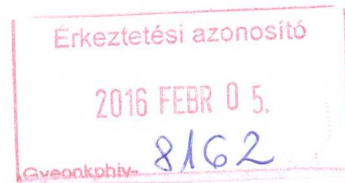
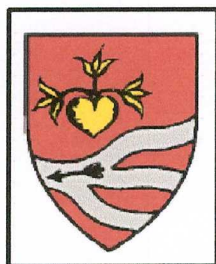


„Az egészség nem minden, de az egészség nélkül minden semmi.”

/Arthur Schopenhauer/

PÁLYÁZAT



Gyomaendrőd Városi Egészségügyi Intézmény intézményvezető (magasabb vezető) munkakör pályázati anyaga



**Készítette:
dr. Lemák György
2016**

Tartalom

Tartalom.....	1
1. Pályázat	3
2. Szakmai önéletrajz	4
3. Végzettséget igazoló okiratok.....	7
3.1. Semmelweis Orvostudományi Egyetem ÁOK diploma	7
3.2. Szegedi Tudományegyetem GTK orvos-közgazdász diploma	9
3.3. Szegedi TE GTK eü-i menedzsment szakértő diploma	10
3.4. Közigazgatási alapvizsga	11
3.5. EFEB tanusítvány	12
4. Nyilatkozatok	13
4.1. Nyilatkozat az összeférhetetlenségről.....	13
4.2. Nyilatkozat a cselekvőképességről	14
4.3. Nyilatkozat a személyes adatok kezeléséről	15
4.4. Nyilatkozat a pályázati anyagba történő betekintésről	16
4.5. Nyilatkozat a testületi ülésen történő tárgyalás módjáról	17
4.6. Nyilatkozat a vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatásáról.....	18
4.7. Nyilatkozat a közalkalmazotti jogviszony próbaidejéről.....	19
5. Igazolások	20
5.1. Vezetői gyakorlatra vonatkozó igazolások	20
5.1.1. XVII. ker.Rákosmente Önkormányzata Egészségügyi Szolgálat.....	20
5.1.2. Richter Gedeon NyRt.....	21
5.2. A szakmai gyakorlatra vonatkozó igazolások	22
5.2.1. Bajcsy Zs. Kórház.....	22
5.2.2. Szent István Kórház	23
5.2.3. Bajcsy Zs. Kórház.....	24
5.2.4. Budapest Főváros Kormányhivatala	25
5.3. Igazolás a működési engedély érvényességéről	26
5.4. Igazolás a MOK tagság érvényességéről	27
6. Hatósági bizonyítvány	28
7. Motivációs levél	29
8. Szakmai elképzelések, vezetési és fejlesztési program	32
8.1. Preambulum	33
8.2. A Városi Egészségügyi Intézmény szervezeti és működési jellemzői	34

8.2.1. Főbb jellemzők	34
8.2.2. Az intézmény organogramja	35
8.2.3. Területi ellátási kötelezettség	36
8.2.4. Kapacitás	37
8.3. Az intézmény gazdálkodásának legfontosabb jellemzői	38
8.3.1. 2014. évi költségvetés főösszegei (ezer ft.)	38
8.3.2. Bevételek alakulása 2014-ben (ezer ft.)	38
8.3.3. OEP finanszírozási adatok (járó)	39
8.3.4. TVK-hoz viszonyított teljesítmény (korábbi adatok)	40
8.3.5. A szakrendelések teljesítménye (korábbi adatok)	40
8.4. Betegforgalmi mutatók	41
8.4.1. A szakellátás mutatói	41
8.4.2. Várakozási idők a szakellátásban	41
8.5. Demográfiai adatok	42
8.5.1. A népesség életkor szerinti alakulása Magyarországon	42
8.5.2. A 65 éves és idősebb népesség aránya Magyarországon	42
8.5.3. A halálozások alakulása Magyarországon (becslés)	43
8.5.4. A 65 éves és idősebb népesség arányának alakulása Mo-on (becslés)	43
8.5.5. A 85 éves és idősebb népesség arányának alakulása Mo-on (becslés)	44
8.5.6. Békés megyei járások népessége (korábbi adatok)	44
8.5.7. A Gyomaendrődi járás népessége települések szerinti bontásban	45
8.5.8. A betegségek gyakorisága százezer főre (korábbi ho-i adatok)	45
8.5.9. Haláloki struktúra a Dél-alföldi régióban (korábbi adatok)	46
8.5.10. Ezer főre jutó életév veszteség a Dél-alföldi régióban (fő haláloki csop.)	46
8.5.11. Megjegyzések	47
8.6. Összefoglaló helyzetelemzés	48
8.6.1. A humán erőforrás helyzete	48
8.6.2. Szakmai helyzetkép	49
8.6.3. Gazdálkodási helyzetkép	51
8.6.4. Az intézmény SWOT analízise	53
8.7. Menedzsment koncepciók	54
8.7.1. Rövidtávú (operatív) tervek, intézkedések	56
8.7.2. Közép- és hosszútávú tervek, intézkedések	56
9. Zárószó	57

1. Pályázat

Alulírott dr. Lemák György megpályázom a „Közigállás” portálon meghirdetett,
VI. 63 /2016. azonosító számú „intézményvezető (magasabb vezető)” munkakört.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

2. Szakmai önéletrajz



SZEMÉLYES ADATOK

Név:	dr. Lemák György
Lakcím:	1188 Budapest, Benjamin u. 14/b
Telefon:	06 30 587 5625
E-mail:	lemakgyuri@freemail.hu
Születési dátum:	1963. május 13.
Születési hely:	Budapest

SZAKMAI TAPASZTALAT

- | | |
|------------|--|
| 2013- 2015 | <p>Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv</p> <p>Előadó-orvosszakértő</p> <p>Részvétel az I. fokú orvosszakértői bizottságok munkájában, a megváltozott munkaképességű igénylők felülvizsgálata és a szakvélemények elkészítése során.</p> |
| 2012-2013 | <p>Budapest Főváros XVII. kerület Rákosmente Önkormányzata</p> <p>Egészségügyi Szolgálat</p> <p>Intézményvezető, majd eü. menedzser</p> <p>A közalkalmazott munkatársakkal kapcsolatos munkáltatói jogok gyakorlása.</p> <p>Az egészségügyi alapellátás koordinálása. Tervezési, szervezési, valamint ellenőrzési feladatok ellátása a szolgáltatás zökkenőmentes biztosításával összefüggésben.</p> |

- 2010-2011 Bajcsy-Zsilinszky Kórház V. Belgyógyászat
Oszályos orvosi teendők ellátása. Az általam vezetett részleg szakmai irányítása.
- 2000–2009 Richter Gedeon Vegyészeti Gyár NyRt.
2005-2009 Területvezető (area manager)
A sales és marketing tevékenység tervezése, szervezése, koordinálása az általam vezetett területen. Az irányításom alatt álló munkatársak munkájának támogatása (coaching), elemzése, értékelése és ellenőrzése, valamint szakmai képzése, tréningek vezetése. Az értékesítési adatokra épülő operatív tevékenység. Erőforrás gazdálkodás, jutalmazás, motiváció.
2003-2005 Klinikalátogató
Kapcsolattartás az intézmények vezetőivel és az opinion leaderekkel.
2000-2003 Területi képviselő
Sales és marketing tevékenység.
- 1996-2000 Szent István Kórház Központi Laboratórium
Klinikai laboratóriumi vizsgálatokkal kapcsolatos orvosi feladatok ellátása.
- 1994-1996 Bajcsy-Zsilinszky Kórház Belgyógyászat
Oszályos orvosi, 1996. és 2006. között ügyeletos orvosi teendők ellátása.

TANULMÁNYOK

- 2009-2011 Szegedi Tudományegyetem Gazdaságtudományi Kar
Egészségügyi menedzsment szakértő képzés
Orvos-közgazdász képzés
- 1988-1994 Semmelweis Orvostudományi Egyetem /Budapest/
Általános Orvostudományi Kar
- 1977-1981 I. László Gimnázium /Budapest/

TOVÁBBI KÉPZÉSEK

Európai uniós pályázatíró tanfolyam (2015.)

Közigazgatási alapvizsga (2014.10.29.)

TRÉNINGEK:

Coaching. /TOLERANCE/

Eladástechnika /TOLERANCE/

Regional Planning Program /IMS/

Trénerképző /STRATEGO/

Prezentáció /STRATEGO/

EGYÉNI KÉSZSÉGEK

Klinikai és diagnosztikai tapasztalat

Közgazdasági és menedzsment kompetenciák

Közigazgatási ismeretek

B kategóriás jogosítvány, saját gépjármű

Felhasználói szintű számítógépes ismeret

(MS Office programok, internet)

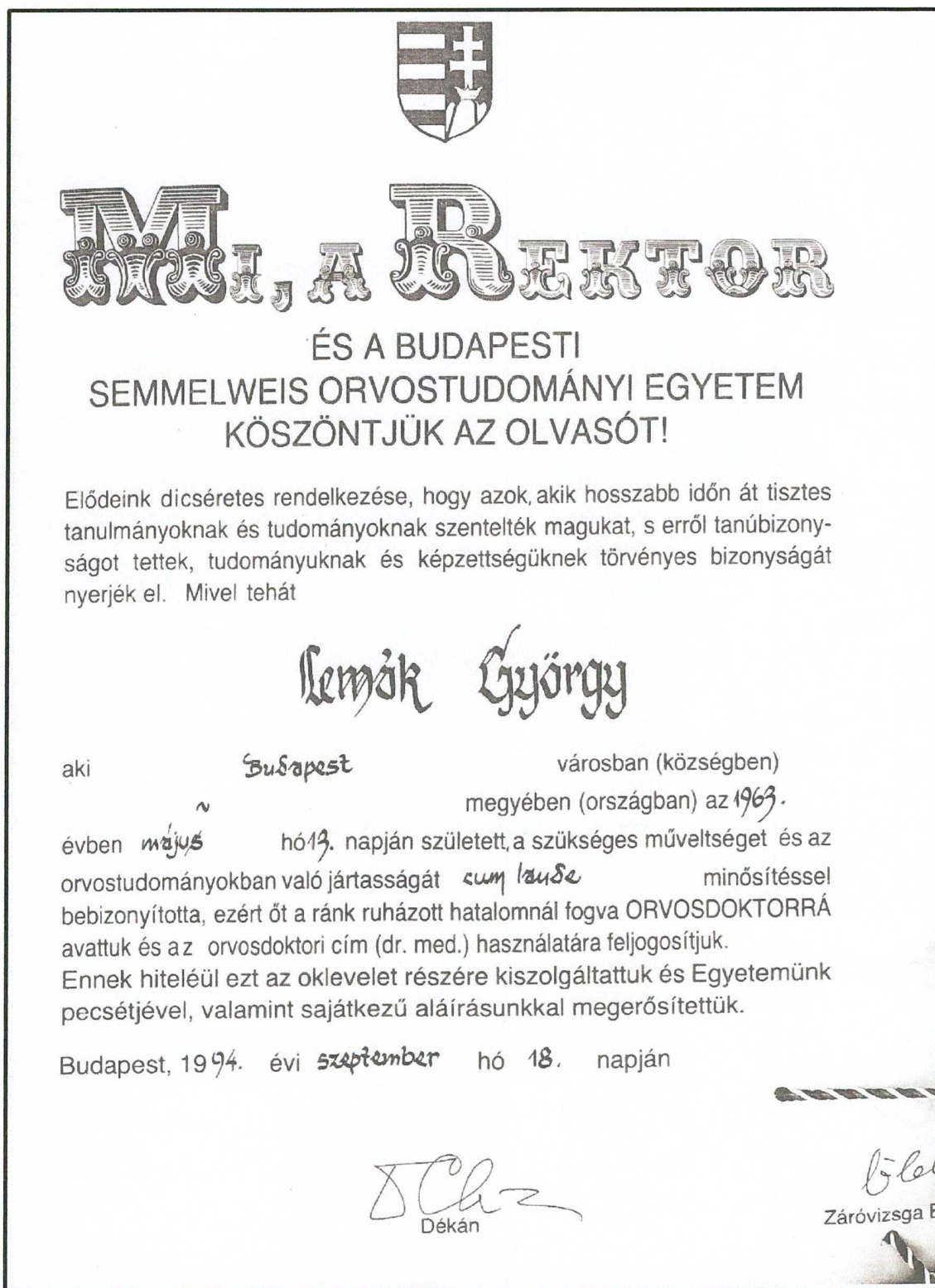
Budapest, 2016. 01. 25.

