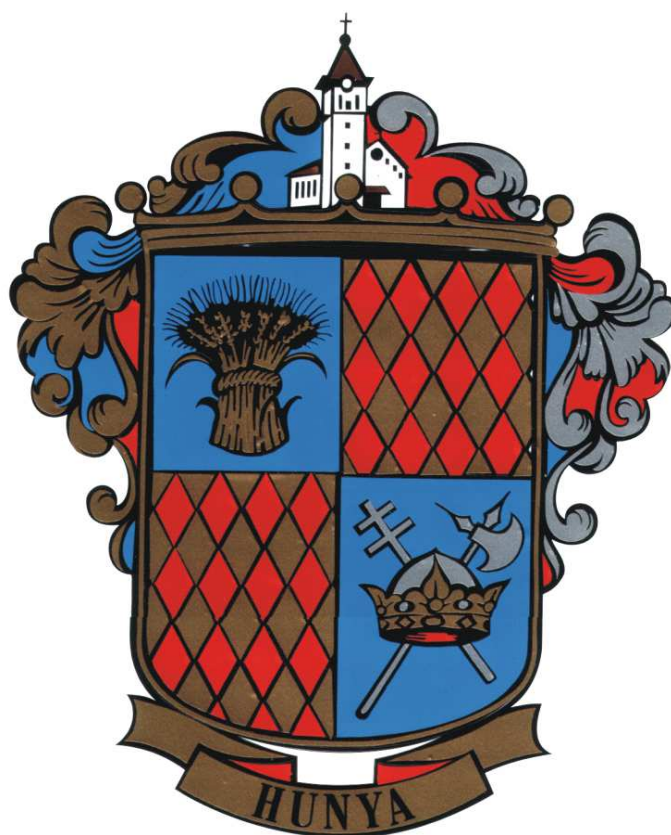


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Hunya Község Önkormányzata



Hunya, 2013. július



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16
Szöveges a szűrővizsgálatokról szemvizsgálat	29
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	59
1. A HEP IT részletei	59
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	59
A beavatkozások megvalósítói	69
Jövőképünk	61
Az intézkedési területek részletes kifejtése	69
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
3. Megvalósítás	74
A megvalósítás előkészítése	74
A megvalósítás folyamata	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság	76
Érvényesülés, módosítás	78
4. Elfogadás módja és dátuma	79

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Hunya Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika ugyan változó tartalommal, de az európai integráció kezdete óta szerepel a közösség napirendjén. Az egyenlő esélyek politikája szempontjából az Európai Közösség fontos állomásai:

- ❖ a 1957 és 1970 között a Római Szerződés
- ❖ 1970 és 1974 között a párizsi csúcstalálkozó
- ❖ 1986/1987 Egységes Európai Okmány
- ❖ 1988 megszületett az Európai Okmány
- ❖ 1989 Közösségi Charta a munkavállalók Alapvető Jogairól
- ❖ 1997/1999 Amszterdami Szerződés
- ❖ 2000-2007 Lisszabon (foglalkoztatáspolitikai célok, irányok megfogalmazása)
- ❖ 2004 Az Európai Bizottság közzétette az „Esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség a kibővített Európai Unióban” című Zöld Könyvet.
- ❖ 2007-2013 egységes szerkezetbe foglalt PROGRESS közösségi akcióprogram.

A Települési Esélyegyenlőségi Program tartalmazza Hunya Község Önkormányzata feladatellátásához kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontú helyzetelemzését, vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat tekintettük át és gondoskodtunk a Települési Esélyegyenlőségi Program és azok összhangjának megteremtéséről:

- ❖ Hunya Község Önkormányzata 2010-2014. évekre szóló Gazdasági Programja
- ❖ Költségvetési koncepció (2013.)
- ❖ Bűnmegelőzési koncepció (2008.)

Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

70/A. § (1) A Magyar Köztársaság biztosítja a területén tartózkodó minden személy számára az emberi, illetve az állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbség nélkül.

(2) Az embereknek az (1) bekezdés szerint bármilyen hátrányos megkülönböztetését a törvény szigorúan bünteti.

(3) A Magyar Köztársaság a jogegyenlőség megvalósulását az esélyegyenlőségek kiküszöbölését célzó intézkedésekkel is segíti.

Tekintettel az Alkotmány idevonatkozó rendelkezésére, a Magyar Köztársaság nemzetközi kötelezettségeire, a Közös Memorandum a Társadalmi Befogadásról irányelveinek megfelelően elfogadásra kerül Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló (2003. évi CXXV. Törvény).

A törvény IV. fejezete utal a Köztársasági Esélyegyenlőségi Programra, amely hivatott kimondani: az élet valamennyi területén meg kell előzni a hátrányos megkülönböztetést és elő kell segíteni az egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét. Az esélyegyenlőség biztosítása a kormány, az állam, az önkormányzatok és intézményeik feladata.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- ❖ A családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- ❖ A nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
- ❖ Az akadálymentesítésben,
- ❖ A fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- ❖ A romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- ❖ Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2013. évi CXXV. törvény alapján a települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogadhat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges feladatokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését.

Az önkormányzat célja, hogy a település minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében a feni célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját.

A HEP elkészítése az önkormányzati jogalkotás számára kettős feladatot jelent: egyrészt a helyi rendeletekben tartózkodni kell a diszkriminatív rendelkezések alkalmazásától, másrészt különböző esélyegyenlőség biztosítását célzó rendelkezéseket be kell építeni a szabályozásokba.

A jelen helyzetelemzés HEP megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Belterület: 100 ha,



Külterület:3159 ha,

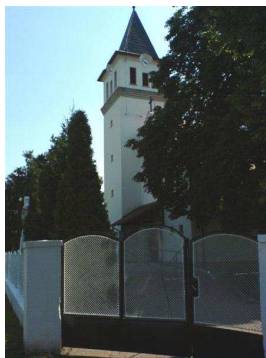
Lakosság: 671 fő(2012)

Községi Önkormányzat 5555 Hunya, Rákóczi út 19.sz.

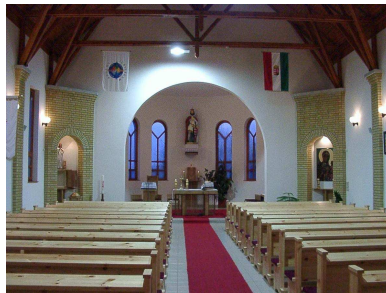
Telefon: (66)294-141; Fax: (66)294-200

Hunya egy Békés Megyei kistelepülés, a 44-es számú főútról Kondorosnál északra kanyarodva, vagy a Szarvast Mezőberénnyel összekötő útról elérhető kisközség. A megyeszékhelytől 38 km-re fekvő helységet közúton lehet megközelíteni. Területe 3259 hektár. A mai község helyén a régészeti kutatások szerint a késő bronzkortól a török hódoltságig lakott terület volt, de akkor lakatlan pusztává változott. Báró Harruckern János György telepítette újra, majd 1751-ben az endrődieknek adományozta.

A függetlenségi törekvések bizonyítéka, hogy az itt élők 1896-ban templomot építettek, amihez a telket Hunya József adományozta. A település lakóiban erős volt az önállósodási vágy, de ez csak a II. világháború után válhatott valóra. 1946. február 1-jével Endrődszentlászló néven megalakult az akkor 1500 fölötti lélekszámú község. A lakosság kezdeményezésére 1947. február 1-jétől a belügyminiszter engedélyezte a Hunya név felvételét. Létrejöttétől szinte a kilencvenes évekig az állandó fejlődés, gyarapodás jellemezte a falut, az utóbbi években azonban az elvándorlás és az elöregedés. Fiatal település lévén műemléke nincs Hunyának, legjelentősebb épülete az 1800-as évek végén épült római katolikus templom volt, ami 1999-ben a belvíz miatt veszélyesen megsüllyedt, majd június 4-én éjjel egy villámcsapás következtében leégett. A tűz olyan súlyos károkat okozott, hogy az eredeti templom helyreállítására nem lett volna mód, ezért lebontották és úgy határoztak, hogy újat építenek. Mivel a hunyaiakat és a Hunyáról elszármazottakat nagyon súlyosan érintette a település identitását jelképező templom pusztulása, jelentős adakozás indult meg az újraépítés érdekében. Az új templom fel is épült egy év alatt. A településen többségében katolikusok laknak, akik szívesen járnak az új templomba, illetve a gyönyörű parókiára, ahol Községi ház is működik.



Régi templom



Új templom

A belvíz miatt megsüllyedt a Polgármesteri Hivatal épülete is, falai megrogytak. Ezért új hivatal építésébe kezdett a település. Az építkezés befejezésének határideje 2000. október 15-e volt.



új Polgármesteri Hivatal

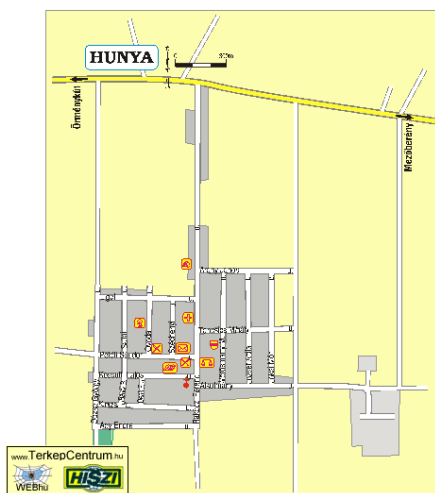
2007 január 1-től Körjegyzőségben működünk Örménykút településsel. 2013. január 1-től Közös Hivatal alakult a szomszédos Gyomaendrőd várossal és Csárdaszállás községgel. A lakosság továbbra is helyben intézheti ügyeit. A belvíz által igen keményen sújtott községben 2001. évben megvalósult a csapadékvíz elvezető rendszer teljes kiépítése. Az infrastruktúra korszerűsítése, fejlesztése, a gyors Internet bevezetése a versenyképesség növelését és a költségek csökkentését teszi lehetővé. A települési szilárdhulladék elszállítása szervezeten megoldott.

A kitűnő termőföld adta lehetőség miatt a hunyaiak többsége mindig a mezőgazdaságból élt. A gazdaságok fő terményei a búza, a kukorica, a hibridkukorica és a csemegekukorica. A település infrastruktúrája, a szennyvíz elvezető csatorna-rendszer teljes hiányát nem számítva, kiemelkedően jó. Villanhálózattal a település 100 %-ban ellátott, ugyancsak 100 %-os az ivóvíz ellátottság is. A község eddigi "zsáktelepülés" jellege megszűnt. 2003-évben uniós támogatással bekötőút épült.

A vezetékes gázhálózattal a lakások 90 %-a rendelkezik. A lakások egyéni parabola antennával rendelkeznek.

A faluban nincs vasútvonal, autóbusz pedig naponta Kondoros, Szarvas, Gyomaendrőd irányába közlekedik.

A tizenhárom utca mind járható, legalább egyik oldalon mindenütt van járda.



A közrend hatékony védelmében jelentős szerepet tölt be a helyi Polgárőr Egyesület. A településünk egyébként nyugodt és rendezett. Sok üresen álló lakás található a községben, melyek új tulajdonosokra várnak kedvező lakásáruk mellett.

A településen az Általános iskola alsó tagozata 2012. szeptember 1-től szűnt meg a kevés gyermekszám miatt. Működik az Óvoda, a Művelődési ház és Könyvtár. Az egészségügyi intézmény magába foglalja a háziorvosi ellátást, a fogorvosi ellátást, a gyermekorvosi ellátást és a védőnői szolgálatot.

2007. március 1-től új szociális feladatok ellátásával bővült településünk: Idősek Klubja, Házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat, Községi ellátás, Szociális étkeztetés, Jelzőrendszeres szolgálat.

A fiataloknak kikapcsolódási lehetősége van az Ifjúsági klubban, sportolási lehetőség pedig a sportpályán és a konditeremben biztosított.

Van a községben Postahivatal, Takarékszövetkezeti fiók 2 élelmiszerbolt, egy vegyesbolt egy virág és ajándékbolt, valamint három vendéglátó egység.

A település közújai portalanítottak, közterületei rendezettek. Községünkben kerékpárút nincs.

Külterületi lakott helyek: Dávidsor, Giricz sor, Iványi sor, Kontra sor, Község sor, Örménykút, Pintér sor, Rákóczi út, Templom sor, Utolsó sor.

Működő Civil Szervezetek a községben:

- ❖ Hunya Község Jövőjéért Közalapítvány
- ❖ Hunya Fejlődéséért Egyesület
- ❖ Hunya Község Polgárőr Egyesület
- ❖ Helyi Vöröskereszt hunyai szervezete
- ❖ Szent László Karitás Csoport

A községben 49 vállalkozás van, melyből 1 Zrt, 2 Szövetkezet, 6 Kft, 8 Bt és 32 egyéni vállalkozó. Iparűzési adójukkal jelentősen hozzájárulnak a település fejlődéséhez.

Szolgáltatások:

- ❖ Endrőd és Vidéke Takarékszövetkezet
- ❖ Magyar Posta Zrt.
- ❖

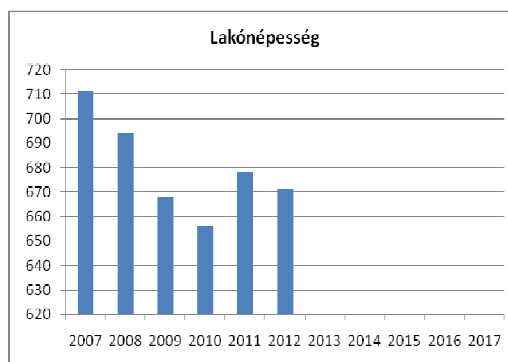
Látnivalók a községben:

- ❖ Id. Szabó Béla és neje magángyűjteménye (nem kímélve fáradságot, időt, pénzt -, összegyűjtötték a megszűnő tanyákból azokat a tárgyakat, amelyek a paraszti élet részesei voltak.)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	711	
2008	694	98%
2009	668	96%
2010	656	98%
2011	678	103%
2012	671	99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

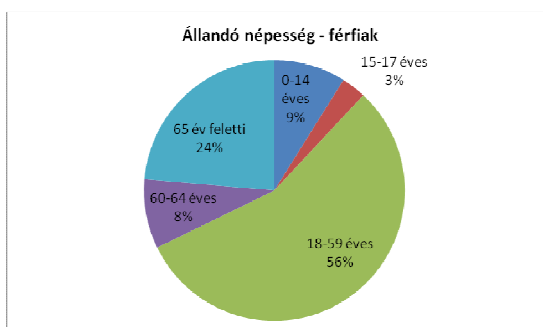
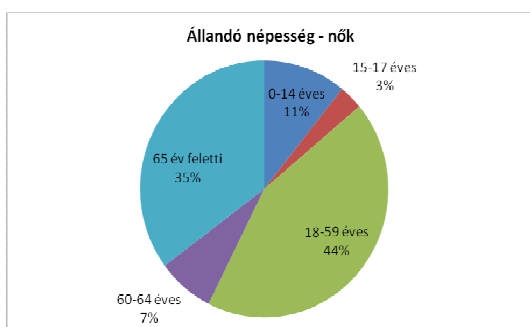


Hunya Község lakónépessége (lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkezők száma) 2007. és 2012. között 40 fővel csökkent. Az elöregedés folytán folyamatos csökkenés tapasztalható.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	352	326	678	52%	48%
0-2 évesek					
0-14 éves	35	29	64	55%	45%
15-17 éves	10	10	20	50%	50%
18-59 éves	141	182	323	44%	56%
60-64 éves	24	28	52	46%	54%
65 év feletti	114	77	191	60%	40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

