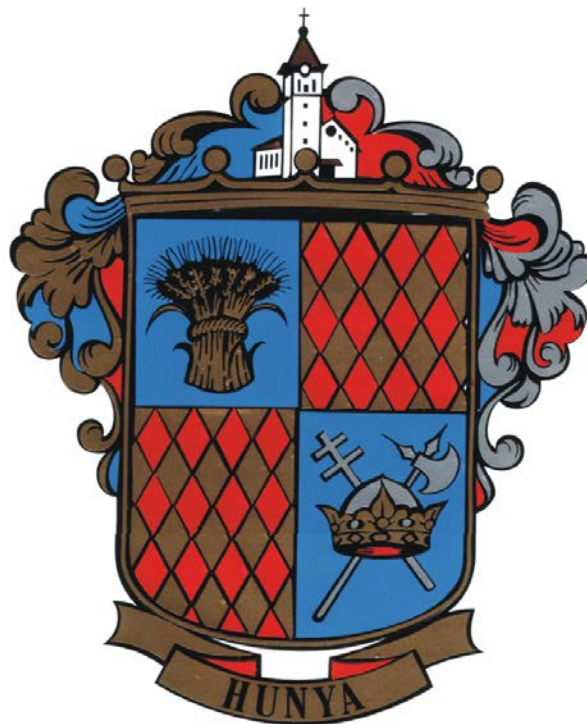


HUNYA KÖZSÉG  
HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI  
PROGRAMJÁNAK  
FELÜLVIZSGÁLATA



2015

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Hunya Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban 2013. június. 4-én rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és

- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

A település bemutatása
------------------------

Belterület:100 ha,

Külterület:3159 ha,

Lakosság: 671 fő(2012)

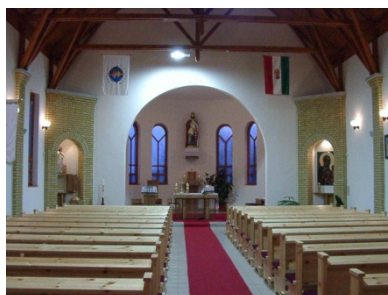
Községi Önkormányzat 5555 Hunya, Rákóczi út 19.sz.

Telefon: (66)294-141; Fax: (66)294-200

Hunya egy Békés Megyei kistelepülés, a 44-es számú főútról Kondorosnál északra kanyarodva, vagy a Szarvast Mezőberénnyel összekötő útról elérhető kisközség. A megyeszékhelytől 38 km-re fekvő helységet közúton lehet megközelíteni. Területe 3259 hektár. A mai község helyén a régészeti kutatások szerint a késő bronzkortól a török hódoltságig lakott terület volt, de akkor lakatlan pusztává változott. Báró Harruckern János György telepítette újra, majd 1751-ben az endrődieknek adományozta. A függetlenségi törekvések bizonyítéka, hogy az itt élők 1896-ban templomot építettek, amihez a telket Hunya József adományozta. A település lakóiban erős volt az önállósodási vágy, de ez csak a II. világháború után válhatott valóra. 1946. február 1-jével Endrődszentlászló néven megalakult az akkor 1500 fölötti lélekszámú község. A lakosság kezdeményezésére 1947. február 1-jétől a belügyminiszter engedélyezte a Hunya név felvételét. Létrejöttétől szinte a kilencvenes évekig az állandó fejlődés, gyarapodás jellemezte a falut, az utóbbi években azonban az elvándorlás és az elöregedés. Fiatal település lévén műemléke nincs Hunyának, legjelentősebb épülete az 1800-as évek végén épült római katolikus templom volt, ami 1999-ben a belvíz miatt veszélyesen megsüllyedt, majd június 4-én éjjel egy villámcsapás következtében leégett. A tűz olyan súlyos károkat okozott, hogy az eredeti templom helyreállítására nem lett volna mód, ezért lebontották és úgy határoztak, hogy újat építenek. Mivel a hunyaiakat és a Hunyáról elszármazottakat nagyon súlyosan érintette a település identitását jelképező templom pusztulása, jelentős adakozás indult meg az újjáépítés érdekében. Az új templom fel is épült egy év alatt. A településen többségében katolikusok laknak, akik szívesen járnak az új templomba, illetve a gyönyörű parókiára, ahol Községi ház is működik.



(Régi templom)



(Új templom)

A belvíz miatt megsüllyedt a Polgármesteri Hivatal épülete is, falai megrogytak. Ezért új hivatal építésébe kezdett a település. Az építkezés befejezésének határideje 2000. október 15-e volt.