Dr. U. György

dr. Lemák György

3. Végzettséget igazoló okiratok

3.1. Semmelweis Orvostudományi Egyetem ÁOK diploma



1. ábra Forrás: eredeti diploma



Nos Rector

ET UNIVERSITAS SCIENTIARUM MEDICINAE
DE SEMMELWEIS NOMINATA BUDAPESTINI
LECTURIS SALUTEM!

Laudabile maiorum nostrorum institutum est ut qui honestis studiis atque
artibus diu sese dediderunt et eorum affirmationem praeberunt debitum
eruditionis suae testimonium legitimo acquirant modo.

Cum itaque

Georgius Lemák

qui in civitate (pago) *Budapest* comitatu (regno)
die *decima tertia* mensis *Maii* anno
MCMXXIII natus est et qui debitam eruditionem suam et Medicinae
peritiam *cum laude* competenti DOCTOREM MEDICINAE
pronuntiavimus et declaravimus et damus Ei potestatem titulo
doctoris medicinae (dr. med.) utendi.

In quorum omnium fidem DIPLOMA hoc, maiore Universitatis sigillo
munitum et subscriptionibus manibus propriis firmatum ei datum est.

Budapestini, die *duodevigesima* mensis *Septembris* anno *MCMXXIV*

S. Elnöke

Elizottság Elnöke

Pál Nékli

Rector

3.2. Szegedi Tudományegyetem GTK orvos-közgazdász diploma

Intézményi azonosító: FI 62198
Sorszám: PT H

061-6/2011 szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet

Dr. Lemkó György számára állítottuk ki,
aki **1963** év **május** hó **13** napján
Budapest városban (községben)
megyeiben **Magyar** országban
született, és a **Semmelweis Orvostudományi Egyetem**
Általános Orvostudományi Karán (felsőoktatási
intézményben) szerzett **1994** év **szept.** hó **18** napján kelt,
189/1994 számon kiállított oklevéllel igazolt **egyetemi**
szintű végzettsége, **általános orvos** szakképzettsége
alapján az **2008/2009 II. tanévtől a(z) 2010/2011 II. tanévig**
a Szegedi Tudományegyetem
Gazdaságtudományi Kar (felsőoktatási intézmény)


Orvos - közgazdász

szakirányú szakján tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt **2011** év **június** hó **17** napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően)

orvos - közgazdász

szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt **Szeged** **2011** év **június** hó **17** -n.



a Záróvizsga-Bizottság elnöke

A. Tü. 1179/Angol r. sz. - 20630
Pátria Nyomda Rt. - (Fax: 5-9751)
Létre: OM részéről II. L. 2006. 11. 22.

3. ábra Forrás: eredeti diploma


3.3. Szegedi TE GTK eü-i menedzsment szakértő diploma

Intézményi azonosító: FI 62198 **EÜ-4/2011** szám
Sorszám: PT H

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet
Dr. Lemák György számára állítottuk ki,
aki **1963** év **május** hó **13** napján
Budapest városban (községben)
_____ megyében **Magyar** országban
született, és a **Semmelweis Orvostudományi Egyetem**
Általános Orvostudományi Karán (felsőoktatási
intézményben) szerzett **1994** év **szept.** hó **18** napján kelt,
189/1994 számon kiállított oklevéllel igazolt **egyetemi**
szintű végzettsége, **általános orvos** szakképzettsége
alapján az **2008/2009 II. tanévtől a(z) 2010/2011 II. tanévig**
a Szegedi Tudományegyetem
Gazdaságtudományi Kar (felsőoktatási intézmény)

Egészségügyi menedzsment
_____ szakirányú szakján tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt **2011** év **június** hó **17** napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően) _____
egészségügyi menedzsment
szakértő _____ szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt **Szeged** _____ **2011** év **június** hó **17**-n.

a Záróvizsga-Bizottság elnöke _____

A. Tű. 1179/Angol r. sz. - 20680
Pécia Nyomda Rt. - (Fsz.: 5-9751)
Léte: OM rendelet B. L. 2005. II. 22.

4. ábra Forrás: eredeti diploma

3.4. Közigazgatási alapvizsga

Szám: 6012 / 2014.



BIZONYÍTVÁNY

Családi és utónév: Dr. Lemák György
Születési hely, idő: Budapest, 1963. 05. 13.
Anyja születési családi és utóneve: Vellai Ilona

BUDAPEST FŐVÁROS KORMÁNYHIVATALA, mint vizsgaszervező előtt a
köszölgélati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján,

MEGFELELT
minősítéssel

KÖZIGAZGATÁSI ALAPVIZSGÁT
tett.

Kelt: Budapest, 2014. 10. 29.




Vizsgaszervező vezetője

5. ábra Forrás: eredeti bizonyítvány

3.5. EFEB tanúsítvány

EFEB Akadémia Kft.	Sorszám: <u>2015-84/ELU</u>
TANÚSÍTVÁNY	
amely igazolja, hogy	
Név: <u>dr. Lendke György</u>	
Született: <u>Budapest, 1963.05.13.</u>	
Anyja neve: <u>Vellai Lóránt</u>	
az EFEB Akadémia Kft. szervezésében	
sikeresen elvégezte az alábbi tanfolyamot:	
Európai uniós pályázati	
A tanfolyam óraszám: <u>60 óra</u>	
A tanfolyam nem tartozik a 2013. évi LXXVII. törvény hatálya alá.	
Kelt: <u>Budapest 2015.10.13.</u>	
EFEB AKADÉMIA KFT. 1116 Győr, Vassart utca 5-7. 1116 Győr, Vassart utca 5-7. 1116 Győr, Vassart utca 5-7.	
a tanfolyamot szervező intézmény képviselője	

6. ábra Forrás: eredeti dokumentum

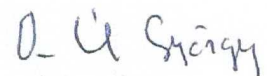
4. Nyilatkozatok

4.1. Nyilatkozat az összeférhetetlenségről

Alulírott dr. Lemák György nyilatkozom, hogy megbízás esetén a Kjt. 41. § szerinti összeférhetetlenség velem szemben nem áll fenn.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



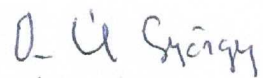
dr. Lemák György

4.2. Nyilatkozat a cselekvőképességről

Alulírott dr. Lemák György büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy nem állok cselekvőképességet korlátozó, vagy kizáró gondnokság hatálya alatt.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

4.3. Nyilatkozat a személyes adatok kezeléséről

Alulírott dr. Lemák György nyilatkozom, hogy a pályázati anyagomban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárulok.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

4.4. Nyilatkozat a pályázati anyagba történő betekintésről

Alulírott dr. Lemák György nyilatkozom, hogy a pályázati anyagomba a pályázati eljárással kapcsolatban történő betekintéshez hozzájárulok.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

4.5. Nyilatkozat a testületi ülésen történő tárgyalás módjáról

Alulírott dr. Lemák György nyilatkozom, hogy pályázatom nyílt képviselő-testületi ülésen történő tárgyalásához hozzájárulok.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

4.6. Nyilatkozat a vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatásáról

Alulírott dr. Lemák György vállalom, hogy megbízás esetén eleget teszek a vagyonyilatkozat tételi kötelezettségemnek.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

4.7. Nyilatkozat a közalkalmazotti jogviszony próbaidejéről

Alulírott dr. Lemák György nyilatkozom, hogy megbízás esetén a közalkalmazotti jogviszony 4 hónapos próbaidejét elfogadom.

Jelen nyilatkozatot magasabb vezetői beosztás ellátására kiírt pályázat benyújtásához állítottam ki.

Budapest, 2016. 01. 25.




dr. Lemák György

5. Igazolások

5.1. Vezetői gyakorlatra vonatkozó igazolások

5.1.1. XVII. ker.Rákosmente Önkormányzata Egészségügyi Szolgálat


RÁKOSMENTE
1847. ÉRTÉKELŐ
POLGÁRMESTERE


Iktatószám: SzK-4-3/ 2013.
Ügyintéző: Dr. Ormosyné
Telefon: +36 1 25 33 336


Tárgy: igazolás

Igazolom, hogy **Dr. Lemák György** – sz.: Budapest, 1963. 05. 13., anyja neve: Vellai Ilona, lakcíme: 1188 Budapest, Benjamin utca 14/B. - 2012. január 01. napjától 2012. október 31. napjáig a Budapest Főváros XVII. kerület Rákosmente Önkormányzata által fenntartott Egészségügyi Szolgálat vezetője volt. Vezetői megbízása magasabb vezetői megbízásnak minősült.

Ezen igazolást a dolgozó kérelmére hivatalos helyen történő felhasználás céljából adtam ki.

Budapest, 2013. július 8.


Riz Levente
polgármester


BUDAPEST FŐVÁROS XVII. KERÜLET
RÁKOSMENTE ÖNKORMÁNYZATA

1173 Budapest, Pesti út 165.; Levélcím: 1656 Budapest, Pf: 110.; Tel.: +36 1 253-3306; Fax: +36 1 253-3313;
E-mail: onkormanyzat@rakosmente.hu

Ciel

7. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.1.2. Richter Gedeon NyRt



RICHTER GEDEON

Alapítva 1901-ben

Ügyintéző: Lantos Zsoltné
☎ 432-6402

MUNKAVISZONY IGAZOLÁS

Igazoljuk, hogy **dr. Lemák György** (sz.: Budapest, 1963. május 13., a.n.: Vellai Ilona) **2000. április 17-től – 2009. december 31-ig** - társaságunk állandó alkalmazásában állt. Igazoljuk továbbá, hogy fent nevezett munkavállalót 2005. április 1-től területvezető munkakörben foglalkoztattuk.

Ezen igazolást a munkavállaló saját kérésére adtuk ki.

Budapest, 2011. október 3.

Buzásné Kollek Edina
EEL Partner szervezet
osztályvezető



Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyilvánosan Működő Rt.

8. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.2. A szakmai gyakorlatra vonatkozó igazolások

5.2.1. Bajcsy Zs. Kórház

Fővárosi Önkormányzat
Bajcsy-Zsilinszky Kórháza
Humánpolitikai Osztály
1106 Budapest, Maglódi út 89-91.
1475 Bp., Pf.: 71.
Tel.: 432-7777

MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS:

NÉV: .. Dr. Lemák György

SZÜL ÉV: 1963. V. 13.

HELY: Budapest

BETEGSÉG: 6

.....

.....

SZÜLÉSI SZABADSÁG: 7

.....

.....

GYED: 8

.....

.....

GYES: 9

.....

FIZETÉSNÉLKÜLI SZAB: 10

.....

.....

EGYÉB: 11

.....

MUNKAVISSZUNY IGAZOLÁS: .. dr. Lemák György a Fővárosi Önkormányzat
Bajcsy-Zsilinszky Kórház II. Belgyógyászati osztályán dolgozott
főfoglalkozású törvényes munkaidőben heti 40 órában 1994. X. 03-tól
1996. I. 31-ig 1996. II. 02-től a V. Belgyógyászati osztályon,
mint ügyelevező orvos dolgozott 2006. VI. 30-ig

Budapest 2009. VI. 15.

