



2040 Budaörs, Szabadság út 134.

Telefon: 06/23 420-637

FAX: 06/23- 447-819

E-mail: polgtit@budaors.hu

www.budaors.hu

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2011. február 2-ai, valamint a
Pénzügyi Bizottság soron következő
ülésére

Ügyiratszám: XIV/50/2011.

Tárgy: Javaslat a 2011. évi közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó pályázatok benyújtására

Az előterjesztés tárgyalása a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (ÖTV) 12. § (3) bekezdése, illetőleg Budaörs Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2010. (XI. 12.) ÖKT rendelet (SZMSZ) 18. § (1) bekezdése alapján nyílt ülésen történik.

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Pénzügyi Bizottság!

Az Országgyűlés 2010. december 30. napján 2010. CLXXI. törvény elfogadásával módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 33-37/H. §-ait, amely az aktív korúak ellátásával kapcsolatos törvényi eljárási szabályokat tartalmazza.

Az ellátásra való jogosultság feltételeiben változás nem történt, a három jogosultsági kategória megmaradt. Az egészségkárosodottak, 55. életévüket betöltött személyek részére rendszeres szociális segély állapítható meg. A törvényi változás kapcsán a rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek 2011. január 01. napjától bérpótló juttatásra lesznek jogosultak. A bérpótló juttatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege (2011. évben 28 500.-Ft). Az önkormányzatok önrésze a bérpótló juttatás összegének 20%-a.

A bérpótló juttatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségével, az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a kirendeltség által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni. Köteles továbbá a munkaügyi központ kirendeltsége által felajánlott, az elhelyezkedését elősegítő képzési lehetőséget, vagy munkaerő-piaci programban való részvételt elfogadni.

A bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A továbbfolyósítás feltétele, hogy a felülvizsgálatot megelőző egy éven belül a juttatásra jogosult személynek legalább 30 munkanap munkavégzést – beleértve az egyszerűsített foglalkoztatást, közfoglalkoztatást, közérdekű önkéntes munka-tevékenységet – kell igazolni. Ez a

jogosultsági feltétel teljesül abban az esetben is, ha az érintett 6 hónap időtartamot meghaladó munkaerő-piaci képzésben, vagy munkaerő-piaci programban vesz részt.

2011. január 1-jét követően megszűnik az önkormányzatok által szervezett közcélú munka, a közhasznú munkavégzés támogatása. A közfoglalkoztatás megvalósítására négy különböző típusú támogatási forma került bevezetésre. A támogatás új típusai:

- az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett **rövid időtartamú** közfoglalkoztatás támogatása,
- az önkormányzat, közfeladatot ellátó gazdasági társaságok, intézmények, önkormányzati társulások, továbbá az egyházak által szervezett **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatás támogatása,
- **országos** közfoglalkoztatási program támogatása,
- **vállalkozás** részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

A közfoglalkoztatás támogatása pályázati eljárás keretében igényelhető. A pályázattal összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A Kormány közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendeletben szabályozta a közfoglalkoztatás típusait, a pályázók, valamint a közfoglalkoztatottak által ellátható tevékenységek körét, a támogatás mértékét és időtartamát.

A közfoglalkoztatási támogatásokra fordítható éves keret felosztása a munkaügyi központok részére decentralizáltan történik, amely keret településekre lebontva további felosztásra kerül a munkaügyi kirendeltségek között.

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás a közcélú foglalkoztatást váltó forma, amelynek keretében kizárólag a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztathatók. A támogatás pályázati eljárásban, egyszerűsített pályázati adatlapon igényelhető a munkaügyi központ kirendeltségénél.

A helyi és a kisebbségi önkormányzatok, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai a lakosságot (kisebbségi közösséget) érintő közfeladat vagy a helyi, illetve kisebbségi önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátására vagy közhasznú tevékenység folytatására vehetik igénybe ezt a támogatást. Támogatás nyújtható a jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházi jogi személy, valamint civil szervezet részére is. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház illetve civil szervezet által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a pályázatot a helyi önkormányzat, illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai nyújthatják be a tényleges foglalkoztató(k) nevében az egyszerűsített pályázati adatlapon.