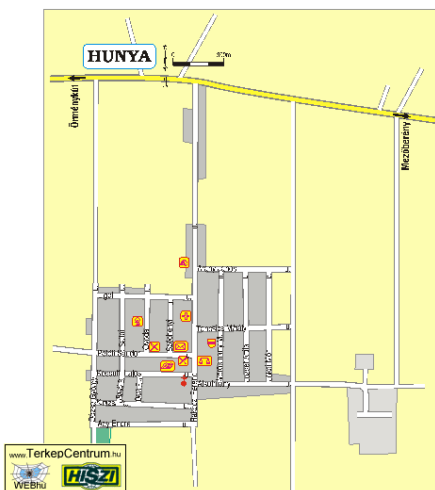


(Felújított Polgármesteri Hivatal)

2007. január 1.-től Körjegyzőségben működünk Örménykút településsel. 2013. január 1.-től Közös Hivatal alakult a szomszédos Gyomaendrőd várossal és Csárdaszállás községgel. A lakosság továbbra is helyben

intézheti ügyeit. A belvíz által igen keményen sújtott községben 2001. évben megvalósult a csapadékvíz elvezető rendszer teljes kiépítése. Az infrastruktúra korszerűsítése, fejlesztése, a gyors Internet bevezetése a versenyképesség növelését és a költségek csökkentését teszi lehetővé. A települési szilárdhulladék elszállítása szervezeten megoldott.

A kitűnő termőföld adta lehetőség miatt a hunyaiak többsége mindig a mezőgazdaságból élt. A gazdaságok fő terményei a búza, a kukorica, a hibridkukorica és a csemegekukorica. A település infrastruktúrája, a szennyvíz elvezető csatorna-rendszer teljes hiányát nem számítva, kiemelkedően jó. Villanyhálózattal a település 100 %-ban ellátott, ugyancsak 100 %-os az ivóvíz ellátottság is. A község eddigi "zsáktelepülés " jellege megszűnt. 2003-évben uniós támogatással bekötőút épült. A vezetékes gázhálózattal a lakások 90 %-a rendelkezik. A lakások egyéni parabola antennával rendelkeznek. A faluban nincs vasútvonal, autóbusz pedig naponta Kondoros, Szarvas, Gyomaendrőd irányába közlekedik. A tizenhárom utca mind járható, legalább egyik oldalon mindenütt van járda.



A község hatékony védelmében jelentős szerepet tölt be a helyi Polgárőr Egyesület. A településünk egyébként nyugodt és rendezett. Sok üresen álló lakás található a községben, melyek új tulajdonosokra várnak kedvező lakásárak mellett.

A településen az Általános iskola alsó tagozata 2012. szeptember 1-től szűnt meg a kevés gyermekszám miatt. Működik az Óvoda, a Művelődési ház és Könyvtár. Az egészségügyi intézmény magába foglalja a háziorvosi ellátást, a fogorvosi ellátást, a gyermekorvosi ellátást és a védőnői szolgálatot.

2007. március 1-től új szociális feladatok ellátásával bővült településünk: Idősek Klubja, Házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat, Községi ellátás, Szociális étkeztetés, Jelzőrendszeres szolgálat.

A fiataloknak kikapcsolódási lehetősége van az Ifjúsági klubban, sportolási lehetőség pedig a sportpályán és a konditeremben biztosított.

Van a községben Postahivatal, Takarékszövetkezeti fiók 2 élelmiszerbolt, egy vegyesbolt egy virág és ajándékbolt, valamint három vendéglátó egység.

A település közújai portalanítottak, közterületei rendezettek. Községünkben kerékpárút nincs. Külterületi lakott helyek: Dávidsor, Giricz sor, Iványi sor, Kontra sor, Község sor, Örménykút, Pintér sor, Rákóczi út, Templom sor, Utolsó sor.

Működő Civil Szervezetek a községben:

- ❖ Hunya Község Jövőjéért Közalapítvány
- ❖ Hunya Fejlődéséért Egyesület
- ❖ Hunya Község Polgárőr Egyesület
- ❖ Helyi Vöröskereszt hunyai szervezete
- ❖ Karitász szervezet

A községben 49 vállalkozás van, melyből 1 Zrt, 2 Szövetkezet, 6 Kft, 8 Bt és 32 egyéni vállalkozó. Iparűzési adójukkal jelentősen hozzájárulnak a település fejlődéséhez.

Szolgáltatások:

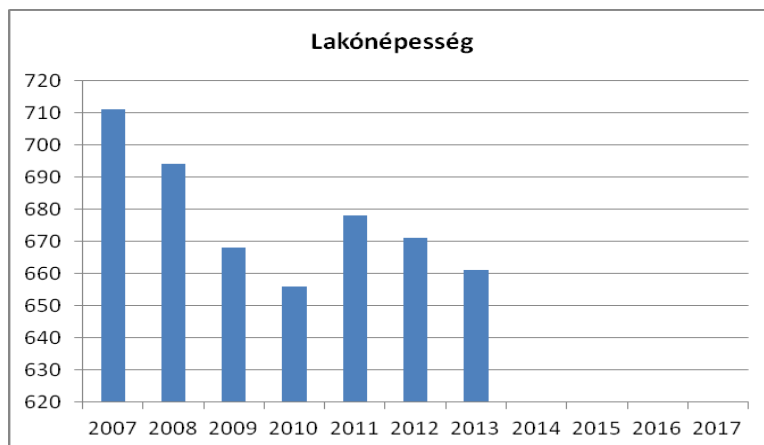
- ❖ Endrőd és Vidéke Takarékszövetkezet
- ❖ Magyar Posta Zrt.
- ❖

Látnivalók a községben:

- ❖ Id. Szabó Béla és neje magángyűjteménye ( nem kímélve fáradságot, időt, pénzt -, összegyűjtötték a megszűnő tanyákból azokat a tárgyakat, amelyek a paraszti élet részesei voltak.)