.....
TB. Ügyintéző

Fővárosi Önkormányzat
Bajcsy-Zsilinszky Kórháza
Humánpolitikai Osztály
1106 Budapest, Maglódi út 89-91.
1475 Bp., Pf.: 71.
Tel.: 432-7777

9. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.2.2. Szent István Kórház

	EGYESÍTETT SZENT ISTVÁN ÉS SZENT LÁSZLÓ KÓRHÁZ-RENDELŐINTÉZET A PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM ÁLTALÁNOS ORVOSTUDOMÁNYI KARRÓL TARTÓZÓ KÓRHÁZ
BÉR-, MUNKAÜGYI ÉS HUMÁNPOLITIKAI OSZTÁLY	
Iktatószám: Tárgy: jogviszony igazolás Hiv. szám: Ügyintéző: Vatai Valéria Telefon: 455-5718 Melléklet:	
 Dr. Lemák György Szül. helye, ideje: Budapest, 1963. május 13. An. neve: Vellai Ilona	
Kérelmére igazoljuk, hogy Intézményünknel (Klinikai Laboratóriumban) 1996. február. 01. napjától 2000. április 14. napjáig állt közalkalmazotti jogviszonyban, orvos munkakörben, havi 174 órában.	
Ezt az igazolást a dolgozó kérésére adtam ki.	
Budapest, 2015. február 12.	
	Mónosné Burányi Cecília osztályvezető
Cím: 1097 Budapest, Nagyvárad tér 1. • ☎: 1476 Budapest, Pf. 10. Tel.: +36 (1) 455-5744 • Fax: +36 (1) 215-4285 • Web: www.eszszk.hu • E-mail: ber@istvankorhaz.hu	

10. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.2.3. Bajcsy Zs. Kórház



Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet
 1106 Budapest, Maglódi út 89-91.
 Főigazgató: Dr. Bodnár Attila

Tel: [36-1] 432-7515
 Fax: [36-1] 432-7774
 e-mail: foigazgato@bajcsy.hu
 www.bajcsy.hu



MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS
 a folyamatos továbbképzés gyakorlati pontjainak jóváírásához

A 64/2011.(XI.29.) NEFMI rendelet 8. § (2) bekezdése értelmében, mint munkáltató igazolom, hogy

Dr. Lemák György
 nyilvántartási szám: 53403
 születési idő: 1963. 05. 13.
 anyja neve: Vellai Ilona

továbbképzésre kötelezett orvos az alábbi szakirányú szakképesítésének megfelelő munkakörben dolgozott:

Szakirányú szakképesítés	Foglalkoztatási időszak *
--- (általános orvos)	2010.01.04 – 2011.12.31.

* Fizetés nélküli szabadság, TGYÁS, GYED, GYES időtartama (amennyiben beleesik az adott továbbképzési időszakba):

Munkavégzésből kieső időszak megnevezése	Pontos időtartama
----	----

Datum: 2015. március 6.

Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet
 Humánpolitikai Osztály
 1106 Budapest, Maglódi út 89-91.
 1473 Bp., Pf. 71.
 Tel.: 432-7781



.....
 munkáltató

(1) A továbbképzési időnek gyakorlati részének teljesítéséhez a továbbképzésre kötelezettek legfeljebb 3 évet kell hazai vagy külföldi foglalkoztatásból a szakképzésnek (szakképzésnek) szerinti szakterületnek megfelelő munkakörben eltöltenie. Egy év gyakorlati idő értéke 20 pont.
 (2) A gyakorlati időtartamát munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló kirendelés esetén a foglalkoztatás, annak hiányában a munkától engedély hiányában igazolja. A munkától lehet a foglalkoztatásból független a kirendelési jellegű vagy kirendelési munkakörben. Az igazolás tartalmazza a kirendelési természetű munkaviszonyt, a gyakorlati szakképzés (szakképzésnek) megnevezését és a gyakorlati időtartamát. A gyakorlati időtartamát a kirendelési foglalkoztatásnak jogszaból adódó megszűnése esetén a szerződés vagy a munkaviszony megszűnése utáni és a gyakorlati időtartamát a kirendelési foglalkoztatásnak jogszaból adódó megszűnése után igazolja.
 (3) A továbbképzési pontok számításánál egy évet maximum két évvel lehet meghosszabbítani, amennyiben a továbbképzésre kötelezett a (2) bekezdés szerinti módon igazolja, hogy legfeljebb két egymást követő hónapban át hazai vagy külföldi egészségügyi szolgálatban a szakképzés (szakképzésnek) szerinti szakterületnek megfelelő munkakörben végzett egészségügyi tevékenységet. Az így teljesített gyakorlati idő értéke kétfelvétel 1 pont.

11. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.2.4. Budapest Főváros Kormányhivatala



BUDAPEST FŐVÁROS KORMÁNYHIVATALA

Figyelmeztetés a dolgozó részére

Az igazolást gondosan őrizze meg, mert foglalkoztatójának felszólításra be kell mutatni.

(IDEIGLENES) KÖZZSZOLGÁLATI IGAZOLÁS

Iktatószám: BPB/119/00017-3/2015

Közigazgatási szerv megnevezése címe:

Budapest Főváros Kormányhivatala
1056 Budapest, Váci utca 62-64.

Kormánytisztviselő neve: Dr. Lemák György

Születési név: Lemák György
Születési hely, idő: Budapest, 1963. év május hó 13.
Anyja neve: Vellai Ilona
Lakcíme: 1188 Budapest XVIII., Benjamin utca 14/B
Taj-száma: 024953414

Kormányzati szolgálati jogviszonya a fenti közigazgatási szervnél:

2013. év november hó 4. napjától
2015. év február hó 27. napjáig állt fenn.

A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének módja: Közös megegyezés (a közzszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény 60. § (2.) bekezdés a) pontja alapján)

Besorolása: I Besorolási osztály,
Vezető-főtanácsos fokozat,
14 fizetési fokozat.

Munkaköre, beosztása: Előadó orvosszakértő

Jubileumi jutalomban közzszolgálati jogviszonya alapján

- részesült
- nem részesült

A 85/2007. (IV.25.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés a), pontja alapján, az utazási kedvezménnyel kapcsolatos utalványból




1. alkalmat igénybe vett, alkalmat érvénytelenítettünk.
2. Az utalványt elvesztette.
3. Utalványt nem kapott.

Budapest, 2015. február 13.


Dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna
főosztályvezető
Humánpolitikai Főosztály


12. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.3. Igazolás a működési engedély érvényességéről

	EGÉSZSÉGÜGYI ENGEDÉLYEZÉSI ÉS KÖZIGAZGATÁSI HIVATAL	
NYILVÁNTARTÁSI FŐOSZTÁLY		
Ügyiratszám: 06998-004/2011/OMO Adatkezelési nyilvántartási azonosító: 01275-0004		Dr. Lemák György
Ügyintéző: Farkas Hajnalka		Budapest
Tárgy: Dr. Lemák György működési nyilvántartásának megújítása		Benjamin utca 14/B. 1188
HATÁROZAT		
Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 113. §-ának (1)-(2) bekezdése, továbbá az egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személyek alap- és működési nyilvántartásáról, valamint a működési nyilvántartásban nem szereplő személyek tevékenységének engedélyezéséről szóló 18/2007. (IV. 17.) EüM rendelet 6. §-a alapján		
Dr. Lemák György		
(születési név: Lemák György; születési hely, idő: Budapest, 1963.05.13.; anyja születési neve: Vellai Ilona; állampolgársága: magyar)		
orvosi működési nyilvántartása		
M/53403 számon		
megújításra került.		
A működési nyilvántartása 2011.03.19. napjától 2016.03.19. napjáig érvényes.		
Ezen határozat indokolását és a jogorvoslatról való tájékoztatást a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 72. §-ának (4) bekezdése alapján mellőzöm.		
Budapest, 2011.03.28.		
		 dr. Székely-Molnár Krisztina főosztályvezető
<u>A határozatot megkapja:</u>		
- ügyfél - irattár		
1051 BUDAPEST V., ZRÍNYI U. 3. Telefon: 235-7982 Fax: 235-7939		Levélcím: 1245 BUDAPEST, PF.: 980. E-mail: omn@cekh.hu Honlap: http://www.cekh.hu

13. ábra Forrás: eredeti dokumentum

5.4. Igazolás a MOK tagság érvényességéről

<p>Magyar Orvosi Kamara Budapesti Területi Szervezete</p> <p>1075 Budapest, Wesselényi utca 6. I.em.2. Telefon: 06- 1-344-4928 Fax: 06- 1-344-4833/110 E-mail: bok@bpok.hu</p>	 <p>MOK MAGYAR ORVOSI KAMARA</p>
--	---

Tagsági igazolás


Igazoljuk, hogy **Dr. Lemák György** orvos

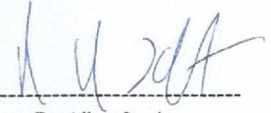
- Országos nyilvántartási szám: 53403
- Született: Budapest, 1963. 05. 13.
- Anyja neve: Vellai Ilona
- Lakik: 1188 Budapest, Benjamin u. 14/b.

1995. 10. 01 - óta kamaránk tagja

Tagdíja 2014. 12. 31-ig rendezve.

Budapest, 2015. március 17.





Dr. Albert István
MOK Budapesti Területi Szervezet
elnöke

14. ábra Forrás: eredeti dokumentum

6. Hatósági bizonyítvány

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

KÖZIGAZGATÁSI ÉS ELEKTRONIKUS KÖZSZOLGÁLTATÁSOK KÖZPONTI HIVATALA




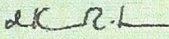
IGAZOLOM, HOGY

DR. LEMÁK GYÖRGY
Budapest 08, 1963.05.13.
anyja szül. neve: Vellai Ilona
magyar állampolgár
1188 Budapest 18.ker., Benjámin utca 14/B. alatti lakos

a bünygyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT


Budapest, 2016. január 29.


 
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszabálysértésre hivatkozással az érintett személy a bizonyítvány bírósági felülvizsgálatát kérheti a Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bíróságtól. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bünygyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a bünygyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bünygyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.


048887436


EP1601280046

403 000 000 001 - 3/256-30/2010 - 1520-112999 - ÁNY Biztonsági Nyomda Nyrt. - 2015. 05. 24. - 200 000

15. ábra Forrás: eredeti dokumentum

7. Motivációs levél

Eddigi pályafutásom legjelentősebb célkitűzése a lakosság komplex egészségügyi ellátását végző intézmény vezetése. Ennek tudható be posztgraduális tanulmányaim irányultsága is. Természetesen tisztában vagyok azzal, hogy a megpályázott feladatkör meglehetősen összetett, de az új feladatokkal járó kihívások pozitív motivációs tényezőként hatnak rám.

A következőkben röviden ismertetem szakmai pályafutásom azon állomásait, amelyek kapcsán lehetőségem nyílt olyan tapasztalatok, illetve kompetenciák megszerzésére, amelyek kellő alapot adnak a pályázatban meghirdetett munkakör hatékony, korrekt és felelősségteljes betöltéséhez és egyben megfelelnek a pályázatban ismertetett elvárásoknak.

Az orvosi diploma megszerzése után 1994-től 2006-ig, majd 2011. januártól újabb két évig a Bajcsy Zs. Kórház V. Belgyógyászatán dolgoztam. Az itt eltöltött évek alatt számos, az egészségüggyel kapcsolatos tapasztalatra tettem szert (az egészségügy finanszírozása, forráshiány, személyi és tárgyi feltételek problematikája, minőségbiztosítás kérdései, stb.).

2000 áprilisától 2009 decemberéig a Richter Gedeon NyRt-nél dolgoztam, ahol az utolsó közel öt évben területi vezető voltam. Az ezen idő alatt megszerzett vezetői kompetenciák, mint a tervezés, szervezés, irányítás, ellenőrzés, értékelés, motiváció, elemzés, valamint a gazdasági hatékonyság és az eredményesség szakterülettől függetlenül joggal elvárt ismeretek.

2009. és 2011. között a Szegedi Tudományegyetem posztgraduális képzésén vettem részt, ahol „Egészségügyi menedzsment szakértő” és „Orvos-közgazdász” diplomát szereztem. A képzés keretében, a gyakorlatban is jól használható, általános menedzsment és közgazdasági ismereteket sajátítottam el.

2012-ben Rákosmente Egészségügyi Szolgálatának intézményvezetője voltam. Ezen idő alatt bepillantást nyertem az önkormányzat működésébe és az intézményvezetői feladatok szerteágazó rendszerébe.

További motivációs tényezők:

- a szakmai kihívás, melyet Gyomaendrőd városának és a térség lakosságának komplex egészségügyi ellátásában való részvétel ígér,
- a gyakorló orvosként és intézményvezetőként átélt személyes tapasztalatok, illetve a posztgraduális képzésen elsajátított ismeretek releváns használatának lehetősége,
- a versenyszférában szerzett menedzsment és egyéb kompetenciák közszolgálati hasznosítása,
- személyes indíttatás az egészségügyi szolgáltatás szervezése és az ellátás fejlesztése, valamint a tényleges minőségbiztosítás iránt.

