

Budaörs Város Polgármesterének Előterjesztése

a Közoktatási, Művelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság 2013. júliusi 17-i rendkívüli, az Ügyrendi Bizottság 2013. július 22-i rendkívüli, valamint a Képviselő-testület 2013. július 24-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Játékszín igazgatójának kéréseivel kapcsolatos döntések

Az előterjesztés tárgyalása Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján **zárt ülésen történik**, amennyiben azt az érintett kéri.

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Bizottságok!

A Budaörsi Játékszín igazgatói pályázati folyamatát követően, a Képviselő-testület 13/2013. (II.27.) ÖKT sz. határozatával döntött az új igazgató, Frigyesi András személyéről, arról, hogy vele 2013. július 1-től munkaviszonyt létesít 5 évre, döntött továbbá a havi munkabérének összegéről is.

A döntésnek megfelelően a Polgármesteri Hivatal és a hivatalba lépő új igazgató közötti egyeztetések a munkaszerződés vonatkozásában ez év júniusában megkezdődtek, majd ennek eredményeképpen elkészült a munkaszerződés, amelyet Frigyesi András június 28-i dátummal aláírt, ugyanakkor egy feljegyzést mellékel az okirathoz, mely jelen előterjesztés melléklete a munkaszerződéssel együtt.

A feljegyzésben az Igazgató Úr rögzíti, hogy a

1. A Budaörsi Játékszín igazgatói feladatainak ellátása mellett fenn kívánja tartani a Deutsche Theater Budapest Kft.-ben betöltött ügyvezetői tisztségét, és a gazdasági társaságban fennálló részesedését, továbbá
2. A munkaszerződés kiegészítését kéri a tekintetben, hogy a budaörsi feladataival kapcsolatosan felmerülő költségeit elszámolhassa a jövőben („telefonköltség, saját gépjárműhasználat, napidíj, stb.”).

Az 1. pontban szerepelő kéréssel kapcsolatosan a 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) az alábbiak szerint fogalmaz:

„211. § (1) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

(2) A vezető

a) nem szerezhets részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytársaság kivételével – a munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben” (...)

Ugyanakkor a hatályos Mt. szerkezetének megfelelően, – ennyiben megengedőbb az új szabályozás – fejezetenként rögzíti az eltérés lehetőségét. Miután a 213. §-ban tételesen felsorolja a fejezet eltérést nem engedő szabályait és ebben nem szerepel a hivatkozott 211. §, itt lehetőség van a szabályoktól való eltérésre a „felek megállapodása vagy kollektív szerződés” alapján.

Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi CXIX. törvény 41. § (2) bekezdése szerint a vezető munkakörének betöltésénél megfelelően alkalmazni kell az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó összeférhetetlenségi szabályait azzal, hogy az Mt. 211. § (2) bekezdés a) pontjában foglaltak alól - indokolt esetben - a munkáltatói jogkör gyakorlója felmentést adhat.

E helyzetben tehát, figyelemmel fenti, foglalkoztatási szabályokat is tartalmazó speciális jogszabály által megállapított és 25. § (1) bekezdése alapján alkalmazandónak rendelt eltérésre, a Képviselő-testület az Mt. 211. § (1) bekezdésében foglaltak tekintetében – mely szerint a vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet – nem adhat felmentést.

A 2. pontban szerepelő kéressel kapcsolatosan az Mt. 51. § (2) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. A munkáltató érdekében indokoltan felmerülő költségek – megfelelő dokumentáció alapján – utólagos megtérítése alábbiak szerint javasolt:

- a) **Saját tulajdonú személygépkocsi hivatali célú használata** esetén üzemanyag-felhasználás címén történő költségtérítés a polgármester által előzetesen engedélyezett kiküldetés alapján történhet, a jogszabályokban meghatározott üzemanyag alaponorma, az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján megállapított üzemanyagköltség valamint a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti általános személygépkocsi normaköltség alapján, a megtett távolság függvényében.
- b) A munkáltató által biztosított **mobiltelefon** havi költségének keretösszege: 10.000 Ft.

