

# SÜNIVÁR BÖLCSŐDE

TAKSONY, FŐ U.83.

Telefon/Fax: 06-24/ 478-055

E-mail: bolcsode@taksony.hu

## S Z E R V E Z E T I É S M Ű K Ö D É S I S Z A B Á L Y Z A T



Készítette:

Mojzes Zsuzsanna  
bölcsődevezető

# TARTALOM

<b>1.</b>	<b>BEVEZETÉS .....</b>	<b>4</b>
1.1.	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	4
<b>2.</b>	<b>A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ADATAI .....</b>	<b>4</b>
2.1.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV MEGNEVEZÉSE .....	4
2.2.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV TÍPUSA: .....	4
2.3.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV TÖRZSKÖNYVI ÉS ÁGAZATI AZONOSÍTÓJA: .....	4
2.4.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV SZÉKHELYE, CÍME.....	4
2.5.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ALAPÍTÓJA ÉS FENNTARTÓJA, SZÉKHELYE, CÍME .....	4
2.6.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV LÉTREHOZÁSÁRÓL RENDELKEZŐ HATÁROZAT .....	4
2.7.	AZ ALAPÍTÓ OKIRAT KELTE: .....	5
2.8.	AZ ALAPÍTÓ OKIRAT AZONOSÍTÓJA (ELFOGADÁSÁRÓL SZÓLÓ HATÁROZAT).....	5
2.9.	AZ ALAPÍTÁS IDŐPONTJA.....	5
2.10.	AZ INTÉZMÉNYBE FELVEHETŐ ELLÁTOTTAK SZÁMA.....	5
2.11.	AZ INTÉZMÉNY ALAP-ÉS TEVÉKENYSÉGI KÖRE .....	5
2.12.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGE .....	5
2.13.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK FORRÁSA.....	6
2.14.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV MŰKÖDÉSI, ELLÁTÁSI TERÜLETE.....	6
2.15.	ALAPTEVÉKENYSÉGET MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK.....	6
2.16.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV SZAKMAI FELÜGYELETI SZERVEI .....	6
2.17.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV JOGÁLLÁSA .....	7
2.18.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV FELADATELLÁTÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ FUNKCIÓJA .....	7
2.19.	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV VEZETŐJÉNEK KINEVEZÉSI, MEGBÍZÁSI, VÁLASZTÁSI RENDJE .....	7
2.20.	A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT HATÁLYA.....	7
2.21.	AZ INTÉZMÉNY BÉLYEGZŐJE .....	7
<b>3.</b>	<b>AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE.....</b>	<b>8</b>
3.1.	AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE .....	8
<b>4.</b>	<b>AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE .....</b>	<b>8</b>
4.1.	AZ INTÉZMÉNY MUNKARENDJE .....	8
4.2.	A GYERMEKEK FELVÉTELÉNEK RENDJE.....	9
4.3.	A GYERMEKEK FOGADÁSA (NYITVA TARTÁS) .....	9
4.4.	A GYERMEKEK TÁVOLMARADÁSÁNAK IGAZOLÁSA.....	9
4.5.	NYÁRI, TÉLI ÉS NEVELÉS NÉLKÜLI NAPON TÖRTÉNŐ ZÁRÁS.....	9
<b>5.</b>	<b>AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI .....</b>	<b>10</b>
5.1.	A BÖLCSŐDE ÉS A HELYSÉGEK HASZNÁLATI RENDJE .....	10
5.2.	A BÖLCSŐDE HÁZIRENDJE.....	10
5.3.	A BÖLCSŐDEVEZETŐ FELADATAI, HATÁSKÖRE, JOGKÖRE, FELELŐSSÉGI KÖRE:.....	10
5.4.	A BÖLCSŐDEI KISGYERMEKNEVELŐK FELADATAI.....	11
	ELLÁTANDÓ FELADATAI: .....	11
5.5.	A BÖLCSŐDEI DAJKA FELADATAI:.....	13
5.6.	A HELYETTESÍTÉS RENDJE .....	14
5.7.	MUNKATERV .....	14
5.8.	AZ INTÉZMÉNY ÜGYIRATKEZELÉSE .....	15
5.9.	KIADMÁNYOZÁS RENDJE .....	15
5.10.	A BÉLYEGZŐ HASZNÁLATA, KEZELÉSE .....	15
<b>6.</b>	<b>AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYZATOK.....</b>	<b>15</b>
6.1.	AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSÁNAK RENDJE.....	15
6.2.	BANKSZÁMLÁK FELETTI RENDELKEZÉS .....	16
6.3.	KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS, UTALVÁNYOZÁS, ÉRVÉNYESÍTÉS, ELLENJEGYZÉS RENDJE:.....	16
6.4.	AZ INTÉZMÉNNYEL MUNKAVISZONYBAN DOLGOZÓK DÍJAZÁSA.....	16

6.5. ANYAGI FELELŐSSÉG, KÁRTÉRÍTÉSI KÖTELEZETTSÉG .....	16
<b>7. BELSŐ TÁJÉKOZTATÁS RENDJE.....</b>	<b>17</b>
7.1. INTÉZMÉNYVEZETŐI SZINTEN.....	17
7.2. BÖLCSŐDEI SZINTEN.....	17
7.3. A SZAKMAI MUNKA BELSŐ ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE .....	18
<b>8. A RENDSZERES EGÉSZSÉGÜGYI FELÜGYELET ÉS ELLÁTÁS RENDJE.....</b>	<b>18</b>
<b>9. DOKUMENTUMOK ÉS SZABÁLYZATOK.....</b>	<b>19</b>
<b>10. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....</b>	<b>19</b>
<b>11. ZÁRADÉK.....</b>	<b>19</b>

# 1. BEVEZETÉS

## 1.1. Általános rendelkezések

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) célja, hogy rögzítse a Sünivár Bölcsőde (továbbiakban: Bölcsőde) adatait és szervezeti felépítését, a vezető és alkalmazottak feladatait, jogkörét, a Bölcsőde feladatai ellátásának részletes belső rendjét és módját.