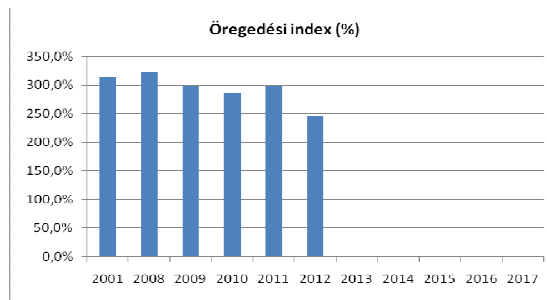


A 2. sz. táblázat, illetve kördiagram 2011. évi állandó népesség adatait tartalmazza korosztályos és nemenkénti bontásban. A táblázat a korosztályok nemenkénti egymáshoz viszonyított arányát, míg a kördiagramok a nemek korosztályon belüli megoszlását mutatják. Mindkettőből megállapítható, hogy a 18-69 éves korosztály az össznépesség több mint 50 százalékát alkotják.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	228	73	312,3%
2008	222	69	321,7%
2009	211	71	297,2%
2010	205	72	284,7%
2011	191	64	298,4%
2012	147	60	245,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

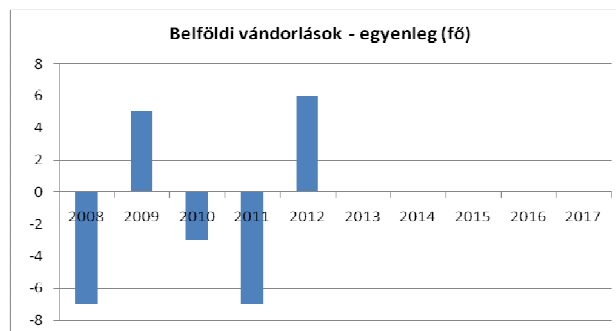


Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiek számát jelenti. A fenti adatokból megállapítható, hogy Hunya Községben 2001. évhez képest 2012. évben az előregedésében 78,5 %-os javulás látható.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	12	19	-7
2009	18	13	5
2010	23	26	-3
2011	10	17	-7
2012	19	13	6

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

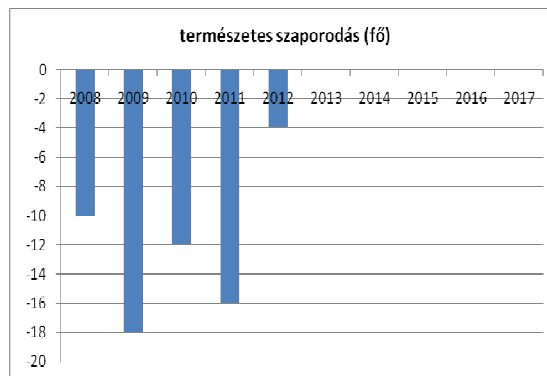


A településen letelepedők számának ingadozásában a folyamatosan súlyosbodó gazdasági válságnak nagy szerepe van, amely az aktív korú személyek munkavállalás céljából más településre történő elvándorlását okozza. Békés megyében viszonylag közel vannak a települések egymáshoz. Az elvándorló népességet a munka lehetősége Gyomaendrőd, Szarvas, Kondoros, Mezőberény településekre vonzza. A 2012. évben mutatkozó pozitív javulás a betelepülő, jórészt idős, nyugdíjas emberek odavándorlásának köszönhető.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	2	12	-10
2009	1	19	-18
2010	2	14	-12
2011	4	20	-16
2012	5	9	-4

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



A statisztikai alapinformációk alapján Hunyán a természetes szaporodás/fogyás mutatószámai egyértelműen a lakosság elöregedését mutatja.

Értékeink, küldetésünk

Értékek és normák:

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőség politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Önkormányzatunk működése során az esélyegyenlőség megvalósítását – az EU elvárásoknak is megfelelően –horizontális elvként kell meghatározni, melynek át kell hatnia az Önkormányzat valamennyi tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását és a helyi szintű közpolitikák alakítását egyaránt.

Hunya Község Önkormányzata és szervei tudatában vannak annak, hogy munkáltatóként, intézményfenntartóként, közvetlen szolgáltatóként, pályázóként és a közpolitikák alakítójaként is köteles megtartani valamennyi jogviszonyukban és eljárásukban az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. év CXXV. törvényben (Ebkty.) meghatározott egyenlő bánásmód követelményét.

A HEP a 321/2011. (XII.27.) Korm. rend. 1.§ (2 bekezdésének előírása érdekében kiemelt figyelmet fordít a célcsoportok, különösen a **mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, idősek, fogyatékkal élők helyzetére.**

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó feladatokat ellátó állami, egyházi szervekkel.

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

- Hunya Község Önkormányzata elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítása iránt, minden polgára számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhassanak, tanulhassanak és lehessenek a településen és lehetőségeihez mérten megtesz mindent annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását.
- A képviselő-testület és szervei döntéseiken keresztül is kifejezik elkötelezettségüket az esélyegyenlőség területén.
- A jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település a társzervekkel, társulásaival, civil szerveződésekkel, egyházzal, egyesületeivel és alapítványával együttműködve közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.
- Az önkormányzat és intézményei maradéktalanul betartják az egyenlő bánásmódra vonatkozó uniós és hazai jogszabályokat, a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és felhasználva helyzetüket és befolyásukat, ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.
- Az esélyegyenlőségi politika követése során együttműködnek, az önkormányzat vezetésétől a képviselő-testületen és bizottságon keresztül egészen a végrehajtás szintjéig valamennyi szinten.
- Ösztönzik a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.
- Esélyegyenlőségi politikájukat minél szélesebb körben megismertetik a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal és partner szervezetekkel.
- Az önkormányzat két évente felülvizsgálja esélyegyenlőségi programját, terveit.

A fenti elveknek megfelelően az Önkormányzat és intézményei:

- **Faji egyenlőség:** elkötelezettek a befogadó társadalom és a faji megkülönböztetés megszűnése mellett. Elősegítik az esélyegyenlőséget és az emberek közötti jó viszonyt a különböző faji, nemzeti, etnikai csoportok között.
- **Fogyatékoság:** nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül valakit fogyatékosága miatt és előmozdítják az esélyegyenlőséget a fogyatékkal élők számára. Megkülönböztetés nélkül nyújtanak szolgáltatásokat az arra rászorulóknak.
- **Nemek közötti egyenlőség:** előmozdítják a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőséget és közvetlenül, vagy közvetve nem kezelnek egyetlen személyt sem kedvezőtlenebbül a neme vagy családi állapota miatt.
- **Foglalkoztatás:** lehetőségeihez mérten a helyi lakosság számára biztosítják az esélyegyenlőséget a foglalkoztatás területén.
- **Megközelíthetőség:** arra törekednek, hogy szolgálataik egyenlő feltételekkel legyenek elérhetők a helyi lakosság számára. Szolgáltatásaiknak mindenki számára hozzáférhetőnek kell lenniük. A fizikai hozzáférés megkönnyítése érdekében figyelemmel kísérik a fejlesztéseket. Arra törekednek, hogy akadálymentesített kommunikációs rendszereket használhassanak a szolgáltatásaikat igénybevevők.
- **Szexuális irányultság:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit szexuális irányultsága miatt.
- **Vallás és hit:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit a vallása vagy világnézeti meggyőződése miatt.

- **Életkor:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit életkora miatt.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A helyzetelemzésre építve cél, olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

A felvetett problémákat a települési esélyegyenlőségi program kialakítása során a lehetőséghez mérten figyelembe vettük:

- ❖ munkára késztetés, juttatások megvonása, ha nem hajlandó dolgozni,
- ❖ a közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása,
- ❖ korrekt gyógyszerellátás,
- ❖ helyi fiatalok valamilyen módon történő érdekeltté tétele a közösségben,
- ❖ motivációk a helyi lakosság számára,
- ❖ helyi összefogás erősítése

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Hunya Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél- és feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy a Hunya községben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések, beruházások

ellenére korlátozott marad. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket és a romákat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva - az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatnak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásra – függetlenül attól, hogy nő, vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

A HEP elkészítését a bevezetőben már nevesített jogszabályok:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a Nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az Egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

A további kapcsolódó stratégiák ismerete fontos a település esélyegyenlőségi stratégiájának elkészítéséhez, hiszen illeszkednie kell nem csak a jogszabályi környezetbe, hanem az EU és a hazai releváns stratégiákhoz is.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10%

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romainTEGRÁCIÓS stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%20\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%20).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határozza meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján - egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – a törvény keretei között – önállóan mérlegelhet.

A HEP figyelembe veszi Hunya Község Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

- Az 5/2013.(III.28.) számú helyi rendeletében szabályozta a szociális igazgatás és szociális ellátások rendjét. Döntött a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeli ellátásokról, az egyes ellátási formák közül az átmenetis segélyezés, temetési segély, közgyógyellátás rendjéről. Továbbá rendelkezik a rendszeres szociális segélyre jogosultak együttműködési kötelezettségeiről.
- A 13/2013.(V.2.) számú helyi rendeletében szabályozza Hunya Község Önkormányzatának Napköziotthonos Konyhájának szolgáltatásait.
- A 6/2006.(III.31.) számú helyi rendeletében a gyermekek védelmével összefüggő és természetben nyújtott ellátások valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások helyi szabályairól döntött.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Meg kell említeni azokat a dokumentumokat, koncepciókat, melyek konkrét terveket is meghatároznak saját területre vonatkozóan.

- *Költségvetési koncepció*
- *Gazdasági program*
- *Településrendezési terv*
- *Településszerkezeti terv*
- *Környezetvédelmi program*
- *Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepció*
- *Gyomaendrőd – Csárdaszállás - Hunya Önkormányzatainak Társulási Intézményfenntartói Közoktatási esélyegyenlőségi programja*
- *Békés Megye Területfejlesztési Programja*

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013. január 1. napjától településünk a Gyomaendrődi Járáshoz tartozik. Gyomaendrőd-Csárdaszállás és Hunya települések Közös Önkormányzati Hivatalt hoztak létre. A közös hivatal társulásban látja el az egészségügyi alapellátást, óvodai ellátást, kulturális szolgáltatást (könyvtár) a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások ellátását, a hajléktalanná vált személyek ellátását, rehabilitációját, a honvédelmi, polgári védelem, katasztrófavédelem biztosítását valamint az intézmények belső ellenőrzését. Hunya Község 2013. 06.30.-ig tagja a Körös-szögi Kistérség Többcélú Társulásnak, melynek keretében a részvevő települések közösen tartják fenn és működtetik a hatósági igazgatási társulást, a belső ellenőrzést.

Településünk tagja a Délkelet-Alföldi Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer Létrehozását célzó Önkormányzati Társulásnak, továbbá tagja az Orosháza és Térsége Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulásnak. Településünk tagja a Körösök-Völgye Natúrpark Egyesületnek.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A településen esélyegyenlőség szempontjából nem készült kutatás, szakmai anyag.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység egyik mutatója a jövedelmi és vagyoni helyzet alacsony szintje. A célcsoportba tartozó személyek jellemzően szociális ellátásokból élnek, melyek pénzbeli és természetbeli, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások formájában vehetők igénybe.

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de hétköznapi jelenség is. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szinte alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011.) megállapítása szerint Magyarországon minden harmadik ember a szegénységi küszöb alatt él. A szegénység különösen sújtja a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A cigányok/romák többsége ehhez az utóbbi csoportba tartozik.

A mélyszegénység összetett jelenség. Okai: társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak. A szegénység kialakulásának okai: a rendszerváltást követően munkahelyek megszűnése, a munkaerő-piaci esélyek szűkülése, egyéni, családi válsághelyzetek kezelésének hiánya. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintett egészségi állapotában is jelentkezik. De vizsgálni lehetne a szenvedélybetegségek, az alkoholizmus, a drog megjelenésének szerepét is. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele faluban él). Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két külön halmazt képez, aminek van közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást.

A gazdasági világválság 2009 évben elérte községünket is. Ez a folyamat jelentősen befolyásolta és befolyásolja azóta is a községben élők jövedelmi és vagyoni helyzetét. A hunyai lakosainak jelentős része átlagos körülmények között él. A kimondott gazdagság nem jellemző, azonban vannak nagyon szegény családok. A szegénységnek számos oka lehet, melyek között említhetjük az alacsony vagy a települési viszonyoknak nem megfelelő iskolai végzettséget, a munkanélküliséget, szociális hiányosságokat, vagy akár a családban élő gyermekek számát is.

A jövedelem főleg munkavégzésből származik, vagy pénzbeli juttatás lehet. A legtöbb otthon a '70-es években épült, melyek újíttatására a családoknak nem nagyon van lehetősége, sokan örülnek, ha fenn tudják tartani. Lakossági megtakarításokról adatokkal nem rendelkezünk.

A VÁTI-TEIR adatbázis alapján 2012. évben Hunya Községben 923 adófizető volt, melyből hunyai lakos 632 fő. Az egy főre jutó nettó jövedelem jóval alacsonyabb az országos átlagnál és a Dél-alföldi Régió átlagát sem éri el. Az átlagos háztartásméret Hunya Községben Hunyán megegyezik az országos átlaggal. Az adófizetők aránya az állandó népességen belül viszonylag kedvezőnek mondható, a lakosság 94 %-a fizet adót. A jövedelmi helyzetet többek között a gépkocsik számával is lehet jellemezni. Hunya Községben 2012. évben 216 db személyszállító gépjárművet számoltak (201 db személygépkocsi, 15 db motorkerékpár). Az egy főre jutó személyszállító járművek száma: 3,2 db volt.