Az aktív korú, nem foglalkoztatott, bérpótló juttatásra jogosultak napi 4 óras munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap időtartamig foglalkoztathatóak ebben a közfoglalkoztatási formában, amelyért a minimálbér, illetve a garantált bérminimum felének megfelelő összegű munkabérben részesülhetnek.

Támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabére és a – járulékkedvezmény igénybevételét követően fennmaradó – ténylegesen megfizetett járulékainak 95%-a igényelhető. A pályázónak 5%-os önrészt kell biztosítania.

Ezen túlmenően a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek (munkaruha, egyéni védőeszköz, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek, a munkásszállítás költségei és a kirendeltséggel előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége) is megtéríthetők. A közvetlen költségek munkavállalónként havonta a munkabérhez és a járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5%-áig támogathatók. Több munkavállaló foglalkoztatása után megállapított közvetlen költségek összevontan is felhasználhatók. Az önkormányzatok nehéz anyagi helyzetére tekintettel támogatási előleg kifizetése is lehetséges, amelynek összege a bérköltség tekintetében legfeljebb a megítélt támogatás egy hónapra vetített összege lehet.

A pályázati felhívás évente egy alkalommal kerül meghirdetésre, a támogatási keret elosztását követően országosan egységes tartalommal. Egy pályázó egy naptári évben legfeljebb három alkalommal nyújthat be pályázatot. Az utolsó pályázat beérkezésének határideje 2011. szeptember 30.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása esetén a helyi és a kisebbségi önkormányzatok, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai pályázati eljárás keretében támogatást vehetnek igénybe, ha a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy az önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladatot látnak el vagy közhasznú tevékenységet folytatnak. Támogathatók a jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházak, civil szervezetek is. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház, illetve civil szervezet által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

A pályázatot a foglalkoztató nyújthatja be. A pályázatnak részletes leírást kell tartalmaznia arról, hogy a pályázó milyen szakképzettségű álláskeresőkkal, milyen költségekkel, milyen feladatot kíván megvalósítani. A pályázóknak munkatervet és ezt megalapozó költségvetést kell kidolgozniuk. A közfoglalkoztatási támogatás igénybe vételének tervezésekor a szaktudást, vagy szakmai gyakorlatot igénylő munkafeladatok ellátására javasolt e típusú támogatási lehetőség.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a bérpótló juttatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud olyan megfelelő munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bérpótló juttatásra, akkor más álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása is támogatható. A foglalkoztatás 2 - 12 hónap időtartamú lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben történhet. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás intenzitása 70-100% mértékű lehet. A munkabérek és a – járulékkedvezmény igénybevételét követően fennmaradó – ténylegesen megfizetett járulékai mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is támogathatók a munkabérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe. A pályázat benyújtásának határideje 2011. április 29. 12 óráig.

A Pest Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának pályázati felhívásában rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására rendelkezésre álló forrás összege 1.108,9 millió Ft., hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására 392,6 millió Ft áll rendelkezésre Pest megyében.

A Munkaügyi Központ Budaörsi kirendeltsége vezetőjének tájékoztatása szerint Budaörs 2011. évben 63 fő rövid időtartamú és 5 fő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatottat tud pályázatot benyújtani.

Áttekintő táblázatok a közfoglalkoztatáshoz

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás	
Foglalkoztatás időtartama:	2-4 hónap, napi 4 óra
Munkavállaló nettó bére:	32 175.-Ft (minimálbér felével számolva)
Munkáltató havi költsége:	60 645.-Ft
Finanszírozás:	Állami: 95%; önkormányzati 5%
Teljes finanszírozási lehetőséget kihasználva 2011. évi költség:	Állami rész: 10 831 197.-Ft; Önkormányzati rész: 570 063.-Ft

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	
Foglalkoztatás időtartama:	12 hónap, napi 8 óra
Munkavállaló nettó bére:	70 549.-Ft (garantált bérminimummal számolva)
Munkáltató havi költsége:	146 170.-Ft
Finanszírozás:	Állami: 70%; önkormányzati 30%
Teljes finanszírozási lehetőséget kihasználva 2011. évi költség:	Állami rész: 6 139 140.-Ft; Önkormányzati rész: 2 631 060.-Ft