Néhány, pozícióhoz kapcsolódó elképzelés, illetve szakmai terv:

- a Városi Egészségügyi Intézmény magas szintű működésének biztosítása,
- az Önkormányzat által meghatározott szakmai és gazdasági irányvonalak maximális érvényesítése,
- az ezzel összhangban álló minőségi, de költséghatékony szolgáltatás fenntartása,
- a szükséges, a gazdasági és szakmai szempontokat egyaránt respektáló fejlesztések lehetőségeinek céltudatos feltárása, megvalósítása.

Mindezek elérése érdekében fontosnak tartom:

1., Az előző vezető által kialakított ellátási színvonalat fenntartani. Természetesen szükséges megvizsgálni hol lehet még javítani, még hatékonyabbá tenni (betegforgalom optimalizálása, várólisták csökkentése, kieső rendelési idők csökkentése, elvándorló betegek bizalmának visszaszerzése, stb.) Ennek érdekében szeretném a pályázati és egyéb lehetőségeket felkutatni, illetve kihasználni. Ehhez elengedhetetlen a Polgármesteri Hivatal vezetésével fenntartott jó szakmai kapcsolat.

2., Az infrastruktúra és műszerpark lehetőségeihez igazodó további modernizációjának végrehajtását. Ugyanakkor legalább ilyen fontos az alap és szakellátásban dolgozók képzése, motivációja.

A tárgyi és infrastrukturális színvonal fenntartása elsőszámú prioritás, hiszen minőségi szolgáltatás csak megfelelő feltételek mellett nyújtható, ráadásul gazdaságilag is rentábilis, mert a megfelelő minőségű műszerpark biztosításával jelentős megtakarítások realizálhatók.

3., A szakmai kapcsolatok feltérképezését.

4., A gyógyítás mellett a tudományos és oktató tevékenység kialakítását, hiszen ez a szakmai haszna mellett bevételi lehetőséget is teremthet.

5., Megfelelően képzett kollégákkal és színvonalas technikai háttérrel olyan minőségi szakellátás biztosítható, amely nem csak a térségben, hanem megyei viszonylatban is példaértékű lehet.

Budapest, 2016. 01. 25.



dr. Lemák György

„Problémáink forrása: ugyanazt csinálni, mint eddig és más eredményben reménykedni.”

/Régi kínai bölcsélet/

8. Szakmai elképzelések, vezetési és fejlesztési program

Készítette:

dr. Lemák György

Városi Egészségügyi Intézmény

Gyomaendrőd

pályázat

2016

A szakmai anyag elkészítéséhez az Önkormányzat és az OEP honlapján, valamint az interneten elérhető adatokat, a menedzsmenttel történt megbeszélések tapasztalatait, illetve saját kutatásaimat, személyes benyomásaimat használtam fel.

A fejezetben áttekintem az Intézmény szervezeti felépítésére, működésére, gazdálkodására vonatkozó adatokat, jellemzőket.

Kiemelem azokat a tényezőket, amelyek leginkább befolyásolják a szolgáltatás jelenlegi színvonalát, a gazdálkodás hatékonyságát és ezáltal meghatározzák a fejlesztések lehetséges irányát, mértékét.

Ezután egy összefoglaló SWOT analízis keretében összegyűjtöm az intézmény erősségeit, gyengeségeit, az ezekből következő előnyöket és hátrányokat.

Végül ismertetem az aktuális helyzetből adódó fejlesztési elképzeléseket.

8.1. Preambulum

- Jövőkép (vízió): az a szerep, amelyet az intézmény a jövőben be akar tölteni.
Kiemelkedő színvonalú egészségügyi szolgáltatást nyújtó, hatékonyan gazdálkodó szakmai központ.
- Missió (a megvalósítás útja): a rövid és hosszú távú fejlesztések folyamatos és következetes végrehajtása, a betegek elégedettségének, a kollégák komfortérzetének, illetve motiváltságának, valamint az Önkormányzat és az egészségügyi társszervek igényeinek figyelembevételével, a jogszabályok nyújtotta keretek között.
- Minőségi szolgáltatás csak minőségi keretek között és magasan képzett szakemberekkel, egyértelműen meghatározott minőségpolitikai irányvonalak mentén nyújtható.
- Állandó dilemmát okoz a szükségletek kvázi végtelensége és a források végeessége (szűkössége).
- Törekedni kell az orvosilag megvalósítható és a gazdaságilag finanszírozható szolgáltatás realizálására.
- A menedzsment azon tevékenységek összessége, melyek biztosítják, hogy a kitűzött célok érdekében a rendelkezésre álló erőforrások eredményesen és hatékonyan hasznosuljanak.
- A finanszírozás, a teljesítmény- és feladatmutatók adottak. Ezek optimalizálása növelheti a bevételeket.

8.2. A Városi Egészségügyi Intézmény szervezeti és működési jellemzői

8.2.1. Főbb jellemzők

- **A költségvetési szerv neve:** Városi Egészségügyi Intézmény
Székhelye: 5500 Gyomaendrőd, Hősök útja 57.
- **A tevékenységek jellege alapján:** közszolgáltató közintézet
- **Közfeladata:** szakorvosi járóbeteg-ellátás
- **Szakmai alaptevékenységei:**
 - szakorvosi járóbeteg-ellátás
belgyógyászat, sebészet, szülészeti-nőgyógyászat, neurológia, pszichiátria, tüdőgyógyászat, szemészet, fül-orr-gégészeti, reumatológia, ortopédia, urológia, bőrgyógyászat, tüdőgondozó
 - általános járóbeteg-ellátás
házi orvosi ellátás, házi orvosi ügyeleti ellátás
 - egyéb humán-egészségügyi ellátás
egészségügyi laboratóriumi szolgáltatások, képalkotó diagnosztikai szolgáltatások, fizioterápiás szolgáltatás, gyógytorna, védőnői szolgálat, iskola egészségügyi ellátás
- **Alapító, fenntartó, irányító és felügyeleti szerv:** Gyomaendrőd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
- **Működési köre:**
 - Gyomaendrőd város közigazgatási területén: védőnői szolgálat, iskola- és ifjúsági-egészségügyi ellátás, házi orvosi praxis működtetése
 - Gyomaendrőd, Dévaványa, Hunya közigazgatási területén: egészségügyi szakellátás és gondozás
 - Ecsegfalva közigazgatási területén: nőgyógyászati ultrahang vizsgálatok ellátása
 - Csárdaszállás közigazgatási területén: belgyógyászat, sebészet, szülészeti-nőgyógyászat, bőr- és nemibeteg ellátás, neurológia, urológia, reumatológia, pszichiátria, tüdőgyógyászat, röntgen diagnosztika, teljes körű ultrahang-diagnosztika, fizioterápia-gyógytorna

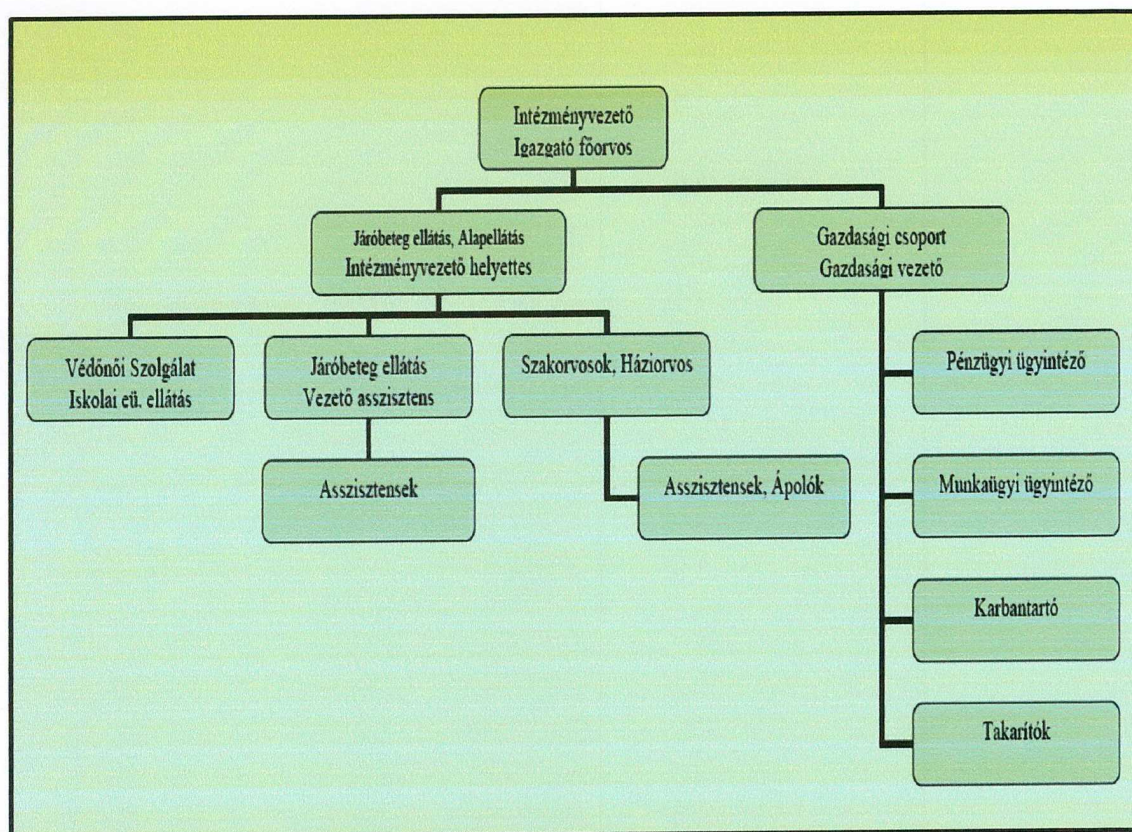
➤ **A foglalkoztatottakra vonatkozó foglalkoztatási jogviszony:**

- közalkalmazottak (1992. évi XXXIII. törvény)
- közreműködő, személyes közreműködő, megbízási jogviszony

➤ **A költségvetési szerv telephelyei:**

- Gyomaendrőd, Fő út 2. → védőnői szolgálat, iskola-egészségügy
- Gyomaendrőd, dr. Pikó Béla u. 3. → védőnői szolgálat, iskola-egészségügy
- Gyomaendrőd, Hősök útja 57. → járóbeteg-szakellátás
- Gyomaendrőd, Erzsébet liget 2.(Liget Fürdő) → reumatológiai szakellátás, gyógytorna
- Gyomaendrőd, Hősök útja 40. → iskola- és ifjúság-egészségügyi ellátás
- Gyomaendrőd, Fő út 3. → háziorvosi alapellátás
- Gyomaendrőd, Szabadság tér 2/2. → háziorvosi alapellátás

8.2.2. Az intézmény organogramja



16. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.2.3. Területi ellátási kötelezettség

Szakma megnevezése	Ter.ell.köt.	Ter.ell.köt.	Ter.ell.köt.	Ter.ell.köt.
Belgyógyászat	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Bőr-és nemibeteg- ellátás	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Fizioterápia- gyógytorna	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás	-
Fül - orr- gégegyógyászat	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	-
Laboratóriumi diagnosztika	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	-
Neurológia	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Röntgendiagnosztika	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Sebészet	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Szemészet	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	-
Nőgyógyászat	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Nőgyógyászati ultrahang- diagnosztika	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Ortopédia	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	-
Pszichiátria	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Reumatológia	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás	-
Tüdőgondozás	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Tüdőgyógyászat	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Ultrahang- diagnosztika	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás
Urológia	Dévaványa	Gyomaendrőd	Hunya	Csárdaszállás

17. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.2.4. Kapacitás

Szakma megnevezése	Heti szakorvosi órák száma	Heti nem szakorvosi órák száma
Általános belgyógyászat	38	0
Általános sebészet	25	0
Általános szülészeti- nőgyógyászat	34	0
Általános fül-orr- gégyógyászat	20	0
Általános szemészet	22	0
Általános bőr- és nemibeteg- ellátás	10	0
Általános neurológia	20	0
Ortopédia	8	0
Urológia	15	0
Reumatológia	20	0
Pszichiátria	12	0
Tüdőgyógyászat	20	0
Általános laboratóriumi diagnosztika	5	10
Általános röntgendiagnosztika	16	0
Ultrahangdiagnosztika	14	0
Nőgyógyászati ultrahangdiagnosztika	2	0
Fizioterápia	0	30
Gyógytorna	0	40
Tüdőgondozás	10	0
Összesen	291	80

18. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.3. Az intézmény gazdálkodásának legfontosabb jellemzői

8.3.1. 2014. évi költségvetés főösszegei (ezer ft.)

