



Gyomaendrőd Város Önkormányzata  
5500 Gyomaendrőd, Selyem út 124.  
Tel.: (66) 386-122, Fax: (66) 283-288  
Web site: [www.gyomaendrod.hu](http://www.gyomaendrod.hu)  
e-mail: [onkormanyzat@gyomaendrod.hu](mailto:onkormanyzat@gyomaendrod.hu)

## Gyomaendrődi Start Szociális Szövetkezet koncepció

Előzmény: Gyomaendrőd Város Önkormányzata a 2011 októbere óta vesz részt a Start kistérségi közfoglalkoztatási programokban. 150 fővel, 3 programmal indult (belvíz, mg. útkarbantartás, illegális hulladék felszámolási programok), majd folyamatosan növekedve (2012: 222 fő, elindult a növénytermesztési és állattenyésztési program) idén 295 főt foglalkoztat. A folyamatos növekedés és az önellátásra való törekvés egy másabb fajta összefogásra sarkall.

Célunk helyi szükségletekre, valamint helyi termékekre és szolgáltatásokra alapozott, hosszútávon fenntartható közösségi gazdaság létrehozása és működtetése Gyomaendrődön.

Ehhez az Önkormányzat a Startmunkában beszerzett vagyont át kívánja csoportosítani, valamint termőföldeket, ingatlanokat és egyéb tőkét is a szövetkezetbe integrálna.

A gyomaendrődi szakiskola infrastruktúráját és szakmai hozzáértését is hozzá tudja adni a kialakulandó szövetkezethez egy együttműködési megállapodás révén.

A szövetkezet biztosítja az oktatási intézmény diákjainak a szakmai gyakorlatszerzés céljából való részvételt. A szövetkezeti struktúrában a diákoknak lehetőségük lesz több területen gyakorlatszerzésre. Az iskola nagy hagyományú kereskedelemi -, környezetvédelmi és vízgazdálkodási -, mezőgazdasági-, vendéglátó ipari és turisztikai ágazati képzésekkel rendelkezik.

A Szociális szövetkezet a következő tevékenységeket kívánja folytatni:

### **Varrás:**

A ruha iparnak hagyománya van Gyomaendrődön, sokan rendelkeznek nőiruha-készítői, varrónői szakképesítéssel. Az új önkormányzati hivatal az év elején költözött a Selyem útra, ahol korábban szakiskola működött; tetőterét beépítettük, itt

alakítottuk ki a kis varrodához a munkaterületet, a használt varrógépek is rendelkezésre álltak, csak fel kellett újítani. Jelenleg 11 dolgozót foglalkoztatunk varrással: munkaruhákat, többek között, nadrágokat, köpenyeket, dzsekiket készítenek. A jövőben is elsősorban munkaruhákat kívánunk termelni, saját és más településeken működő cégek és (köz-) foglalkoztatók számára.

#### ***Fóliás zöldségtermesztés:***

A közmunkában folyamatosan bővül a fűtött fóliasátrak területe, idén elsősorban a közkonyhának adja át a megtermelt zöldségeket. A jövőben szeretnénk kibővíteni a fűtött négyzetméterek számát egy nagyobb fűtött üvegházzal. Az ebben megtermelt zöldségeket a közkonyha mellett egy helyi termék boltban lehetne értékesíteni.

#### ***Állattartás:***

Jelenleg őshonos erdélyi kopasznyakú tyúkokat tartunk extenzív körülmények között. Idén az állomány felszaporítása a cél, egy 600 darabos törzsállományt szeretnénk létrehozni, amit jövőre tovább kívánunk fejleszteni. Génmegőrzési szempontok is vezérelnek bennünket, a KÁTKI-val együttműködve egyelőre a fehér és kendermagos színváltozatokat szaporítjuk. A jövőben előnevelt csirkéket kívánunk kihelyezni a lakossághoz továbbtartásra, majd a tyúkok egy részét fizetségül megtarthatja a „bérlő”, a többit pedig értékesítenénk. Ezzel serkentve a klasszikus háztáji gazdálkodást, állattartást.

***Juhtartás:*** 2012 augusztusában önkormányzatunk beszerzett a közmunkaprogram keretében egy gyimesi racka jerkeállományt, idén pedig tenyészkosokat is sikerült vásárolni. Az állomány első ellése 2013-14 telére tehető. A jerkékkel tovább bővülne állományunk, a kos bárányokat a csirkékhez hasonló elven kihelyeznénk lakosokhoz. Ezt követően az anyaállományt be lehet állítani fejésre. A Hikszt Kft. ajánlatot tett egy megállapodásra. A cég szintén gyimesi racka tenyésztéssel és fejéssel foglalkozik; helyeznének ki hozzánk fejős anyákat és a gyomai szakiskola volt **sajtüzemét** újra beindítva – ahol 1000 liter tejet lehet feldolgozni naponta – sajt és egyéb tejtermékek gyártását indítjuk újra. Ide a település több tejtermelőjétől is át lehet venni tejet.

