

**Budaörs Város Önkormányzat
Polgármestere**

ELŐTERJESZTÉSE

**a Képviselő-testület 2013. október 30-i,
a Köznevelési, Művelődési és Ifjúsági és Sport Bizottság 2013. október 24-i rendkívüli,
a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság 2013. október 24-i
az Ügyrendi Bizottság 2013. október 28-i üléseire**

Ügyiratszám: **XV/1239-1/2013.**

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

*Az előterjesztés tárgyalása Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Budaörs Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2010. (XI. 12.) ÖKT. számú
rendeletének (továbbiakban: SZMSZ) 18. § (1) bekezdése és 58. § alapján **nyílt** ülésen történik.*

**Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Bizottságok!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: köznevelési törvény) 64.-65. §-a tartalmazza a pedagógusok előmeneteli rendszerét, mely 2013. szeptember 1-jétől hatályos. Korábban a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról köznevelési intézményekben rendelkező 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet szabályozta az illetményeket, pótlékokat. A köznevelési törvény módosításával a bevezetett pedagógus életpályamodell, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) alapján kerül megállapításra a pedagógusok illetménye és pótlékai. Az életpályamodell bevezetésével új bértábla lép életbe, mellyel a garantált illetmény összege a korábbihoz képest emelkedik, ugyanakkor a korábbi pótlékok nagy része, valamint a szakképzettség alapján járó további illetmény is megszűnik.

A Budaörs Város Önkormányzata által működtetett óvodák esetében, a pedagógus munkakört betöltők esetében is alkalmazni kell a köznevelési törvény rendelkezéseit, melyek további eltéréseket is tartalmaznak a korábbi szabályozástól.

Az óvodapedagógusok esetében a változás általánosságban bérnövekedést eredményezett, természetesen változó mértékben, jellemzően a tapasztaltabb kollégák esetében kevesebb a növekedés.

A vezetők tekintetében jelentős visszaesést jelent az új illetményrendszer. A magasabb és a középvezetők esetében általánosan elmondható, hogy az életpálya alapján jövedelmük visszaesett.

Az életpálya hatálybalépésével a korábbi budaörsi juttatások, a budaörsi kereset-kiegészítés, a jutalom és a 13. havi többletjuttatás nem adható a régi formájában. A köznevelési törvény 65. § (5) bekezdése értelmében „Az intézményvezetőt a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az intézményvezető kereset-kiegészítésben részesítheti, amelynek éves összege nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tíz százalékát.”

Tehát a budaörsi kereset-kiegészítés általánosan nem adható a továbbiakban, hisz a hivatkozott törvényhely alapján arra, kizárólag a vezetők jogosultak, de ők is maximált mértékben.

Tekintettel arra, hogy a maximált keretek miatt a korábbi években nyújtott hasonló jogcímen kapott juttatások több esetben is meghaladnák ezt a mértéket, javasoljuk, hogy önkormányzatunk saját hatáskörben, más jogcímen nyújtsa ezeket a juttatásokat, a jogszabály alapján lehetővé tett „pótlék” megnevezéssel.

Ugyanígy javasoljuk továbbra is a 13. havi különjuttatást, melynek kereteit is az új rendszerrel teremthetjük meg.

A pedagógus életpálya bevezetésével a korábbi pótlékok száma is csökkent, illetve mértékük és azok meghatározása is változott.

A köznevelési törvény 8. sz. melléklete alapján a budaörsi óvodákban adható pótlékok: az intézményvezetői, intézményvezető-helyettesi (tagintézményvezetői), nemzetiségi és munkaközösség-vezetői pótlékok. A pótlékok mértéke általában most is alsó és felső érték között mozog, a nemzetiségi pótlék, mely az illetményalap 10 %-a, nem téríthető el.

pótlék, főiskola végzettség esetén	pótlék alsó határ mértéke	pótlék alsó határ összege	pótlék felső határ mértéke	pótlék felső határ összege
óvodavezető	40 %	61 858 Ft	80 %	123 715 Ft
óvodavezető-helyettes, tagóvodavezető	20 %	30 929 Ft	40 %	61 858 Ft
munkaközösség-vezető	5 %	7 732 Ft	10 %	15 464 Ft
nemzetiségi	10 %	15 464 Ft	10 %	15 464 Ft

Az óvodában kizárólag a főiskolai végzettség fogadható el az óvodapedagógusok esetében, tehát ezért az erre vonatkozó pótlékok kerültek bemutatásra.