<i>Kiadási kategória</i>	<i>Eredeti előirányzat</i>	<i>Módosított előirányzat</i>	<i>Teljesítés</i>
<i>Személyi juttatások</i>	71.786	74.492	74.492
<i>Munkaadót terhelő járulékok</i>	20.304	22.617	22.617
<i>Dologi kiadások</i>	76.470	86.557	73.384
<i>Egyéb működési célú kiadás (munkahelyvéd.akciótervvel kapcs.befiz)</i>	0	378	378
<i>Intézményi beruházási kiadások</i>	0	8.173	4.057
<i>Bevételi kategória</i>			
<i>OEP-től átvett működési célú pénzeszköz</i>	154.492	159.267	159.267
<i>Intézményi saját bevételek</i>	4.664	6.308	6.308
<i>TÁMOP-6.2.4 pályázati forrás</i>	2.902	2.902	2.610
<i>Előző évi pénzmaradvány igénybevétele</i>	0	17.807	16.472
<i>Önkormányzati működési célú támogatás</i>	6.502	5.933	5.933

19. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.3.2. Bevételek alakulása 2014-ben (ezer ft.)

<i>Megnevezés</i>	<i>2013. évben realizálódott bevétel (OEP visszaigazolás alapján)</i>	<i>2014.12.31-ig realizálódott bevétel (OEP visszaigazolás alapján)</i>	<i>Változás (%) 2013. = 100 %</i>
<i>Háziorvosi szolgálat</i>	19.124	18.217	95
<i>Iskola egészségügyi ellátás</i>	1.297	1.238	95
<i>Védőnői szolgálat</i>	21.427	22.943	107
<i>Járóbeteg szakellátás</i>	116.671	116.869	100,2
<i>Összesen</i>	158.519	159.267	100,5

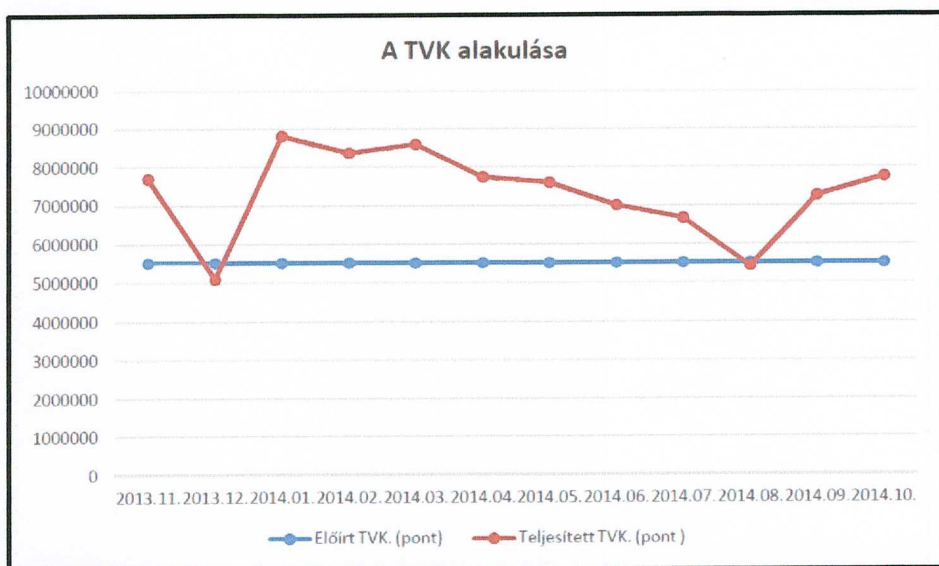
20. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.3.3. OEP finanszírozási adatok (járó)

Teljesítési időszak	Eset	Beav.	Jelentett pont	Elszámolt pont	TVK	D0_PONT	D1_PONT	D2_PONT	D3_PONT	Telj díj	Saját pontszám díj	Pontszámhatár a minimum időkhöz figyelembe vételével	két perces szabály miatti levonás	Pont levonás ötperces szabály miatti
2015. jún.	6 254	27 873	7 766 331	7 741 246	5 522 197	5 522 197	552 220	552 220	1 087 537	8 697 461	1,127	7 714 174	0	27 072
2015. júl.	4 891	22 016	5 872 489	5 861 106	5 522 197	5 522 197	338 909	0	0	8 435 805	1,439	5 861 106	0	0
2015. aug.	4 087	17 429	4 895 690	4 889 986	5 522 197	4 884 948	488 007	0	0	7 327 422	1,5	4 884 948	0	5 038
2015. szept.	6 383	29 077	7 866 495	7 852 274	5 522 197	6 159 446	6 15 945	6 15 945	419 700	9 701 128	1,242	7 811 036	0	41 238
2015. okt.	5 677	27 406	7 264 301	7 254 346	5 522 197	5 522 197	552 220	552 220	603 891	8 697 461	1,203	7 230 528	0	23 818
2015. nov.	5 804	26 592	7 045 945	7 032 711	5 522 197	5 522 197	552 220	552 220	392 752	8 697 461	1,239	7 019 389	0	13 322

21. ábra Forrás: OEP

8.3.4. TVK-hoz viszonyított teljesítmény (korábbi adatok)



22. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

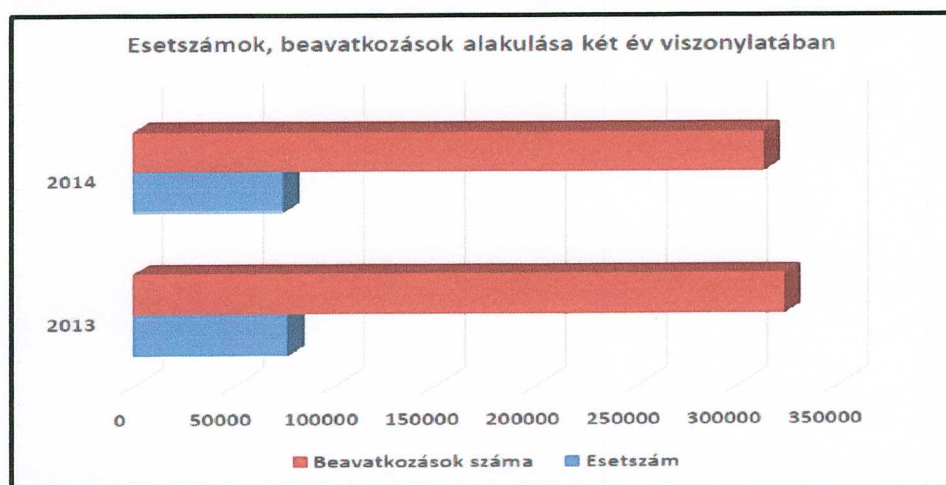
8.3.5. A szakrendelések teljesítménye (korábbi adatok)

Szakrendelés	Működési bevételek	Működési kiadások
Sebészet	9044163	10004138
Szemészet	10611279	9703803
Belgyógyászat	9857906	12320059
Tüdőgyógyászat	6918173	5646281
Nőgyógyászat	5797304	10732740
Nőgy.ultrahang	1691295	324639
Pszichiátria	4787577	4225528
Bőrgyógyászat	5594163	4681380
Fül-orr-gégegyógyászat	7685663	6817005
Ideggyógyászat	5944251	8586205
Reumatológia	8104350	6608755
Ortopédia	5332968	5486094
Urológia	5639962	4328127
Tüdőgondozás	286504	1015007
Röntgen	5225278	12541088
Ultrahang	6867193	1500566
Fizioterápia	5972709	5990906
Gyógytorna	12493326	5528658
Összesen	117854064	116040979

23. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.4. Betegforgalmi mutatók

8.4.1. A szakellátás mutatói



24. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.4.2. Várakozási idők a szakellátásban

Szakrendelés	Óraszám	Betegfogadási lista alapján: a várakozási idő (napránt nap) (2015.02.24. napról számítva)
Általános belgyógyászat	38	6
Általános sebészet	25	0
Általános szülészeti-nőgyógyászat	34	0
Általános fül-orr-gégégyógyászat	20	0
Általános szemészet	22	0
Általános bőr- és nemibeteg-ellátás	10	16
Általános neurológia	20	0
Ortopédia	8	38
Urológia	15	0
Reumatológia	20	0
Pszichiátria	12	7
Tüdőgyógyászat	20	9
Általános laboratóriumi diagnosztika	5 10	20
Általános röntgendiagnosztika	16	0
Ultrahangdiagnosztika	14	37
Nőgyógyászati ultrahangdiagnosztika	2	0
Fizioterápia	30	0
Gyógytorna	40	0
Tüdőgondozás	10	0

25. ábra Forrás: Önkormányzat honlapja

8.5. Demográfiai adatok

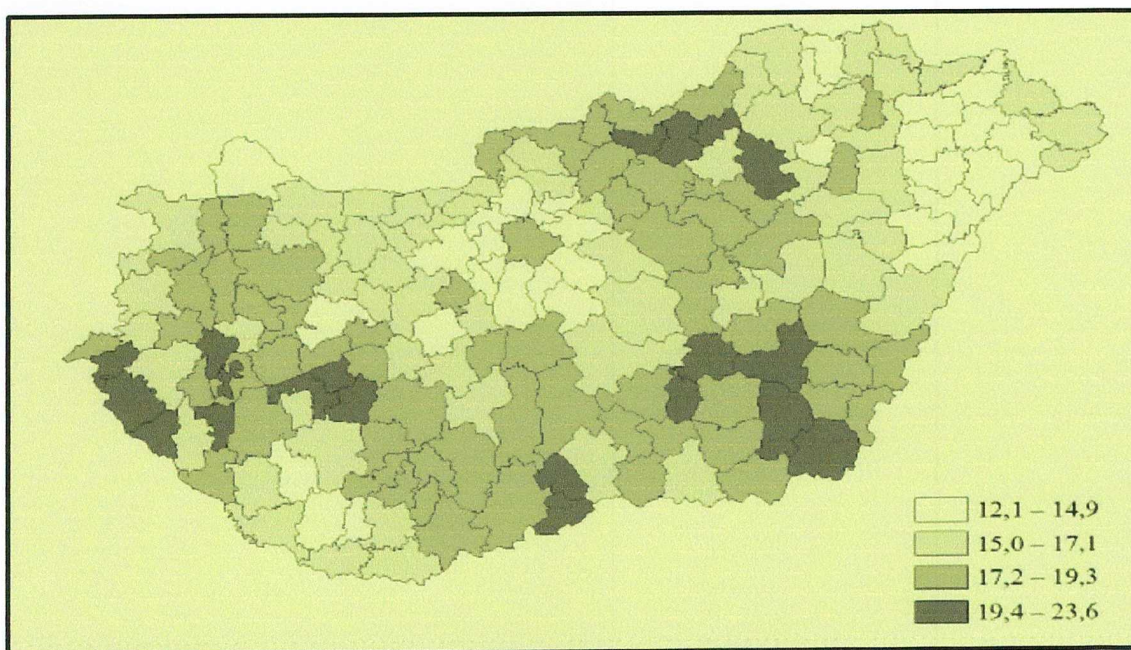
Ebben a fejezetben néhány fontosabb, a betegellátást érintő népességi adat kerül ismertetésre.