**1. számú táblázat -  
Lakónépesség száma az év  
végén**

	<b>Fő</b>	<b>Változás</b>
2007	711	
2008	694	98%
2009	668	96%
2010	656	98%
2011	678	103%
2012	671	99%
2013	661	99%



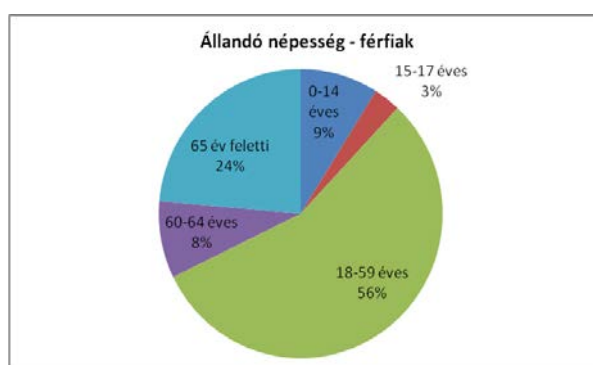
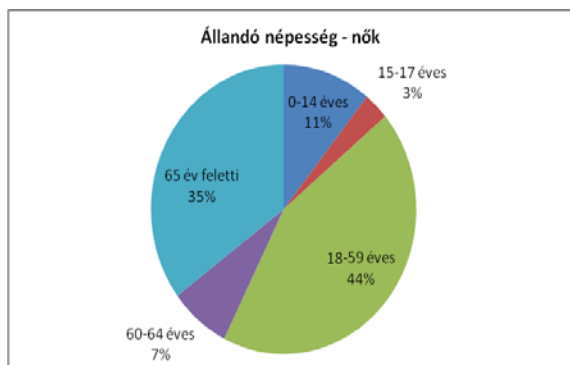
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázatból kitűnik, hogy a lakónépesség enyhén csökkenő tendenciát mutat. Településünk előregedő, A 2013. évben 20 ember halálozott el, és csupán 3 gyermek született.

## 2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	352	326	678	52%	48%
0-2 évesek					
0-14 éves	35	29	64	55%	45%
15-17 éves	10	10	20	50%	50%
18-59 éves	141	182	323	44%	56%
60-64 éves	24	28	52	46%	54%
65 év feletti	114	77	191	60%	40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