**Anyakoca tartás:** A szakiskola 50 anyakocás sertéstelepét bevonva lehetne kiszélesíteni az állattartás. Hasonlóan az előző projektekhez háztáji állattartásra alkalmas magyar nagyfehér anyakocákat tartanánk, a szaporulatból lehet majd kihelyezni „bértartásra”.

**Kisméretű vágóhíd** (szűrőpont) 3–4 települést láthat el friss hússal, segítettek a háztáji élőállat feldolgozásban. Helyi hús helyieknek, a környékelieknek nem más országokból idegen ízű sertés vagy birkahúst kellene vásárolnia, megkaphatja azon az áron a helyben hizlalt, jó minőségű jószágok húsát.

**Szántóföldi növénytermesztés:** Önkormányzatunk tulajdonában van közel 200 ha szántó és legelő, amelyek hosszabb távra ki vannak adva haszonbérbe, ezeket folyamatosan visszaveszi és integrálja a szövetkezetbe. Jelenleg 23,55 ha területen gazdálkodik, szeptemberben lejár a szerződés 52 ha szántón és 42 ha legelőn, 2014-ben pedig további 37 ha szántó. Ezen területeken kívánjuk megtermelni az állattartási projektek számára a takarmányt.

**Gyümölcsös:** A közfoglalkoztatási program keretében lehetőségünk lesz ősszel kisebb gyümölcsösök telepítésére. Ezek majdani termését nyersen vagy feldolgozva (lekvár, püré, dzsem) a helyi termék boltban lehet majd értékesíteni.

**Helyi termék bolt:** Az előzőekben már említett árucikkek értékesítésére egy helyi termékek boltját nyitunk. Ide a szociális szövetkezet termékein kívül a lakosság is behozhatná eladásra szánt készítményeit, kézműves termékeit.

**Betonelem gyártás:** Közfoglalkoztatásban indított programunkban egy betonelemgyártó géppel elkezdénénk betonelemeket készítését, amit a belvíz programelemben árkok és csatornák korszerűsítésére használnánk, így könnyebb lenne a karbantartás és jól elvezetnék a hirtelen leeső nagyobb mennyiségű csapadékot. Egy ilyen géppel profitot tudunk termelni, mivel alkalmas térkő, zsalukő



és szegélykövek legyártására is. A szakiskola buszgarázsa alkalmas lenne ezen betonelemek gyártására.

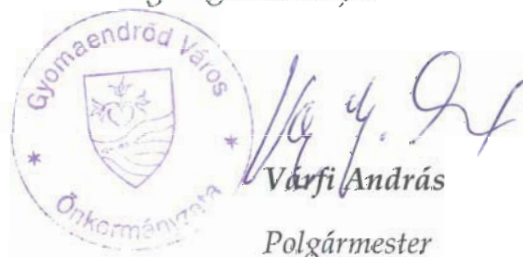
**Turizmus:** 2014-ben több Önkormányzati holtágon lejár a halászati haszonbérleti szerződés, ezt követően saját kezünkbe vennénk a halászati és horgászati jog gyakorlását. A Hantostekerti holtág melletti Ligetfürdőben lévő üzlethelységünkben lehetne olyan étkezdét nyitni, ahol a holtágból kitermelt halat lehetne felszolgálni.

További programlehetőségek: Alkalomszerű gyermektáboroztatásra nyílna lehetőség; őshonos fajtabemutató, állatsimogató, mintagazdaság látogatása, túraútvonalakon keresztül bemutatni a település épített és természet közeli tájait, lovas hintós utaztatás (lovas kocsis fuvaroztatás újjáélesztése is alkalomszerű lehet a szövetkezeti programok kapcsán, ezt a fosszilis energiahordozók drágulása is indokoltá teszi).

A szövetkezet irányítaná a közfoglalkoztatást, így racionalizáljuk a városi zöldterületek kezelését is (pl.: a település központi részén megmaradna a parkosított kezelés, viszont a perifériákon kaszálókat alakítanánk ki, a szénát összegyűjtenénk téli szalastakarmánynak, cserjék kitermelés után csomópontokba kerülnének, majd ezeket ágaprítóval nagy zsákokba ömlesztve tennénk el téli tüzelőanyagként, majd a fóliák fűtésénél használjuk fel). A háztáji állattartás erősítésével remélhetőleg visszaszorulnának a mára nagy méreteket öltő elektromos fűnyírókkal tarra nyírt területek.

A program elemeit úgy szedtük össze, hogy azok olyan területeket fednek le, amelyek jelenleg nem megoldottak, de korábban komoly hagyományuk volt. Nincs tudomásunk arról, hogy az általunk elindítani kívánt program már futó, vagy induló vállalkozás tevékenységével konkurálna. Célunk, hogy a szociális szövetkezet alapításával a munkahelyteremtés mellett erősítsük a szakiskolával való együttműködést, így növelve ezzel a terület lakosságmegtartó erejét.

Gyomaendrőd, 2013. május 15.



Várfi András  
Polgármester

# Gyomaendrődi Start Szociális Szövetkezet költségtervezésének előirányzata

A szociális szövetkezetünket folyamatosan felépítve kívánjuk megvalósítani. Első lépésként alvó szövetkezetként indítjuk el és mihelyt a pályázati lehetőségek engedik, azokkal a programelemekkel indítjuk, amelyeket akkor alkalmasnak találunk arra, hogy eltartsa önmagát.