A jövedelem és a vagyon fogalma az a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 1993. évi III. tv. 1993. évi III. törvény szerint:

4. § (1) E törvény alkalmazásában

a) jövedelem: - az (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b)-(1c) bekezdésekben foglaltakra - az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó - megszerzett - vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b)¹⁶ vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) értelmében

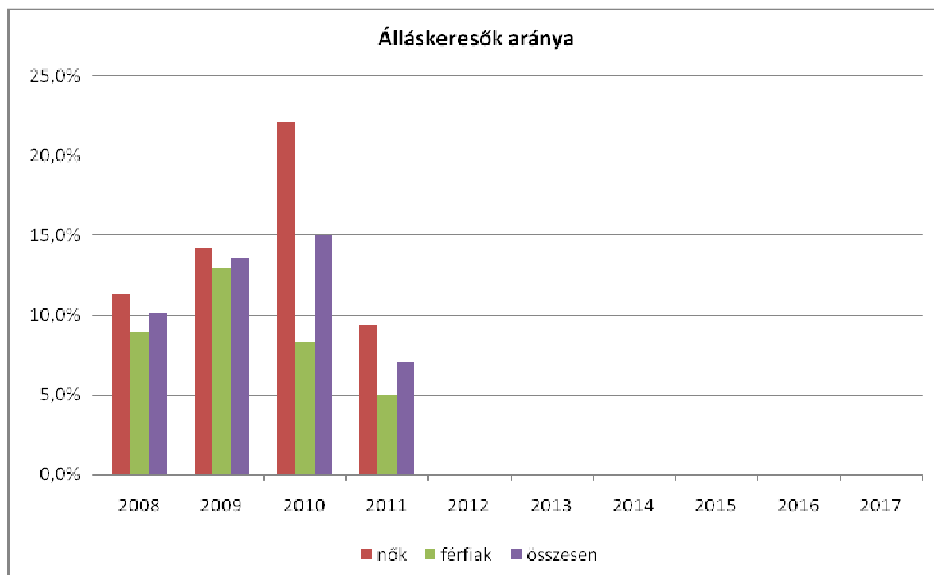
1. közfoglalkoztatást szervez,
2. figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
3. döntéseinek előkészítése, végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
4. az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéseihez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	203	224	427	23	11,3%	20	8,9%	43	10,1%
2009	205	178	383	29	14,1%	23	12,9%	52	13,6%
2010	204	217	421	45	22,1%	18	8,3%	63	15,0%
2011	203	220	423	19	9,4%	11	5,0%	30	7,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

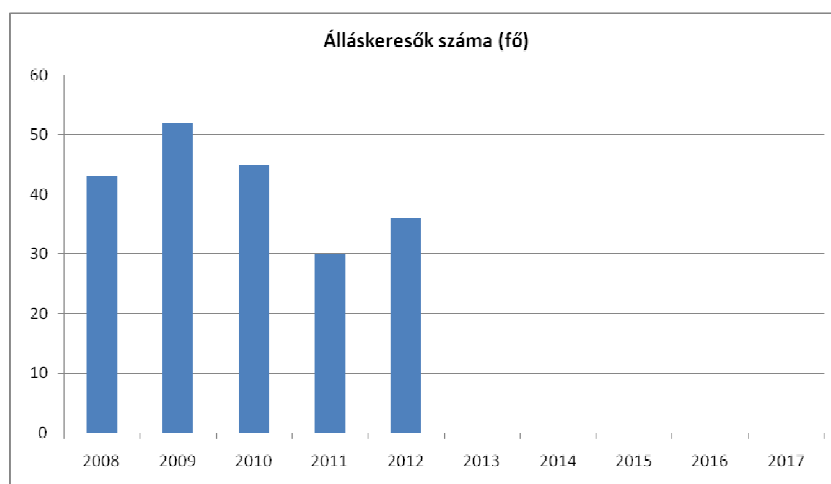


A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2008-2012 között jelentősen megnőtt. A diagramban látható csökkenés a 2010-2011. évben bevezetett közfoglalkoztatási mintaprogram eredményének tudható be.

3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	43	52	45	30	36
20 éves és fiatalabb	fő	5	1	2	3	3
	%	11,6%	1,9%	4,4%	10,0%	8,3%
21-25 év	fő	4	4	6	5	5
	%	9,3%	7,7%	13,3%	16,7%	13,9%
26-30 év	fő	6	5	6	4	3
	%	14,0%	9,6%	13,3%	13,3%	8,3%
31-35 év	fő	4	9	5	4	7
	%	9,3%	17,3%	11,1%	13,3%	19,4%
36-40 év	fő	3	4	2	4	2
	%	7,0%	7,7%	4,4%	13,3%	5,6%
41-45 év	fő	8	7	9	3	4
	%	18,6%	13,5%	20,0%	10,0%	11,1%
46-50 év	fő	4	10	4	2	4
	%	9,3%	19,2%	8,9%	6,7%	11,1%
51-55 év	fő	6	9	9	1	3
	%	14,0%	17,3%	20,0%	3,3%	8,3%
56-60 év	fő	3	3	2	4	5
	%	7,0%	5,8%	4,4%	13,3%	13,9%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

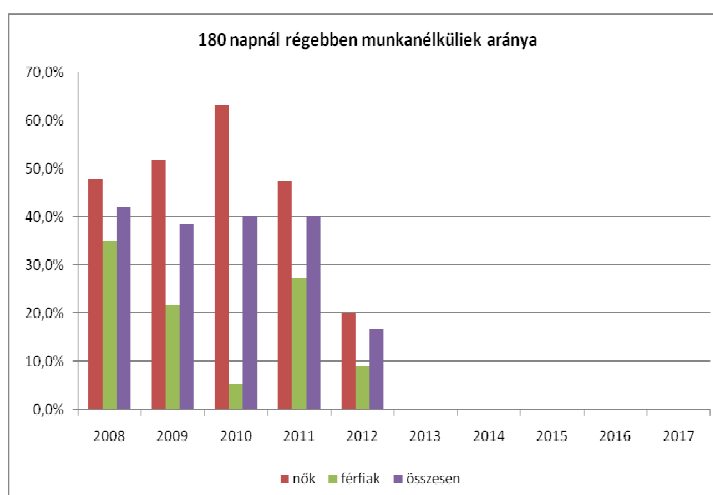


A táblák adatai alapján az 46-55 év fölötti munkanélküliek száma emelkedett legnagyobb mértékben, illetve a 31-35 év közötti álláskeresők száma nőtt. Súlyosbította a helyzetet az is, hogy megváltozott a rokkantsági ellátások rendszere. Sokan a rokkantsági ellátás elvesztése miatt kezdik meg a munkaügyi központtal a kapcsolattartást. A 21-30 éves korú munkanélküliek aránya viszonylag azonos szinten mozog.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	23	20	43	11	7	18	47,8%	35,0%	41,9%
2009	29	23	52	15	5	20	51,7%	21,7%	38,5%
2010	27	18	45	17	1	18	63,0%	5,6%	40,0%
2011	19	11	30	9	3	12	47,4%	27,3%	40,0%
2012	25	11	36	5	1	6	20,0%	9,1%	16,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



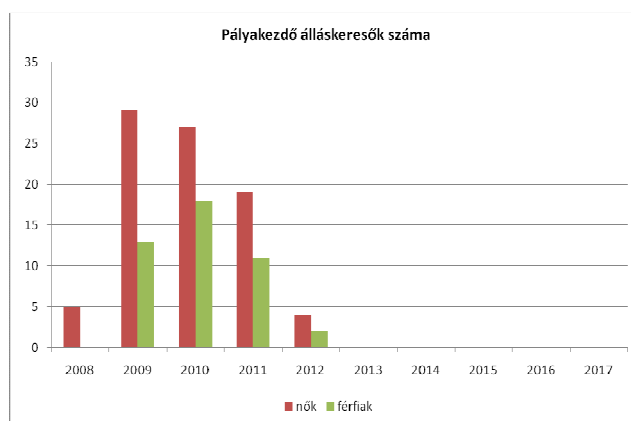
A fenti adatok nem pontos mutatók, hiszen szociális területen dolgozók tapasztalatai szerint még mindig vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásban nem jelennek meg. Az utóbbi években megnőtt a fiatal munkanélküliek száma, melynek oka lehet a tanköteles kor változása, illetve megnőtt az iskolát elhagyó és nyilvántartásba kerülő, munkát kereső fiatal, az elhelyezkedést a térségben jelentkező munkahelyhiány is megnehezíti. A szakképzettek aránya csökken, míg nő a főiskolát végzettek száma,

ugyanakkor a szakmunkások körében szakemberhiány van. A diplomával rendelkezők körében pedig túlkínálat alakult ki.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	48	52	100	5	10,4%	0	0,0%	5	5,0%
2009	47	58	105	29	61,7%	13	22,4%	42	40,0%
2010	49	51	100	27	55,1%	18	35,3%	45	45,0%
2011	46	45	91	19	41,3%	11	24,4%	30	33,0%
2012	43	48	91	4	9,3%	2	4,2%	6	6,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az utóbbi években a hátrányos helyzetű személyek (25 év alattiak, az idősek, nők, romák). 2011. évben életbe lépett az új közfoglalkoztatási rendszer. Helyi szinten a legnagyobb közfoglalkoztató szerv az önkormányzat. A táblából is jól látszik, hogy az 2012. évben jelentősen megnőtt a pályakezdő fiatalok foglalkoztatása.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	703	376	327	692	369	323	11	1,6%	7	1,9%	4	1,2%
2011	614	317	297	601	309	292	13	2,1%	8	2,5%	5	1,7%

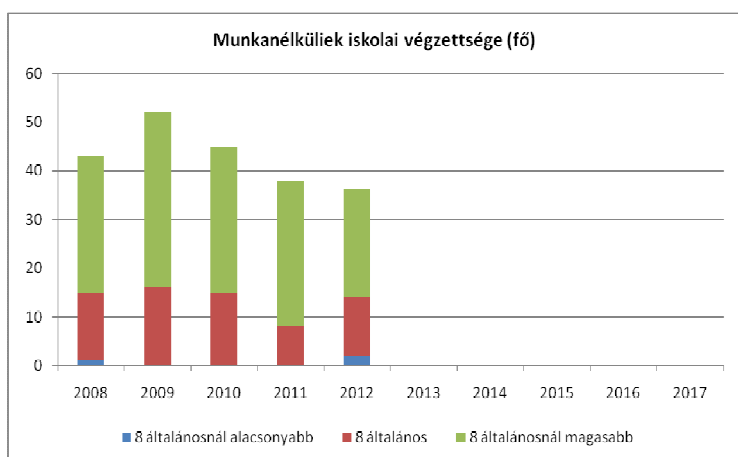
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A népszámlálási adatok alapján az aktív korú lakosság arányához viszonyítva elenyésző az általános iskolai 8 osztályán be nem fejezettek száma.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresőők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresőők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	43	1	2,3%	14	32,6%	28	65,1%
2009	52	0	0,0%	16	30,8%	36	69,2%
2010	45	0	0,0%	15	33,3%	30	66,7%
2011	38	0	0,0%	8	21,1%	30	78,9%
2012	36	2	5,6%	12	33,3%	22	61,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön nem jellemző a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettség. 61,1 % közép- illetve felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	
2010	0	0	
2011	0	0	
2012	0	0	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban résztvevő adattal nem rendelkezik a település.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0		0		0	
2010	0	0		0		0	
2011	0	0		0		0	
2012	0	0		0		0	
2013	0						

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban résztvevő adattal nem rendelkezik a település.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás új rendszerének bevezetése és folyamatos átalakítása lehetőséget nyújt az önkormányzat számára a falu közterületeinek karbantartására, a mezőgazdaságra, a földutak karbantartására és a belvízelvezetés munkálataira.

Az FHT-ben részesülőknek törvényi előírásként egy év alatt 30 nap munkaviszonyt kell teljesíteniük az ellátásra való jogosultságért. Nagy lehetősége jelent erre a községnek a „Start mintaprogram” . A mezőgazdasági mintaprogram kötelező eleme a tanfolyam elvégzése. Az önkormányzati közfoglalkoztatásban az aktív korúak ellátásában (foglalkoztatást helyettesítő támogatás) részesülő személyek vehetnek részt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi vállalkozások az aktív korú népesség elenyésző részét képesek foglalkoztatni, ezért a munkahelykeresés és a munkavállalás során fontos a vonzáskörzetben lévő munkahelyek elérhetősége. Sajnos településünkön rossz a buszközlekedés, melynek javítására a közeljövőben nincs ígéret.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	nincs	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	Munkaügyi Központ programjai
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban		TÁMOP 2.1.6 – „Újra tanulok!” ÁROP-1.1.9-2011-0001- „Tettekben az esély” ÁROP-2.2.15-2012-0001 – Roma

		felzárkóztatás módszertani támogatása TÁMOP-5.3.1-B-1-11/1-2012-0001 – Roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerben TÁMOP-5.3.8-B-12/1-2012-0001 - A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások TÁMOP 1.4.3-12/1-2012-0024 - „Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok támogatása” TÁ-MASZ - A hátrányos helyzetű fiatalok elhelyezkedését segítő támogató szolgáltatások kialakítása Békés Megyében.
--	--	---

Forrás: helyi adatgyűjtés

Gyomaendrődön működik a Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrődi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége. Szoros együttműködés van a Kirendeltség és az Önkormányzat között. Számos programot kínálnak a munkanélküliség javítására.

A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerő-piacra kerülés, illetve visszatérés nehézségbe ütközik. Ezek megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás és a munkaerő-piacra való visszatérés.

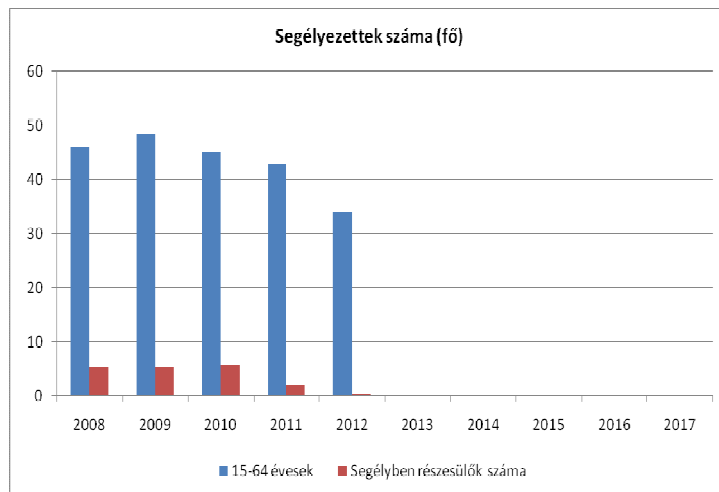
A Szt. az aktív korúak ellátása (FHT, RSZS) jogosultak számára a törvényben meghatározottak szerint együttműködési kötelezettséget ír elő, melyet az RSZS-re jogosultaknak a családsegítő szolgálat felé kell teljesíteni. A családsegítő szolgálat egyénre szabott programot szervez és végez a munkába való visszailleszkedés segítésére.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	46	5,25	11,4%
2009	48,25	5,25	10,9%
2010	45	5,75	12,8%
2011	42,75	2	4,7%
2012	34	0,5	1,5%

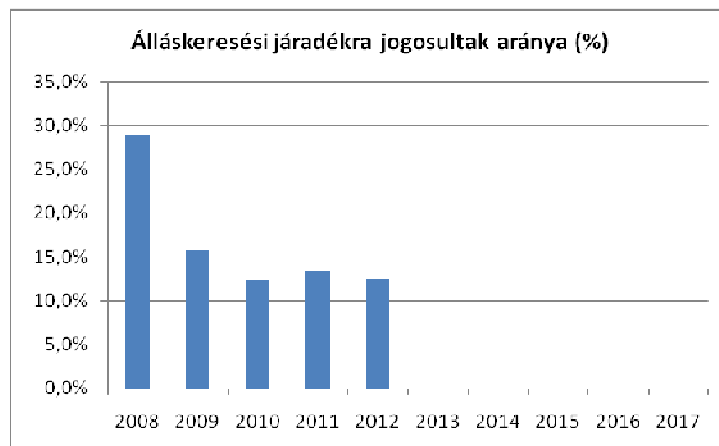
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresőők száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	52	15	28,8%
2009	51	8	15,7%
2010	65	8	12,3%
2011	30	4	13,3%
2012	40	5	12,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pénzben és természetbeni szociális ellátásokat az Szt. rendelkezéseiben meghatározott feltételeket a Polgármesteri Hivatal nyújtja.