Közfoglalkoztatási pályázatok benyújtásának tervezet ideje

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás

Évente három pályázat

I. benyújtása a Képviselő-testületi döntés után, foglalkoztatás kezdete: várhatóan a munkaügyi központ döntésének idejét is figyelembe véve 2011. március 1. napja

II. benyújtása: 2011. május hó, foglalkoztatás kezdete: 2011. június 1. napja

III. benyújtása: 2011. szeptember 30. 12 óra, foglalkoztatás kezdete: 2011. október 1. napja

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

Évente egy pályázat

Benyújtása: képviselő-testület döntése után, legkésőbb 2011. április 29. 12 óráig,
foglalkoztatás kezdete: 2011. március 1. napja

2010. évben önkormányzatunk 22 fő részére tudott közfoglalkoztatás keretében napi 8 órás időtartamban munkát biztosítani. A közfoglalkoztatás keretében ellátandó feladatok az önkormányzati intézmények közfeladatának ellátásához nyújtott segítséget.

Ellátott feladat	Feladat helyszíne	Létszám összesen (fő)
Közterületi segédmunka	Óvodákba, általános iskolákba, Idősek Otthona, BTG	6
Takarító	Általános iskolákba, Idősek Otthona	7
Adminisztratív	Általános iskolákban, Hivatalban	7
Szociális ápoló	Idősek Otthona	1
Konyhai kisegítő	Idősek Otthona	1

Budaörs Város Önkormányzatánál a közfoglalkoztatás szervezésében és lebonyolításában a 2010. évben három szervezeti egység vett részt:

- Szociális és Egészségügyi Iroda állapítja meg az aktív korú ellátásra való jogosultságot és közvetíti a munkaügyi központon keresztül a bérpótló juttatásban részesülő személyeket,
- Humánpolitikai Iroda hatáskörébe tartozik (2011. évben csak a Hivatalban foglalkoztatott közfoglalkoztatott személyekre vonatkozóan) a munkaszerződések megkötése és az ezzel kapcsolatos adminisztratív feladatok,
- Pénzügyi Iroda intézi a közfoglalkoztatással kapcsolatos pénzügyi feladatokat, elszámolásokat, visszaigényléseket.

A 2011. évi közfoglalkoztatás szervezésénél figyelembe kell venni, hogy

- a munkáltatói pozícióba az az intézmény (iskola, óvoda, bölcsőde, idősek otthona, stb.) kerül, ahol az effektív foglalkoztatás megvalósul,
- a munkaszerződések előkészítése, megkötése – intézmény által igényelt közfoglalkoztatott esetén – az intézmények feladata,
- a munkaügyi központ az intézményekkel hatósági szerződést köt a közfoglalkoztatás lebonyolítására, e szerződés megkötése után lehet a munkaszerződéseket előkészíteni,
- az intézmény csak arra a munkakörre tud közfoglalkoztatás keretében személyt alkalmazni, ha az adott munkakörre normatív támogatásban nem részesül, erről a foglalkoztatónak (intézménynek) nyilatkoznia kell,

- a rövid időtartamú közfoglalkoztatás esetén kizárólag az önkormányzat lehet a pályázat benyújtója.

Hasonlóan a 2010. évben megszervezett közfoglalkoztatáshoz az önkormányzat intézményeinél munkaerőigény felmérést készítünk az ellátandó feladatokról, amely alapján a közfoglalkoztatási pályázat benyújtásra kerül.

Javasoljuk, hogy a Képviselő-testület a hatalmazza fel a Polgármestert a benyújtandó pályázatok (hosszú- és rövid időtartamú közfoglalkoztatás) aláírására.

A közfoglalkoztatás önkormányzati részének pénzügyi fedezetét Budaörs Város Önkormányzat 2011. évi költségvetési tervezete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Pénzügyi Bizottságot, valamint a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy támogassa a javaslatokat.

Melléklet: Rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának, valamint a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának általános szerződési feltételei.

Határozati javaslat a Pénzügyi Bizottság részére:

A Pénzügyi Bizottság javasolja, hogy Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete a rövid időtartamú közfoglalkoztatás biztosítása céljából önrészként 570 063.-Ft-ot, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás megvalósítása céljából 2 631 060.-Ft-ot biztosítson Budaörs Város Önkormányzat 2011. évi költségvetésében.