A Bölcsőde működésére, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket jelen SZMSZ határozza meg. Az SZMSZ elkészítéséért a Bölcsődevezető felelős, az elfogadáskor a jogszabályban meghatározottak szerint egyetértési jogot gyakorol a Fenntartó.

Az SZMSZ határozza meg a bölcsőde belső és külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat és mindazon rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

## 2. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ADATAI

### 2.1. A Költségvetési szerv megnevezése

*Taksony Nagyközség Önkormányzat Sünivár Bölcsőde*

Rövidített neve: Sünivár Bölcsőde

### 2.2. A Költségvetési szerv típusa:

Tevékenység jellege alapján: Közzszolgáltató költségvetési szerv  
Közzszolgálati szerv fajtája: Közzszintézmény

### 2.3. A Költségvetési szerv törzskönyvi és ágazati azonosítója:

Törzskönyvi azonosító: **834027**

Ágazati azonosító: **S0010244**

### 2.4. A Költségvetési szerv székhelye, címe

2335 Taksony, Fő út 83.

### 2.5. A Költségvetési szerv alapítója és fenntartója, székhelye, címe

Taksony Nagyközség Önkormányzat Képvisező Testülete

2335 Taksony, Fő út 85.

### 2.6. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező határozat

44/2016. (III.29.) KT határozat

## **2.7. Az Alapító okirat kelte:**

2016.március 17.

## **2.8. Az Alapító Okirat azonosítója (elfogadásáról szóló határozat)**

Okirat száma: 700-2/2016; elfogadásról szóló döntés: 44/2016. (III.29.) KT határozat

## **2.9. Az Alapítás időpontja**

2016. szeptember 1.

## **2.10. Az intézménybe felvehető ellátottak száma**

A bölcsődében maximálisan felvehető létszám: 24 fő

Engedélyezett csoportok száma: 2

## **2.11. Az Intézmény alap-és tevékenységi köre**

Szakágazat: 889110 Bölcsődei ellátás

Szakfeladat:

- 889101 Bölcsődei ellátás
- 889103 Gyermekétkeztetés bölcsődében
- 856012-2 Gyermek napközbeni ellátásához kapcsolódó egyéb szolgáltatások:
  - Időszakos gyermekfelügyelet
- 562917 Munkahelyi étkezés

A bölcsőde a családban nevelkedő három éven aluli gyermekek nappali felügyeletét, szakszerű nevelését és gondozását végző intézmény.

Alapellátáson túl, a napközbeni ellátáshoz kapcsolódó többletszolgáltatás:

- Időszakos gyermekfelügyelet

**Az időszakos gyermekfelügyelet** a bölcsődei ellátásban nem részesülő gyermekek és családjaik számára nyújtott szolgáltatás, melynek keretében a gyermekek számára a szülő által igényelt alkalommal és időtartamban biztosítunk ellátást a bölcsődei csoportokban, a hiányzó helyére. Ezt a szolgáltatást az alapellátás férőhelyeit nem veszélyeztetve nyújtjuk.

A külön szolgáltatást a gyermek négy éves koráig lehet igénybe venni.

## **2.12. A Költségvetési szerv vállalkozási tevékenysége**

A költségvetési szerv, vállalkozási tevékenységet nem végez, ill. nem folytat.

## **2.13. A Költségvetési szerv által ellátott tevékenységek forrása**

- Normatív állami támogatás
- Taksony Nagyközség Önkormányzata
- Térítési díjból származó bevételek
- Pályázatok

## **2.14. A Költségvetési szerv működési, ellátási területe**

Ráckeve kistérség közigazgatási területe

## **2.15. Alaptevékenységet meghatározó jogszabályok**

- A többször módosított a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló többször módosított 15/1998.(IV.30.) NM rendelet
- A gyermekvédelmi és gyámügyi Igazgatásról szóló többször módosított 1997. évi XXXI. törvénnyel
- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 1993. évi III.. törvény a szociális törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 328/2011. kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénnyel (Kjt.)
- a 257/2000.(XII.26.) Kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- A BÖLCSŐDEI NEVELÉS-GONDOZÁS ORSZÁGOS ALAPPROGRAMJA, 2017.

## **2.16. A Költségvetési szerv szakmai felügyeleti szervei**

Pest Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Szociális Osztály  
Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklósi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály  
Magyar Bölcsődék Egyesülete

## **2.17. A Költségvetési szerv jogállása**

Az intézmény önálló jogi személy

## **2.18. A Költségvetési szerv feladatellátásához kapcsolódó funkciója**

Önállóan működő költségvetési szerv.

Az önállóan működő költségvetési szerv pénzügyi-gazdasági feladatait a Taksony Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv látja el az irányító szerv által jóváhagyott Munkamegosztási Megállapodás alapján, mely megállapodás az alapító okirat mellékletét képezi.

## **2.19. A Költségvetési szerv vezetőjének kinevezési, megbízási, választási rendje**

A költségvetési szerv vezetője: Bölcsődevezető.