8.5.1. A népesség életkor szerinti alakulása Magyarországon

Életkor	1990	2000	2010	2013	2014
0-14	20,5	17,1	14,7	14,4	14,4
15-24	13,9	15,0	12,5	12,1	11,9
25-54	40,8	42,3	42,9	41,8	41,7
55-64	11,5	11,0	13,2	14,5	14,4
65-79	10,7	12,2	12,7	13,1	13,4
80+	2,5	2,4	3,9	4,1	4,2
Osszesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

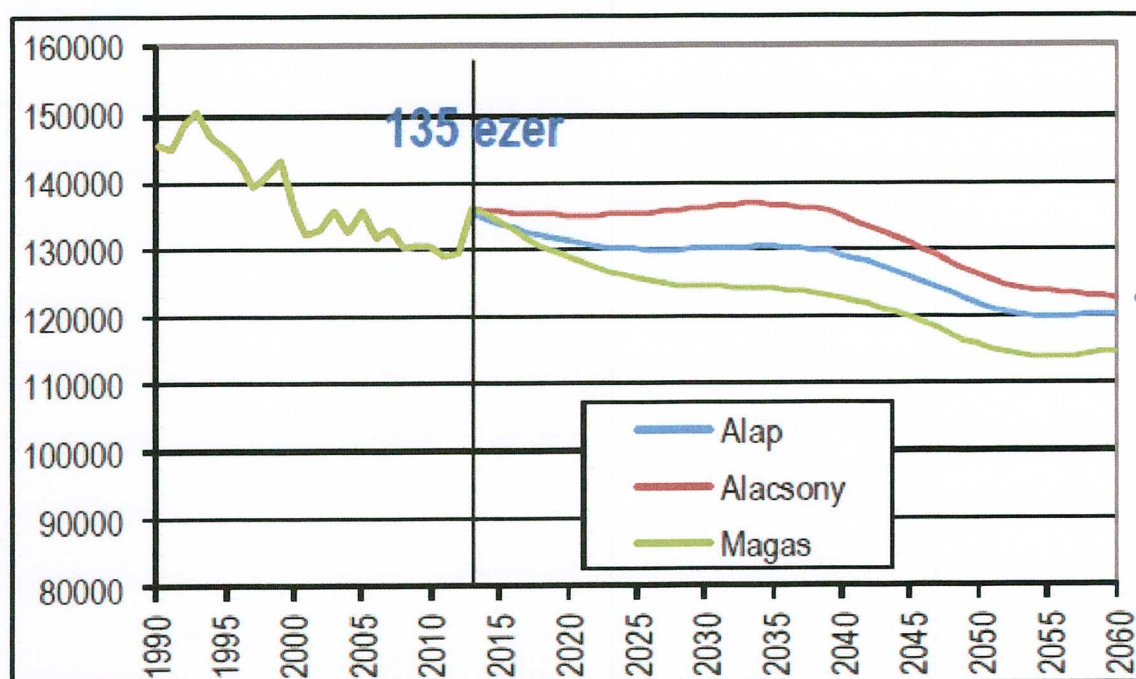
26. ábra Forrás: KSH

8.5.2. A 65 éves és idősebb népesség aránya Magyarországon



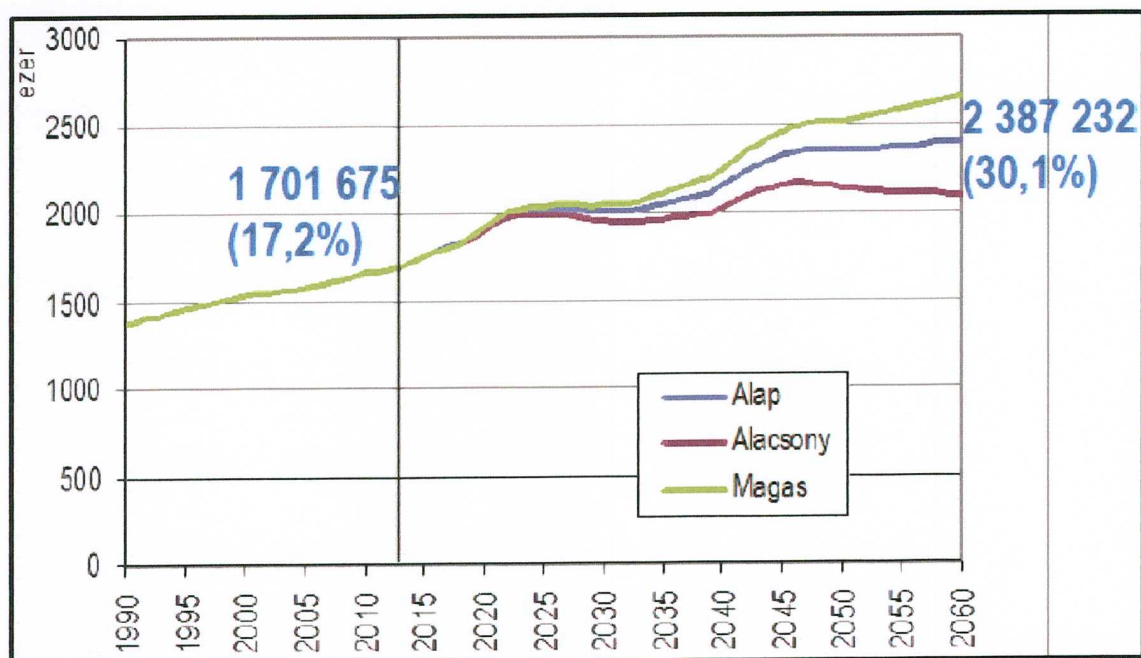
27. ábra Forrás: KSH

8.5.3. A halálozások alakulása Magyarországon (becslés)



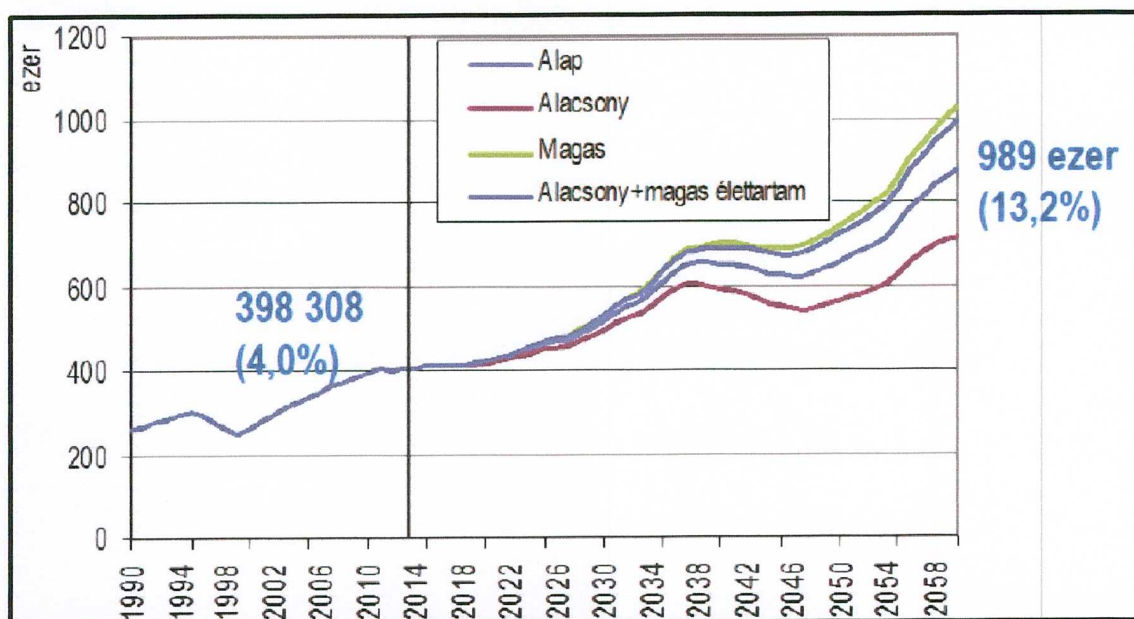
28. ábra Forrás: KSH

8.5.4. A 65 éves és idősebb népesség arányának alakulása Mo-on (becslés)



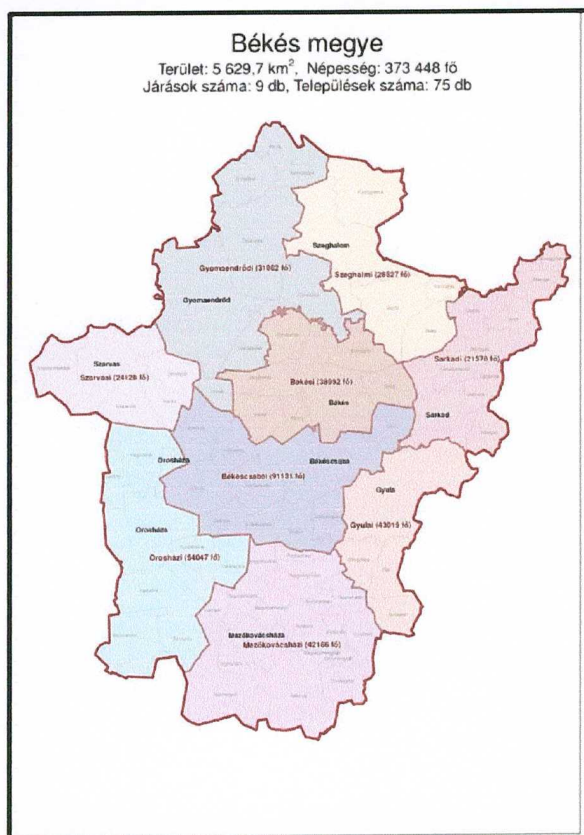
29. ábra Forrás: KSH

8.5.5. A 85 éves és idősebb népesség arányának alakulása Mo-on (becslés)



30. ábra Forrás: KSH

8.5.6. Békés megyei járások népessége (korábbi adatok)



31. ábra Forrás: internet

8.5.7. A Gyomaendrődi járás népessége települések szerinti bontásban

Település	Rang (2013. július 15.)	Kistérség (2013. január 1.)	Népesség (2012. január 1.)	Terület (km ²)
Csárdaszállás	község	Békési	442	54,16
Dévaványa	város	Szeghalomi	7 622	216,55
Ecsefalva	község	Szeghalomi	1 157	78,99
Gyomaendrőd	járasszékhely város	Szarvasi	13 674	303,94
Hunya	község	Szarvasi	634	32,57

32. ábra Forrás: internet

8.5.8. A betegségek gyakorisága százezer főre (korábbi ho-i adatok)

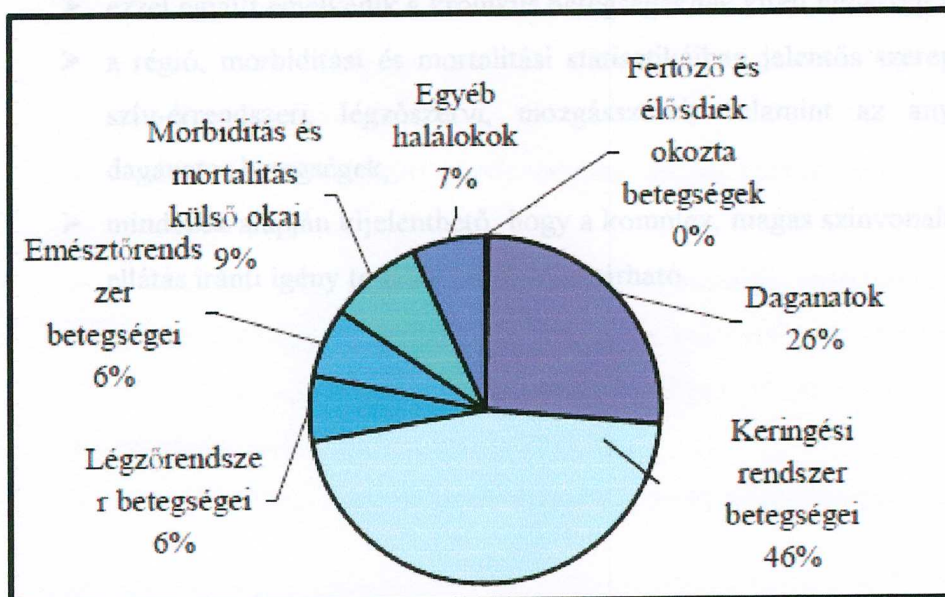
Betegségek	19-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65-74	75-	Együtt
	éves							
Magasvérnyomás-betegségek (I10-I15)	2 763	5 639	14 970	34 052	55 893	70 845	79 764	34 076
Csigolyabetegségek (M45-M49)	1 945	4 412	9 138	16 677	23 100	24 424	25 469	14 281
Ischaemiás szívbetegségek (I20-I25)	205	538	2 264	8 921	20 138	33 285	48 265	13 463
Lipoprotein-anyagszere rendellenességei és egyéb lipidaemiák (E78)	549	1 623	5 319	13 502	23 398	27 702	22 374	12 550
Cukorbetegség (E10-E14)	555	1 034	3 048	8 766	16 921	23 513	22 706	9 747
Agyérbetegségek (I60-I69)	68	166	725	3 144	8 104	15 282	25 419	6 059
Roszdindulatú daganatok (C00-C97)	163	366	959	2 619	5 083	7 399	9 325	3 209
A máj betegségei (K70-K77)	152	342	1 126	2 823	4 064	3 641	2 401	2 043
Alkohol okozta mentális és viselkedészavarok (F10)	35	139	569	1 381	1 538	1 107	572	789
Alkoholos májbetegség (K70)	14	60	363	1 108	1 543	1 304	732	728

Forrás: Egészségügyi statisztikai évkönyv, 2009.