A határozat meghozatalához az SZMSZ 60. §-a és 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján minősített többségű és az Ötv. 18. § (1) bekezdése szerint nyílt szavazás szükséges.

Határozati javaslat a Képviselő-testület részére:

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a Polgármestert a Pest Megye Kormányhivatala Munkaügyi Központja által meghirdetett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási pályázat, valamint a rövid időtartamú közfoglalkoztatási pályázat aláírására.
2. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete a rövid időtartamú közfoglalkoztatás biztosítása céljából önrészként 570 063.-Ft-ot, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás megvalósítása céljából 2 631 060.-Ft-ot biztosít Budaörs Város Önkormányzat 2011. évi költségvetéséről szóló rendeletében.

A határozat meghozatalához az SZMSZ 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján minősített többségű és az Ötv. 18. § (1) bekezdése szerint nyílt szavazás szükséges.

Határidő:

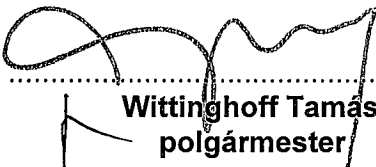
A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására benyújtandó pályázat benyújtási határideje: 2011. április 29. 12 óráig;

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására benyújtandó pályázat benyújtási határideje – folyamatos, az utolsó pályázat benyújtási időpont 2011. szeptember 30. 12 óráig.

Felelős: Polgármester

A végrehajtást végzi: Szociális és Egészségügyi Iroda
Humánpolitikai Iroda
Pénzügyi Iroda

Budaörs, 2011. január 12.



Wittinghoff Tamás
polgármester

Előterjesztést készítette: Szociális és Egészségügyi Iroda

Fehér Katalin szociális ügyintéző:



Szociális és Egészségügyi Iroda vezetője:


Kövesdi Gabriella

Látta:

Pénzügyi Iroda / Barta Gáborné irodavezető:



Humánpolitikai Iroda / Pető Adrienn irodavezető:

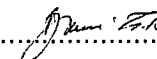


Törvényességi felügyelet:

Jegyzői Iroda:



Dr. Bocsi István:
Jegyző



HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFoglalkoztatás Támogatásának Általános Szerződési Feltételei

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló Korm. rendelet,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalokról szóló 288/2010. (XII. 21) Korm. rendelet,
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról szóló Korm. rendelet,
- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009. (XII.19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ámr.),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.),
- a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.),
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.),
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény,
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- a lelkiismereti és vallásszabadságról, valamint az egyházakról szóló 1990. évi IV. törvény,
- az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény.

II. A munkaadó kötelezettségei

A munkaadó vállalja, hogy

- a) a kiközvetített álláskeresőket hasznos, és eredményt hozó munkával foglalkoztatja, segíti munkatapasztalat szerzésüket, megfelelő munkaszervezést biztosít;
- b) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan, a közfoglalkoztatásra vonatkozó személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók, valamint nyomon követhető a napi munkavégzés (munkaidő kezdete, vége, továbbá a végzett munka megnevezése, helye);
- c) a munkaügyi központ, továbbá az Állami Számvevőszék, a Magyar Államkincstár, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, fejezetek ellenőrzési szervezetei ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;
- d) bankszámla számának megváltoztatásáról a kirendeltséget haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított 8 napon belül tájékoztatja;
- e) a tulajdonos (munkaadó) változást a kirendeltségnek késedelem nélkül bejelenti;

- f) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejárta után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;
- g) haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított nyolc napon belül bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be;
- h) havonta a támogatás igénylésekor az elszámoló lap mellékleteként becsatolja az APEH által kiadott, a köztartozás mentességet igazoló 30 napnál nem régebbi közokiratot (amennyiben a munkaadó nem szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban).