Ilyen programelemek lehetnek először:

## ***Varrás:***

Jelenleg 11 dolgozót foglalkoztatunk varrással: munkaruhákat, többek között, nadrágokat, köpenyeket, dzsekiket készítenek. A jövőben is elsősorban munkaruhákat kívánunk termelni, saját és más településeken működő cégek és (köz-) foglalkoztatók számára. *Szűkített önköltség:*

A szűkített önköltségbe beletartoznak azok a költségek is, amelyek az értékesítés során a termékhez közvetlenül hozzárendelhetők, mint pl. az eladott áruk értéke. A szűkített önköltségbe ezen túl beletartoznak még az értékesítés során egy termékhez közvetlenül hozzárendelhető olyan költségek is, mint pl. az eladással, értékesítéssel együtt felmerülő az adott termékhez kötődő költségek, jutalékok (pl. raktározás)

- A közvetlen önköltség
- Az üzemi (rezsi költség)
- Az eladott áruk beszerzési értéke
- A közvetített szolgáltatások értéke
- Az értékesítés során a termékhez, szolgáltatáshoz közvetlenül kapcsolódó költségek.

Önköltségszámítás, olyan műszaki gazdasági tevékenység, amellyel megállapítható az előállított eszközök (termékek) tervezett illetve tényleges közvetlen önköltsége előállítási költsége.

Termék előállítása az anyagra való kézi rajzolás, kézi szabás majd reszortonkénti összevarrása dísztűzése, egyedi csomagolása.

Közvetlen anyagköltség egy egységre jutó összege anyag minőségétől függ.

$$1469+656=2125*5=10629$$

$$2807+656=3463*5=17315$$

Közmunka programban számolt

$$75500/20=3775/8=472$$

$$472/480=0,983 \text{ Ft/perc}$$

$$472*8=3775*11=41536$$

$$41536*5=207680$$

Ezen kiszámított összeg a kalkulált ár. Ez nem tartalmazza az energia és egyéb költséget. Közvetlen anyagköltség:

- Anyag
- Kellék
- Interlock (bérleti díja)
- Gomblyukazó (bérleti díja)
- Energia
- Egyéb költség

245gr/m<sup>2</sup> anyagból

$$5*3200=16000+\text{ÁFA}=20\,320\text{Ft}$$

$$300\text{gr/m}^2 \text{ anyagból } 5*3950=19750+\text{ÁFA}=25\,083\text{Ft}$$

Napi mennyiségben számolt 5 garnitúra elkészítése esetén 10 629 Ft szemben 20 320Ft, 17 315Ft szemben 25 083Ft. Folyamatos anyag és kellék biztosítása mellett a közmunka programban a varroda 17 459FT plusz pénzt termel naponta.

### ***Betonelem gyártás:***

Az eredményesség számítása a gyártói tapasztalat szerint:

Pl.: Járdalap/mederlap esetén:

1m<sup>3</sup> C-16-os beton felhasználása esetén 40x60x33cm-es árokelemből 35db készíthető.

1nap 5m<sup>3</sup> beton dolgozható fel 5+1 fő közreműködésével.

5m<sup>3</sup> betonból 5x35db=135db árokelem készíthető.

6 fő 1 napi munkabér költsége + járulékok: ~38.000.Ft

1m<sup>3</sup> beton: ~18.000.Ft                      5m<sup>3</sup> beton    ~90.000 Ft

Egyéb rezsiköltségek1 napra: ~20.000 Ft

*148 000 Ft*

1db árokelem 1250 Ft+Áfa x 135= *168 750 Ft + Áfa*

***20 000Ft + Áfa profit***

Szegélykőből 5m<sup>3</sup> alapanyagból egy nap 475 db készíthető el, aminek a piaci ára kb

400Ft + Áfa= *190 000Ft + Áfa*

***42 000 Ft + Áfa profit***

A fentiek alapján elmondható, hogy a dolgozók kitermelik az egész éves bérköltségüket, emellett még hasznot is termelnek amit vissza lehet forgatni telephely és eszközpark bővítésre, ami magában hordozza a dolgozói létszám növelését is. A betonelem gyártás sikerességét nagyban befolyásolja a piac felvásárló ereje (egyelőre biztosan csak az Önkormányzat lesz piaci partner).

Dolgozói bérek + járulékok egy évre összesen: ~ 9,5millió forint

Alapanyag; ~1000m<sup>3</sup> beton: ~ legfeljebb 18millió forint

Egyéb rezsiköltségek: ~ legfeljebb 4 millió forint

Bevétel /erősen piacfüggő/ ~ legalább 40 millió forint

***Σ 12 250 000 forint haszon***

**Szántóföldi növénytermesztés:** Önkormányzatunk tulajdonában van közel 200 ha szántó és legelő, amelyek hosszabb távra ki vannak adva haszonbérbe, ezeket folyamatosan visszaveszi és integrálja a szövetkezetbe. Jelenleg 23,55 ha területen gazdálkodik, szeptemberben lejár a szerződés 55,4 ha szántón és 44 ha legelőn. Ezen területeken kívánjuk megtermelni az állattartási projektek számára a takarmányt.