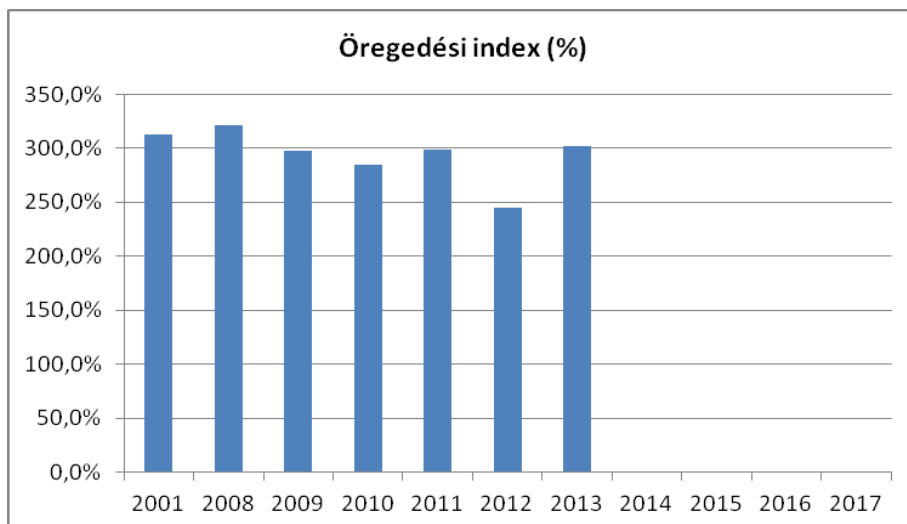


A nemek arányát több tényező határozza meg. Az egyik a fiúszületési többlet, vagyis az a jelenség, hogy minden társadalomban általában több fiú születik, mint lány. A másik alapvető tényező a két nem halandósági különbsége, az, hogy a modern társadalmakban minden korcsoportban magasabb a férfiak halandósága. Ezek alapján alakul ki egy népességben a nemek aránya, általában úgy, hogy a fiatal népességben férfitöbblet (vagy kicsi nőttöbblet) van, a korral előrehaladva pedig egyre nagyobb nőttöbblet alakul ki. Erősen növelik a nőttöbbletet a háborúk és a kivándorlás. Ezek a tényezők a világ egészét tekintve kiegyenlítő hatást fejtenek ki, így 1990-ben a világon élő népesség 50,3%-a férfi és 49,7%-a nő volt, ami azt jelenti, hogy 1000 férfira 987 nő jutott. A világ különböző régióiban azonban igen eltérő a nemi arány. A fiatalabb kormegoszlás miatt a fejlődő világban férfitöbblet van (1000 férfira 966 nő jut), ugyanakkor a fejlett országokban 1000 férfira 1064 nő jut.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	228	73	312,3%
2008	222	69	321,7%
2009	211	71	297,2%
2010	205	72	284,7%
2011	191	64	298,4%
2012	147	60	245,0%
2013	187	62	301,6%

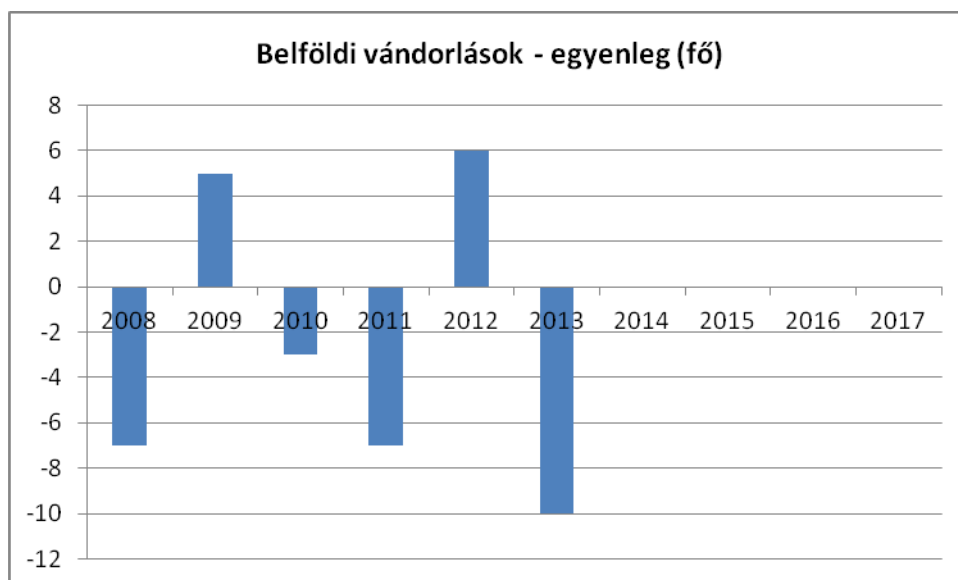




**A gyermeknépesség eltartottsági rátája** a gyermekkorú népességnek (0–14 éves) az aktív korú (15–64 éves) népességhez viszonyított arányát fejezi ki. Az indikátor a népesség korösszetételéről nyújt információt, amelynek a társadalmi ellátó rendszerekben van jelentősége. A mutató mértéke és változásának iránya azt jelzi, hogy mekkora, és hogy növekvő vagy csökkenő terhet jelent a munkavállalási korú népességnek a gyermekek eltartása. Az **idős népesség eltartottsági rátája** az időskorú népességnek (65–X éves) az aktív korú (15–64 éves) népességhez viszonyított arányát fejezi ki. Az indikátor a népesség korösszetételéről nyújt információt, amelynek a társadalmi ellátó rendszerekben van jelentősége. A mutató mértéke és változásának iránya azt jelzi, hogy mekkora, és hogy növekvő vagy csökkenő terhet jelent a munkavállalási korú népességnek az időskorúak eltartása. Az **öregedési index** az időskorú népességnek (65–X éves) a gyermekkorú népességhez (0–14 éves) viszonyított arányát fejezi ki. A népesség korösszetétele változásának és az elöregedés folyamatának legfontosabb indikátora, amelynek a demográfiai jövő szempontjából van kiemelt jelentősége.

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

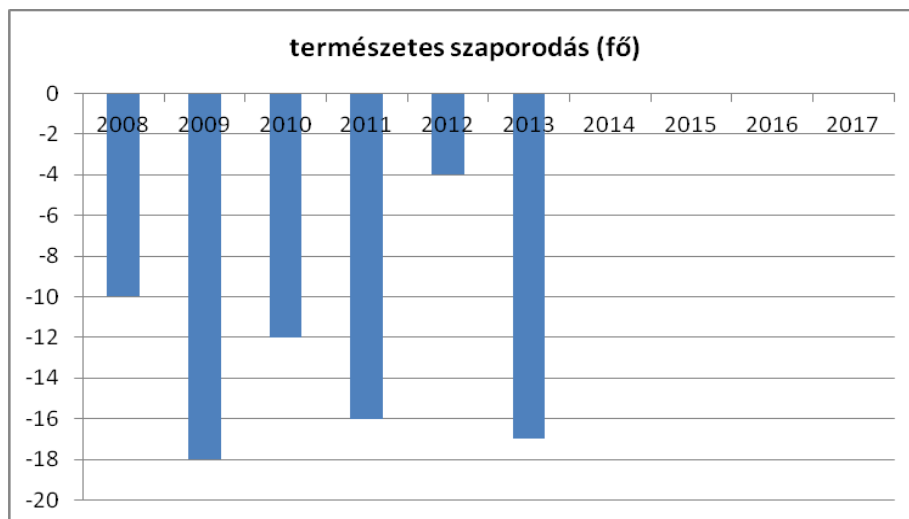
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	12	19	-7
2009	18	13	5
2010	23	26	-3
2011	10	17	-7
2012	19	13	6
2013	17	27	-10



