

86-2/2018

XV/375-12/2018.

JEGYZŐKÖNYV

Amely készült a Zippel-Zappel Német Nemzetiségi Óvodában (Budaörs, Lévai utca 36.) a 2018.
április 24-én megtartott

Nevelőtestületi értekezletről

Jelen vannak:

László Gáborné	óvodavezető
Balázsne Miczák Katalin	óvodavezető helyettes
Császár Ágnes	óvodapedagógus
Haag Csilla	óvodapedagógus
Halász Ágnes	óvodapedagógus
Lángné Halmai Judit	óvodapedagógus
Leipánné Deák Judit	óvodapedagógus
Milávecz Anna	Fejlesztő pedagógus
Szuhányi Andrea	Óvodapedagógus
Talpai Rita	Óvodapedagógus
Kochanovszkiné Lestál Anita	Óvodapedagógus

azaz 11 fő

Igazoltan távol van: Bajdik -Ruppel Irén Óvodapedagógus

Tartós távolléten van, és a szavazáson nem jelent meg: Bechtold Dorottya, Farkasné Bánkúti Kata, Enyedyné Hidassy Vera, Fekete-Szeibert Ágnes és Szűcs-Winkler Hedvig Anna Óvodapedagógusok

Az eredetivel mindenben
megegyező, hiteles másolat.
Dalás Miczák Katalin

Napirend: László Gáborné óvodavezetői pályázatának véleményezése és elfogadása

Balázsné Miczák Katalin az Előkészítő Bizottság elnöke tájékoztatja a nevelőtestület tagjait, hogy intézményünk óvodavezetői pályázatára egy fő, László Gáborné, a jelenlegi óvodavezető nyújtott be pályázatot. A nevelőtestület a munkaközösségekkel közösen kialakította véleményét a pályázatról. A

Szavazatszedő Bizottság tagjainak: Császár Ágnes, Halász Ágnes, elnökének: Lángné Halmai Judit óvodapedagógusokat javasolják.

A nevelőtestület a Szavazatszedő Bizottság tagjaira tett javaslatot egyhangúan kézfelemeléssel elfogadta

Balázsné Miczák Katalin ismerteti a véleményezésre jogosultak álláspontját a nevelőtestület tagjaival.

Elmondja, a nevelőtestületnek véleményezési joga van, ezért felteszi a kérdést, van-e valakinek hozzászólása, észrevétele a hallottakkal kapcsolatban.

A nevelőtestület tagjai megerősítik a pályázatban leírt elgondolásokat és biztosítják László Gábornét a kölcsönös megértésen alapuló együttműködésükről.

László Gáborné, jelenlegi óvodavezető megköszöni a nevelőtestület pályázatról alkotott pozitív véleményét.

A szavazás lebonyolítása után, a szavazatszedő bizottság elnöke

Lángné Halmai Judit ismerteti az eredményt és megállapítja, hogy 10 érvényes szavazat alapján a nevelőtestület egyhangúan elfogadja László Gáborné óvodavezetői pályázatát.

Balázsné Miczák Katalin megköszöni a részvételt és lezárja az értekezletet.



Milávecz Anna

Milávecz Anna

Jegyzőkönyvvezető

Balázsné Miczák Katalin

Balázsné Miczák Katalin

Az Előkészítő Bizottság Elnöke

Az eredetivel mindenben
meg egyező, hiteles másolat.

Balázsné Miczák Katalin

**A Zippel – Zappel Német Nemzetiségi Óvoda nevelőtestületének véleménye
László Gáborné óvodavezetői pályázatáról:**

László Gáborné sokéves vezetői pályán való tevékenysége hűen tükrözi munkája iránti elhivatottságát, elméleti, és gyakorlati felkészültségét.

Pályázata gondosan megszerkesztett, könnyen olvasható, részletes és áttekinthető. Felépítése, tudatos munkát takar. Elismeri a pedagógusok szakmai felkészültségét, melyek hozzájárultak a közös sikerek eléréséhez.