Az intézmény vezetőjét az alapítói jogokkal felruházott irányító szerv - Képviselő-testület - a közalkalmazottakról szóló, többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a figyelembevételével közalkalmazotti jogviszony keretein belül, pályázat útján, 5 év határozott időtartamra nevezi ki megbízási jogviszony keretén belül.

A bölcsődevezető feletti munkáltatói jogokat Taksony Nagyközség Képviselő - testülete gyakorolja. A bölcsődevezető feletti egyéb munkáltatói jogokat Taksony Nagyközség Polgármestere gyakorolja.

A költségvetési szerv közalkalmazottjai tekintetében a munkáltatói jogokat az intézmény vezetője gyakorolja.

## **2.20. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya**

A bölcsőde számára jogszabályokban, testületi döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

Az SZMSZ hatálya kiterjed:

- a bölcsőde vezetőjére
- a bölcsőde kisgyermeknevelőire
- egyéb munkakörben dolgozókra
- a bölcsődébe járó gyermekek szüleire, törvényes képviselőjére

## **2.21. Az Intézmény Bélyegzője**

Kör- és fejbélyegző, mindkettő tartalmazza az intézmény nevét, székhelyét.  
A fejbélyegző tartalmazza az intézmény adó-, illetve bankszámla számát is.

### 3. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

#### 3.1. Az Intézmény szervezeti felépítése

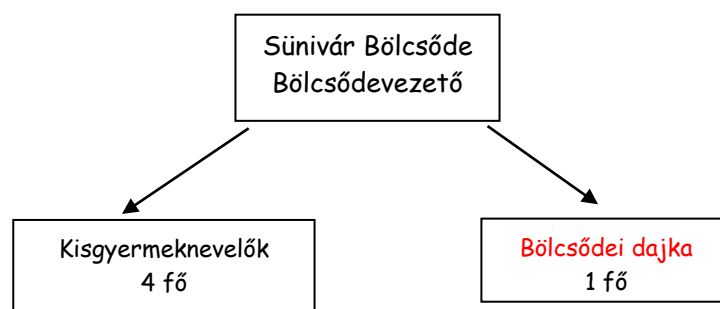
Bölcsőde szervezeti felépítése:

A bölcsődében egy gondozási egység található. Az egy gondozási egység két csoportszobából áll.

A két csoportszobában 2- 2 kisgyermeknevelő és 1 bölcsődei dajka dolgozik.

A bölcsőde engedélyezett dolgozói létszáma:

- Bölcsődevezető: 1 fő
- Kisgyermeknevelő: 4 fő
- Bölcsődei dajka: 1 fő



### 4. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE

#### 4.1. Az Intézmény munkarendje

A munkaidő beosztásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 257/2000.(XII.26.) Kormányrendelet előírásai az irányadók.

Az intézményben a teljes munkaidő napi 8 óra. A hivatalos munkaidő tartalmazza a pihenőidőt (ebédidő).

A dolgozók munkarendje a bölcsőde nyitvatartási rendjéhez, valamint a munkaterületen elvégzendő feladatokhoz igazodik.

A munkában eltöltött idő nyilvántartására a dolgozók jelenléti ívet vezetnek.

**A kisgyermeknevelők napi munkaidő beosztása:**

- 06: 00 - 13:00-ig
- 08: 00 - 16:00-ig
- 10: 00 - 17:00-ig

**A kisgyermeknevelők munkaidejét rendelet szabályozza, mely „a teljes napi munkaidőből 7 órát kell a munkahelyen eltölteni.”.**

**A kisgyermeknevelők napi 7 órát töltenek a csoportban a fennmaradó egy órában elláthatják - bölcsődén kívül -, a munkakörükhöz kapcsolódó kötelezettségüket a családlátogatást illetve a játék-, és eszközvásárlást. Azon kívül ebben az 1 órában kell felkészülniük a nevelés-gondozással**



összefüggő egyéb feladatok elvégzéséhez, vezetni az adminisztrációjukat /üzzenőfüzet, törzslap, fejlődési napló vezetése/, felkészülni az évszakokhoz, ünnepekhez kapcsolódó programok előkészítésében és lebonyolításában.

A bölcsődében a kisgyermeknevelők heti váltásban végzik munkájukat.

**A Bölcsődei dajka napi munkaidő beosztása:**

**7.30 : 15.30-ig**

A szabadság évi ütemezésének elkészítése a vezető feladata. A szabadság engedélyezésére és a fizetés nélküli szabadság engedélyezésére az intézményvezető jogosult. A dolgozókat megillető, és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

#### **4.2. A gyermekek felvételének rendje**

A gyermek bölcsődei felvételét kérheti a szülő, törvényes képviselő, a szülői felügyeletet gyakorló személy, kezdeményezheti a szülő hozzájárulásával:

- körzeti védőnő
- a házi gyermekorvos, vagy a háziorvos
- a család- és gyermekjóléti szolgálat
- a gyámhivatal

A bölcsődében történő felvétel kérelemre történik, Döntést a bölcsődevezető hoz. A felvétel rendjét Felvételi Szabályzat tartalmazza.

#### **4.3. A gyermekek fogadása (nyitva tartás)**

A Bölcsőde hétfőtől péntekig tartó öt napos munkarenddel egész évben folyamatosan működik. Eltérő a bölcsődei munkarend, a gyermek fogadási rendje abban az esetben, ha a nemzeti ünnepek miatt az általános munkarend, és a munkaszüneti napok rendje is eltérően alakul.