A szociálisan rászoruló személyek által igénybe vehető pénzbeli és természetbeli ellátási formák:

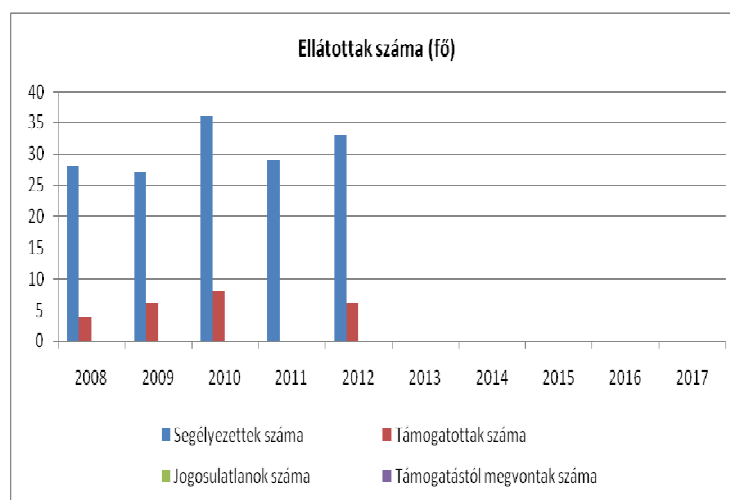
- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben, vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- Természetbeni ellátások továbbá: a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

Az önkormányzat a törvényi keretek között rendeletiben szabályozhatják a helyi szokások figyelembe vételével az ellátásokhoz való hozzájutás feltételeit.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	28	0,0403	4	0,0058	0	0
2009	27	0,0401	6	0,0090	0	0
2010	36	0,055	8	0,0122	0	0
2011	29	0,043	0	0	0	0
2012	33	0,049	6	0,0090	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében. A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen (a számadatok tárgyév december 31.-i adatokat tartalmaznak).

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

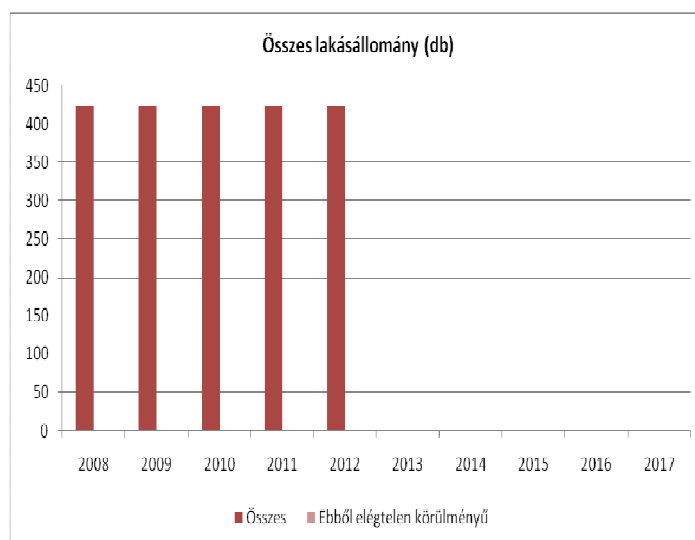
a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem	
----	---------------------------	--	------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--

							lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	423	na.	0	na.	0	0	na.	0
2009	423	na.	0	na.	0	0	na.	0
2010	423	na.	0	na.	0	0	na.	0
2011	423	na.	0	na.	0	0	na.	0
2012	423	na.	0	na.	0	0	na.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakásállományában az elmúlt években jelentős változás nem következett be. Településünkön elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról, valamint bérlakás állományról nincs adat. Szociális lakásállomány nem áll rendelkezésre.

b) szociális lakhatás

Településünkön nem áll rendelkezésre szociális lakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nincs adat nem lakáscélú ingatlanokról.

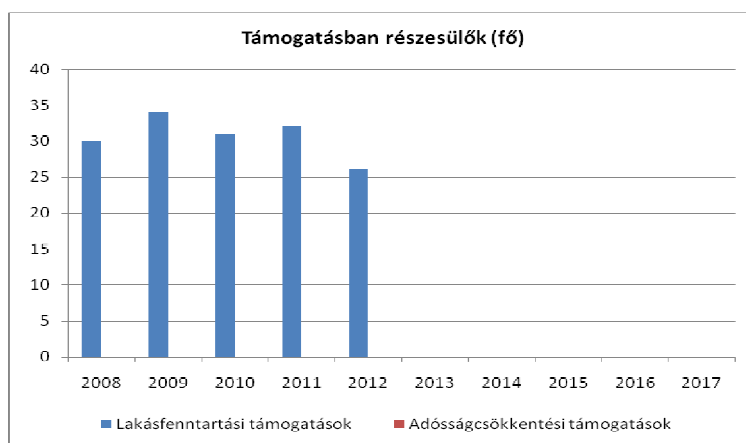
d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

2008	30	0
2009	34	0
2010	31	0
2011	32	0
2012	26	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére, kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző (településünkön jellemzően) villanyáram, gázfogyasztás költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt, mely normatív alapon állapítható meg. 2009. évben kiugróan magas volt, de azt követően jellemzően csökkenő tendenciát mutat.

e) eladósodottság

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás a hátrányosa helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelműek, vagy többgyermekes családok esetében. A lakosság eladósodását mutatja a Végrehajtó Irodától a hivatalhoz érkező hirdetmények száma.

Adósságcsökkentési támogatásban Hunya Községben jelenleg senki nem részesül.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Községünk mezőgazdasági jellegéből adódóan vonzáskörzetében még jelenleg is számos tanyaingatlan található, melyek hiányos közműszolgáltatással rendelkeznek és jellemzően magántulajdonban vannak.

3.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló **2011. évi CLXXXIX. Törvény** 2013. január elsejétől hatályos rendelkezése kimondja, hogy az egészségügyi alapellátás mellett az **egészséges életmód** segítségét célzó szolgáltatások is a helyi önkormányzat kötelezően ellátandó feladataihoz tartoznak. Hunya lakosainak egészségi állapota nem tér el az országos helyzettől. Az utóbbi időben jelentősen megszorodtak az allergiás betegségek, akárcsak szerte a világban.

Gyomaendrődön működik a Városi Egészségügyi Intézmény, mely egy jól működő és innovatív rendszer.

Az intézmény térségi szerepet tölt be, a vonzáskörzetébe tartozó kistelepülések egészségügyi ellátásában, feladata az egészségügyi alap- és szakellátás biztosítása.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi ellátásról,
- az ügyeleti ellátásról
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Gyomaendrőd – Csárdaszállás - Hunya települések Önkormányzatai a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások biztosítása érdekében működtetik a Térségi Szociális Gondozási Központot. Az intézményt 1993. május 1-jével alapította Gyomaendrőd Város Önkormányzata. Az intézmény a Gyomaendrőd – Csárdaszállás - Hunya Intézményi Társulás fenntartásában látja el feladatait.

Az intézmény a személyes szociális gondoskodás keretein belül szolgáltatásai által segítséget nyújt mindazon szociálisan rászorult személyek számára, akik életvitelükben részleges vagy teljes segítségre szorulnak. Intézményhálózata révén az alap és szakosított ellátási formák összehangolásával, az idős és/vagy fogyatékkal élő személyek bio – pszicho – szociális szükségleteinek kielégítésében nyújt részleges vagy teljes segítséget.

3.5.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	1
2009	1	0	1
2010	1	0	1
2011	1	0	1
2012	1	0	1

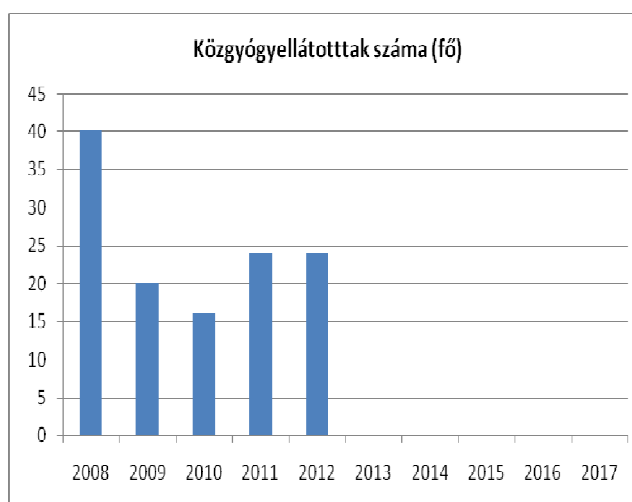
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblából jól látszik, hogy településünkön folyamatosan biztosított a háziorvosi, gyermekorvosi ellátás. A háziorvos minden nap, a gyermekorvos havi egy munkanapot tölt a községben. A háziorvosi, védőnői és fogorvosi szolgálat önkormányzati tulajdonú épületben működik. A rendelők jól felszereltek. A községben 2011. óta Fiókpatika működik, mely igazodik a háziorvos rendelési idejéhez.

3.5.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	40
2009	20
2010	16
2011	24
2012	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar

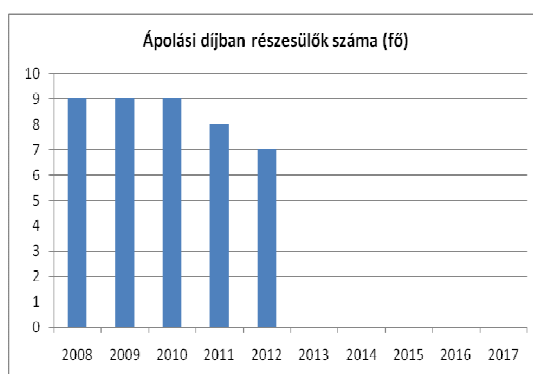


A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - kapcsolódó hozzájárulás. A közgyógyellátás alanyi jogon: tartósan beteg gyermek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknél, hadi gondozottaknak, a normatív és a méltányossági közgyógyellátás: jövedelem függvényében állapítható meg.

3.5.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	9
2009	9
2010	9
2011	8
2012	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti tábla és grafikon tükrözi az ápolási díjban részesülők számának változását. 2008-2010. években azonos ápolott személy volt. Ezt követő években az elhalálozottak számának növekedése az ápolási díjban részesülők számának csökkenését eredményezte.

b.) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Népegészségügyi Program kiemelten kezeli a szervezett szűrővizsgálatokat. A háziorvosok statisztikai adatai szerint a felnőtt lakosság körében a cukorbetegség, a magas vérnyomás, a szívbetegségek és a daganatos megbetegedések állnak első helyen. Községünkben évente több alkalommal szervezett keretek

között zajlik az emlőszűrés, computeres szemvizsgálat, melyeket a lakosság széles körben igénybe is vesz. A rendszeres szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára hozzáférhető. A rendszeres szűrések körébe tartozik a mammográfiai az UH és a nőgyógyászati szűrővizsgálatok köre, mely Gyomaendrődön, illetve a Békéscsabán biztosított.

Az iskola - egészségügyi tevékenység keretében a védő évente többször elvégzi az óvodás gyermek tisztasági vizsgálatát, fej tetvességi vizsgálatát. A Vöröskereszt helyi szervezete évente 2-3 alkalommal véradást szervez.

c) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön sportegyesület nem működik, de az önkormányzat lehetőségei keretén belül fenntartja és gondozza a sportpályát, ahol évente több alkalommal (Falunap, Családi Nap rendezvények keretében) futballmérkőzéseket rendeznek. Hobbi szinten működik Íjász Klub, melynek tagjai megismertetik az íjászat szeretetével az ifjúságot.

d) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Térségi Humánsegítő Szolgálat által településünkön biztosított a Családsegítés, a Házi segítségnyújtás, Támogató szolgálat. Községünkben 2007. év óta Idősek Klubja működik, mely a szépkorú korosztálynak színvonalas programokat szervez. Az idős lakosság szép számban vesz részt rendezvényeiken. Tagjai közül megalakult a helyi Színjátszó csoport, mely országos versenyeken kiemelkedő eredményeivel gazdagítja településünk hírnevét.

e) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nincs információ a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről.

3.6 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Községünkben a közösségi élet, a kultúra és közművelődés színtere a 2010. évben felújított Művelődési Ház és Könyvtár. A könyvtárban évente több alkalommal író-olvasó találkozó kerül megrendezésre.

Az önkormányzat mellett a civil szervezetek, és az egyház is szerepet vállalnak a falu kulturális életében.

Működő Civil Szervezetek a községben:

- ❖ Hunya Község Jövőjéért Közalapítvány
- ❖ Hunya Fejlődéséért Egyesület
- ❖ Hunya Község Polgárőr Egyesület
- ❖ Helyi Vöröskereszt hunyai szervezete
- ❖ Karitászs szervezet

Az önkormányzat és a civil szervezetek közötti együttműködés jónak mondható. A civil szervezetek feladatok vállalásával segítik az önkormányzat munkáját.

b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Karitászs (egyházi) szervezet évente 3-4 alkalommal élelmiszer csomagot oszt ki a településen a nagycsaládosok, szociálisan rászorulóknak között. A Vöröskereszt hunyai szervezete évente több alkalommal ruha és bútor osztással segíti a családokat.

A Hunyai emberekre jellemző az önkéntes munka, ha a falunkért tenni kell. Említést érdemel a szeméthyűjtési akció, illetve az Erzsébet liget őszi lombtalanítása. Az községben működő Hunya Községért Közalapítvány évek óta támogatja a település önértékéből történő beruházásait.

3.7 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma magas	Képzések elősegítése.
Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át.	Közfoglalkoztatás. Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások biztosítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Hunya községben a lakónépesség száma: 671 fő, ebből a

- 0-2 évesek száma: 14 fő
- 3-5 évesek száma: 7 fő
- 6-14 évesek száma: 39 fő
- 15-18 évesek száma: 28 fő

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A **veszélyeztetettség** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított- magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, mely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza (Gyvt.5.§ n) pont)

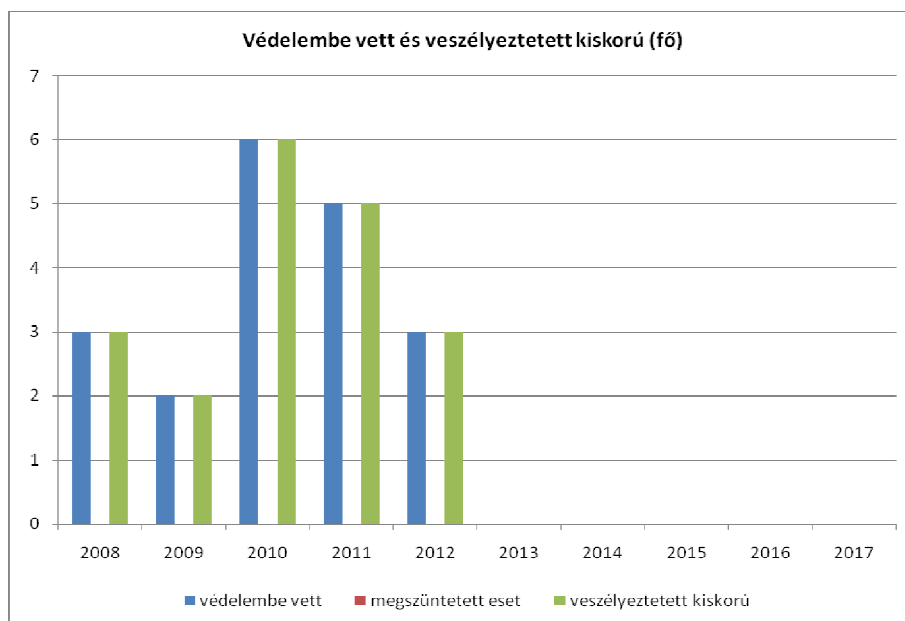
A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés.