78,9 ha átlagban 35 AK szántóföldön évente 150eFt-350eFt haszon várható hektáronként, tehát összesen 12 millió forinttól 28 millió forintig ( plusz területalapú támogatás ~5 millió forint) várható. 44 ha legelőn pedig hozzávetőleg 4-6 millió forint bevétel + terület alapú támogatás. A dolgozói munkabérek, az egyéb rezsiköltségeket és az állattartásba visszaforgatott takarmányt leszámítva is marad haszon további gépesítésre (pl.: öntözhetővé tenni szántórészeket). Mindösszesen 23 millió forinttól 41 millió forintig várható bevétel ideális időjárási feltételek mellett.

*Később integrálni kívánt projektek:*

**Helyi termék bolt:** Az előzőekben már említett árucikkek értékesítésére egy helyi termékek boltját nyitunk. Ide a szociális szövetkezet termékein kívül a lakosság is behozhatná eladásra szánt készítményeit, kézműves termékeit. A nyáron toborozni kívánunk Gyomaendrődön és a környező településeken olyan termelőket, akikkel együttműködve, folyamatosan el tudnánk látni a boltot termékekkel. Ezen programelem költségvetését csak később lehet kalkulálni.

### ***Állattartás:***

A programelem egyelőre nem lehet önfenntartó. Amennyiben a helyi szakiskolával, illetve annak fenntartójával sikerül mielőbb kompromisszumot kötni, úgy elkezdhetnénk az ottani telep állattartásra alkalmas színjeit feltölteni.

Elsősorban juhokkal, hogy minél hamarabb legyen olyan anyaállományunk amely tejjel látja el a sajtüzemet. A sajtüzem illetve a szűrőpont kialakításának igen komplex költségvetési háttere van, ezeknek a programelemeknek a kidolgozáshoz szakembereket kell bevonni. A jövőben előnevelt csirkéket illetve sertéseket



kívánunk kihelyezni a lakossághoz továbbtartásra, majd az állatok egy részét fizetségül megtarthatja a „bérlő”, a többit pedig értékesítenénk. Ezzel serkentve a klasszikus háztáji gazdálkodást, állattartást.

### ***Fóliás zöldségtermesztés:***

A közmunkában folyamatosan bővül a fűtött fóliasátrak területe, idén elsősorban a közkonyhának adja át a megtermelt zöldségeket. A jövőben szeretnénk kibővíteni a fűtött négyzetméterek számát egy nagyobb fűtött üvegházzal, ehhez pályázati forrásokra kell majd várnunk, mivel a jelenlegi kapacitásain ezt nem engedhetik meg. Forrásigények: fűtésrendszer bővítés ~4 – 4,5 millió forint, üvegházépítés: ~4,5 millió forint, tüzelőanyag tároló ~1,5 millió forint. Az itt megtermelt zöldségeket a közkonyha mellett egy helyi termék boltban lehetne értékesíteni. Hasonló formában, mint az állattartásnál – palánták kihelyezésével szeretnénk háztáji gazdálkodást felélénkíteni.

# **A GYOMAENDRÓDI START SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET**

## **ALAPSZABÁLYA (TERVEZET)**

A Gyomaendrődi Start Szociális Szövetkezet 2013. .... napján megtartott alakuló közgyűlésén jelenlévő alapító tagok a Szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény a továbbiakban (Sztv.) alapján a tagok anyagi biztonsága, megteremtése és javítása, valamint a környezetük, helyi közösségek életminőségének javítása érdekében az alábbi

### **a l a p s z a b á l y t**

fogadták el:

#### **I.**

#### **Általános rendelkezések**

**A szövetkezet célja,** hogy a helyi szükségletekre, valamint a helyi termékekre és szolgáltatásokra alapozott hosszútávon fenntartható közösségi gazdaságot hozzon létre és működtessen.

A szövetkezet székhelyén működő gyomaendrődi szakiskolával együttműködve biztosítsa a köznevelési intézmény diákjainak a szakmai gyakorlatszerzés megvalósítását.

A szövetkezet biztosítani kívánja, hogy tagjai, valamint hozzátartozói biztonságos hozzáférést kapjanak a legalapvetőbb létszükségleti cikkekhez. A szövetkezet tevékenysége során részt kíván venni a tagjai, a szövetkezet és a helyi gazdálkodók által előállított termékek, élelmiszerek, felvásárlásában, értékesítésében, valamint a közétkeztetési feladatok ellátásában.

A szövetkezet biztosítani kívánja, hogy az alapító tagjai, valamint az alapítást követően a szövetkezethez csatlakozó tagsági jogviszonyt vállaló tartós munkanélküliek, valamint azok részére, akiknek nincs megfelelő munkahelyük, illetve a foglalkoztatásuk nem biztosított, munkalehetőséget teremtsen.