A nyitvatartási idő, napi 10 óra, azaz reggel 7 órától - 17 óráig.

A gyermekeket 7 órától a kisgyermeknevelő fogadja és felügyeletéről 17.00 óráig gondoskodik.

#### **4.4. A gyermekek távolmaradásának igazolása**

Ha a szülő nem kívánja bölcsődébe hozni gyermekét, akkor legalább egy nappal előre tájékoztatni kell a kisgyermeknevelőt. Ha a hiányzás előre nem látható, akkor 12 óráig kell bejelenteni telefonon vagy személyesen. Ha a gyermek, betegség miatt hiányzik, csak orvosi igazolással hozható ismét bölcsődébe.

#### **4.5. Nyári, téli és nevelés nélküli napon történő zárás**

A bölcsőde üzemeltetése a fenntartó által meghatározott nyári és téli zárvatatás, valamint a nevelés nélküli napon (minden év április 21-e) alatt szünetel.

A nyári zárás alatt történik a bölcsőde szükség szerinti felújítása, karbantartása, valamint nagytakarítása. A bölcsőde nyári zárvatatásáról minden év február 15-ig a szülőket tájékoztatni kell.

A téli zárva tartásról a szülőket legkésőbb november 15-éig tájékoztatni kell.

A bölcsődében április 21-e, vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanap, minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap, melynek célja a bölcsődében dolgozók szakmai fejlesztése. A szülőket február 15-éig tájékoztatni kell a nevelés-gondozás nélküli munkanapról.

## **5. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI**

### **5.1. A bölcsőde és a helyiségek használati rendje**

A bölcsőde heti öt napban, hétfőtől-péntekig reggel 7 órától - délután 17,00 óráig van nyitva.

A bölcsőde nyitvatartási idején belül a bölcsődébe járó gyermekek és hozzátartozóin kívül csak a vezető tudtával és engedélyével tartózkodhat bárki is a bölcsődében, ill. a bölcsőde kertjében.

Az intézmény területére és helyiségeibe az előző pontban írt eseteken túl a bölcsődével jogviszonyban nem álló személyek csak a bölcsőde vezetőjének engedélyével léphetnek be, ill. tartózkodhatnak ott.

A bölcsődére vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, baleset-megelőzési szabályokat a munkavédelmi-tűzvédelmi szabályzat tartalmazza.

### **5.2. A Bölcsőde házirendje**

A házirendet a fenntartó jóváhagyását követően nyilvánosságra kell hozni, azaz ki kell függeszteni a faliújságra a szülők számára is nyitva álló helyiségben. A Házirend 1 példányát beiratkozáskor a szülőnek át kell adni, melyet aláírásával az erre rendszerezített formanyomtatványon igazol.

### **5.3. A Bölcsődevezető feladatai, hatásköre, jogköre, felelősségi köre:**

Bölcsőde vezetője egy személyben felelős az intézmény működéséért.

Ellátja a munkáltatói feladatokat a bölcsődei dolgozók tekintetében.

Gondoskodik a dolgozók oktatási és továbbképzési tervének elkészítéséről és végrehajtásáról.

Elkészíti a munkáltatói jogkörébe tartozó dolgozók munkaköri leírását.

Elkészíti a dolgozók munkarendjét és munkaidő beosztásukat.

Elkészíti az éves és soron kívül kért jelentéseket.

Elkészíti az éves szabadságolás ütemtervét, engedélyezi a távollétet, a nyilvántartást vezeti.

Megszervezi a dolgozók balesetvédelmi és tűzvédelmi oktatását, ezzel kapcsolatos nyilvántartásokat vezeti.

Vezeti az előírt nyilvántartásokat, elkészíti a napi létszámjelentést.

Összehangolja, irányítja és ellenőrzi a közvetlen irányítása alá tartozó dolgozók munkáját.

Szervezi és levezeti a munkatársi értekezleteket és szülői értekezleteket.

Kapcsolatot tart a Fenntartóval, az ÁNTSZ-el, az Egészségügyi szolgálattal, az Érdekképviselői szervezetekkel, a Társintézményekkel.

Ellátja az intézmény képviselőtét a felettes szervek, és a társszervek irányában.

Elkészíti az intézmény SZMSZ-t és egyéb szabályzatait.

További részletes feladatait a munkaköri leírása tartalmazza.

