



## Gyomaendrőd Kis Bálint Általános Iskola

☎ 5500 Gyomaendrőd, Fő út 181.  
☎ : 06-66/386-006; Fax/☎: 06-66/386-016  
E-mail: igazgato@kisb-gyomae.sulinet.hu  
Honlap: www.kisb-gyomae.sulinet.hu  
OM azonosító: 028297



Ikt. szám: 1042/2013.

Ügyintéző: Ágostonné Farkas Mária

### Gyomaendrőd Város Önkormányzatának

Képviselő-testülete

Tárgy: munkáltatói jogok a köznevelési intézményekben

### Gyomaendrőd

Selyem út 124.

5500

### Tisztelt Képviselő-testület!

Azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy 2011. évi nemzeti köznevelésről szóló CXCV. törvény 61. § (6) bekezdése alapján szíveskedjenek átgondolni, megvizsgálni a jogszabály által biztosított lehetőséget az iskolákban dolgozó technikai személyzet felett gyakorolt munkáltatói jogok tekintetében. Korábban már több fórumon és több alkalommal jeleztam, hogy ezt a kérdést célszerű lenne tisztázni, mert az intézménybe járó gyermekek érdeke, hogy minden ellátandó feladat gördülékenyen megvalósuljon.

A működtető Önkormányzat által megbízott Zöldpark Gyomaendrőd Nonprofit Kft. alkalmazásában álló dolgozók a napi munka során rendszeresen azzal a gonddal küzdenek, hogy nem tudják, kihez forduljanak a problémáikkal. A korábban kialakult gyakorlat szerint a felmerülő kérdésekre a gyors és kompetens választ mindig az intézményen belül kaphatták meg, jelen körülmények között azonban a vezetőjük nem tartózkodik az intézményben. Az intézményvezetők mivel nem gyakorolhatnak munkáltatói jogokat, a minden napi hatékony munkavégzést koordinálni sem tudják, betegség és egyéb fennakadás esetén segítséget sem adhatnak.

Sajnos nyomon követhetetlen, hogy ki mikor, hol van, mikor megy orvoshoz, szabadságra, mikor csúsztat, stb. mert egymást sem mindig tájékoztatják, így aztán előfordul, hogy egy ember munkáját úgy kell elvégezniük, hogy előre nem számítottak rá. Ez sokszor konfliktushelyzetet teremt a dolgozók körében, amit az intézményvezetésnek kell orvosolni, mert mi itt vagyunk, a vezetőjük viszont nincs.

2013. október 30-án egyeztetésre került sor a Pénzügyi Osztály vezetőjével és a Zöldpark Gyomaendrőd Nonprofit Kft. vezetőjével. Ezen a megbeszélésen részt vett Fekécs László tankerületi igazgató úr is, aki emlékeztetett a nemzeti köznevelésről szóló törvény fent megjelölt bekezdésére, mely szerint csak a működtető döntésétől függ, hogy az említett esetekben a munkáltatói jogot az intézmény vezetője gyakorolja. Így tehát van is lehetőség a probléma orvosolására.

Tisztelettel kérem Önöket, hogy szíveskedjenek megfontolni azt az eshetőséget, miszerint a technikai dolgozók – takarítók és karbantartók – tekintetében a munkáltatói jogokat az intézmény vezetőjének adják át.

Gyomaendrőd, 2013. december 2.

Megértésükben bízva, tisztelettel:

  
Ágostonné Farkas Mária  
intézményvezető,

**Gyomaendrőd Város Önkormányzata****Dr. Csorba Csaba jegyző**GYOMAENDRŐD

Selyem út. 124.

**Tárgy:** Állásfoglalás

Tisztelt Jegyző Úr!

2013.12.04 –én a hivataltól a Zöld Park Kft. irányába véleményezés megkeresés érkezett. A Kis Bálint Általános Iskola intézményvezetője kérelemmel fordul az önkormányzathoz és ez ügyben szükséges álláspontunkat kialakítani.

A kérés lényege, hogy a ZP Kft alkalmazásában álló technikai és takarító dolgozóknak a napi munkavégzésük során több koordinációra lenne szükségük. Véleménye szerint, ha az intézményvezető a napi munkafolyamatokat ellenőrizhetné, szervezhetné, a szabadságok kiadását és a helyettesítések rendjét meghatározhatná, a munkafolyamatok dolgozók közötti megosztását a napi igényeknek megfelelően irányíthatná kevesebb nehézség keletkezne és hatékonyabb munkavégzés valósulna meg.

A ZP Kft az elmúlt év során is igyekezett minden fórumot és egyeztetési lehetőséget megragadni arra, hogy az oktatási intézményekben a lehető legkisebb költséggel a takarítási és karbantartási feladatok az elvárásnak megfelelően kerüljenek ellátásra. Még akkor is így történt ez, amikor még hiányoztak a belső szabályozások, de a tanítás folyt, és iskolai munka feltételei rengeteg nehézség árán, de általunk biztosítva volt. Ezért inkább köszönet járna, mint megjegyzés és elmarasztalás. *A későbbiek során természetesen kialakult egy rend, melyben a ZP részére meghatározásra került kizárólagosan a takarítási és karbantartási feladat ellátása 22 fő önkormányzat által finanszírozott létszámmal.*

Mivel úgy látjuk, hogy az intézményvezető által a fentebb említett szervezési és koordinációs kérdéseken túl esetlegesen 1 fő takarítói létszám visszaállítása is jelentősen mérsékelné, vagy megoldaná az általa jelzett problémát, ezért megvizsgáltuk az oktatási intézményekhez biztosított létszám alakulását az elmúlt évben.

Az elmúlt évben az oktatási intézmények dolgozóinak létszáma 2013.01.11. –én 22 fő volt. mely létszám takarítási és karbantartási feladatokra volt hivatott. Az idők során a Kis Bálint Iskolából 1 fő kilépett és a helye egyetértésben a hivatallal 2013.05 – hótól a racionális munkaszervezés és takarékos költséggazdálkodás okán nem lett pótolva. A tevékenységet a mai napig 21 fő finanszírozott létszámmal látjuk el.

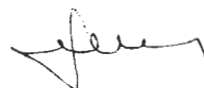
A 2013 – as év újbóli létszám elemzése, a követelmények áttekintése során arra megállapításra jutottunk, hogy célszerű lenne a jelenlegi létszámot az eredeti 22 fő –re

visszaállítani. Ez megoldaná a Kis Bálint Iskolában az elmúlt időszak során felgyülemlett problémákat. Kevesebb takarítói fluktuáció lenne, a szabadságok kiadása rugalmasabban biztosítható és a feladatok elvégzésének minőségi követelményei is jobban teljesülnének. Támogatjuk továbbá az iskola intézményvezetőjének azon törekvését is, hogy a takarító és karbantartó dolgozókat a napi feladataik ellátása során koordinálja és munka végzésüket ellenőrizze. A Kis Bálint Iskola takarítói állományát 1 fő állandó létszámmal bővíteni javasoljuk, és ehhez kérjük a finanszírozás biztosítását.

Gyomaendrőd, 2014-01-14

Tisztelettel:

ZÖLDPARK GYOMAENDRŐD  
NONPROFIT KFT.  
5500 Gyomaendrőd, Ipartelep u. 2.  
Adószám: 14596421-2-04



Fekete József

ügyvezető igazgató