A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a határidő lejártától számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A munkaadó kötelezettségét vállal továbbá arra, hogy amennyiben szervezetét felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől, valamint a csődeljárás, végelszámolás vagy egyéb a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás, adósságrendezési eljárás megkezdésétől számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy

- 1. a támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére a munkaügyi központ által kiközvetített álláskereső foglalkoztatására veheti igénybe;
- 2. a kiközvetített álláskereső a 33/1998. (IV.24.) NM rendelet 15. § (5) bekezdése szerinti foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását a foglalkoztató kezdeményezi, az önkormányzaton keresztül bonyolítja, a vizsgálat költsége a munkaügyi központot terheli;
- 3. a támogatással foglalkoztatott személy előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének nem szankcionált eseteiben a kieső személy pótolható, amennyiben a kieső személy státuszára vonatkozó támogatás időtartama legalább 2 hónap. Ebben az esetben a fennmaradó időtartamra – közvetítés, valamint a munkaszerződés leadását követően – folyósítható a támogatás.

III. A munkaügyi központ

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a hatósági szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a foglalkoztatott személyek vonatkozásában a munkaadónak a hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolást követő hónap utolsó napjáig a munkaadó részére átutaltatja;
- c) a munkaadó által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
 - az igénylés jogszerűségét megvizsgálja, a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a munkáltatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez;
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell;
- d) jogosult arra, hogy a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

- 1. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már **felvett támogatást egészben**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének

napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a Ket. 138.§ (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben visszaköveteli** különösen, ha

- a) a támogatott munkakörökben a munkavállalókat nem a kötelező és önként vállalt, rendeletbe foglalt közfeladat ellátására, valamint megállapodásban meghatározott más, közösséget szolgáló, illetve szociális feladat ellátása érdekében foglalkoztatja;
- b) a hatósági szerződés I. 1. pontjában meghatározott támogatási időszak alatt a támogatott és a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszünteti;
- c) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az álláskereső alkalmazását megelőző három hónapban a vele azonos és/vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszüntette;
- d) megállapítást nyer, hogy a támogatást nem a munkaerőigényre közvetített, vagy a jogszabályi, pályázati követelményeknek meg nem felelő személy után igényelte;
- e) a támogatási időszak alatt bekövetkező munkajogi jogutódlás esetén az új munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a hatósági szerződésből eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
- f) a munkaadó a bérköltségre felvett támogatás teljes összegét a munkavállalónak bérként nem fizeti meg, valamint járulékfizetési kötelezettségének nem tesz eleget;
- g) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az álláskereső alkalmazását megelőzően benyújtott pályázatában ill. mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolására vonatkozó bizonylataiban, az előbbi pontokban nem említett egyéb valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem lett volna megállapítható, ill. nem nyújtható;
- h) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható;
- i) a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza;
- j) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt.

2. A munkaügyi központ a **felvett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint az adott időszakra vonatkozóan követeli vissza**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL törvény (továbbiakban: Ket.) 138. § (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben** különösen,

- a) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabér illetve járulékfizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a munkavállalónak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása;
- b) ha a munkaadó a megigényelt és kiutalt közvetlen költséget a tényleges foglalkoztatástól nagyobb mértékben igényelte meg és azzal nem számolt el, a kiutalt többlet-támogatást nem fizette vissza az utolsó elszámolási határidőig;
- c) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a (1) bekezdése, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerinti foglalkoztatás történt, vagy 30 napot meghaladó állásidőre igényelt támogatást;

- d) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli.
3. Amennyiben az IV. 1-2 pontok alapján meghatározott visszafizetési kötelezettségének a munkaadó a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a befizetés napjáig a támogatás összegének alapul-vételével kiszámított késedelmi pótlékot is köteles megfizetni.
4. Államháztartáson kívüli munkaadó esetében, amennyiben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény alapján a kérelem mellékletében tett nyilatkozata valótlan, a törvény szerinti érintettség, illetve összeférhetetlenség fennáll, a támogatás iránti kérelem érvénytelenségét és az ezen alapuló döntés, nevezetesen a támogatásról szóló hatósági szerződés semmisségét a Támogató határozatban megállapítja, a folyósított támogatást a Támogatott egy összegben, a folyósítás és a visszafizetés időpontja közötti időszakra eső, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvényben meghatározott késedelmi pótlékkal növelt összegben köteles visszatéríteni, feltéve, hogy a szerződés megkötése óta a pályázatban/kérelemben foglaltak még nem valósultak meg, illetve a döntéshozatal óta még nem telt el 6 hónap.
5. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a munkaügyi központ érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben - köteles a Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata számlájára visszafizetni.
6. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását különösen,
- a munkaviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében, amennyiben a támogatott a kieső munkaerőt nem pótolja,
 - ha a munkaadó csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás, illetve adósságrendezési eljárás alatt áll.