## **5.4. A bölcsődei kisgyermeknevelők feladatai**

### Ellátandó feladatai:

- A vezető közvetlen irányításával és ellenőrzésével dolgozik, munkájában figyelembe veszi az orvos, a gyógypedagógus, a pszichológus és a pedagógus szakmai útmutatásait.
- Az egészséges csecsemő és kisgyermek testi és pszichés fejlődésének elősegítésére, követésére és értékelésére alkalmas pedagógiai, pszichológiai, egészségügyi és gondozástechnikai ismeretei birtokában segíti a gyermekek harmonikus fejlődését, az aktivitás, a kreativitás és az önállóság alakulását.
- Szakszerűen, az érvényben lévő módszertani elvek figyelembevételével gondozza, neveli a rábízott gyermekeket.
- Gondoskodik róla, hogy a bútorok, a játékok a gyermekek fejlettségi szintjének és a biztonságának megfelelőek legyenek.
- Gondoskodik a gyermekek rendszeres levegőztetéséről, a biztonságos és a gyermekek igényét kielégítő udvari játék feltételeiről.
- Gondoskodik arról, hogy a gyermekek az időjárásnak és a nemüknek megfelelően legyenek felöltöztetve.
- Ha egy gyermek megbetegszik, vagy balesetet szenved, jelenti a bölcsődevezetőnek és megmutatja a bölcsőde orvosának. Az orvos utasítása szerint jár el. Segédkezik az orvosi vizsgálatoknál, illetve az orvosi beavatkozásoknál. Fokozott gondot fordít a diétát, ill. a speciális ellátást igénylő gyermekekről való gondoskodásra.
- Sérült kisgyermek gondozása esetén követi a gyógypedagógus utasításait.
- Munkája befejeztével szóban beszámol kolléganőjének a csoportban törtétekről.
- Új csoport indításakor, ill. évszak változásakor a csoportvezetővel és a kolléganőivel közösen összeállítja a kisgyermeknevelők munkarendjét és a gyermekek napirendjét, hangsúlyozottan gondot fordít a „saját” gyermekeire vonatkozó részre.
- A szülőkkel állandó kapcsolatot tart, rendszeresen beszámol a gyermekükkel kapcsolatos napi eseményekről.
- A szülőkkel, és a kolléganőivel együttműködve családlátogatási és beszoktatási tervet készít, az ütemezésnek megfelelően megvalósítja azt.
- Gondoskodik a higiénés követelmények betartásáról.
- A csoportjában rendet tart, a napközbeni takarítás rá vonatkozó részét elvégzi (asztalok törlése étkezés után, ágynemű áthúzás, szekrények rendben tartása, játékok rendszeres

le mosása, ill. takarítónői jelenlét hiányában étkezések utáni felsöprés, kiborult étel feltörlése).

- Részt vesz a munkaértekezleteken, csoportmegbeszéléseken és továbbképzéseken. Tudását, ismereteit öntevékeny módon is gyarapítja.
- Felelősséggel tartozik a csoportjában elhelyezett leltári tárgyakért.
- Betartja a munka- és tűzvédelmi előírásokat, az évenkénti oktatásokon részt vesz
- Munkájában a szakma etikai előírásai irányadók, különös tekintettel a gyermekek és szülők jogaira, valamint a titoktartásra, adatvédelemre vonatkozóan.
- Csoportjában vezeti az előírt nyilvántartásokat.
- A csoport éves munkatervének elkészítésében segíti a bölcsődevezetőt, ötleteivel, javaslataival gazdagítja azt. A munkaterv megvalósításában aktívan részt vesz.

#### Adminisztrációs feladatok:

- Időszakosan (1 éves kor fölött 3 havonta):
- Vezeti a „Bölcsődei gyermek-egészségügyi törzslap” kisgyermeknevelői bejegyzés rovatát. E rovatban szerepel a beszoktatás, ill. a gyermekek viselkedés- és fejlődésmenetének rövidített, lényegre törő, kivonatos formája, amelyet kiegészít a fejlődési-, napló, tábla és a percentilis lap vezetése.
- Az üzenő füzetben a szülők számára információt nyújt gyermekük fejlődéséről, bölcsődei életéről, bejegyzi tapasztalatait, a beszoktatás periódusában naponta rögzíti az eseményeket.

#### Naponta:

- Vezeti a csoportnapló rá vonatkozó részét attól függően, hogy délelőtti, vagy délutános műszakban dolgozik-e.

#### Élelmezéssel kapcsolatos feladatai:

- A HACCP rendszer idevonatkozó részének ismeretében az élelmezéssel kapcsolatos higiéniai előírásokat betartja.
- Reggeles műszakjában (legkésőbb 8:45 óráig) lejelenti a napi igényelt étkezéseket.
- Tálaláskor az ételt megkóstolja és meggyőződik róla, hogy fogyasztásra megfelelő.
- Az élelmezéssel kapcsolatos észrevételeit jelzi a bölcsődevezetőnek

#### Környezetvédelmi feladatai:

- Gondoskodik a meglévő környezeti értékek védelméről és megőrzéséről, a helyi közösségek hosszú távú egészséges környezetének biztosításáról
- Gondoskodik az épület, terület állagmegóvásáról
- A lehetőségekhez mérten gondoskodik a szelektív hulladékgyűjtésről
- A veszélyes anyagok és hulladékok tárolására és kezelésére vonatkoztatva előírás szerint jár el

#### Felelősségi kör:

- Felelőssége kiterjed a bölcsőde egész területén történt eseményekre, a zavartalan működésre, kiemelten;
- a csoportban történő szakmai munka minőségére
- A csoportban tartózkodó gyermekek biztonságára
- A fegyelmezett, etikus munkavégzésre, a példaértékű viselkedésre
- Az intézmény jó hírnevének ápolására
- Az egészség (pszichés és szomatikus) megóvására

- Gazdálkodási (készletek megóvása), iratkezelési szabályzatok, jogszabályok, előírások betartására és betarttatására.

#### Egyéb feladatai:

Minden olyan munkaköréhez tartozó szakmai feladat, amellyel közvetlen felettese megbízza.

