

**Gazda Gáborné**

---

**Feladó:** András Frigyesi [direktor@budaorsijatekszin.hu]  
**Küldve:** 2013. július 22. 11:28  
**Címzett:** Timár Zsanett; Erdős Károlyné  
**Másolatot kap:** Polgármester; Jegyző; Török István; Dr. Takács Béla  
**Tárgy:** a 2013.07.23.-i testületi ülés 27.sz. napirendi pontjához  
Tisztelt Irodavezető Asszony!

"Tisztelt Frigyesi András!

Mellékelten megküldöm Budaörs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. július 23-i rendkívüli ülésének meghívóját, amelyen szerepel 27. pontként a Budaörsi Játékszín igazgatójának kéréseivel kapcsolatos döntések c. indítvány.

Amennyiben Ön azt kéri, hogy a fenti napirendi pontot a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja, a mellékelten csatolt nyilatkozatot aláírva jutassa el a Jegyzői Irodához.

Üdvözlettel: Timár Zsanett

Jegyzői Iroda"

Tisztelettel köszönöm a fenti meghívót és a nyilatkozási lehetőséget. Az alábbiakat kívánom a t. Testület tudomására hozni:

A 2013. július 23-i rendkívüli ülés 27.sz. napirendi ponthoz:

**Tisztelt Képviselőtestület!**

Nem kérem zárt tárgyalását a napirendnek, nem látom annak indokoltságát.

2013.07.22.

Tulajdonképpen kérelmem sincs, hanem az alkalmazás (kinevezés) alapját képező pályázat és szakmai bemutatkozó anyag részét képező, kinevezés alkalmával nem kifogásolt, nem észrevételezett élethelyzet egyértelműsítő rögzítésének szándékával tettem a kiegészítő feljegyzést.

A Deutsches Theater Budapest Kft. – mint a gazdasági társaság elnevezése is mutatja –elsődlegesen kifejezetten német nyelvű színházi és előadóművészi projektek szervezésével és megvalósításával foglalkozik Magyarországon, illetve európai német nyelvterületen.

A DTB kifejezetten német nyelvűségi irányultsága okán sem áll fenn a szigorú értelemben vett összeférhetetlenség.

A Munka Törvénykönyvének vonatkozó jogszabályszovege /(2) bekezdés/ azonban a következő:

*211. § (1) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.*

*(2) A vezető*

*a) nem szerezhet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonosi kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,*

*b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá*

*c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.*

A törvényszöveg grammatikailag az összeférhetetlenség jövőbeni kialakulását, létrejöttét tiltja. A szakma sajátosságaira tekintettel pedig az előadó-művészeti tv. 41. § (2) bekezdése pedig a felmentés lehetőségéről kifejezetten rendelkezik.

A DTB Kft 1998. márciusa óta létezik és működik, és ismétlem, a szakmai bemutatkozásom része volt.

2013.07.22.

Kiegészítő feljegyzésemet – a rendeltetésszerű joggyakorlás, a jóhiszeműség és tisztességesség valamint a jogok és érdekek figyelembe vételének kölcsönös méltányosság mentén történő kezelése követelményének alkotmányos alapelveinek megfelelően – tettem.

A szerződés egyéb vonatkozásaihoz:

1. Az előző igazgatónak havi 1000 km saját gépjárműhasználat volt engedélyezve a munkabajárási térítésen túl – ezt én is tisztelettel kérem.
2. Az előző igazgató évi 3 helyi rendezése szerződéses szabályozást nyert. Erre én is igényt tartok, kérem a munkaszerződést ennek értelmében kiegészíteni, hogy az igazgató az igazgatói tevékenységen túlmenően évadonként 3 helyi rendezést, továbbá fellépést, műsormoderálást abszolvál a műsorrend szerint, külön megállapodott honorárium mellett.
3. Szokatlan és adott esetben a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerülő költségeknek munkáltató által történő kötelező megtérítését előíró jogszabályokba is ütközhet a szolgálati telefon használatának ilyen limitálása havi 10000 Ft-ban. Ha bármi aggály merülne fel, hozzájárulok a híváslista bármikori ellenőrzéséhez.
4. Egyébként megjegyezni kívánom, hogy a BJSz-nél jelenleg nem az igazgatóé a legmagasabb járandóság.

Budaörs, 2013. július 22.

Tisztelettel:

Frigyesi András

2013.07.22.