A szövetkezet biztosítja a tagok és a hozzátartozóik szociális, kulturális és oktatási igényeinek színvonalas kielégítésében való közreműködést.

#### **1. A szociális szövetkezet, (továbbiakban: szövetkezet) cégneve, székhelye:**

- 1.1. A szövetkezet cégneve:  
Gyomaendrődi Start Szociális Szövetkezet,
- 1.2. A szövetkezet székhelye és egyben a központi ügyintézés helye:  
5500 Gyomaendrőd, Selyem út 124.
- 1.3. A szövetkezet főtevékenysége:

Szántóföldi növénytermesztés  
Állattenyésztés  
Kiskereskedelem  
Turizmus  
Építőanyag termelés  
Munkaruha gyártás

- 1.4. A szövetkezet határozatlan időtartamra alakult.

A szövetkezet – az Sztv. 68 § (2) bekezdés f. pontja alapján – tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító szociális szövetkezet.

## **2. A tagsági viszony létesítésének feltételei:**

2.1. A szövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül a helyi önkormányzat is tagja lehet, a helyi önkormányzat az Szt. 60 §-ban meghatározott befektető tag.

2.2. Természetes személyként tag lehet az, aki

a.) 18. életévét betöltötte,

b.) 14. életévét betöltötte és nyilatkozatához törvényes képviselő hozzájárult.

2.3. Alapító tagok azok, akik a részjegy jegyzési ívet és a jelen alapszabályt aláírták és eleget tettek az alapszabályban meghatározott befizetési, szolgáltatási kötelezettségüknek. A hozzájárulást elmulasztó személy az Sztv. 15 § (2) bekezdése szerint nem válnak a szövetkezet tagjává.

## **3. A szövetkezet részjegy tőkéje és a részjegy névértéke az egy tag által jegyezhető részjegyek száma, a vagyoni hozzájárulást teljesítési módja és ideje.**

3.1. A szövetkezet részjegy tőkéjének összege: ..... - Ft, azaz ..... forint, amely ..... - Ft készpénzből és az Sztv. 50/A §-ában meghatározott nem pénzbeli hozzájárulásból áll.

A szövetkezeti részjegy névértéke: ..... - Ft, azaz ..... forint.

3.2. Egy szövetkezeti tag által kötelezően teljesítendő nem pénzbeli hozzájárulás legkisebb összege az egy részjegy névértékével azonos. Egy tag legfeljebb ..... db részjegyet jegyezhet.

3.3. A tagok az alapszabály elválaszthatatlan részét képező részjegy jegyzési ív aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következők szerint kötelesek teljesíteni:

a.) Az alakuló közgyűlés napját követő ..... napon belül minden tagnak be kell fizetni a pénzbeli hozzájárulás 30 %-át a szövetkezet házipénztárába.

b.) A tag a nem pénzbeli hozzájárulást a szövetkezetben végzett munkavégzés során megtermelt és tulajdonába kerülő javak, szövetkezet részére történő átadásával is teljesítheti.

A tag alapításkor, illetve belépéskor ilyen vállalása esetén vagyoni hozzájárulást nem köteles szolgáltatni, hanem azt a tagsági jogviszonya keletkezésétől számított 1 éven belül, legkésőbb adott év október 31. napjáig a szövetkezet székhelyén, a szövetkezet által meghatározott helyen természetben köteles átadni.

c.) Az alapítást követően belépő tagok a belépéskor a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át kötelesek befizetni a szövetkezet házipénztárába, a nem pénzbeli hozzájárulás esetén, kivéve a 3.3. b.) pont szerinti esetet, az egészet a szövetkezet rendelkezésére kell bocsátani.

d.) A pénzbeli hozzájárulás fennmaradó részét legkésőbb a szövetkezet alapításától, illetve a tag belépésétől számított 1 éven belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába. A hozzájárulást nem, vagy nem teljes egészében teljesítő tagot az ügyvezető elnök határidőt megelőző 30 nappal írásban köteles felszólítani a kötelezettsége teljesítésére.

## **4. A szövetkezet szervezete:**

4.1. A közgyűlés

4.1.1 A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve, amely a tagok összességéből áll. A közgyűlést a napirend közlésével a közgyűlést megelőzően legalább 15 nappal írásban kell összehívni.

A meghívónak az Sztv. 21.§. (3) bekezdésben előírtakat kell tartalmazni.

4.1.2. A közgyűlési meghívó elektronikus úton is kiküldhető azok részére, akik ezt az e-mail címük írásban történő közlésével előzetesen kérték.

4.1.3. A közgyűlést a szervezetet székhelyére kell összehívni. A közgyűlés levezető elnöke a szervezetet mindenkor ügyvezető elnöke. Akadályoztatása esetén a levezető elnököt a közgyűlés választja meg egyszerű szótöbbséggel.

4.1.4. A közgyűlés határozatképes, amennyiben azon a tagok több, mint fele jelen van. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van. Tagnak az tekinthető, akit legkésőbb a közgyűlés napját megelőző munkanapon a tagnyilvántartásba bevezetésre került. A tagnyilvántartásról az ügyvezető elnök köteles gondoskodni.