A gyermekek részére az egyes ellátások szociális rászorultság alapján járnak, míg mások alanyi jogon. A gyermekvédelem minden gyermek számára biztosítja a megfelelő gondoskodást, de fokozott figyelmet fordít azokra a gyermekekre, akik arra rászorulnak.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	3	0	3
2009	2	0	2
2010	6	0	6
2011	5	0	5
2012	3	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2010. évhez képest 50 %-al csökkent a védelembe vett gyermekek száma.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott normatív kedvezményekre (tankönyvtámogatás, étkezési kedvezmény.)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény támogatás feltételeit a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv., továbbá a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet szabályozza. A hatáskört a jegyző gyakorolja.

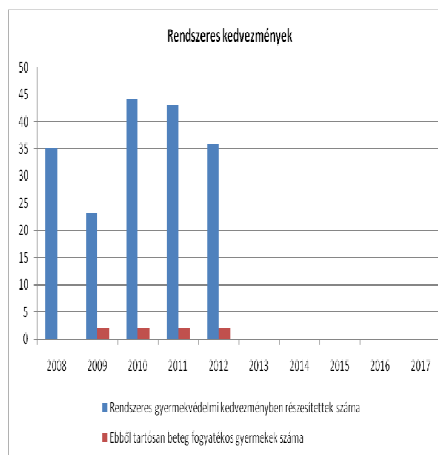
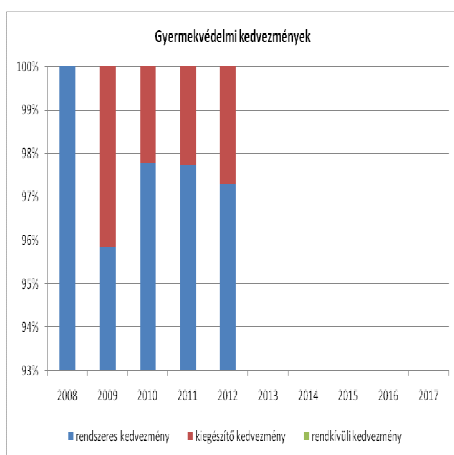
A kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt-ben, másrészt egyéb jogszabályokban meghatározott kedvezmények igénybe vételére. Ezek közül a legjelentősebb az évi két alkalommal, augusztus és november hónapban folyósított pénzügyi támogatás, a gyermekétkeztetés normatív kedvezménye és a tankönyvtámogatás.

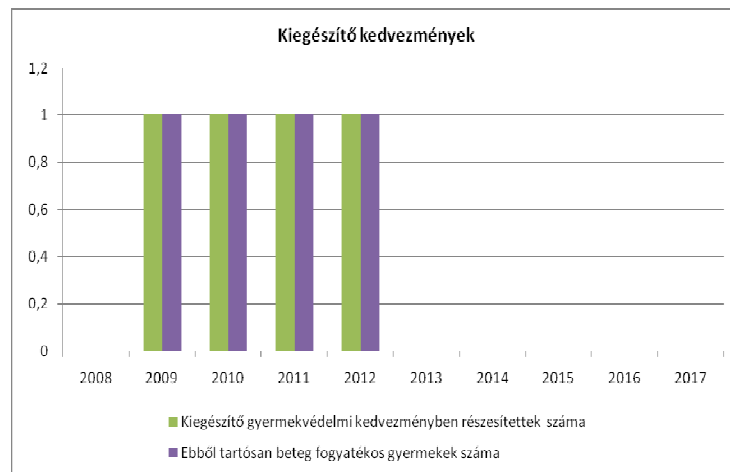
A pénzbeli támogatás összege alkalmanként és gyermekenként 2011. és 2012. évben egyaránt 5800 Ft volt, fedezetét a központi költségvetés biztosítja. 2012 októberétől a pénzbeli támogatást felváltotta a természetbeni támogatás, melyet Erzsébet utalvány formájában kaptak a támogatásra jogosult személyek.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	35	0	0	0	0
2009	23	2	1	1	0
2010	44	2	1	1	0
2011	43	2	1	1	0
2012	36	2	1	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





A 2010-2011. években volt legmagasabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, az összes gyermeklétszám mintegy 50 %-a.

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	5	8	0	18	0	12
2009	5	12	0	16	0	9
2010	3	8	0	12	0	9

2011	3	4	0	14	0	15
2012	5	0	0	13	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

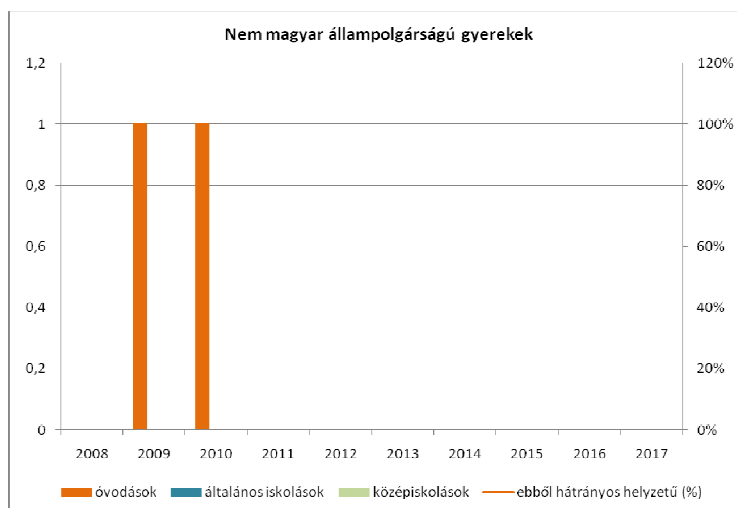
Az óvodás és 1-8 évfolyamos általános iskolás gyermekek ingyenes étkezésben való részvétele az össz. gyermeklétszám mintegy 70 %-át teszik ki. A nyári étkezésben résztvevőknél hasonló a tendencia.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma

év	Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)	Magyar állampolgársággal nem rendelkező általános iskolások száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)	Magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti középiskolások száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)
2008	0	0	0	0	0	0
2009	1	1	0	0	0	0
2010	1	1	0	0	0	0
2011	0	0	0	0	0	0
2012	0	0	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH



Az óvodai ellátásban 2009-2010. években 1 nem magyar állampolgárságú kisgyermek vett részt, a család azóta visszaköltözött Afrikába.

4.2 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet fogalmát az oktatásról szóló 1993. évi LXXIX törvény határozza meg. A gyermekek nyilvántartása a szülő önkéntes nyilatkozata alapján történik.

Hátrányos helyzetű gyermek, tanuló az, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál is sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében.

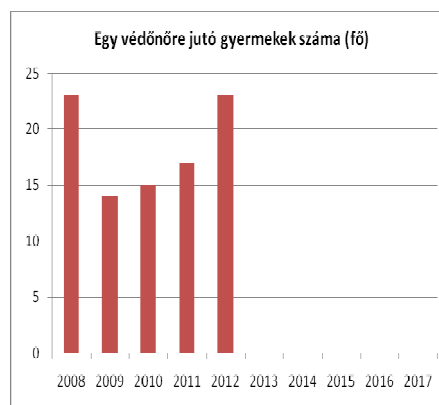
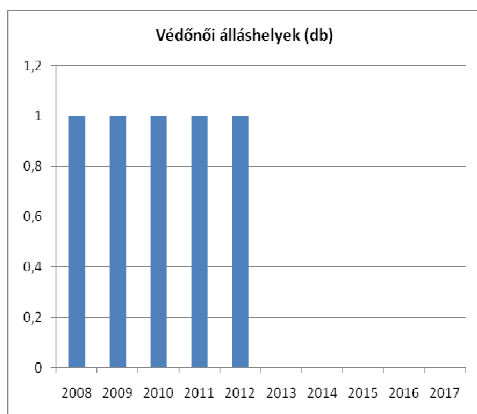
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A Védőnői Szolgálat ellátási területe Kamut és Hunya Község. Egy védőnő látja el e két település a feladatait. Munkája során figyelemmel kíséri az újszülöttek, csecsemők, kisgyermek test- lelki és szociális jólétét.

4.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	23
2009	1	14
2010	1	15
2011	1	17
2012	1	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a környező településekhez képest magasnak mondható.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Az egészségügyi ellátás megszervezése és ellátása az 1997. évi CLIV tv. alapján a helyi önkormányzat feladata.

4.2.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
2008	0	5860	82	0
2009	0	5801	90	0
2010	0	5567	94	0
2011	0	5636	96	0
2012	0	5246	92	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A táblából a 2012. év elemzését kiemelve látható : (a település lakosságszáma 671 fő)

- hogy a 19– X éves 643 fő, tehát egy lakos átlagosan 8,2 alkalommal vette igénybe az orvosi ellátást.
- a 0-18 éves gyermekek száma : 28 fő, tehát egy gyermek átlagosan 3,4 alkalommal vette igénybe a gyermekorvosi ellátást.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nincs pontos helyi adat, nyilvántartás az óvodáskorú gyermekek korai fejlesztéséről.

4.2.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön nem működik bölcsőde.

4.2.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Településünkön nem működik családi napközi.

4.3.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 1.

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1

Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:30-14:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2013.07.18- 2013.08.31.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	1	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

4.3.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	9	1	25	1	9	0
2009	6	1	25	1	6	0
2010	6	1	25	1	6	0
2011	4	1	25	1	4	0
2012	6	1	25	1	6	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	2	3	1	0	0	6
Más településről bejáró gyermekek létszáma	1	0	0	0	0	1
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	1	1	1	0	0	3

a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						0
Más településről bejáró gyermekek létszáma						0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						0
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyek száma és a ténylegesen óvodáskorú gyermekek számából jól látható, hogy nincs kihasználva. Átlagosan 6 óvodáskorú gyermek van. Ez 24 %-os kihasználtságot jelent. Az alacsony gyermeklétszám miatt egy óvodai csoport működik. Helyhiány miatt egyetlen kisgyermek sem került elutasításra. Az óvodai nyári szünet alatt nem megoldott a gyermekek elhelyezése.

d) gyermekjóléti alapellátás

- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
 - b) a gyermekek napközbeni ellátása,
 - c) a gyermekek átmeneti gondozása.

Lényeges kitérni e ponton belül a gyermekjóléti alapellátás keretében végzett feladatokra, különösen a gyermekjóléti szolgáltatásokra (ld. Gyvt. VI. fejezet). A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

e) gyermekvédelem

- A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:
 - a) a védelembe vétel,
 - b) a családbafogadás,
 - c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
 - d) az átmeneti nevelésbe vétel,
 - e) a tartós nevelésbe vétel,
 - f) a nevelési felügyelet elrendelése,
 - g) az utógondozás elrendelése

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Védelembe vételre kerülhet sor akkor is, ha a gyermek bűncselekményben vesz részt, ill. 50 órát meghaladóan igazolatlanul hiányzik. Ilyen esetekben a gyámhatóság különböző magatartási szabályokat állapít meg, amelyeket a családgondozóval együttműködve kötelesek a családok teljesíteni.

A családból kiemelt gyermekek elhelyezése nem megoldott, a kiemelt gyermekek más településen található intézményekben kerülnek elhelyezésre.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Az elemzés során az eljárás objektív és szakmai standardoknak történő megfelelését javasolt szövegesen is értékelni.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,
2. korhatár előtti ellátásban,
3. szolgálati járandóságban,
4. balettművészeti életjáradékban,
5. átmeneti bányászjáradékban,
6. időskorúak járadékában vagy
7. olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

A Karitás (egyházi szervezet) minden évben megszervezi a gyermekek nyári táborát.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés normatív

kedvezmény b) pénzbeli támogatás (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt eljárásra nem került sor.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az önkormányzat alapellátási kötelezettségei értelmében köteles gondoskodni oktatási-nevelési intézmény működtetéséről. Településünkön 2012. szeptember 1-től nincs általános iskolai oktatás. Az 1-8 évfolyamos tanulókat iskolabusz szállítja át Gyomaendrődre a Szent Gellért Katolikus Általános Iskolába és a Rózsahegy Kálmán Kistérségi Általános Iskolába.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden nevelésre, oktatásra, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik és azokra közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt.

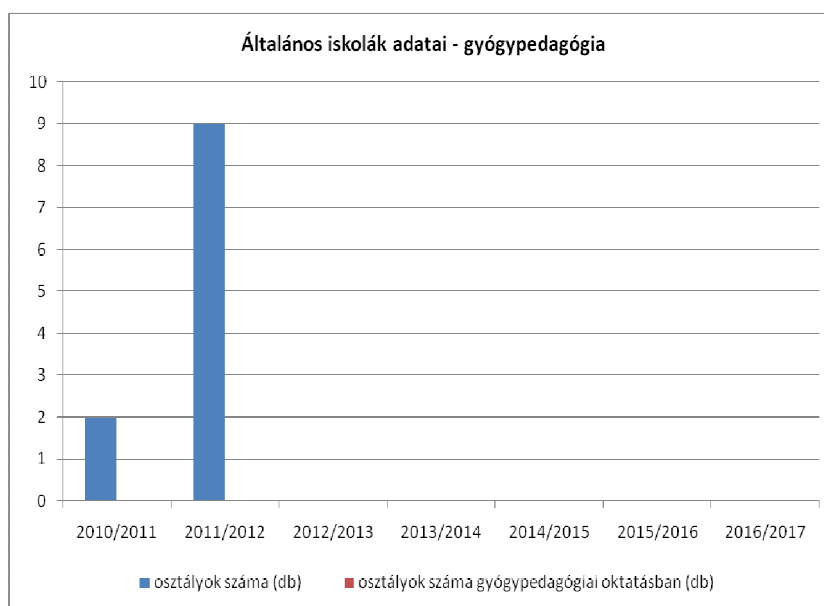
4.4.1. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	14	4	18	9	50,0%
2011/2012	13	10	23	20	87,0%
2012/2013	3	14	17	15	88,2%

4.4.2. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	2	0	2	0	0	0	1
2011/2012	9	0	9	0	0	0	1
2012/2013	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



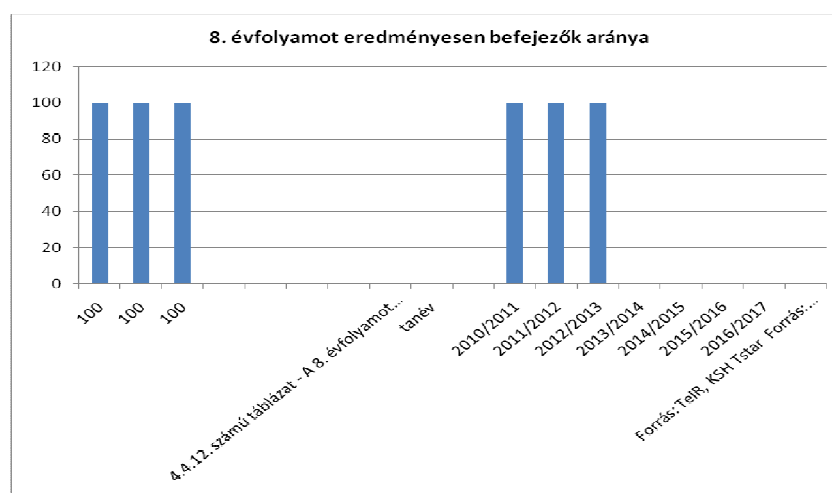
A gyomaendrődi oktatási intézményekbe bejáró gyermekek közel 90 %-a igénybe veszi a napközit az iskolabusz menetrendjéhez igazodva.

A 4.4.1 tábla: a 2011/2012-es tanévhez képest a 2012/2013. tanévben a tanulók létszáma csökkenő tendenciát mutat.