A vezetők számára adható pótlékokat javasoljuk az alsó mértéken megállapítani, melyet a javasolt rendeletben saját hatáskörben tud kiegészíteni Önkormányzatunk. Így az óvodavezetők esetében a pótlék mértéke az alapilletmény 40 %-a, összege 61 858 Ft.

A tagintézményvezető és az óvodavezető helyettesek pótlékának mértéke 20 %, melynek összege 30 929 Ft. A javasolt rendelettel lehetőség nyílik a tagóvodavezető magasabb elismerésére, tekintettel arra, hogy feladatai nagyon hasonlítanak egy önálló óvoda vezetésének feladataira, azaz nem helyettesítési feladatokat lát el.

A nemzetiségi pótlék esetében nincs lehetőség mérlegelésre, a pótlék fix módon került meghatározásra az alapilletmény 10 %-ában.

A másik pótlék, amely óvodában is jelen van, a munkaközösség-vezetői pótlék, melynek alsó határa az alapilletmény 5 %-a, felső határa 10 %. Tekintettel az óvodai munkaközösségek alacsony létszámára, valamint a korábbi pótlék 6 000 Ft-os mértékére, javasoljuk az alsó határnak megfelelő mérték, 5 % meghatározását, melynek összeg a 7 732 Ft.

A Kormányrendelet 16. § (9) bekezdése ugyanakkor lehetővé teszi, hogy „a pedagógus számára jogszabályban meghatározottak szerint az (1)-(8) bekezdésben meghatározott pótlékokon felül további pótlék is megállapítható”.

Mindezek alapján arra teszünk javaslatot, hogy a pedagógusok, valamint a vezetők esetében a korábbi juttatásokat újabb pótlékok bevezetésével saját hatáskörben biztosítsa Budaörs Város Önkormányzata. Erre a pótlékok fajtájának, illetve mértékének jogszabályba, azaz önkormányzati rendeletbe foglalásával van lehetőség.

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

Ennek elfogadásával nem korlátozzuk az adható juttatások mértékét, és a korábbi évekhez hasonlóan, a városi közalkalmazottakat általánosan megillető juttatások további fenntartásával, elismerhető marad az óvodapedagógusok, óvodavezetők minőségi munkája is.

Ezzel és az iskolai pedagógusok számára a Clementis működtetői ösztöndíjjal tudjuk biztosítani a pedagógus életpálya hatálya alá tartozók esetében is, hogy Budaörsön valamennyi közalkalmazott a korábbi juttatásokkal továbbra is részesülhessen a Budaörs Város Önkormányzat megbecsülését, elismerését jelző összegekben.

Mindezek alapján javasoljuk, hogy az óvodavezetők, tagóvodavezetők, óvodavezető helyettesek esetében kerüljön ismét bevezetésre, a Kormányrendelet által biztosított formában, a budaörsi vezetői pótlék. Javasolt a pótlékok összegszerűen meghatározni, mert az alapilletmény %-ában meghatározott mértékek összegei nem kerek összegek.

A javaslat tartalmazza a korábbi budaörsi kereset-kiegészítésnek (52 000 Ft) és a korábbi vezetői pótlékokra való kiegészítésnek (18 000 Ft), valamint a minőségi kereset-kiegészítésnek megfelelő összegeket, a jelenlegi lehetőségek közül pedig magában foglalja a korábbi vezetői pótlékokhoz való igazítás mértékét és az adható kereset-kiegészítés maximális összegét, felfelé kerekített, tehát magasabb érték (20 000 Ft) formájában.

budaörsi vezetői pótlék	pótlék összege
óvodavezető	100 000 Ft
tagóvodavezető	75 000 Ft
óvodavezető-helyettes	50 000 Ft

Az így meghatározott pótlék összegek alapján valamennyi vezető eléri, illetve különböző mértékben meg is haladja a korábbi illetménye mértékét. Megjegyzem, hogy ennek átlaga 118 %, míg az intézményekben az emelkedés átlagosan 140 %, mely a pedagógusok esetében nem tartalmazza a volt budaörsi kereset-kiegészítést.