### **5.5. A Bölcsődei dajka feladatai:**

#### Ellátandó feladatai:

- A bölcsődevezető irányításával dolgozik, munkájában figyelembe veszi az érvényben lévő higiénés trendeket, a HACCP irányelveket
- Betartja a munka- és tűzvédelmi előírásokat, az évenkénti oktatásokon részt vesz
- Munkájában a szakma etikai előírásai irányadók, különös tekintettel a gyermekek és szülők jogaira, valamint a titoktartásra, adatvédelemre vonatkozóan
- A gondozási műveletekhez kapcsolódóan:
- A gyermekek étkezése előtt alapos fertőtlenítős kézmosást végez, időben a csoportszoba elé tolja a tálaló kocsin az ételt, ill. a csoportszobákba viszi az ételt,
- Minden étkezés után azonnal kiviszi a szennyes edényt és az előírásoknak megfelelően elmosogatja, mosogatás után felmossa a mosogató helyiséget
- A csoportszobákat minden étkezés után rendbe teszi, felsöpör, szükség szerint felmos, az ételmaradékot eltávolítja.
- Az altatáshoz gondoskodik az ágyak előkészítéséről /lerakni csak akkor szabad, ha már minden gyermek az asztalnál ül/
- Tisztázás után kiviszi a fóliaszákba gyűjtött szennyes pelenkát, kifertőtleníti a badellát, új fóliaszákot tesz bele, majd alapos fertőtlenítő kézmosást végez.
- Szükség szerint a kisgyermeknevelők kérésére felügyeletet biztosít a csoportszobában, ill. az udvaron. A gyermekek gondozásában azonban semmikor sem vehet részt

#### Takarításhoz kapcsolódóan:

- A takarítást nyitott ablaknál végzi
- A gyermekek udvarra menetele után kiporszívózza a szőnyeget, a bútorokat, ajtókat, ablakpárkányokat letörli, fertőtlenítős nedves ruhával portalanítja
- A szemetet összegyűjti, a szeméttárolóba szállítja, badellákat fertőtlenítős vízzel lemosa
- Fertőtlenítős vízzel felmosa a fürdőszobát, az átadót, a közlekedőt, a kocsi tárolót, a felnőtt WC-t,
- Kisúrolja és fertőtleníti a mosdókat, zuhanytálcát, kiöntőket, a gyermek WC-eket, biliket
- Külön takarítóeszközt használ a csoportszobákban, a vizes helyiségekben és a konyhában
- Egy vödör fertőtlenítős folyadékkal csak egy helyiséget takarít ki
- A takarítóeszközöket használat után kimossa, a tisztító eszközökkel együtt zárt helyre teszi
- Feladata az egységhez tartozó irodahelyiség, mosókonyha dolgozói öltöző takarítása.

#### Heti feladatai:

- Elvégzi a fertőtlenítős nagytakarítást a csoportszobákban
- Lemossa a csempéket
- Az egységéhez tartozó zöldnövények locsolása, gondozása.

#### Havonkénti takarítás:

- Lepókhálózza és portalanítja a falakat
- Lemossa az ajtókat, ablakokat, radiátorokat

#### Negyedéves takarítás:

- Bútorokat, szőnyeget vegyszeresen kitisztítja

- Függyöket kimossa

#### Adminisztrációs feladatok:

- Vezeti a takarítás ellenőrző lapot.
- Vezeti a hűtőhőmérséklet ellenőrző lapot
- Vezeti az ételhőmérsékleti lapot

#### Élelmezéssel kapcsolatos feladatai:

- A HACCP rendszer idevonatkozó részének ismeretében az élelmezéssel kapcsolatos higiéniai előírásokat betartja.
- Az étel, edényzet szállításakor, mosogatásakor a megfelelő ruházatot (kötényt, másik köpenyt) és fejfedőt visel.
- Tálaláskor a tálalókonyhában az étel hőmérsékletét megméri és ezt dokumentálja
- Az ételmaradékot az előírásoknak megfelelően kezeli.
- Az élelmezéssel kapcsolatos észrevételeit jelzi a, bölcsődevezetőnek.

#### Környezetvédelmi feladatai:

- Gondoskodik a meglévő környezeti értékek védelméről és megőrzéséről, a helyi közösségek hosszú távú egészséges környezetének biztosításáról
- Gondoskodik az épület, terület állagmegóvásáról
- A lehetőségekhez mérten gondoskodik a szelektív hulladékgyűjtésről
- A veszélyes anyagok és hulladékok tárolására és kezelésére vonatkoztatva előírás szerint jár el

#### Felelősségi kör:

- felelőssége kiterjed a csoport rendjére, tisztaságára, a zavartalan működésre, kiemelten:
- a gyermekek tevékenysége és mozgástere nem lehet függvénye a takarításnak,
- elsődleges szempont a bölcsődében tartózkodó gyermekek és a csoportban dolgozók biztonsága,
- a munkatársakkal való hatékony szakmai együttműködés,
- a fegyelmezett, etikus munkavégzés, példaértékű viselkedés
- az intézmény jó hírvének ápolása
- fokozottan ügyel arra, hogy a takarítószeres és eszközök soha ne maradjanak a gyermekek számára elérhető helyen, mérgezést, balesetet ne okozzanak

#### Egyéb feladatai:

Minden olyan a munkaköréhez tartozó feladat, mellyel közvetlen felettese megbízza.

## **5.6. A helyettesítés rendje**

A Bölcsődevezetőt az általa írásban megbízott kisgyermeknevelő helyettesíti teljes felelősséggel, kivételt képeznek ez alól azok az ügyek, amelyek azonnali döntést nem igényelnek, illetve a melyek a vezető kizárólagos hatáskörébe tartoznak.

A Bölcsődevezető tartós távolléte esetén a helyettesítés teljes körű kivéve, ha a fenntartó másként rendelkezik. Tartós távollétnek minősül a két hét, illetve az ennél hosszabb időtartam.

A kisgyermeknevelők szükség szerint egymást helyettesítik, hosszabb hiányzás esetén a bölcsődevezető gondoskodik a hiányzó helyettesítéséről.