A munkaügyi központ megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha

- a) a munkaadó adatszolgáltatási/bejelentési kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
 - b) a munkaadó a munkaügyi központ ellenőrzését akadályozza,
 - c) az előleg visszafizetési kötelezettségét nem, vagy hiányosan teljesíti.
7. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül. A munkaügyi központ a visszatartott összegből a köztartozás jogosultjának a munkaadóval szemben fennálló követelését átutalja.

A munkaügyi központ a visszatartott összegről írásban értesítést küld a munkaadónak.

Ha a köztartozás teljesítésére az adóhatóságok határozatukban új esedékességi határidőt állapítottak meg, az új időpontig a határozatban megjelölt összeg(ek) nem minősül(nek) esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásnak.

A munkaadó tudomásul veszi továbbá, hogy a visszatartás a munkaadó által a jelen Általános Szerződési Feltételekben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeit nem érinti.

8. Ha a munkaügyi központ a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a munkaadó a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül - a Megyei (Fővárosi) Bírósághoz fordulhat.

VI. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. Támogatott tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg az alábbi jogszabályi hivatkozások rá nézve kötelező érvényűek:
 - **1992. évi XXXVIII. törvény az államháztartásról 122. § (1)** Aki költségvetési vagy európai uniós forrásokból származó támogatásban részesül, köteles a támogatások lebonyolításában részt vevő és a támogatást ellenőrző szervezetekkel együttműködni, az ellenőrzést végző szerv - így különösen az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a kincstár, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság - képviselőit ellenőrzési munkájukban a megfelelő dokumentumok, számlák, a megvalósítást igazoló okmányok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában a helyszínen is segíteni. Ha a kedvezményezett az ellenőrzés során az ellenőrző szervek munkáját akadályozza, a támogatás érvényét veszti, és a kedvezményezett az addig igénybe vett támogatást köteles visszafizetni.
 - **2000. évi C. törvény a számvitelről 169. § (1)** A gazdálkodó az üzleti évről készített beszámolót, az üzleti jelentést, valamint az azokat alátámasztó leltárt, értékelést, főkönyvi kivonatot, továbbá a naplófőkönyvet vagy más, a törvény követelményeinek megfelelő nyilvántartást olvasható formában legalább 10 évig köteles megőrizni.
2. A támogatott tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a munkaügyi központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A támogatott az ellenőrzést köteles eltűrni. Az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A támogatottnak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően 10 évig meg kell őriznie.

A RÖVID IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSÁNAK ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló Korm. rendelet,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalokról szóló 288/2010. (XII. 21) Korm. rendelet,
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról szóló Korm. rendelet,
- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.), valamint az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009. (XII.19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ámr.),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (továbbiakban: Knyt.),
- a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.),
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.),
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény,
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- a lelkiismereti és vallásszabadságról, valamint az egyházakról szóló 1990. évi IV. törvény,
- az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény,
- a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvény.

II. A támogatott kötelezettségei

A támogatott vállalja, hogy

- a) a kiközvetített álláskeresőket hasznos, és eredményt hozó munkával foglalkoztatja, segíti munkatapasztalat szerzésüket, megfelelő munkaszervezést biztosít;
- b) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan, a közfoglalkoztatásra vonatkozó személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók, valamint nyomon követhető a napi munkavégzés (munkaidő kezdete, vége, továbbá a végzett munka megnevezése, helye;
- c) a munkaügyi központ, továbbá az Állami Számvevőszék, a Magyar Államkincstár, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;
- d) bankszámla számának megváltoztatásáról a kirendeltséget haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított 8 napon belül írásban tájékoztatja;
- e) a tulajdonos változást a kirendeltségnek késedelem nélkül bejelenti;

- f) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;
- g) haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított 8 napon belül bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be;

Havonta a támogatás igénylésekor az elszámoló lap mellékleteként becsatolja az APEH által kiadott, a köztartozás mentességet igazoló 30 napnál nem régebbi közokiratot (amennyiben a munkaadó nem szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban). A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a határidő lejártától számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben szervezetét felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől, valamint a csődeljárás, végelszámolás vagy egyéb a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás, adósságrendezési eljárás megkezdésétől számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A támogatott tudomásul veszi, hogy