További budaörsi pótlék javaslatunk az óvodapedagógusokra vonatkozóan a korábbi budaörsi kereset-kiegészítésen alapul. Ennek összege intézményenként és személyenként változó volt, átlagosan 17 000 Ft került személyenként kiosztásra. A Clementis működtetői ösztöndíj az iskolapedagógusok esetében 16 000 Ft-ot határoz meg, javasoljuk ennek átvételét az óvodapedagógusokat megillető budaörsi pótlék összegeként is.

Amennyiben továbbra is meg kívánjuk tartani ennek a pótléknak az ösztönző, munka minőségét elismerő jellegét, javasolt egy alsó és felső keret meghatározása (5 000 Ft – 25 000 Ft), melyen belül az óvoda vezetője jogosult a pontos összegről dönteni. Természetesen ezzel a döntésével nem lépheti át az erre a pótlékokra adható intézményi keret összegét, mely az egy pedagógusra jutó 16 000 Ft-ban kerül meghatározásra.

A 13 havi külön juttatás fenntartását is pótlék formájában javasoljuk.

A 13. havi külön juttatáshoz a Clementis ösztöndíjban karácsonyi pótlékként megfoglalmazotthoz hasonlóan, de a számfejtés során kezelhető formában, új pótlék alapítására teszünk javaslatot. Ez a teljesítménypótlék november hónapra kerülne meghatározásra, és az óvodapedagógusok (vezetők is) esetében összege 2013-ban megegyezik a jogosultnak a tárgyév január hónapjára megállapított havi garantált illetményének, ennek hiányában a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított havi garantált illetményének összegével. Ezt az összeget az év közben létesített jogviszony esetében időarányosan javasoljuk figyelembe venni.

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

2014-től a teljesítménypótlék számításának módját javasoljuk pontosabban megfogalmazni, így egy adott pedagógus teljesítménypótléka a költségvetési rendeletben megállapított intézményi bértömegnek az adott pedagógus garantált illetményére vetített súlyozott számtani átlaga, melyet év közben létesített jogviszony esetében időarányosan kell figyelembe venni. A pótlék összegét a munkáltató úgy állapítja meg, hogy az egy összegben, a novemberi illetménnyel egyidejűleg kerüljön kifizetésre. A teljesítménypótléokra a költségvetési rendelet intézményenként keretet állapít meg.

A jutalomra a továbbiakban is lehetőség van a köznevelési törvény 65. § (4) bekezdése a szerint „az intézményvezetőt a fenntartó, az intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakat az intézményvezető jutalomban részesítheti, amelynek éves összege vezető esetében nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tizenöt százalékát, beosztott esetében éves illetményének, munkabérének tizenöt százalékát.”

Mindezek alapján a jutalom intézményi keretét ennek megfelelően tervezhető az éves költségvetésben.

A fenti feltételeknek megfelelően a budaörsi óvodákban pedagógus munkakörben alkalmazott közalkalmazottakra vonatkozó pótlékok alapítására a mellékelt rendeletet terjesztjük elő.

Az előterjesztésben foglaltak alapján kérjük a pótlékok mértékének meghatározását, valamint a további pótlékok lehetőségének megteremtéséhez a rendelet megalkotását.

Melléklet: - rendelettervezet

Határozati javaslat a Közoktatási, Művelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság részére:

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Közoktatási, Művelődési és Ifjúsági és Sport Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásban működő óvodákban alkalmazandó pótlékok alábbi mérték szerinti jóváhagyását:

pótlék a Korm. rendelet alapján	pótlék mértéke	pótlék összege
óvodavezető	40 %	61 858 Ft
óvodavezető- helyettes, tagóvodavezető	20 %	30 929 Ft
munkaközösség- vezető	5 %	7 732 Ft
nemzetiségi	10 %	15 464 Ft

2. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Közoktatási, Művelődési és Ifjúsági és Sport Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés melléklete szerinti, a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról szóló rendelet – melléklet szerinti – megalkotását.