4.1.5. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak az Sztv. 20. §. (2) bekezdésében foglaltak.

4.1.6. A közgyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. A szavazatok kétharmadát jelentő szavazattöbbség szükséges:

- a.) a szervezet felszámolásának kezdeményezéséhez, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásához
- b.) pótbefizetés elrendeléséhez

4.1.7. A szervezetet összes tagja összes tagja felének, de legalább a jelenlévők kétharmadának szavazata szükséges az alapszabály módosításához.

4.1.8. A szervezetet összes tagja kétharmadának szavazata szükséges

- a.) a szervezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá alakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntéshez
- b.) részjegyek névértékének megváltoztatásához

4.1.9. A közgyűlés határozatképtelensége esetén ...napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb (megismételt) közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, kivéve: az alapszabály módosítása, a 4.1.6.a. pont és a 4.1.8.a. pont esetén.

4.1.10. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek tartalmi elemeit az Sztv. 26. §.-a határozza meg.

4.2. Az ügyvezető elnök

A szervezetet képviselőjét az ügyvezető elnök látja el.

4.2.1. A szervezetet első ügyvezető elnöke:

Név:

Születési név:

Szül. hely, idő:

Anyja neve:

Lakcíme:

4.2.2. Az ügyvezető elnöki megbízás határozott időre szól. Az ügyvezető elnök kizárólag a szervezetet tagjai közül választható, titkos szavazással ..... időtartamra.

4.2.3. Az ügyvezető elnök a közgyűlés határozatainak megfelelően irányítja a szervezet tevékenységét, kialakítja és irányítja a szervezet munkaszervezetét, egy személyben gyakorolja a munkáltatói jogokat.

4.2.4. Az ügyvezető elnök köteles a tevékenységéről, a szervezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról rendszeresen a befektető tag önkormányzatnak, valamint a tagoknak és legalább évente egy alkalommal a közgyűlésnek, valamint háromhavonként a felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tagnak beszámolni.

4.2.5. Az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazon ügyekben, melyeket törvény vagy alapszabály nem utal a közgyűlés hatáskörébe. Az ügyvezető elnök köteles gondoskodni a közgyűlés összehívásáról és a döntések végrehajtásáról.

4.2.6. Az ügyvezető elnök választására és választhatóságára, a kizáró és összeférhetlenségi okokra, felelősségére, a tisztség megszűnésére, továbbá a hatáskörére és a feladataira az Sztv. 29-36. §-ai, az alapszabály, a közgyűlésen hozott vonatkozó határozatok, valamint a külön jogszabályokban a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezések az irányadók.

#### 4.3. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag

4.3.1. A közgyűlés a szervezet taglétszáma tekintettel a felügyelő bizottság feladatának ellátásával a szervezet egy tagját bízta meg és választja meg titkos szavazással, öt évi időtartamra.

4.3.2. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag hatáskörét a 2006. évi X. törvény 38. § (1) bekezdés a)-h) pontjai határozzák meg, aki a szervezet vezető tisztségviselőitől, a tagoktól, az esetleges munkavállalóktól, a szervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.

4.3.3. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag a szervezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet. A szervezet testületei, a vezető tisztségviselő köteles a felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag indítványairól, legkésőbb az indítvány megtételét követő 30 napon belül határozni, illetve állást foglalni.

4.3.4. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag a tevékenységéről legalább évente egyszer köteles a közgyűlésnek beszámolni.

4.3.5. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tag ..... napjától..... időtartamra

Név:

Születési név:

Szül hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

4.3.6. A felügyelő bizottság hatáskörében eljáró tagra is alkalmazni kell az alapszabály 4.2.6. pontjában meghatározottakat.

#### 4.4. A szervezet cégjegyzése

4.4.1. A szervezet cégjegyzésére az ügyvezető elnök önállóan jogosult, amely akként történik, hogy az ügyvezető elnök a szervezet kézzel vagy géppel előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét önállóan írja alá.

## **5. A közösségi alapra vonatkozó szabályok:**

5.1. A szövetkezet közgyűlése meghatározza, hogy a szövetkezet gazdasági tevékenységéből származó, adózás utáni eredmény mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában, mekkora hányadát helyezi a lekötött tartalékon belül közösségi alapba, mekkora hányadát osztja szét a tagok között részjegyeik arányában, illetőleg mekkora hányadát fordítja egyéb célra.

5.2. A közösségi alap fel nem osztható szövetkezeti vagyonnak minősül, amely a lekötött tartalékban van elkülönítve.

5.3. A számviteli törvény szerinti tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg azt, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben juttatásokat és támogatásokat teljesíteni.

5.4. A közösségi alap a nyereségből való részesedésként, illetve a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolás során nem vehető figyelembe.

5.5. A juttatások és támogatások lehetnek:

- szociális juttatások (szociális segély, temetési segély, étkezési hozzájárulás, üdülési támogatás),
- oktatási támogatások (képzési-továbbképzési támogatás, szakmai tanfolyamon való részvétel),
- közművelődési tevékenység támogatása (ismeretterjesztő előadások szervezése, támogatása),
- nyugdíj-kiegészítésre,
- egyéb, a szövetkezet céljához igazodó támogatások és juttatások.