1. a támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére a munkaügyi központ kirendeltsége által kiközvetített bérpótló juttatásra jogosult személyre veheti igénybe; a támogatottnak az első munkaerőigényt a döntésről szóló értesítés kézhezvételét követő három napon belül kell benyújtania, amennyiben ezt a foglalkoztatás kezdete megköveteli. A további munkaerőigényeket a pályázatban megjelölt ütemezés szerint folyamatosan kell bejelenteni, de legkésőbb 15 nappal a tervezett foglalkoztatást megelőzően;
2. köteles a munkaügyi központ által közvetített bérpótló támogatásra jogosult álláskeresőt közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatni, amennyiben az álláskereső a foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton megfelelt;
3. a munkaügyi központ a felvenni kívánt létszám 110%-ig (legalább plusz 1 fő) végzi el a közvetítést.
Amennyiben a munkavállaló megfelel az egészségügyi vizsgálaton, úgy a foglalkoztatás elutasítására a támogatottnak nincs lehetősége a felvenni kívánt létszám betöltéséig.
Abban az esetben, ha a munkavállaló nem felel meg az egészségügyi vizsgálaton, vagy nem fogadja el a felajánlott állást, a kirendeltségnek ismételten közvetítenie kell a kiesett személy helyett.
4. a kiközvetített álláskereső a 33/1998. (IV.24.) NM rendelet 15. § (5) bekezdése szerinti foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását az önkormányzat, illetve a nevében eljáró támogatott kezdeményezi, a vizsgálat költségét a munkaügyi központ finanszírozza, kizárólag a kiközvetített személyek után;
5. a foglalkoztatott bérpótló juttatásra jogosult személy előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének nem szankcionált eseteiben a kieső személy pótolható, amennyiben a kieső személy státuszára vonatkozó támogatás fennmaradó időtartama legalább 2 hónap.

III. A munkaügyi központ

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a hatósági szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. támogatotti kötelezettségek teljesítése esetén a

- foglalkoztatott személyek vonatkozásában a támogatottnak a hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a támogatott igénylése alapján az elszámolást követő hónap utolsó napjáig a támogatott részére átutaltatja;
 - c) a támogatott által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
 - az igénylés jogszerűségét felülvizsgálja, a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a munkáltatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez;
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell;
 - d) jogosult arra, hogy a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már **felvett támogatást egészen**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a Ket. 138.§ (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben visszaköveteli** különösen, ha
 - a) a támogatott munkakörökben a munkavállalókat nem a kötelező és önként vállalt, rendeletbe foglalt közfeladat ellátására, valamint megállapodásban meghatározott más, közösséget szolgáló, illetve szociális feladat ellátása érdekében foglalkoztatja;
 - b) a támogatott a támogatással érintett munkaviszonyt az Mt. 88. § (2) bekezdése szerint megszünteti,
 - c) megállapítást nyer, hogy a támogatást nem a munkaerőigényre közvetített, vagy a jogszabályi, pályázati követelményeknek meg nem felelő személy után igényelte;
 - d) a támogatási időszak alatt bekövetkező munkajogi jogutódlás esetén az új támogatott a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a hatósági szerződésből eredő támogatotti kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
 - e) a támogatott a felvett támogatás bérre vonatkozó összegét a munkavállalónak bérként nem fizeti meg, valamint járulékfizetési kötelezettségének nem tesz eleget;
 - f) megállapítást nyer, hogy a támogatott az álláskereső alkalmazását megelőzően benyújtott pályázatában ill. mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolására vonatkozó bizonylataiban, az előbbi pontokban nem említett egyéb valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem lett volna megállapítható, ill. nem nyújtható;
 - g) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható;
 - h) a támogatott a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza;
 - i) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt.
2. A munkaügyi központ **a felvett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint az adott időszakra vonatkozóan követeli vissza**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL törvény (továbbiakban: Ket.) 138. § (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben** különösen,