A belföldi vándormozgalom a népesség országon belüli térbeli, földrajzi mozgását követi nyomon." Hiszen az egyes területeken a népesség száma nem csak a természetes népmozgalomból (születés, halálozás) adódóan változik, hanem a népesség vándorlása miatt is.

#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	2	12	-10
2009	1	19	-18
2010	2	14	-12
2011	4	20	-16
2012	5	9	-4
2013	3	20	-17



A **természetes szaporodás, fogyás** az élve születések és a halálozások különbözetét tartalmazza ezer lakosra számítva. Természetes szaporodásról akkor beszélünk, ha a születések száma meghaladja a halálozásokét (a mutató pozitív előjelű), ellenkező esetben természetes fogyásról van szó (a mutató negatív előjelű).

A **tényleges szaporodás, fogyás** a születések és a halálozások különbözete mellett a belföldi és a nemzetközi vándorlások egyenlegéből adódó népességszám növekedést, illetve csökkenést is tartalmazza ezer lakosra számítva. A mutató a természetes népmozgalmi folyamatok (születések, halálozások) mellett egy adott földrajzi terület népességmegtartó erejét, vagy annak hiányát is kifejezi.

#### Értékeink, küldetésünk

##### Értékek és normák:

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőség politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Önkormányzatunk működése során az esélyegyenlőség megvalósítását – az EU elvárásoknak is megfelelően –horizontális elvként kell meghatározni, melynek át kell hatnia az Önkormányzat valamennyi tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását és a helyi szintű közpolitikák alakítását egyaránt.

Hóna Község Önkormányzata és szervei tudatában vannak annak, hogy munkáltatóként, intézményfenntartóként, közvetlen szolgáltatóként, pályázóként és a közpolitikák alakítójaként is köteles megtartani valamennyi jogviszonyukban és eljárásukban az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. év CXXV. törvényben (Ebkty.) meghatározott egyenlő bánásmód követelményét.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Hunya település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

- a diszkriminációmentességet,

- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

- Hunya Község Önkormányzata elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítása iránt, minden polgára számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhassanak, tanulhassanak és lehessenek a településen és lehetőségeihez mértén megtesz mindent annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását.
- A képviselő-testület és szervei döntéseiken keresztül is kifejezik elkötelezettségüket az esélyegyenlőség területén.
- A jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település a társszervekkel, társulásaival, civil szerveződésekkel, egyházzal, egyesületeivel és alapítványával együttműködve közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.
- Az önkormányzat és intézményei maradéktalanul betartják az egyenlő bánásmódra vonatkozó uniós és hazai jogszabályokat, a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és felhasználva helyzetüket és befolyásukat, ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.
- Az esélyegyenlőségi politika követése során együttműködnek, az önkormányzat vezetésétől a képviselő-testületen és bizottságon keresztül egészen a végrehajtás szintjéig valamennyi szinten.

- Ösztönzik a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.
- Esélyegyenlőségi politikájukat minél szélesebb körben megismertetik a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal és partner szervezetekkel.
- Az önkormányzat két évente felülvizsgálja esélyegyenlőségi programját, terveit.

A fenti elveknek megfelelően az Önkormányzat és intézményei:

- **Faji egyenlőség:** elkötelezettek a befogadó társadalom és a faji megkülönböztetés megszüntése mellett. Elősegítik az esélyegyenlőséget és az emberek közötti jó viszonyt a különböző faji, nemzeti, etnikai csoportok között.
- **Fogyatékoság:** nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül valakit fogyatékosága miatt és előmozdítják az esélyegyenlőséget a fogyatékkal élők számára. Megkülönböztetés nélkül nyújtanak szolgáltatásokat az arra rászorulóknak.
- **Nemek közötti egyenlőség:** előmozdítják a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőséget és közvetlenül, vagy közvetve nem kezelnek egyetlen személyt sem kedvezőtlenebbül a neme vagy családi állapota miatt.
- **Foglalkoztatás:** lehetőségeihez mérten a helyi lakosság számára biztosítják az esélyegyenlőséget a foglalkoztatás területén.
- **Megközelíthetőség:** arra törekednek, hogy szolgálatsaikkal egyenlő feltételekkel legyenek elérhetőek a helyi lakosság számára. Szolgáltatásaiknak mindenki számára hozzáférhetőnek kell lenniük. A fizikai hozzáférés megkönnyítése érdekében figyelemmel kísérik a fejlesztéseket. Arra törekednek, hogy akadálymentesített kommunikációs rendszereket használhassanak a szolgáltatásaikat igénybevevők.
- **Szexuális irányultság:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit szexuális irányultsága miatt.
- **Vallás és hit:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit a vallása vagy világnézeti meggyőződése miatt.
- **Életkor:** nem kezelnek sem közvetlenül, sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit életkora miatt.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A felvetett problémákat a települési esélyegyenlőségi program kialakítása során a lehetőséghez mérten figyelembe vettük:

- ❖ munkára késztetés, juttatások megvonása, ha nem hajlandó dolgozni,
- ❖ szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása, korrekt gyógyszerellátás,
- ❖ helyi fiatalok valamilyen módon történő érdekeltté tétele a közösségben,
- ❖ motivációk a helyi lakosság számára,
- ❖ helyi összefogás erősítése

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)
---

### HELYZETELEMZÉS

Hunya Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél- és feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy a Hunya községben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések, beruházások ellenére korlátozott marad. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket és a romákat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva - az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatnak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye

legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásra – függetlenül attól, hogy nő, vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

## 1. Intézkedési terv: Első lépés a munka felé

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota  folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
<b>Első lépés a munka felé</b>	1. Igényfelmérés 2. Eszközök és erőforrás felmérés 3. Kapcsolatfelvétel az érintett intézményekkel 4. Pályázati lehetőségek felkutatása	Képzés következtében a tartós munkanélküliek számának csökkentése.	képzések	2015.12.31.		Nem lejárt határidő	Folyamatban lévő		További fenntartásra célszerű megtartani.

Szöveges indoklás/kifejtés:

2015. március 1-jével a települési önkormányzatoknál megszűnt a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mely illetékesség hiánya miatt átkerült a Járási Hivatalokhoz.  
2015. évben a közfoglalkoztatási szerződéseket 1 teljes évre kötötték, véget ért a 3 hónapos közfoglalkoztatási munkaszerződés, ez is egyfajta nyugalmat adott az embereknek.





## 2. Intézkedési terv: A család diszfunkcionális működése

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
A család diszfunkcionális működése	Gyermekjóléti és családsegítési feladatot ellátó intézményben családi programok szervezése. Oktatási Intézményen belül szülőkkel való kapcsolattartás javítása.	szükséges szakképesítés megszerzése	A családi biztonság növelésével meg kell előzni a gyermekek veszélyeztetettségének kialakulását.	2015.12.31.	Szakmai beszámoló	Nem lejárt határidő	folyamatban	fokozott figyelmet fordít a veszélyeztetettség miatt érintett családok iránt, gyámhivatal, családsegítők közreműködésével	-----

### Szöveges indoklás/kifejtés:

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2013. január 1-től integrálódott a Térségi Szociális Gondozási Központba. Az átállás zökkenőmentes volt, a szolgáltatásokat igénybevevők számára nem jelentett változást. A kibővített intézményben is folyamatosan keresik a pályázati lehetőségeket, melyek által bővíteni tudják az általuk nyújtott szolgáltatások körét, különös tekintettel a prevenciós szolgáltatásokra vonatkozóan. 2014-ben beadtak egy pályázatot a Nemzeti Család-és Szociálpolitikai intézet felé, amelyben 2 napos kirándulást terveztek helyi gyermekek és fiatalok számára Budapestre. A pályázat sajnos nem nyert, 2015-ben újabb pályázatot szeretnének beadni, ahol 6 alkalomból álló programsorozat keretében a kulturális értékek és hagyományok megismertetését tűzték ki célul. ( A pályázat 2015.04.16-án beadásra került.) 2015-ben a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatot bízta meg Toldi Balázs polgármester úr a helyi Kábítószerügyi Egyeztető Fórum megszervezésével, mely tevékenységet elkezdtek, és terveik között szerepel ehhez kapcsolódóan pályázat benyújtása is. Folyamatosan figyelemmel kísérik a kliensek részéről jelentkező újabb igényeket. Nagy hangsúlyt helyeznek a prevencióra, ezáltal megelőzve a veszélyeztetettség kialakulását a családokban. Jelzés esetén a legrövidebb időn belül megvizsgálják a jelzés tartalmát és megteszik a szükséges intézkedéseket.

Céljuk, hogy nőjön a jól funkcionáló családok száma. Meglátásuk szerint az intézmény betölti azt a szerepet, amit a jogszabály és a szakmai módszertani elvek irányoznak elő. A város lakosai – a gyermeket nevelő családok - bizalommal fordulnak hozzájuk, hiszen széles körben ismertek a gyermekek alapvető biztonságát, jólétét segítő szolgáltatásaik.