A Bölcsődei dajkát szükség szerint a Kisgyermeknevelők helyettesítik.

## **5.7. Munkaterv**

Az intézmény vezetője az intézmény feladatainak végrehajtására intézményi munkatervet készít.

*A munkatervnek tartalmaznia kell:*

- a feladatok konkrét meghatározását
- a feladat végrehajtásáért felelős(ök) megnevezését
- a feladat végrehajtásának határidejét
- a végrehajtásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettséget

### **5.8. Az intézmény ügyiratkezelése**

Az intézményben az ügyiratok kezelése, tárolása zárt helyen történik.

Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője a felelős.

További részleteit az Iratkezelési Szabályzat tartalmazza.

### **5.9. Kiadmányozás rendje**

Az intézményben a kiadmányozás rendjét az intézményvezető szabályozza. Az intézményvezető jogosult kiadmányozni. Az intézményvezető távolléte esetén a kiadmányozási jog gyakorlója az intézményvezető által meghatározott személy.

### **5.10. A bélyegző használata, kezelése**

Az intézmény bélyegzője a Bölcsőde hivatalos elnevezését tünteti fel.

Bármilyen nyomtatványon azon értékűnek kell tekinteni az intézmény előnyomott, vagy géppel írt szövegét.

A Bölcsőde részéről elküldésre kerülő leveleken és más iratokon el kell helyezni az intézmény megnevezését, címét tartalmazó intézménybélyegző lenyomatát.

A bélyegző beszerzéséről, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a bölcsőde vezetője gondoskodik.

Az intézményi bélyegző nyilvántartása a lenyomattal együtt a bölcsődevezetőnél elhelyezett nyilvántartó könyvben történik. Itt kell feltüntetni a használatbavétel időpontját.

A bélyegző használatára az bölcsődevezető jogosult, esetenként feljogosíthat intézményi munkaviszonyban álló személyt.

A bélyegző használója anyagi felelősséggel tartozik a használat során esetleges visszaélésekért.

## **6. AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYZATOK**

### **6.1. Az intézmény gazdálkodásának rendje**

A költségvetési szerv pénzügyi, gazdasági feladatait Taksony Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv látja el.

Az intézmény gazdálkodásával, ezen belül kiemelten a költségvetés tervezésével, végrehajtásával, az intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása a jogszabályok és a fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével - az intézmény vezetőjének feladata.

A gazdálkodási feladatokat külön Ügyrendben meghatározott módon kell végezni, melyet Taksony Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Csoportja gyakorol.

*A gazdálkodás vitelét elősegítő szabályzatok:*

- számlarend
- számviteli politika
- bizonylat szabályzat
- ügyrend
- pénzkezelési szabályzat
- leltárkezelési és leltározási szabályzat
- felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata

## **6.2. Bankszámlák feletti rendelkezés**

A banknál vezetett számla feletti rendelkezésre jogosultakat Taksony Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Pénzügyi irodavezetője jelöli ki.

Nevüket és aláírásukat be kell jelenteni az érintett pénzügyintézetekhez.

Az aláírás - bejelentési kartonok egy-egy másolati példányát Taksony Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Pénzügyi irodavezetője köteles őrizni.

## **6.3. Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje:**

A Polgármesteri Hivatal Gazdálkodási Szabályzata alapján.

## **6.4. Az intézménnyel munkaviszonyban dolgozók díjazása**

A munka díjazására vonatkozó megállapodásokat a kinevezési okiratban kell rögzíteni.

A díjazás mértéke irányadó a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi. XXXIII. tv., valamint a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról.

## **6.5. Anyagi felelősség, kártérítési kötelezettség**

Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek stb. megóvásáért.

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes



kárt köteles megtéríteni. amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük a megőrzésre átadott dolgokban a bekövetkezett hiány esetén, pedig munkabérük arányában felelnek. A kártérítési felelősség megállapítására, az összeg meghatározásánál a Kjt. 81-82-83§-i az irányadók.

## 7. BELSŐ TÁJÉKOZTATÁS RENDJE

A belső tájékoztatás célja az információ helyes átadása, és cseréje.

Az eredményes működés érdekében kétirányúnak kell lennie:

- Egyfelől a fenntartó átadja a szükséges információkat, utasításokat, amelyek a szükséges és megfelelő szinteken, és tartalommal eljutnak a dolgozókhoz.
- Másfelől a fenntartó tájékozódik a bölcsődében folyó munkáról, kellő mennyiségű információt kap. A fenti cél érdekében a belső tájékoztatás több szinten működik

### 7.1. Intézményvezetői szinten

Részt vevők: Intézményvezetők, jegyző, polgármester

Gyakorisága: havonta, illetve szükség szerint

Célja: Beszámoló az elmúlt időszakról, aktuális gazdasági és szakmai feladatok megbeszélése, problémafelvetések, javaslattevés.

### 7.2. Bölcsődei szinten

#### Munkaértekezletek:

A bölcsődevezető havi rendszerességgel, illetve szükség szerint, munkaértekezletet tart.