Határozati javaslat Bizottságok részére

Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testület Köznevelési, Művelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság valamint az Ügyrendi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy Frigyesi András, a Budaörsi Játékszín igazgatója munkaszerződéséhez csatolt feljegyzésében foglaltakkal kapcsolatosan az alábbiak szerint döntsön:

A)

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **vagyoni részesedését és ügyvezetői tisztségét** a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán összeférhetetlennek tartja és felhívja Frigyesi Andrást, hogy ezen összeférhetetlenséget 30 napon belül szüntesse meg.
2. a) Saját tulajdonú személygépkocsi hivatali célú használata esetén üzemanyag-felhasználás címén történő költségtérítés a polgármester által előzetesen engedélyezett kiküldetés alapján történhet, a jogszabályokban meghatározott üzemanyag alaponorma, az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján megállapított üzemanyagköltség valamint a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott általános személygépkocsi normaköltség szerinti számítással, a megtett távolság függvényében.
- b) A munkáltató által biztosított mobiltelefon havi költségének keretösszege: 10.000 Ft.

VAGY

B)

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **ügyvezetői tisztségét** a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán összeférhetetlennek tartja és felhívja Frigyesi Andrást, hogy ezen összeférhetetlenséget 30 napon belül szüntesse meg.
2. Budaörs Város Önkormányzat Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **vagyoni részesedését** nem tekinti összeférhetetlennek a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán.
3. a) Saját tulajdonú személygépkocsi hivatali célú használata esetén üzemanyag-felhasználás címén történő költségtérítés a polgármester által előzetesen engedélyezett kiküldetés alapján történhet, a jogszabályokban meghatározott üzemanyag alaponorma, az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján megállapított üzemanyagköltség valamint a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott általános személygépkocsi normaköltség szerinti számítással, a megtett távolság függvényében.
- b) A munkáltató által biztosított mobiltelefon havi költségének keretösszege: 10.000 Ft.

Képviselő-testületi határozati javaslat

A)

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **vagyoni részesedését és ügyvezetői tisztségét** a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán összeférhetetlennak tartja és felhívja Frigyesi Andrást, hogy ezen összeférhetetlenséget 30 napon belül szüntesse meg.
2. a) Saját tulajdonú személygépkocsi hivatali célú használata esetén üzemanyag-felhasználás címén történő költségtérítés a polgármester által előzetesen engedélyezett kiküldetés alapján történhet, a jogszabályokban meghatározott üzemanyag alapnorma, az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján megállapított üzemanyagköltség valamint a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott általános személygépkocsi normaköltség szerinti számítással, a megtett távolság függvényében.
- b) A munkáltató által biztosított mobiltelefon havi költségének keretösszege: 10.000 Ft.

VAGY

B)

1. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **ügyvezetői tisztségét** a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán összeférhetetlennak tartja és felhívja Frigyesi Andrást, hogy ezen összeférhetetlenséget 30 napon belül szüntesse meg.
2. Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete Frigyesi András Deutsche Theater Budapest Kft.-ben meglévő **vagyoni részesedését** nem tekinti összeférhetetlennak a Budaörsi Játékszín igazgatói feladatai kapcsán.
3. a) Saját tulajdonú személygépkocsi hivatali célú használata esetén üzemanyag-felhasználás címén történő költségtérítés a polgármester által előzetesen engedélyezett kiküldetés alapján történhet, a jogszabályokban meghatározott üzemanyag alapnorma, az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján megállapított üzemanyagköltség valamint a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott általános személygépkocsi normaköltség szerinti számítással, a megtett távolság függvényében.
- b) A munkáltató által biztosított mobiltelefon havi költségének keretösszege: 10.000 Ft.

A döntéshez az Möt. 50. § és az SZMSZ 37. § (2) bekezdés b.) pontja alapján **minősített többség**, a határozathozatalhoz az Möt. 48.§ (1) bekezdése és az SZMSZ 38. § (1) bekezdése alapján **nyílt szavazás** szükséges.

Végrehajtást végzi: Polgármesteri Kabinet

Budaörs, 2013. július 15.