Folyamatos kapcsolatot tartanak fenn:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálattal, a háziorvossal, a házi gyermekorvossal,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatókkal, így különösen a családsegítő szolgálattal
- a közoktatási intézményekkel
- a rendőrséggel
- az ügyészséggel
- a bírósággal
- a pártfogó felügyelői szolgálattal
- a társadalmi szervezetekkel, egyházakkal, alapítványokkal.

### 3. Intézkedési terv: Az én esélyem

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Az én esélyem	Igény, szükséglet felmérés Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel. Tehetséggondozó programok folyamatos működtetése. (Arany János tehetséggondozó program, Bursa Hungarica program)	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok jövedelemhez való juttatása, melynek következtében a rászorultság megszűnik.	továbbképzések	2015.12.31.	<b>Együttműködési megállapodás Munkaügyi központtal</b>	Nem lejárt határidő	folyamatban	Együttműködési megállapodás Munkaügyi központtal	

Szöveges indoklás/kifejtés:

2014. őszén 1 fő leadta a Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázatot, de a feltételeknek nem felelt, elutasításra került az illető.

## 4. Intézkedési terv: Vissza a munka világába

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Vissza a munka világába	Célcsoport szakképzettségének felmérése Szükség esetén átképzés biztosítása a célcsoport részére Helyi vállalkozókkal a foglalkoztatási időszakra együttműködési megállapodás.	szükséges szakképesítés megszerzése	képzések	2015.12.31.	<b>szakmai, beszámoló, feljegyzés, tanúsítvány</b>	Lejárt határidő	folyamatban		

Szöveges indoklás/kifejtés: 1 fő 2013. év november 28-án megfelelt eredménnyel elvégezte a háztáji növénytermesztési és tartósítás tanfolyamot. 5 fő 2013-ban alapkompentencia tanfolyamot végezte el eredményesen.

## 5. Intézkedési terv: Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért	Időseket megszólító programok szervezésének támogatása, pályázati lehetőségek felkutatása prevenciós programokra. A Térségi Szociális Gondozási Központ magas szakmai színvonalú működtetésének biztosítása, civil szervezetek megerősítése.	Igényfelmérés. Igényelt programok szervezése, prevenciós szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése. Az intézmény szakmai támogatása.	Megvalósítók szakmai beszámolója	2015.12.31.	<b>Szakmai beszámoló</b>	Nem lejárt a határidő	folyamatban		

Szöveges indoklás/kifejtés:

2015. április 30-án a budapesti Budapesti Operettszínházban Aranyérmet értek el a hunyai amatőr színjátszó asszonyok 'A rátóti asszonyok esete' című vígjátékukkal. A hunyai idős emberek aktívan részt vesznek a színjátszásban, ezzel is emelik a közösségi élet színvonalát.

## 6. Intézkedési terv: Egyenlő esélyek

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Egyenlő esélyek	A nők hátrányos megkülönböztetésének megelőzése a foglalkoztatás területén	Információs nap szervezése. Rendszeres fórumok megszervezése. Információs pont biztosítása. Információs napok száma. Érdeklődők száma. Információs ponton megjelentek száma.	képzések	2015.12.31.	<b>Jelenléti ív, Szakmai beszámoló</b>	Nem lejárt határidő	folyamatban		

#### Szöveges indoklás/kifejtés:

A nők keresete minden szektorban jelentősen elmarad a férfiakétól, még akkor is, ha ugyanabban a munkakörben, ugyanazt a munkát végzik. Ez egyértelműen sérti az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elvét. Az „üvegplafon” jelenség miatt a látványosan alulreprezentáltak az üzleti és politikai döntéshozói pozíciók valamennyi szintjén. A felmérések azt mutatják, hogy mindennapos jelenség a nőket érő munkahelyi szexuális zaklatás, de ezek az esetek ritkán kerülnek felszínre, ezért káros hatásuk is kevésbé tudatosul a (férfi) társadalomban. A nemek közötti esélyegyenlőség nem csupán sokszínűség és társadalmi igazságosság kérdése, hanem a fenntartható növekedés, a foglalkoztatás, a versenyképesség és a társadalmi kohézió célkitűzései teljesítésének előfeltétele is. A nemek közötti esélyegyenlőség megvalósítását szolgáló politikákba való befektetés megtérül a nők magasabb foglalkoztatási arányában, a nők GDP előállításához való hozzájárulásában, az adóbevételekben és a fenntartható termékenységi rátákban.

