modell-átalakításának tanácsadói támogatása (5.3.3.6)	5 nap/munkáltató	igen
Szakmai műhelymunkák (5.3.3.7)	2x10 fő/műhelymunka	nem
Portál szolgáltatások (www.munkakisgyermekkel.hu)	korlátozás mentes	igen

¹ Az itt bemutatott tartalmak mintaként kerültek a szerződésbe, véglegesítésükre a szerződéskötési folyamatban kerül sor a beavatkozások felosztását követően!

II. sz. melléklet:

A Munkáltató számára nyújtott szolgáltatások ellenértékei

- a TÁMOP - 1.4.3-10/1- 2F-2011-0010 azonosító számú pályázat szerint -

A beavatkozási tevékenység címe	Munkáltatóra tervezett egység	Bruttó egységár (Ft)
A szülői célcsoport helyzetével kapcsolatos érzékenyítő képzések megtartása (5.3.2.1)	1 képzés/munkáltató	168 750 Ft / képzés
Esélyegyenlőségi tervkészítés (5.3.2.2)	1 terv/munkáltató	112 500 Ft / terv
A foglalkoztatási modellváltáshoz kapcsolódó képzések megtartása (5.3.3.1)	2 alkalom/munkáltató	31 250 Ft / alkalom
A kutatási közösségek speciális képzései (5.3.3.2)	2 alkalom/munkáltató	31 250 Ft / alkalom
Szakmai tanácsadás biztosítása (5.3.3.3)	5 tanácsadási nap/munkáltató	50 000 Ft / tanácsadási nap
Konzultatív tanácsadás (5.3.3.4)	5 tanácsadási nap/munkáltató	50 000 Ft / tanácsadási nap
Tudásmegosztó és csoportos problémamegoldó közösségek létrehozása (5.3.3.5)	3 óra/munkáltató	7 000 Ft / óra
A munkáltatók foglalkoztatási modell-átalakításának tanácsadói támogatása (5.3.3.6)	5 nap/munkáltató	62 500 Ft / nap
Szakmai műhelymunkák (5.3.3.7)	2x10 fő/műhelymunka	50 000 Ft / fő / nap
Portál szolgáltatások (www.munkakisgyermekkel.hu)	korlátozásmentes	-