*A támogató döntéshez az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján **minősített szótöbbség** szükséges.
A határozathozatal az SZMSZ 60. § és a 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

Határozati javaslat a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság részére:

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásban működő óvodákban alkalmazandó pótlékok alábbi mérték szerinti jóváhagyását:

pótlék a Korm. rendelet alapján	pótlék mértéke	pótlék összege
óvodavezető	40 %	61 858 Ft
óvodavezető- helyettes, tagóvodavezető	20 %	30 929 Ft
munkaközösség- vezető	5 %	7 732 Ft
nemzetiségi	10 %	15 464 Ft

2. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés melléklete szerinti, a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról szóló rendelet – melléklet szerinti – megalkotását.
3. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága felkéri a Polgármestert a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról szóló rendelet alapján a költségvetési Rendelet módosítását a soron következő költségvetési rendelet-módosításra készítse elő.

*A támogató döntéshez az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján **minősített szótöbbség** szükséges.
A határozathozatal az SZMSZ 60. § és a 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*

Határozati javaslat az Ügyrendi Bizottság részére:

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Ügyrendi Bizottsága elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés melléklete szerinti, a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról szóló rendelet – melléklet szerinti – megalkotását.

*A támogató döntéshez az SZMSZ 60. § és 37. § (2) bekezdése alapján **minősített szótöbbség** szükséges.
A határozathozatal az SZMSZ 60. § és a 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*

Rendeletalkotási javaslat a Képviselő-testület részére:

A megalkotandó rendelet tervezete az előterjesztés mellékletét képezi.

*A rendeletalkotás az SZMSZ 37. § (2) bekezdése alapján **minősített többséggel**,
és 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazással** történik.*

Határozati javaslat a Képviselő-testület részére:

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásban működő óvodákban alkalmazandó pótlékok mértékét az alábbiak szerinti hagyja jóvá:

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

pótlék a Korm. rendelet alapján	pótlék mértéke	pótlék összege
óvodavezető	40 %	61 858 Ft
óvodavezető- helyettes, tagóvodavezető	20 %	30 929 Ft
munkaközösség- vezető	5 %	7 732 Ft
nemzetiségi	10 %	15 464 Ft

2. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról szóló rendelet alapján a költségvetési Rendelet módosítását a soron következő költségvetési rendelet-módosításra készítse elő.

A rendeletalkotás az SZMSZ 37. § (2) bekezdése alapján minősített többséggel, és 38. § (1) bekezdése alapján nyílt szavazással történik.

Budaörs, 2013. október 13.

Wittinghoff Tamás
polgármester

2013 OKT 22

Az előterjesztést készítette:

Kabinet Iroda

Köznevelési és Közművelődési Csoport

Karsainé Kovács Judit, csoportvezető:

Vágó Csaba, irodavezető:

Látta:

Pénzügyi Iroda:

Barta Gáborné, irodavezető:

Törvényességi felügyelet

Jegyzői Iroda:

dr. Bocsi István, jegyző:

Tárgy: Az óvodai pedagógus és egyéb alkalmazottak juttatásai, pótlékok meghatározása, rendeletalkotás

Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

.../2013. (.....) önkormányzati rendelete

a Budaörs Város Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusait megillető pótlékok meghatározásáról

Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli el:

Általános rendelkezések

1. §

- (1) E rendelet célja, hogy Budaörs Város Önkormányzata korábbi gyakorlatának megfelelően, a közalkalmazottak város megbecsülését szem előtt tartva az Önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodapedagógusai színvonalas, elkötelezett munkáját elismerve biztosítsa számukra ennek anyagi lehetőségeit.
- (2) Budaörs Város Önkormányzata az e rendeletben szabályozott feltételek figyelembevételével, saját bevételei terhére e rendeletben meghatározott mértékben a rendelet szerinti pótlékokat határozza meg.

Értelmező rendelkezések

2. §

E rendelet alkalmazásában:

1. óvodapedagógus:

- a) az 1. §-ban meghatározott intézményben, óvodapedagógus munkakörben
- b) az 1. §-ban meghatározott intézményben az önkormányzat által jóváhagyott álláshelyen egyéb pedagógus munkakörben

közalkalmazottként foglalkoztatott személy.

2. **költségvetési rendelet:** Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének a mindenkor tárgyévre vonatkozó költségvetési rendelete.

3. §

A pótlékok pénzügyi fedezetét Budaörs Város Önkormányzat az éves költségvetésében biztosítja.