- a) ha a támogatott olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabér illetve járulékfizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a munkavállalónak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása;
 - b) ha a támogatott a megigényelt és kiutalt közvetlen költséget a tényleges foglalkoztatástól nagyobb mértékben igényelte meg és azzal nem számolt el, a kiutalt többlet-támogatást nem fizette vissza az utolsó elszámolási határidőig;
 - c) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli.
3. Amennyiben az V. 1-2 pontok alapján meghatározott visszafizetési kötelezettségének a támogatott a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a befizetés napjáig a támogatás összegének alapul-vételétől kiszámított késedelmi pótlékot is köteles megfizetni.
4. Államháztartáson kívüli munkaadó esetében, amennyiben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény alapján a kérelem mellékletében tett nyilatkozata valótlan, a törvény szerinti érintettség, illetve összeférhetetlenség fennáll, a támogatás iránti kérelem érvénytelenségét és az ezen alapuló döntés, nevezetesen a támogatásról szóló hatósági szerződés semmisségét a Támogató határozatban megállapítja, a folyósított támogatást a Támogatott egy összegben, a folyósítás és a visszafizetés időpontja közötti időszakra eső, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvényben meghatározott késedelmi pótlékkal növelt összegben köteles visszatéríteni, feltéve, hogy a szerződés megkötése óta a pályázatban/kérelemben foglaltak még nem valósultak meg, illetve a döntéshozatal óta még nem telt el 6 hónap.
5. A támogatott tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a munkaügyi központ érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben - köteles a Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata számlájára visszafizetni.
6. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását különösen, ha
- a) a támogatott felszámolási eljárás, adósságrendezési eljárás, vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
 - b) a közvetített bérpótló juttatásra jogosult álláskereső foglalkoztatását nem vállalja, az adott létszáma vonatkozóan.

A munkaügyi központ megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen,

- a) a munkaviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében, amennyiben a támogatott a kieső munkaerőt nem pótolja,
- b) ha a támogatott adatszolgáltatási/bejelentési kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
- c) ha a támogatott a munkaügyi központ ellenőrzését akadályozza,

d) ha az előleg visszafizetési kötelezettségét nem, vagy hiányosan teljesíti.

7. A támogatott tudomásul veszi, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül. A munkaügyi központ a visszatartott összegből a köztartozás jogosultjának a támogatottal szemben fennálló követelését átutalja.

A munkaügyi központ a visszatartott összegről írásban értesítést küld a támogatottnak.

Ha a köztartozás teljesítésére az adóhatóságok határozatukban új esedékességi határidőt állapítottak meg, az új időpontig a határozatban megjelölt összeg(ek) nem minősül(nek) esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásnak.

A támogatott tudomásul veszi továbbá, hogy a visszatartás a támogatott által a jelen Általános Szerződési Feltételekben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeit nem érinti.

8. Ha a munkaügyi központ a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a támogatott a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül - a Megyei (Fővárosi) Bírósághoz fordulhat.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. Támogatott tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg az alábbi jogszabályi hivatkozások rá nézve kötelező érvényűek:

- **1992. évi XXXVIII. törvény az államháztartásról 122. § (1)** Aki költségvetési vagy európai uniós forrásokból származó támogatásban részesül, köteles a támogatások lebonyolításában részt vevő és a támogatást ellenőrző szervezetekkel együttműködni, az ellenőrzést végző szerv - így különösen az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a kincstár, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság - képviselőit ellenőrzési munkájukban a megfelelő dokumentumok, számlák, a megvalósítást igazoló okmányok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában a helyszínen is segíteni. Ha a kedvezményezett az ellenőrzés során az ellenőrző szervek munkáját akadályozza, a támogatás érvényét veszti, és a kedvezményezett az addig igénybe vett támogatást köteles visszafizetni.

- **2000. évi C. törvény a számvitelről 169. § (1)** A gazdálkodó az üzleti évről készített beszámolót, az üzleti jelentést, valamint az azokat alátámasztó leltárt, értékelést, főkönyvi kivonatot, továbbá a naplófőkönyvet vagy más, a törvény követelményeinek megfelelő nyilvántartást olvasható formában legalább 10 évig köteles megőrizni.

2. A támogatott tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a munkaügyi központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A támogatott az ellenőrzést köteles eltűrni. Az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A támogatottnak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően 10 évig meg kell őriznie.