Előterjesztést készítette: Polgármesteri Kabinet
Kabinet Iroda vezetője:

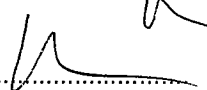
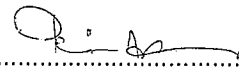

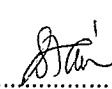
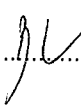
Látta:
Humánpolitikai Irodavezető

Pénzügyi Irodavezető:

Törvényességi felügyelet:
Jegyzői Iroda

Dr. Bocsi István
jegyző


Wittinghoff Tamás


.....

.....

.....

.....

.....

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a **Budaörsi Játékszín**

székhelye: 2040 Budaörs, Szabadság út 26.

Törzsszáma: 566159

adószáma: 15566159-2-13

képviseli: Wittinghof Tamás polgármester (az alapvető munkáltatói jogokat gyakorló Budaörs

Város Önkormányzata Képviselő-testülete nevében)

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Frigyesi András**

anyja neve: Sipőczy Aranka

lakhelye: 1074 Budapest, Rákóczi út 62. 4. em. 38 ajtó

születési hely és idő: Budapest, 1952. április 8.

TAJ-száma: 017 018 021

adóazonosító száma: 8311432767

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

között (a továbbiakban együtt: Szerződő Felek) alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek mellett:

1. Budaörs Város Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2013. (II.27.) ÖKT számú határozata alapján Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2013. év július hó 1. napjától kezdődően** - ez a nap Munkavállaló munkába állásának napja - **2018. év június hó 30. napjáig** terjedő határozott időre igazgatói munkakörben munkaviszony keretében alkalmazza.

2. Szerződő Felek egybehangzóan rögzítik, hogy Munkavállaló, mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.

3. Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására Budaörs Város Önkormányzat Képviselő-testülete jogosult a munkaviszony létesítése, megszüntetése és a munkaszerződés módosítása tekintetében (alapvető munkáltatói jogok), míg az egyéb munkáltatói jogköröket a polgármester gyakorolja (munkáltatói jogkör gyakorlója).

4. Munkavállaló alapbére havi bruttó **406.700 Ft, azaz Négyszázhatezer-hétszáz forint**. A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét az UniCredit Hungary Bank Zrt. 10918001-00000049-19890035 számú bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni, és pedig legkésőbb a tárgyhót követő hó 3. (harmadik) napjáig. Amennyiben a fent jelölt sorszámú nap az adott hónapban nem banki napra esik, úgy az átutalást úgy kell megindítani, hogy az legkésőbb, az ezt megelőző utolsó banki napon a Munkavállaló fenti bankszámlájára megérkezzék.

5. A Munkavállaló elsődleges munkavégzési helye a munkáltató székhelye, de amennyiben ezt a Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok ellátása igényli, úgy a Munkavállaló munkavégzése egyéb (az ellátandó feladat által indokolt) helyen is történhet.

6. A Munkavállalót alapbérén felül évente „cafeteria-keret” illeti meg, amelynek összege a 2013. évben évi bruttó 200.000 Ft, azaz Kettőszázezer forint.

7. Szerződő Felek megállapodása szerint Munkavállaló heti munkaideje: 40 (negyven) óra, amelynek beosztását Munkavállaló maga határozza meg - kötetlen munkarend az Mt. 209. § (3) bekezdéssel összhangban - folyamatosan. Munkavállalót vezetői munkakörére tekintettel esetleges rendkívüli munkavégzéséért ellenérték nem illeti meg.

8. Munkavállaló saját maga jogosult szabadsága igénybevételét megállapítani. A szabadság igénybevételét Munkavállaló köteles legalább 15 (tizenöt) nappal előre írásban bejelenteni munkáltatói jogkör gyakorlójának (3. pont).

9. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt a Szerződő Felek az Mt. 64. § (1) bekezdés a) pont szerinti közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdés (Munkáltató joga), illetve 67. § (2) bekezdés (Munkavállaló joga) szerinti felmondással, és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak. Munkáltató jogosult továbbá Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben Munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb 12 (tizenkettő) hónapra járó távolléti díja illeti meg az Mt. 79. § (2) bekezdésnek megfelelően.