5.6. A juttatások és támogatások csak a tag indokolt, írásbeli kérelme alapján nyújthatók. A kérelemhez csatolni kell azokat az írásbeli iratokat, amelyek a kérelem indokoltságát alátámasztják.

5.7. A kérelem elbírálása, a juttatás és a támogatás odaítélése – a közgyűlés által meghatározott keretösszegeken belül – az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik, akinek döntésével szemben jogorvoslatnak nincs helye.

5.8. Az ügyvezető elnök a juttatások és támogatások odaítéléséről a közgyűlést évente köteles tájékoztatni.

5.9. A szövetkezet jogutód nélküli megszűnése esetén a közösségi alapot Gyomaendrőd Város Önkormányzata (5500 Gyomaendrőd, Selyem út 124.) részére kell átadni.

## **6. A tagsági jogviszony**

6.1. A szövetkezetnél a tagsági viszony létesítésének feltétele, hogy a belépni kívánó természetes, vagy helyi önkormányzat a szövetkezet tevékenységi körében meghatározott, az alapszabály szerinti tevékenységhez személyes közreműködésével, pénzbeli és nem pénzbeli hozzájárulásával és az Szvt. 50/A. §. szerinti hozzájárulását az alapszabály szerint teljesítse.

6.2. A tagsági jogviszony írásbeli kérelem alapján tagfelvétellel keletkezik. A tagok felvételénél az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A kérelemről a benyújtástól számított 30 napon belül az ügyvezető elnök dönt és döntéséről köteles írásban értesíteni a kérelmezőt. A kérelmező a felvételi kérelmét elutasító ügyvezető elnöki döntés ellen jogorvoslatért a közgyűléshez fordulhat, aki a jogorvoslat benyújtását követő első ülésén köteles a tagfelvételtől dönteni.



6.3. A kérelmezőnek a tagfelvételi kérelmében nyilatkoznia kell arról, hogy az alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el és vállalja a szervezet céljainak megvalósításában való vagyoni és személyes közreműködést.

6.4. A tagsági jogviszony a tagfelvételtől döntő határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre akkor, ha a tag a részjegy alapszabályban meghatározott összegét a szervezet részére befizette, a nem pénzbeli hozzájárulást átadta és vállalta az Sztv. 50/A. §-ban szabályozott nem pénzbeli hozzájárulás teljesítését.

6.5. A tag a 6.6. pontban meghatározott kötelezettségét úgy is teljesítheti, hogy más tag részjegyét veszi meg. Ez esetben ezen felül részjegyet nem köteles jegyezni. Ebben az esetben a tag köteles a részjegy megvételéről az ügyvezető elnököt írásban tájékoztatni, mert a megszerzett részjegyekhez kapcsolódó szavazati jogát a közgyűlésen csak akkor gyakorolhatja, ha megfelel az alapszabály 4.1.4. pontjában foglalt feltételeknek.

6.6. A tagok alapvető jogait és kötelezettségeit a 2006. évi X. törvény 46-47. §-ai és az alapszabály határozzák meg.

## **7. A tagi kölcsön:**

7.1. A tag ha a tagsági jogviszonya legalább 1 éve fennáll, az Sztv. 52 §-ban meghatározottak szerint a szervezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat.

7.2. Az egy tag által nyújtott tagi kölcsön összege – kivéve a befektető tagot - nem haladhatja meg az egy tag által jegyzett részjegy tízszeresét.

7.3. A tagi kölcsönre vonatkozó további szabályokra az ügyvezető elnök köteles tagi kölcsön szabályzatot készíteni, amelyet be kell nyújtania jóváhagyásra a közgyűlésnek.

## **8. Pótbefizetés:**

8.1. A szervezet veszteségének rendezésére a tagok vagyoni hozzájárulásuk arányában pótbefizetésre kötelezhetők, amelyről a közgyűlés legfeljebb évi 1 alkalommal dönthet.

8.2. A pótbefizetés mértéke nem haladhatja meg a tag vagyoni hozzájárulásának 30 %-át, amelyet elrendelése esetén a tagnak 30 napon belül kell befizetni a szervezet pénztárába.

8.3. A pótbefizetéssel kapcsolatos egyéb szabályok vonatkozásában az Sztv. 54 §-a szerint kell eljárni.

## **9. A tagok személyes közreműködése, a szervezet és a tagok gazdasági együttműködése:**

9.1. A tagok személyes közreműködése történhet a tagsági jogviszony alapján, munkaviszonyban, vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban, közérdekű önkéntes tevékenységként.

9.2. A tag a személyes közreműködést tagi munkavégzés keretében is teljesítheti, amely szerint a közös termelésben a tagsági jogviszony alapján közvetlenül működik közre.

9.3. A tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerinti regisztrált álláskereső, illetve közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy létesíthet és tarthat fenn. A tagi munkavégzés önálló jogviszony, amelyben az elvégzett munka ellentételezése az Sztv. 56. §. (2a) bekezdése szerint a tagi munkavégzés arányában részben vagy egészben közösen megtermelt javak természetben történő átadásával történhet.