Vezetői programja átgondoltságot, realitást, megvalósíthatóságot tükröz. Jól ismeri a helyi adottságokat, lehetőségeket és problémákat, amelyekre konkrétan és részletesen kitér. Épít az eddigi eredményekre, reálisan fogalmazza meg rövid és hosszú távú terveit, melyek szakmailag is megalapozottak, elsődleges szempontként figyelembe véve a Helyi Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célkitűzéseket és feladatokat. Megkülönböztetett figyelmet fordít a kiemelt nevelési területek céljainak elérésére, megvalósítására.

Pályázatában épít a nevelőtestület véleményére. A jövőkép kialakításában támaszkodik erősségeire és célként tűzi ki a fejleszteni kívánt területeket, melyek feltárásával törekszik hozzájárulni az eredményesebb munkavégzéshez.

Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői és társadalmi elvárásokhoz. Folyamatosan képzi magát az eredményesebb munka érdekében, hogy munkatársait segíteni tudja.

Tisztában van a köznevelési rendszer változásaival, amelyek kihatnak a pedagógushíány bekövetkezésére is. Törekszik motiválni és segíteni a nevelőközösséget, hogy érezzék milyen fontos, amit csinálnak, hogy tevékenységükkel hozzájárulnak az intézmény sikereihez.

Ambiciózus fellépésének köszönhetően, eddigi vezetése alatt elért eredményeit a továbbiakban is erősíteni kívánja, többek között személyi és tárgyi feltételeket, melyek az óvodába járó gyermekek nevelését, oktatását, érdekeik védelmét szolgálják. Minden lehetőséget megragad, támogat, amely a gyermekek egyéni, differenciált fejlődését segíti elő. Törekszik a magas színvonalú pedagógiai munka fenntartására, mellyel az intézmény jó hírnevét kívánja megőrizni. Ezek megerősítésére szolgálnak a gyakorlatban jól működő, csoportbontásban történő játékos német nyelvi foglalkozások, szabadon választható tevékenységek lehetőségei. Megkülönböztetett figyelmet fordít a mozgás fontosságára, kiemeli a tornaszoba, és az udvari mozgásos játék lehetőségek kihasználását.

Szakmai, pedagógiai hitvallása megegyezik az intézményben dolgozókéval úgy, mint a kötelességtudat, becsület, a kitartás, megbízhatóság, egymás megértése, tisztelete. Ismerve kollégái egyéni adottságait, teljesítőképességét, ezeknek megfelelően alakítja ki a felelősségi struktúrát.

Fontosnak tartja az alkalmazotti közösség stabilitásának, megtartását, a közösség erősítését, kiegyensúlyozottságát, jó hangulatát, ezt igazolják a csapatépítő tréningek, kirándulások, különböző változatos programok a családok bevonásával is. Az óvodát érintő fontos döntések előtt rendszeresen kikéri a nevelőtestület véleményét, mely gyakorlatot a jövőben is folytatni kívánja.

Az óvoda alkalmazotti közösségének együttműködését, pozitív légkörét példaértékként állítja óvodás gyermekeink elé. Gyermekképzés megfogalmazásában is ezek az értékrendek tükröződnek. A gyermekekben olyan tulajdonságokat kíván erősíteni, amelyek pozitív hatással lehetnek későbbi, felnőtt életükre.

Folyamatosan biztosítani kívánja a továbbképzéseket, tanfolyamokat, egymástól szerzett tapasztalatcseréket, hogy nevelőtestületünk tagjai minél sokoldalúbb szakmai és nyelvi ismeretekhez jussanak. Kollégáit ösztönzi az alkotó fantáziájú, újító szemléletű lehetőségek, feladatok kipróbálására, alkalmazására.

Kiemelt szerepet kap az óvoda és a család kiegyensúlyozott, hatékony együttműködése, melynek érdekében színes családi programokat tervez, melyekben a szülők is aktív szerephez jutnak.

