

BUDAÖRSI CSILLAGFÜRT ÓVODA

OM: 032755



PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2024.

Készítette: Tóthné Nemes Zsuzsanna

Jóváhagyta: Budaörsi Csillagfürt Óvoda

Engedélyezte: Budaörs Város Képviselő Testülete

Felülvizsgálat ideje: évente

1. Jogsabályi háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus - továbbképzésről, a pedagógus - szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési - oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus - munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés

- egy vagy több továbbképzés keretében,
- legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél

megszerzésével is.

Továbbképzési program

5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-ig kell elfogadni.

Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A nevelési - oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig kell elfogadni.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A továbbképzési program felülvizsgálatára fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A beiskolázási terv

A nevelési - oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.

Beiskolázási terv 1 évre szól, március 15-ig kell elkészíteni, a tanévhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – minden év március 15-ig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési - oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési - oktatási intézményben nyilván kell tartani:

- a) a pedagógus - munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus - szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus - szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus

- munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus - munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési - oktatási intézményben pedagógus - munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus - munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A 2. számú melléklet tartalmazza az óvodapedagógusok személyenként és évenként tervezett tanfolyami és szakvizsgás rendjét.

A pedagógiai asszisztensek számára óvodapedagógusi tanulmányok megkezdését irányozzuk elő, intézményünk nyugdíjba vonuló pedagógus helyének betöltésének érdekében. A képzés támogatását indokolja továbbá, hogy térségünkben egyre kevesebb az óvodapedagógus képesítéssel rendelkező személy. A jövőbeni óvodapedagógusi hiány elkerülése végett ezért célszerűnek tartjuk e képesítés megszerzésének folyamatos támogatását.

Intézményi szabályok

Továbbképzési időszak 2024. 09.01. -2029. 08.31.

Következő továbbképzési időszak 2029. 09.01. - 2034. 08.31.

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére.

A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az óvodavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

- időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz rész
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések

- mérés, értékelési ismeretek
- vezetői - irányítást segítő képzések

c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus - továbbképzés az állami köznevelési közfeladat - ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus - továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§ - a alapján.

A közoktatási vezetői képzésben és a pedagógiai asszisztensek óvodapedagógusi átképzéséhez szükséges tandíját a fenntartó az intézmény költségvetésében biztosítja, melynek feltételeit tanulmányi szerződésben biztosítja.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Intézményi szabályok

A tanfolyami képzéseket az intézmény óvodapedagógusai önköltségen végzik.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve óvodapedagógusi képesítés megszerzésénél.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek. (tandíj, útiköltség, szállásdíj, tanulmányi szabadság)

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-a alapján eseti helyettesítéssel történik, intézményegységenként tervezetten.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az intézményegységben dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

Budaörs, 2024.03.01.

Tóthné Nemes Zsuzsanna

Igazgató

1.sz. melléklet

Jegyzőkönyv a nevelőtestületi véleményező értekezletről

Készült:

2024. 09.02-én

Helye: Budaörsi Csillagfürt Óvoda

2040 Budaörs, Ifjúság u.8.

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ívek szerint

Tárgy:

Budaörsi Csillagfürt Óvoda 2024. 09.01 - 2029.08.31. továbbképzési tervének értékelése,

Budaörsi Csillagfürt Óvoda 2024. 09.01- 2025.08.31. beiskolázási terve

A mai napon megtartott nevelőtestületi értekezleten megismerésre és támogatásra került Budaörsi Csillagfürt Óvoda 2024-2029. év Továbbképzési terve, valamint Budaörsi Csillagfürt Óvoda 2024/2025 beiskolázási terve.

A nevelőtestület nevében: Óváriné Kisgyörgy Dóra, igazgató-helyettes

A jegyzőkönyvet hitelesíti: Mongyi Brigitta, óvodatitkár

A fenntartó részére Budaörs Város Önkormányzat Képviselő - testületének benyújtotta:

Tóthné Nemes Zsuzsanna
Igazgató

2.számú melléklet

Budaörsi Csillagfürt Óvoda

2040 Budaörs, Ifjúság u.8.

Tisztelt Óvodavezető Asszony!

A mai napon hivatalosan bejelentem, hogy következő tanévben a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet alapján részt kívánok venni a pedagógusok továbbképzési rendszerében. Egyben kérem felvételemet a következő tanév beiskolázási tervébe az alábbiak szerint.

1. A pedagógus-továbbképzés választott formája (aláhúzendő):

- ✓ legalább 120 órás továbbképzésen való részvétel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével,
- ✓ további egyetemi vagy főiskolai képzésben szerzett második vagy további oklevél megszerzésével (pl. szakvizsgával),
- ✓ az első pedagógus oklevél megszerzésével,
- ✓ a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő felsőfokú szakképzettség megszerzésével.

2. A tervezett továbbképzés

A tervezett továbbképzés megnevezése:

A tervezett továbbképzés intézménye:

A továbbképzés várható befejezése:

Óraszám várhatóan:

Tudomásul veszem, hogy a felvételtől vagy elutasításról az igazgató írásban fog értesíteni. A beiskolázási tervbe való felvétellel kapcsolatban munkaügyi jogvitának van helye. A továbbképzési program az éves beiskolázási tervekre való lebontás során valósul meg, amelyet minden évben az igazgató készít el.

Budaörs, 20

.....

pedagógus

3.sz. melléklet

Budaörsi Csillagfürt Óvoda

Név:

Született:

Anyja neve:

Lakása:

Ügyintéző:

H a t á r o z a t

20.....-i dátummal bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő tanév beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a 20 /20 -es tanévi beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom. Az Ön által választott, a következő tanév beiskolázási tervében jóváhagyott továbbképzés:

A választott továbbképzés megnevezése:

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény nevelőtestülete által 20 -ban elfogadott továbbképzési programunkban leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat mielőbb szíveskedjék bejelenteni!

Budaörs, 20

Tóthné Nemes Zsuzsanna

Igazgató

Budaörsi Csillagfürt Óvoda

Budaörs, Ifjúság u.8.

OM: 032755

BEISKOLÁZÁSI TERV

2024.09.01- 2025.08.31.

Dolgozó neve	Iskolai végzettsége	Képzés megnevezése	Képzés ideje	Tandíj

Budaörs, 2024.09.02.

Tóthné Nemes Zsuzsanna

Igazgató