9.4. A szövetkezet céljai között szereplő termelő és szolgáltató tevékenységekkel kiszámítható keresletet kíván biztosítani a tagjai számára. A tagok képzettségüknek, gyakorlati tapasztalatuknak, és szövetkezet működéséből fakadóan vesznek részt a szövetkezet feladatainak teljesítésében.

9.5. A szövetkezet tagjai részére a foglalkoztatási és az egyéb feladatainak színvonalasabb ellátása érdekében képzési lehetőséget biztosít.

9.6. A tagoknak a szövetkezettel kapcsolatos vállalásait, valamint az általuk igénybe vett szolgáltatást, az egyes tagok és a szövetkezet közötti megállapodás szabályozza.

A 9.3. pontban szabályozott tagi munkavégzés esetén a megállapodás az alábbiakat kell, hogy tartalmazza:

a.) A tag a szövetkezet tevékenységi körébe tartozó azon feladatokat köteles teljesíteni, amelyeket a megállapodás tartalmaz. A tag által elvégzett feladatokról, munkáról, egyéni nyilvántartást kell vezetni, amelyet a megállapodásban meghatározottak szerint az ügyvezető elnök köteles ellenőrizni és igazolni.

b.) A tag és a szövetkezet közötti megállapodásban meghatározott munkafeladat teljesítéséhez igazodóan, meg kell állapítani a szövetkezet által megtermelt javakból történő részesedés módját, amely lehet pénzbeli és természetbeni, valamint annak mértékét, illetve ellenértékét.

c.) A munkafeladatok teljesítésének ellenértékét a tag teljesítményének figyelembevételével és a megtermelt javakból való részesedés mértéke szerint kell meghatározni.

## **10. A tagsági jogviszony megszűnése, elszámolása a volt taggal, örökösével:**

10.1. A tagsági jogviszony megszűnik, ha:

- a tag a szövetkezetből kilép,
- a tag a vagyoni hozzájárulását az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesíti,
- a tag meghal (megszűnik),
- a szövetkezet a tagot kizárja,
- a szövetkezet átalakulással, vagy jogutód nélkül megszűnik.

10.2. A tag kilépésre vonatkozó szándékát a tagsági jogviszony megszűnésének tervezett időpontja előtt legalább 60 nappal korábban, az ügyvezető elnöknek írásban köteles bejelenteni. A tagsági jogviszony megszűnése a 30. napon szűnik meg.

10.3. A közgyűlés kizárhatja azt a tagot, aki – neki felróható módon –

- a szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek – az alapszabályban meghatározott időtartam alatt, vagy az ügyvezető elnök írásbeli felszólítása ellenére 30 napon belül sem tesz eleget, vagy azt ismételtelen megszegte.
- Az ügyvezető elnök az érintett tagot köteles személyes meghallgatásra meghívni. A tag távolmaradása azonban a döntést nem gátolja meg.
- A kizárásról hozott indokolással ellátott írásbeli határozatot legkésőbb 8 napon belül meg kell küldeni a kizárt tag részére.
- A tagsági jogviszony a kizáró határozat közlésétől számított 30. nap elteltével szűnik meg.
- A tag a kizárási határozat felülvizsgálata iránt 30 napon belül a közgyűléshez fordulhat.

10.4. A kizárást tárgyaló közgyűlésre az érintett tagot meg kell hívni. A közgyűlés indokolással ellátott határozatát az érintett taggal írásban közölni kell.

10.5. A tag közgyűlés kizárásról hozott határozatának felülvizsgálata iránt az Sztv. 18 §-ában meghatározottak szerint peres eljárás kezdeményezhető.

10.6. A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt taggal, illetve örökösével (jogutódjával) - részjegyre kiterjedően - el kell számolni. Az elszámolás során a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett, a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg, amennyiben az a veszteség fedezetére nem került felhasználásra. A tagnak vagy örökösének járó összeget a Számviteli Törvény szerinti beszámoló elfogadásától számított ..... napon belül kell a tag, illetve örököse részére kifizetni.

10.7. A tag örököse elszámolás helyett kérheti a szervezetbe történő tagfelvételét.

## **11. Záró rendelkezések**

11.1. Jelen alapszabályt a szervezet közgyűlése ..... szavazati aránnyal elfogadta.

11.2. Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben az Sztv. előírásai, a szervezet és a tagjai vonatkozásában az Sztv-ben nem szabályozott személyi és vagyoni kérdésekben a Ptk. előírásait kell megfelelően alkalmazni.

11.3. A szervezet alapítását az alapszabály elfogadásától számított 30 napon belül bejegyzés és közzététel miatt be kell jelenteni a Gyulai Törvényszéknek, mint cégbíróságnak.

11.4. A szervezet csak a cég bejegyzés iránti kérelem benyújtását követően végezhet gazdasági tevékenységet.

Gyomaendrőd, 2013. ....

.....  
tagok aláírásai

Ellenjegyezte:

.....  
ügyvéd