Kapcsolatrendszerét folyamatosan építi, fejleszti, amely vezetői munkája hatékonyságát nagymértékben elősegíti. Az óvoda működtetésében takarékos gazdálkodásra, külső erőforrások felkutatására, felhasználására törekszik.

Minden lehetőséget kihasznál a szponzori támogatások megszerzéséhez.

BECS Munkaközösség

A munkaközösség vezetője véleménye alapján az intézményvezető alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői- és társadalmi elvárásokhoz egyaránt.

Az érvényes törvénymódosításokat folyamatosan követi, törekszik a feladatok elvégzése során az időkeretek megtartására.

A pedagógus életpálya modell lehetőségeinek megvalósítása érdekében, kiemelt feladat, cél számára a sikeres minősítési vizsgák elérése.

Az eredetivel mindenben
meg egyező hiteles másolat
Dudás! Anna! Kész

Elsődleges feladatául a pályakezdők megsegítését, mentor – gyakornok harmonikus kapcsolatának támogatását, képzési lehetőségek biztosítását tűzte ki célul.

Folyamatosan biztosítani kívánja a továbbképzéseket, tanfolyamokat, egymástól szerzett tapasztalatcseréket, hogy nevelőtestületünk tagjai minél sokoldalúbb szakmai és nyelvi ismeretekhez jussanak.

Német Nemzetiségi Munkaközösség

Óvodánkban működő német nemzetiségi munkaközösség vezetőjének véleménye szerint, László Gáborné vezetői pályázata tartalmi és formai szempontból jól kidolgozott. Részletesen leírja eddigi tevékenységeit. Egyértelmű célokat és feladatokat fogalmaz meg, jövőképe világos és előre mutató.

A szakmai helyzetelemzésben részletesen, számadatokkal kiegészítve írja le a fluktuáció nagyságát mely nem csak a mi intézményünket, hanem a társintézményeknél is megjelenik. Kiemeli, hogy fontos a pályakezdő német nemzetiségi pedagógusok felkarolása, a munkába integrálása. Lényegesnek tartja a pedagógusok továbbképzését.

Fontosnak tartja a munkalehetőség szerinti egyenletes megosztását, a folyamatosság, a nyugodt légkör biztosítását.

Az intézményi nevelésben kiemeli a játék fontosságát, a képesség, a közösség, és a személyiség fejlesztését mely a helyi pedagógiai programunk alapja.

Óvodánk partnereivel és a társintézményekkel jó kapcsolatot ápol, a mindennapi munkában arra törekszik, hogy a kollégákat a német nemzetiségi hagyományok erősítésére és továbbfejlesztésére ösztönözze.

Vezetői pályázatában bemutatja az eddig már megvalósult fejlesztéseket.

Az óvoda gyermekvédelmi munkaközösség vezetőjének értékelése szerint a pályázatban leírtak biztosítják a gyermekvédelem céljának megvalósítását. A pályázat áttekinthető, alapos, minden területre kiterő. Az egészséges életmódra nevelés kihangsúlyozott, középpontban áll. Külön kiemeli a helyi sajátosság kihasználását, a reggeli tornaszoba használat lehetőségét. Jelenleg is fogad az óvoda tartósan beteg gyermekeket. Célnak jelölte meg, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekeket együtt neveljük, fejlesszük a többi óvodással, segítve őket abban, hogy lemaradásukat csökkentsék az egyes részterületeken. Előtérbe helyezi a másság elfogadására, nyitottságra, toleranciára nevelést is.

Hangsúlyt fektet a belső és külső kapcsolatok ápolására, továbbfejlesztésére. Erre a nevelőtestülettel együttműködve megfelelő fórumokat biztosít: pl. fogadóórák, szülői

értekezletek; illetve biztosítja a lehetőségeket különböző rendezvények, programok szervezéséhez: nemzetiségi héttől Nyúlciptől.

A gyermek- és egészségvédelem megjelenik eddigi munkájában és a jövőbeli terveiben is.