Forrás: Egészségügyi statisztikai évkönyv, 2009.

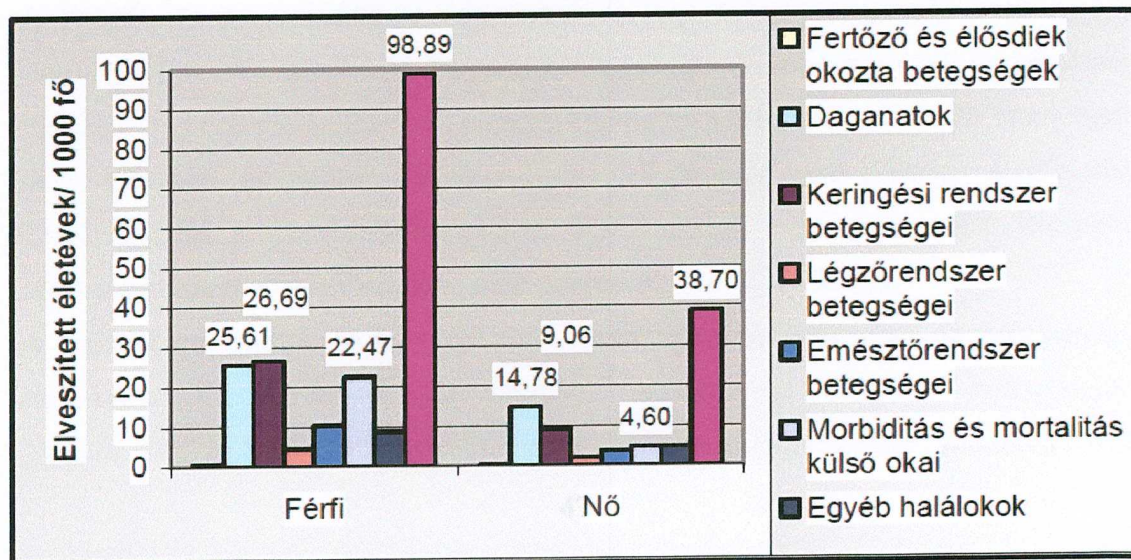
33. ábra Forrás: internet

8.5.9. Halálloki struktúra a Dél-alföldi régióban (korábbi adatok)



34. ábra Forrás: internet

8.5.10. Ezer főre jutó életév veszteség a Dél-alföldi régióban (fő halálloki csop.)



35. ábra Forrás: internet

8.5.11. Megjegyzések

- Az intézmény által ellátott hivatalos lakosságszám 23 128 (az egészségügyi intézmények elhelyezkedése, kapacitása és egyéb működési sajátosságai miatt ez a szám magasabb lehet),
- a térségben, a globális adatokhoz hasonlóan várhatóan csökken a halálozás, kitolódik az átlagélettartam, növekszik az idősek aránya a népességben,
- a 65 év felettiek aránya magas (20% felett),
- ezzel együtt emelkedik a krónikus betegségeknek kitett népesség aránya,
- a régió, morbiditási és mortalitási statisztikáiban jelentős szerepet játszanak a szív-érrendszeri, légzőszervi, mozgásszervi, valamint az anyagcsere és a daganatos betegségek,
- mindezek alapján kijelenthető, hogy a komplex, magas színvonalú egészségügyi ellátás iránti igény további erősödése várható.

8.6. Összefoglaló helyzetelemzés

8.6.1. A humán erőforrás helyzete

- Magasan képzett orvosok és szakasszisztencia,
- rutinos és hatékony menedzsment (hiányos március?),
- felkészült adminisztráció,
- zömében közalkalmazotti munkaviszony (27 fő engedélyezett létszám),
- 4 fő közalkalmazott szakorvos, 10 fő személyes közreműködő szakorvos (az alapellátásban dolgozó orvosok vállalkozók, szerződéssel, területi ellátási kötelezettséggel)
- további közalkalmazotti jogviszonyban 24 fő: szakdolgozó, adminisztratív és technikai munkatársak,
- a működéshez szükséges személyi feltételek nagyvonalakban adottak (szakorvoshiány: neurológia és radiológia március?, adminisztratív munkatárs, védőnő), a szakdolgozók átlagéletkora jelenleg nem „kritikus”,
- migrációs erőknél kitett szakembergárda,
- kitartó lojalitás, folyamatos támogatást igénylő motiváltság és komfortérzet,

A jól felkészült, képzett szakemberek biztosítják a magas szakmai színvonal elérésének személyi feltételeit, az ellátás és az ügymenet gördülékénységét és végső soron visszahatnak a hatékony gazdálkodásra. Mindezek okán fontos a kollégák közérzetének javítása és motiváltságának fokozása. Hiszen az elégedett, motivált munkavállaló könnyebben azonosul az intézmény célkitűzéseivel.

A közalkalmazottak bizonyos tekintetben lojálisabbak és migrációs készségük is alacsonyabb a vállalkozókénál. Ugyanakkor a vállalkozói keretek közötti foglalkoztatás továbbra is jelentős piaci tényező, különös tekintettel a hiányszakmákra. Az ezzel együtt járó általános problémák (bérfeszültség, „TVK-faló” érdekeltség) megfelelően kezelhetők (pl. a szerződésben tisztázott korlátozással, mint sávós, belső lebegtetett pontozással, intézményi TVK-hoz, saját pontszámdíjhoz igazítással).

A szakemberek migrációs készsége nem elhanyagolható problémája az egészségügyi intézményeknek. A megyei egészségügyi intézmények (kórházak, szakrendelők) jelentős migrációs erőt képviselnek. Ez utóbbiak ugyanakkor bizonyos fókig

lehetőséget teremtenek a szakemberek pótlására. Ezért lényeges a humán erőforrás helyzetének optimalizálása.

A szakorvosok, szakdolgozók átlagéletkora szintén jelentős tényező, bár jelenleg nyugdíjazási hullám nem várható. Bizonyos szakterületeken országosan mutakozó orvoshiány miatt proaktív intézkedésekre lesz szükség.

8.6.2. Szakmai helyzetkép

- 23 000 feletti ellátandó lakosság szám,
- egy intézmény keretében működő alap (védőnői szolgálat, iskola egészségügyi ellátás) és szakellátás
- korrekt szakmai paletta (belgyógyászat, sebészet, szülészet-nőgyógyászat, neurológia, pszichiátria, tüdőgyógyászat, szemészet, fül-orr-gégészet, reumatológia, ortopédia, urológia, bőrgyógyászat, tüdőgondozó, egészségügyi laboratóriumi szolgáltatások, képalkotó diagnosztikai szolgáltatások, fizioterápiás szolgáltatás, gyógytorna),
- 287 szakorvosi és 80 nem szakorvosi óra (OEP),
- a járóbeteg szakellátáshoz szervesen kapcsolódó gyógyfürdő, magas infrastrukturális és szakmai színvonallal, potenciális fejlesztési lehetőségekkel,
- védőnői szolgálat (5 területi 2 iskola, jelenleg 1 fő hiány),
- felkészült szakemberek, magas szakmai színvonal,
- több telephely, helyenként komoly fejlesztési igénnyel,
- a jogszabályokban meghatározott minimumfeltételeknek gyakorlatilag teljesen megfelelő intézmény,
- általában átlagot meghaladó körülmények (műszerpark, infrastruktúra egy része),
- racionálisnak imponáló kapacitáselosztás, megfelelő kapacitáskihasználtság (2015-ben átlag 5500 feletti esetszám, 25000 feletti beavatkozás, 6,7 M feletti jelentett pontszám, általában TVK feletti teljesítés, minimális levonás 5 perces időkorlát miatt),
- a teljesítménymutatókban, illetve a TVK kihasználtságban releváns „szezonális” ingadozás figyelhető meg (2x2 hét szabadságolás),
- elfogadható várólista (országos átlag alatti várakozási idők),
- J0 labor,
- a házi orvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi szolgálat ellátása területi ellátási kötelezettséget vállaló, vállalkozó házi orvosok útján, szerződés alapján történik.

- az ügyeleti ellátás közreműködő bevonásával történik,
- a hasonló komplex szolgáltatást nyújtó intézmények a megyében (konkurencia, szakmai együttműködés),
- egyértelmű minőségpolitika,
- vitalizálható szakmai élet (szakmai és laikus programok, továbbképzések).

A demográfiai adatok jelzés értékűek a jelenlegi és várható ellátási igény vonatkozásában.

A minimumfeltételek meglétével elkerülhető egy urgens fejlesztési kényszer.

A korábban megvalósult fejlesztések és beruházások a tárgyi minimumfeltételek abszolválását, a szakmai színvonal emelését, az ellátás gördülékenységet és biztonságát szolgálták (sterilizáló helyiség, ABPM, egyéb szakmai eszközök). Ugyanakkor a továbbiakban is fontos lehet olyan eszközök beszerzése, melyek egyrészt a szakmai színvonalat emelik, ezzel a betegelégedettséget növelik, másrészt bevételt, illetve költségcsökkenést realizálnak.

A kapacitás elosztása jelenleg megfelelő. Ugyanakkor a későbbiekben szükség lehet a szakmai elvárásokhoz és a betegigényekhez igazodó átcsoportosításokra. Mindehhez a betegelégedettségi vizsgálatok, a teljesítménymutatókban fellelhető trendek és a szakmai konzultációk adhatnak támpontot. A kapacitás optimalizálásával részben szolgáltatásbővítés érhető el, másrészt csökkenthet az esetleges várakozási idő, mindez növeli a betegelégedettséget (jelenleg TVK-t kapni új tevékenységre szinte reménytelen és aktuálisan pályázati lehetőség sem elérhető). Az ilyen jellegű változtatások indítása előtt lényeges a szakmai konkurensek feltérképezése, hiszen a párhuzamosság itt is rontja a rentabilitás esélyeit.

Legalább ilyen fontos a kapacitások megfelelő kihasználása. A TVK-t optimálisan meghaladó teljesítmények (120% feletti teljesítés, $D_{0,1,2}$ pontok kihasználása) elérésével, az „elherdált teljesítmény” (időkorlát miatt levont pontok), a „szezonális” teljesítményingadozás csökkentésével a bevételek (OEP) maximalizálhatók és pontosabban tervezhetők. Az említett ingadozás okozta bevételkiesés adminisztratív megoldásokkal (TVK átcsoportosítás pl. nyári hónapokról), a hozzáféréssel kapcsolatos esetleges panaszok pl. helyettesítéssel orvosolhatók.

A laboratóriumi szolgáltatás az egészségügyi intézmények neuralgikus pontja. A járóbeteg ellátásban általában összességében veszteséges. Ugyanakkor a laboratóriumi

diagnosztika a gyógyító-megelőző ellátások nélkülözhetetlen eleme, elérhetősége a betegelégedettség befolyásolója.