4.4.3. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	01.jan	100
2011/2012	1	100
2012/2013	2	100

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



A gyermekek 100 %-a eredményesen végezte el az általános iskolát.

4.4.4. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma

		vetítetten)			időszakra vetítetten)	
Székhely						
Csoport 1	3	0	0	0	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	3	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A táblából jól látható, hogy 2012. évben az 1-8 osztályos tanulók száma 17 fő, melyből 3 hátrányos helyzetű gyermek van, ami megközelítőleg 2 %.

b) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A jogellenes megkülönböztetés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Az oktatás területén hátrányos megkülönböztetés nem történt.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Veszélyeztetettség tényezők csökkentése.	A család diszfunkcionális működésének megszüntetése
Hátrányos helyzetű gyermekek számának növekedése.	Közfoglalkoztatás elősegítése. Tehetséggondozó programok folyamatos biztosítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és törvények is biztosítják. A nők egyre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezednek rájuk.

A nemek közötti egyenlőség:

A nők és férfiak közötti egyenlőség területei, jellemzői Magyarországon: a férfiak egészségi és mentális állapota lényegesen rosszabb, mint a nőké. Még mindig jellemző a nőket a háztartásba száműző szerepfelfogás. A nők munkájukért kisebb bért kapnak. A nők karrierépítésének erősödésére utal, hogy a gyermekszületés ideje kitolódott. A bűncselekményekben a nők ötször gyakrabban jelennek meg sértettként, mint elkövetőként. A nők politikai képviselete nagyon alulreprezentált.

Hunya Községben az állandó népességből a nők aránya 52 %.

Hunya Községben a felnőtt korú nők 20,34 százaléka tartozik az idős korosztályhoz.

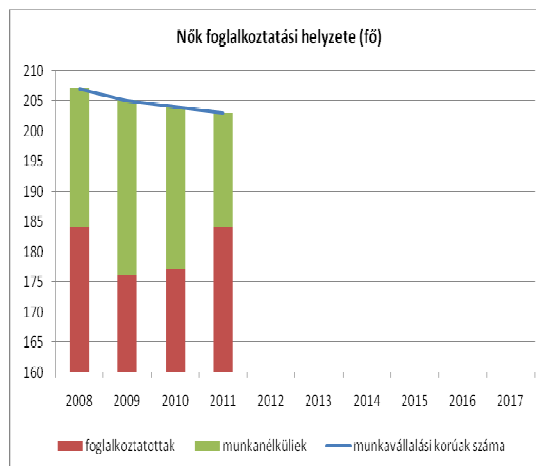
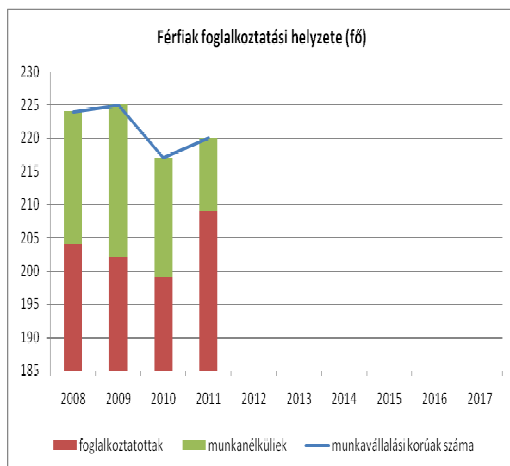
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

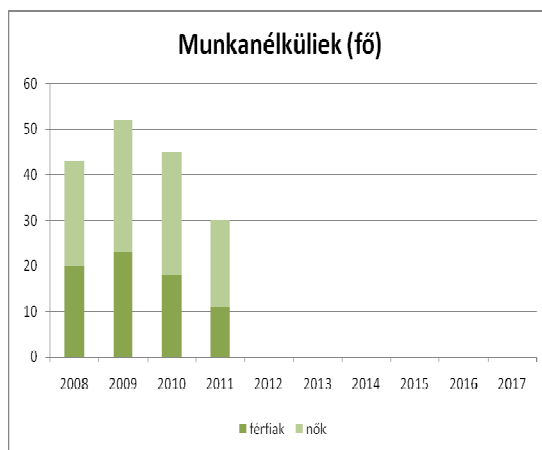
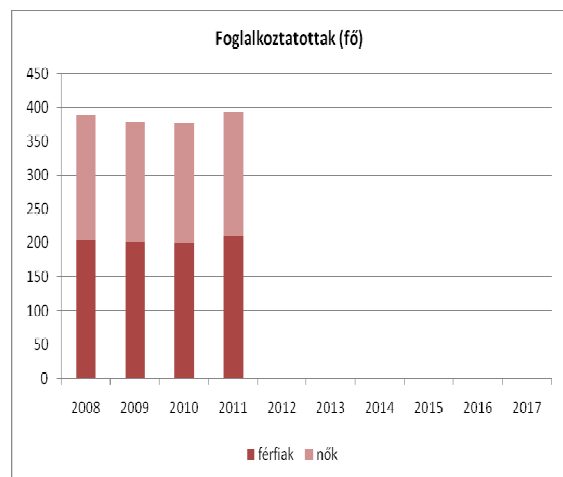
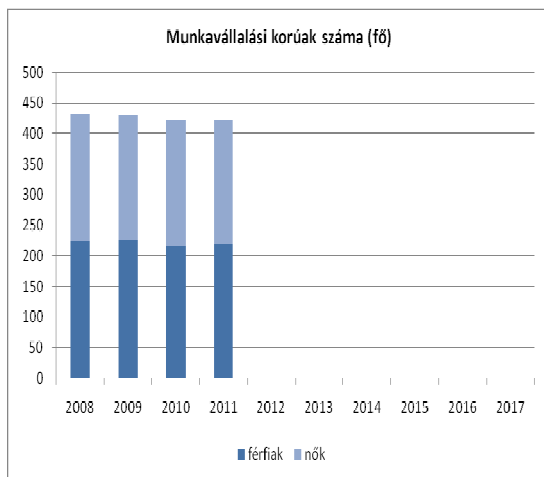
A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Kedvezőtlen helyzetük oka sok esetben az anyaság, az iskolázottság vagy az életkor. Tapasztalataink szerint sok esetben problémát okoz a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	224	207	204	184	20	23
2009	225	205	202	176	23	29
2010	217	204	199	177	18	27
2011	220	203	209	184	11	19

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





A munkanélküli nők aránya minden vizsgált évben magasabb a férfiakénál.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön nincs bölcsőde és családi napközi.

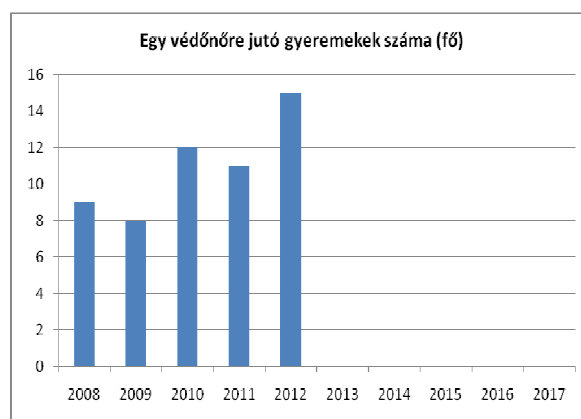
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a várandós anyákat. Szükség szerint gondozást végez védőnői tanácsadás keretében, illetve családlátogatást tart.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	9	9
2009	1	8	8
2010	1	12	12
2011	1	11	11
2012	1	15	15

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



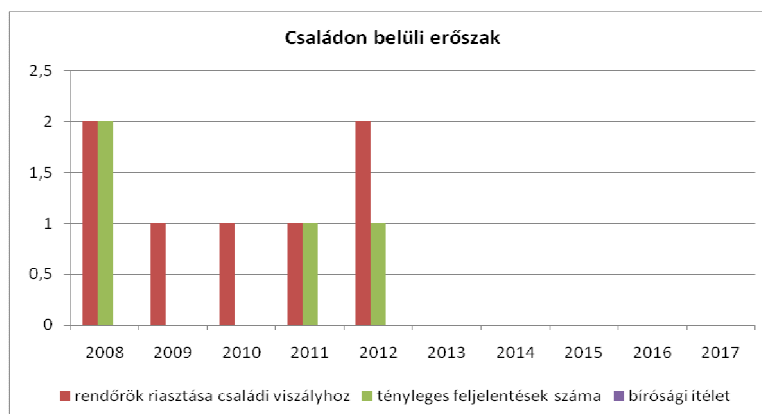
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Fontos a probléma korai feltárása. A nőket érő családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással. Az érintett gyermekek családjára jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű. A bántalmazás hátterében főként anyagi, párkapcsolati pszichés problémák és szenvedélybetegségek állnak.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	2	2	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	1	0
2012	2	1	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés



A tábla jól tükrözi azt, hogy rendőrségi riasztásokhoz képest a tényleges feljelentések száma kevés. Bírósági ítéletig egyetlen ügy sem jutott el.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladata a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások közvetítése. Orosházán, a várostól 50 km-es körzetben egy anyaotthon található, mely nem önkormányzati fenntartásban van, bármikor tudnak fogadni rászorult anyákat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Községi ülések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	5	2	0	0	0	0
2009	5	2	0	0	0	0
2010	4	1	0	0	0	0
2011	4	1	0	0	0	0
2012	4	1	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A nők szerepvállalása a közéletben napjainkban megnövekedett. A döntéshozó testületben is egyre többen jelen vannak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők helyzetét vizsgálva ismert probléma a gyermeket vállaló anyák elhelyezkedése.

Foglalkoztatást segítő programok, képzési programok a településen nincsenek, jellemzően a vonzáskörzetben valósulnak meg.

Általánosságban elmondható, hogy a munkaerőpiacon a kisgyermekes vagy sokgyermekes anyukák, egyedülálló anyukák, valamint 45 év felettiek, különösen hátrányos helyzetben vannak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők megkülönböztetése a foglalkoztatás területén – nincs adat	Fórumok – tájékoztatás.
Eltitkolt családon belüli erőszak	Felvilágosítás, hová fordulhat az érintett

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idősek emberek növekvő száma nagy felelősséget jelent, egyúttal nagy terhet ró a meglévő szociális és egészségügyi ellátó rendszerre.

A 2.sz. tábla szerint az állandó lakosságból 243 fő 60 év feletti. Ez a lakónépesség 36 %-a. A demográfiai adatokat vizsgálva az idősek helyzetére jellemző, hogy megnő az özvegy, egyedül élők száma. Településünk legidősebb lakosa 96 éves. Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező

társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék. Hozzá tartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátás valamint az özvegyi járadék.

Egyre több olyan háztartás van, amelyben idős személyek (is) de főleg amelyekben csak idős emberek élnek. Minél idősebb személyről van szó, annál nagyobb az esélye annak, hogy az illető egyszemélyes háztartást tartson fenn. A statisztikai adatok alapján az utóbbi években erősödni látszik az a tendencia, hogy az idős emberek ameddig csak el tudják látni magukat, még a megözvegyülés után sem költöznek össze gyermekeikkel, unokáikkal, hanem megpróbálnak önállóan élni. Ennek ellenére a családi kapcsolatoknak nagy jelentősége van az idős emberek életében. A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek. Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése.

Ezért az idősek életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni.

Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző.

A 2007-ben megalakult Idősek Klubja minden évben megalkotja rendezvénytervét, melyet az idős (szépkorú) korosztály rendszeresen látogat.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	141	191	332
2009	129	183	312
2010	118	178	296
2011	116	170	286
2012	n.a.	n.a.	n.a.

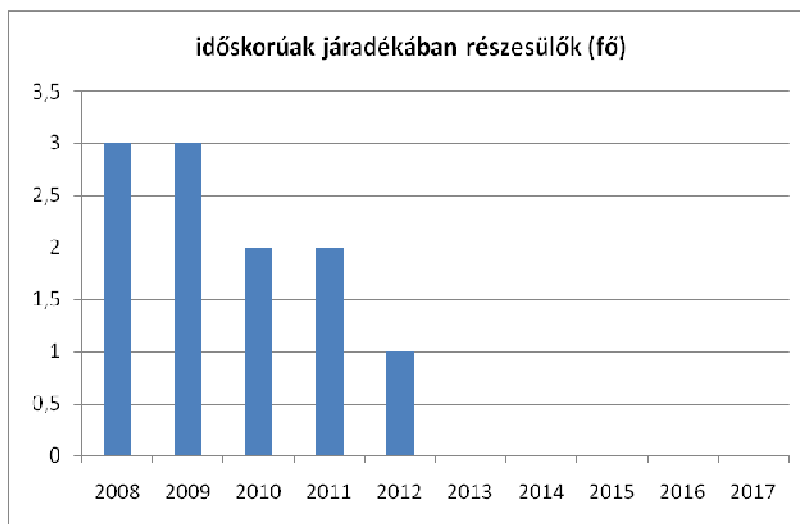
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma csökkent, ami összefüggésben van a népesség létszámának csökkenésével.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	3
2009	3
2010	2
2011	2
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Szt.ben meghatározott feltételek fennállása esetén a nyugdíjkorhatárt elért, de szolgálati idővel nem rendelkező idősök részére időskorúak járadéka állapítható meg. Településünkön nem jelentős az időskorúak járadékban részesülők száma.

6.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A Térségi Szociális Gondozási Központban Gyomaendrődön 4 telephelyen, Hunyán 1 telephelyen működik Idősek Klubja, összesen 180 férőhellyel. Ezen ellátási forma elsősorban időskorú szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására és a klubba önállóan vagy segítséggel bejárni képes személyek részére biztosított szolgáltatás. A szolgáltatás keretében az intézmény az ellátást igénybe vevőknek lehetőséget biztosít a nappali tartózkodásra, társas kapcsolatokra, alapvető higiénés szükségletek kielégítésére, illetve igény szerint az étkeztetésre.

a) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.2.1. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	1/25 fő	0	1/28 fő	6/4 fő	5/20 fő	52/15 fő	3/1 fő
2009	0	0	1/28 fő	5/5 fő	3/21 fő	52/15 fő	3/1 fő
2010	0	1/2 fő	1/27 fő	6/3 fő	4/23 fő	52/15 fő	3/1 fő
2011	0	0	1/30 fő	6/3 fő	5/20 fő	52/15 fő	10/2 fő
2012	0	1/10 fő	1/25 fő	6/3 fő	7/25 fő	52/15 fő	10/2 fő

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Hunya Községben az idős korosztály szervezett programok keretében jut el színházi előadásokra, a faluban jellemző a vallásgyakorlás.

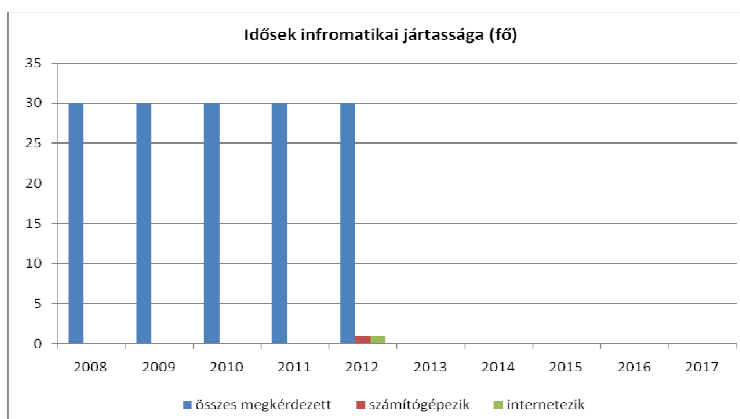
Kulturális programokon való részvétel biztosítja a az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését. Az idősök rendszeres látogatói a településen tartott báloknak.

b) idősök informatikai jártassága

6.2.2. számú táblázat - Idősök informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	30	0	0,0%	0	0,0%
2009	30	0	0,0%	0	0,0%
2010	30	0	0,0%	0	0,0%
2011	30	0	0,0%	0	0,0%
2012	30	1	3,3%	1	3,3%

Forrás: Helyi adatgyűjtés



Az időskorúak informatikai jártassága igen alacsony.