Összegzés:

A pályázatban megfogalmazott elgondolások megegyeznek a nevelőtestület elképzeléseivel. Demokratikus vezetői stílusa, az egészséges munkamegosztása korrektségen és őszinteségen alapul. Személyes példamutatása segíti a modern szemléletű, önállóságon és együttműködésen alapuló szakmai munkát.

A pályázatban megfogalmazott jövőbeni célok, feladatok reálisak és előremutatók. Azokkal a nevelőtestület tagjai egyetértenek, és megvalósításukat támogatják.

A pályázó vezetői koncepciójának, előzetes munkájának ismeretében javasoljuk a pályázat elfogadását.

Az eredetivel mindenben
megegyező, hiteles másolat.

Dala! Mivel Kék

Tárgy: A Zippel-Zappel Német Nemzetiségi Óvoda Szülői Munkaközösségének véleménye László Gáborné óvodavezetői pályázatáról

A pályázati eljárásban meghatározottaknak megfelelően a szülői szervezet elolvasta László Gáborné pályázatát és személyesen meghallgatta őt.

A pályázó 25 éves óvodavezetői tapasztalattal, nemzetközi látókörrel rendelkezik. Óvodavezetői munkája során az intézmény ismertsége, elismertsége folyamatosan növekedett. Az elmúlt évek komoly kihívásai ellenére (törvényi változások, bizonytalanság) megtartotta az intézmény működésének színvonalát, sőt pozitívan tudott alkalmazkodni ezekhez a változásokhoz.

László Gáborné a folyamatos fejlődés, megújulás mellett mindig nagy hangsúlyt fektet a nemzetiségi hagyományok ápolására, az óvoda már elért eredményeinek, értékeinek megőrzésére.

Kiváló kapcsolatot ápol a partnerekkel (fenntartó, bretzfeldi testvérvárosi kapcsolatok, nemzetiségi önkormányzat), akik az intézmény programjait folyamatosan támogatják.

A szülőkkel együtt gondolkodik, rendszeresen konzultál az óvodát, a gyermekek életét érintő ügyekben a Szülői Munkaközösséggel.

Kiváló szervezettség, munkaköri légkör, jól felszerelt eszközpark jellemzi az intézményt.


A pedagógusok nagyon jól felkészültek, a vezető folyamatosan ösztönzi őket a fejlődésre. Az óvoda épülete télen-nyáron tiszta, rendezett, a higiéniaira különös hangsúlyt fektetnek.

A pályázatban megfogalmazott célok és feladatok a már eddig is sikeresen működő folyamatokat viszik tovább, alkalmazkodva a törvényi változásokhoz, biztosítva a további magas színvonalon való működést.

Fentiek alapján a Szülői Munkaközösség támogatja László Gáborné óvodavezetői posztra beadott igazgatói pályázatát.

Kelt: Budaörs, 2018. április 16.

A Szülői Munkaközösség nevében, tisztelettel:


Krisztina Kulcsár
SZMK elnök

Az eredetivel mindenben
meg egyező, hiteles másolat


JEGYZŐKÖNYV

Amely készült a Zippel-Zappel Német Nemzetiségi Óvodában (Budaörs, Lévai utca 36.) a
2018. április 24-én megtartott

Alkalmazotti értekezletrőlJelen vannak:

László Gáborné	óvodavezető
Balázsne Miczák Katalin	óvodavezető helyettes
Császár Ágnes	óvodapedagógus
Haag Csilla	óvodapedagógus
Halász Ágnes	óvodapedagógus
Lágné Halmai Judit	óvodapedagógus
Leipánné Deák Judit	óvodapedagógus
Milávecz Anna	Fejlesztő pedagógus
Szuhányi Andrea	Óvodapedagógus
Talpai Rita	Óvodapedagógus
Kochanovszkiné Lestál Anita	Óvodapedagógus
Szűcs-Winkler Hedvig Anna	Óvodapedagógus
Dimény Emese	Pedagógiai asszisztens
Hittmann-né Nácsa Erika	Dajka
Hódos Anikó	Dajka
Katona Sándorné	Dajka
Pető Ágnes	Óvodatitkár
Petőháziné Dallos Emőke	Konyhai dolgozó
Réthy Györgyné	Dajka
Taliga Erzsébet	Takarító

azaz 20 fő

Igazoltan távol van: Bajdik -Ruppel Irén Óvodapedagógus, Igazolatlanul van távol: Zentai György Karbantartó