10. Szerződő Felek abban az esetben jogosultak a munkaviszonynak az Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondással való megszüntetésére, ha a másik Szerződő Fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

11. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet és köteles betartani a munka törvénykönyve 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat, vagyis

- nem szerezhethet részesedést (nyilvánosan működő részvénytársaságban részvénytulajdonosi kivételével) a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,
- nem köthet saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá
- köteles bejelenteni Munkáltatónak, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

12. Munkavállaló a munkaviszonyából eredő bármely kötelezettsége vétkes megszegésével a Munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni (Mt. 209. § (4) bekezdés).

13. Ha Munkavállaló munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles Munkáltató részére megfizetni 12 (tizenkettő) havi távolléti díjnak megfelelő összeget (Mt. 209. § (5) bekezdés).

14. Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást (sem munkavégzési idején belül sem azon kívül), amellyel a Munkáltató (vagy a Munkáltató fenntartója) jogos gazdasági érdekeit és/vagy jó hírnevét sérti vagy veszélyezteti. Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. Ezen kötelezettségeknek Munkavállaló általi megszegése azonnali hatályú felmondásra (11. pont) ad indokot Munkáltató részéről.

15. Munkáltató tájékoztatja Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információk szabadságáról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezeli. Munkáltató Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet. Munkáltató tájékoztatja Munkavállalót arról, hogy a munkabér-fizetéssel kapcsolatos kötelezettségei teljesítéséhez szükséges személyes adatait a Magyar Államkincstár Közép-magyarországi Regionális Igazgatósága (1118 Budapest, Bartók Béla út 120-122.) részére átadja.

16. Szerződő Felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg Munkáltató átadta Munkavállaló részére az Mt. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.

17. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

18. Szerződő Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés alapján fennálló munkaviszonyból eredő esetleges peresített jogvitáik elbírálására a Budapest Környéki Munkaügyi Bíróságnak van kizárólagos hatásköre és illetékessége.

Szerződő Felek a jelen munkaszerződést elolvasás és együttes értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt: Budaörs, 2013. június 26.



Wittinghoff Tamás
munkáltató

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem.

Kelt: Budaörs, 2013. június „26”

A szerződés két példányával.

Frigyesi András
munkavállaló

Frigyesi András
munkavállaló

Feljegyzés

a Budaörsi Játékszín (képviseli Wittinghof Tamás polgármester) mint munkáltató

és Frigyesi András mint munkavállaló között létrejött,

2013.07.01.-től hatályos, a munkáltató által 2013.06-26.-án aláírt

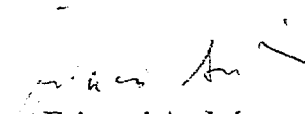
és a munkavállalónak 2013.06.28.-án aláírásra megküldött munkaszerződéshez

A felek hivatkozással az Mt. 213. §-ra semmilyen tekintetben nem tekintik a munkaszerződés 11. pontjában írt korlátozás alá esőnek a Munkavállaló kizárólagos irányítása alatt álló, a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán 01-09-670084 cégjegyzékszámon bejegyzett, a pályázati anyagban is dokumentált Deutsches Theater Budapest Kft. (KSH számjel: 12363005-9231-113-01) elnevezésű gazdasági társaságban fennálló részesedést és betöltött ügyvezetői tisztséget.

Az itt rögzített mentesség értelemszerű további kikötése, hogy a Budaörsi Játékszín és az itt írt gazdasági társaság között esetleg kötendő bármilyen ügylethez külön munkáltatói ellenjegyzés szükséges.

A munkaszerződés kiegészítéseként rögzítik a felek, hogy a Munkáltató az Mt. 51.§ (2) bekezdésének megfelelően megtéríti a Munkavállaló munkavégzéssel kapcsolatosan fölmerülő költségeit (telefonköltség, saját gépjármű használatának költsége, napidíj, stb.) a vonatkozó jogszabályok szerinti elszámolásokkal és esedékességgel.

Budaörs, 2013. június 28.


Frigyesi András