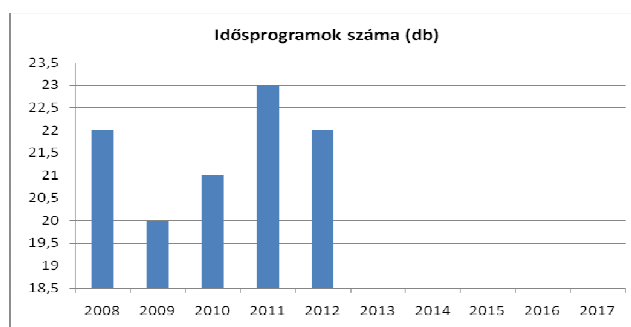
6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az, hogy az idősök hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól.

6.3.1. számú táblázat – Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	22
2009	20
2010	21
2011	23
2012	22

Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	3
2009	3
2010	2
2011	2
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális intézmény által szervezett ünnepségek minden idős számára nyitottak, hozzáférhetők. Ezek nemzeti ünnepekhez, a táj hagyományainak megőrzéséhez, kultúránkhoz, kapcsoló általában ismeretterjesztő, szórakoztató jellegű programok. Lehetőség szerint a programok az idősök bevonásával zajlanak, ahol az idősök a tervezéstől a megvalósulásig aktív közreműködői az aktuális rendezvénynek. Ilyen rendezvények például a nyugdíjas ki mit tud, rendszeres könyvtárlátogatások, karácsonyi ünnepség, névnapok megünneplése.

A helyi Idősök Klubja éves rendezvényterve:

HÓNAPOK	RENDEZVÉNYEINK
JANUÁR	Új év köszöntése. Névnapozás. Országos Nyugdíjas Ki Mit Tud elődöntője.
FEBRUÁR	Farsang fánksütéssel. Egészségmegőrző nap vizsgálattal egybekötve.
MÁRCIUS	Nőnap. Március. 15.-i ünnepség. Névnapozás. Országos Nyugdíjas Ki Mit Tud középöntője.
ÁPRILIS	Húsvét. Tavaszköszöntő.

MÁJUS	Anyák napja. Szalonnasütés. Tavaszi kirándulás. Névnepozás. Országos Nyugdíjas Ki Mit Tud döntő. Kihívás napja.
JÚNIUS	Családi nap. Klubok közötti Ki Mit Tud. Szent László napi búcsú.
JÚLIUS	Névnepozás. Gyopáros fürdői Humorfesztivál.
AUGUSZTUS	Strandolás. Augusztus. 20.-i ünnepség.
SZEPTEMBER	Kerékpártúra. Szalonnasütés. Szüreti Batyus bál.
OKTÓBER	Idősek Napja. Október. 23.-i megemlékezés. Őszi kirándulás.
NOVEMBER	Mindenszentek napja. Névnepozás.
DECEMBER	Mikulás ünnepség. Falusi disznóvágás. Évzáró vacsora. Idősek Városi Karácsonya.

Településünkön az Idősek Klub keretén belül működik a házi segítségnyújtás, mely olyan forma, amely biztosítja az ellátott önálló életvitelének fenntartását saját lakásán, lakókörnyezetében. Segítséget nyújt az ellátást igénybe vevő életkorának, egészségi állapotának és szociális helyzetének megfelelő fizikai és szociális szükségleteinek (bevásárlás, takarítás, meleg étel) biztosításához.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Viszonylag magas munkanélküliség az 55 év felettiek körében	Önkormányzat és a Munkaügyi Központ szoros együttműködése
Idősek elmagányosodása	Elszigetelődés megakadályozása, időseket megszólító programok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2011. évi adatok alapján a fogyatékkal élők száma az országban 232 206 fő, tehát az ország népességének 2,38%-a. A fogyatékkal élőket különböző fogyatékoság típusba lehet sorolni. A fogyatékoság típusa a következők lehetnek:

- Mozgássérültek
- Gyengénlátók, aliglátók
- Vakok
- Nagyothallók
- Siketek
- Súlyos belszervi fogyatékosok
- Mentálisan sérült (pszichés sérült)
- Értelmi fogyatékos
- Beszédhibás
- Beszéd fogyatékos
- Autista
- Siketvak (látás- és hallássérült)
- Egyéb

Békés megyében a fogyatékossgal élők 48,25%-a él mozgássérültként. A legalacsonyabb százalékban az egyéb kategóriába sorolt fogyatékkal élők vannak, melynek mutatószáma 0,28%.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A társadalomba való be-, illetve visszailleszkedés érdekében segítségre szorúlnak a társadalom mindazon tagjai, aki bármilyen oknál fogva (betegség, fogyatékossg, munkaképesség megváltozása, munkanélküliség, családi körülmények vagy család hiánya, szenvedélybeteg stb.) társadalomba beilleszkedési zavarokkal küzdenek. A mai felfogás szerint a szociális gondoskodás feladatkörébe tartoznak a szociális rehabilitáció eszközei és intézményei. A szociális gondoskodás egy átfogó tevékenység, mely általában egy-egy adott korcsoport (gyermekkorúak, időskorúak, vagy népréteg (pl. hajléktalanok) életmódjának javítását célozza. A gondozás a gondoskodás gyakorlati megvalósítása az eszközök és módszerek szintjén. Célja a gondozásra szoruló ember szükségletéhez igazodó segítségnyújtás, melynek mértékét és fajtáját mindenkor a segítségre szoruló ember testi, lelki és szociális állapota határozza meg.

A szociális védőháló biztosítása nem egyetlen intézmény, hanem szervezetrendszerek együttműködésének feladata. Az állami és önkormányzati feladatellátás meghatározó rendszerben, melyek akkor lépnek működésbe, ha a gondoskodás másként nem biztosítható. Ehhez szükséges az ellátási igények felmérése, a célcsoportok felkutatása, a meglévő feladatok ellátási igények figyelembe vételével történő bővítése, valamint az intézmények infrastruktúrájának megfelelő szintre hozása.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Községünkben élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. Az információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeli alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	27	2
2009	23	2
2010	19	2
2011	n.a.	2
2012	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Általánosan előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képességének megfelelő álláshelyen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Településünkön nincs fogyatékos személyek nappali ellátása.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vezető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek., (pl:Fot., Szt., Cst.) A fogyatékos személyek gyakran egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve a fogyatékos támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A közlekedőképességet súlyosan akadályozott, látási fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, autistának, mozgásszervi fogyatékosnak minősülő, a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősített, vagy a vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősülő személy parkolási igazolványra jogosult.

Alap és szakosított ellátási formák is rendelkezésre állnak:

- szociális alapellátások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
- szakosított ellátási formák: ápolást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézménynek akadálymentesnek kellene lenni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengénlátó, a siket, és a nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozott fogyatékos személy számára.

b) munkahelyek akadálymentesítettsége

Hunya Községben részlegesen megoldott az akadálymentesítés.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Településünkön mozgássérült parkolóhelyek nincsenek kialakítva.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az akadálymentesítés nem teljes körű	Komplex akadálymentesítés
A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő családokkal a kapcsolat hiánya	Szülők, családtagok, civil szervezetek bevonása programok rendezésére

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

a) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön nemzetiségi illetve kisebbségi önkormányzat nem működik.

Az önkormányzatunk a helyi civil szervezetekkel és az egyházzal nagyon jó kapcsolatot ápol. A civil szervezetek munkája nagyon agilis, a település érdekeit figyelembevevő vezetők irányítják. Az egyházi szervezet is jelentős szerepet tölt be falunk életében. A helyi általános iskola 1-8 osztálya a gyomaendrődi Szent Gellért Katolikus Általános iskolába olvadt be. A helyen biztosított települési óvodát is az egyház működteti. Minden nyáron a Karitás csoport irányításával a Parókia épületében helyet biztosít ad a nyári tábornak.

b) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A községben működő civil szervezetek többsége kapcsolódik, illetve részt vesz a közfeladatok ellátásában. Az esélyegyenlőség elérésére törekednek. Lehetőségükhöz mértén támogatják a látókörükben élő rászoruló célcsoport tagjait.

c) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása a község érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi program készítésének első lépése a helyzetelemzéshez szükséges adatgyűjtés volt. A folyamatnak már ebben a szakaszában megkerestük az esélyegyenlőségi célcsoportok kapcsán érintett intézmények vezetőit, szakembereket. Ennek elsődleges módja az e-mailben történő kapcsolattartás volt, illetve sok esetben sor került személyes egyeztetésekre is. A kapott információk, adatok és tapasztalatok alapján készült el a helyi esélyegyenlőségi program

Adatgyűjtés folyamán, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői, képviselői felé megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az elkészült dokumentum a helyben szokások módon felkerül a község honlapjára közzétételre, hogy az állampolgárok is véleményt alkothassanak.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 1993. évi XXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) módosításának 63/A § (1) alapján minden önkormányzat vagy többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a helyi önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv összehangjáról.

A Települési Esélyegyenlőségi Program tartalmazza Hunya Község Önkormányzata és a településen működő intézményekhez, azok szolgáltatásaihoz kapcsolódó különböző területek: így az oktatás, képzés, foglalkoztatás, lakhatás, közszolgáltatásokhoz hozzáférhetőség, önkormányzati döntéshozatal esélyegyenlőség szempontú helyzetelemzését, vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

A Települési Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése nem kizárólag a 2012. évi adatsorok elemzését tartalmazza. Ennek oka egyrészt, hogy a vizsgált területeken (oktatás, lakhatás, foglalkoztatás, stb.) esetlegesen kialakuló trendek kimutatása kizárólag több évre visszanyúló adatok elemzésével lehetséges, másrészt a kötelezően használandó adatbázisok (VÁTI TelR rendszer, KSH T-STAR rendszer) különböző adatsorok vizsgálatát írják elő.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma magas	Képzések elősegítése.
	Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át.	Közfoglalkoztatás. Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások biztosítása.
Gyermekek	Veszélyeztetettségi tényezők csökkentése.	A család diszfunkcionális működésének megszüntetése
	Hátrányos helyzetű gyermekek számának növekedése.	Közfoglalkoztatás elősegítése. Tehetséggondozó programok folyamatos biztosítása.
Idősek	Viszonylag magas munkanélküliség az 55 év felettiek körében	Önkormányzat és a Munkaügyi Központ szoros együttműködése.
	Idősek elmagányosodása	Elszigetelődés megakadályozása, időseket megszólító programok szervezése
Nők	Nők megkülönböztetése a foglalkoztatás területén – nincs adat	Fórumok – tájékoztatás.
	Eltitkolt családon belüli erőszak	Felvilágosítás, hová fordulhat az érintett
Fogyatékkal élők	Az akadálymentesítés nem teljes körű	Komplex akadálymentesítés
	A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő családokkal a kapcsolat hiánya	Szülők, családtagok, civil szervezetek bevonása programok rendezésére

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1 Első lépés a munka felé	Önkormányzat
	2 Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át.	Önkormányzat
Gyermekek	1 A család diszfunkcionális működése	Önkormányzat a szociális és oktatási intézmények
	2 Az én esélyem	Önkormányzat
Idősek	1 Vissza a munka világába	Önkormányzat
	2 Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ

Nők	1 Egyenlő esélyek	Önkormányzat Térségi Szociális Gondozási Központ
	2 Családon belül erőszak megelőzése	Önkormányzat és intézmények
Fogyatékkal élők	1 Komplex akadálymentesítés	Önkormányzat és intézményei
	2 Munkát vállalni önmagad	Önkormányzat és intézményei

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a társadalom hasznos polgáraiként élhetnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak az átlagos életszínvonalhoz.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, szellemi fejlődésének biztosítását, továbbtanulási lehetőségek esélyeinek javítását, szabadidős programokhoz való egyenlő hozzáférést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek méltósággal megélhető életére, emberi méltóságuk megtartására, részükre programokat szervezzünk, hogy érezzék, hogy időskorban is teljes értékű polgárai a társadalomnak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerőpiacra történő beintegrációját és a hátrányos megkülönböztetés csökkentését. Kiemelt figyelmet fordítunk a munkahely és a család összeegyeztethetőségére.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők önbecsülésének biztosítására, szolgáltatáshoz való egyenlő hozzáférést. A foglalkoztatottság elősegítésére

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, önbecsülésük visszaadására és a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Első lépés a munka felé
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma magas. A 8 általános iskolai vagy annál alacsonyabb végzettséggel, rendelkező álláskeresők aránya az elmúlt 5 év tekintetében eléri a 16,1 %-ot
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése Közép: Általános iskolai végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezők számának növelése Hosszú: Képzés következtében a tartós munkanélküliek számának csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	1. Igényfelmérés 2. Eszközök és erőforrás felmérés 3. Kapcsolatfelvétel az érintett intézményekkel

szedve	4. Pályázati lehetőségek felkutatása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	GyJH Járási Munkaügyi Kirendeltsége, TSZGK Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Oktatási Intézmény,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos. Három éves akcióterv kidolgozása az intézkedésbe bevonandó létszám meghatározására.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: célcsoport elérése legalább 50%-ban. Közép: Képzési szerződés az akciótervekben meghatározott létszám legalább 30 %-ában. Hosszú: Legalább a beiskolázott létszám 40 %-ában befejezett iskolai végzettség megszerzése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az önkormányzat részéről kockázatot jelent a pénzügyi erőforrás hiánya, ennek csökkentésére, fel kell kutatni a pályázati lehetőségeket. A célcsoport részéről kockázatot jelent az érdektelenség, lemorzsolódás, ennek csökkentése a képzéshez kapcsolódóan életvezetési tanácsadás biztosításával érhető el.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat által segélyezett célcsoport esetében megfigyelhető, hogy ugyanazok a családok utódai találhatók meg a rendszerben, mint 15 éve.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése. Közép: Életvezetést segítő programok biztosítása a településen. Hosszú: Megelőzni a hátrányos helyzetek öröklődését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Erőforrás felmérése. 2. Az erőforrás és érintettek közötti kapcsolat létrehozása. 3. Szociális, gyermejjóléti szolgáltatások biztosítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat intézményén keresztül
Partnerek	TSZGK Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos. Három éves akcióterv kidolgozása az intézkedésbe bevonandó létszám meghatározására.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Erőforrások felmérésére vonatkozó dokumentáció. Közép: Életvezetési programtematika kidolgozása. Hosszú: Intézmény szakmai beszámolója.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport motivációhiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	A család diszfunkcionális működése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családok szétesése következtében a gyermekekkel való törődés, a nevelés, gondozás, szeretethiányból adódó veszélyeztetettség növekedése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése. Közép: A szülőkkel való kapcsolattartás érdekében a családlátogatások növelése, személyes bizalomra épülő kapcsolat kiépítése által elősegíteni a veszélyeztetett gyermekek nevelését, személyiség és kompetencia fejlesztését. Hosszú: A családi biztonság növelésével meg kell előzni a gyermekek veszélyeztetettségének kialakulását.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Gyermekjóléti és családsegítési feladatot ellátó intézményben családi programok szervezése. 2. Oktatási Intézményen belül szülőkkel való kapcsolattartás javítása.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, a szociális és oktatási intézményekkel
Partnerek	TSZGK Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Nevelési-oktatási intézmények.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Oktatási intézmények, gyermek és ifjúságvédelmi felelőseinek szakmai beszámolója. Közép: Szakmai beszámolók alapján a bizalmi kapcsolat kiépítésére program kidolgozása. Hosszú: A veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. 5 %.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A család nem ismeri fel saját diszfunkcionális működését és ezért nem érzi szükségét az együttműködésnek.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	Az én esélyem
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített családok között erőforrás felmérés, szükséglet felmérés. Közép: Erőforrásokkal való összekötésben való támogatás. (Munkaügyi központ, közfoglalkoztatás, munkaerőpiaci program, tehetséggondozás) Hosszú: Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok jövedelemhez való juttatása, melynek következtében a rászorultság megszűnik.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igény, szükséglet felmérés 2. Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel. 3. Tehetséggondozó programok folyamatos működtetése. (Arany János tehetséggondozó program, Bursa Hungarica program)
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Kérdőíves felmérés Közép: Együttműködési megállapodás Munkaügyi központtal Hosszú: Önkormányzat pályázik a munkaerőpiaci programokra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Látens, nem adekvát célok a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Vissza a munka világába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Viszonylag magas a munkanélküliség az 55 év felettiek körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése Közép: A célcsoport képzettségének felmérése, szükség esetén átképzés biztosítása a munkaügyi központtal való együttműködés keretében. Hosszú: 5 fő munkába helyezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoport szakképzettségének felmérése 2. Szükség esetén átképzés biztosítása a célcsoport részére 3. Helyi vállalkozókkal a foglalkoztatási időszakra együttműködési