Tartós távollétét tölti és a szavazáson nem jelent meg: Bechtold Dorottya, Farkasné Bánkuti Kata, Enyedyné Hidassy Vera és Fekete-Szeibert Ágnes Óvodapedagógusok

Az eredetivel mindenben
megegyező, hiteles másolat.

Dolldi Miklós

Napirend: László Gáborné óvodavezetői pályázatának véleményezése és személyének megválasztása.
A már korábban, az óvoda nevelőtestülete által megválasztott háromtagú Előkészítő Bizottság megkezdte működését.

Az Előkészítő Bizottság Elnöke: Balázné Miczák Katalin óvodavezető helyettes, Tagjai: Leipánné Deák Judit és Haag Csilla óvodapedagógusok.

Az Előkészítő Bizottság gondoskodott arról, hogy a beérkezett pályázatot a nevelőtestület megismerje, és kialakítsa véleményét.

Gondoskodott továbbá arról is, hogy kiírja az Óvodavezető személyének megválasztására a nevelőtestületi és az alkalmazotti értekezlet időpontját, és összehívja azokat, megválasztotta továbbá a Szavazatszámláló bizottság vezetőjét és tagjait.

Vezető: Lángné Halmai Judit

Tagok: Halász Ágnes és Császár Ágnes óvodapedagógusok lettek.

Balázné Miczák Katalin az Előkészítő Bizottság elnöke tájékoztatja az alkalmazotti közösséget, hogy intézményünk óvodavezetői pályázatára egy fő, László Gáborné, a jelenlegi óvodavezető nyújtott be pályázatot. A nevelőtestület a munkaközösségekkel közösen kialakította véleményét a vezetői pályázatról, mely pályázatot a nevelőtestület titkos szavazással egyhangúan elfogadott.

Balázné Miczák Katalin ismerteti a véleményezésre jogosultak álláspontját az alkalmazotti közösséggel.

Ez után az Előkészítő Bizottság Elnöke megállapította, hogy

a szavazásra jogosultak létszáma 21 fő

a szavazásra jogosult jelenlévők létszáma 19 fő

(Bajdik-Ruppel Irén igazoltan van távol, Zentai György igazolatlanul van távol)

az értekezlet határozatképes.

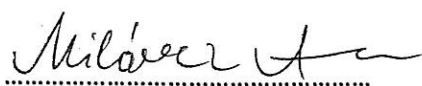
Jelenlévő meghívott: László Gáborné óvodavezető (Pályázó)

Ezután kerül sor a szavazólapok szétosztására és a szavazás menetének ismertetésére.

A szavazatszedő bizottság elnöke ismerteti a szavazás eredményét: 19 érvényes szavazat alapján, az alkalmazotti közönség egyhangúan megválasztották László Gáborné pályázót.

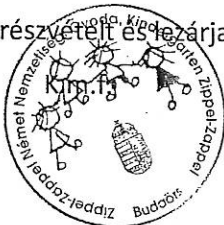
László Gáborné, jelenlegi óvodavezető megköszöni a nevelőtestület pályázatról alkotott pozitív véleményét, és a bizalmat az alkalmazottak felől.

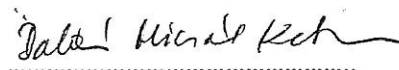
Balázné Miczák Katalin megköszöni a részvételt és kezárja az értekezletet.



Milávecz Anna

Jegyzőkönyvvezető





Balázné Miczák Katalin

Az Előkészítő Bizottság Elnöke

Az eredetivel mindenben
meg egyező, hiteles másolat