A megyében fellelhető szakmai szolgáltatók egyértelmű hatással lehetnek az intézmény működésére, részben a betegek átvándorlása, részben a szakemberek „elszipkázása” révén. Ezek a problémák a szolgáltatás minőségének további javításával, a betegek igényeinek felmérésével (lakossági napok, elégedettségi vizsgálatok), a munkatársak lojalitásának növelésével részben kezelhetők. Esetünkben a komplex szakmai szolgáltatást nyújtó intézmények (egy-két kivétellel) relatíve távol vannak (Békés 32 km, Békéscsaba 42 km, Gyula 55 km, Sarkad 58 km, Orosháza 50, Szarvas 24 km), ezek a távolságok a betegek toleranciahatárához közel állnak (még Békéscsaba és Gyula esetén is, bár itt egyéb szempontok is felmerülnek), a munkavállalók szempontjából azonban kevésbé szignifikánsak.

Ezen szempontok a gyógyfürdő (és a kapcsolódó szakellátás) esetén még markánsabbak, hiszen itt az egyéb szempontok (fürdőhöz kapcsolt szakmai és nem mellékesen turisztikai szolgáltatások, víz összetétele, feeling, brand, fogyasztói szokások, fizetőképes kereslet, stb.) ha lehet még nagyobb hatással bírnak. Gyomaendrőd város gyógyfürdője kiaknázandó lehetőség, mind szakmai (egészségügy, turizmus), mind gazdasági szempontból.

Az önerőből megvalósított fejlesztések mellett (eszközbeszerzés) a továbbiakban kiemelkedő jelentőségű az esetleges pályázati lehetőségek kiaknázása (TOP).

A jól szervezett, színvonalas lakossági és szakmai fórumok emelhetik az Önkormányzat és az Intézmény presztízsét. A szakmai és laikus rendezvények szervezése során elengedhetetlen a szoros együttműködés az alapellátásban dolgozó kollégákkal, a térség eü. intézményeivel, a társszervekkel és nem utolsósorban az Önkormányzattal, valamint a civil szervezetekkel.

8.6.3. Gazdálkodási helyzetkép

- 27-30 fő közalkalmazotti létszám (tervezhető bértömeg),
- 10 fő személyes közreműködő szakorvos,
- 97 M ft. feletti személyi jell. kiadás (járadékkal együtt),
- 73 M ft. feletti dologi és egyéb folyó kiadás,
- 4 M feletti intézményi beruházási kiadások,
- 159 M ft. feletti OEP bevétel

- kb. 6 M ft. intézményi saját bevétel
- közel 6 M ft. önkormányzati támogatás,
- optimalizálható OEP bevétel,
- több telephely, eltérő finanszírozás az egységeknél,
- hullámzó, de zömében TVK feletti teljesítés,
- többször módosított degresszív számítási metodika,
- részben veszteséges szolgáltatások,
- részben megvalósult energiahatékonysági fejlesztések,
- rezsiköltségekben rejlő lehetőségek (???)

A közalkalmazotti bértömeg viszonylag jól tervezhető.

Az OEP bevétel a TVK kihasználtság, a módosított degresszív számítás és a kapacitás végeessége miatt markánsan nem növelhető. Többször TVK szerzésre, új, rentábilis szolgáltatás indítására jelenleg vajmi kevés esély van (OEP csak kivételesen fogad be, jelenleg pályázat sincs). Ugyanakkor a TVK-t optimálisan meghaladó teljesítmények elérésével, az „elherdált teljesítmény”, a „szezonális” teljesítményingadozás csökkentésével a bevételek (OEP) maximalizálhatók.

Az energiahatékonysági fejlesztések egy része már korábban megvalósult. Mindazonáltal további korszerűsítések is kívánatosak lehetnek. Természetesen a technika fejlődésével újabb lehetőségek nyíltak meg pl. a közművek területén (pl. világítás korszerűsítése). Mindez nyilván jelentős beruházást igényel, ezért főként energiahatékonysági pályázatok (TOP a közeljövőben?), vagy a piacon fellelhető különleges opciók jöhetnek számításba a megvalósítás során.

8.6.4. Az intézmény SWOT analízise

Erősségek	Gyengeségek	Lehetőségek	Fenyegetések
<p>Képzett szakemberek Felkészült menedzsment Elkötelezett önkormányzat Az átlagnál valamivel jobb tárgyi feltételek Kielégítő hozzáférhetőség Elvégzett felújítások Korrekt szakmai paletta Teljesített minimumfeltételek Masszív teljesítmény Biztos betegforgalom Jó szakmai hírnév Szervezettség Különleges adottságok, lehetőségek (gyógyfürdő)</p>		<p>Magas szakmai színvonal A szakmai és gazdasági elképzelések megvalósíthatók A betegelégedettség növelhető A szolgáltatás és a munkavégzés körülményei biztosíthatóak Kalkulálható bevételek, optimalizálási lehetőség A saját működési bevételek növelhetők Növekvő presztízs</p>	
	<p>Nehezen pótolható, szakemberek Alacsony bérek, Versenytársak relatív közelsége Egyes szakterületeken veszteséges működés Az informatikai rendszer hiányosságai Elmaradt fejlesztések Kedvezőtlen régiós adottságok</p>		<p>Növekvő működési és fenntartási költségek Feltűjtési kényszer, romló munkakörülmények Elherdált kapacitás miatt növekvő várólisták, csökkenő betegelégedettség elmaradó bevételek, A dolgozók csökkenő lojalitása A betegek és a szakemberek elvándorlása Az itt maradó kollégák túlerheltsége növekszik Döcögő szolgáltatás</p>

36. ábra Forrás: saját kutatás

8.7. Menedzsment koncepciók

Cél: „Magas minőségi színvonalú, korszerű, egységes szakmai elveken alapuló, hatékony egészségügyi szolgáltatás biztosítása.”

E küldetéssel azonosulva a következő általános érvényű stratégiai célkitűzéseket fogalmazom meg:

- a betegellátás szakmai színvonalának emelése,
- a betegelégedettség növelése,
- a munkavállalói közérzet javítása.

E stratégiai célkitűzések, a stabil gazdasági-pénzügyi helyzet és a hosszútávon fenntartható fejlődés érdekében törekedni kell:

- az ellátás optimalizálására,
- a költségek minimalizálására,
- a bevételek és az eredmény maximalizálására.

Az orvos-szakmai színvonal emelése érdekében törekedni kell rá, hogy az intézmény a modern egészségszervezés koncepciójával azonosulva a régió egyik kiemelkedő szolgáltatója legyen.

A korszerű diagnosztikai és terápiás eszközpark, valamint kimagasló orvos-szakmai tevékenység mellett megkülönböztetett figyelmet kell fordítani a humánus, beteg-centrikus ellátás megvalósítására, ami az egyik legnagyobb kihívás, ugyanakkor az egyik legnemesebb feladat.

A kimagasló szinten ellátott beteg elégedett lesz és terjeszti az intézmény és az önkormányzat jó hírnevét.

A betegek és a dolgozók elégedettségének növelése ugyanolyan fontos, mint a szakmai fejlődés biztosítása.

A betegek elégedettségét alapvetően befolyásolja az ellátás minősége. Az elégedett beteg közérzete jobb, gyógyulása biztosabb. A szolgáltatást igénybevevők elégedettségének vagy elégedetlenségének gazdasági és jogi következményei egyaránt lehetnek. Elégedetlenség esetén a betegek más szolgáltatóhoz fordulhatnak, csökkenhet

a kereslet, s ennek következtében csökkenhetnek az intézmény bevételei. Az elégedetlen beteg jogi lépéseket tehet, ami ronthatja a szolgáltató hírnevét és a csökkenheti a betegek bizalmát.

A dolgozói elégedettség és motiváltság igen jelentős tényező. Motiválatlan, elégedetlen dolgozókkal nehéz jó minőségű, színvonalas ellátást nyújtani. Ráadásul növekedhet a fluktuáció, ami tovább ronthatja az ellátás minőségét. A távozó orvosok, szakdolgozók pótlása egyre nehezebb, a létszámhiány miatt nőhet a rendszerben maradt dolgozók terheltsége.

A munkavállalói elégedettség növelése tehát feltétele a dolgozók megtartásának, a magas színvonalú szakmai munkának. Ennek érdekében célom a dolgozók mind szélesebb körű informálása és bevonása egyes döntési folyamatokba, a megbecsülés – elismerés nem anyagi típusú megvalósítása, jó munkahelyi légkör kialakítása, dolgozóknak és családtagjaiknak szóló alkalmi (esetleg rendszeres programok), szakmai továbbképzések, (esetleg anyagi motiváció), lehetőség szerint érdekeltségi rendszer kombinálásával.

A rendszeresen végzett elégedettségi mérések felhívhatják a menedzsment figyelmét a legtöbb gondot okozó problémára, ami bizonyos stratégiai döntéseknél rendkívül hasznos.

A jelen gazdasági-pénzügyi helyzetben, a finanszírozási források szűkössége kapcsán minden korábbinál több figyelmet kell fordítani a pénzügyi stabilitás fenntartására, a költségek csökkentésére, a bevételek és az eredmény maximalizálására. E munkában nélkülözhetetlen a megfelelő kontrolling tevékenység.

A bevételek vonatkozásában elsődleges feladat az OEP bevételek maximalizálása, az intézet rendelkezésére álló TVK figyelembe vételével. Ez egyrészt megvalósítható a kapacitások optimalizálásával, a teljesítmény stabilizálásával.

Az OEP finanszírozás mellett a saját bevételek növelése érdekében nagyobb hangsúlyt kell fordítani az intézmény egyéb bevételi lehetőségeinek feltárására és kiaknázására (térítési díj mellett nyújtható egészségügyi ellátás, bérbeadás, stb.).

Kiemelt fontosságú a rendszeres pályázatfigyelés és pályázatokon való aktív részvétel.

8.7.1. Rövidtávú (operatív) tervek, intézkedések

- Az aktuális ügyek rendezése,
- kapcsolatfelvétel az érintettekkel (Önkormányzat, kollégák, társszervek, stb.),
- az intézményi infrastruktúra és a működés sajátosságainak tételes megismerése,
- a menedzsment feladatainak finomhangolása (feladat, hatáskör és felelősség, szükség esetén fejlesztés)
- a helyi szokások áttekintése,
- a hiányzó szakemberek pótlása (proaktív szemlélet a szakemberhiány elkerülésére)
- az ellátás színvonalának fenntartásához, javításához szükséges kisebb értékű műszerek beszerzése,
- az urgens felújítások, karbantartások elvégzése,
- OEP szerződések és a törvényes működést biztosító egyéb dokumentumok áttekintése részletes megismerése.

8.7.2. Közép- és hosszútávú tervek, intézkedések

- A humán erőforrás helyzetének stabilizálása, új motivációs rendszer kialakítása, elégedettségi szint folyamatos követése,
- a betegelégedettség folyamatos mérése,
- a szolgáltatás fejlesztése,
- a műszerpark további korszerűsítése, a szükséges eszközök beszerzése, ehhez pályázatok, vagy kedvező piaci konstrukciók felkutatása,
- az informatikai rendszer fejlesztése (beteghívó),
- kapacitás optimalizálása, ha lehet TVK növelés,
- szakmai és laikus programok megszervezése és beindítása (szakmai napok, továbbképzések, egészségnap, szűrés),
- az épületek és a gépészet nagyobb léptékű felújítása, korszerűsítése (energhatékonsági pályázat, alapítvány, egyedi piaci konstrukciók),
- a vázolt jövőkép megvalósítása,

„A nemes ember mértéktartó beszédében, de kitűnik tetteivel.”

/Konfuciusz/

9. Zárszó

A szakmai anyag elkészítéséhez az Önkormányzat és az OEP honlapján, valamint az interneten elérhető adatokat, a menedzsmenttel történt megbeszélések tapasztalatait, illetve saját kutatásaimat, személyes benyomásaimat használtam fel.

A helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések és menedzsment koncepciók együttese képezi vezetői programom alapját.

Ezúton köszönöm, hogy időt szántak pályázati anyagom áttekintésére.

Budapest, 2016. 01. 25.

Pályázatom pozitív elbírálásában bízva, tisztelettel:



dr. Lemák György