Résztvevők: -intézményvezető, intézmény dolgozói, esetenként fenntartó képviselője

Célja: a dolgozók tájékoztatása, bölcsődén belüli kérdések megbeszélése

#### Szakmai megbeszélés, Házi továbbképzés:

- Résztvevői az intézmény valamennyi szakdolgozója
- Gyakorisága havonta, ill. szükség szerint
- Témája: szakmát érintő változások megismertetése, szakmai információk cseréje
- Ellátottság adatainak feldolgozása értékelése

#### Szülői értekezlet

- Részt vevők: bölcsődevezető, kisgyermeknevelők, szülők
- Gyakorisága: évente legalább kétszer
- Célja: szülőkkel való szoros kapcsolattartás

#### Szülőcsoportos megbeszélés

- Részt vevők: kisgyermeknevelők, szülők
- Gyakorisága: negyedévente
- Célja: szülői témák felvetése, szakmai megtárgyalása, gyermekekkel kapcsolatos kérdésekben

#### Szülői Érdekképviselői Fórum ülése

- Részt vevők: az ellátásban részesülő gyermekek szülei közül csoportonként 2-2 fő, kisgyermeknevelő csoportonként 1-1 fő, a fenntartó részéről delegált tag 1 fő
- Gyakorisága: évente legalább egyszer, illetve szükség esetén

- Célja: szülők tájékoztatása, szülői észrevételek, javaslatok megbeszélése

#### Külső kapcsolati rendszer

A Bölcsődevezető kapcsolatban van a Fenntartóval. Kapcsolatot tart a Magyar Bölcsődék Egyesületével, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal, Gyámhivatallal, a megyei bölcsődékkel stb.

A bölcsőde szorosan együttműködik, egymás kompetencia határainak kölcsönös tiszteletben tartásával, mindazokkal, akik a családoknak nyújtott szolgáltatások és ellátások során a gyermekkel, illetve a gyermek családjával kapcsolatba kerülnek (gyermekjóléti szolgálat, védőnői szolgálat, házi gyermekorvosi szolgálat, óvoda, a korai fejlesztés szakemberei, gyermekvédelmi szakellátás, gyámhatóság, ÁNTSZ).

### **7.3. A szakmai munka belső ellenőrzésének rendje**

A belső ellenőrzés legfontosabb feladata a bölcsődében folyó szakmai tevékenység hatékonyságának mérése. A belső ellenőrzés kiterjed a bölcsőde működésének minden területére. Az ellenőrzés évente elkészítendő nyilvános ellenőrzési terv szerint történik.

A bölcsődei nevelés-gondozás belső ellenőrzésének megszervezéséért, működtetéséért az intézményvezető a felelős. Az ellenőrzés tervét az intézményvezető készíti.

Az ellenőrzés módszerei:

- látogatások
- megfigyelések
- beszámolók szóban és írásban
- írásos dokumentumok vizsgálata

Az ellenőrzés tapasztalatai az érintettel egyénileg, szükség szerint a szakmai vezetővel kerül megbeszélésre. A munkaértekezleten kerülnek értékelésre a szakmai munka belső ellenőrzésének eredményei, az ellenőrzés tapasztalatai, megállapítva az esetleges fejlesztendő területeket. Az ellenőrzésekről jegyzőkönyv készül, melyet az érintett felek aláírásukkal fogadják el, illetve hagyják jóvá.

## **8. A RENDSZERES EGÉSZSÉGÜGYI FELÜGYELET ÉS ELLÁTÁS RENDJE**

A Bölcsődevezető kötelessége gondoskodni a gyermekek egészségügyi vizsgálatának megszervezéséről.

A bölcsődébe járó gyermekek intézményen belüli egészségügyi gondozását az intézménybe járó orvos és védőnő látja el.

Bölcsőde orvosi feladatait szolgáltatási szerződéssel foglalkoztatott háziorvos látja el, 4 óra/csoport havonta, illetve szükség szerint telefonon hívható.

Betegsége gyanús, lázas gyermeket az intézménybe bevinni nem szabad. A napközben megbetegedett gyermeket el kell különíteni és a szülőt a lehető leggyorsabban a kisgyermeknevelő értesíteni köteles.

Az intézmény működtetése során az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat által meghatározott szabályokat szigorúan be kell tartani.

- fertőtlenítés,
- takarítás,

- mosogatás,
- ételminta vétel, stb.

Az intézmény konyhájába csak érvényes egészségügyi könyvvel rendelkező személy léphet be.

Dohányozni a bölcsőde egész területén szigorúan tilos.

## 9. DOKUMENTUMOK ÉS SZABÁLYZATOK

A Szervezeti és Működési Szabályzaton kívül az intézmény az alábbi dokumentumokkal és szabályzatokkal rendelkezik, amelyek részletesen meghatározzák a működést:

- Alapító okirat
- Szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzés
- Házi rend
- Szakmai program
- Megállapodás az ellátást igénybe vevőkről
- Felvételi Szabályzat
- Térítési díj Szabályzat
- Adatvédelmi Szabályzat
- Iratkezelési Szabályzat
- Időszakos Gyermekfelügyeleti Szabályzat
- Munkaruha Szabályzat
- Gyakornoki Szabályzat
- Munkavédelmi szabályzat
- Tűzvédelmi szabályzat
- Munkaköri leírás

## 10. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Szervezeti és Működési Szabályzat a fenntartó által jóváhagyott időpontban válik érvényessé. Módosítására akkor kerül sor, ha a fenti jogszabályok megváltoznak, vagy ha a fenntartó javaslatot tesz.

Az SZMSZ mellékleteinek naprakész állapotban tartásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

Taksony, 2018.

**Mojzes Zsuzsanna**

Sünivár Bölcsőde intézményvezetője

## 11. ZÁRADÉK

Jelen Szabályzatot Taksony Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete .....számú KT határozatával jóváhagyta.

Taksony, 2018.

**Kreisz László**

Taksony Nagyközség polgármestere