



Szabályzat

a Kisújszállás Város Önkormányzata alapításában működő gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta 95/2013. (III. 26.) számú önkormányzati határozatával

1. A vezető tisztségviselőre vonatkozó szabályok

1.1. A vezető tisztségviselő javadalmazása

1.1.1. A Kisújszállás Város Önkormányzata alapításában működő gazdasági társaság ügyvezetését az ügyvezető igazgató, mint a társaság vezető tisztségviselője látja el.

1.1.2. A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvényben meghatározott eltérésekkel - a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

1.1.3. A gazdasági társaság munkaviszonyban álló vezető tisztségviselőjének megállapított havi alapbére nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér hétszeresét. Az alapbér felülvizsgálatát a társaság beszámolójának elfogadására benyújtott előterjesztéssel egyidejűleg végzi az alapító.

1.1.4. Az ügyvezető igazgató részére az alapító a felügyelőbizottság véleményének kikérésével teljesítménykövetelményt, és annak teljesítése esetére teljesítménybért határozhat meg, mely nem lehet több, mint a havi alapbérének 150%-a. A teljesítmény értékelését a társaság beszámolójának elfogadására benyújtott előterjesztéssel egyidejűleg végzi az alapító, és a követelmények teljesítése esetén dönt annak kifizetéséről.

1.1.5. Az ügyvezető igazgató részére egyéb juttatásként cafeteria juttatás biztosítható, melynek járulékokkal növelt összege nem haladhatja meg egy naptári évben a 193 250 Ft-ot.

1.1.6. Az ügyvezető igazgató a munkaviszony teljesítésével indokoltan felmerült és a munkába járással kapcsolatos költségének megtérítésére, költségtérítési általányra jogosult, mely nem lehet kevesebb az alapbére 10%-ánál, és nem haladhatja meg annak 50%-át.

1.2. A vezető tisztségviselő jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elvei, rendszere.

1.2.1. Az ügyvezető igazgatói megbízás lejártát követően, amennyiben ismételten ügyvezetői megbízást nem kap, és továbbfoglalkoztatásra kerül a társaságnál, alapbére legalább az ügyvezető igazgató alapbérének 70%-a.

1.2.2. Az alapító a munkaviszony megszűnése esetén az ügyvezető részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.) meghatározott kötelező juttatáson kívül más juttatást nem biztosít.

2. A felügyelőbizottság tagjaira vonatkozó szabályok

2.1. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

2.1.1. A felügyelőbizottság elnöke tiszteletdíja nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér 50%-át. A tiszteletdíj felülvizsgálatát a társaság beszámolójának elfogadására benyújtott előterjesztéssel egyidejűleg végzi az alapító.

2.1.2. A felügyelőbizottság tagjának tiszteletdíja nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér 45%-át. A tiszteletdíj felülvizsgálatát a társaság beszámolójának elfogadására benyújtott előterjesztéssel egyidejűleg végzi az alapító.

2.2. A felügyelőbizottság tagjainak a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elvei, rendszere

Az alapító a felügyelőbizottsági tagság megszűnése esetén juttatást nem biztosít.

3. Az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra (vezetőkre) vonatkozó szabályok

3.1. Az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók (vezetők) javadalmazása

3.1.1. Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosított más munkavállaló (a továbbiakban együtt: vezető).

3.1.2. Munkaszerződés a vezetőre vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű.

3.1.3. A vezető megállapított havi alapbére nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér 6,3-szeresét.

3.1.4. A vezető részére az ügyvezető igazgató teljesítménykövetelményt, és annak teljesítése esetére teljesítménybért határozhat meg, mely nem lehet több mint a havi alapbérének 150%-a. A teljesítmény értékelését a társaság beszámolójának elfogadását követően végzi az ügyvezető igazgató, és a követelmények teljesítése esetén dönt annak kifizetéséről.

3.1.5. A vezető részére egyéb juttatásként cafeteria juttatás biztosítható, melynek járulékokkal növelt összege nem haladhatja meg egy naptári évben a 193 250 Ft-ot.

3.1.6. A vezető a munkaviszony teljesítésével indokoltan felmerült, és a munkába járással kapcsolatos költségeinek megtérítésére költségtérítési általányban részesülhet, mely nem haladhatja meg alapbére 30%-át.

3.2. Az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóknak (vezetőknek) a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elvei, rendszere

A vezető munkaviszonyának megszűnése esetére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben kötelező juttatáson kívül más juttatást nem biztosítható.

Kisújszállás, 2013. március 26.

Kecze István
polgármester