## 7. Intézkedési terv: Családon belüli erőszak megelőzése

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Családon belüli erőszak megelőzése	Osztályfőnöki óra – gyerekek. Szülői értekezlet – szülők. Szórólap	Széleskörű tájékoztatás, az érintett hova fordulhat segítségért.	Szülői értekezlet	2015.12.31.	<b>Szülői értekezletről jelenléti ív, családsegítő szakmai beszámoló</b>	Nem lejárt határidő	folyamatban		

### Szöveges indoklás/kifejtés:

A családon belüli erőszakot elszenvedőkről gyakorlatilag nem lehet pontos statisztikát készíteni, mivel csak kevesen mernek lépni ellene, kevés a napvilágra kerülő eset. Így csak becslésekre lehet támaszkodni, amelyek alapján a kérdés Magyarországon félmillió embert érint. Minden héten legalább egy nő, minden hónapban legalább egy gyerek veszti életét a családon belüli erőszak miatt. A hazai tapasztalatok szerint a családon belüli erőszak áldozatává vált személyek kérnek ugyan segítséget, de gyakran még az érdemi intézkedés előtt meggondolják magukat és elzárkóznak a további együttműködéstől. A visszahúzódnak okai között szerepel a családon belüli állandó fenyegetettség és az anyagi, esetleg érzelmi kiszolgáltatottság. Mindezek miatt szükséges nyomtatékosan hangsúlyozni, hogy a családon belüli erőszak problémája nem oldható meg gyorsan, kampányjelleggel, egy – egy részterület elkapkodott normatív szabályozásával. Ezzel együtt önvizsgálatra van szükség a beavatkozásra kötelezett intézmények részéről. Meg kell keresni azokat a pontokat, ahol a fellépés hatékonysága a jelenlegi jogi és tárgyi feltételrendszer mellett is fokozható.

## 8. Intézkedési terv: Komplex akadálymentesítés

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Komplex akadálymentesítés	Igény felmérése, Pályázati lehetőségek felkutatása  Komplex akadálymentesítés megvalósítása	Komplex akadálymentesítés	Használatba vételi engedély	2015.12.31.	Jegyzőkönyv, Szakmai beszámoló	Nem lejárt határidő	folyamatban		

### Szöveges indoklás/kifejtés:

Egyrésztől komplex, vagy teljes körű, az egyszerre megvalósuló fizikai (épület körüli környezet, megközelítés, belső közlekedés, belső helyiségek) és információkommunikációs (a kommunikációt segítő megoldások) akadálymentesítés, másrészt komplex, amennyiben a közszolgáltatás és az épített környezet használhatósága valamennyi használói (fogyatékosági) csoport számára elérhető. Az önkormányzat bejárájánál létrehoztunk akadálymentesített feljártot, továbbá a fogorvosi, védőnői, gyermekorvosi ellátásnál is megoldott mindez a lakosság számára.



## 9. Intézkedési terv: Merd vállalni önmagad

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét igazoló dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Merd vállalni önmagad	Érdeklődés felkeltése Forrás biztosítása – pályázati lehetőség kihasználásával	Kapcsolat fenntartása a fogyatékosok családtagjaival	Önkormányzat, Civil szervezet, Térségi Szociális Központ beszámolója, évenkénti értékelés	2015.12.31.	<b>Szakmai beszámoló, Jelenléti ív</b>	Nem lejárt határidő	folyamatban		

Szöveges indoklás/kifejtés:

A fogyatékosok családjával a Családsegítő Szolgálat rendszeresen fel veszi a kapcsolatot, ahol tud segít az érintett családokon. Az önkormányzatot mindig tájékoztatja az illetékes Családsegítő Szolgálat, valamint a Gyámhivatal.

## Összegzés

Tábla rövidítve, összegezve + szöveg (megvalósulásra, időpontra, módosítás módjára, irányára, beavatkozás módjára, stb vonatkozólag)

	Intézkedés :	Határidő	Megjegyzés/Felülvizsgálat eredménye
1.	Első lépés a munka felé	2015. december 31.	Folyamatban
2.	<b>A család diszfunkcionális működése</b>	2015. december 31.	Az IT megvalósítása érdekében hatékonyabb együttműködés a családokkal.
3.	Az én esélyem	2015. december 31.	Határidő módosítás szükséges
4.	Vissza a munka világába	2015. december 31.	Folyamatban, Az önkormányzat folyamatos segítséget nyújt a munkanélkülieknek
5.	Együtt a boldog és kiegyensúlyozott nyugdíjas évekért	2015. december 31.	A nyugdíjasok amatőr színjátszó csoportban játszanak, A Ki Mit Tud Országos versenyén aranyérmesek lettek 2015 tavaszán.
6.	Egyenlő esélyek	2015. december 31.	Nem valósult meg, a célok elérése nem várható,

			<b>módosítás szükséges.</b>
<b>7.</b>	<b>Családon belüli erőszak megelőzése</b>	<b>2015. december 31.</b>	<b>Közreműködik a családsegítő szolgálat, gyámhivatal</b>
<b>8.</b>	<b>Komplex akadálymentesítés</b>	<b>2015. december 31.</b>	<b>Az orvosi rendelőnél megoldott az akadálymentesítés, az önkormányzatnál is sikeresen meg lett oldva az akadálymentesítés</b>
<b>9.</b>	<b>Merd vállalni önmagad</b>	<b>2015. december 31.</b>	<b>Környezettanulmányok útján a szülőkkel felvesszük a kapcsolatot</b>

Dátum: 2015. június

Aláírások