Az óvodapedagógusokat megillető pótlék formája, mértéke és jogosultjai

4. §

- (1) Az önkormányzati fenntartású intézmények óvodapedagógusait az 1. § (2) bekezdésére tekintettel Budaörsi pótlék illeti meg. A pótlék formái a következők:
 - a) budaörsi óvodapedagógusi alappótlék (a továbbiakban: óvodapedagógusi pótlék),
 - b) budaörsi óvodavezetői többletpótlék (a továbbiakban: vezetői többletpótlék),
 - c) budaörsi óvodapedagógusi teljesítménypótlék (a továbbiakban: teljesítménypótlék).
- (2) Óvodapedagógusi pótlékra valamennyi, nem vezető beosztású óvodapedagógus jogosult. Az óvodapedagógusi pótlék pedagógusonként adható mértéke 5 000 – 25 000 Ft közötti összeg, melyet az intézményvezető állapít meg, az óvodapedagógus által ellátott feladatokra és munkája szakmai minőségre való tekintettel. Az így meghatározott pótlékok intézményi teljes összege nem haladhatja meg az intézmény számára a költségvetésben ezen a címen biztosított keretet.
- (3) Vezetői többletpótlékra – a magasabb szintű jogszabály alapján már megállapított vezetői pótlékon felül – minden vezető beosztású óvodapedagógus jogosult. A vezetői többletpótlék mértékét első alkalommal ez a rendelet, a későbbiekben a költségvetési rendelet határozza meg.
- (4) Teljesítménypótlékra valamennyi óvodapedagógus jogosult. Egy adott pedagógus teljesítménypótléka – a 6. § (4) bekezdésében foglalt kivétellel – a költségvetési rendeletben megállapított intézményi bértömegnek az adott pedagógus garantált illetményére vetített súlyozott számtani átlaga, melyet év közben létesített jogviszony esetében időarányosan kell figyelembe venni. A pótlék összegét a munkáltató úgy állapítja meg, hogy az egy összegben, a novemberi illetménnyel egyidejűleg kerüljön kifizetésre. A teljesítménypótlékra a költségvetési rendelet intézményenként keretet állapít meg.

5. §

- (1) A pótlékokat – a (2) bekezdésben valamint a 6. § (5) bekezdésben foglalt kivétellel – a havi illetménnyel egyidőben kell kifizetni.
- (2) A teljesítménypótlékot a tárgyévi novemberi illetménnyel egyidejűleg kell kifizetni.

Záró és átmeneti rendelkezések

6. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2013. szeptember 1-jétől kell alkalmazni.
- (2) Az óvodapedagógusi pótlék keretösszege 2014. november 30-ig terjedő időszakra 16 000 Ft x álláshely/hó.
- (3) A vezetői többletpótlék mértéke 2014. november 30-ig terjedő időszakra óvodavezető esetében 100 000 Ft, tagóvodavezető esetében 75 000 Ft, óvodavezető-helyettes esetében 50 000 Ft havonta.
- (4) A 2013. évre a teljesítménypótlék mértéke megegyezik a jogosultnak a tárgyév január hónapjára megállapított havi garantált illetményének, ennek hiányában a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor megállapított havi garantált illetményének mértékével, melyet év közben létesített jogviszony esetében időarányosan kell figyelembe venni.
- (5) A havonta folyósítandó, a (2)-(3) bekezdésben meghatározott pótlékokat a tárgyévben első alkalommal a rendelet elfogadását követően, visszamenőleg, egy összegben kell folyósítani.
- (6) 2014. december 1-jétől kezdődően a pótlékok mértékét illetve keretösszegét a mindenkori költségvetési rendelet tartalmazza.
- (7) A munkáltató a 4. § (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott pótlékot a költségvetési évben az alábbi időszakokra jogosult megállapítani a költségvetésben meghatározott keretösszeg időarányos mértékéig:
 - a) első alkalommal: 2013. szeptember 1-jétől 2014. március 31-ig;
 - b) második alkalommal: 2014. április 1-jétől 2014. augusztus 31-ig;
 - c) harmadik alkalommal: 2014. szeptember 1-jétől 2014. november 30-ig.

Budaörs, 2013. november

Wittinghoff Tamás
polgármester

Dr. Bocsi István
jegyző