szedve	megállapodás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Helyi vállalkozók, Munkaügyi központ.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Képzési szerződések megkötése. Közép: A célcsoport foglalkoztatására együttműködési megállapodás helyi munkáltatókkal. Hosszú: Munkaszerződés megkötése legalább 5 fő.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Erőforrás hiány. A helyi vállalkozók nem érdekeltek a foglalkoztatásban.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek elmagányosodása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése Közép: Időseket megszólító programok szervezésének támogatása, pályázati lehetőségek felkutatása prevenciós programokra. Hosszú: A Térségi Szociális Gondozási Központ magas szakmai színvonalú működtetésének biztosítása, civil szervezetek megerősítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Igényelt programok szervezése, prevenciós szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése. 3. Az intézmény szakmai támogatása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Rövid: célcsoport kérdőíves felmérése Közép: A Térségi Szociális Gondozási Központ éves szakmai beszámolója. Hosszú: Megvalósítók szakmai beszámolója.

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	Egyenlő esélyek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén – nem rendelkezünk adatokkal
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport elérése Közép: A probléma felszínre kerülése, nyilvánosságra hozatala Hosszú: A nők hátrányos megkülönböztetésének megelőzése a foglalkoztatás területén
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Információs nap szervezése. 2. Rendszeres fórumok megszervezése. 3. Információs pont biztosítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: információs napok száma Közép: érdeklődők száma Hosszú: Információs ponton megjelentek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nem vállalják fel nyilvánosan a foglalkoztatás során elszenvedett hátrányos megkülönböztetést.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	Családon belüli erőszak megelőzése
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	2 riasztásra jutó feljelentés száma 1
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Kapcsolatfelvétel kialakítása érdekelt szervezetekkel. Közép: Egyeztető fórum a segítségnyújtás lehetőségeiről. Hosszú: Széleskörű tájékoztatás, az érintett hova fordulhat segítségért.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Osztályfőnöki óra – gyerekek. 2. Szülői értekezlet – szülők. 3. Szórólap
Résztvevők és felelős	Önkormányzat és intézmények
Partnerek	Védőnők, nevelési-, oktatási intézmények, Térségi Szociális Gondozási Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott szülői értekezlet, azon résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekelték együttműködési készségének hiánya. Az érdeklődés felkeltése információk nyújtásával.
Szükséges erőforrások	Humán

Intézkedés címe:	Komplex akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az akadálymentesítés nem valósult meg 100%-os mértékben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Felmérés Közép: Pályázati lehetőségek felkutatása Hosszú: Komplex akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igény felmérése 2. Pályázati lehetőségek felkutatása 3. Komplex akadálymentesítés megvalósítása

Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat és intézményei
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Használatba vételi engedély
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Merd vállalni önmagad
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő családokkal a kapcsolat hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Érintettek körének felmérése Közép: Pályázati lehetőség felkutatása rendezvények támogatására Hosszú: Kapcsolat fenntartása a fogyatékosok családtagjaival
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Érdeklődés felkeltése 2. Forrás biztosítása – pályázati lehetőség kihasználásával
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövid: Érintettek számbavétele. Közép: Rendezvényeken történő érdeklődés értékelése Hosszú: Önkormányzat, Civil szervezet, Térségi Szociális Központ beszámolója, évenkénti értékelés

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs jelentkező. Pénzügyi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás. Pénzügyi erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Első lépés munka felé	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező állás keresők száma magas. A 8 általános iskolai vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkező állás keresők aránya az elmúlt 5 év tekintetében eléri a 16,1 %-ot	Képzés következtében munkanélküliek számának csökkentése.		1. Igényfelmérés 2. Eszközök és erőforrás felmérés 3. Kapcsolatfelvétel az érintett intézményekkel 4. Pályázati lehetőségek felkutatása	Önkormányzat	2015.12.31.	Rövid: célcsoport elérése legalább 50%-ban. Közép: Képzési szerződés az akciótervekben meghatározott létszám legalább 30 %-ában. Hosszú: Legalább a beiskolázott létszám 40 %-ában befejezett iskolai végzettség megszerzése.	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	
2	Hátrányos helyzetek öröklődése generációkon át	Az önkormányzat által segélyezett célcsoport esetében megfigyelhető, hogy ugyanazok a családok utódai találhatók meg a rendszerben, mint 15 éve.	Megelőzni a hátrányos helyzetek öröklődését.		Erőforrás felmérése. Az erőforrás és érintettek közötti kapcsolat létrehozása. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása	Önkormányzat	2015.12.31.	Erőforrások felmérésére vonatkozó dokumentáció. Életvezetési programtematika kidolgozása. Intézmény szakmai beszámolója.	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
2	A család diszfunkcionális működése	A családok szétesése következtében a gyermekekkel való törődés, nevelés,	A családi biztonság növelésével meg kell előzni a gyermekek veszélyeztetettségének kialakulását.		Gyermejjóléti és családszolgálati feladatok ellátása intézményben családi programok szervezése.	Önkormányzat, a szociális és oktatási intézményekkel	2016.12.31.	Szakmai beszámoló. A veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. 5 %.	Humán erőforrás.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		gondozás, szeretethiányból adódó veszélyeztetettség növekedése.			Oktatási Intézményen belül szülőkkel való kapcsolattartás javítása.					
3	Az én esélyem	Magas hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok jövedelemhez való juttatása, melynek következtében a rászorultság megszűnik.		Igény, szükséglet felmérés Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel. Tehetséggondozó programok folyamatos működtetése. (Arany János tehetséggondozó program, Bursa Hungarica program)	Önkormányzat	2015.12.31.	Együttműködési megállapodás Munkaügyi központtal	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egyenlő esélyek	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén – nem rendelkezünk adatokkal	A nők hátrányos megkülönböztetésének megelőzése a foglalkoztatás területén		Információs nap szervezése. Rendszeres fórumok megszervezése. Információs pont biztosítása.	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ	2016.12.31.	Információs napok száma. Érdeklődők száma. Információs ponton megjelentek száma.	Humán erőforrás	
2	Családon belüli erőszak megelőzése	2 riasztásra jutó feljelentés száma 1	Széleskörű tájékoztatás, az érintett hova fordulhat segítségért.		Osztályfőnöki óra – gyerekek. Szülői értekezlet – szülők. Szórólap	Önkormányzat és intézmények	2016.12.31.	Megtartott szülői értekezlet, azon résztvevők száma	Humán	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Vissza a munka világába	Viszonylag magas a munkanélküliség	A célcsoport képzettségének		Célcsoport szakképzettségének	Önkormányzat	2016.12.31.	Képzési szerződések	Humán erőforrás. Anyagi erőforrás.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		az 55 év feletti körében	felmérése, szükség esetén átképzés biztosítása a munkaügyi központtal való együttműködés keretében. 5 fő munkába helyezése.		felmérése Szükség esetén átképzés biztosítása a célcsoport részére Helyi vállalkozókkal a foglalkoztatási időszakra együttműködési megállapodás.			Együttműködési megállapodás Munkaszerződés		
2	Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért	Idősek elmagányosodása.	Időseket megszólító programok szervezésének támogatása, pályázati lehetőségek felkutatása prevenciós programokra. A Térségi Szociális Gondozási Központ magas szakmai színvonalú működtetésének biztosítása, civil szervezetek megerősítése.		Igényfelmérés. Igényelt programok szervezése, prevenciós szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése. Az intézmény szakmai támogatása.	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ	2016.12.31.	Megvalósítók szakmai beszámolója	Humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Komplex akadálymentesítés	Az akadálymentesítés nem valósult meg 100%-os mértékben	Komplex akadálymentesítés		Igény felmérése Pályázati lehetőségek felkutatása Komplex akadálymentesítés megvalósítása	Önkormányzat	2016.12.31.	Használatba vételi engedély	Anyagi erőforrás	
2	Mérd vállalni önmagad	A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermekek nevelő családokkal	Kapcsolat fenntartása a fogyatékosok családtagjaival		Érdeklődés felkeltése Forrás biztosítása pályázati lehetőség kihasználásával	Önkormányzat, Térségi Szociális Gondozási Központ	2016.12.31.	Önkormányzat, Civil szervezet, Térségi Szociális Központ beszámolója,	Humán erőforrás. Pénzügyi erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		kapcsolat hiánya						évenkénti értékelés		

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

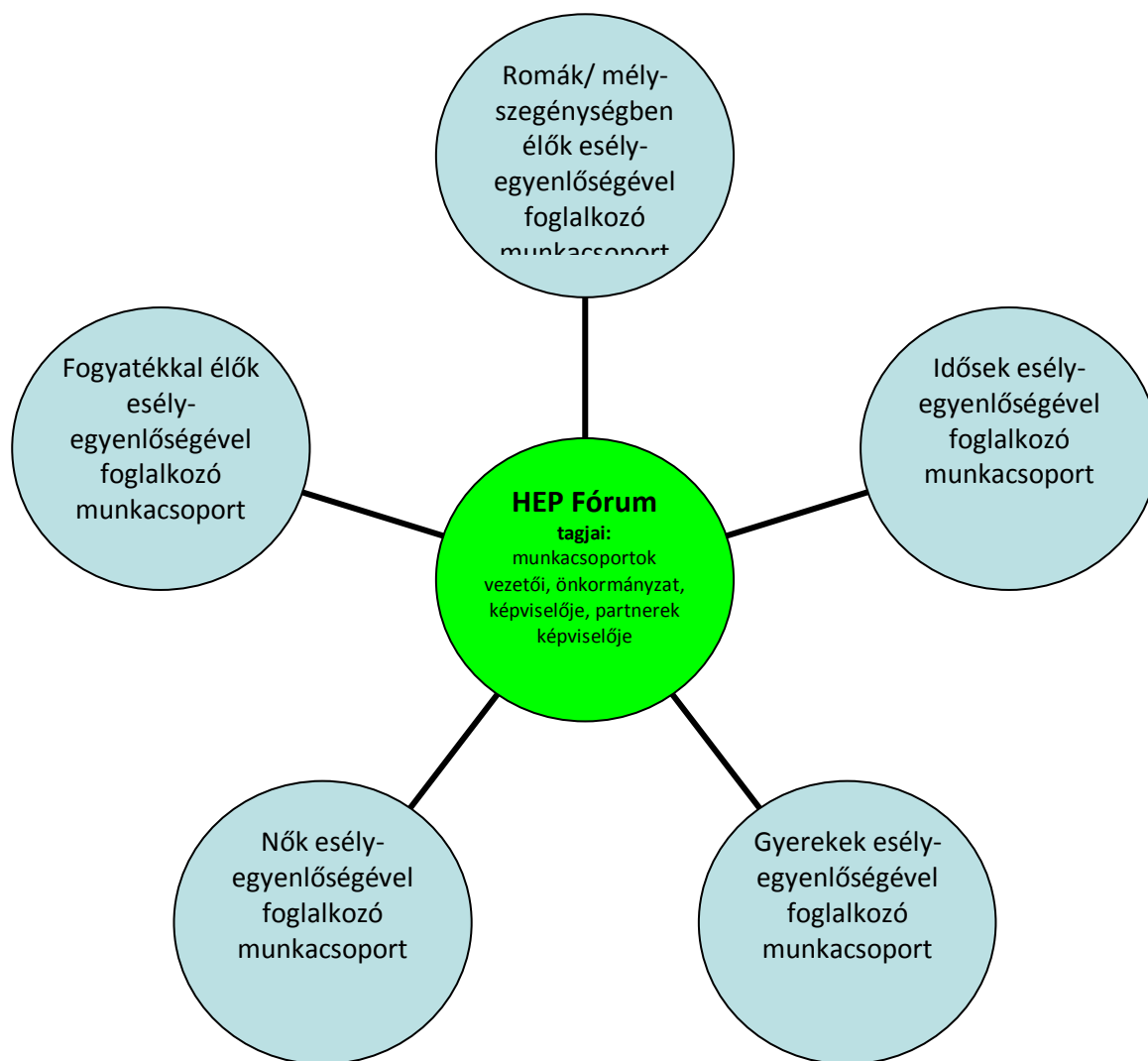
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Hunya Község Önkormányzata:

- ❖ Folyamatosan figyelemmel kíséri a község foglalkoztatási helyzetét, annak érdekében, hogy törekedjen a munkanélküliség csökkentésére és a foglalkoztatottság növelésére.
- ❖ Kifejezetten ellenőrzi a szociális támogatások felhasználását.
- ❖ Figyelemmel kíséri az esélyegyenlőség területét érintő jogszabályváltozásokat és valamennyi e programba foglalt esélyegyenlőségi terület változását a településen.
- ❖ A 2003. évi az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló CXXV. törvényben a munkáltató számára előírt kötelezettségek végrehajtásának szakszerű előkészítése, valamint azok jogszabálynak megfelelő végrehajtása koordinálására Képviselő-testület hivatalában osztott munkakörben esélyegyenlőségi referenst foglalkoztat. Az esélyegyenlőségi referens a Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatot látja el, továbbá részt vesz az Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának megvalósításában és monitoringában. Ennek keretében a Képviselő-testületet két évente tájékoztatja az indikátorok teljesüléséről és gondoskodik az Önkormányzat Esélyegyenlőségi Program két évenkénti felülvizsgálatáról.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Az Önkormányzat biztosítja, hogy a település minden lakója, az önkormányzat intézményei és azok munkatársai, valamint az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

A program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e a program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt: honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, stb.) bevonni a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Az Települési Esélyegyenlőségi Program megtekinthető a www.hunya.hu honlapon.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a **polgármester** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Hunya Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Hunya Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

A Hunya Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

